

Η

ΕΝΙΑΙΑ ΑΡΧΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

5^ο ΚΛΙΜΑΚΙΟ

Συνήλθε στην έδρα της, στις 22 Νοεμβρίου 2023, με την εξής σύνθεση: Γαρυφαλλιά Σκιάνη, Πρόεδρος, Μαρία Βύρρα, Μέλος- Εισηγήτρια, Μιχαήλ Οικονόμου, Μέλος.

Για να εξετάσει την από 13.10.2023 και υπό Γενικό Αριθμό Κατάθεσης (ΓΑΚ) Ε.Α.ΔΗ.ΣΥ. 1594/13.10.2023 προσφυγή του οικονομικού φορέα, με την επωνυμία «...» και με το διακριτικό τίτλο «...» (εφ' εξής ο «προσφεύγων»), όπως νόμιμα εκπροσωπείται.

Κατά : «...» (εφ' εξής η «αναθέτουσα Αρχή»), όπως νόμιμα εκπροσωπείται.

Κατά του οικονομικού φορέα, με την επωνυμία «...» (εφ' εξής η «παρεμβαίνουσα»), όπως νόμιμα εκπροσωπείται.

Με την υπό κρίση προδικαστική προσφυγή του, ο προσφεύγων αιτείται να ακυρωθούν οι προσβαλλόμενες, υπ' αριθμ. πρωτ. .../1.09.2023 και .../3.10.2023, αποφάσεις του Διοικητή του ... , κατά το μέρος που έκαναν δεκτές τις οικονομικές προσφορές των οικονομικών φορέων «...» και «...» και εν συνεχεία κατακύρωσαν τον διαγωνισμό στην εταιρεία «...».

Η συζήτηση άρχισε, αφού άκουσε την Εισηγήτρια

Μελέτησε τα σχετικά έγγραφα

Σκέφθηκε κατά τον Νόμο

1. Επειδή, για την άσκηση της προδικαστικής προσφυγής προκύπτει, ότι καταβλήθηκε και δεσμεύθηκε το νόμιμο παράβολο, σύμφωνα με τα άρθρα 363 του Ν. 4412/2016 και 5 του Π.Δ. 39/2017, ποσού 600,00€ (βλ. ηλεκτρονικό παράβολο με κωδικό ... και την εκτύπωση από την σελίδα της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων του Υπουργείου Οικονομικών, με την ένδειξη «ΔΕΣΜΕΥΜΕΝΟ»).

2.Επειδή η υπό εξέταση προδικαστική προσφυγή: (α) έχει ασκηθεί εμπροθέσμως, στις 13.10.2023, ήτοι, εντός δεκαημέρου από την κοινοποίηση της προσβαλλομένης στις 03.10.2023 (β) έχει ασκηθεί μετ' εννόμου συμφέροντος, καθώς ο προσφεύγων βάλλει κατά των προσφορών συνδιαγωνιζόμενων εταιρειών, με το έννομο συμφέρον του να ερείδεται στην ζημία του από τυχόν παράνομη συμμετοχή τρίτων στον διαγωνισμό και στο επιδιωκόμενο όφελος από την απόρριψη των προσφορών τους.

3.Επειδή η αναθέτουσα Αρχή, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 365 της παρ. 1 του Ν. 4412/2016, κοινοποίησε την προσφυγή, στις 13.10.2023 στους συμμετέχοντες και θιγόμενους από τυχόν αποδοχή της, προκειμένου αυτοί να λάβουν γνώση και ν' ασκήσουν ενδεχομένως το δικαίωμα παρέμβασής τους. Η παρεμβαίνουσα άσκησε, νομίμως και εμπροθέσμως, την παρέμβασή της, στις 23.10.2023.

4. Επειδή η αναθέτουσα Αρχή υπέβαλε, νομίμως και εμπροθέσμως, στις 27.10.2023, τις απόψεις της επί της κρινόμενης προσφυγής.

5.Επειδή, με την διακήρυξη, υπ' αριθμό πρωτ. .../2023, προκηρύχθηκε ανοικτός δημόσιος διαγωνισμός για την «... (CPV:...)» του ... , με ... , σε καθημερινή βάση, για χρονικό διάστημα ενός (1) έτους, με κριτήριο ανάθεσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά, η οποία προσδιορίζεται βάσει της τιμής και εκτιμώμενης αξίας 104.000,00€, χωρίς ΦΠΑ, και 128.960,00€, συμπεριλαμβανομένου Φ.Π.Α.(24%).». Η ως άνω διακήρυξη αναρτήθηκε στο Κεντρικό Ηλεκτρονικό Μητρώο Δημοσίων Συμβάσεων (Κ.Η.Μ.ΔΗ.Σ.) στις 02.05.2023, υπό Α.Δ.Α.Μ ... , καθώς και στην διαδικτυακή πύλη του Ε.Σ.Η.ΔΗ.Σ., όπου ο επίμαχος διαγωνισμός έλαβε συστημικό αριθμό ...

6.Επειδή, στον εν θέματι διαγωνισμό, συμμετείχαν τρεις οικονομικοί φορείς και δη ο προσφεύγων, η παρεμβαίνουσα και η εταιρεία «...». Με τις προσβαλλόμενες, έγιναν δεκτές οι προσφορές της παρεμβαίνουσας και της «...», ενώ οριστική ανάδοχος αναδείχθηκε η παρεμβαίνουσα. Κατά των ανωτέρω προσβαλλόμενων, στρέφεται ο προσφεύγων με την προσφυγή του, για τους λόγους που αναφέρονται σε αυτήν.

7.Επειδή ο προσφεύγων με την προσφυγή του βάλλει κατά της νομιμότητας των προσφορών της εταιρείας «...» (ήτοι της «παρεμβαίνουσας») και της εταιρείας «...», ισχυριζόμενος, ότι αυτές ήταν απορριπτές. Τούτο, διότι, κατά τους ισχυρισμούς του προσφεύγοντος, οι ανωτέρω εταιρείες δεν υπελόγισαν νομίμως το επίδομα αδείας, που αντιστοιχεί στην απασχόληση των εργαζομένων στο συγκεκριμένο διάστημα εκτέλεσης της σύμβασης.

8.Επειδή, στην διακήρυξη, που συνιστά το κανονιστικό πλαίσιο του διαγωνισμού, δεσμεύοντας αμφίδρομα την αναθέτουσα Αρχή και τους διαγωνιζόμενους, ορίζονται τα εξής: Στο «ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ-Απαιτήσεις-Τεχνικές Προδιαγραφές 1. ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ - ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΡΓΟΥ»: «*Το προσωπικό θα παρέχει τις υπηρεσίες, στο χώρο του ... και του νέου κτιρίου του ... και θα κατανέμεται ως εξής: Βάρδια 07:00-15:00 ένα (1) άτομο Βάρδια 15:00-23:00 ένα (1) άτομο Βάρδια 23:00-07:00 ένα (1) άτομο Οι υπηρεσίες θα παρέχονται καθ' όλη τη διάρκεια της σύμβασης, από τέσσερα (4) άτομα όλες τις ημέρες του μήνα*», στο άρθρο 4.3.1: «*Ο ανάδοχος που θα επιλεγεί, οφείλει να τηρεί τις υποχρεώσεις στους τομείς του περιβαλλοντικού, κοινωνικοασφαλιστικού και εργατικού δικαίου.*» Παράλληλα, ορίζεται, ότι: «*...Ειδικά στις συμβάσεις ... , περιλαμβάνονται, επιπλέον του όρου του πρώτου εδαφίου, και τα στοιχεία που αναφέρονται στις περιπτώσεις α' έως στ' της παρ. 1 του άρθρου 68 του ν. 3863/2010 (Α' 115), όπως εκάστοτε ισχύει, καθώς και ο ειδικός όρος της παραγράφου 3 του ίδιου άρθρου*». Τέλος, στο υπ' αριθμό πρωτ. .../16-05-2023 έγγραφο της αναθέτουσας Αρχής με θέμα «2η Παροχή Διευκρινίσεων στην ανοικτή ηλεκτρονική διαδικασία κάτω των ορίων για την ... (CPV: ... με αριθμ. διακήρυξης .../02-05-2023 (αρ. συστ. ΕΣΗΔΗΣ:...)» αναφέρονται τα εξής: «*Όσον αφορά την διάρκεια της σύμβασης για την ... , η πιθανή ημερομηνία έναρξης της σύμβασης προσδιορίζεται στις 30-07-2023 (ημέρα Κυριακή και ώρα 23:00) και η λήξη αυτής στις 30-07-2024 (ημέρα Τρίτη και ώρα 23:00).*»

9.Επειδή, αναφορικά με τους λόγους της προσφυγής, εφαρμοστέο δίκαιο είναι το εξής: (1). Το άρθρο 3 παρ. 16 Ν. 4504/1966: «*Οι επί σχέσει εργασίας του ιδιωτικού δικαίου απασχολούμενοι, παρ' οιωδήποτε εργοδότη μισθωτοί δικαιούνται κατ' έτος επιδόματος άδειας ίσου προς το σύνολον των αποδοχών των υπό του Α.Ν. 539/1954 ή άλλων διατάξεων καθοριζομένων ημερών άδειας αναπαύσεως μετ' αποδοχών, ων δικαιούται έκαστος μισθωτός, υπό τον*

περιορισμόν ότι το επίδομα τούτο δεν δύναται να υπερβαίνη τας αποδοχάς ενός 15ημέρου, διά τους επί μηνιαίω μισθώ αμειβομένους, των 13 δε εργασίμων ημερών, διά τους επί ημερομισθίω ή κατά μονάδα εργασίας ή επί ποσοστοίς ή κατ' άλλον τρόπον αμειβομένους μισθωτούς. Το ως άνω επίδομα καταβάλλεται ομού μετά των αποδοχών της άδειας αναπαύσεως του μισθωτού. Εις περίπτωσιν καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας, άνευ πταίσματος του μισθωτού, πριν ούτος συμπληρώσει, παρά τω αυτών εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν, αφ' ης προσελήφθη, ή αφ' ης έλαβε το επίδομα του προηγούμενου έτους, δικαιούται μέρους του ως άνω επιδόματος αναλόγου προς τον χρόνον της εργασιακής σχέσεως, ήτις διέρρευσεν, από της προσλήψεως ή από της λήψεως του προηγούμενου επιδόματος, μέχρι της ημέρας λύσεως της συμβάσεως εργασίας», (2) .Α.Ν. 539/1945 (ΦΕΚ 229, τ. Α', 06-09-1945), και δη το άρθρο 2 αυτού «Περί χορηγήσεως κατ' έτος εις τους μισθωτούς αδειών μετ' αποδοχών», το οποίο, όπως ισχύει, προβλέπει τα εξής:

«1.α. Κάθε μισθωτός από την έναρξη της εργασίας του σε υπόχρεη επιχείρηση και μέχρι τη συμπλήρωση δώδεκα (12) μηνών συνεχούς απασχόλησης, δικαιούται να λάβει ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές κατ' αναλογία με το χρόνο εργασίας που έχει συμπληρώσει στην ίδια υπόχρεη επιχείρηση. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με βάση ετήσια άδεια εικοσιτεσσάρων εργάσιμων ημερών ή αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, είκοσι (20) εργάσιμων ημερών, χωρίς να υπολογίζεται σε αυτές η ημέρα της εβδομάδας κατά την οποία δεν απασχολούνται οι μισθωτοί λόγω του εφαρμοζόμενου συστήματος εργασίας.

β. Ο εργοδότης υποχρεούται μέχρι τη λήξη του πρώτου ημερολογιακού έτους, εντός του οποίου προσελήφθη ο μισθωτός να χορηγεί σε αυτόν την παραπάνω αναλογία της κανονικής άδειας. Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει την ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές, η οποία αναλογεί στο χρόνο απασχόλησης του στην υπόχρεη επιχείρηση και υπολογίζεται σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της περίπτωσης α'. Η άδεια αυτή επαυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης επιπλέον του πρώτου μέχρι τις είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες ή μέχρι και τις είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας. Για καθένα από τα επόμενα ημερολογιακά έτη, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει από την 1η Ιανουαρίου εκάστου έτους, την

κανονική ετήσια άδεια με αποδοχές, η οποία υπολογίζεται σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο. Η ετήσια άδεια με αποδοχές, καθώς και το επίδομα αδείας, εκτός από τις διατάξεις του νόμου αυτού διέπονται και από τις λοιπές συναφείς διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας», το άρθρο 3 παρ. 1 αυτού: «Κατά την διάρκεια της αδείας ο μισθωτός δικαιούται, των συνήθων αποδοχών, ών θα εδικοιούτο εάν απησχολείτο παρά τη υποκειμένη επιχειρήσει κατά τον αντίστοιχον χρόνον ή των αποδοχών των τυχόν δια την περίπτωσιν ταύτην καθωρισμένων δια συλλογικής συμβάσεως» και το άρθρο 5 παρ. 4 αυτού: «Σε περίπτωση λύσης της σχέσης εργασίας με οποιοδήποτε τρόπο οι μισθωτοί δικαιούνται από τον εργοδότη τους δύο (2) ημερομίσθια για κάθε μήνα απασχόλησής τους, ανεξάρτητα από τυχόν οφειλόμενη σ' αυτούς αποζημίωση για κάθε άλλο λόγο. Για απασχόληση μικρότερη από ένα μήνα καταβάλλεται ανάλογο κλάσμα. Για την εφαρμογή των προηγούμενων εδαφίων, προκειμένου για μισθωτούς που παρέχουν εργασία εκ περιτροπής ή διαλείπουσα, ως μήνας λογίζονται είκοσι πέντε (25) ημέρες απασχόλησης», (3) 3. Ν. 3144/2003 (ΦΕΚ 111, τ. Α', 08-05-2023), και δη το άρθρο 6 του ν. 3144/2003 (φ.ε.κ. Α' 111): «Ο εργαζόμενος δικαιούται κατά τον πρώτο χρόνο εργασίας του σε συγκεκριμένο εργοδότη να λάβει από την έναρξη της απασχόλησής του ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές, που προβλέπεται κατά τις κείμενες διατάξεις ότι δικαιούται μετά από συνεχή απασχόληση τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών σύμφωνα με το άρθρο 2 του α.ν. 539/1945, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του Ν. 1346/1983 και όπως εκάστοτε ισχύει, κατ' αναλογία με το χρόνο εργασίας, που έχει συμπληρώσει στον ίδιο εργοδότη. Η ετήσια κανονική άδεια, η οποία θα χορηγείται σύμφωνα με τη διαδικασία του προηγούμενου εδαφίου, καθώς και το επίδομα αδείας, διέπονται κατά τα λοιπά από τις οικείες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας». Από τις ανωτέρω διατάξεις προκύπτει, ότι σε όλους τους μισθωτούς πρέπει να χορηγείται μέσα σε κάθε ημερολογιακό έτος κανονική άδεια μετ' αποδοχών. Ο εργοδότης πρέπει σε κάθε περίπτωση να χορηγήσει αυτήν την άδεια, που δικαιούται ο εργαζόμενος, εντός του ημερολογιακού έτους και παράλληλα να καταβάλει τις αποδοχές των ημερών άδειας. Το δε επίδομα αδείας υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές άδειας. Πιο συγκεκριμένα, το επίδομα αδείας ισούται με τις αποδοχές άδειας, περιορίζεται όμως στον μισό μηνιαίο μισθό, για τους αμειβόμενους με μισθό πλήρους απασχόλησης, και στα δεκατρία (13)

ημερομίσθια πλήρους απασχόλησης, για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο. [βλ. απόφαση ΑΠ 1008/2017 «..... Δεν συνυπολογίζεται όμως σ' αυτές και το επίδομα αδείας, διότι αυτό, όπως προαναφέρθηκε, υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές αδείας. Τούτο προκύπτει από τη διάταξη του άρθρου 3 παρ. 16 του ν. 4504/1966, κατά την οποία το επίδομα αδείας είναι ίσο με το σύνολο των αποδοχών των ημερών αδείας, που δικαιούται ο μισθωτός, υπό τον περιορισμό ότι τούτο δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές ενός δεκαπενθημέρου για τους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό και δεκατριών ημερών για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο (Α.Π. 183/2016, ΑΠ 522/2015, ΑΠ 1334/2014, ΑΠ 378/2012)»], (4). Υπ' αριθμ. 18310/1946 ΚΥΑ των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας (ΦΕΚ 93, Τ' Β, 07-06-1946) και υπ' αριθμ. 25825/1951 ΚΥΑ των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας (ΦΕΚ 86, τ' Β, 09-05-1951). Με την υπ' αριθμ. 18310/1946 Κ.Υ.Α. των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, η οποία συμπληρώθηκε με την Κ.Υ.Α. 25825/1951, προβλέπεται, ότι όλοι οι μισθωτοί που απασχολούνται κατά τις νυχτερινές ώρες, οι οποίες έχουν καθορισθεί από τις 22:00 μ.μ. έως τις 6:00 π.μ., είτε καθ' όλο το χρονικό διάστημα της νύχτας είτε μόνο σε ορισμένες νυκτερινές ώρες, ανεξάρτητα αν πρόκειται για συνεχή ή έκτακτη απασχόληση, δικαιούνται της προσαύξησης επί του νόμιμου ωρομισθίου τους κατά είκοσι πέντε τοις εκατό (25%), (5). Υπ' αριθμ. 8900/1946 ΚΥΑ (ΦΕΚ 54, τ. Β', 20-3-1946). Σύμφωνα με την ως άνω ΚΥΑ οι εργαζόμενοι, που θα απασχοληθούν σε ημέρα Κυριακή ή αργία, δικαιούνται προσαύξησης εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%) επί του νομίμου ωρομισθίου (Σημείωση: αριθ. 2 του Ν.Δ. 3755/1957 και αριθ. 2 του Ν. 435/1976), (6). Νόμος 4808/2021 (ΦΕΚ 101, τ. Α', 19-06-2021). Ειδικότερα, με το άρθρο 60 παρ. 1 του Ν. 4808/2021 προβλέπεται, ότι: «1. Καθορίζονται ως ημέρες υποχρεωτικής αργίας, για όλες τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες γενικά, οι οποίες αργούν κατά τις Κυριακές και τις ημέρες αργίας, οι ακόλουθες: α) Η 1η Ιανουαρίου. β) Η εορτή των Θεοφανείων (6η Ιανουαρίου). γ) Η 25η Μαρτίου. δ) Η Δευτέρα του Πάσχα. ε) Η 1η Μαΐου., στ) Η εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου). ζ) Η 28η Οκτωβρίου. η) Η εορτή της Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου). θ) Η 26η Δεκεμβρίου.», (7). Υπ' αριθμ. 19040/1981 απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας. Ειδικότερα, στο μεν άρθρο 3 παρ. 1 προβλέπονται τα εξής: «Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλομένων μισθών ή ημερομισθίων

την 10 Δεκεμβρίου κάθε χρόνου, για το επίδομα Χριστουγέννων και την 15η ημέρα πριν από το Πάσχα για το επίδομα Πάσχα, ή την ημερομηνία λύσεως της εργασιακής σχέσεως. Σαν καταβαλλόμενος μισθός ή ημερομίσθιο νοείται το σύνολο των τακτικών αποδοχών του μισθωτού, από τις οποίες εξαιρείται μόνο το επίδομα "δυσχερούς διαβιώσεως" το οποίο αποκλείεται από το Ν.Δ. 907/1971.», ενώ στην παρ. 2 αυτού: «Τακτικές αποδοχές για την εφαρμογή των διατάξεων αυτής θεωρούνται ο μισθός και το ημερομίσθιο, καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα, είτε σε είδος, όπως τροφή, κατοικία κ.λ.π.), εφόσον καταβάλλεται από τον εργοδότη σαν συμβατικό ή νόμιμο της παρεχομένης από τον μισθωτό εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή κατ' επανάληψη περιοδικά κατά ορισμένα χρονικά διαστήματα του χρόνου. Σαν τακτικές αποδοχές προσδιορίζονται ενδεικτικά εκείνες που έχουν κριθεί από την Νομολογία όπως :

α) Η προσαύξηση της νομίμου και τακτικής εργασίας κατά τις Κυριακές ή αργίες και τις νυκτερινές ώρες, εφόσον δίνεται στο μισθωτό σταθερά και μόνιμα σαν τακτικό αντάλλαγμα για την παροχή εργασίας κατά τις ανωτέρω ημέρες και ώρες τακτικά κάθε μήνα ή κατ' επανάληψη περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου β) η αμοιβή που καταβάλλεται από τον εργοδότη στο μισθωτό για τη νόμιμη υπερωριακή εργασία, εφόσον η εργασία αυτή, χωρίς να απαγορεύεται από το νόμο, παρέχεται τακτικά, γ) το επίδομα αδείας.». (8) Δελτίο Εργατικής Νομοθεσίας. (από την επίσημη ιστοσελίδα του ΔΕΝ). Σε περίπτωση παροχής νυκτερινής εργασίας (ώρα 10 μ.μ. - 6 π.μ.) κατά την Κυριακή ή εξαιρετέα εορτή, οι προσαυξήσεις 25% ή 75%, αντιστοίχως, υπολογίζονται χωριστά, επί του νομίμου ωρομισθίου (για κάθε ώρα απασχόλησης) και προστίθενται, μετά από τον υπολογισμό τους, στο οφειλόμενο για την απασχόληση (καταβαλλόμενο) ωρομίσθιο του μισθωτού (βλ. την ΑΠ 306/84, ΔΕΝ 1985 σ. 220 και Εγγραφο 1331/83 Υπ. Εργασίας - ΔΕΝ 1984 σ. 450). Αυτό προκύπτει από τις αποφάσεις τις σχετικές με τις προσαυξήσεις 75% (ΥΑ 8900/46, όπως ερμηνεύθηκε με την ΥΑ 25825/51), και 25% (ΥΑ 18310/46), στις οποίες ορίζεται, ότι οι προσαυξήσεις αυτές υπολογίζονται επί των νομίμως θεσπισμένων κατωτάτων ορίων μισθών και ημερομισθίων.

10.Επειδή, αναφορικά με τους λόγους της προσφυγής κατά της εταιρείας «...» (ήτοι της «παρεμβαίνουσας»), λεκτέα τα κάτωθι. Σύμφωνα με την υπ' αριθμό 798/2023 (σκέψη 14) απόφαση της ΕΑΔΗΣΥ, έχουν κριθεί τα εξής: Για

τον υπολογισμό του επιδόματος άδειας, τα ημερομίσθια των αποδοχών άδειας ισούνται με τις ημέρες άδειας, πολλαπλασιαζόμενες επί 1,2 (σύμφωνα με τις γενικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, καθώς και με τις ειδικότερες διατάξεις για την κανονική άδεια των μισθωτών, το ημερομίσθιο (και το αντίστοιχο 1/25 του μηνιαίου μισθού) αντιστοιχεί σε 6,66 ώρες εργασίας (ήτοι 6 ώρες και 40 λεπτά). Το ίδιο ισχύει, όχι μόνο για τους μισθωτούς με σύστημα εξαήμερης εργασίας, αλλά και για τους εργαζόμενους με σύστημα οκτάωρης πενθήμερης εργασίας. Η ρύθμιση αυτή στηρίζεται στο άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ με ημερομηνία 26/2/1075, η οποία κυρώθηκε με τον ν. 133/1975, καθιερώνοντας την πενθήμερη οκτάωρη εργασία, και στην οποία προβλέπεται, ότι και οι μισθωτοί που απασχολούνται επί πέντε (5) ημέρες εβδομαδιαίως, αλλά επί οκτώ (8) ώρες ημερησίως (5*8=40 ώρες εβδομαδιαίως), καλύπτουν, με την εργασία τους (1 ώρα και 20 λεπτά επιπλέον των 6 ωρών και 40 λεπτών που αντιστοιχούν στο εξαήμερο), και την έκτη ημέρα εργασίας ανά εβδομάδα. Κατά συνέπεια, για τον υπολογισμό των αποδοχών άδειας σε τόσα ημερομίσθια, όσες είναι και οι ημέρες της ετήσιας κανονικής άδειας, λαμβάνεται υπ' όψη η αναλογία μεταξύ πέντε (5) και έξι (6) ημερών εργασίας, ώστε τα ημερομίσθια των αποδοχών άδειας για πενθήμερη απασχόληση να ισούνται με τις ημέρες άδειας, πολλαπλασιαζόμενες επί 1,2 (βλ. ΔΕΝ, ο.π., σελ. 1162). Για την εξεύρεση του επιδόματος άδειας, ακολουθείται ο εξής υπολογισμός: αριθμός ημερών άδειας x 1,2 x ποσό ημερομισθίου. Εφ' όσον όμως το επίδομα άδειας υπερβαίνει το ποσό που αντιστοιχεί στα δεκατρία (13) ημερομίσθια ή στον μισό μηνιαίο μισθό, περιορίζεται σε αυτό, ενώ από τον έβδομο μήνα εργασίας εντός του ίδιου έτους και εφ'εξής, οι εργαζόμενοι δικαιούνται ολόκληρο το ετήσιο επίδομα άδειας, ήτοι μισό μηνιαίο μισθό. Εν προκειμένω, ο πίνακας υπολογισμού του εργοδοτικού κόστους της οικονομικής προσφοράς της παρεμβαίνουσας είναι ο κάτωθι:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ			
1	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	780,00 €	Υπουργική Απόφαση 31986/2023 - ΦΕΚ 2003/Β/28-3-2023
2	ΚΑΛΥΨΗ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΜΗΝΙΑΙΩΣ	65,00 €	(1)/12
3	ΑΔΕΙΑ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΗΝΙΑΙΩΣ	5,42 €	(2)/12 δικαιούται άδεια ίση με το 1/12 του μισθού του
4	ΜΕΡΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	850,42 €	(1)+(2)+(3)
5	ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ	36,91 €	(4)/2*1,04166/12
6	ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ	73,82 €	(4)*1,04166/12
7	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ	35,43 €	(4)/2/12
8	ΜΕΡΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΜΙΚΤΟ	996,58 €	(4)+(5)+(6)+(7)
9	ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ (ΠΟΣΟΣΤΟ)	222,14 €	(8)*22,29%
10	ΣΥΝΟΛΟ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΜΙΣΘΟΥ	1.218,72 €	(8)+(9)
11	ΚΟΣΤΟΣ ΩΡΑΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗΣ	7,31 €	(10)/25/6,667
12	ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΑΚΩΝ	5,60	7ημ*32ώρες=224 ώρες ανά εβδομάδα/40 ώρες ανά φύλακα
13	ΚΟΣΤΟΣ ΜΗΝΑ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗΣ	6.824,83 €	(10)*(12)
14	ΚΟΣΤΟΣ ΕΤΟΥΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗΣ	81.897,94 €	(10)*(12)*12μήνες
15	ΕΤΗΣΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΗΜΕΡΑΣ ΑΡΓΙΑΣ	7.691,94 €	ημέρες*ώρες*(11)*75%
16	ΕΤΗΣΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΝΥΧΤΑΣ ΑΡΓΙΑΣ	4.013,19 €	ημέρες*ώρες*(11)
17	ΕΤΗΣΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΝΥΧΤΑΣ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗΣ	5.016,49 €	ημέρες*ώρες*(11)*25%
18	ΣΥΝΟΛΟ ΕΤΗΣΙΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ	98.619,56 €	(14)+(15)+(16)+(17)
19	ΣΥΝΟΛΟ ΜΗΝΙΑΙΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ	8.218,30 €	(18)/12μήνες
21	Ε.Λ.Π.Κ.	120,00 €	20,00€/ άτομο

**Από τον πιο πάνω πίνακα προκύπτει η πλήρη ανάλυση του υπολογισμού του εργατικού κόστους, από τον οποίο συμπληρώθηκε ο πίνακας της οικονομικής προσφοράς. Στο 9 του πίνακα της οικονομικής που αφορά το διοικητικό κόστος έχει συμπεριληφθεί και το κόστος για Ε.Λ.Π.Κ.. Στο μικρό πίνακα δεξιά φαίνεται ο υπολογισμός των κρατήσεων. Τέλος, θα ήθελα να αναφέρω τον τρόπο υπολογισμού του 9 που αφορά το κόστος αντικατάστασης του πίνακα της οικονομικής προσφοράς :

α	ΚΑΛΥΨΗ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΜΗΝΙΑΙΩΣ	65,0000 €	όπως προκύπτει από τον πιο πάνω πίνακα
β	ΑΔΕΙΑ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΗΝΙΑΙΩΣ	5,4167 €	όπως προκύπτει από τον πιο πάνω πίνακα
γ	ΜΕΡΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	70,4167 €	(α)+(β)
δ	ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ	3,0563 €	(γ)/2*1,04166/12
ε	ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ	6,1125 €	(γ)*1,04166/12
στ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ	2,9340 €	(γ)/2/12
ζ	ΜΕΡΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	82,5195 €	(γ)+(δ)+(ε)+(στ)
η	ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ (ΠΟΣΟΣΤΟ)	18,3936 €	(ζ)*22,29%
θ	ΣΥΝΟΛΟ ΜΗΝΙΑΙΟΥ	100,9131 €	(ζ)+(η)

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΡΑΤΗΣΕΩΝ			
ΠΟΣΟ ΚΑΘΑΡΗΣ ΑΔΕΙΑΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΚΡΑΤΗΣΗΣ	ΠΟΣΟ ΚΡΑΤΗΣΗΣ	ΕΙΔΟΣ ΚΡΑΤΗΣΗΣ
101720,12	0,10%	101,72012	ΕΛΑΔΗΕΥ
101720,12	0,02%	20,344024	ΟΠΣ ΕΙΣΔΗΜ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ
101720,12	2,00%	2034,4024	
ΜΕΡΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ		2156,4665	
2156,47	3%	64,693996	ΧΑΡΤΟΣΗΜΟ
64,69	20%	12,938799	ΟΓΑ
ΣΥΝΟΛΟ		2234,0993	

Εν προκειμένω, από κανένα όρο της διακήρυξης δεν προβλέπεται, ότι το προσωπικό, που θα απασχοληθεί στο εν λόγω έργο, θα προσληφθεί για την κάλυψη των αναγκών της συγκεκριμένης σύμβασης και μόνο για το χρονικό διάστημα διάρκειας αυτής, ήτοι για 12 μήνες. Το ίδιο προκύπτει και από την εξέταση της ανωτέρω υποβληθείσας οικονομικής προσφοράς, αφού δεν γίνεται ανάλογη αναφορά από την παρεμβαίνουσα. Ως εκ τούτου, προκύπτει, ότι στην οικονομική προσφορά της παρεμβαίνουσας, το επίδομα άδειας υπολογίζεται με τρόπο, που υποδηλώνει, ότι για το συγκεκριμένο έργο θα απασχολήσει εργαζομένους που ήδη απασχολεί. Περαιτέρω, οι συμμετέχοντες στον διαγωνισμό οφείλουν να υπολογίσουν στην οικονομική προσφορά τους το κόστος αντικατάστασης εργαζομένων σε κανονική άδεια. Το κόστος αντικατάστασης εργαζομένων σε κανονική άδεια είναι το επιπλέον κόστος που καλείται να καταβάλει ο εργοδότης στους εργαζόμενους αυτούς, που αντικαθιστούν όσους ευρίσκονται σε νόμιμη κανονική άδεια, κατά τον χρόνο της άδειας τους. Μάλιστα, αποτελεί πραγματικό εργατικό κόστος, με το οποίο θα επιβαρυνθεί ο ανάδοχος του έργου. Η βάση υπολογισμού του προαναφερθέντος κόστους, καθώς αφορά στο σύνολο των αποδοχών, που δικαιούνται κατά τον νόμο να λάβουν οι εργαζόμενοι κατά το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, συμπεριλαμβάνει όλες τις αποδοχές, ήτοι τις βασικές μικτές

αποδοχές, συμπεριλαμβανομένου του επιδόματος και αποδοχών αδειας, του δώρου Πάσχα, του δώρου Χριστουγέννων, καθώς και τις αποδοχές που δικαιούνται να λάβουν οι εργαζόμενοι για εργασία κατά τις νυκτερινές ώρες, τις Κυριακές και τις αργίες (ΑΕΠΠ 555/2019, σκέψη 56). Από τους υπολογισμούς, οι οποίοι περιλαμβάνονται στην επιστημονική έκθεση, υπ' αρ. πρωτ. ΕΙΣ ΕΑΔΗΣΥ 7639/21.11.2023, του Ευάγγελου Παλληκαρά, Οικονομολόγου, (κατόπιν του υπ' αριθμό αιτήματος ΕΙΣ ΕΑΔΗΣΥ 7286/08.11.2023 της Προέδρου του 5^{ου} Κλιμακίου ΕΑΔΗΣΥ) και οι οποίοι αποτυπώνονται αναλυτικά στον κατωτέρω πίνακα, προκύπτει, ότι το σύνολο του εργοδοτικού κόστους είναι ίδιο με αυτό της οικονομικής προσφοράς, που κατέθεσε η παρεμβαίνουσα (ήτοι επίδομα αδειας αντιστοιχεί σε μισό μηνιαίο μισθό):

1	Μηνιαίος Μισθός	780,00	ΥΑ 31986/24-03-2023 (ΦΕΚ 2003, τ. Β')
2	Κάλυψη Κανονικής Αδειας	65,00	(1) / 12 μήνες
3	Άδεια Αντικαταστάτη	5,42	(2) / 12
4	Μικτές Αποδοχές	850,42	(1) + (2) + (3)
5	Δώρο Χριστουγέννων	73,82	(4) x 1,04166 / 12
6	Δώρο Πάσχα	36,91	(4) / 2 x 1,04166 / 12
7	Επίδομα Αδειας	35,43	(4) / 2 / 12
8	Μερικό Σύνολο Μεικτό	996,58	(4) + (5) + (6) +(7)
9	Εργοδοτικές Εισφορές	222,14	22,29%
10	Σύνολο Εργοδοτικού Κόστους	1.218,72	
11	Τελικό Κόστος ανά Ώρα	7,31	(10) / 166,67

Από τα ανωτέρω εκτεθέντα προκύπτει, ότι ο υπολογισμός της παρεμβαίνουσας δεν αντιβαίνει στις διατάξεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας, ενώ οι υπολογισμοί του προσφεύγοντος είναι αυθαίρετοι. (βλ. επιστημονική έκθεση με αρ. πρωτ. ΕΙΣ ΕΑΔΗΣΥ 7639/21.11.2023 του Ευάγγελου Παλληκαρά, Οικονομολόγου). Εν όψει αυτών, οι ισχυρισμοί της προσφυγής κατά της νομιμότητας της προσφοράς της παρεμβαίνουσας είναι απορριπτέοι.

11.Επειδή, αναφορικά με τους λόγους της προσφυγής, κατά της νομιμότητας της προσφοράς της εταιρείας «...», λεκτέα τα κάτωθι. Στην υπ' αριθμό πρωτ. ΕΙΣ ΕΑΔΗΣΥ 7639/21.11.2023 επιστημονική έκθεση του Ευάγγελου Παλληκαρά, Οικονομολόγου, αναφέρονται τα εξής: «2. Τον πίνακα υπολογισμού του εργοδοτικού κόστους της οικονομικής προσφοράς της επιχείρησης με διακριτικό τίτλο «...». Πιο συγκεκριμένα εξετάστηκε στο σύνολο

η οικονομοτεχνική ανάλυση του εργατικού κόστους με βάση τη μεθοδολογία υπολογισμού που ακολούθησε η εν λόγω εταιρεία σύμφωνα με τη μεθοδολογία που ακολουθήθηκε : Α. Υπολογίστηκαν στο σύνολο τους οι ώρες φύλαξης για το χρονικό διάστημα της συμβατικής υποχρέωσης (ήτοι για το χρονικό διάστημα 30/07/2023 έως 30/07/2024). 1. Το σύνολο των ημερών φύλαξης 366 ημέρες (252 + 53 + 61 ημέρες). 252 ημέρες ως Καθημερινές, 114 ως Σαββατοκύριακα και επίσημες αργίες. 2. Το σύνολο των ωρών φύλαξης, με ειδική αναφορά σε αυτές που απαιτείται προσαύξηση ωρομισθίου ακολουθώντας το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο. (Κυριακή, αργία, νυχτερινή εργασία, νυχτερινή εργασία Κυριακή και αργία). Από τον έλεγχο που πραγματοποιήσαμε δεν προκύπτει λανθασμένος υπολογισμός με βάση τη μεθοδολογία υπολογισμού που ακολούθηθηκε (παρακάτω δίνεται ο συνολικός πίνακας των ωρών φύλαξης όπως αυτός δίνεται στην οικονομική προσφορά της εν λόγω εταιρείας).

ΟΙΚΟΝΟΜΟΤΕΧΝΙΚΗ ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ									
ΠΕΛΑΤΗΣ									
ΣΥΝΘΕΣΗ ΕΡΓΟΥ		ΒΑΡΔΙΑ 07:00-15:00 ΈΝΑ (1) ΑΤΟΜΟ, ΒΑΡΔΙΑ 15:00-23:00 ΔΥΟ (2) ΑΤΟΜΑ, ΒΑΡΔΙΑ 23:00-07:00 ΈΝΑ (1) ΑΤΟΜΟ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΗΜΕΡΕΣ ΤΗΣ ΕΒΔΟΜΑΔΑΣ, ΓΙΑ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΗΜΕΡΕΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ (ΑΠΟ 30/07/2023 ΩΡΑ 23.00 ΕΩΣ 30/07/2024 ΩΡΑ 23.00) ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΩΝ ΚΥΡΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΑΡΓΙΩΝ							
ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ : 1 ΕΤΟΣ									
ΕΝΟΤΗΤΑ Α "ΩΡΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ"									
ΗΜΕΡΕΣ	ΩΡΑΡΙΟ	ΩΡΕΣ	ΑΤΟΜΑ	0%	25%	75%	100%	ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ	ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
ΔΕΥΤΕΡΑ ΕΩΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΕΚΤΟΣ ΑΡΓΙΩΝ									
251	07:00-15:00	8	1	2008				2008	ΗΜΕΡΕΣ * ΩΡΕΣ * ΑΤΟΜΑ
251	15:00-22:00	7	2	3514				3514	
251	22:00-23:00	1	2		502			502	
251	23:00-06:00	7	1		1757			1757	
251	06:00-07:00	1	1	251				251	
1	30/07/2024 00:00-06:00	7	1		7			7	
1	30/07/24 06:00-07:00	1	1	1				1	
1	30/07/2024 07:00-15:00	8	1	8				8	
1	30/7/2024 15:00-22:00	7	2	14				14	
1	30/07/2024 22:00-23:00	1	1		1			1	
ΣΑΒΒΑΤΟ ΚΑΙ ΑΝΕΠΙΣΗΜΕΣ ΑΡΓΙΕΣ									
53	07:00-15:00	8	1	424				424	ΗΜΕΡΕΣ * ΩΡΕΣ * ΑΤΟΜΑ
53	15:00-22:00	7	2	742				742	
53	22:00-23:00	1	2		106			106	
53	23:00-06:00	7	1		371			371	
53	06:00-07:00	1	1	53				53	
ΚΥΡΙΑΚΗ ΚΑΙ ΕΠΙΣΗΜΕΣ ΑΡΓΙΕΣ									
61	07:00-15:00	8	1			488		488	ΗΜΕΡΕΣ * ΩΡΕΣ * ΑΤΟΜΑ
61	15:00-22:00	7	2			854		854	
61	22:00-23:00	1	2				122	122	
61	23:00-06:00	7	1				427	427	
61	06:00-07:00	1	1			61		61	
1	30/07/2023 23:00-00:00	1	1				1	1	
ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΕΡΓΟΥ				7015	2744	1403	550	11712	ΑΘΡΟΙΣΜΑΤΑ ΚΑΘΕ ΣΤΗΛΗΣ

Αριθμός Απόφασης: 1843/2023

B. Υπολογίστηκε στο σύνολο του το εργατικό κόστος.

52,285 εβδομάδες (366 ημέρες / 7 ημέρες ανά εβδομάδα),

*2.091,43 ώρες εργασίας εργαζομένου (52,285 εβδομάδες εργασίας * 40 ώρες ανά εβδομάδα).*

5,6 εργαζόμενοι για τη παροχή υπηρεσίας (11.712 σύνολο ωρών φύλαξης / 2.091,43 ώρες εργασίας ανά εργαζόμενο)

*Εργατικό κόστος χωρίς τις προσαυξήσεις 52.416€ (780 μηνιαίος μισθός * 5,6 άτομα * 12 μήνες).*

*Προσαυξήσεις 10.708,80€ (Κυριακή, αργία, νυχτερινή εργασία, νυχτερινή εργασία Κυριακή και αργία) * δίνεται αναλυτικά το κόστος των προσαυξήσεων παρακάτω.*

Σύνολο εργατικού κόστους 63.124,80€ ευρώ (52.416€ + 10.708,80€).

Κόστος Προσαυξήσεων

*3.210,42€ (2.744 άθροισμα ωρών με προσαύξηση 25% * 1,17€) σημ. 3.210,48 το ορθό*

*4.924,43€ (1.403 άθροισμα ωρών με προσαύξηση 75% * 3,51€) σημ. 4.924,53 το ορθό*

2.573,95€ (550 άθροισμα ωρών με προσαύξηση 100%, 4,68€ σημ. 2.574 το ορθό

4,68€ ωρομίσθιο (780 / 166,667 ώρες εργασίας το μήνα)

*1,17€ (4,68 ωρομίσθιο * 25% προσαύξηση)*

*3,51€ (4,68 ωρομίσθιο * 75% προσαύξηση)*

4,68 προσαύξηση 100%

Από τον έλεγχο που πραγματοποιήσαμε δεν προκύπτει λανθασμένος υπολογισμός με βάση τη μεθοδολογία υπολογισμού που ακολουθήθηκε (παρακάτω δίνεται ο συνολικός πίνακας εργατικού κόστους όπως αυτός δίνεται στην οικονομική προσφορά της εν λόγω εταιρείας).

Αριθμός Απόφασης: 1843/2023

ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΕΡΓΟΥ	7015	2744	1403	550	11712	ΑΘΡΟΙΣΜΑΤΑ ΚΑΘΕ ΣΤΗΛΗΣ
ΕΝΟΤΗΤΑ Β "ΒΑΣΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΟΥ"						
ΗΜΕΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ					366	ΑΘΡΟΙΣΜΑ ΗΜΕΡΩΝ ΠΟΥ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ Η ΣΥΜΒΑΣΗ
ΗΜΕΡΕΣ ΑΝΑ ΕΒΔΟΜΑΔΑ					7	ΠΛΗΘΟΣ ΗΜΕΡΩΝ ΑΝΑ ΕΒΔΟΜΑΔΑ
ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ					52,29	ΗΜΕΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ / ΗΜΕΡΕΣ ΑΝΑ ΕΒΔΟΜΑΔΑ
ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ ΑΝΑ ΕΒΔΟΜΑΔΑ					40	ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ
ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ ΣΤΟ ΕΡΓΟ					2091,43	ΕΒΔΟΜΑΔΕΣ * ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ ΑΝΑ ΕΒΔΟΜΑΔΑ
ΩΡΕΣ ΕΡΓΟΥ					11712	ΑΘΡΟΙΣΜΑ ΣΤΗΛΗΣ ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΠΟΥ ΑΠΑΙΤΟΥΝΤΑΙ					5,60	ΩΡΕΣ ΕΡΓΟΥ / ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ ΣΤΟ ΕΡΓΟ
ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ					780	ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ
ΜΙΣΘΟΙ ΑΝΑ ΜΗΝΑ					4368,00	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΠΟΥ ΑΠΑΙΤΟΥΝΤΑΙ * ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ
ΜΗΝΕΣ ΕΡΓΟΥ					12	ΜΗΝΕΣ ΠΟΥ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ ΤΟ ΕΡΓΟ
ΜΙΣΘΟΙ ΕΡΓΟΥ ΣΕ ΕΥΡΩ					52416	ΜΙΣΘΟΙ ΑΝΑ ΜΗΝΑ * ΜΗΝΕΣ ΕΡΓΟΥ
ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ ΝΥΧΤΕΡΙΝΩΝ ΑΡΓΙΩΝ ΚΑΙ ΝΥΧΤΕΡΙΝΩΝ ΑΡΓΙΑΣ						
ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ					4,68	ΜΗΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ / 166,66667 ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΜΗΝΑ
ΝΥΧΤΕΡΙΝΕΣ ΩΡΕΣ ΜΕ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ 25%					2744	ΑΘΡΟΙΣΜΑ ΣΤΗΛΗΣ 25%
ΠΡΟΣΥΖΗΣΗ ΣΕ ΕΥΡΩ ΝΥΧΤΕΡΙΝΩΝ ΩΡΩΝ					3210,42	ΝΥΧΤΕΡΙΝΕΣ ΩΡΕΣ ΜΕ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ 75% * ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ * 25% ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ
ΩΡΕΣ ΑΡΓΙΑΣ ΜΕ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ 75%					1403	ΑΘΡΟΙΣΜΑ ΣΤΗΛΗΣ 75%
ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ ΣΕ ΕΥΡΩ ΩΡΩΝ ΑΡΓΙΑΣ					4924,43	ΩΡΕΣ ΑΡΓΙΑΣ ΜΕ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ 75% * ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ * 75% ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ
ΩΡΕΣ ΝΥΧΤΕΡΙΝΩΝ ΑΡΓΙΑΣ ΜΕ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ 100%					550	ΑΘΡΟΙΣΜΑ ΣΤΗΛΗΣ 100%
ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ ΣΕ ΕΥΡΩ ΩΡΩΝ ΑΡΓΙΑΣ					2573,95	ΩΡΕΣ ΝΥΧΤΕΡΙΝΩΝ ΑΡΓΙΑΣ ΜΕ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ 100% * ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ * 100% ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ
ΣΥΝΟΛΟ ΣΕ ΕΥΡΩ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΩΝ ΝΥΧΤ ΩΡΩΝ ΩΡΩΝ ΑΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΝΥΧΤ ΩΡΩΝ ΑΡΓΙΑΣ					10708,80	ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ ΣΕ ΕΥΡΩ ΝΥΧΤΕΡΙΝΩΝ ΩΡΩΝ + ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ ΣΕ ΕΥΡΩ ΩΡΩΝ ΑΡΓΙΑΣ + ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ ΣΕ ΕΥΡΩ ΝΥΧΤΕΡΙΝΩΝ ΩΡΩΝ ΑΡΓΙΑΣ
ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΧΩΡΙΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ					63124,80	ΣΥΝΟΛΟ ΣΕ ΕΥΡΩ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΩΝ ΝΥΧΤ ΩΡΩΝ ΩΡΩΝ ΑΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΝΥΧΤ ΩΡΩΝ ΑΡΓΙΑΣ + ΜΙΣΘΟΙ ΕΡΓΟΥ ΣΕ ΕΥΡΩ

Γ. Υπολογίστηκε το Δώρο Χριστουγέννων , Δώρο Πάσχα και το Επίδομα Αδείας

ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΧΩΡΙΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΩΤΗ	63124,80	ΣΥΝΟΛΟ ΣΕ ΕΥΡΩ ΠΡΟΣΛΥΞΗΣΕΩΝ ΝΥΧΤ ΩΡΩΝ ΩΡΩΝ ΑΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΝΥΧΤ ΩΡΩΝ ΑΡΓΙΑΣ + ΜΙΣΘΟΙ ΕΡΓΟΥ ΣΕ ΕΥΡΩ
ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ	5479,55	ΚΑΘΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΔΙΚΑΙΟΥΤΑΙ ΠΑ ΟΛΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ (Η ΟΠΟΙΑ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ ΜΙΑ ΠΛΗΡΗ ΠΕΡΙΟΔΟ ΧΡΗΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ ΑΠΟ 1/5 ΕΩΣ 31/12) 1 ΜΙΣΘΟ (ΗΤΟΙ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΣΥΜΠ/ΝΩΝ ΝΟΜΙΜΩΝ ΠΡΟΣΛΥΞΗΣΕΩΝ ΚΛΠ) * ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗ ΔΧ 1,04166. ΑΡΑ ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΟΣ ΔΧ 63.124,80€ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΕΤΗΣΙΩΣ / 12 ΜΗΝΕΣ ΕΤΟΥΣ = 5.260,40 € ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΜΗΝΙΑΙΩΣ * 1,04166 = 5.479,55 €
ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ	2739,77	ΚΑΘΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ ΔΙΚΑΙΟΥΤΑΙ ΠΑ ΟΛΗ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ, 1 ΜΙΣΘΟ (ΗΤΟΙ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΣΥΜΠ/ΝΩΝ ΝΟΜΙΜΩΝ ΠΡΟΣΛΥΞΗΣΕΩΝ ΚΛΠ) * 1/2 * ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΗ ΔΠ 1,04166. ΑΡΑ ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΟΣ ΔΠ 63.124,80 € ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΕΤΗΣΙΩΣ / 12 ΜΗΝΕΣ ΕΤΟΥΣ = 5.260,40 € ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΜΗΝΙΑΙΩΣ * 1/2 = 2.630,20 € * 1,04166 = 2.739,77 €
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ	2630,20	ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΧΩΡΙΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ / 12 ΜΗΝΕΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ * ΜΙΣΟΣ ΜΙΣΘΟΣ

Ο παραπάνω πίνακας της οικονομικής προσφοράς υπολογίσθηκε με βάση τα παρακάτω και σύμφωνα με τη μεθοδολογία υπολογισμού της εν λόγω εταιρείας.

Συνολικές Εργατικό Κόστος	63.124,80	
Δώρο Χριστουγέννων	5.479,55	(4) x 1,04166 / 12
Δώρο Πάσχα	2.739,77	(4) / 2 x 1,04166 / 12
Επίδομα Αδείας	2.630,20	(4) / 2 / 12

Στη συνέχεια η εν λόγω εταιρεία προβαίνει στους κάτωθι υπολογισμούς

ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΨΗ ΑΔΕΙΑΣ	6061,78	(ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ+ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ +ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ+ΕΠ ΑΔΕΙΑΣ)/12 /25 ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ * ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΑΔΕΙΑΣ ΠΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥΤΑΙ Ο ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ
ΑΔΕΙΑ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	505,15	ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΨΗ ΑΔΕΙΑΣ *1/12
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΧΩΡΙΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	80541,25	ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΧΩΡΙΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ + ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ + ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ + ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ + ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΨΗ ΑΔΕΙΑΣ + ΑΔΕΙΑ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ
ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ	22,29%	

3. Ο ισχυρισμός της προσφεύγουσας επιχείρησης σχετικά με το επίδομα αδείας το οποίο κατά τους ισχυρισμούς της θα πρέπει να ανέρχεται στα 4.734,12 ευρώ είναι αυθαίρετος. Όπως αναφέρθηκε παραπάνω από κανέναν όρο της Διακήρυξης δεν προβλέπεται ότι το προσωπικό που θα απασχοληθεί στο εν λόγω έργο θα προσληφθεί για την κάλυψη των αναγκών της συγκεκριμένης σύμβασης και μόνο για το χρονικό διάστημα διάρκειας αυτής, ήτοι για 12 μήνες (για το χρονικό διάστημα από 30/07/2023 έως 30/07/2024). Το ίδιο προκύπτει και από την εξέταση της εν λόγω υποβληθείσας οικονομικής προσφοράς αφού δεν γίνεται ανάλογη αναφορά από την εταιρεία που συμμετέχει στον διαγωνισμό. Συνεπώς, θεωρούμε ότι στην οικονομική προσφορά της επιχείρησης το επίδομα αδείας υπολογίζεται με τρόπο που υποδηλώνει ότι για το συγκεκριμένο έργο θα απασχολήσει εργαζομένους που ήδη απασχολεί Με βάση τη μεθοδολογία υπολογισμού που ακολούθησε η εταιρεία «...» αυτό υπολογίσθηκε στα 39,14 ευρώ και με τις εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές στα 47,86 ευρώ. Πιο συγκεκριμένα, όπως δείξαμε παραπάνω η εν λόγω εταιρεία υπολόγισε το συνολικό εργοδοτικό κόστος χωρίς τις εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές στα 63.124,80 ευρώ (συμπεριλαμβανομένων των προσαυξήσεων (Κυριακή, αργία, νυχτερινή εργασία, νυχτερινή εργασία Κυριακή και αργία) όπως αυτές προβλέπονται από την εργατική νομοθεσία. Στη συνέχεια υπολόγισε το επίδομα αδείας στα 2.630,20 ευρώ (ήτοι 63.124,80 ευρώ /2 /12) και πιο συγκεκριμένα στα 469,68 ευρώ για κάθε άτομο (ήτοι 2.630,20 διὰ τον αριθμό των ατόμων που θα απασχοληθούν στο έργο, 5,60, ήτοι μισός μισθός) Όπως προκύπτει από το παρακάτω στοιχείο του πίνακα της κατατεθειμένης προσφοράς 2.630,20 ευρώ / 12 μήνες / 5,60 άτομα = 39,14 ευρώ 39,14 ευρώ

Αριθμός Απόφασης: 1843/2023

* 22,29% εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές = 8,72 ευρώ Συνεπώς, η μηνιαία δαπάνη ανά άτομο ανέρχεται στα 47,86 ευρώ και η ετήσια δαπάνη στα 3.216,47 (όπως δίνεται από την κατατεθείσα οικονομική προσφορά

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ					
A/A	ΠΕΡΙΣΓΡΑΦΗ ΣΤΟΙΧΕΙΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΜΗΝΙΑΙΑ ΔΑΠΑΝΗ ΚΑΤΑ ΑΤΟΜΟ	ΜΗΝΙΑΙΑ ΔΑΠΑΝΗ ΣΥΝΟΛΙΚΑ	ΕΤΗΣΙΑ ΔΑΠΑΝΗ (ΜΗΝΙΑΙΑ Χ 12 ΜΗΝΕΣ)
3	Κόστος επιδόματος αδείας (περιλαμβανομένων και εισφορών ΙΚΑ Εργοδότη)	5,60	47,86	268,04	3216,47

Ο δε ισχυρισμός της προσφεύγουσας εταιρείας ότι το επίδομα αδείας ανέρχεται συνολικά στα 4.734,12 ευρώ για το χρονικό διάστημα από 30/07/2023 έως 30/07/2024 δεν έχει βάση αφού αυτός προκύπτει από λανθασμένη παραδοχή ότι θα πρέπει να αθροιστεί το επίδομα αδείας για δύο (2) συναπτά έτη 2.103,92 ευρώ για το έτος 2023 (με βάση τους υπολογισμούς της προσφεύγουσας) και 2.630,20 ευρώ για το έτος 2024. 4.734,12 ευρώ (2.103,92 + 2630,20). Καταλήγουμε λοιπόν στο συμπέρασμα ότι η εφαρμογή του συλλογισμού της προσφεύγουσας οδηγεί στην χορήγηση μεγαλύτερου επιδόματος (σαφώς μεγαλύτερου από αυτό που προβλέπεται από την κείμενη εργατική νομοθεσία). Από τον έλεγχο που πραγματοποιήσαμε η κατατεθειμένη προσφορά της εταιρείας «...» δεν υπολείπεται του νόμιμου εργατικού κόστους. Συνεπώς, κατά τη γνώμη μου ο δεύτερος λόγος της προσφυγής είναι αβάσιμος.». Εν όψει αυτών, οι ισχυρισμοί της προσφυγής κατά της νομιμότητας της προσφοράς της εταιρείας «...» είναι απορριπτέοι.

12.Επειδή, κατόπιν των ανωτέρω, πρέπει η προδικαστική προσφυγή ν' απορριφθεί και να γίνει δεκτή η παρέμβαση.

13.Επειδή, ύστερα από την προηγούμενη σκέψη, πρέπει να καταπέσει το κατατεθέν παράβολο.

Αριθμός Απόφασης: 1843/2023

Για τους λόγους αυτούς

Απορρίπτει την προδικαστική προσφυγή.

Δέχεται την παρέμβαση.

Ορίζει την κατάπτωση του παραβόλου.

Κρίθηκε και αποφασίσθηκε στις 22 Νοεμβρίου 2023 και εκδόθηκε στις 12 Δεκεμβρίου 2023 στον Αγ. Ιωάννη Ρέντη.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΑΡΥΦΑΛΛΙΑ ΣΚΙΑΝΗ

ΗΛΕΚΤΡΑ ΝΙΚΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΥ