

Η

**ΕΝΙΑΙΑ ΑΡΧΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ**

**5<sup>ο</sup> ΚΛΙΜΑΚΙΟ**

Συνήλθε στην έδρα της, στις 18 Αυγούστου 2023 με την εξής σύνθεση: Γαρυφαλλιά Σκιάνη, Πρόεδρος, Μαρία Βύρρα, Μέλος- Εισηγήτρια, και Μιχαήλ Οικονόμου, Μέλος.

Για να εξετάσει την από 02.01.2023, υπό Γενικό Αριθμό Κατάθεσης (ΓΑΚ) Ε.Α.ΔΗ.ΣΥ. 21/04.01.2023, προδικαστική προσφυγή του οικονομικού φορέα «...» με τον διακριτικό τίτλο «...» (εφ' εξής η «προσφεύγουσα»), όπως νόμιμα εκπροσωπείται, σε συμμόρφωση με την υπ' αριθμό Α57/2023 απόφαση του ...

Κατά της: «...», με τον διακριτικό τίτλο «...» (εφ' εξής η «αναθέτουσα Αρχή»), όπως νόμιμα εκπροσωπείται.

Κατά του οικονομικού φορέα «...», με τον διακριτικό τίτλο «...», όπως νόμιμα εκπροσωπείται (εφ' εξής η «παρεμβαίνουσα»).

Με την υπό κρίση προδικαστική προσφυγή της, η προσφεύγουσα αιτείται την ακύρωση: α) της προσβαλλόμενης, υπ' αριθμό 02/πρακτικό 84/20.12.2022, απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της ... , θέμα 2<sup>ο</sup> (Ημερήσιας διάταξης): *«Έγκριση του Πρακτικού αποσφράγισης, ελέγχου δικαιολογητικών κατακύρωσης του ανοικτού δημόσιου ηλεκτρονικού διαγωνισμού για “... »*, με την οποία κατακυρώθηκε ο εν θέματι διαγωνισμός στην εταιρεία «...», και β) της συμπροσβαλλόμενης, υπ' αριθμό 03/πρακτικό 80/30.09.2022, απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της ... , θέμα 3<sup>ο</sup> (Ημερήσιας Διάταξης): *«Έγκριση των πρακτικών: “Πρακτικό αποσφράγισης, ελέγχου δικαιολογητικών και αξιολόγησης τεχνικών προσφορών” και “Πρακτικό αποσφράγισης και αξιολόγησης οικονομικών προσφορών” του ανοικτού δημόσιου ηλεκτρονικού διαγωνισμού για “... ”»*.

Με την παρέμβασή της, η παρεμβαίνουσα ζητεί την απόρριψη της υπό κρίση προσφυγής και την διατήρηση της ισχύος των προσβαλλόμενων αποφάσεων.

## **Η συζήτηση άρχισε, αφού άκουσε την Εισηγήτρια**

### **Μελέτησε τα σχετικά έγγραφα**

#### **Σκέφθηκε κατά το Νόμο**

1. Επειδή, για την άσκηση της προδικαστικής προσφυγής προκύπτει, ότι καταβλήθηκε και δεσμεύθηκε το νόμιμο παράβολο, σύμφωνα με τα άρθρα 363 του Ν. 4412/2016 και 5 του Π.Δ. 39/2017, ποσού 950,00 ευρώ, (βλ. ηλεκτρονικό παράβολο με κωδικό ... και την εκτύπωση από την σελίδα της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων του Υπουργείου Οικονομικών, με την ένδειξη «ΔΕΣΜΕΥΜΕΝΟ»).

2. Επειδή, με την υπ' αρ. πρωτ. .../25.08.2022 διακήρυξη, προκηρύχθηκε ηλεκτρονικός ανοικτός διαγωνισμός με σφραγισμένες προσφορές, για τις «...», συνολικής εκτιμώμενης αξίας 190.000,00€, μη συμπεριλαμβανομένου Φ.Π.Α., και με κριτήριο κατακύρωσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά, αποκλειστικά βάσει τιμής. Η διάρκεια της σύμβασης ορίσθηκε σε 24 μήνες από την υπογραφή της. Η ως άνω διακήρυξη αναρτήθηκε στο Κεντρικό Ηλεκτρονικό Μητρώο Δημοσίων Συμβάσεων (Κ.Η.Μ.ΔΗ.Σ.) στις 25.08.2022, με Α.Δ.Α.Μ. ... , καθώς και στην διαδικτυακή πύλη του Ε.Σ.Η.ΔΗ.Σ., όπου ο επίμαχος διαγωνισμός έλαβε συστημικό αριθμό ...

3. Επειδή, στον εν θέματι διαγωνισμό συμμετείχαν έξι (6) οικονομικοί φορείς, μεταξύ των οποίων η προσφεύγουσα, η παρεμβαίνουσα (ήτοι η «...») και οι εταιρείες «...», «...», «...» και «...». Η σειρά μειοδοσίας ήταν η εξής: πρώτη η παρεμβαίνουσα, δεύτερη η «...», τρίτη η προσφεύγουσα, τέταρτη η «...», πέμπτη η «...». Σημειωτέον ότι η προσφορά της «...» κρίθηκε απορριπτέα. Τέλος, με την προσβαλλόμενη, υπ' αριθμό 02/πρακτικό 84/20.12.2022, απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της ... οριστική ανάδοχος αναδείχθηκε η παρεμβαίνουσα. Κατά της ως άνω προσβαλλόμενης, ως και κατά της υπ' αριθμό 03 /πρακτικό 80 / 30.09.2022 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της ... , θέμα 3<sup>ο</sup>, στρέφεται η προσφεύγουσα για τους λόγους, που αναφέρονται στην προσφυγή της.

4. Επειδή η επίμαχη διαγωνιστική διαδικασία, ως εκ του αντικειμένου της, της προϋπολογισθείσας αξίας της σύμβασης άνευ Φ.Π.Α. και του χρόνου εκκίνησης της διαγωνιστικής διαδικασίας, εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του Βιβλίου IV του ν. 4412/2016, σύμφωνα με το άρθρ. 345 του ν. 4412/2016, η δε Ε.Α.ΔΗ.ΣΥ., ενώπιον της οποίας ασκείται η προσφυγή, είναι αρμόδια για την εξέτασή της.

5.Επειδή η υπό εξέταση προδικαστική προσφυγή (α) έχει ασκηθεί εμπροθέσμως, καθ' όσον οι προσβαλλόμενες κοινοποιήθηκαν στους συμμετέχοντες, μέσω της λειτουργικότητας «επικοινωνία» του Ε.Σ.Η.ΔΗ.Σ., στις 22.12.2022, η προσφυγή κατατέθηκε εμπρόθεσμα στον ηλεκτρονικό τόπο του διαγωνισμού στις 02.01.2023 (κατά παρέκταση, δεδομένου ότι η τελευταία ημέρα της προθεσμίας ήταν η 01.01.2023, Κυριακή, και άρα ημέρα εξαιρετέα), ήτοι κατατέθηκε εντός της προβλεπόμενης δεκαήμερης προθεσμίας από την κοινοποίηση, (β) ασκήθηκε με την χρήση του τυποποιημένου εντύπου του Παραρτήματος Ι του Π.Δ. .../2017.

6.Επειδή, μετ' εννόμου συμφέροντος ασκείται η υπό κρίση προδικαστική προσφυγή, καθώς η προσφεύγουσα (3<sup>η</sup> στην σειρά μειοδοσίας), έχοντας συμμετάσχει στον επίδικο διαγωνισμό, βάλλει κατά της νομιμότητας των προσφορών εταιρειών, που προηγούνται στην σειρά μειοδοσίας, με την ζημία της να ερείδεται επί της τυχόν παράνομης συμμετοχής τρίτων στον διαγωνισμό, επιδιώκοντας ευλόγως να της ανατεθεί η σύμβαση.

7. Επειδή η αναθέτουσα Αρχή, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 365 της παρ. 1 του Ν. 4412/2016, κοινοποίησε μέσω της λειτουργικότητας «επικοινωνία» του Ε.Σ.Η.ΔΗ.Σ., την προσφυγή στις 03.01.2023 στους συμμετέχοντες και θιγόμενους από τυχόν αποδοχή της, προκειμένου να λάβουν γνώση και ν' ασκήσουν ενδεχομένως το δικαίωμα παρέμβασής τους.

8. Επειδή η παρεμβαίνουσα, έχουσα πρόδηλο έννομο συμφέρον, ως οριστική ανάδοχος, άσκησε εν γένει παραδεκτώς και εμπροθέσμως, στις 12.01.2023, ήτοι εντός της προβλεπόμενης δεκαήμερης προθεσμίας από την άνω κοινοποίηση της προσφυγής, την υπό ίδια ημερομηνία παρέμβασή της.

9. Επειδή η αναθέτουσα Αρχή, νομίμως και εμπροθέσμως, υπέβαλε τις απόψεις της σχετικά με την κρινόμενη προσφυγή, στις 16.01.2023.

10.Επειδή, με τον πρώτο λόγο της προσφυγής, η προσφεύγουσα βάλλει κατά της νομιμότητας της προσφοράς της παρεμβαίνουσας («...»), ισχυριζόμενη, ότι η τελευταία υπολογίζει εσφαλμένο κόστος αντικαταστατών εργαζομένων ευρισκομένων σε άδεια, και ότι, ως εκ τούτου, η προσφορά της είναι απορριπτέα, αφού παραβιάζει την εργατική νομοθεσία. Αναλυτικότερα, η προσφεύγουσα επικαλείται, πρώτον, ότι η παρεμβαίνουσα, αντί να δηλώσει μηνιαίο κόστος αντικαταστατών 68,448 ευρώ ανά άτομο, ως όφειλε, δήλωσε 57,04 ευρώ. ΄ δεύτερον, ότι «...ακόμα και εάν ήθελε υποτεθεί ότι για την εξαγωγή του κόστους αντικατάστασης, λαμβάνεται υπόψη το μέσο έτος, δεδομένου ότι δεν καθορίζεται στη διακήρυξη συγκεκριμένο χρονικό διάστημα εκτέλεσης της σύμβασης (γεγονός που ουδόλως προκύπτει από την οικονομική προσφορά της εταιρείας «...», η οποία έχει θέσει ως βάση υπολογισμού του εργατικού της κόστους το διάστημα από 01/10/2022 έως 30/09/2024, σύμφωνα με την αμέσως προηγούμενη αίτηση της παρούσας) και πάλι το κόστος αντικατάστασης που υπολογίζει υπολείπεται του ελάχιστου νομίμου...», καθώς το κόστος αντικατάστασης όφειλε να υπολογισθεί  $*(24,6/25)/12$  και όχι  $*(24/25)/12$ , όπως υπολόγισε η παρεμβαίνουσα ΄ τρίτον, ότι η παρεμβαίνουσα δεν υπολόγισε τις προσαυξημένες ημέρες αδείας, που δικαιούται κατά νόμο το προσωπικό, για τα έτη 2023 και 2024, και ότι το επίδομα αδείας, που έχει υπολογίσει, υπολείπεται του νομίμου. Αναλυτικότερα, κατά τους ισχυρισμούς της προσφεύγουσας: «...η εταιρεία «...», αν και η ίδια ομολογεί ότι έχει καταρτίσει την οικονομική της προσφορά, θέτοντας ως βάση υπολογισμού του εργατικού της κόστους το διάστημα από 01/10/2022 έως 30/09/2024, υπολογίζει και δηλώνει ότι οι εργαζόμενοι της που θα απασχοληθούν κατά το διάστημα αυτό, θα λάβουν επίδομα αδείας το οποίο αντιστοιχεί κατά μέσο όρο ετησίως σε 0,5 μισθό. Πλην όμως σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία το επίδομα αδείας, εκκαθαρίζεται υποχρεωτικά κάθε τέλος του έτους. Επομένως για το διάστημα από 01/10/2022 - 31/12/2022 (έτος 2022) οι εργαζόμενοι θα λάβουν επίδομα αδείας ίσο με 0,24 μισθό, για το διάστημα από 01/01/2023 – 31/12/2023 (έτος 2023) θα λάβουν επίδομα αδείας ίσο με 0,5 μισθό και για το διάστημα από

01/01/2024 – 30/09/2024 θα λάβουν επίδομα αδείας ίσο με 0,5 μισθό. Ως εκ τούτου για το συνολικό χρονικό διάστημα εκτέλεσης της σύμβασης (01/10/2022 - 30/09/2024) το καταβαλλόμενο επίδομα αδείας αντιστοιχεί συνολικά σε 1,24 μισθό και κατά μέσο όρο ετησίως σε 0,62 μισθό (1,24 / 2 έτη διάρκεια της σύμβασης). Πλην όμως η εταιρεία «...», υπολογίζει και δηλώνει ότι οι εργαζόμενοι που θα απασχοληθούν στο υπό κρίση έργο θα λάβουν επίδομα αδείας ίσο κατά μέσο όρο ετησίως με 0,5 μισθό και ΟΧΙ με 0,62 μισθό ως όφειλε κατά πλήρη παράβαση της εργατικής νομοθεσίας...».

11. Επειδή, αναφορικά με τον πρώτο λόγο της προσφυγής, λεκτέα τα εξής: Οι εφαρμοστέες διατάξεις του εργατικού δικαίου, εν σχέσει προς τα τιθέμενα με τον πρώτο λόγο ζητήματα, είναι οι κάτωθι: **(1)** Ν. 4504/1966 (ΦΕΚ 57, τ. Α', 14-03-1966) Σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ. 16 Ν. 4504/1966, «Οι επί σχέσει εργασίας του ιδιωτικού δικαίου απασχολούμενοι, παρ' οιωδήποτε εργοδότη μισθωτοί δικαιούνται κατ' έτος επιδόματος αδείας ίσου προς το σύνολον των αποδοχών των υπό του Α.Ν. 539/1954 ή άλλων διατάξεων καθορισμένων ημερών αδείας αναπαύσεως μετ' αποδοχών, ων δικαιούται έκαστος μισθωτός, υπό τον περιορισμόν ότι το επίδομα τούτο δεν δύναται να υπερβαίνει τας αποδοχάς ενός 15ημέρου, διά τους επί μηνιαίω μισθώ αμειβομένους, των 13 δε εργασίμων ημερών, διά τους επί ημερομισθίω ή κατά μονάδα εργασίας ή επί ποσοστοίς ή κατ' άλλον τρόπον αμειβομένους μισθωτούς. Το ως άνω επίδομα καταβάλλεται ομού μετά των αποδοχών της αδείας αναπαύσεως του μισθωτού. Εις περίπτωσιν καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας, άνευ ππαισματος του μισθωτού, πριν ούτος συμπληρώσει, παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν, αφ' ης προσελήφθη, ή αφ' ης έλαβε το επίδομα του προηγουμένου έτους, δικαιούται μέρους του ως άνω επιδόματος αναλόγου προς τον χρόνον της εργασιακής σχέσεως, ήτις διέρρευσεν, από της προσλήψεως ή από της λήψεως του προηγουμένου επιδόματος, μέχρι της ημέρας λύσεως της συμβάσεως εργασίας», **(2)**. Α.Ν. 539/1945 (ΦΕΚ 229, τ. Α', 06-09-1945). Σύμφωνα με το άρθρο 2 του Α.Ν. 539/1945 «Περί χορηγήσεως κατ' έτος εις τους μισθωτούς αδειών μετ' αποδοχών», όπως ισχύει, προβλέπονται τα εξής: «1.α. Κάθε μισθωτός από την έναρξη της εργασίας του σε υπόχρη επιχείρηση και μέχρι τη συμπλήρωση δώδεκα (12) μηνών συνεχούς απασχόλησης,

δικαιούται να λάβει ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές κατ' αναλογία με το χρόνο εργασίας που έχει συμπληρώσει στην ίδια υπόχρεη επιχείρηση. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με βάση ετήσια άδεια εικοσιτεσσάρων εργάσιμων ημερών ή αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, είκοσι (20) εργάσιμων ημερών, χωρίς να υπολογίζεται σε αυτές η ημέρα της εβδομάδας κατά την οποία δεν απασχολούνται οι μισθωτοί λόγω του εφαρμοζόμενου συστήματος εργασίας.

β. Ο εργοδότης υποχρεούται μέχρι τη λήξη του πρώτου ημερολογιακού έτους, εντός του οποίου προσελήφθη ο μισθωτός να χορηγεί σε αυτόν την παραπάνω αναλογία της κανονικής άδειας. Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει την ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές, η οποία αναλογεί στο χρόνο απασχόλησης του στην υπόχρεη επιχείρηση και υπολογίζεται σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της περίπτωσης α'. Η άδεια αυτή επαυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης επιπλέον του πρώτου μέχρι τις είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες ή μέχρι και τις είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας. Για καθένα από τα επόμενα ημερολογιακά έτη, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει από την 1 η Ιανουαρίου εκάστου έτους, την κανονική ετήσια άδεια με αποδοχές, η οποία υπολογίζεται σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο. Η ετήσια άδεια με αποδοχές, καθώς και το επίδομα αδειάς, εκτός από τις διατάξεις του νόμου αυτού διέπονται και από τις λοιπές συναφείς διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας». (Σημείωση: Η παρ. 1 του άρθρου 2 του Α.Ν. 539/1945 (ΦΕΚ 229 Α') τροποποιήθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 13 του Ν. 3227/2004 (ΦΕΚ 31 Α') και την παρ. 1 παρ. του άρθρου 1 του Ν. 3302/2004 (ΦΕΚ 267 Α') και παρατίθεται ανωτέρω, όπως ισχύει κατόπιν των εν λόγω τροποποιήσεων). Σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ. 1 του Α.Ν. 539/1945: «Κατά την διάρκεια της αδειάς ο μισθωτός δικαιούται, των συνήθων αποδοχών, ών θα εδικαιούτο εάν απησχολείτο παρά τη υποκειμένη επιχειρήσει κατά τον αντίστοιχον χρόνον ή των αποδοχών των τυχόν δια την περίπτωσιν ταύτην καθωρισμένων δια συλλογικής συμβάσεως». Σύμφωνα με το άρθρο 5 παρ. 4 του Α.Ν. 539/1945: «Σε περίπτωση λύσης της σχέσης εργασίας με οποιοδήποτε τρόπο ..... οι μισθωτοί δικαιούνται από τον εργοδότη τους δύο (2) ημερομίσθια για κάθε μήνα απασχόλησής τους, ανεξάρτητα από τυχόν οφειλόμενη σ' αυτούς αποζημίωση για κάθε άλλο λόγο. Για

απασχόληση μικρότερη από ένα μήνα καταβάλλεται ανάλογο κλάσμα. Για την εφαρμογή των προηγούμενων εδαφίων, προκειμένου για μισθωτούς που παρέχουν εργασία εκ περιτροπής ή διαλείπουσα, ως μήνας λογίζονται είκοσι πέντε (25) ημέρες απασχόλησης». **(3)**. Ν. 3144/2003 (ΦΕΚ 111, τ. Α', 08-05-2023). Σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 3144/2003 (φ.ε.κ. Α' 111): «Ο εργαζόμενος δικαιούται κατά τον πρώτο χρόνο εργασίας του σε συγκεκριμένο εργοδότη να λάβει από την έναρξη της απασχόλησής του ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές, που προβλέπεται κατά τις κείμενες διατάξεις ότι δικαιούται μετά από συνεχή απασχόληση τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών σύμφωνα με το άρθρο 2 του α.ν. 539/1945, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του Ν. 1346/1983 και όπως εκάστοτε ισχύει, κατ' αναλογία με το χρόνο εργασίας, που έχει συμπληρώσει στον ίδιο εργοδότη. Η ετήσια κανονική άδεια, η οποία θα χορηγείται σύμφωνα με τη διαδικασία του προηγούμενου εδαφίου, καθώς και το επίδομα αδειάς, διέπονται κατά τα λοιπά από τις οικείες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας». Από τις ανωτέρω διατάξεις προκύπτει, ότι σε όλους τους μισθωτούς πρέπει να χορηγείται μέσα σε κάθε ημερολογιακό έτος κανονική άδεια μετ' αποδοχών. Ο εργοδότης πρέπει, σε κάθε περίπτωση, να χορηγήσει αυτήν την άδεια, που δικαιούται ο εργαζόμενος, εντός του ημερολογιακού έτους και παράλληλα να καταβάλει τις αποδοχές των ημερών άδειας, το δε επίδομα αδειάς υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές αδειάς. Πιο συγκεκριμένα, το επίδομα αδειάς ισούται με τις αποδοχές αδειάς, περιορίζεται όμως στον μισό μηνιαίο μισθό, για τους αμειβόμενους με μισθό πλήρους απασχόλησης, και στα δεκατρία (13) ημερομίσθια πλήρους απασχόλησης, για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο, (βλ. απόφαση ΑΠ 1008/2017: «...Δεν συνυπολογίζεται όμως σ' αυτές και το επίδομα αδειάς, διότι αυτό, όπως προαναφέρθηκε, υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές αδειάς. Τούτο προκύπτει από τη διάταξη του άρθρου 3 παρ. 16 του ν. 4504/1966, κατά την οποία το επίδομα αδειάς είναι ίσο με το σύνολο των αποδοχών των ημερών αδειάς, που δικαιούται ο μισθωτός, υπό τον περιορισμό ότι τούτο δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές ενός δεκαπενθημέρου για τους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό και δεκατριών ημερών για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο (Α.Π. 183/2016, ΑΠ 522/2015, ΑΠ 1334/2014, ΑΠ 378/2012)»). Εν προκειμένω η παρεμβάινουσα, στην οικονομική προσφορά της, αναλύει το εργατικό

## ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ: Σ1187/2023

κόστος, αναφερόμενη σε αυτό ως «ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ 24 ΜΗΝΩΝ» (όπως δίδεται στον κατωτέρω πίνακα «ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ»).

### ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

#### ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ

A/A	ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ 24 ΜΗΝΩΝ	
1	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΘΟΣ	713,00
2	ΚΑΛΥΨΗ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΜΗΝΙΑΙΩΣ	57,04
3	ΑΔΕΙΑ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΤΗ ΜΗΝΙΑΙΩΣ	4,75
4	ΜΕΡΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	774,79
5	ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ	33,63
6	ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ	67,26
7	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ	32,28
8	ΣΥΝΟΛΟ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΜΙΣΘΟΥ	907,96
9	ΚΟΣΤΟΣ ΩΡΑΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗΣ	5,45
10	ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΑΚΩΝ	3,65
11	ΚΟΣΤΟΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗΣ	79.537,30
12	ΚΟΣΤΟΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΗΜΕΡΑΣ ΑΡΓΙΑΣ	11.870,10
13	ΚΟΣΤΟΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΝΥΧΤΑΣ ΑΡΓΙΑΣ	5.275,60
14	ΚΟΣΤΟΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ ΝΥΧΤΑΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗΣ	6.649,00
15	ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΙΚΤΩΝ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	103.332,00
16	ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	23.032,70
17	ΤΕΛΙΚΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ	126.364,70

1. Βασικός μισθός σύμφωνα με την Υ.Α 38866/21.4.2022 ΦΕΚ 2030/21.4.2022
2. (1) \* (24/25)/12
3. (2)/12
4. (1)+(2)+(3)
5. [(4)/2]\*1,04166 / 12
6. (4)\*1,04166 / 12
7. [(4)/2] / 12
8. (4)+(5)+(6)+(7)
9. (8)/25/6,667
10. 3,65 (ακολουθεί ανάλυση)

Για το σύνολο του έργου θα απαιτηθούν 3,65 εργαζόμενοι, για την κάλυψη και των ρεπό καθώς και τον εβδομάδων με αργία στο διάστημα Δευτέρα με Παρασκευή, 144 ώρες/ 40 (πλήρης απασχόλησης) = 3.6. Υπάρχουν όμως στο διάστημα των 24 μηνών (ενδεικτικά χρησιμοποιήθηκε το

Σημειωτέον, ότι η παρεμβαίνουσα αναφέρει, ότι ενδεικτικώς δίδεται, ως διάστημα εκτέλεσης της σύμβασης, το χρονικό διάστημα από 01/10/2022 έως 30/09/2024, που προφανώς το ορίζει για να ανευρεθούν οι Κυριακές και οι Αργίες, προκειμένου να συμπληρωθούν τα αναγκαία στοιχεία του εργατικού κόστους 11 έως 17 του ανωτέρω πίνακα. Περαιτέρω, όπως προκύπτει, το Επίδομα Αδείας (στοιχείο 7 του πίνακα) υπολογίζεται ως εξής :  $774,79 / 2 / 12 = 32,28$  ευρώ, όπως προβλέπεται από την κείμενη εργατική νομοθεσία. Όμως, το Κόστος Αντικατάστασης Εργαζομένων σε Άδεια (στοιχείο 2 του ανωτέρω πίνακα) δεν υπολογίζεται σύμφωνα με την κείμενη εργατική νομοθεσία και, κατά συνέπεια, τα στοιχεία 3 έως 8 του ανωτέρω πίνακα υπολείπονται του ελαχίστου (όπως αναλύεται κατωτέρω, βλ. δεύτερο λόγο προσφυγής). Σε κάθε περίπτωση, η παρεμβαίνουσα έχει κοστολογήσει, στην οικονομική προσφορά της, το επίδομα αδείας με τρόπο, ο οποίος



υποδηλώνει, ότι για το συγκεκριμένο έργο θα απασχολήσει εργαζομένους που ήδη απασχολεί. Έτι περαιτέρω, στην περίπτωση, που θα ακολουθείτο η προσέγγιση της προσφεύγουσας, προκύπτει το εξής: Στο στοιχείο 2 του ανωτέρω πίνακα ορίζονται 28,4 ημερομίσθια / 25 και, κατά συνέπεια, το κόστος αντικατάστασης εργαζομένων σε άδεια ισούται με 68,448 ευρώ, ως αποτέλεσμα του κάτωθι υπολογισμού:  $(713 \times (28,8 / 25) / 12)$ . Λαμβάνοντας υπ' όψη ότι, πρώτον, το επίδομα αδείας υπολογίζεται με βάση τον χρόνο έναρξης της απασχόλησης του εργαζομένου στον συγκεκριμένο εργοδότη και, δεύτερον, ότι οι εργαζόμενοι δύνανται να απασχολούνται στην συγκεκριμένη επιχείρηση από την αρχή του έτους 2022 (ήτοι από την 01η Ιανουαρίου 2022, δηλαδή πριν την ημερομηνία που ορίζεται στην προσφορά : 01/10/2022) και ότι αυτό το γεγονός δεν αποκλείεται από τους όρους της διακήρυξης, τότε, σε αυτήν την περίπτωση, οι εργαζόμενοι δικαιούνται να λάβουν ολόκληρο το επίδομα αδείας. Σημειωτέον, ότι το επίδομα αδείας, ανεξαρτήτως αν ο εργαζόμενος απασχολείται σε άλλα έργα της επιχείρησης, υπολογίζεται με βάση τον χρόνο έναρξης της απασχόλησης στον συγκεκριμένο εργοδότη (σύμβαση εργασίας μεταξύ εργαζομένου και εργοδότη). Εν όψει των ανωτέρω, η εφαρμογή του συλλογισμού της προσφεύγουσας θα είχε ως αποτέλεσμα την χορήγηση επιδόματος αδείας στους ήδη εργαζομένους της εν λόγω επιχείρησης μεγαλύτερο του νομίμου και, κατά συνέπεια, κόστος αντικατάστασης εργαζομένων σε άδεια μεγαλύτερο αυτού που προβλέπεται από την κείμενη εργατική νομοθεσία. (βλ. έκθεση ΕΕΠ με αρ. πρωτ. ΕΙΣ ΕΑΔΗΣΥ 5513/17.08.2023 του Ευαγγέλου Παλληκαρά, Οικονομολόγου, κατόπιν του υπ' αρ. πρωτ. ΕΙΣ. Ε.Α.ΔΗ.ΣΥ. 5131/2023 αιτήματος της Προέδρου του 5<sup>ου</sup> Κλιμακίου της Ε.Α.ΔΗ.ΣΥ.). Επομένως, ο πρώτος λόγος της προσφυγής τυγχάνει απορριπτός.

12. Επειδή, με τον δεύτερο λόγο της προσφυγής, η προσφεύγουσα βάλλει κατά της νομιμότητας της προσφοράς της παρεμβαίνουσας («...»), ισχυριζόμενη, ότι αυτή ήταν απορριπτέα. Αναλυτικότερα, κατά τους ισχυρισμούς της προσφεύγουσας, η παρεμβαίνουσα, στην οικονομική προσφορά της, για τον υπολογισμό του κόστους αντικατάστασης εργαζομένων σε κανονική άδεια, όρισε τα 24 ημερομίσθια ως την βάση υπολογισμού και για τα 2 έτη εκτέλεσης της σύμβασης (τόσο για το 1ο έτος

όσο και για 2ο έτος, ήτοι στην βάση χορήγησης κανονικής αδειάς είκοσι (20) ημερών και για τα δύο (2) έτη εκτέλεσης της σύμβασης). Περαιτέρω, λαμβάνοντας υπ' όψη, κατά τους ισχυρισμούς της προσφεύγουσας, ότι η υπό ανάθεση σύμβαση έχει διάρκεια τα 2 έτη, θα έπρεπε για το 2ο έτος της σύμβασης να ληφθεί υπ' όψη η αναλογούσα προσαύξηση στα 25,2 ημερομίσθια (χορήγηση κανονικής αδειάς 21 ημέρων). Συνεπώς, για το 2ο έτος της σύμβασης, δεν έχει συμπεριληφθεί η ως άνω αναλογούσα προσαύξηση για τον υπολογισμό του κόστους αντικατάστασης εργαζομένων σε άδεια, με βάση την κείμενη νομοθεσία, και, κατά συνέπεια, αυτό (κόστος) υπολείπεται του ελάχιστου, κατά τους ισχυρισμούς της προσφεύγουσας.

13. Επειδή, αναφορικά με τον δεύτερο λόγο της προσφυγής, λεκτέα τα εξής: Οι συμμετέχοντες στον διαγωνισμό οφείλουν να υπολογίσουν, στην οικονομική προσφορά τους, το κόστος αντικατάστασης εργαζομένων σε κανονική άδεια. Το κόστος αντικατάστασης εργαζομένων σε κανονική άδεια είναι το επιπλέον κόστος, που καλείται να καταβάλει ο εργοδότης στους εργαζόμενους αυτούς που αντικαθιστούν όσους βρίσκονται σε νόμιμη κανονική άδεια, κατά το χρόνο της αδειάς τους. Η βάση υπολογισμού του προαναφερθέντος κόστους, καθώς αφορά στο σύνολο των αποδοχών, που δικαιούνται κατά τον νόμο να λάβουν οι εργαζόμενοι κατά το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, συμπεριλαμβάνει όλες τις αποδοχές, ήτοι τις βασικές μικτές αποδοχές, συμπεριλαμβανομένου του επιδόματος και αποδοχών αδειάς, του δώρου Πάσχα, του δώρου Χριστουγέννων, καθώς και τις αποδοχές, που δικαιούνται να λάβουν, για εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες, τις Κυριακές και τις αργίες (βλ. ΑΕΠΠ 555/2019, σκέψη 56). Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν. 3302/2004, κάθε εργαζόμενος, κατά το πρώτο έτος απασχόλησής του, δικαιούται να λάβει ετήσια άδεια είκοσι εργασίμων ημερών και κατά το δεύτερο έτος απασχόλησής του η άδεια αυτή προσαυξάνεται κατά μία (1) επιπλέον ημέρα. Στην εξεταζόμενη περίπτωση, η υπό ανάθεση σύμβαση έχει διάρκεια δύο (2) έτη και το κόστος αντικατάστασης εργαζομένων σε κανονική άδεια στο 2ο έτος της σύμβασης αποτελεί πραγματικό εργατικό κόστος, με το οποίο θα επιβαρυνθεί ο ανάδοχος του έργου. Συνεπώς: • Για το 1ο έτος εκτέλεσης της σύμβασης: 20 ημέρες αδειάς x 1,2 (προσαύξηση της 6ης επιπλέον ημέρας, για την οποία οι εργαζόμενοι σε

## ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ: Σ1187/2023

πενθήμερη βάση θα λάβουν κανονικά της νόμιμες αποδοχές τους). = 24 ημερομίσθια, τα οποία αποτελούν την βάση υπολογισμού του κόστους αντικατάστασης εργαζομένων για το 1ο έτος εκτέλεσης της σύμβασης. • Για το 2ο έτος εκτέλεσης της σύμβασης: 21 ημέρες αδείας (προσαύξηση κατά μία επιπλέον ημέρα αδείας σε σχέση με το πρώτο έτος) x 1,2 (προσαύξηση της 7ης επιπλέον ημέρας, για την οποία οι εργαζόμενοι σε πενθήμερη βάση θα λάβουν κανονικά της νόμιμες αποδοχές τους). = 25,2 ημερομίσθια, τα οποία αποτελούν την βάση υπολογισμού του κόστους αντικατάστασης για το 2ο έτος εκτέλεσης της σύμβασης. Η παρεμβαίνουσα, στην οικονομική προσφορά της, αναλύει το εργατικό κόστος αναφερόμενη σε αυτό ως «ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ 24 ΜΗΝΩΝ» (όπως δίδεται στον κατωτέρω πίνακα ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ).

### ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

#### ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ

A/A	ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ 24 ΜΗΝΩΝ	
1	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΘΟΣ	713,00
2	ΚΑΛΥΨΗ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΜΗΝΙΑΙΩΣ	57,04
3	ΑΔΕΙΑ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΤΗ ΜΗΝΙΑΙΩΣ	4,75
4	ΜΕΡΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	774,79
5	ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ	33,63
6	ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ	67,26
7	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ	32,28
8	ΣΥΝΟΛΟ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΜΙΣΘΟΥ	907,96
9	ΚΟΣΤΟΣ ΩΡΑΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗΣ	5,45
10	ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΑΚΩΝ	3,65
11	ΚΟΣΤΟΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗΣ	79.537,30
12	ΚΟΣΤΟΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΗΜΕΡΑΣ ΑΡΓΙΑΣ	11.870,10
13	ΚΟΣΤΟΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΝΥΧΤΑΣ ΑΡΓΙΑΣ	5.275,60
14	ΚΟΣΤΟΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ ΝΥΧΤΑΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗΣ	6.649,00
15	ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΙΚΤΩΝ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	103.332,00
16	ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	23.032,70
17	ΤΕΛΙΚΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ	126.364,70

1. Βασικός μισθός σύμφωνα με την Υ.Α 38866/21.4.2022 ΦΕΚ 2030/21.4.2022
2. (1) \* (24/25)/12
3. (2)/12
4. (1)+(2)+(3)
5. [(4)/2]\*1,04166 / 12
6. (4)\*1,04166 / 12
7. [(4)/2] / 12
8. (4)+(5)+(6)+(7)
9. (8)/25/6,667
10. 3,65 (ακολουθεί ανάλυση)

Για το σύνολο του έργου θα απαιτηθούν 3,65 εργαζόμενοι, για την κάλυψη και των ρεπό καθώς και τον εβδομάδων με αργία στο διάστημα Δευτέρα με Παρασκευή, 144 ώρες/ 40 (πλήρης απασχόλησης) = 3.6. Υπάρχουν όμως στο διάστημα των 24 μηνών (ενδεικτικά χρησιμοποιήθηκε το

Σημειωτέον, ότι η παρεμβαίνουσα αναφέρει, ότι ενδεικτικώς δίδεται ως διάστημα εκτέλεσης της σύμβασης το χρονικό διάστημα από 01/10/2022 έως 30/09/2024, που προφανώς το ορίζει για να ανευρεθούν οι Κυριακές και οι αργίες, και, κατά συνέπεια, να συμπληρωθούν τα αναγκαία στοιχεία 11 έως

17 του ως άνω πίνακα). Ο υπολογισμός του εν λόγω στοιχείου του εργατικού κόστους «Κάλυψη Κανονικής Άδειας» για τα δύο έτη (24 μήνες) της σύμβασης είναι: και για το 1ο έτος και για το 2ο έτος της υπό ανάθεση σύμβασης, 20 αναλογούσες ημέρες αδειας x 1,2 = 24 ημερομίσθια. Όπως όμως αναλύθηκε ανωτέρω, ο τρόπος υπολογισμού του εν λόγω στοιχείου του εργατικού κόστους «Κάλυψη Κανονικής Άδειας» για τα δύο έτη (24 μήνες) της υπό ανάθεση σύμβασης είναι: Για το 1ο έτος: 20 αναλογούσες ημέρες αδειας x 1,2 = 24 ημερομίσθια, για το 2ο έτος: 21 αναλογούσες ημέρες αδειας x 1,2 = 25,2 ημερομίσθια. Συνεπώς, στην οικονομική προσφορά της, η παρεμβαίνουσα δεν έχει συμπεριλάβει στο τίμημα την αναλογία του εν λόγω στοιχείου του εργατικού κόστους για το 2ο έτος της σύμβασης. Όπως δίδεται και στον ανωτέρω πίνακα της κατατεθείσας οικονομικής προσφοράς της, το ποσό σε ευρώ του στοιχείου του εργατικού κόστους «Κάλυψη Κανονικής Άδειας» έχει υπολογισθεί, ως εξής:  $713 \times (24/25) / 12 = 57,04$  ευρώ, αντί του ποσού των 58,47 ευρώ, λαμβάνοντας υπ' όψη, ότι η υπό ανάθεση σύμβαση έχει διάρκεια δύο (2) ετών και το κόστος αντικατάστασης εργαζομένων σε κανονική άδεια στο 2ο έτος της σύμβασης είναι το πραγματικό κόστος, με το οποίο θα επιβαρυνθεί ο ανάδοχος του έργου με βάση την εργατική νομοθεσία. Αν λάβουμε υπ' όψη τ' ανωτέρω, τότε οδηγούμεθα στο εξής:  $713 \times (24,6/25) / 12 = 58,47$  ευρώ. Συνεπώς, οι μικτές αποδοχές είναι 909,77 ευρώ, υψηλότερες κατά 1,81 ευρώ σε σχέση με το δηλωμένο «Σύνολο Μηνιαίου Μισθού» (στοιχείο 8 του πίνακα της προσφοράς, 907,96 ευρώ). Όπως είναι δεδομένο το κόστος αντικατάστασης εργαζομένων στα 58,47 ευρώ συμπαρασύρει προς τα άνω όλα τα στοιχεία του εργατικού κόστους (όπως δίδεται στα κατωτέρω στοιχεία, υπ' αρ. 2 έως 8, και τα οποία είναι συγκρίσιμα με τα αντίστοιχα κάτωθι στοιχεία της κατατεθείσας οικονομικής προσφοράς).

- 1.Μηνιαίος Μισθός 713,00 ΥΑ 38866/21.4.2022 (ΦΕΚ 2030 Β' 2020)
- 2.Κάλυψη Κανονικής Άδειας 58,47 (1) / 12 x 24,6/25 (ημερομίσθια / 25)
- 3.Άδεια Αντικαταστάτη 4,87 (2) /12
- 4.Μικτές Αποδοχές 776,34 (1) + (2) + (3)
- 5.Δώρο Χριστουγέννων 67,39 (4) x 1,04166 /12

6. Δώρο Πάσχα 33,70 (4) / 2 x 1,04166 / 12

7. Επίδομα Αδείας 32,35 (4) / 2 / 12

8. Μερικό Σύνολο Μεικτό 909,77 (4) + (5) + (6) +(7)

Με βάση τ' ανωτέρω, οδηγούμεθα στον εξής υπολογισμό :  $713 \times (24,6/25) / 12 = 58,47$  ευρώ. Συνεπώς, οι μικτές αποδοχές είναι 909,77 ευρώ, υψηλότερες κατά 1,81 ευρώ σε σχέση με το δηλωμένο «Σύνολο Μηνιαίου Μισθού» (στοιχείο 8 του πίνακα της προσφοράς, 907,96 ευρώ). Με αυτά τα δεδομένα, όμως, το κόστος αντικατάστασης εργαζομένων στα 58,47 ευρώ συμπαρασύρει προς τα άνω όλα τα στοιχεία του εργατικού κόστους, όπως δίδεται στα ανωτέρω στοιχεία 2 έως 8, και τα οποία είναι συγκρίσιμα με τα αντίστοιχα στοιχεία του πίνακα της κατατεθείσας οικονομικής προσφοράς (βλ. έκθεση ΕΕΠ με αρ. πρωτ. ΕΙΣ ΕΑΔΗΣΥ 5513/17.08.2023 του Ευάγγελου Παλληκάρá). Εν όψει των ανωτέρω, ο δεύτερος λόγος της προσφυγής πρέπει να γίνει δεκτός.

14. Επειδή, με τον τρίτο λόγο της προσφυγής, η προσφεύγουσα βάλλει κατά της νομιμότητας της προσφοράς της παρεμβαίνουσας («...»), ισχυριζόμενη ότι αυτή ήταν απορριπτή. Αναλυτικότερα, κατά τους ισχυρισμούς της προσφεύγουσας, η παρεμβαίνουσα, στην οικονομική προσφορά της, ορίζει συγκεκριμένο χρονικό διάστημα (01/10/2022 έως 30/09/2024, 3 ημερολογιακά έτη, ήτοι 2022, 2023, 2024) για την εύρεση του εργατικού κόστους. Όμως, κατά τους ισχυρισμούς της προσφεύγουσας, η παρεμβαίνουσα έχει υπολογίσει επίδομα αδείας που υπολείπεται του ελαχίστου νομίμου, με αποτέλεσμα να παραβιάζονται οι προβλεπόμενες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Κατ' επέκταση, κατά τους ισχυρισμούς της προσφεύγουσας, το κόστος αντικατάστασης εργαζομένων θα έπρεπε να είναι υψηλότερο απ' αυτό, που περιέχεται στην προσφορά (το κόστος αντικατάστασης εργαζομένων υπολείπεται αυτού που αναλογεί στα επίμαχα έτη 2022, 2023 και 2024).

15. Επειδή, αναφορικά με τον τρίτο λόγο της προσφυγής, λεκτέα τα εξής: Οι εφαρμοστέες διατάξεις του εργατικού δικαίου, εν σχέσει προς τα τιθέμενα με τον τρίτο λόγο ζητήματα, είναι οι εξής: **(1)**. Ν. 4504/1966 (ΦΕΚ 57, τ. Α', 14-03-1966). Άρθρο 3 παρ. 16 του Ν. 4504/1966: «Οι επί σχέσει εργασίας του

ιδιωτικού δικαίου απασχολούμενοι, παρ' οιοδήποτε εργοδότη, μισθωτοί δικαιούνται κατ' έτος επιδόματος αδείας ίσου προς το σύνολον των αποδοχών των υπό του Α.Ν. 539/1945 ή άλλων διατάξεων καθοριζομένων ημερών αδείας αναπαύσεως μετ' αποδοχών, ων δικαιούται έκαστος μισθωτός, υπό τον περιορισμόν ότι το επίδομα τούτο δεν δύναται να υπερβαίνει τας αποδοχάς ενός 15ημέρου, διά τους επί μηνιαίω μισθώ αμειβομένους, των 13 δε εργασίμων ημερών, διά τους επί ημερομισθίω ή κατά μονάδα εργασίας ή επί ποσοστοίς ή κατ' άλλον τρόπον αμειβομένους μισθωτούς. Το ως άνω επίδομα καταβάλλεται ομού μετά των αποδοχών της αδείας αναπαύσεως του μισθωτού. Εις περίπτωσιν καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας, άνευ πταίσματος του μισθωτού, πριν ούτος συμπληρώση, παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν, αφ' ης προσελήφθη, ή αφ' ης έλαβε το επίδομα του προηγούμενου έτους, δικαιούται μέρους του ως άνω επιδόματος αναλόγου προς τον χρόνον της εργασιακής σχέσεως, ήτις διέρρευσεν, από της προσλήψεως ή από της λήψεως του προηγούμενου επιδόματος, μέχρι της ημέρας λύσεως της συμβάσεως εργασίας». **(2)**. Α.Ν. 539/1945 (ΦΕΚ 229/Α/06-09-1945). Διατάξεις άρθρων (βλ. Β1.1. Νομοθετικό πλαίσιο). **(3)**. Ν. 3144/2003 (ΦΕΚ 111, τ. Α', 08-05-2023). Άρθρο 6 του ν. 3144/2003 (ΦΕΚ Α' 111): «Ο εργαζόμενος δικαιούται κατά τον πρώτο χρόνο εργασίας του σε συγκεκριμένο εργοδότη να λάβει από την έναρξη της απασχόλησής του ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές, που προβλέπεται κατά τις κείμενες διατάξεις ότι δικαιούται μετά από συνεχή απασχόληση τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών σύμφωνα με το άρθρο 2 του α.ν. 539/1945, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του Ν. 1346/1983 και όπως εκάστοτε ισχύει, κατ' αναλογία με το χρόνο εργασίας, που έχει συμπληρώσει στον ίδιο εργοδότη. Η ετήσια κανονική άδεια, η οποία θα χορηγείται σύμφωνα με τη διαδικασία του προηγούμενου εδαφίου, καθώς και το επίδομα αδείας, διέπονται κατά τα λοιπά από τις οικείες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας». Από τις ανωτέρω διατάξεις προκύπτει, ότι σε όλους τους μισθωτούς πρέπει να χορηγείται σε κάθε ημερολογιακό έτος κανονική άδεια, με τις συνήθεις αποδοχές που προβλέπονται για τις ημέρες αδείας. Συνεπώς, το επίδομα αδείας υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές αδείας, περιορίζεται όμως στον μισό μηνιαίο μισθό, για τους αμειβομένους με μισθό πλήρους απασχόλησης, και στα δεκατρία (13) ημερομίσθια πλήρους απασχόλησης, για τους

αμειβόμενους με ημερομίσθιο. Πιο συγκεκριμένα, σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ. 16 του Ν. 4504/1966, το επίδομα αδείας είναι ίσο με το σύνολο των αποδοχών των ημερών αδείας, που δικαιούται ο μισθωτός, υπό τον περιορισμό, ότι τούτο δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές ενός δεκαπενθημέρου, για τους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό, και δεκατριών (13) ημερών, για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο- (βλ. ΑΠ 1008/2017 «...Δεν συνυπολογίζεται όμως σ' αυτές και το επίδομα αδείας, διότι αυτό, όπως προαναφέρθηκε, υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές αδείας. Τούτο προκύπτει από τη διάταξη του άρθρου 3 παρ. 16 του ν. 4504/1966, κατά την οποία το επίδομα αδείας είναι ίσο με το σύνολο των αποδοχών των ημερών αδείας, που δικαιούται ο μισθωτός, υπό τον περιορισμό ότι τούτο δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές ενός δεκαπενθημέρου για τους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό και δεκατριών ημερών για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο (Α.Π. 183/2016, ΑΠ 522/2015, ΑΠ 1334/2014, ΑΠ 378/2012)». Περαιτέρω, για τον υπολογισμό του επιδόματος αδείας, τα ημερομίσθια των αποδοχών αδείας ισούνται με τις ημέρες αδείας πολλαπλασιαζόμενες επί 1,2. Το ημερομίσθιο (και το αντίστοιχο 1/25 του μηνιαίου μισθού) αντιστοιχεί σε 6,66 ώρες εργασίας (ήτοι 6 ώρες και 40 λεπτά). Το ίδιο ισχύει, όχι μόνο για τους μισθωτούς με σύστημα εξαήμερης εργασίας, αλλά και για τους εργαζόμενους με σύστημα οκτάωρης πενθήμερης εργασίας. Συνεπώς, για την εξεύρεση των αποδοχών αδείας, ακολουθείται ο κάτωθι υπολογισμός: Αριθμός Ημερών Αδείας x 1,2 x Ποσό Ημερομισθίου. Η παρεμβαίνουσα, στην οικονομική προσφορά της, αναλύει το εργατικό κόστος, αναφερόμενη σ' αυτό, ως «ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ 24 ΜΗΝΩΝ» (όπως δίδεται στον κατωτέρω πίνακα «ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ»).

**ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ**

**ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ**

A/A	ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ 24 ΜΗΝΩΝ	
1	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΘΟΣ	713,00
2	ΚΑΛΥΨΗ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΜΗΝΙΑΙΩΣ	57,04
3	ΑΔΕΙΑ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΤΗ ΜΗΝΙΑΙΩΣ	4,75
4	ΜΕΡΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	774,79
5	ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ	33,63
6	ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ	67,26
7	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ	32,28
8	ΣΥΝΟΛΟ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΜΙΣΘΟΥ	907,96
9	ΚΟΣΤΟΣ ΩΡΑΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗΣ	5,45
10	ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΑΚΩΝ	3,65
11	ΚΟΣΤΟΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗΣ	79.537,30
12	ΚΟΣΤΟΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΗΜΕΡΑΣ ΑΡΓΙΑΣ	11.870,10
13	ΚΟΣΤΟΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΝΥΧΤΑΣ ΑΡΓΙΑΣ	5.275,60
14	ΚΟΣΤΟΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥΣ ΝΥΧΤΑΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗΣ	6.649,00
15	ΣΥΝΟΛΟ ΜΕΙΚΤΩΝ ΠΕΡΙΟΔΟΥ	103.332,00
16	ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	23.032,70
17	ΤΕΛΙΚΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ	126.364,70

1. Βασικός μισθός σύμφωνα με την Υ.Α 38866/21.4.2022 ΦΕΚ 2030/21.4.2022
2. (1) \* (24/25)/12
3. (2)/12
4. (1)+(2)+(3)
5. [(4)/2]\*1,04166 / 12
6. (4)\*1,04166 / 12
7. [(4)/2] / 12
8. (4)+(5)+(6)+(7)
9. (8)/25/6,667
10. 3,65 (ακολουθεί ανάλυση)

Για το σύνολο του έργου θα απαιτηθούν 3,65 εργαζόμενοι, για την κάλυψη και των ρεπό καθώς και τον εβδομάδων με αργία στο διάστημα Δευτέρα με Παρασκευή, 144 ώρες/ 40 (πλήρης απασχόλησης) = 3.6. Υπάρχουν όμως στο διάστημα των 24 μηνών (ενδεικτικά χρησιμοποιήθηκε το

Σημειωτέον, ότι η παρεμβαίνουσα αναφέρει, ότι ενδεικτικώς δίδεται, ως διάστημα εκτέλεσης της σύμβασης, το χρονικό διάστημα από 01/10/2022 έως 30/09/2024, που προφανώς το ορίζει για ν' ανευρεθούν οι Κυριακές και οι αργίες, και, κατά συνέπεια, για να συμπληρωθούν τα αναγκαία στοιχεία 11 έως 17 του ανωτέρω πίνακα). Σύμφωνα με τους ισχυρισμούς της προσφεύγουσας -η οποία έλαβε υπ' όψη της το χρονικό διάστημα 01/10/2022 έως 30/09/2024 (βλ. σελ. 34 της προσφυγής)- ο σχετικός υπολογισμός θα έπρεπε να είχε γίνει ως εξής : «Για το πρώτο ημερολογιακό έτος (2022 ήτοι 01/10/2022 – 31/12/2022) σε 2/25 μισθού (0,08) το μήνα x 3 μήνες = 0,24 μισθό .Για το δεύτερο ημερολογιακό έτος (2023) : 0,5 μηνιαίο μισθό. Για το τρίτο ημερολογιακό έτος (2024) για το οποίο οφείλεται ολόκληρο επίδομα αδείας: 0,5 μηνιαίο μισθό. Επομένως σε όλο το διάστημα εκτέλεσης της σύμβασης 01/10/2022-30/09/2024 αντιστοιχεί σύμφωνα με την κείμενη εργατική νομοθεσία επίδομα αδείας ίσο με 1,24 μισθό (0,24 μισθό το έτος 2022 + 0,5 μισθό το έτος 2023 + 0,5 μισθό το έτος 2024) συνολικά για όλη τη



διάρκεια εκτέλεσης της σύμβασης ή 0,62 μισθό κατά μέσο όρο ετησίως (1,24 / 2 έτη διάρκεια της σύμβασης)» και περαιτέρω, κατά τους ισχυρισμούς της προσφεύγουσας : «Πλην όμως η ως άνω εταιρεία, θα έπρεπε σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία να υπολογίσει ως επίδομα αδείας το κατωτέρω ποσό: Επίδομα Αδείας : [(4) x 1,24 μισθό] / 24 μήνες = 40,03 ευρώ επίδομα αδείας μηνιαίως κατ' άτομο. Περαιτέρω, λαμβάνοντας υπ' όψη τους όρους της διακήρυξης και την προτεινόμενη από την προσφεύγουσα μεθοδολογία υπολογισμού, οδηγούμεθα στο συμπέρασμα, ότι τα στοιχεία του πίνακα εργατικού κόστους στην οικονομική προσφορά της παρεμβαίνουσας προκύπτουν, ως εξής (δίδεται ο τρόπος υπολογισμού των κάτωθι στοιχείων, με αρ. 1 έως 8):

- 1.Μηνιαίος Μισθός 713,00      ΥΑ 38866/21.4.2022 (ΦΕΚ 2030 Β' 2020)
- 2.Κάλυψη Κανονικής Αδείας      57,04 (1) / 12 x 24/25 (ημερομίσθια / 25)
- 3.Αδεια Αντικαταστάτη      4,75 (2) /12
- 4.Μικτές Αποδοχές 774,79      (1) + (2) + (3)
- 5.Δώρο Χριστουγέννων      67,26 (4) x 1,04166 /12
- 6.Δώρο Πάσχα      33,63 (4) / 2 x 1,04166 / 12
- 7.Επίδομα Αδείας      32,28 (4) / 2 /12
- 8.Μερικό Σύνολο Μεικτό      907,96      (4) + (5) + (6) +(7)

Σημειωτέον, ότι η παρεμβαίνουσα, στην οικονομική προσφορά της, υπολογίζει το εργατικό κόστος επί τη βάσει 24 μηνών, χωρίς να λαμβάνει υπ' όψη της, στον ανωτέρω υπολογισμό, το διάστημα 01/10/2022 έως 31/09/2023, αφού, αν το είχε κάνει, τούτο θα απεικονίζετο στο εν λόγω πίνακα και, κατά συνέπεια, στην οικονομική προσφορά της (με αναφορά σε συγκεκριμένα ποσά). Λαμβάνοντας υπ' όψη, ότι: α. το επίδομα αδείας υπολογίζεται με βάση τον χρόνο έναρξης της απασχόλησης του εργαζομένου στον συγκεκριμένο εργοδότη\* β. οι εργαζόμενοι δύνανται ν' απασχολούνται στην συγκεκριμένη επιχείρηση από την αρχή του έτους 2022 (ήτοι από την 01η Ιανουαρίου 2022, δηλαδή πριν την ημερομηνία που ορίζεται στην προσφορά: 01/10/2022), και ότι αυτό το γεγονός δεν αποκλείεται από τους

όρους της διακήρυξης, τότε σ' αυτήν την περίπτωση οι εργαζόμενοι δικαιούνται να λάβουν ολόκληρο το επίδομα αδειάς. Σημειωτέον, ότι το επίδομα αδειάς, ανεξαρτήτως αν ο εργαζόμενος απασχολείται σε άλλα έργα της επιχείρησης, υπολογίζεται με βάση τον χρόνο έναρξης της απασχόλησης στον συγκεκριμένο εργοδότη (σύμβαση εργασίας μεταξύ εργαζομένου και εργοδότη). Επιπροσθέτως, από κανένα όρο της διακήρυξης δεν προβλέπεται, ότι το προσωπικό, που θ' απασχοληθεί στο εν λόγω έργο, θα προσληφθεί για την συγκεκριμένη σύμβαση και μόνο για το χρονικό διάστημα διαρκείας αυτής, ήτοι για 24 μήνες. Τέλος, οι υπολογισμοί της προσφεύγουσας οδηγούν στην χορήγηση μεγαλύτερου επιδόματος αδειάς στους ήδη εργαζομένους της εν λόγω επιχείρησης, δηλαδή σαφώς μεγαλύτερου απ' αυτό που προβλέπεται από την κείμενη εργατική νομοθεσία, απορριπτομένων έτσι των οικείων ισχυρισμών της. [βλ. έκθεση ΕΕΠ με αρ. πρωτ. ΕΙΣ ΕΑΔΗΣΥ 5513/17.08.2023 του Ευάγγελου Παλληκαρά]. Εν όψει των ανωτέρω, ο τρίτος λόγος της προσφυγής τυγχάνει απορριπτέος.

16. Επειδή, με τον τέταρτο λόγο της προσφυγής, η προσφεύγουσα ισχυρίζεται, ότι η οικονομική προσφορά της παρεμβαίνουσας («...»), ήταν απορριπτέα. Και τούτο, διότι, κατά τους ισχυρισμούς της προσφεύγουσας, η παρεμβαίνουσα στην οικονομική της προσφορά δεν υπολόγισε την παρακράτηση φόρου 8%.

17. Επειδή, αναφορικά με τον τέταρτο λόγο της προσφυγής, λεκτέα τα εξής: Κατ' αρχάς, η παρεμβαίνουσα, με την παρέμβασή της, ισχυρίζεται, ότι η επίμαχη παρακράτηση δεν αποτελεί κράτηση και επομένως οι συμμετέχοντες στον επίδικο διαγωνισμό δεν όφειλαν να την υπολογίσουν στην προσφορά τους. Κατά δεύτερον, η παρεμβαίνουσα, με την παρέμβασή της, δεν αναφέρει ότι έχει συνυπολογίσει ποσό για την παρακράτηση 8%, παρά μόνον αρκείται σε γενικόλογη αναφορά περί της φύσης της παρακράτησης. Εν προκειμένω, κατά την γραμματική διατύπωση της παρ. 2.4.4. της Διακήρυξης, η οποία καθορίζει τον τρόπο σύνταξης των οικονομικών προσφορών των υποψηφίων αναδόχων - όπως και κατά την αντίστοιχη διάταξη του άρθρου 95 (παρ.5) του ν. 4412/2016 - στην προσφερόμενη τιμή περιλαμβάνονται, εκτός από τις υπέρ του Δημοσίου και τρίτων κρατήσεις, και κάθε άλλη, κατά την κείμενη νομοθεσία, επιβάρυνση (πλην ΦΠΑ) για την παροχή των υπηρεσιών

στον τόπο και με τον τρόπο που προβλέπεται στα έγγραφα της σύμβασης, ως τοιαύτη δε νοείται και η κατ' άρθρο 64 (παρ.2) του ν. 4172/2013 παρακράτηση φόρου εισοδήματος (πρβλ. ΣΤΕ 563/2008), αφού αφ' ενός στην ανωτέρω διάταξη της διακήρυξης ρητώς εξαιρείται της συμπερίληψής του στην προσφερόμενη τιμή μόνον ο ΦΠΑ δεν γίνεται δε, περαιτέρω, οποιαδήποτε άλλη διάκριση σχετικά με τον χαρακτήρα ή την φύση της επιβάρυνσης, για την οποία υφίσταται υποχρέωση συμπερίληψης εκ μέρους των διαγωνιζομένων στην προσφερόμενη τιμή, αφ' ετέρου η εν λόγω παρακράτηση, διενεργούμενη κατά την καταβολή στον ανάδοχο της αξίας των κάθε είδους υπηρεσιών, που παρέχει, όπως εν προκειμένω, στην αναθέτουσα Αρχή, και υπολογιζόμενη επί της αξίας αυτών, έχει ως αποτέλεσμα την μείωση, κατά το αντίστοιχο ποσοστό, του παρεχόμενου για την εκτέλεση των υπηρεσιών εργολαβικού ανταλλάγματος. Περαιτέρω, σύμφωνα με τον όρο 5.1.2 της διακήρυξης, με κάθε πληρωμή θα γίνεται η προβλεπόμενη παρακράτηση φόρου εισοδήματος αξίας 8% επί του καθαρού ποσού. Η υποχρέωση δε αυτή αποσκοπεί στην διασφάλιση, με αδιαμφισβήτητο και αδιάβλητο τρόπο, της αντικειμενικότητας στην ανάθεση των υπηρεσιών και υπαγορεύεται προφανώς από την ανάγκη εξάλειψης κάθε ενδεχόμενης ασάφειας, κατά την σύνταξη των οικονομικών προσφορών, τυχόν ύπαρξη της οποίας οδηγεί, σύμφωνα με την ρητή διάταξη της παρ. 2.4.6 (περ. α') της ένδικης Διακήρυξης, σε απόρριψη της προσφοράς ως απαράδεκτης (βλ. ΣΤΕ 563/2008 σκ.4, πρβλ. Ε.Α. ΣΤΕ 482/2006, 800, 256/2004). Σημειωτέον, ότι η αναθέτουσα Αρχή, σχετικά με την υποχρέωση υπολογισμού, στην οικονομική προσφορά, της παρακράτησης φόρου 8%, διευκρίνισε τα εξής με το υπ' αριθμ. πρωτ. .../01-09-2022 έγγραφό της: *«Για την παρακράτηση φόρου εισοδήματος 8% που ορίζεται στην σελίδα 40 της διακήρυξης και στο ερώτημα αν θα πρέπει να υπολογιστεί στην οικονομική προσφορά των συμμετεχόντων, σας αναφέρουμε ότι στο άρθρο 2.4.4. Περιεχόμενα Φακέλου «Οικονομική Προσφορά/ Τρόπος σύνταξης και υποβολής οικονομικών προσφορών στο τρίτο εδάφιο αναφέρεται ότι : «Στην τιμή περιλαμβάνονται οι υπέρ τρίτων κρατήσεις, ως και κάθε άλλη επιβάρυνση, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, μη συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ, για την παροχή υπηρεσιών στον τόπο και με τον τρόπο που προβλέπεται στα έγγραφα της σύμβασης».* Κατά συνέπεια, εφ' όσον, από το περιεχόμενο της οικονομικής προσφοράς της παρεμβαίνουσας, προκύπτει,

ότι σ' αυτήν δεν είχε συνυπολογισθεί η παρακράτηση φόρου εισοδήματος 8% που θα βαρύνει τις πληρωμές, σε περίπτωση που η παρεμβαίνουσα καταστεί ανάδοχος του επίδικου διαγωνισμού, η οικονομική της προσφορά, μη συμπεριλαμβάνουσα την ανωτέρω επιβάρυνση, είναι απορριπτέα, ως παρεκκλίνουσα από το κανονιστικό πλαίσιο διεξαγωγής του ένδικου διαγωνισμού. Άλλωστε, όπως προαναφέρθηκε, στις διατάξεις της διακήρυξης του εν θέματι διαγωνισμού ρητώς εξαιρείται της συμπερίληψής του στην προσφερόμενη τιμή μόνον ο ΦΠΑ, δεν γίνεται δε περαιτέρω καμμία άλλη διάκριση, αναφορικά με τον χαρακτήρα ή την φύση των επιβαρύνσεων που βαρύνουν τον ανάδοχο, ενώ, εξ άλλου, η φύση της ως άνω παρακράτησης, ως φορολογικής υποχρέωσης του αναδόχου, δεν αναιρεί την υποχρέωση του συμμετέχοντος στον διαγωνισμό, να συμπεριλάβει την συγκεκριμένη επιβάρυνση στην οικονομική του προσφορά (124/2022 Δ.Εφ.Πειραιά). Εξ άλλου, ως προελέχθη, ρητώς προβλέπεται στην διακήρυξη, στον όρο 5.1.2, ότι στην προσφερόμενη τιμή έπρεπε να περιλαμβάνεται και η επίμαχη παρακράτηση 8%. Εν όψει των εκτεθέντων στην παρούσα σκέψη, ο τέταρτος λόγος της προσφυγής πρέπει να γίνει δεκτός.

18. Επειδή, με τον πέμπτο λόγο της προσφυγής, η προσφεύγουσα βάλλει κατά της προσφοράς της εταιρείας «...», ισχυριζόμενη, ότι αυτή ήταν απορριπτέα, διότι, κατά τους ισχυρισμούς της προσφεύγουσας, η ως άνω εταιρεία στην οικονομική προσφορά της, για τον υπολογισμό του κόστους αντικατάστασης εργαζομένων σε κανονική άδεια, έθεσε ως βάση τα 24 ημερομίσθια και για τα δύο (2) έτη εκτέλεσης της σύμβασης.

19. Επειδή, αναφορικά με τον πέμπτο λόγο της προσφυγής, λεκτέα τα εξής: Η εταιρεία «...», στην προσφορά της, αναλύει το εργατικό κόστος 24 μηνών (βλ. Πίνακα «Ανάλυση Οικονομικής Προσφοράς», Πίνακα «Εργατικό Κόστος, Πίνακα «Εργαζόμενος με 0-3 έτη προϋπηρεσία»):

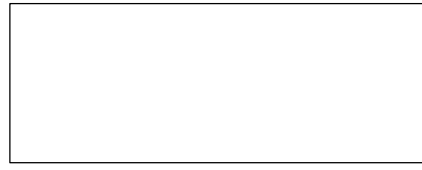
**ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ: Σ1187/2023**

ΠΙΝΑΚΑΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ (ΔΕΠΑΝΑΛ)				
ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ				
ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΔΕΥΤΕΡΑ ΕΩΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	ΣΑΒΒΑΤΟ	ΚΥΡΙΑΚΗ	ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ
ΗΜΕΡΕΣ ΦΥΛΑΞΗΣ	5	1	1	
ΩΡΕΣ ΦΥΛΑΞΗΣ ΑΝΑ ΗΜΕΡΑ (ΑΤΟΜΑ Χ ΩΡΕΣ)	16	32	32	
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ</b>	<b>80</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>144</b>
ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΦΥΛΑΞΗΣ ΑΝΑ ΕΒΔΟΜΑΔΑ				144
ΕΠΙΤΡΕΠΟΜΕΝΕΣ ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (40 ΕΠΙΤΡΕΠΟΜΕΝΕΣ ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΒΑΣΕΙ ΣΣΕ)				40
<b>ΑΤΟΜΑ ΕΡΓΟΥ</b>				<b>3,60</b>

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΜΕ 0-3 ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ				
ΠΙΝΑΚΑΣ 2: ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ (ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΙΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΕΣ)				
ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΣΥΝΟΛΟ - ΑΝΑΛΥΤΙΚΟΣ ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	ΑΝΑΦΟΡΑ	ΕΠΙΣΗΜΗ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΩΝ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΠΑΡΑΠΟΜΠΕΣ
Προκαταστάση υπαλλήλων σε άδειες, 20 ημέρες αδειας ετησίως δια 12 μήνες = 1,6667 ημέρες ανά μήνα Χ 8 ώρες Χ 4,278 €/ώρα	57,04 €	Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.	ΑΠΟΦΑΣΗ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΟΙΝ.ΑΣΦ. & ΚΟΙΝ.ΑΛΛ.(ΦΕΚ Β' 2030/21-04-2022)	ΠΛΗΡΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
Άδεια αντικαταστάτων: 1,6667 ημέρες / 12 μήνες = 0,1388916 ημέρες ανά μήνα Χ 8 ώρες Χ 4,278 €/ώρα	4,75 €			
Δώρο Χριστού μένων	ΜΙΣΘΟΣ Χ 1,04166 ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΔΩΡΟΥ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ	ΑΠΟΦΑΣΗ 19040/81	ΜΙΣΘΟΣ Χ 1,04166 ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΔΩΡΟΥ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ	
Δώρο Πάσχα (μισθός Χ 0,5 Χ 1,04166)	1/2 ΜΙΣΘΟΥ Χ 1,04166 ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΔΩΡΟΥ ΠΑΣΧΑ	ΑΠΟΦΑΣΗ 19040/81	1/2 ΜΙΣΘΟΥ Χ 1,04166 ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΔΩΡΟΥ ΠΑΣΧΑ	
Επίδομα Άδειας (μισθός Χ 0,5 Εργοδοτικές Εισφορές)	ΕΩΣ 1/2 ΜΙΣΘΟΥ	N.3302/04	ΕΩΣ 1/2 ΜΙΣΘΟΥ	
	<b>22,29%</b>	(παρ.1 του άρθρου 97 «Εισφορές επικουρικής ασφάλισης» του ν.4387/2016)		

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΗΜΕΡΩΝ ΠΕΡΙΟΔΟΥ					
ΠΕΡΙΟΔΟΣ	ΔΕΥΤΕΡΑ-ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	ΣΑΒΒΑΤΟ	ΚΥΡΙΑΚΗ	ΑΡΓΙΕΣ	ΜΕΡΕΣ
ΔΥΟ ΤΥΠΙΚΑ ΕΤΗ					
504	104		104	18	730

ΚΟΣΤΟΣ ΩΡΑΣ ΠΡΟΪΝΟΥ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗΣ (ΜΙΚΤΟΣ ΜΙΣΘΟΣ 713,00€ / 166,67 ΕΠΙΤΡΕΠΟΜΕΝΕΣ ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΜΗΝΑ ΒΑΣΕΙ ΣΣΕ)	4,278 €
ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ ΚΟΣΤΟΥΣ ΥΠΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗΣ (+20%) ΔΕΥΤΕΡΑ-ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	0,856 €
ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ ΚΟΣΤΟΥΣ ΝΥΚΤΕΡΙΝΗΣ ΩΡΑΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗΣ (+25%)	1,069 €
ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ ΚΟΣΤΟΥΣ ΠΡΩΙΝΗΣ ΩΡΑΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ & ΑΡΓΙΑΣ (+75%)	3,208 €
ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ ΚΟΣΤΟΥΣ ΝΥΚΤΕΡΙΝΗΣ ΩΡΑΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ & ΑΡΓΙΑΣ (+100%)	4,278 €



Το ποσό σε ευρώ του στοιχείου του εργατικού κόστους «Αντικατάσταση υπαλλήλων σε άδειες», με βάση την οικονομική προσφορά, έχει υπολογισθεί σε 57,04 ευρώ, με βάση τον υπολογισμό (20 ημέρες άδειας και για τα δύο έτη της υπό ανάθεση σύμβασης): 20 ημέρες αδειας ετησίως δια 12 μήνες = 1,6667 ημέρες ανά μήνα x 8 ώρες x 4.278 ωρομίσθιο = 57,04 ευρώ.

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΜΕ 0-3 ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ				
ΠΙΝΑΚΑΣ 2: ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ (ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΙΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΕΣ)				
ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΣΥΝΟΛΟ - ΑΝΑΛΥΤΙΚΟΣ ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ	ΑΝΑΦΟΡΑ	ΕΠΙΣΗΜΗ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΩΝ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΠΑΡΑΠΟΜΠΕΣ
Προκαταστάση υπαλλήλων σε άδειες, 20 ημέρες αδειας ετησίως δια 12 μήνες = 1,6667 ημέρες ανά μήνα Χ 8 ώρες Χ 4,278 €/ώρα	57,04 €	Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.	ΑΠΟΦΑΣΗ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΟΙΝ.ΑΣΦ. & ΚΟΙΝ.ΑΛΛ.(ΦΕΚ Β' 2030/21-04-2022)	ΠΛΗΡΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
Άδεια αντικαταστάτων: 1,6667 ημέρες / 12 μήνες = 0,1388916 ημέρες ανά μήνα Χ 8 ώρες Χ 4,278 €/ώρα	4,75 €			
Δώρο Χριστού μένων	ΜΙΣΘΟΣ Χ 1,04166 ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΔΩΡΟΥ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ	ΑΠΟΦΑΣΗ 19040/81	ΜΙΣΘΟΣ Χ 1,04166 ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΔΩΡΟΥ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ	
Δώρο Πάσχα (μισθός Χ 0,5 Χ 1,04166)	1/2 ΜΙΣΘΟΥ Χ 1,04166 ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΔΩΡΟΥ ΠΑΣΧΑ	ΑΠΟΦΑΣΗ 19040/81	1/2 ΜΙΣΘΟΥ Χ 1,04166 ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗΣ ΔΩΡΟΥ ΠΑΣΧΑ	
Επίδομα Άδειας (μισθός Χ 0,5 Εργοδοτικές Εισφορές)	ΕΩΣ 1/2 ΜΙΣΘΟΥ	N.3302/04	ΕΩΣ 1/2 ΜΙΣΘΟΥ	
	<b>22,29%</b>	(παρ.1 του άρθρου 97 «Εισφορές επικουρικής ασφάλισης» του ν.4387/2016)		

**ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ: Σ1187/2023**

Συνεπώς, η εν λόγω εταιρεία έχει υπολογίσει ποσό 57,04 ευρώ, αντί του ορθού ποσού των 58,47 ευρώ, δεδομένου ότι η υπό ανάθεση σύμβαση έχει διάρκεια δύο (2) έτη και το κόστος αντικατάστασης εργαζομένων σε κανονική άδεια στο 2ο έτος της σύμβασης είναι το πραγματικό κόστος, με το οποίο θα επιβαρυνθεί ο ανάδοχος του έργου, σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Λαμβάνοντας υπ' όψη τα ανωτέρω προκύπτει: Για το 1ο έτος της σύμβασης: 20 ημέρες αδειάς ετησίως διά 12 μήνες = 1,6667 ημέρες ανά μήνα x 8 x 4.278 ώρα εργασίας = 57,04 ευρώ. Για το 2ο έτος της σύμβασης: 21 ημέρες αδειάς ετησίως διά 12 μήνες = 1,6667 ημέρες ανά μήνα x 8 x 4.278 ώρα εργασίας = 59,89 ευρώ. Συνεπώς, το κόστος αντικατάστασης εργαζομένων σε άδεια είναι 58,47 ευρώ.

1	Μηνιαίος Μισθός	713,00	ΥΑ 38866/21.4.2022 (ΦΕΚ 2030 Β' 2020)
2	Κάλυψη Κανονικής Αδειάς	58,47	(1) / 12 x 24,6/25 (ημερομίσθια / 25)
3	Άδεια Αντικαταστάτη	4,87	(2) /12
4	Μικτές Αποδοχές	776,34	(1) + (2) + (3)
5	Δώρο Χριστουγέννων	67,39	(4) x 1,04166 /12
6	Δώρο Πάσχα	33,70	(4) / 2 x 1,04166 / 12
7	Επίδομα Αδειάς	32,35	(4) / 2 /12
8	Μερικό Σύνολο Μεικτό	909,77	(4) + (5) + (6) +(7)

Δεδομένου ότι, στην οικονομική προσφορά της, η εταιρεία «...» δεν έχει συμπεριλάβει την αναλογία του κόστους αντικατάστασης εργαζομένων για το 2ο έτος της σύμβασης, το εργατικό κόστος δεν υπολογίσθηκε με βάση τα όσα προβλέπονται στην εργατική νομοθεσία (βλ. έκθεση ΕΕΠ με αρ. πρωτ. ΕΙΣ ΕΑΔΗΣΥ 5513/17.08.2023 του Ευάγγελου Παλληκαρά). Συνεπώς, ο πέμπτος λόγος της προσφυγής πρέπει να γίνει δεκτός.

20. Επειδή, με τον έκτο λόγο της προσφυγής, η προσφεύγουσα βάλλει κατά της προσφοράς της εταιρείας «...», ισχυριζόμενη ότι αυτή ήταν απορριπτέα, διότι, κατά τους ισχυρισμούς της προσφεύγουσας, η ως άνω εταιρεία δεν συμπεριέλαβε στο σύνολο των αποδοχών των εργαζομένων τις προσαυξήσεις νυχτερινής απασχόλησης και τις ανάλογες προσαυξήσεις κατά τις Κυριακές & τις αργίες, προκειμένου να υπολογισθεί το Κόστος Αντικατάστασης Εργαζομένων σε άδεια. Κατά συνέπεια, κατά τους

ισχυρισμούς της προσφεύγουσας, στο κόστος αντικατάστασης εργαζομένων σε κανονική άδεια περιλαμβάνονται μόνον αυτές, που αντιστοιχούν σε εργαζομένους που απασχολούνται από Δευτέρα έως Παρασκευή, κατά την πρωινή ή απογευματινή βάρδια εκτέλεσης των υπηρεσιών φύλαξης.

21. Επειδή, αναφορικά με τον έκτο λόγο της προσφυγής, λεκτέα τα εξής: Οι εφαρμοστέες διατάξεις, εν σχέσει προς τον έκτο λόγο της προσφυγής, είναι οι κάτωθι: **(1)**. Υπ' αριθμ. 18310/1946 ΚΥΑ των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας (ΦΕΚ 93, Τ' Β, 07-06-1946) και υπ' αριθμ. 25825/1951 ΚΥΑ των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας (ΦΕΚ 86, τ' Β, 09-05-1951). Με την υπ' αριθμ. 18310/1946 Κ.Υ.Α. των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, η οποία συμπληρώθηκε με την Κ.Υ.Α. 25825/1951, με την οποία προβλέπεται, ότι όλοι οι μισθωτοί, που απασχολούνται κατά τις νυχτερινές ώρες, οι οποίες έχουν καθορισθεί από τις 22:00 μ.μ. έως τις 6:00 π.μ., είτε καθ' όλο το χρονικό διάστημα της νύχτας, είτε μόνο σε ορισμένες νυχτερινές ώρες, ανεξάρτητα αν πρόκειται για συνεχή ή έκτακτη απασχόληση, δικαιούνται της προσαύξησης επί του νομίμου ωρομισθίου τους, κατά είκοσι πέντε τοις εκατό (25%). **(2)**. Υπ' αριθμ. 8900/1946 ΚΥΑ (ΦΕΚ 54, τ. Β', 20-3-1946): Οι εργαζόμενοι, που θ' απασχοληθούν σε ημέρα Κυριακή ή αργία, δικαιούνται προσαύξησης εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%) επί του νομίμου ωρομισθίου (Σημείωση: αρ. 2 του Ν.Δ. 3755/1957 και αρ. 2 του Ν. 435/1976). **(3)**. Νόμος 4808/2021 (ΦΕΚ 101, τ. Α', 19-06-2021). Ειδικότερα, με το άρθρο 60 παρ. 1 του Ν. 4808/2021 «1. Καθορίζονται ως ημέρες υποχρεωτικής αργίας, για όλες τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες γενικά, οι οποίες αργούν κατά τις Κυριακές και τις ημέρες αργίας, οι ακόλουθες: α) Η 1η Ιανουαρίου. β) Η εορτή των Θεοφανείων (6η Ιανουαρίου). γ) Η 25η Μαρτίου. δ) Η Δευτέρα του Πάσχα. ε) Η 1η Μαΐου., στ) Η εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου). ζ) Η 28η Οκτωβρίου. η) Η εορτή της Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου). θ) Η 26η Δεκεμβρίου. **(4)**. Υπ' αριθμ. 19040/1981 απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και ειδικότερα στο άρθρο 3 προβλέπονται τα εξής: Άρθρο 3 παρ. 1. «*Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλομένων μισθών ή ημερομισθίων την 10<sup>η</sup> Δεκεμβρίου κάθε χρόνου, για το επίδομα Χριστουγέννων και την 15η ημέρα πριν από το Πάσχα*

για το επίδομα Πάσχα ή την ημερομηνία λύσεως της εργασιακής σχέσεως. Σαν καταβαλλόμενος μισθός ή ημερομίσθιο νοείται το σύνολο των τακτικών αποδοχών του μισθωτού, από τις οποίες εξαιρείται μόνο το επίδομα "δυσχερούς διαβιώσεως", το οποίο αποκλείεται από το Ν.Δ. 907/1971». Άρθρο 3 παρ. 2: «Τακτικές αποδοχές για την εφαρμογή των διατάξεων αυτής θεωρούνται ο μισθός και το ημερομίσθιο, καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα, είτε σε είδος, όπως τροφή, κατοικία κ.λ.π.), εφόσον καταβάλλεται από τον εργοδότη σαν συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχομένης από τον μισθωτό εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή κατ' επανάληψη περιοδικά κατά ορισμένα χρονικά διαστήματα του χρόνου. Σαν τακτικές αποδοχές προσδιορίζονται ενδεικτικά εκείνες που έχουν κριθεί από την Νομολογία, όπως: α) Η προσαύξηση της νομίμου και τακτικής εργασίας κατά τις Κυριακές ή αργίες και τις νυκτερινές ώρες, εφόσον δίνεται στο μισθωτό σταθερά και μόνιμα σαν τακτικό αντάλλαγμα για την παροχή εργασίας, κατά τις ανωτέρω ημέρες και ώρες, τακτικά κάθε μήνα ή κατ' επανάληψη περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου β) η αμοιβή που καταβάλλεται από τον εργοδότη στο μισθωτό για τη νόμιμη υπερωριακή εργασία, εφόσον η εργασία αυτή, χωρίς να απαγορεύεται από το νόμο, παρέχεται τακτικά, γ) το επίδομα αδείας και λοιπές τακτικές αποδοχές...». Περαιτέρω, σε περίπτωση παροχής νυκτερινής εργασίας (ώρα 10 μ.μ. - 6 π.μ.) κατά Κυριακή ή εξαιρετέα εορτή, οι προσαυξήσεις 25% ή 75%, αντιστοίχως, υπολογίζονται χωριστά, επί του νομίμου ωρομισθίου (για κάθε ώρα απασχολήσεως) και προστίθενται, μετά από τον υπολογισμό τους, στο οφειλόμενο για την απασχόληση (καταβαλλόμενο) ωρομίσθιο του μισθωτού (βλ. την ΑΠ 306/84, ΔΕΝ 1985 σ. 220 και Έγγραφο 1331/83 Υπ. Εργασίας – ΔΕΝ (Δελτίο Εργατικής Νομοθεσίας) 1984 σ. 450). Αυτό προκύπτει από τις αποφάσεις τις σχετικές με τις προσαυξήσεις 75% (ΥΑ 8900/46, όπως ερμηνεύθηκε με την ΥΑ 25825/51), και 25% (ΥΑ 18310/46), οι οποίες ορίζουν, ότι οι προσαυξήσεις αυτές υπολογίζονται επί των νομίμως θεσπισμένων κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων. (Το κείμενο των αποφάσεων αυτών έχει δημοσιευθεί στο ΔΕΝ (Δελτίο Εργατικής Νομοθεσίας) και κατά το έτος 2018 σ. 694). Έτι περαιτέρω, στο Παράρτημα Ι της Προκήρυξης «Αναλυτική Περιγραφή Φυσικού και Οικονομικού Αντικειμένου της Σύμβασης», περιγράφεται το αντικείμενο αυτής «... «Η φύλαξη πραγματοποιείται από Δευτέρα έως



Παρασκευή τις ώρες 15:30 – 07:30 ήτοι δυο βάρδιες με ένα άτομο στην καθεμία από αυτές. Το Σαββατοκύριακο και τις αργίες όλο το εικοσιτετράωρο, ήτοι 3 βάρδιες από ένα άτομο στην καθεμία από αυτές και τις ώρες 14:00 – 22:00, ήτοι μία βάρδια με ένα άτομο. Συνολικά για την ... απαιτούνται δυο (2) άτομα για να καλυφθούν οι βάρδιες από Δευτέρα – Παρασκευή και τέσσερα (4) άτομα για το Σαββατοκύριακο και τις αργίες». Συνεπώς, σύμφωνα με τ' ανωτέρω, για κάθε εβδομάδα απαιτούνται οι κάτωθι βάρδιες φύλαξης εβδομαδιαίως:

<b>ΒΑΡΔΙΕΣ ΦΥΛΑΞΗΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΩΣ</b>	<b>ΑΤΟΜΑ</b>	<b>ΩΡΕΣ</b>	<b>ΗΜΕΡΕΣ</b>	<b>ΩΡΕΣ ΕΒΔΟΜΑΔΑ</b>
ΔΕΥΤΕΡΑ-ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ (15:30-23:30)	1	8	5	40
ΔΕΥΤΕΡΑ-ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ (23:30-07:30)	1	8	5	40
ΣΑΒΒΑΤΟ-ΚΥΡΙΑΚΗ (06:00-14:00)	1	8	2	16
ΣΑΒΒΑΤΟ-ΚΥΡΙΑΚΗ (14:00-22:00)	1	8	2	16
ΣΑΒΒΑΤΟ-ΚΥΡΙΑΚΗ (22:00-06:00)	1	8	2	16
ΣΑΒΒΑΤΟ-ΚΥΡΙΑΚΗ (14:00-22:00) ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΑΤΟΜΟ	1	8	2	16
				144

Σημειωτέον, ότι στις βάρδιες φύλαξης, όπου αναγράφεται ΣΑΒΒΑΤΟ-ΚΥΡΙΑΚΗ, τούτο ισχύει και για την Αργία (τρεις βάρδιες φύλαξης). Αναλύοντας την οικονομική προσφορά της εταιρείας «...» και τον Πίνακα Υπολογισμού του Εργατικού Κόστους, προκύπτουν τα εξής, σχετικά με την μεθοδολογία υπολογισμού που ακολουθείται από την ως άνω εταιρεία :

#### **A. Υπολογισμός ωρών φύλαξης & αναγκαίες βάρδιες**

1. Συνολικές ώρες φύλαξης ανά εβδομάδα, 144 ώρες (συμπίπτουν με τους όρους της διακήρυξης).
2. Άτομα που θα απαιτηθούν, 3,6 άτομα (Ωρες φύλαξης ανά εβδομάδα / Ωρες Απασχόλησης =  $144/40 = 3,6$ ).
3. Συνολική διάρκεια, 730 ημέρες (365 + 365 ημέρες, 2 έτη).
4. Αργίες Κυριακές Καθημερινές (18 αργίες, 9 + 9),

(365 ημέρες το έτος, αριθμός εβδομάδων, 52). Στο διάστημα των 24 μηνών οι ημέρες του Σαββάτου είναι 104 ημέρες (52 + 52) οι ημέρες τις Κυριακής είναι

104 ημέρες (52 + 52) και όλες οι υπόλοιπες ημέρες Δευτέρα ως Παρασκευή είναι 504 ημέρες (18 + 104 + 104 + 504 = 730).

**Β. Υπολογισμός προσαυξήσεων νυχτερινής εργασίας, Κυριακής και Αργίας.**

Ωρομίσθιο 4,278 την ώρα.

Με βάση το προαναφερθέν νομοθετικό πλαίσιο, οι προσαυξήσεις είναι οι κάτωθι: Καθημερινή ημέρα – Νυχτερινή Εργασία :  $4.278 \times 25 \% = 1,069$

Κυριακή & Αργία (εκτός Νυχτερινής Εργασίας) :  $4,278 \times 75 \% = 3,208$

Κυριακή & Αργία - Νυχτερινή Εργασία : 4,278

**Γ. Υπολογισμός για τα επιπλέον κόστη ανά βάρδια λόγω προσαυξήσεων:**

1. Προσαύξηση κόστους Καθημερινή ημέρα – Νυχτερινή Εργασία (με την επισήμανση ότι από λάθος αναγράφεται Δευτέρα έως Πέμπτη αντί του σωστού Δευτέρα έως Παρασκευή) :  $1,0695 \times 504 \times 8 = 4.312,14$  ευρώ

2. Προσαύξηση κόστους Σάββατο – Νυχτερινή Εργασία :  $1,0695 \times 104 \times 8 = 889,81$  ευρώ.

3. Προσαύξηση κόστους Κυριακή – Πρωινή, Απογευματινή Εργασία :  $3,208 \times 104 \times 24 = 8.008,26$  ευρώ.

4. Προσαύξηση κόστους Αργία – Πρωινή, Απογευματινή Εργασία :  $3,208 \times 18 \times 24 = 1,386,04$  ευρώ.

5. Προσαύξηση κόστους Κυριακή – Νυχτερινή Εργασία :  $4,278 \times 104 \times 8 = 3.559,22$  ευρώ.

6. Προσαύξηση κόστους Αργία - Νυχτερινή Εργασία :  $4,278 \times 18 \times 8 = 616,02$  ευρώ. Το κόστος των προσαυξήσεων για όλη την διάρκεια της σύμβασης (24 μήνες), το οποίο υπολογίζεται ότι θα ανέλθει στο ποσό των 18.771,49 ευρώ, κρίνεται ορθό (με βάση τις παραδοχές που έχει κάνει η επιχείρηση), όσον αφορά στον συνυπολογισμό των προσαυξήσεων νυχτερινής εργασίας, εργασίας την Κυριακή, εργασίας σε Αργία.

**ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ: Σ1187/2023**

Προσαύξηση	Ημέρες	Ωρες	Ποσό
1,069	504	8	4.312,138
1,069	104	8	889,806
3,208	104	24	8.008,256
3,208	18	24	1.386,044
4,278	104	8	3.559,225
4,278	18	8	616,020
			18.771,489

Διαιρώντας το ανωτέρω ποσό με την διάρκεια της υπό ανάθεση σύμβασης (24 μήνες), προκύπτει, ότι, μηνιαίως, το κόστος των προσαυξήσεων είναι 782,15 ευρώ (18771,49 ευρώ διά 24 μήνες). Στην συνέχεια, η εν λόγω εταιρεία («...») προβαίνει στον υπολογισμό του Μηνιαίου Μισθολογικού Κόστους, συμπεριλαμβάνοντας σε αυτό τις ανωτέρω υπολογιζόμενες προσαυξήσεις (νυχτερινή εργασία, εργασία την Κυριακή, εργασία την Αργία), καθώς και τις πρόσθετες παροχές (Δώρο Χριστουγέννων, Δώρο Πάσχα, επίδομα Άδειας. Από τον έλεγχο των ανωτέρω προκύπτει, ότι στην οικονομική προσφορά της η εταιρεία «...» έχει λάβει υπ' όψη, στις υπολογιζόμενες εργατώρες, αυτές, που αντιστοιχούν σε νυχτερινή εργασία, σε εργασία την Κυριακή και σε εργασία σε Αργία. Περαιτέρω, το Δώρο Χριστουγέννων, το Δώρο Πάσχα και το Επίδομα Άδειας έχουν υπολογισθεί αναλυτικά στους πίνακες, που συμπεριέλαβε στην προσφορά της.

<b>ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ</b>				
Συνολικό Μηνιαίο Κόστος Προσαυξήσεων	ΚΟΣΤΟΣ ΠΡΟΣΥΛΗΣΕΩΝ / ΜΗΝΕΣ ΕΡΓΟΥ		24,00	782,15 €
Μικτές αποδοχές προσωπικού με πλήρη απασχόληση	(1) Ατομα x μηνιαίο μιστό 713,00€	3,60	713,00 €	2.566,80 €
Αντικατάσταση υπαλλήλων σε άδειες :	ΑΤΟΜΑ ΕΡΓΟΥ X ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ	3,60	57,04 €	205,34 €
Άδεια αντικαταστάτων :	ΑΤΟΜΑ ΕΡΓΟΥ X ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΑΔΕΙΑΣ	3,60	4,75 €	17,10 €
<b>(1) ΜΗΝΙΑΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ</b>				<b>3.571,39 €</b>
<b>ΠΛΕΟΝ ΔΩΡΑ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΤΑ ΑΤΟΜΑ ΡΕΠΟ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΤΕΣ ΑΔΕΙΩΝ)</b>				
ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ (ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ)	(1) Χ1,04166/12			310,01
ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ (ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ)	(1)/2Χ 1,04166/12			155,01
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ (ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ)	(1)/2/12			148,81
<b>(2) ΣΥΝΟΛΟ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΩΝ ΤΩΝ ΔΩΡΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ</b>				<b>4.185,22 €</b>
<b>ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ</b>				
Συνολικό Εργατικό Κόστος	ΜΗΝΕΣ ΕΡΓΟΥ X (2)	24,00	4.185,22 €	100.445,25 €
Εργοδοτικές εισφορές ΙΚΑ εργοδότη	4.185,22 €	24,00	22,29%	22.389,25 €
<b>ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΕΤΗΣΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ</b>				<b>122.834,50 €</b>

Επομένως, με βάση την μεθοδολογία υπολογισμού, που ακολουθεί η εταιρεία «...», προκύπτει, ότι αυτή έχει προβεί στον υπολογισμό των προσαυξήσεων, απορριπτομένων των περί του αντιθέτου ισχυρισμών της προσφεύγουσας (βλ. έκθεση ΕΕΠ με αρ. πρωτ. ΕΙΣ ΕΑΔΗΣΥ

5513/17.08.2023 του Ευάγγελου Παλληκαρά). Συνεπώς, ο έκτος λόγος της προσφυγής τυγχάνει απορριπτέος.

22. Επειδή, κατόπιν των ανωτέρω, πρέπει η προδικαστική προσφυγή να γίνει δεκτή, ν' απορριφθεί η παρέμβαση και ν' ακυρωθούν οι προσβαλλόμενες, καθ' ο μέρος: (α) έκαναν δεκτή την προσφορά της παρεμβαίνουσας και την ανέδειξαν ανάδοχο, και (β) έκαναν δεκτή την προσφορά της εταιρείας «...».

23. Επειδή, ύστερα από την προηγούμενη σκέψη, πρέπει να επιστραφεί το παράβολο στην προσφεύγουσα, κατά τις διατάξεις των άρθρων 363 του ν. 4412/2016 και 5 του π.δ. 39/2017

### **Για τους λόγους αυτούς**

Δέχεται την προδικαστική προσφυγή.

Απορρίπτει την παρέμβαση.

Ακυρώνει τις προσβαλλόμενες, κατά το σκεπτικό.

Ορίζει την επιστροφή του παραβόλου στην προσφεύγουσα.

Κρίθηκε, αποφασίσθηκε και εκδόθηκε στις 18 Αυγούστου 2023 στον Αγ. Ιωάννη Ρέντη.

**Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

**Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

**ΓΑΡΥΦΑΛΛΙΑ ΣΚΙΑΝΗ**

**ΗΛΕΚΤΡΑ ΝΙΚΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΥ**

**Α.Α. ΣΑΒΒΑΣ ΜΑΚΡΙΔΗΣ**

