

Η

ΕΝΙΑΙΑ ΑΡΧΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

5^ο ΚΛΙΜΑΚΙΟ

Συνήλθε στην έδρα της, στις 11 Ιουνίου 2024, με την εξής σύνθεση: Γαρυφαλλιά Σκιάνη, Πρόεδρος, Μαρία Βύρρα, Μέλος- Εισηγήτρια, Μιχαήλ Οικονόμου, Μέλος.

Για να εξετάσει την από 02.05.2024 και υπό Γενικό Αριθμό Κατάθεσης (ΓΑΚ) Ε.Α.ΔΗ.ΣΥ. 652/08.05.2024 προδικαστική προσφυγή του οικονομικού φορέα, με την επωνυμία «...» και με διακριτικό τίτλο «...» (εφ' εξής η «προσφεύγουσα»), όπως νόμιμα εκπροσωπείται.

Κατά : «...» (εφ' εξής η «αναθέτουσα Αρχή»), όπως νόμιμα εκπροσωπείται.

Την παρέμβαση του οικονομικού φορέα, με την επωνυμία «...» και με διακριτικό τίτλο «...» (εφ' εξής η «παρεμβαίνουσα»), όπως νόμιμα εκπροσωπείται.

Με την υπό κρίση προδικαστική προσφυγή της, η προσφεύγουσα αιτείται να ακυρωθεί το προσβαλλόμενο από 04.03.2024 Πρακτικό Ι, το οποίο εγκρίθηκε με το Απόσπασμα Πρακτικών-Απόφαση της υπ' αριθμό ...Συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου της ... εταιρείας, με την επωνυμία «...», της 05ης Απριλίου 2024 (θέμα 4) (ΑΔΑ...), καθ' ο μέρος κρίθηκαν αποδεκτές οι προσφορές των εταιρειών «...» (δ.τ. «...»), «...», «...» (δ.τ. «...») και καθ' ο μέρος αποφασίσθηκε η ανάδειξη, ως οριστικής αναδόχου, της εταιρείας «...».

Η συζήτηση άρχισε, αφού άκουσε την Εισηγήτρια

Μελέτησε τα σχετικά έγγραφα

Σκέφθηκε κατά τον Νόμο

1.Επειδή, για την άσκηση της προσφυγής, έχει καταβληθεί και δεσμευθεί το νόμιμο παράβολο, σύμφωνα με τα άρθρα 363 του Ν. 4412/2016 και 5 του

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

Π.Δ. 39/2017, ποσού 633,00 ευρώ, (βλ. ηλεκτρονικό παράβολο με κωδικό ... και την εκτύπωση από την σελίδα της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων του Υπουργείου Οικονομικών με την ένδειξη «ΔΕΣΜΕΥΜΕΝΟ»).

2.Επειδή η υπό εξέταση προδικαστική προσφυγή κατατέθηκε εμπροθέσμως στον ηλεκτρονικό τόπο του διαγωνισμού, στις 02.05.2024, καθ' όσον η προσβαλλόμενη κοινοποιήθηκε στους συμμετέχοντες, μέσω της λειτουργικότητας «επικοινωνία» του Ε.Σ.Η.ΔΗ.Σ., στις 26.04.2024.

3.Επειδή η αναθέτουσα Αρχή, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 365 της παρ. 1 του Ν. 4412/2016, κοινοποίησε την προσφυγή μέσω της λειτουργικότητας «επικοινωνία» του Ε.Σ.Η.ΔΗ.Σ. στους θιγόμενους από τυχόν αποδοχή της, στις 08.05.2024, προκειμένου αυτοί να λάβουν γνώση και ν' ασκήσουν ενδεχομένως το δικαίωμα παρέμβασής τους. Η παρεμβαίνουσα άσκησε εμπροθέσμως την παρέμβασή της, στις 18.05.2024.

4. Επειδή η αναθέτουσα Αρχή υπέβαλε, στις 24.05.2024, τις απόψεις της επί της κρινόμενης προσφυγής, οι οποίες όμως λόγω του εκπροθέσμου δεν λαμβάνονται υπ' όψη.

5. Επειδή ο ένδικος διαγωνισμός, ως εκ του αντικειμένου του και της προϋπολογισθείσας δαπάνης, εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του ν. 4412/2016 (Α' 147) και η ένδικη διαφορά διέπεται από τις διατάξεις του Βιβλίου IV αυτού, περί έννομης προστασίας κατά την σύναψη δημοσίων συμβάσεων.

6. Επειδή, με την διακήρυξη, υπ' αριθμό πρωτ. .../09.02.2024, προκηρύχθηκε δημόσιος διαγωνισμός για τον «...» στην ... για χρονικό διάστημα δύο (2) ετών, με δικαίωμα προαίρεσης για επέκταση της σύμβασης με τους ίδιους όρους της αρχικής για διάστημα επιπλέον τριών (3) μηνών, με συνολικό προϋπολογισμό δημοπράτησης «142.290,00 €, πλέον Φ.Π.Α. 24% 34,149,60 €, σύνολο 176.439,60 €, συμπεριλαμβανομένων των δικαιωμάτων προαίρεσης (αύξησης του οικονομικού αντικείμενου της σύμβασης) και των ρητρών αναπροσαρμογής». Η ως άνω διακήρυξη αναρτήθηκε στο Κεντρικό Ηλεκτρονικό Μητρώο Δημοσίων Συμβάσεων (Κ.Η.Μ.ΔΗ.Σ.) στις 12.02.2024 υπό Α.Δ.Α.Μ. ... καθώς και στην διαδικτυακή πύλη του ΕΣΗΔΗΣ, όπου ο επίμαχος διαγωνισμός έλαβε συστημικό αριθμό ...

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

7.Επειδή, με τον πρώτο λόγο της προσφυγής, η προσφεύγουσα βάλλει κατά της νομιμότητας των προσφορών των εταιρειών «...», «...» και «...», ισχυριζόμενη, ότι αυτές ήταν απορριπτέες. Τούτο, διότι, κατά τους ισχυρισμούς της προσφεύγουσας, οι ανωτέρω εταιρείες δεν περιλαμβάνουν στις οικονομικές προσφορές τους την προβλεπόμενη προαίρεση επέκτασης της διάρκειας της σύμβασης.

8.Επειδή, αναφορικά με τον πρώτο λόγο της προσφυγής, λεκτέα τα κάτωθι. Στην υπ' αριθμό πρωτ. ΕΙΣ. ΕΑΔΗΣΥ 5824/06.06.2024 έκθεση του Ευάγγελου Παλληκαρά, Οικονομολόγου (κατόπιν του υπ' αρ. αιτήματος ΕΙΣ ΕΑΔΗΣΥ 5410/23.05.2024 της Προέδρου του παρόντος Κλιμακίου) αναφέρονται τα εξής: «...**A.1.1 Νομοθετικό πλαίσιο. Δημόσιες Συμβάσεις.**

Άρθρο 236. Ν. 4412/2016.

Το Άρθρο 236 Ν. 4412/2016 «Μέθοδοι υπολογισμού της εκτιμώμενης αξίας της σύμβασης» (άρθρο 16 της Οδηγίας 2014/25/ΕΕ) ορίζει ότι «1. Ο υπολογισμός της εκτιμώμενης αξίας μιας σύμβασης βασίζεται στο συνολικό πληρωτέο ποσό, χωρίς ΦΠΑ, όπως εκτιμάται από τον αναθέτοντα φορέα, συμπεριλαμβανομένου κάθε τυχόν δικαιώματος προαίρεσης ή τυχόν παρατάσεων της σύμβασης, όπως αυτά προβλέπονται ρητά στα έγγραφα της σύμβασης....

A.1.3. Κατευθυντήρια οδηγία της πρώην ΕΑΑΔΗΣΥ

Κατευθυντήρια οδηγία 22 (απόφαση 44/09-06-2017 της Ενιαίας Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Συμβάσεων).....Επισημαίνεται, τέλος, ότι η αξία των δικαιωμάτων προαίρεσης, σύμφωνα με τη ρητή διάταξη του άρθρου 5 παρ. 2 του Βιβλίου Ι του ν. 4412/2016, καθώς και την αντίστοιχη του άρθρου 5 παρ. 2 της Οδηγίας 2014/24/ΕΕ λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της συνολικής εκτιμώμενης αξίας της δημόσιας σύμβασης και, κατά συνέπεια, η τελευταία συμπεριλαμβάνει και τυχόν δικαιώματα προαίρεσης που προβλέπει η αναθέτουσα αρχή στα αρχικά έγγραφα της σύμβασης (Σελ. 8).

A.1.4. Όροι της Διακήρυξης

Όπως δίνονται αναλυτικά στο Κεφάλαιο Γενικές Παραδοχές της παρούσας έκθεσης.

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

Α.2. Επί του θέματος. Εξέταση της βασιμότητας του λόγου προσφυγής 2.

Λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω εξετάσαμε τις υποβληθείσες οικονομικές προσφορές των προαναφερθεισών εταιρειών

Και παραθέτουμε τα κάτωθι:

1.Οικονομική Προσφορά της εταιρείας «...».

ΠΕΝΤΕ (5) ΔΩΡΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ									
A/A	ΣΤΟΧΕΙΟ	ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ			12 ΜΗΝΩΝ	ΑΞΙΑ ΜΗΝΑ	ΑΞΙΑ 24 ΜΗΝΩΝ	
1	ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ	34,846/40 = 5,226	5.220,00	X	5,226	27.279,72	2.273,31 €	54.559,44 €	
	ΣΥΝΟΛΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ		ΣΥΝΟΛΟ ΑΞΙΑΣ ΜΗΝΑ :	2.273,31 €	ΔΙΑ 26 ΗΜΕΡΟΜΙΘΙΑ =	87,4350 €			
2	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ		87,4350 €	X	13	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ=	1.136,66 €	94,72 €	2.273,31 €
3	Δ. ΠΑΣΧΑ		87,4350 € X 1,04166	X	15	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ=	1.366,16 €	113,85 €	2.732,33 €
4	ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ		87,4350 € X 1,04166	X	25	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ=	2.276,94 €	189,74 €	4.553,88 €
5	ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ (ΣΥΜΠ/ΝΟΥ ΕΠΙΔ.-ΔΩΡΩΝ)		(1/12)*24,6/26*(α/α 1+ 2+ 3+ 4)				2.527,77 €	210,65 €	5.055,53 €
6	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΔΕΙΑΣ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΤΗ		2.527,77 €	ΔΙΑ	12 ΜΗΝΕΣ		210,65 €	17,55 €	421,29 €
7	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΣΩΝ Α/Α 1 ΕΩΣ Α/Α 8						34.797,89 €	2.899,82 €	69.595,78 €
8	ΣΥΝΟΛΟ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΑΒΡΟΙΣΜΑ ΑΠΟ Α/Α 1 ΕΩΣ Α/Α 9 (*22,29%- ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ)						7.756,45 €	646,37 €	15.512,90 €
9	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΣΩΝ ΚΑΙ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΑΒΡΟΙΣΜΑ Α/Α 9+ Α/Α 10						42.554,34 €	3.546,20 €	85.108,68 €

ΕΝΑΣ(1) ΖΩΡΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ									
A/A	ΣΤΟΧΕΙΟ	ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ			12 ΜΗΝΩΝ	ΑΞΙΑ ΜΗΝΑ	ΑΞΙΑ 24 ΜΗΝΩΝ	
1	ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ	34,846/40 = 5,226	783,00	X	5,226	4.091,96	341,00 €	8.183,92 €	
	ΣΥΝΟΛΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ		ΣΥΝΟΛΟ ΑΞΙΑΣ ΜΗΝΑ :	341,00 €	ΔΙΑ 26 ΗΜΕΡΟΜΙΘΙΑ =	13,1153 €			
2	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ		13,1153 €	X	13	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ=	170,50 €	14,21 €	341,00 €
3	Δ. ΠΑΣΧΑ		13,1153 € X 1,04166	X	15	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ=	204,92 €	17,08 €	409,85 €
4	ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ		13,1153 € X 1,04166	X	25	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ=	341,54 €	28,46 €	683,08 €
5	ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ (ΣΥΜΠ/ΝΟΥ ΕΠΙΔ.-ΔΩΡΩΝ)		(1/12)*24,6/26*(α/α 1+ 2+ 3+ 4)				379,16 €	31,60 €	758,33 €
6	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΔΕΙΑΣ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΤΗ		379,16 €	ΔΙΑ	12 ΜΗΝΕΣ		31,60 €	2,63 €	63,19 €
7	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΣΩΝ Α/Α 1 ΕΩΣ Α/Α 8						5.219,68 €	434,97 €	10.439,37 €
8	ΣΥΝΟΛΟ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΑΒΡΟΙΣΜΑ ΑΠΟ Α/Α 1 ΕΩΣ Α/Α 9 (*22,29%- ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ)						1.163,47 €	96,96 €	2.326,93 €
9	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΣΩΝ ΚΑΙ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΑΒΡΟΙΣΜΑ Α/Α 9+ Α/Α 10						6.383,15 €	531,93 €	12.766,30 €

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΕΣ & ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ									
A/A	ΣΤΟΧΕΙΟ	ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ			12 ΜΗΝΩΝ	ΑΞΙΑ ΜΗΝΑ	ΑΞΙΑ 24 ΜΗΝΩΝ	
1	ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ	34,846/40 = 5,226	64,00	X	5,226	334,46	27,87 €	668,93 €	
	ΣΥΝΟΛΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ		ΣΥΝΟΛΟ ΑΞΙΑΣ ΜΗΝΑ :	27,87 €	ΔΙΑ 26 ΗΜΕΡΟΜΙΘΙΑ =	1,0720 €			
2	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ		1,0720 €	X	13	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ=	13,94 €	1,16 €	27,87 €
3	Δ. ΠΑΣΧΑ		1,0720 € X 1,04166	X	15	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ=	16,75 €	1,40 €	33,50 €
4	ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ		1,0720 € X 1,04166	X	25	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ=	27,92 €	2,33 €	55,83 €
5	ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ (ΣΥΜΠ/ΝΟΥ ΕΠΙΔ.-ΔΩΡΩΝ)		(1/12)*24,6/26*(α/α 1+ 2+ 3+ 4)				30,99 €	2,58 €	61,98 €
6	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΔΕΙΑΣ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΤΗ		30,99 €	ΔΙΑ	12 ΜΗΝΕΣ		2,58 €	0,22 €	5,17 €
7	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΣΩΝ Α/Α 1 ΕΩΣ Α/Α 8						426,64 €	35,55 €	853,28 €
8	ΣΥΝΟΛΟ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΑΒΡΟΙΣΜΑ ΑΠΟ Α/Α 1 ΕΩΣ Α/Α 9 (*22,29%- ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ)						95,10 €	7,92 €	190,20 €
9	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΣΩΝ ΚΑΙ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΑΒΡΟΙΣΜΑ Α/Α 9+ Α/Α 10						521,74 €	43,48 €	1.043,48 €

10	ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΑΛΩΣΙΜΩΝ ΚΑΙ ΕΙΔΩΝ ΑΤΟΜΙΚΗΣ ΥΠΕΙΝΗΣ					590,00 €	49,17 €	1.180,00 €
11	ΚΟΣΤΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ - ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ-ΕΙΣΦΟΡΑ ΥΠΕΡ Ε.Λ.Π.Κ.					2.463,11 €	205,26 €	4.926,21 €
12	ΕΡΓΟΛΑΒΙΚΟ ΟΦΕΛΟΣ					750,00 €	62,50 €	1.500,00 €
13	ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ Υ/ΔΗΜΟΣΙΟΥ & ΤΡΙΤΩΝ					66,30 €	5,52 €	132,60 €
14	ΣΥΝΟΛΟ ΜΕ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ					53.328,63 €	4.444,05 €	106.657,27 €
15	ΦΠΑ 24%					12.798,87 €	1.066,57 €	25.597,74 €
16	ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΜΕ ΦΠΑ					66.127,51 €	5.510,63 €	132.255,01 €

ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΠΡΟΑΙΡΕΣΗΣ 3 ΜΗΝΕΣ

ΚΑΘΑΡΗ ΑΞΙΑ
ΜΕ ΦΠΑ 24%

13.332,16 €
16.531,88 €

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

Σύμφωνα με την υποβληθείσα οικονομική προσφορά η προσφερόμενη τιμή προσφοράς ανέρχεται στα 106.657,27 ευρώ.

Παρακάτω αναλύεται η δαπάνη για το εργοδοτικό κόστος των απασχολουμένων (για 24 μήνες).

- Η συνολική εργοδοτική δαπάνη για τους εργαζόμενους που απασχολούνται για 5 ώρες ανέρχεται στα 85.108,68 ευρώ.

$5.220 \text{ ώρες} \times 5,226 \text{ ωρομίσθιο} = 27.279,72 \text{ ευρώ} / 12 \text{ μήνες} = 2.273,31 \text{ ευρώ}$ μηνιαίο κόστος, $2.273,31 \text{ ευρώ} \times 24 \text{ μήνες} = 54.559,44 \text{ ευρώ}$. Με τους υπολογισμούς των Δώρο Χριστουγέννων, Δώρο Πάσχα, Επίδομα Αδείας και Αντικατάστασης Εργαζομένων σε Κανονική Άδεια η συνολική δαπάνη ανέρχεται σε 85.108,68 ευρώ (συμπεριλαμβανομένου των εργοδοτικών εισφορών (22,29% μερική απασχόληση).

- Η συνολική εργοδοτική δαπάνη για τους εργαζόμενους που απασχολούνται για 3 ώρες ανέρχεται στα 12.766,30 ευρώ.

$783 \text{ ώρες} \times 5,226 \text{ ωρομίσθιο} = 4.091,96 \text{ ευρώ} / 12 \text{ μήνες} = 341,00 \text{ ευρώ}$ μηνιαίο κόστος, $341 \text{ ευρώ} \times 24 \text{ μήνες} = 8.183,92 \text{ ευρώ}$. Με τους υπολογισμούς των Δώρο Χριστουγέννων, Δώρο Πάσχα, Επίδομα Αδείας και Αντικατάστασης Εργαζομένων σε Κανονική Άδεια η συνολική δαπάνη ανέρχεται σε 12.766,30 ευρώ (συμπεριλαμβανομένου των εργοδοτικών εισφορών (22,29% μερική απασχόληση).

- Η συνολική εργοδοτική δαπάνη για τους εργαζόμενους που απασχολούνται σε εβδομαδιαίες μηνιαίες εργασίες ανέρχεται στα 1.043,48 ευρώ.

$64 \text{ ώρες} \times 5,226 \text{ ωρομίσθιο} = 334,46 \text{ ευρώ} / 12 \text{ μήνες} = 27,87 \text{ ευρώ}$ μηνιαίο κόστος, $27,87 \text{ ευρώ} \times 24 \text{ μήνες} = 668,93 \text{ ευρώ}$. Με τους υπολογισμούς των Δώρο Χριστουγέννων, Δώρο Πάσχα, Επίδομα Αδείας και Αντικατάστασης Εργαζομένων σε Κανονική Άδεια η συνολική δαπάνη ανέρχεται σε 1.043,48 ευρώ (συμπεριλαμβανομένου των εργοδοτικών εισφορών (22,29% μερική απασχόληση).

Σημειώνεται ότι οι υπολογισμοί του Δώρου Χριστουγέννων, του Δώρου Πάσχα, του Επιδόματος Αδείας και του Κόστους Αντικατάστασης Εργαζομένων σε

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

Κανονική Άδεια γίνεται με βάση την κείμενη νομοθεσία (βλ. παρακάτω πίνακα-5 ώρες εργασίας).

ΣΥΝΟΛΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ		ΣΥΝΟΛΟ ΑΞΙΑΣ ΜΗΝΑ : 2.273,31 €	ΔΙΑ 26 ΗΜΕΡΟΜΙΘΙΑ =	87,4350 €	
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ		87,4350 €	Χ 13	ΗΜΕΡΟΜΙΘΙΑ=	
Δ. ΠΑΣΧΑ		87,4350 €	Χ 1,04166 Χ 15	ΗΜΕΡΟΜΙΘΙΑ=	
ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ		87,4350 €	Χ 1,04166 Χ 25	ΗΜΕΡΟΜΙΘΙΑ=	
ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ (ΣΥΜΠ/ΝΟΥ ΕΠΙΔ.-ΔΩΡΩΝ)		(1/12)*24,6/26*(α/α 1+ 2+ 3+ 4)			
ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΔΕΙΑΣ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΤΗ		2.527,77 €	ΔΙΑ	12 ΜΗΝΕΣ	

Λαμβάνοντας υπόψη ότι το συνολικό εργοδοτικό κόστος των απασχολουμένων ανέρχεται σε :

$$85.108,68 + 12.766,30 + 1.043,47 = 98.918,48 \text{ ευρώ}$$

Και προσθέτοντας σε αυτό το κόστος αναλωσίμων, διοικητικής υποστήριξης, τις κρατήσεις και το εργολαβικό όφελος ήτοι $1.180,00 + 4.926,21 + 1.500,00 + 132,60$

Η συνολική δαπάνη χωρίς Φ.Π.Α ανέρχεται στο ποσό των 106.657,27 ευρώ. (106.657,29 ευρώ για την ακρίβεια).

Σημειώνεται επίσης ότι στην υποβληθείσα ανάλυση της οικονομικής προσφοράς γίνεται σαφή[ς] αναφορά στο δικαίωμα προαίρεσης το οποίο σύμφωνα με την υποβληθείσα ανάλυση της οικονομικής προσφοράς ανέρχεται (13.332,16 ευρώ, 16.531,88 συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ). Σε αυτό περιλαμβάνεται προφανώς τα διάφορα κόστη (αναλώσιμα, διοικητικής υποστήριξης κλπ) ενώ το εργοδοτικό κόστος ανέρχεται σε 12.364,83 ευρώ που αναλύεται σε :

$$3.546,2\text{€} \text{ (4ωρη απασχόληση)} + 531,93\text{€} \text{ (3ώρη απασχόληση)} + 43,48\text{€} \text{ (εβδ./μην)} = 4.121,61\text{€}$$

Και 3 μήνες δικαίωμα προαίρεσης :

$$4.121,61\text{€} \times 3 \text{ μήνες} = 12.364,83 \text{ ευρώ.}$$

Στην υποβληθείσα οικονομική προσφορά προκύπτει ότι η τιμή προσφοράς ανέρχεται στα 106.657,27 ευρώ και σε αυτή δεν συμπεριλαμβάνεται η προβλεπόμενη προαίρεση επέκτασης της διάρκειας της σύμβασης (3 μήνες).

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

Επωνυμία Προμηθευτή:

Α/Α Συστήματος:
Τίτλος - Αριθμός Διακήρυξης:

Αριθμός Προσφοράς: -----

ΥΠΟΦΑΚΕΛΟΣ: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ

ΤΙΤΛΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΟΝΟΜΑ ΑΡΧΕΙΟΥ	ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ.rar		ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ.rar	ΟΧΙ

ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ	ΑΠΑΙΤΗΣΗ	ΑΠΑΝΤΗΣΗ	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ
----------------	----------	----------	-----------

Α/Α	Α/Α Γραμ.	ΕΙΔΟΣ	Μ.Μ.	ΠΟΣΟΤ.	ΑΞΙΑ ΧΩΡΙΣ ΦΠΑ (€)	
					ΤΙΜΗ ΜΟΝΑΔΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ
1	1		Απροσδιόρισ	1	106657,27	106.657,27
ΣΥΝΟΛΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ						106.657,27

2. Οικονομική προσφορά της εταιρείας «...».

Σύμφωνα με την κατατεθείσα οικονομική προσφορά η τιμή προσφοράς ανέρχεται στα 104.903,85 ευρώ.

Παρακάτω αναλύεται η δαπάνη για το εργοδοτικό κόστος των απασχολουμένων.

Σύμφωνα με την ανάλυση της οικονομικής προσφοράς η συνολική δαπάνη του εργοδοτικού κόστους ανέρχεται στα 99.154,31 ευρώ (για δύο έτη).

Σημειώνεται επίσης ότι στην υποβληθείσα ανάλυση της οικονομικής προσφοράς γίνεται σαφή αναφορά στο δικαίωμα προαίρεσης. Το αντίστοιχο εργοδοτικό κόστος συμπεριλαμβανομένου του δικαιώματος προαίρεσης επέκτασης της διάρκειας της σύμβασης ανέρχεται σε 111.548,60 ευρώ.

905,84 ευρώ X 2,875 άτομα = 2.604,29 ευρώ μηνιαίο κόστος

2.604,29 ευρώ X 12 μήνες = 31.251,48 ευρώ ετήσιο κόστος,

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

31.251,48 ευρώ X 2 έτη = 62.502,96 ευρώ,

Ενώ μαζί με το δικαίωμα προαίρεσης:

2.604,29 ευρώ μηνιαίο κόστος X 27 μήνες = 70.315,83 ευρώ

Με τους υπολογισμούς των Δώρο Χριστουγέννων, Δώρο Πάσχα, Επίδομα Αδείας και Κόστους Αντικατάστασης Εργαζομένων σε Κανονική Άδεια η συνολική δαπάνη ανέρχεται 99.154,31 ευρώ. (για 2 έτη) και 111.548,60 ευρώ (για τους 27 μήνες) συμπεριλαμβανομένου των εργοδοτικών εισφορών (24,44%). Δίνεται ο παρακάτω πίνακας.

ΤΑ ΑΤΟΜΑ ΠΟΥ ΘΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΘΟΥΝ ΣΤΟ ΕΡΓΟ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΑΤΟΜΑ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ : ΑΝΑΓΩΓΗ ΑΡΙΘΜΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΑΤΟΜΑ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ : (5 ΑΤΟΜΑ Χ 4 ΩΡΕΣ ΗΜΕΡΗΣΙΩΣ) + (1 ΑΤΟΜΟ Χ 3 ΩΡΕΣ ΗΜΕΡΗΣΙΩΣ)= 23 ΩΡΕΣ ΗΜΕΡΗΣΙΩΣ / 8 ΩΡΕΣ (ΩΡΕΣ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ) = 2,875 ΑΤΟΜΑ (ΦΥΣΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑ : 6 ΑΤΟΜΑ)

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΕΝΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΑΤΟΜΑ	ΤΕΛΙΚΟ ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΤΕΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΑΤΟΜΩΝ 1 ΕΤΟΥΣ	ΤΕΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΑΤΟΜΩΝ ΓΙΑ 2 ΕΤΗ	ΚΟΣΤΟΣ ΑΤΟΜΩΝ ΣΥΜΠΕΡΙΝΟΥ ΠΡΟΑΙΡΕΣΗΣ (ΕΩΣ ΚΑΙ 3 ΜΗΝΕΣ)
ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	905,84 €	2,875	2.604,29 €	31.251,48 €	62.502,96 €	70.315,83 €
ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ	75,61 €	2,875	217,37 €	2.608,45 €	5.216,89 €	5.869,01 €
ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ	45,36 €	2,875	130,42 €	1.565,07 €	3.130,14 €	3.521,40 €
ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ	37,74 €	2,875	108,51 €	1.302,15 €	2.604,29 €	2.929,83 €
ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ	ΑΠΟΔ. ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ	2,875	200,33 €	2.403,96 €	4.807,92 €	5.408,91 €
	ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤ. & ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ	2,875	28,98 €	347,79 €	695,59 €	782,53 €
	ΕΠΙΔ. ΑΔΕΙΑΣ	2,875	16,69 €	200,33 €	400,66 €	450,74 €
	ΑΠΟΔ. ΑΔΕΙΑΣ	2,875	16,69 €	200,33 €	400,66 €	450,74 €
ΤΕΛΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΧΩΡΙΣ ΑΣΦΑΛ. ΕΙΣΦΟΡ. ΕΡΓΟΔΟΤΗ	1.155,93 €		3.323,30 €	39.879,55 €	79.759,11 €	89.728,99 €
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ	24,44%	281,09 €	808,13 €	9.697,60 €	19.395,20 €	21.819,60 €
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΣΥΜΠΕΡΙΝΟΥ ΕΡΓΩΔ. ΕΙΣΦΟΡΕΣ	1.437,02 €		4.131,43 €	49.577,15 €	99.154,31 €	111.548,60 €

Επισημαίνουμε το γεγονός ότι οι ασφαλιστικές εισφορές δεν έχουν υπολογισθεί σωστά (π.χ. 79.759,11 ευρώ X 24,44% = 19.493,13 ευρώ αντί των 19.395,20 ευρώ που αναγράφονται βλ. παρακάτω πίνακα).

ΤΕΛΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΧΩΡΙΣ ΑΣΦΑΛ. ΕΙΣΦΟΡ. ΕΡΓΟΔΟΤΗ	1.155,93 €		3.323,30 €	39.879,55 €	79.759,11 €	89.728,99 €
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ	24,44%	281,09 €	808,13 €	9.697,60 €	19.395,20 €	21.819,60 €

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

Προσθέτοντας το κόστος αναλωσίμων , διοικητικής υποστήριξης κρατήσεις και εργολαβικό όφελος ήτοι $3,470,40 + 2.024,78 + 123,94 + 130,42 = 5.753,14$

Καταλήγουμε στο εξής:

$99.154,31 + 5.753,14 = 104.903,85$ ευρώ.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΣΥΜΠ/ΝΟΥ ΠΡΟΑΙΡΕΣΗΣ				
ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΤΙΜΗΜΑ ΧΩΡΙΣ ΦΠΑ	ΜΗΝΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΤΙΜΗΜΑ ΧΩΡΙΣ ΦΠΑ	ΣΥΝΟΛΟ ΤΙΜΗΜΑ ΜΕ ΦΠΑ 24%
	4.370,99 €	24	104.903,85 €	130.080,77 €
Δικαίωμα προαίρεσης για χρονικό διάστημα έως τρεις (3) μήνες	4.370,99 €	3	13.112,98 €	16.260,10 €
ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΕΡΓΟΥ ΜΕ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΜΠ/ΝΟΥ ΠΡΟΑΙΡΕΣΗΣ			118.016,83 €	146.340,87 €

Από τους παραπάνω πίνακες προκύπτει ότι η εν λόγω εταιρεία προβαίνει σε υπολογισμό του δικαιώματος προαίρεσης επέκτασης της διάρκειας της σύμβασης (παραπάνω πίνακας)

Και η τιμή προσφορά ανέρχεται σε 104.903,85 ευρώ.

Επωνυμία Προμηθευτή:

Α/Α Συστήματος:

Τίτλος - Αριθμός Διακήρυξης:

Αριθμός Προσφοράς:

ΥΠΟΦΑΚΕΛΟΣ: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ

ΤΙΤΛΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΟΝΟΜΑ ΑΡΧΕΙΟΥ	ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ
ΟΙΚΟΝ. ΠΡΟΣΦΟΡΑ	ΟΙΚΟΝ. ΠΡΟΣΦΟΡΑ		ΟΧΙ

ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ	ΑΠΑΙΤΗΣΗ	ΑΠΑΝΤΗΣΗ	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ
----------------	----------	----------	-----------

Α/Α	Α/Α Γραμ.	ΕΙΔΟΣ	Μ.Μ.	ΠΟΣΟΤ.	ΑΞΙΑ ΧΩΡΙΣ ΦΠΑ (€)	
					ΤΙΜΗ ΜΟΝΑΔΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ
1	1		Απροσδιόρισ	1	104903.85	104.903,85
ΣΥΝΟΛΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ						104.903,85

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

3. Οικονομική προσφορά της εταιρείας «...» με διακριτικό τίτλο «...»

1. Οικονομική προσφορά της εταιρείας «...»

4	Ημέρες και ώρες εργασίας ανά εργαζόμενο	Ημέρες/ ώρες ΑΠΟ ΔΕΥΤΕΡΑ ΕΩΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 1X3 ΩΡΕΣ ΚΑΙ 4X5 ΩΡΕΣ ΣΥΝΟΛΟ 23 ΩΡΕΣ
5	Προβλεπόμενο μικτό ωρομίσθιο εργαζομένου (βάσει της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, στην οποία αυτός υπάγεται) Να αναγραφούν και τα χρόνια προϋπηρεσίας, ηλικία (άνω ή κάτω των 25 ετών, άγαμος ή μη), κτλ. των απασχολούμενων στο παρόν έργο.	5,23 ΕΥΡΩ 1-3 ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΤΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ €/ώρα εργασίας (χρόνια προϋπηρεσίας -ηλικία εργαζόμενου κτλ.)
6	Τα άτομα που θα απασχοληθούν υπάγονται στην Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, αντίγραφο της οποίας επισυνάπτεται στην παρούσα οικονομική προσφορά.	(συμπληρώστε: τίτλο, αριθμό πρωτοκόλλου, ημερομηνία υπογραφής, κτλ. εφόσον αυτή υφίσταται) ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2021 ΚΑΙ ΠΑΡΑΤΑΞΗ ΠΚ15/30-6-2022 ΚΑΙ ΦΕΚ Β2003/28-3-2023
7	Τετραγωνικά μέτρα (τ.μ.) καθαρισμού ανά εργαζόμενο	3886,49:6=647,75 Τ.Μ ΑΝΑ ΑΤΟΜΟ
	Υψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές των ως άνω εργαζομένων	ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΩΣ 3.331,11 ΕΥΡΩ ΟΛΟΓΡΑΦΩΣ ΤΡΕΙΣ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΤΡΙΑΚΟΣΙΑ ΤΡΙΑΝΤΑ ΕΝΑ ΕΥΡΩ ΚΑΙ ΕΝΤΕΚΑ ΛΕΠΤΑ
	Υψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα ως άνω προϋπολογισθέντα ποσά	695,75 ΕΥΡΩ ΕΞΑΚΟΣΙΑ ΕΝΕΝΗΝΤΑ ΠΕΝΤΕ ΕΥΡΩ ΚΑΙ ΕΒΔΟΜΗΝΤΑ ΠΕΝΤΕ ΛΕΠΤΑ

Παρακάτω περιέχεται η ανάλυση του εργοδοτικού κόστους (υποβληθείσα οικονομική προσφορά).

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

4	Εργοδοτικές Εισφορές ΕΦΚΑ επιδόματος αδείας	Για απασχόληση 4 ωρών			150,00
		5	5,06	25,30	607,20
		Για απασχόληση 3 ωρών			
		1	3,79	3,79	90,96
		Για απασχόληση 1 ώρας			
1		1,27	1,27	30,48	

α/α	ΣΤΟΙΧΕΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΚΑΤ' ΑΤΟΜΟ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ για 24 μήνες
5	Δώρο Πάσχα	Για απασχόληση 4 ωρών			
		5	23,68	118,40	2841,60
		Για απασχόληση 3 ωρών			
		1	17,77	17,77	426,48
		Για απασχόληση 1 ώρας			
1		5,93	5,93	142,32	
6	Εργοδοτικές	Για απασχόληση 4 ωρών			

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

6	Εργοδοτικές Εισφορές ΕΦΚΑ δώρου Πάσχα	Για απασχόληση 4 ωρών			
		5	5,28	26,40	633,60
		Για απασχόληση 3 ωρών			
		1	3,96	3,96	95,04
		Για απασχόληση 1 ώρας			
7	Δώρο Χριστουγέννων	Για απασχόληση 4 ωρών			
		5	39,70	198,50	4764,00
		Για απασχόληση 3 ωρών			
		1	29,78	29,78	714,72
		Για απασχόληση 1 ώρας			
8	Εργοδοτικές Εισφορές ΕΦΚΑ δώρου Χριστουγέννων	Για απασχόληση 4 ωρών			
		5	8,85	44,25	1062,00
		Για απασχόληση 3 ωρών			
		1	6,64	6,64	159,36
		Για απασχόληση 1 ώρας			
9	Κόστος αντικαταστατών εργαζομένων σε άδεια	Για απασχόληση 4 ωρών			
		5	36,54	182,70	4384,80
		Για απασχόληση 3 ωρών			
		1	27,41	27,41	657,84
		Για απασχόληση 1 ώρας			
		Για απασχόληση 4 ωρών			
		5	36,54	182,70	4384,80
		Για απασχόληση 3 ωρών			
		1	27,41	27,41	657,84
		Για απασχόληση 1 ώρας			
		Για απασχόληση 4 ωρών			
		5	36,54	182,70	4384,80
		Για απασχόληση 3 ωρών			
		1	27,41	27,41	657,84
		Για απασχόληση 1 ώρας			
		Για απασχόληση 4 ωρών			
		5	36,54	182,70	4384,80
		Για απασχόληση 3 ωρών			
		1	27,41	27,41	657,84
		Για απασχόληση 1 ώρας			
		Για απασχόληση 4 ωρών			
		5	36,54	182,70	4384,80
		Για απασχόληση 3 ωρών			
		1	27,41	27,41	657,84
		Για απασχόληση 1 ώρας			
		Για απασχόληση 4 ωρών			
		5	36,54	182,70	4384,80
		Για απασχόληση 3 ωρών			
		1	27,41	27,41	657,84
		Για απασχόληση 1 ώρας			
		Για απασχόληση 4 ωρών			
		5	36,54	182,70	4384,80
		Για απασχόληση 3 ωρών			
		1	27,41	27,41	657,84
		Για απασχόληση 1 ώρας			

α/α	ΣΤΟΙΧΕΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΚΑΤ' ΑΤΟΜΟ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ για 24 μήνες
10	Σύνολο εργατικών με εργοδοτικές εισφορές	Για απασχόληση 4 ωρών			
		5	700,32	3501,60	84038,40
		Για απασχόληση 3 ωρών			
		1	525,26	525,26	12606,24
		Για απασχόληση 1 ώρας			
		Για απασχόληση 4 ωρών			
		5	700,32	3501,60	84038,40
		Για απασχόληση 3 ωρών			
		1	525,26	525,26	12606,24
		Για απασχόληση 1 ώρας			
		Για απασχόληση 4 ωρών			
		5	700,32	3501,60	84038,40
		Για απασχόληση 3 ωρών			
		1	525,26	525,26	12606,24
		Για απασχόληση 1 ώρας			
		Για απασχόληση 4 ωρών			
		5	700,32	3501,60	84038,40
		Για απασχόληση 3 ωρών			
		1	525,26	525,26	12606,24
		Για απασχόληση 1 ώρας			

Σύμφωνα με την κατατεθείσα οικονομική προσφορά η τιμή προσφοράς ανέρχεται στα 109.836,72 ευρώ.

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

Έχουμε προβεί σε ανάλυση του εργοδοτικού κόστους όπως αυτό προκύπτει από την κατατεθείσα οικονομική προσφορά. Ο έλεγχος αυτός δίνεται στον παρακάτω πίνακα

	Για Απασχόληση	Μηνιαίο Κόστος	Μήνες	Συνολο	22,29%	
Μικτές Αποδοχές	4 ωρών	2.283,80	24	54.811,20	12.217,42	
	3 ωρών	342,57	24	8.221,68	1.832,61	
	1ης ώρας	114,19	24	2.740,56	610,87	
Επίδομα Αδείας	4 ωρών	113,35	24	2.720,40	606,38	
	3 ωρών	17,00	24	408,00	90,94	
	1ης ώρας	5,67	24	136,08	30,33	
Δώρο Πάσχα	4 ωρών	118,40	24	2.841,60	633,39	
	3 ωρών	17,77	24	426,48	95,06	
	1ης ώρας	5,93	24	142,32	31,72	
Δώρο Χριστ.	4 ωρών	198,50	24	4.764,00	1.061,90	
	3 ωρών	29,78	24	714,72	159,31	
	1ης ώρας	9,94	24	238,56	53,18	
Κόστος Αντικαταστατών	4 ωρών	182,70	24	4.384,80	977,37	
	3 ωρών	27,41	24	657,84	146,63	
	1ης ώρας	9,14	24	219,36	48,90	
				83.427,60	18.596,01	
				Συνολική Δαπάνη	102.023,61	
	Για Απασχόληση			Συνολο		
	4 ωρών			69.522,00	15.496,45	85.018,45
	3 ωρών			10.428,72	2.324,56	12.753,28
	1ης ώρας			3.476,88	775,00	4.251,88
			Συνολική Δαπάνη	83.427,60	18.596,01	102.023,61

Η συνολική εργοδοτική δαπάνη όπως αποτυπώνεται παραπάνω μπορεί να συγκριθεί με το πεδίο 10 της υποβληθείσας οικονομικής προσφοράς ($84.038,4 + 12.606,24 + 4.632,24 = 101.276,88$)

α/α	ΣΤΟΙΧΕΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΚΑΤ' ΑΤΟΜΟ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ για 24 μήνες
10	Σύνολο εργατικών με εργοδοτικές εισφορές	Για απασχόληση 4 ωρών			
		5	700,32	3501,60	84038,40
		Για απασχόληση 3 ωρών			
		1	525,26	525,26	12606,24
Για απασχόληση 1 ώρας					
1	193,01	193,01	4632,24		

Προσθέτοντας το κόστος αναλωσίμων , διοικητικής υποστήριξης κρατήσεις και εργολαβικό όφελος ήτοι $1.680 + 1.560 + 1.680 + 8.272,08 = 13.192,08$

Καταλήγουμε στο εξής:

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

$101.276,88 + 13.192,08 = 114.468,88$ (σε σχέση με το ποσό 109.836,72 ευρώ που έχει κατατεθεί).

α/α	ΣΤΟΙΧΕΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΚΑΤ' ΑΤΟΜΟ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ για 24 μήνες
15	ΣΥΝΟΛΟ, (€) (άνευ ΦΠΑ)	6	762,755	4576,53	109836,72
16	ΣΥΝΟΛΟ, (€) (συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ)			5674,90	136197,60

Συνεπώς το συνολικό μηνιαίο κόστος ανέρχεται σε 4.576,53 ευρώ

$4576,53 \times 24 \text{ μήνες} = 109.836,72$ ευρώ.

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

Επωνυμία Προμηθευτή:
Α/Α Συστήματος:
Τίτλος - Αριθμός Διακήρυξης:

Αριθμός Προσφοράς:

ΥΠΟΦΑΚΕΛΟΣ: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ

ΤΙΤΛΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΟΝΟΜΑ ΑΡΧΕΙΟΥ	ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ_signed	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ_signed	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ_signed.pdf	ΟΧΙ
ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ_signed	ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ_signed	ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ_signed.pdf	ΟΧΙ

ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ	ΑΠΑΙΤΗΣΗ	ΑΠΑΝΤΗΣΗ	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ
----------------	----------	----------	-----------

Α/Α	Α/Α Γραμ.	ΕΙΔΟΣ	Μ.Μ.	ΠΟΣΟΤ.	ΑΞΙΑ ΧΩΡΙΣ ΦΠΑ (€)	
					ΤΙΜΗ ΜΟΝΑΔΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ
1	1		Απροσδιόρισ	1	4576.53	4.576,53
ΣΥΝΟΛΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ						4.576,53

4. Η προσφεύγουσα επιχείρηση με διακριτικό τίτλο «...» στην προσφυγή της υποστηρίζει ότι «Οι προσφορές των εταιριών 1.«...» και δ.τ. «...», 2.«...», 3.«...» και με δ.τ. «...» έχουν υποβληθεί κατά παράβαση του άρθρου 2.4.4. της εν θέματι Διακήρυξης, καθότι δεν περιλαμβάνουν την προβλεπόμενη προαίρεση επέκτασης της διάρκειας της σύμβασης, όρος που έχει τεθεί επί ποινή αποκλεισμού των προσφορών και ως εκ τούτου είναι απαράδεκτες οι οικονομικές προσφορές τους.

– όσον αφορά την εταιρία «...» και δ.τ. «...»: Από την επισκόπηση της προσφοράς της συνάγεται ότι δεν έχει καταρτίσει το έντυπο της οικονομικής της προσφοράς της με γνώμονα τους 27 μήνες διάρκειας της υπό σύναψη σύμβασης, συμπεριλαμβανομένης της προβλεπόμενης προαίρεσης επέκτασης της διάρκειας της κατά τη ρητή επιταγή του άρθρου 2.4.4. της εν θέματι Διακήρυξης, ως όφειλε. Η ανωτέρω πλημμέλεια επιβεβαιώνεται από το εργατικό κόστος που υπολογίζει, καθότι στο έντυπο της οικονομικής προσφοράς της αναγράφει ότι ως μικτές αποδοχές υπολογίζονται 79.759,11€, το οποίο ποσό

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

ισούται με το τελικό κόστος ατόμων για μικτές αποδοχές για το σύνολο των 24 μηνών, ενώ για το σύνολο των 27 μηνών το ποσό αυτό (θα έπρεπε να) ανέρχεται τουλάχιστον στα 89.728,99€ με βάση τα δεδομένα της προσφοράς της, ενώ αντίστοιχη διαφοροποίηση εντοπίζεται και στο κόστος των εισφορών, καθότι για 24 μήνες υπολογίζονται μόλις 19.395,20€ (ποσό που επαληθεύεται στην οικονομική της προσφορά), εν αντιθέσει με το ποσό των (τουλάχιστον) 21.819,60€ που όφειλε να υπολογίσει με βάση τα δεδομένα της προσφοράς της για τους 27 μήνες της σύμβασης.....είναι προφανές ότι έχει δηλώσει ως τελική τιμή προσφοράς το ποσό των 104.903,85 ευρώ, ήτοι το ποσό που αντιστοιχεί σε 24 μήνες, χωρίς να συμπεριλάβει την τιμή της προαίρεσης, ως όφειλε με βάση ρητή απαίτηση της Διακήρυξης.»

– όσον αφορά την εταιρία «...»: Από την επισκόπηση της προσφοράς της εταιρίας «...» συνάγεται ότι δεν κατήρτισε το έντυπο της οικονομικής της προσφοράς της με γνώμονα τους 27 μήνες διάρκειας της υπό σύναψη σύμβασης, συμπεριλαμβανομένης της προβλεπόμενης προαίρεσης επέκτασης της διάρκειας της κατά τη ρητή επιταγή του άρθρου 2.4.4. της εν θέματι Διακήρυξης, ως όφειλε. Πράγματι, η ως άνω συμμετέχουσα δε συνέταξε το έντυπο της οικονομικής της προσφοράς της με γνώμονα τους 27 μήνες διάρκειας της υπό σύναψη σύμβασης, συμπεριλαμβανομένης της προβλεπόμενης προαίρεσης επέκτασης της διάρκειας της κατά παράβαση του όρου του άρθρου 2.4.4. της εν θέματι Διακήρυξης που έχει τεθεί επί ποινή αποκλεισμού του υποψηφίου, ως όφειλε. Η ανωτέρω πλημμέλεια επιβεβαιώνεται από το εργατικό κόστος που υπολογίζει, καθότι στο έντυπο της οικονομικής προσφοράς της αναγράφει ότι ως μικτές αποδοχές υπολογίζονται 80.888,43€ (69.595,78€+ 10.439,37€+ 853,28€), ήτοι για 24 μόλις μήνες, ενώ για το σύνολο των 27 μηνών που όφειλε με βάση τη Διακήρυξη να υπολογίσει το ποσό αυτό ανέρχεται στα 90.999,48€. Αντίστοιχη διαφοροποίηση εντοπίζεται και στο κόστος των εισφορών, όπου για 24 μήνες υπολογίζονται 18.030,03€ (ποσό που επαληθεύεται στην οικονομική της προσφορά), εν αντιθέσει με το ποσό των 20.283,78€ (τουλάχιστον) που όφειλε να υπολογίσει με βάση τα δεδομένα της προσφοράς της για τους 27 μήνες.....είναι προφανές ότι έχει δηλώσει ως τελική τιμή προσφοράς το ποσό των 106.657,27 ευρώ, ήτοι το ποσό

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

που αντιστοιχεί σε 24 μήνες, χωρίς να συμπεριλάβει την τιμή της προαίρεσης, ως όφειλε με βάση ρητή απαίτηση της Διακήρυξης.»

– όσον αφορά την εταιρία «...» και με δ.τ. «...»: Από την επισκόπηση της προσφοράς της συνάγεται ότι δεν έχει καταρτίσει το έντυπο της οικονομικής της προσφοράς της με γνώμονα τους 27 μήνες διάρκειας της υπό σύναψη σύμβασης, συμπεριλαμβανομένης της προβλεπόμενης προαίρεσης επέκτασης της διάρκειας της κατά τη ρητή επιταγή του άρθρου 2.4.4. της εν θέματι Διακήρυξης, ως όφειλε. Πράγματι, η ως άνω συμμετέχουσα δε συνέταξε το έντυπο της οικονομικής της προσφοράς της με γνώμονα τους 27 μήνες διάρκειας της υπό σύναψη σύμβασης, συμπεριλαμβανομένης της προβλεπόμενης προαίρεσης επέκτασης της διάρκειας της κατά τη ρητή επιταγή του άρθρου 2.4.4. της εν θέματι Διακήρυξης, ως όφειλε. Η εν λόγω εταιρία δεν συνέταξε την προσφορά της ούτε με βάση υπολογισμού τους 24 μήνες, αλλά αντίθετα έχει δηλώσει την τιμή που αντιστοιχεί σε μόλις 1 μήνα.....Επομένως, είναι προφανές ότι έχει δηλώσει ως τελική τιμή προσφοράς το ποσό των 4.576,53 ευρώ, ήτοι το ποσό που αντιστοιχεί σε 1 μήνα, ενώ όφειλε να δηλώσει την τιμή για 27 μήνες (24 μήνες+ 3 μήνες προαίρεσης). Πουθενά στην προσφορά της δεν δηλώνει τη συνολική τιμή για 27 μήνες, ως όφειλε.....είναι προφανές ότι έχει δηλώσει ως τελική τιμή προσφοράς το ποσό των 4.576,53 ευρώ, ήτοι το ποσό που αντιστοιχεί σε 1 μήνα, ενώ όφειλε να δηλώσει την τιμή για 27 μήνες (24 μήνες+ 3 μήνες προαίρεσης). Πουθενά στην προσφορά της δεν δηλώνει τη συνολική τιμή για 27 μήνες, ως όφειλε.» (Σελ. 10-16 της προσφυγής).

Για την τεκμηρίωση των παραπάνω στοιχείων που αναφέρονται στην προσφυγή της η προσφεύγουσα συμπεριέλαβε και τον παρακάτω συγκριτικό πίνακα(sic) που αφορά όλες τις εταιρείες που συμμετείχαν στον διαγωνισμό με παράθεση κρίσιμων οικονομικών μεγεθών (μικτές αποδοχές, εισφορές, σύνολο). Καθώς και της διαφοράς που πηγάζει στην υποβληθείσα τιμή προσφοράς των εν λόγω διαγωνιζόμενων εταιρειών με βάση τον ισχυρισμό ότι δεν έχουν προβλέψει στις προσφορές τους το προβλεπόμενο δικαίωμα(sic) προαίρεσης επέκτασης της διάρκειας της σύμβασης.

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε		ΑΠΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ						
Α/Α	ΣΥΜΜΕΤΕΧΩΝ	ΜΙΚΤΕΣ	ΕΙΣΦΟΡΕΣ	ΑΝΑΛΩΣΙΜΑ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ	ΚΕΡΔΟΣ	ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ	ΣΥΝΟΛΟ
1		79.759,11	19.395,20	3.470,40		123,94	130,42	104.903,85
2		80.888,43	18.030,03	1.180,00	2.024,78 €	1.500,00	132,60	106.657,27
3		3.331,11 €	695,75 €	70,00 €	65,00 €	70,00 €	344,67 €	4.576,53 €
4		94.265,73	21.011,83	2.648,70	3.412,08 €	350,38	10.746,27	132.434,99

ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε		ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ						
Α/Α	ΣΥΜΜΕΤΕΧΩΝ	ΜΙΚΤΕΣ	ΕΙΣΦΟΡΕΣ	ΑΝΑΛΩΣΙΜΑ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ	ΚΕΡΔΟΣ	ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ	ΣΥΝΟΛΟ
1		3.323,30	808,13	144,60		5,16	5,43	
2		3.370,35	751,25	49,17	84,37 €	62,50	5,53	4.370,99 €
3		3.331,11 €	695,75 €	70,00 €	65,00 €	70,00 €	344,67 €	4.576,53 €
4		3.491,32	778,22	98,10	126,37 €	12,98	398,01	4.905,00 €

ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε		ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΗΣ ΤΗΣ ΠΡΟΑΙΡΕΣΗΣ, ΟΠΩΣ ΑΠΑΙΤΟΥΝΤΑΝ						
Α/Α	ΣΥΜΜΕΤΕΧΩΝ	ΜΙΚΤΕΣ	ΕΙΣΦΟΡΕΣ	ΑΝΑΛΩΣΙΜΑ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ	ΚΕΡΔΟΣ	ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ	ΣΥΝΟΛΟ
1		89.729,00	21.819,60	3.904,20		139,43	146,72	118.016,83
2		90.999,48	20.283,78	1.327,50	2.277,88 €	1.687,50	149,18	119.989,43
3		89.939,97	18.785,25	1.890,00	1.755,00 €	1.890,00	9.306,09	123.566,31
4		94.265,73	21.011,83	2.648,70	3.412,08 €	350,38	10.746,27	132.434,99

ΚΤΙΡΙΑΚΕΣ ΥΠΟΔΟΜΕΣ Α.Ε		ΔΙΑΦΟΡΑ						
Α/Α	ΣΥΜΜΕΤΕΧΩΝ	ΜΙΚΤΕΣ	ΕΙΣΦΟΡΕΣ	ΑΝΑΛΩΣΙΜΑ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ	ΚΕΡΔΟΣ	ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ	ΣΥΝΟΛΟ
1		- 9.969,89	- 2.424,40	- 433,80	-	- 15,49	- 16,30	- 13.112,98
2		- 10.111,05	- 2.253,75	- 147,50	-	- 187,50	- 16,58	- 13.332,16
3		-86.608,86 €	€	- 1.820,00 €	€	- 1.820,00	- 8.961,42 €	€
4		€	€	€	- €	€	€	- €

Για την ενίσχυση των ισχυρισμών της η προσφεύγουσα εταιρεία αναφέρεται σε μια σειρά αποφάσεων του ΣΤΕ και των Διοικητικών Δικαστηρίων (ΣΤΕ 147/2022, ΣΤΕ 1646/2022, 975/2022 ΔιοικΕφετΑθ).

5. Η εταιρεία «...» στην παρέμβαση της υποστηρίζει τα εξής «Από την ανωτέρω διατύπωση που ρητά υιοθετεί η Διακήρυξη προκύπτει ότι τυχόν υπολογισμός στην οικονομική μας προσφορά κόστους και για το αβέβαιο κονδύλιο της τρίμηνης παράτασης της σύμβασης, σε περίπτωση άσκησης του δικαιώματος προαίρεσης εκ μέρους της αναθέτουσας αρχής, η προσφορά μας θα απορριπτόταν. Η συμμόρφωση με το υπόδειγμα οικονομικής προσφοράς που παρέθεσε η αναθέτουσα αρχή απαιτεί υπολογισμό συνολικού κόστους για 24 μήνες και όχι 27 ως αβασίμως ισχυρίζεται η προσφεύγουσα και η επισήμανση

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

στην εξειδίκευση στοιχείων της παρ. 1 του άρθρου 68 του ν.3863/2010 ότι ο υπολογισμός θα πρέπει να γίνει για χρονική διάρκεια 24 μηνών δεν αφήνουν περιθώρια να αμφισβητηθεί αφενός το γράμμα της Διακήρυξης και αφετέρου η βούληση της αναθέτουσας αρχής. Όλοι οι υπολογισμοί θέτουν ως αφετηριακό σημείο τη διάρκεια των 24 μηνών, των δύο ετών, χωρίς να υπάρχει ουδεμία αναφορά σε υποχρέωση υπολογισμού επί τη βάση των 27 μηνών. Το δικαίωμα προαίρεσης προβλέπεται ως δυνητικό, ενώ η άσκηση του αβέβαιη ή και υποθετική.» Σημείο 12 της παρέμβασης σελ. 6-7

Ο ισχυρισμός ότι οι προσφέροντες όφειλαν επί ποινή απαραδέκτου της προσφοράς τους να υπολογίσουν στην τιμή τους και το διάστημα της προαίρεσης, προσκρούει σε σαφείς και ρητούς όρους της Διακήρυξης. Από τη στιγμή που η Διακήρυξη επιβάλλει πρώτον την υποβολή οικονομικής προσφοράς σύμφωνα με το υπόδειγμα που περιέχεται σε αυτήν, δεύτερον τη μη τροποποίηση του υποδείγματος οικονομικής προσφοράς και τρίτον προβλέπει ότι θα πρέπει η προσφορά να καλύπτει τους 24 μήνες, ο μέσος επιμελής και ενημερωμένος διαγωνιζόμενος θα έπρεπε να συμμορφωθεί με τις ανωτέρω απαιτήσεις. Εξάλλου, ενδεικνυουν τη στάθμη για την κρίση περί του μέσου επιμελούς και ενημερωμένου οικονομικού φορέα, αποτελεί το γεγονός ότι και οι άλλοι δύο συνδιαγωνιζόμενοι φορείς («...» και «...»), σε αντίθεση με την προσφεύγουσα, προέβησαν σε διαμόρφωση της οικονομικής τους προσφοράς και υπολογισμό των κονδυλίων για 24 και όχι 27 μήνες, όπως δηλαδή επιτάσσει η Διακήρυξη. Τυχόν άλλη θεώρηση θα σήμαινε ότι υπάρχει αντικειμενική και μη επιλύσιμη με τα διαθέσιμα ερμηνευτικά μέσα, αντιφατικότητα και ασάφεια στη Διακήρυξη, η οποία οδήγησε τους συμμετέχοντες οικονομικούς φορείς, πλην ενός, στην υποβολή τιμής για το διάστημα των 24 μηνών. Η Διακήρυξη δεν απαιτεί σε κάποιο πεδίο τον υπολογισμό των κονδυλίων για 27 μήνες. Αν τροποποιούσαμε το υπόδειγμα της οικονομικής προσφοράς, τότε δεν θα ανταποκρινόμασταν στη ρητή απαίτηση της Διακήρυξης. Ούτε η ίδια η αναθέτουσα αρχή απέρριψε κάποιον οικονομικό φορέα για το λόγο ότι υπολόγισε την προσφορά του βάσει των 24 μηνών.» Σημείο 15 της παρέμβασης σελ. 9

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

6. Με το έγγραφο γνώμης η επιτροπή διενέργειας του διαγωνισμού (έγγραφο με ημερομηνία 17/05/2024) σημειώνει τα εξής σχετικά με το θέμα

«Επειδή, από τα ανωτέρω προκύπτει ότι ορθώς στη Διακήρυξη αναγράφεται ρητά, ως διακριτός όρος, η τυχόν πρόβλεψη δικαιωμάτων προαίρεσης (option) και παράτασης/ανανέωσης της σύμβασης και ειδικότερα, αναφορικά με την αξία της υπό ανάθεση σύμβασης, στο σχετικό άρθρο 1.5 της διακήρυξης που ορίζει τον προϋπολογισμό (οικονομικό αντικείμενο, συμβατικό αντάλλαγμα, αξία/δαπάνη) της υπό ανάθεση σύμβασης, αναγράφεται το συνολικό ποσό το οποίο προκύπτει με την άθροιση της χρηματικής αξίας αποτίμησης τυχόν προβλεπόμενων στη διακήρυξη δικαιωμάτων προαίρεσης που οδηγούν σε προσαυξήσεις του αρχικού προϋπολογισμού.

Επειδή, από τα παραπάνω προκύπτει, ότι η διακήρυξη αναφέρεται με διακριτό τρόπο σε αξία και προϋπολογισμό αυτής καθαυτής της σύμβασης και της σύμβασης που προσαυξάνεται κατά το δικαίωμα προαίρεσης. Η χρήση στον όρο 2.4.4 Περιεχόμενα Φακέλου «Οικονομική Προσφορά» της διατύπωσης της διακήρυξης «[...] Η τιμή της προσφοράς για την υλοποίηση της παρούσας σύμβασης θα εκφράζεται σε Ευρώ, χωρίς Φ.Π.Α., μπορεί να γίνεται με δύο δεκαδικά ψηφία και πρέπει να αφορά υποχρεωτικά στο σύνολό της, συμπεριλαμβανομένης της προβλεπόμενης προαίρεσης επέκτασης της διάρκειας της σύμβασης. Προσφορά για τμήμα της υπηρεσίας ή μικρότερη χρονική περίοδο κρίνεται απαράδεκτη και απορρίπτεται.]...» οδηγεί ευλόγως στο συμπέρασμα ότι αφορά στην τιμή προσφοράς για την υλοποίηση της υπό ανάθεση σύμβασης όπου απαιτείται η τιμή της οικονομικής προσφοράς να εκφραστεί σε ευρώ μέχρι και δύο δεκαδικά ψηφία, το οποίο θα πρέπει να ισχύει και για προαίρεση των τριών (3) επιπλέον μηνών όπως ορίζεται στη διακήρυξη χωρίς προσαυξήσεις. Αυτό διότι κατά τα παραπάνω, σε περισσότερα σημεία της διακήρυξης όπου η ορίζεται η εκτιμώμενη αξία ή προϋπολογισμός της σύμβασης κτλ., διακρίνονται σε αξία της σύμβασης χωρίς την προσαύξηση της προαίρεσης και σε αξία της σύμβασης συμπεριλαμβανομένης της προαίρεσης για χρονικό διάστημα (3) επιπλέον μηνών. Άλλωστε, ακριβώς το γεγονός πως η αξία συμπεριλαμβανομένης της προαίρεσης ορίζεται από τους παραπάνω όρους ως αξία «με προσαύξηση» του φυσικού και οικονομικού «αντικείμενου της σύμβασης» και μάλιστα, ως σύμβαση προσαυξανόμενη κατά το αντικείμενο

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

της (και άρα και το οικονομικό αντικείμενο, δηλαδή το μέγεθος αξίας της) κατά τρεις (3) μήνες επιπλέον, συνεπάγεται ότι η αυτή καθαυτή σύμβαση (που αποτελεί ακριβώς το αντικείμενο της προσαύξησης και η αξία της προσαυξάνεται κατά το ποσό των 15.810,006 πλέον Φ.Π.Α. 24%) είναι η άνευ προαιρέσεων/προσαυξήσεων σύμβαση. Τα παραπάνω δε ισχύουν, επιπλέον του ότι, όπου ο ν. 4412/2016 αναφέρεται, σε σχέση με υποχρεώσεις του διαγωνιζόμενου, στην εκτιμώμενη/προϋπολογισθείσα αξία της σύμβασης όπως στην περίπτωση του ποσού της εγγυητικής συμμετοχής (βλ. άρθρα 72 παρ. 1 και 302 παρ. 1 ν. 4412/2016) ή στο παράβολο της δικαστικής προστασίας του άρθρου 372 παρ. 5 ν. 4412/2016 (βλ. ενδεικτικά ΣτΕ ΕΑ10/2017,187/2017, ΔΕφΘεσσ Ν85/2018) και κατ' αναλογία και στο παράβολο της προδικαστικής προσφυγής κατά το άρθρο 363 παρ. 1 ν. 4412/2016, εννοεί την εκτιμώμενη άνευ προαιρέσεων, αξία (στην περίπτωση μάλιστα, του παράβολου δικαστικής προστασίας την εκτιμώμενη άνευ προαιρέσεων, αλλά συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ).

Ακόμη, κατά το άρθρο 337 παρ. 1, όπως και κατά το άρθρο 132 παρ. 1 ν. 4412/2016, η προαίρεση συνιστά μορφή δυνατότητας (δηλαδή ενδεχόμενο) τροποποίησης της σύμβασης (συγκεκριμένα, μονομερές δικαίωμα του αναθέτοντα να τροποποιήσει τη σύμβαση, το οποίο δικαίωμα ενδεχομένως να μην ασκηθεί) και άρα, όταν αναφέρεται ο «προϋπολογισμός της σύμβασης» χωρίς περαιτέρω επισημάνσεις και εξειδικεύσεις ως σύμβαση νοείται η καταρχήν σύμβαση, δηλαδή ως έχει πριν από την τροποποίηση, η οποία είναι δυναμική και υποθετική. Οι δε αναθέτουσες αρχές και οι αναθέτοντες φορείς στο πλαίσιο της διαφάνειας της δημοσιότητας και της τόνωσης του ανταγωνισμού, στις οποίες σκοπούν οι ενωσιακοί και εθνικοί κανόνες περί δημοσιεύσεων και περί επιλογής διαδικασιών ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων, οφείλουν, κατά τους συνδυασμούς των άρθρων 2 παρ. 1 περ. 30α, 5, 6 παρ. 1, 61,117Α, 118, 235, 236 παρ. 1, 290, 327Α και 328 ν. 4412/2016 να λαμβάνουν υπόψη τους στην εκτιμώμενη αξία, τις τυχόν προαιρέσεις και παρατάσεις. Αυτή η μέθοδος προσδιορισμού της εκτιμώμενης αξίας έχει ως σκοπό να προληφθεί η εκ πλαγίου παράβαση των κανόνων δημοσιότητας ή περί διαδικασιών άνω των ενωσιακών ορίων ή περί απευθείας αναθέσεων και αποφυγής διαδικασίας ανάθεσης δημόσιας σύμβασης σε συμβάσεις ήσσονος αξίας μέσω της τυχόν

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

κατανομής μεταξύ καταρχήν σύμβασης και προαίρεσης από τις αναθέτουσες αρχές και τους αναθέτοντες φορείς Όμως οι κανόνες αυτοί αφορούν στις εξαρτώμενες από την εκτιμώμενη αξία, υποχρεώσεις των αναθετουσών αρχών ή των αναθετόντων φορέων και αποσκοπούν στη μη καταστρατήγηση των σχετικών κανόνων. Και δεν αφορούν αναγκαία στον τρόπο με τον οποίο εκλαμβάνεται, στο πλαίσιο ελάχιστου ορίου προηγούμενης εμπειρίας των διαγωνιζομένων, η έννοια του «προϋπολογισμού της σύμβασης», όταν μάλιστα, στην ίδια τη διακήρυξη, ορίζεται διακριτά, αφενός η αξία της σύμβασης χωρίς προαίρεση, αφετέρου η αξία του προϋπολογισμού συμπεριλαμβανομένης προσαύξησης της σύμβασης λόγω προαίρεσης.” Σελ. 17-19 του εν λόγω εγγράφου.

Λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω αναφέρουμε τα εξής:

1. Σύμφωνα με όρο της διακήρυξης η τιμή της προσφοράς για την υλοποίηση της παρούσας σύμβασης (εκφρασμένη σε Ευρώ, χωρίς Φ.Π.Α.) πρέπει να αφορά υποχρεωτικά στο σύνολό της, συμπεριλαμβανομένης της προβλεπόμενης προαίρεσης επέκτασης της διάρκειας της σύμβασης και κάθε οικονομική προσφορά για τμήμα της υπηρεσίας ή μικρότερη χρονική περίοδο κρίνεται απαράδεκτη και απορρίπτεται. Όπως χαρακτηριστικά αναφέρεται στο Κεφάλαιο 2.4.4. της διακήρυξης :

«... Η τιμή της προσφοράς για την υλοποίηση της παρούσας σύμβασης θα εκφράζεται σε Ευρώ, χωρίς Φ.Π.Α., μπορεί να γίνεται με δύο δεκαδικά ψηφία και πρέπει να αφορά υποχρεωτικά στο σύνολό της, συμπεριλαμβανομένης της προβλεπόμενης προαίρεσης επέκτασης της διάρκειας της σύμβασης. Προσφορά για τμήμα της υπηρεσίας ή μικρότερη χρονική περίοδο κρίνεται απαράδεκτη και απορρίπτεται.»

2. Σύμφωνα με το Παράρτημα IV και τον πίνακα ανάλυσης της οικονομικής προσφοράς οι υποψήφιοι υποχρεούνται σε αναλυτική παρουσίαση και τεκμηρίωση του ακριβούς τρόπου υπολογισμού των συμπληρωθέντων ποσών και ειδικότερα του τρόπου υπολογισμού του εργατικού κόστους. Σημειώνεται ότι σύμφωνα με το υπόδειγμα το συνολικό εργατικό κόστος θα υπολογισθεί για

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

24 μήνες της σύμβασης (στήλη ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ για 24 μήνες, βλ. τον παρακάτω πίνακα του παραρτήματος IV).

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι: ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

(συμπληρώνεται κατά περίπτωση από τους υποψήφιους οικον. φορείς)

ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ

Οι υποψήφιοι οικον. φορείς υποχρεούνται σε αναλυτική παρουσίαση και τεκμηρίωση του ακριβούς τρόπου υπολογισμού των συμπληρωθέντων ποσών και ειδικότερα του τρόπου υπολογισμού του εργατικού κόστους. Ο τρόπος υπολογισμού των ποσών αυτών θα αναλυθεί από τους υποψηφίους σε συνέχεια του ΠΙΝΑΚΑ Ι.

α/α	ΣΤΟΙΧΕΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΚΑΤ' ΑΤΟΜΟ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ για 24 μήνες
1	Μιστά εργαζόμενοι	Εκκατάσταση 4 εργαζομένων			

Ομοίως, στο Παράρτημα VI- Εξειδίκευση στοιχείων αναφέρεται..... Δ') Αναφέρετε το ύψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές των εργαζομένων

Επισημάνση: Ο υπολογισμός θα πρέπει να γίνει για χρονική διάρκεια 24 μηνών.

#

Από την ανάγνωση των δύο παραπάνω σημείων (όρων) της διακήρυξης δημιουργείται ασάφεια. Από την μία προβλέπεται ότι η τιμή της προσφοράς για την υλοποίηση της σύμβασης πρέπει να αφορά υποχρεωτικά στο σύνολό της, συμπεριλαμβανομένης της προβλεπόμενης προαίρεσης επέκτασης της διάρκειας της σύμβασης, στην περίπτωση που περιέχεται μικρότερη χρονική περίοδο η προσφορά απορρίπτεται. Από την άλλη προβλέπεται ότι οι υποψήφιοι υποχρεώνονται στον πίνακα ανάλυσης της οικονομικής προσφοράς να υπολογίσουν το συνολικό κόστος για τα δύο (2) έτη, ήτοι ο υπολογισμός θα αφορά το χρονικό διάστημα των 24 μηνών χωρίς την προβλεπόμενη προαίρεση επέκτασης της διάρκειας της σύμβασης.

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

Αποτελεί γεγονός ότι στις υποβληθείσες οικονομικές προσφορές τους οι κάτωθι εταιρείες :

«...».

«...».

και πιο συγκεκριμένα στην ανάλυση της οικονομικής τους προσφοράς κάνουν σαφή αναφορά στο κόστος της προβλεπόμενης προαίρεσης επέκτασης διάρκειας της σύμβασης (3 μήνες) και υπολογίζουν την σχετική δαπάνη.

Ενώ ο προσφεύγων (εταιρεία με δ.τ. «...») συμπεριλαμβάνει στην υποβληθείσα οικονομική προσφορά του την προαίρεση επέκτασης της διάρκειας της σύμβασης (ο υπολογισμός αφορά 27 μήνες). Η δε προσφορά της εταιρείας με διακριτικό τίτλο «...» καταθέτει προσφορά με αναφορά στο μηνιαίο κόστος.

Από τις υποβληθείσες οικονομικές προσφορές των διαγωνιζόμενων, διαπιστώνουμε ότι σε κάθε περίπτωση είναι δυνατή η σύγκριση ανάμεσα στις τιμές προσφοράς που υπέβαλαν οι 4 διαγωνιζόμενοι. Ο παρακάτω πίνακας δίνει αναλυτικά τα στοιχεία αυτά.

A/A	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ (€)	ΣΥΝΟΛΟ ΜΕ Φ.Π.Α. 24% (€)	ΜΗΝΕΣ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ
1		109.836,72	136.197,60	24	4.576,53
2		132.435,00	164.219,40	27	4.905,00
3		106.657,27	132.255,01	24	4.444,05
4		104.903,85	130.080,77	24	4.370,99

Η διαπιστωθείσα ασάφεια της διακήρυξης, μεταξύ του Κεφαλαίου 2.4.4. και του Παραρτήματος αυτής δεν μπορεί να ερμηνευθεί σε βάρος των διαγωνιζομένων, κατά παράβαση των αρχών του ανταγωνισμού και της παροχής ίσων ευκαιριών.

Κατόπιν της παράθεσης των παραπάνω και λαμβάνοντας υπόψη:

1. Την κείμενη κοινωνικοασφαλιστική και εργατική νομοθεσία.
2. Τους ισχυρισμούς της προσφεύγουσας και τους ισχυρισμούς του διαγωνιζόμενου στην παρέμβαση του.

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

3. Την εξέταση των υποβληθεισών οικονομικών προσφορών.

4. Τους όρους της διακήρυξης όπως περιέχονται στο Κεφάλαιο 2.4.4. και στα Παραρτήματα αυτής

Καταλήγουμε στο συμπέρασμα ότι ο λόγος προσφυγής κρίνεται αβάσιμος με βάση τον ισχυρισμό της προσφεύγουσας.». Επομένως, βάσει των αναλυτικώς εκτεθέντων στην ανωτέρω έκθεση, ο πρώτος λόγος της προσφυγής τυγχάνει απορριπτέος.

9.Επειδή, με το δεύτερο λόγο της προσφυγής, η προσφεύγουσα βάλλει κατά της νομιμότητας των προσφορών των εταιρειών «...» και «...», ισχυριζόμενη ότι αυτές ήταν απορριπτέες. Τούτο, διότι, κατά τους ισχυρισμούς της προσφεύγουσας, οι ανωτέρω εταιρείες δεν έχουν προβεί σε ορθό υπολογισμό του επιδόματος αδείας.

10.Επειδή, αναφορικά με το δεύτερο λόγο της προσφυγής, λεκτέα τα κάτωθι. Στην υπ' αριθμό πρωτ. ΕΙΣ. ΕΑΔΗΣΥ 5824/06.06.2024 έκθεση του Ευάγγελου Παλληκαρά, Οικονομολόγου, αναφέρονται τα εξής: «...**B.1.1.Νομοθετικό πλαίσιο. Ασφαλιστική & Εργατική Νομοθεσία.**

Παρακάτω γίνεται αναφορά στις σχετικές διατάξεις του ασφαλιστικού & εργατικού δικαίου οι οποίες παρατίθενται αναλυτικά προκειμένου να εξεταστεί η βασιμότητα και των τριών λόγων προσφυγής.

1.N. 4504/1966 (ΦΕΚ 57, τ. Α', 14-03-1966) Σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ. 16 Ν. 4504/1966 «Οι επί σχέσει εργασίας του ιδιωτικού δικαίου απασχολούμενοι, παρ' οιωδήποτε εργοδότη μισθωτοί δικαιούνται κατ' έτος επιδόματος άδειας ίσου προς το σύνολον των αποδοχών των υπό του Α.Ν. 539/1954 ή άλλων διατάξεων καθοριζομένων ημερών άδειας αναπαύσεως μετ' αποδοχών, ων δικαιούται έκαστος μισθωτός, υπό τον περιορισμόν ότι το επίδομα τούτο δεν δύναται να υπερβαίνει τας αποδοχάς ενός 15ημέρου, διά τους επί μηνιαίω μισθώ αμειβομένους, των 13 δε εργασίμων ημερών, διά τους επί ημερομισθίω ή κατά μονάδα εργασίας ή επί ποσοστοίς ή κατ' άλλον τρόπον αμειβομένους μισθωτούς. Το ως άνω επίδομα καταβάλλεται ομού μετά των αποδοχών της άδειας αναπαύσεως του μισθωτού. Εις περίπτωσιν καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας, άνευ ππαισματος του μισθωτού, πριν ούτος

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

συμπληρώσει, παρά τω αυτών εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν, αφ' ης προσελήφθη, ή αφ' ης έλαβε το επίδομα του προηγούμενου έτους, δικαιούται μέρους του ως άνω επιδόματος αναλόγου προς τον χρόνον της εργασιακής σχέσεως, ήτις διέρρευσεν, από της προσλήψεως ή από της λήψεως του προηγούμενου επιδόματος, μέχρι της ημέρας λύσεως της συμβάσεως εργασίας».

2.Α.Ν. 539/1945 (ΦΕΚ 229, τ. Α', 06-09-1945). Σύμφωνα με το άρθρο 2 του Α.Ν. 539/1945 «Περί χορηγήσεως κατ' έτος εις τους μισθωτούς αδειών μετ' αποδοχών», όπως ισχύει προβλέπει τα εξής:

«1.α. Κάθε μισθωτός από την έναρξη της εργασίας του σε υπόχρεη επιχείρηση και μέχρι τη συμπλήρωση δώδεκα (12) μηνών συνεχούς απασχόλησης, δικαιούται να λάβει ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές κατ' αναλογία με το χρόνο εργασίας που έχει συμπληρώσει στην ίδια υπόχρεη επιχείρηση. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με βάση ετήσια άδεια εικοσιτεσσάρων εργάσιμων ημερών ή αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, είκοσι (20) εργάσιμων ημερών, χωρίς να υπολογίζεται σε αυτές η ημέρα της εβδομάδας κατά την οποία δεν απασχολούνται οι μισθωτοί λόγω του εφαρμοζόμενου συστήματος εργασίας.
β. Ο εργοδότης υποχρεούται μέχρι τη λήξη του πρώτου ημερολογιακού έτους, εντός του οποίου προσελήφθη ο μισθωτός να χορηγεί σε αυτόν την παραπάνω αναλογία της κανονικής άδειας. Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει την ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές, η οποία αναλογεί στο χρόνο απασχόλησης του στην υπόχρεη επιχείρηση και υπολογίζεται σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της περίπτωσης α'. Η άδεια αυτή επαυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης επιπλέον του πρώτου μέχρι τις είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες ή μέχρι και τις είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας. Για καθένα από τα επόμενα ημερολογιακά έτη, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει από την 1 η Ιανουαρίου εκάστου έτους, την κανονική ετήσια άδεια με αποδοχές, η οποία υπολογίζεται σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο. Η ετήσια άδεια με αποδοχές, καθώς και το επίδομα αδειας, εκτός από τις διατάξεις του νόμου αυτού διέπονται και από τις λοιπές συναφείς διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας”

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

(Σημείωση: Η παρ. 1 του άρθρου 2 του Α.Ν. 539/1945 (ΦΕΚ 229 Α') τροποποιήθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 13 του Ν. 3227/2004 (ΦΕΚ 31 Α') και την παρ. 1 παρ. του άρθρου 1 του Ν. 3302/2004 (ΦΕΚ 267 Α') και δίνεται παραπάνω όπως ισχύει κατόπιν των εν λόγω τροποποιήσεων).

Σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ. 1 «Κατά την διάρκεια της αδειάς ο μισθωτός δικαιούται, των συνηθών αποδοχών, ών θα εδικαιούτο εάν απησχολείτο παρά τη υποκειμένη επιχειρήσει κατά τον αντίστοιχον χρόνον ή των αποδοχών των τυχόν δια την περίπτωση ταύτην καθωρισμένων δια συλλογικής συμβάσεως».

Σύμφωνα με το άρθρο 5 παρ. 4 «Σε περίπτωση λύσης της σχέσης εργασίας με οποιοδήποτε τρόπο οι μισθωτοί δικαιούνται από τον εργοδότη τους δύο (2) ημερομίσθια για κάθε μήνα απασχόλησής τους, ανεξάρτητα από τυχόν οφειλόμενη σ' αυτούς αποζημίωση για κάθε άλλο λόγο. Για απασχόληση μικρότερη από ένα μήνα καταβάλλεται ανάλογο κλάσμα. Για την εφαρμογή των προηγουμένων εδαφίων, προκειμένου για μισθωτούς που παρέχουν εργασία εκ περιτροπής ή διαλείπουσα, ως μήνας λογίζονται είκοσι πέντε (25) ημέρες απασχόλησης».

3. Ν. 3144/2003 (ΦΕΚ 111, τ. Α', 08-05-2023). Σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 3144/2003 (φ.ε.κ. Α' 111) ορίζεται ότι: «Ο εργαζόμενος δικαιούται κατά τον πρώτο χρόνο εργασίας του σε συγκεκριμένο εργοδότη να λάβει από την έναρξη της απασχόλησής του ποσοστό της ετήσιας κανονικής αδειάς με αποδοχές, που προβλέπεται κατά τις κείμενες διατάξεις ότι δικαιούται μετά από συνεχή απασχόληση τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών σύμφωνα με το άρθρο 2 του α.ν. 539/1945, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του Ν. 1346/1983 και όπως εκάστοτε ισχύει, κατ' αναλογία με το χρόνο εργασίας, που έχει συμπληρώσει στον ίδιο εργοδότη. Η ετήσια κανονική άδεια, η οποία θα χορηγείται σύμφωνα με τη διαδικασία του προηγούμενου εδαφίου, καθώς και το επίδομα αδειάς, διέπονται κατά τα λοιπά από τις οικείες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας».

Από τις παραπάνω διατάξεις προκύπτει ότι σε όλους τους μισθωτούς πρέπει να χορηγείται μέσα σε κάθε ημερολογιακό έτος κανονική άδεια μετ' αποδοχών. Ο εργοδότης πρέπει σε κάθε περίπτωση να χορηγήσει αυτή την άδεια που δικαιούται εργαζόμενος εντός του ημερολογιακού έτος και παράλληλα να καταβάλει τις αποδοχές των ημερών άδειας.

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

Το δε επίδομα άδειας υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές άδειας. Πιο συγκεκριμένα το επίδομα άδειας ισούται με τις αποδοχές άδειας, περιορίζεται όμως στον μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό πλήρους απασχόλησης και στα δεκατρία (13) ημερομίσθια πλήρους απασχόλησης για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο (βλ. απόφαση ΑΠ 1008/2017) «..... Δεν συνυπολογίζεται όμως σ' αυτές και το επίδομα αδειας, διότι αυτό, όπως προαναφέρθηκε, υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές αδειας. Τούτο προκύπτει από τη διάταξη του άρθρου 3 παρ. 16 του ν. 4504/1966, κατά την οποία το επίδομα αδειας είναι ίσο με το σύνολο των αποδοχών των ημερών αδειας, που δικαιούται ο μισθωτός, υπό τον περιορισμό ότι τούτο δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές ενός δεκαπενθημέρου για τους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό και δεκατριών ημερών για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο (Α.Π. 183/2016, ΑΠ 522/2015, ΑΠ 1334/2014, ΑΠ 378/2012).

4.Υπ' αριθμ. 18310/1946 ΚΥΑ των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας (ΦΕΚ 93, Τ' Β, 07-06-1946) και υπ' αριθμ. 25825/1951 ΚΥΑ των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας (ΦΕΚ 86, τ' Β, 09-05-1951). Με την υπ' αριθμ. 18310/1946 Κ.Υ.Α. των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, η οποία συμπληρώθηκε με την Κ.Υ.Α. 25825/1951 με την οποία προβλέπεται ότι όλοι οι μισθωτοί που απασχολούνται κατά τις νυχτερινές ώρες, οι οποίες έχουν καθορισθεί από τις 22:00 μ.μ. έως τις 6:00 π.μ. είτε καθ' όλο το χρονικό διάστημα της νύχτας, είτε μόνο σε ορισμένες νυχτερινές ώρες, ανεξάρτητα αν πρόκειται για συνεχή ή έκτακτη απασχόληση, δικαιούνται της προσαύξησης επί του νόμιμου ωρομισθίου τους κατά είκοσι πέντε τοις εκατό (25%).

5. Υπ' αριθ. 8900/1946 ΚΥΑ (ΦΕΚ 54, τ. Β', 20-3-1946)

Οι εργαζόμενοι που θα απασχοληθούν σε ημέρα Κυριακή ή αργία, δικαιούνται προσαύξηση εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%) επί του νόμιμου ωρομισθίου.

(Σημείωση: αρθ. 2 του Ν.Δ. 3755/1957 και αρθ. 2 του Ν. 435/1976).

6. Νόμος 4808/2021 (ΦΕΚ 101, τ. Α', 19-06-2021). Ειδικότερα με το άρθρο 60 παρ. 1 του Ν. 4808/2021 προβλέπεται «1. Καθορίζονται ως ημέρες υποχρεωτικής αργίας, για όλες τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες γενικά, οι οποίες αργούν κατά τις Κυριακές και τις ημέρες αργίας, οι ακόλουθες:
α) Η 1η Ιανουαρίου. β) Η εορτή των Θεοφανείων (6η Ιανουαρίου). γ) Η 25η

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

Μαρτίου. δ) Η Δευτέρα του Πάσχα. ε) Η 1η Μαΐου., στ) Η εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου). ζ) Η 28η Οκτωβρίου. η) Η εορτή της Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου). θ) Η 26η Δεκεμβρίου.

7. Υπ' αριθμ. 19040/1981 απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας. Ειδικότερα στο άρθρα 1, 3 και 4 προβλέπονται τα εξής:

1. Όλοι οι μισθωτοί που αμείβονται με μισθό ή με ημερομίσθιο δικαιούνται, από τους πάσης φύσεως εργοδότες τους:

α) Επίδομα εορτών Χριστουγέννων, ίσο με ένα μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και με 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

β) Επίδομα εορτών Πάσχα, ίσο με μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και με 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Άρθρο 3 παρ. 1. Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλομένων μισθών ή ημερομισθίων την 10 Δεκεμβρίου κάθε χρόνου, για το επίδομα Χριστουγέννων και την 15η ημέρα πριν από το Πάσχα για το επίδομα Πάσχα, ή την ημερομηνία λύσεως της εργασιακής σχέσεως. Σαν καταβαλλόμενος μισθός ή ημερομίσθιο νοείται το σύνολο των τακτικών αποδοχών του μισθωτον, από τις οποίες εξαιρείται μόνο το επίδομα "δυσχερούς διαβιώσεως" το οποίο αποκλείεται από το Ν.Δ. 907/1971.

Άρθρο 3 παρ. 2 «Τακτικές αποδοχές για την εφαρμογή των διατάξεων αυτής θεωρούνται ο μισθός και το ημερομίσθιο, καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα, είτε σε είδος, όπως τροφή, κατοικία κ.λ.π.), εφόσον καταβάλλεται από τον εργοδότη σαν συμβατικό ή νόμιμο της παρεχομένης από τον μισθωτό εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή κατ' επανάληψη περιοδικά κατά ορισμένα χρονικά διαστήματα του χρόνου. Σαν τακτικές αποδοχές προσδιορίζονται ενδεικτικά εκείνες που έχουν κριθεί από την Νομολογία όπως : α) Η προσαύξηση της νομίμου και τακτικής εργασίας κατά τις Κυριακές ή αργίες και τις νυκτερινές ώρες, εφόσον δίνεται στο μισθωτό σταθερά και μόνιμα σαν τακτικό αντάλλαγμα για την παροχή εργασίας κατά τις ανωτέρω ημέρες και ώρες τακτικά κάθε μήνα ή κατ' επανάληψη περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου β) η αμοιβή που καταβάλλεται από τον εργοδότη στο

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

μισθωτό για τη νόμιμη υπερωριακή εργασία, εφόσον η εργασία αυτή, χωρίς να απαγορεύεται από το νόμο, παρέχεται τακτικά, γ) το επίδομα αδείας.

Άρθρο 4 παρ. 1 Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα των κατωτέρω κατηγοριών μισθωτών υπολογίζονται, με τις προϋποθέσεις των παραγρ. 1 και 2 του άρθρου 1 της παρούσης βάσει του μέσου όρου των μηναίων αποδοχών ή του μέσου ημερομισθίου των αμοιβών, τις οποίες λαμβάνει κάθε μισθωτός στα χρονικά διαστήματα που προσδιορίζονται στην παράγρ. 2 του άρθρου 1 της παρούσης ή μέχρι της λύσεως της σχέσεως εργασίας. Ειδικότερα, το μέσο ημερομίσθιο βρίσκεται με την διαίρεση του συνόλου των αμοιβών αυτών, με τον συνολικό αριθμό των ημερών που περιλαμβάνονται στα προαναφερθέντα χρονικά διαστήματα και κατά τις οποίες ο μισθωτό εργάστηκε ή πάντως διατήρησε αξίωση για τις αποδοχές του:

α) Εργατοτεχνίτες, εκτός των κατηγοριών που αναφέρονται στα επόμενα άρθρα, που απασχολούνται σε ένα εργοδότη και αμείβονται κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή με άλλο σύστημα κυμαινόμενων αποδοχών, όπως με μικτό σύστημα (βασικό ημερομίσθιο με πρόσθετες αμοιβές βάσει παραγωγής η αυξημένης αποδόσεως) κλπ.

β) Υπάλληλοι, που αμείβονται κατά μονάδα εργασίας ή με μισθό και ποσοστά,

γ) Μισθωτοί που απασχολούνται σε περισσότερους από έναν εργοδότες γενικά και αμείβονται με μισθό ή ημερομίσθιο ή ωρομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας.

δ) Μισθωτοί που απασχολούνται σε ένα μόνο εργοδότη και αμείβονται με ωρομίσθιο.

Με τον ίδιο τρόπο υπολογίζονται τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα των δημοσιογράφων, οι οποίοι αμείβονται με το σύστημα αμοιβής κατά μονάδα εργασίας, καθώς και των ξεναγών.

8. Προεδρικό Διάταγμα 80/2022 (ΦΕΚ 222, τ. Α, 04-12-2022)

Άρθρο 135. παρ. 1. Οι έκτακτες οικονομικές ενισχύσεις του α.ν. 1777/ 1951 «Περί συμπληρώσεως των διατάξεων του α.ν. 28/1944 και του άρθρου μόνου του α.ν. 866/1946» (Α' 118), που κυρώθηκε με τον α.ν. 1901/1951 «Περί κυρώσεως του α.ν. 1777/1951, περί συμπληρώσεως των διατάξεων του α.ν. 28/1944 και του άρθρου μόνου του α.ν. 866/1946» (Α' 213), καταβάλλονται στο ακέραιο στους εργαζομένους ως επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα,

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

εφόσον η εργασιακή τους σχέση διήρκεσε καθ' όλη τη χρονική περίοδο, για μεν το επίδομα εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου, για δε το επίδομα εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους. Στην περίπτωση που η εργασιακή σχέση του εργαζομένου δεν διήρκεσε καθ' όλο το ανωτέρω χρονικό διάστημα, καταβάλλεται τμήμα του επιδόματος ανάλογο με τη διάρκεια της εργασιακής του σχέσης εντός του χρονικού αυτού διαστήματος.

Άρθρο 138. παρ. 1. Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων μισθών ή ημερομισθίων την 10η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου για το επίδομα Χριστουγέννων και την 15η ημέρα πριν από το Πάσχα για το επίδομα Πάσχα, ή την ημερομηνία λύσης της εργασιακής σχέσης. Ως καταβαλλόμενος μισθός ή ημερομίσθιο νοείται το σύνολο των τακτικών αποδοχών του εργαζομένου. παρ. 2. Τακτικές αποδοχές για την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 136-142 του παρόντος Κώδικα, θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο, καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα, είτε σε είδος, όπως τροφή, κατοικία, κ.λπ.) εφόσον καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης από τον εργαζόμενο εργασίας τακτικά κάθε μήνα, ή κατ' επανάληψη περιοδικά, κατά ορισμένα χρονικά διαστήματα του χρόνου. Ως τακτικές αποδοχές προσδιορίζονται ενδεικτικά εκείνες που έχουν κριθεί από τη νομολογία όπως:

α) Η προσαύξηση της νόμιμης και τακτικής εργασίας κατά τις Κυριακές ή αργίες και τις νυκτερινές ώρες, εφόσον δίνεται στον εργαζόμενο σταθερά και μόνιμα ως τακτικό αντάλλαγμα για την παροχή εργασίας, κατά τις ανωτέρω ημέρες και ώρες τακτικά κάθε μήνα ή κατά επανάληψη περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου.

β) Η αμοιβή που καταβάλλεται από τον εργοδότη στον εργαζόμενο για τη νόμιμη υπερωριακή εργασία, εφόσον ή εργασία αυτή χωρίς να απαγορεύεται από τον νόμο, παρέχεται τακτικά.

γ) Το επίδομα αδείας και λοιπές τακτικές παροχές. Επίσης η συμπληρωματική αμοιβή η οποία χορηγείται για υπερεργασία, δηλαδή για εργασία μέχρι

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

συμπληρώσεως των 48 ωρών την εβδομάδα και η οποία πραγματοποιείται βάσει των διατάξεων των άρθρων 3, 4 και 6 της από 26.2.1975 Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.) και της υπ' αρ. 6/79 αποφάσεως του Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών που κυρώθηκε με τον ν. 1082/1980 (Α' 250), υπολογίζεται στα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, αν κατά τα κρίσιμα χρονικά διαστήματα ή ανωτέρω υπερεργασία πραγματοποιείται τακτικά. Ως τακτική υπερεργασία θεωρείται όχι μόνο η συνεχής αλλά και εκείνη η οποία εμφανίζει ορισμένη συχνότητα επαναλήψεως από την φύση της και σύμφωνα με το πρόγραμμα του εργοδότη. Η ανωτέρω αμοιβή (υπερωρίας και υπερεργασίας) υπολογίζεται βάσει του ποσού ίσου με τον μέσο όρο των αμοιβών τούτων, τις οποίες έλαβε κάθε εργαζόμενος κατά τις χρονικές περιόδους του άρθρου 136 ή για το μέχρι τη λύση της σχέσης εργασίας χρονικό διάστημα.

Άρθρο 211. Παρ. 1. α) Κάθε εργαζόμενος από την έναρξη της εργασίας του σε υπόχρεη επιχείρηση και μέχρι τη συμπλήρωση δώδεκα (12) μηνών συνεχούς απασχόλησης, δικαιούται να λάβει ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές κατ' αναλογία με το χρόνο εργασίας που έχει συμπληρώσει στην ίδια υπόχρεη επιχείρηση. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με βάση ετήσια άδεια εικοσιτεσσάρων εργάσιμων ημερών ή αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, είκοσι (20) εργάσιμων ημερών, χωρίς να υπολογίζεται σε αυτές η ημέρα της εβδομάδας κατά την οποία δεν απασχολούνται οι εργαζόμενοι λόγω του εφαρμοζόμενου συστήματος εργασίας.

β) Ο εργοδότης υποχρεούται μέχρι τη λήξη του πρώτου ημερολογιακού έτους, εντός του οποίου προσελήφθη ο εργαζόμενος να χορηγεί σε αυτόν την παραπάνω αναλογία της κανονικής άδειας. Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος, ο εργαζόμενος δικαιούται να λάβει την ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές, η οποία αναλογεί στον χρόνο απασχόλησής του στην υπόχρεη επιχείρηση και υπολογίζεται σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της περ. α). Η άδεια αυτή επαυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης επιπλέον του πρώτου μέχρι τις είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες ή μέχρι και τις είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας. Για καθένα από τα επόμενα ημερολογιακά έτη, ο εργαζόμενος δικαιούται να λάβει από την 1η

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

Ιανουαρίου εκάστου έτους, την κανονική ετήσια άδεια με αποδοχές, η οποία υπολογίζεται σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο. Η ετήσια άδεια με αποδοχές, καθώς και το επίδομα αδείας, εκτός από τις διατάξεις του νόμου αυτού διέπονται και από τις λοιπές συναφείς διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 212. παρ. 1. Κατά τη διάρκεια της άδειας ο εργαζόμενος δικαιούται τις συνήθεις αποδοχές που θα δικαιούτο εάν απασχολείτο από την υπόχρεη επιχείρηση κατά τον αντίστοιχο χρόνο ή εκείνες που τυχόν καθορίζονται για την περίπτωση αυτή με συλλογική σύμβαση. παρ. 2. Για τον εργαζόμενο που αμείβεται κατ' αποκοπή ή με άλλο σύστημα κυμαινόμενων αποδοχών, οι αποδοχές τις οποίες δικαιούται κατά τη διάρκεια της άδειάς του εξευρίσκονται πολλαπλασιάζοντας τον μέσο όρο των ημερήσιων αποδοχών του από τη λήξη της άδειας του προηγούμενου έτους, ή, εάν πρόκειται για άδεια που χορηγείται για πρώτη φορά, από την πρόσληψη, μέχρι την έναρξη της άδειας, επί τον αριθμό των εργάσιμων ημερών που περιλαμβάνονται στην άδεια που του χορηγήθηκε. 3. Στην έννοια των αποδοχών περιλαμβάνονται και οι κάθε είδους πρόσθετες ή συμπληρωματικές τακτικές παροχές (αντίτιμο τροφής, επιδόματα κ.λπ.).

Άρθρο 213. Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε οποιονδήποτε εργοδότη δικαιούνται κάθε έτος επίδομα αδείας ίσο με το σύνολο των αποδοχών των ημερών άδειας ανάπαυσης με αποδοχές, που καθορίζονται από τα άρθρα 212 - 213 ή από άλλες διατάξεις και τις οποίες δικαιούται κάθε εργαζόμενος, με τον περιορισμό ότι το επίδομα αυτό δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές ενός 15ημέρου για τους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό και 13 εργάσιμων ημερών για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή με άλλο τρόπο. Το ως άνω επίδομα καταβάλλεται μαζί με τις αποδοχές της άδειας ανάπαυσης του εργαζομένου.

Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, δικαιούται μέρος του ως άνω επιδόματος, ανάλογο με τη διάρκεια της εργασιακής σχέσης που μεσολάβησε από την πρόσληψη ή τη λήψη του προηγούμενου επιδόματος μέχρι την ημέρα λύσης της σύμβασης εργασίας.

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

Άρθρο 216. 1. Κάθε συμφωνία μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου που περιλαμβάνει την εγκατάλειψη του δικαιώματος της άδειας του εργαζομένου ή την παραίτηση αυτού από το εν λόγω δικαίωμα, ακόμη και αν προβλέπει την καταβολή σε εκείνον επαυξημένης αποζημίωσης, θεωρείται ανύπαρκτη. Με την επιφύλαξη των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, εάν ο εργοδότης αρνηθεί τη χορήγηση της νόμιμης ετήσιας άδειας στον εργαζόμενο, υποχρεούται μόλις λήξει το έτος κατά το οποίο δικαιούται άδεια ο εργαζόμενος, και μετά από προηγούμενη διαπίστωση της παράλειψης αυτής από όργανο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, να καταβάλει σε εκείνον τις αντίστοιχες αποδοχές των ημερών άδειας, προσαυξημένες κατά 100%. 2. Σε κάθε εργαζόμενο που αναλαμβάνει έμμισθη απασχόληση κατά τη διάρκεια της ετήσιας άδειάς του, ο εργοδότης που τον απασχόλησε δικαιούται να μην καταβάλλει αμοιβή για το αντίστοιχο χρονικό διάστημα. 3. Σε περίπτωση λύσης της σχέσης εργασίας με οποιοδήποτε τρόπο ή λήξης της εποχιακής απασχόλησης προτού συμπληρωθεί δωδεκάμηνο στη σχέση εργασίας οι εργαζόμενοι δικαιούνται από τον εργοδότη τους: α) δυο (2) ημερομίσθια για κάθε μήνα απασχόλησής τους, ανεξάρτητα από τυχόν οφειλομένη σε αυτούς αποζημίωση για άλλο λόγο. Για απασχόληση μικρότερη από ένα μήνα καταβάλλεται ανάλογα κλάσμα. Για την εφαρμογή των προηγούμενων εδαφίων, προκειμένου για εργαζομένους που παρέχουν εργασία εκ περιτροπής ή διαλείπουσα ως μήνας λογίζονται είκοσι πέντε (25) ημέρες απασχόλησης. β) επίδομα άδειας ίσο με τις αποδοχές της άδειας. Το επίδομα αυτό δεν δύναται πάντως να υπερβεί το ποσό του μισού μηναίου μισθού ή των 13 ημερομισθίων, ανάλογα με τον τρόπο αμοιβής.

B.1.2. Νομοθετικό πλαίσιο. Δημόσιες Συμβάσεις.

1. Άρθρο 18 παρ. 2 του Ν. 4412/2016 (ΦΕΚ 147, τ. Α'/08-08-2016)

Σύμφωνα με την παρ. 2 άρθρο 18 του προαναφερθέντος νόμου ορίζεται ότι «.....Κατά την εκτέλεση των δημόσιων συμβάσεων, οι οικονομικοί φορείς τηρούν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από τις διατάξεις της περιβαλλοντικής, κοινωνικοασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας, που έχουν θεσπισθεί με το δίκαιο της Ένωσης, το εθνικό δίκαιο, συλλογικές συμβάσεις ή

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

διεθνείς διατάξεις περιβαλλοντικού, κοινωνικού και εργατικού δικαίου, οι οποίες απαριθμούνται στο Παράρτημα Χ του Προσαρτήματος Α'. Η τήρηση των εν λόγω υποχρεώσεων ελέγχεται και βεβαιώνεται από τα όργανα που επιβλέπουν την εκτέλεση των δημοσίων συμβάσεων και τις αρμόδιες δημόσιες αρχές και υπηρεσίες που ενεργούν εντός των ορίων της ευθύνης και της αρμοδιότητάς τους.»

Β.1.3. Αποφάσεις ΕΑΔΗΣΥ (και πρώην ΑΕΠΠ).

ΕΑΔΗΣΥ: Αριθμός Απόφασης 798/2023 (σκέψη 14).

Για τον υπολογισμό του επιδόματος άδειας τα ημερομίσθια των αποδοχών άδειας ισούνται με τις ημέρες άδειας πολλαπλασιαζόμενες επί 1,2 (σύμφωνα με τις γενικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, καθώς και με τις ειδικότερες διατάξεις για την κανονική άδεια των μισθωτών, το ημερομίσθιο (και το αντίστοιχο 1/25 του μηνιαίου μισθού) αντιστοιχεί σε 6,66 ώρες εργασίας (ήτοι 6 ώρες και 40 λεπτά).

Το ίδιο ισχύει, όχι μόνο για τούς μισθωτούς με σύστημα εξαήμερης εργασίας, αλλά και για τούς εργαζόμενους με σύστημα οκτάωρης πενθήμερης εργασίας.

Η ρύθμιση αυτή στηρίζεται στο άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ με ημερομηνία 26/2/1975, η οποία κυρώθηκε με τον ν. 133/1975 καθιερώνοντας την πενθήμερη οκτάωρη εργασία και στην οποία προβλέπεται ότι και οι μισθωτοί που απασχολούνται επί πέντε (5) ημέρες εβδομαδιαίως, αλλά επί οκτώ (8) ώρες ημερησίως (5*8=40 ώρες εβδομαδιαίως), καλύπτουν με την εργασία τους (1 ώρα και 20 λεπτά επιπλέον των 6 ωρών και 40 λεπτών που αντιστοιχούν στο εξαήμερο) και την έκτη ημέρα εργασίας ανά εβδομάδα. Κατά συνέπεια, για τον υπολογισμό των αποδοχών άδειας σε τόσα ημερομίσθια, όσες είναι και οι ημέρες της ετήσιας κανονικής άδειας, λαμβάνεται υπόψη η αναλογία μεταξύ πέντε (5) και έξι (6) ημερών εργασίας, ώστε τα ημερομίσθια των αποδοχών άδειας για πενθήμερη απασχόληση να ισούνται με τις ημέρες άδειας πολλαπλασιαζόμενες επί 1,2 (βλ. ΔΕΝ, ο.π., σελ. 1162).

Για την εξεύρεση του επιδόματος άδειας ακολουθείται ο εξής υπολογισμός: αριθμός ημερών άδειας x 1,2 x ποσό ημερομισθίου. Εφόσον, όμως το επίδομα

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

άδειας υπερβαίνει το ποσό που αντιστοιχεί στα δεκατρία (13) ημερομίσθια ή στον μισό μηνιαίο μισθό, περιορίζεται σε αυτό, ενώ από τον έβδομο μήνα εργασίας εντός του ίδιου έτους και εξής, οι εργαζόμενοι δικαιούνται ολόκληρο το ετήσιο επίδομα άδειας, ήτοι μισό μηνιαίο μισθό.

B.1.4. Όροι της Διακήρυξης

Όπως δίνονται αναλυτικά στο Κεφάλαιο Γενικές Παραδοχές της παρούσας έκθεσης.

B.2. Επι του θέματος. Εξέταση της βασιμότητας του λόγου προσφυγής 2

Λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω εξετάσαμε τις υποβληθείσες οικονομικές προσφορές των εταιρειών:

1. «...»
2. «...»

Πιο συγκεκριμένα εξετάστηκε ο ορθός ή μη υπολογισμός του πεδίου/στοιχείου της οικονομικής προσφοράς που αφορά το επίδομα αδειάς (αφού η προσφυγή αναφέρεται στον μη ορθό υπολογισμό του εργατικού κόστους που αφορά το συγκεκριμένο στοιχείο/πεδίο της οικονομικής προσφοράς) Επίσης, εξετάστηκε αν το εργατικό κόστος που έχει υπολογισθεί υπολείπεται του ελάχιστου νόμιμου εργατικού κόστους.

Και παραθέτουμε τα κάτωθι:

1. Οικονομική προσφορά «...» με διακριτικό τίτλο «...».

Στην οικονομική προσφορά της η εν λόγω εταιρεία υπολογίζει το επίδομα αδειάς για τους εργαζομένους μερικής απασχόλησης που θα απασχολήσει (5 ώρες, 3 ώρες εργασίας καθώς και για εβδομαδιαίες και μηνιαίες εργασίες σε σύνολο ωρών : 64).

ΠΕΝΤΕ (5) 4ΩΡΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ									
A/A	ΣΤΟΙΧΕΙΟ	ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ		12 ΜΗΝΩΝ	ΑΞΙΑ ΜΗΝΑ	ΑΞΙΑ 24 ΜΗΝΩΝ		
1	ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	$\frac{34,846}{40} = 5,226$	5.220,00	X	5,226	27.279,72	2.273,31 €	54.559,44 €	
	ΣΥΝΟΛΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ		ΣΥΝΟΛΟ ΑΞΙΑΣ ΜΗΝΑ :	2.273,31 €	ΔΙΑ 26 ΗΜΕΡΟΜΙΘΙΑ =	87,4350 €			
2	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ		87,4350 €	X	13	ΗΜΕΡΟΜΙΘΙΑ=	1.136,66 €	94,72 €	2.273,31 €

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

ΕΝΑΣ(1) ΞΕΡΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΣ

A/A	ΣΤΟΙΧΕΙΟ	ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ			12 ΜΗΝΩΝ	ΑΞΙΑ ΜΗΝΑ	ΑΞΙΑ 24 ΜΗΝΩΝ
1	ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	34,846/40 = 5,226	783,00	X	5,226	4.091,96	341,00 €	8.183,92 €
	ΣΥΝΟΛΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ		ΣΥΝΟΛΟ ΑΞΙΑΣ ΜΗΝΑ :		ΔΙΑ 26 ΗΜΕΡΟΜΙΘΙΑ =	13,1153 €		
2	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ		13,1153 €	X	13 ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ=	170,50 €	14,21 €	341,00 €

ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΕΣ & ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ

A/A	ΣΤΟΙΧΕΙΟ	ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ			12 ΜΗΝΩΝ	ΑΞΙΑ ΜΗΝΑ	ΑΞΙΑ 24 ΜΗΝΩΝ
1	ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ	34,846/40 = 5,226	64,00	X	5,226	334,46	27,87 €	668,93 €
	ΣΥΝΟΛΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ		ΣΥΝΟΛΟ ΑΞΙΑΣ ΜΗΝΑ :		ΔΙΑ 26 ΗΜΕΡΟΜΙΘΙΑ =	1,0720 €		
2	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ		1,0720 €	X	13 ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ=	13,94 €	1,16 €	27,87 €

Επιχειρείται ο έλεγχος του υπολογισμού του στοιχείου αυτού (επίδομα αδείας) προκειμένου να εξακριβωθεί αν αυτός βασίζεται σε αυτά που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία.

(σημ. το μικτό ωρομίσθιο είναι 5,226€ (34,84 ημερομίσθιο * 6 / 40 = 5,226 μικτό ωρομίσθιο.)

Το Επίδομα Αδείας ισούται με 13 ημερομίσθια

Για τους εργαζόμενους που απασχολούνται για 5 ώρες έχουμε:

5.220 ώρες X 5,226 ωρομίσθιο = 27.279,72 ευρώ / 12 μήνες = 2.273,31 ευρώ μηνιαίο κόστος, 2.273,31 ευρώ X 24 μήνες = 54.559,44 ευρώ.

2.273,31 ευρώ μηνιαίο κόστος / 26 ημερομίσθια = 87,435 ευρώ.

87,435 ευρώ x 13 ημερομίσθια = 1.136,66 ευρώ (94,72 ευρώ το μήνα, 2.773,31 τα 2 έτη)

Για τους εργαζόμενους που απασχολούνται για 3 ώρες έχουμε:

783 ώρες X 5,226 ωρομίσθιο = 4.091,96 ευρώ / 12 μήνες = 341,00 ευρώ μηνιαίο κόστος, 341 ευρώ X 24 μήνες = 8.183,92 ευρώ.

341,00 ευρώ μηνιαίο κόστος / 26 ημερομίσθια = 13,1153 ευρώ.

13,1153 x 13 ημερομίσθια = 170,50 ευρώ (14,21 ευρώ το μήνα, 341 ευρώ τα 2 έτη).

Για τους εργαζόμενους που απασχολούνται σε εβδομαδιαίες μηνιαίες εργασίες έχουμε:

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

64 ώρες X 5,226 ωρομίσθιο = 334,46 ευρώ / 12 μήνες = 27,87 ευρώ μηνιαίο κόστος, 27,87 ευρώ X 24 μήνες = 668,93 ευρώ.

27,87 ευρώ μηνιαίο κόστος / 26 ημερομίσθια = 1,0720 ευρώ.

1,072 ευρώ x 13 ημερομίσθια = 13,94 ευρώ (1,16 ευρώ το μήνα 27,87 ευρώ τα 2 έτη).

2. Οικονομική προσφορά «...» με διακριτικό τίτλο «...».

ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ						
Άτομα Ηλικίας άνω των 25 ετών με 0 έως 3 έτη προϋπηρεσία / ΑΓΑΜΟΣ (ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΚΕΙΜΕΝΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ)						
Συλλογική σύμβαση εργασίας		ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2021 & ΠΑΡΑΤΑΣΗ Π.Κ. 15/ 30-6-2022 & ΦΕΚ Β 2003 / 28-3-2023				
α/α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ		ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ (Βάσεις της στήλης Α/Α [1-20] θα γίνουν οι υπολογισμοί)			
[1]	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ	34,84 €				
[2]	ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ	5,226 €	[1] * (6 ημέρες/40 ώρες)			
[3]	ΗΜΕΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	26			M.O ασφαλιστων ημερών μηνιαίως (για ημερολογιακό έτος)	
[4]	ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	8			ώρες ανά ημέρα	
[5]	ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ : 8 ΩΡΕΣ	34,84 €	[2]	x	[4]	
[6]	ΕΤΗΣΙΕΣ ΚΙΝΗΤΕΣ ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ	10.870,08 €	([3])	x	[3])	x 12 μήνες
[7]	ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ	907,29 €	[5]	x	25 ημερομίσθια	x 1,04166
[8]	ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ	544,37 €	[5]	x	15 ημερομίσθια	x 1,04166
[9]	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ	452,92 €	[5]	x	13 ημερομίσθια	
[10]	ΕΤΗΣΙΕΣ ΑΠΟΔΟΣΕΙΣ ΜΑΖΙ ΜΕ ΔΩΡΑ	12.774,66 €	([6] + [7] + [8] + [9])			
[11]	ΕΤΗΣΙΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	3.122,13 €	[10]	x	24,44%	
[12]	ΕΤΗΣΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ	15.896,78 €	[10]	x	[11]	

Επιχειρείται ο έλεγχος του υπολογισμού του στοιχείου αυτού (επίδομα αδείας) προκειμένου να εξακριβωθεί αν αυτός βασίζεται σε αυτά που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία.

(σημ. το μικτό ωρομίσθιο είναι 5,226€ (34,84 ημερομίσθιο * 6 / 40 = 5,226 μικτό ωρομίσθιο.)

Το Επίδομα Αδείας ισούται με 13 ημερομίσθια

34,84 ημερομίσθιο x 13 ημερομίσθια = 452,92 ευρώ.

Από την ανάλυση των παραπάνω υποβληθεισών οικονομικών προσφορών το επίδομα αδείας έχει υπολογισθεί με βάση τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

2.Σύμφωνα με την προσφεύγουσα εταιρεία (σελ. 28-31) «...Οι συμμετέχοντες οικονομικοί φορείς στο πλαίσιο του παρόντος διαγωνισμού όφειλαν να υπολογίσουν το επίδομα αδείας ως εξής:

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

- 13 ημερομίσθια για το έτος 2024 (7 μήνες *2 ημέρες ανά μήνα=14, οπότε υπολογίζεται το μέγιστο, ήτοι 13 ανά ημερολογιακό έτος),
- 13 ημερομίσθια για το έτος 2025 (υπολογίζεται το μέγιστο, ήτοι 13 ανά ημερολογιακό έτος),
- 13 ημερομίσθια για το έτος 2026 (8 μήνες *2 ημέρες ανά μήνα=16, οπότε υπολογίζεται το μέγιστο, ήτοι 13 ανά ημερολογιακό έτος),

Συνεπώς, όφειλαν, να υπολογίσουν

39 ημερομίσθια για το σύνολο των 27 μηνών της σύμβασης, άρα

39 ημερομίσθια /27 μήνες διάρκειας της σύμβασης X 12 μήνες (για τον υπολογισμό του ετήσιου κόστους)= 17,34 ημερομίσθια.

Ως εκ τούτου, οικονομική προσφορά που υπολογίζει λιγότερα εκ των ανωτέρω ημερομίσθια για το επίδομα αδείας παραβιάζει ευθέως και καταφανώς την κείμενη εργατική νομοθεσία, αλλά και τις διατάξεις της εν λόγω διακήρυξης και είναι άνευ ετέρου απορριπτέα.»

3.Παρακάτω ακολουθούν οι ισχυρισμοί της προσφεύγουσας αναφορικά με τις υποβληθείσες οικονομικές προσφορές των εταιρειών «... Η εταιρία «...» υπολογίζει το επίδομα αδείας στο πλαίσιο της εν θέματι σύμβασης με γνώμονα τα 13 ημερομίσθια για τους 12 μήνες της σύμβασης και 26 ημερομίσθια για τους 24 μήνες της σύμβασης, και δεν υπολογίζει το επίδομα αδείας ξεχωριστά ανά ημερολογιακό έτος, ως όφειλε, συνεπώς παραβιάζει προδήλως την εργατική νομοθεσία. Δηλαδή, υπολογίζει επίδομα αδείας για λιγότερο χρονικό διάστημα από αυτό που θα διαρκέσει η υπό σύναψη σύμβαση, με αποτέλεσμα να υπολείπεται αναπόφευκτα εξ' αυτού του λόγου του νομίμου εργατικού κόστους.

Η εν λόγω εταιρία υπολογίζει το επίδομα αδείας σε 13 ημερομίσθια για τους 12 μήνες και 26 ημερομίσθια για τους 24 μήνες ως εξής: 87,4350 ευρώ *26= 2.273,31 ευρώ, και για τους 12 μήνες ως εξής: 87,4350 ευρώ *13= 1.136,66 ευρώ. Είναι προφανές ότι δεν έλαβε υπόψη την πρόβλεψη της αναθέτουσας ότι η έναρξη της σύμβασης τοποθετείται την 1η Ιουνίου 2024 και ότι η σύμβαση θα καταλάβει 3 ημερολογιακά έτη κατά τον υπολογισμό του επιδόματος αδείας. Αν το είχε λάβει υπόψη ως όφειλε θα είχε υπολογίσει το επίδομα αδείας ως εξής:

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

17,34 ημερομίσθια X 87,435€= 1.516,12€ για 12 μήνες, συνεπώς υπολείπεται από το ετήσιο κόστος κατά 379,46€, καθότι υπολογίζει μόλις 1.136,66€ για τους 12 μήνες.....Συνολικά, έπρεπε να υπολογίσει για τους 12 μήνες, με βάση τα όσα η ίδια δηλώνει στην προσφορά της τουλάχιστον 1.516,12€+ 227,42€+ 18,59€= 1.762,13€, αντί των 1.321,10€ που υπολογίζει, συνεπώς υπολείπεται ετησίως 441,03€, ήτοι 882,06€ για τους 24 μήνες και 992,32€ για το σύνολο των 27 μηνών, πλέον εργοδοτικών εισφορών.»

Ως παράδειγμα δίνεται ο παρακάτω πίνακας (1 από τους 3) που περιέχεται στην προσφυγή (σελ. 29). Η προσφεύγουσα εταιρεία ισχυρίζεται ότι το επίδομα αδείας πρέπει να υπολογισθεί με 17,34 ημερομίσθια με βάση την παραδοχή :

13 ημερομίσθια για το έτος 2024 , 13 ημερομίσθια για το έτος 2025, 13 ημερομίσθια για το έτος 2026 = 39 ημερομίσθια για το σύνολο των 27 μηνών της σύμβασης, άρα :

39 ημερομίσθια /27 μήνες διάρκειας της σύμβασης X 12 μήνες (για τον υπολογισμό του ετήσιου κόστους)= 17,34 ημερομίσθια.

1). ΠΕΝΤΕ (5) 4ΩΡΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ:

ΠΕΝΤΕ (5) 4ΩΡΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ							
A/A	ΣΤΟΧΕΙΟ	ΟΡΟΜΙΣΘΙΟ	ΤΡΟΠΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ		12 ΜΗΝΩΝ	ΑΞΙΑ ΜΗΝΑ	ΑΞΙΑ 24 ΜΗΝΩΝ
1	ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΘΕΚΕΣ	34,946/40 = 5,226	5.220,00	X 5,226	27.279,72	2.273,31 €	54.559,44 €
	ΣΥΝΟΛΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ		ΣΥΝΟΛΟ ΑΞΙΑΣ ΜΗΝΑ:	2.273,31 € ΔΙΑ 26 ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ =	87,4350 €		
2	ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ		87,4350 €	X 13 ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ=	1.136,66 €	94,72 €	2.273,31 €

Η εν λόγω εταιρία υπολογίζει το επίδομα αδείας σε 13 ημερομίσθια για τους 12 μήνες και 26 ημερομίσθια για τους 24 μήνες ως εξής: 87,4350 ευρώ *26= 2.273,31 ευρώ, και για τους 12 μήνες ως εξής: 87,4350 ευρώ *13= 1.136,66 ευρώ.

Είναι προφανές ότι δεν έλαβε υπόψη την πρόβλεψη της αναθέτουσας ότι η έναρξη της σύμβασης τοποθετείται την 1^η Ιουνίου 2024 και ότι η σύμβαση θα καταλάβει 3 ημερολογιακά έτη κατά τον υπολογισμό του επιδόματος αδείας.

Αν το είχε λάβει υπόψη ως όφειλε θα είχε υπολογίσει το επίδομα αδείας ως εξής:

17,34 ημερομίσθια X 87,435€= 1.516,12€ για 12 μήνες, συνεπώς υπολείπεται από το ετήσιο κόστος κατά 379,46€, καθότι υπολογίζει μόλις 1.136,66€ για τους 12 μήνες.

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

... η εταιρία «...» και δ.τ. «...» υπολογίζει το επίδομα αδείας στο πλαίσιο της εν θέματι σύμβασης με γνώμονα τα 13 ημερομίσθια ανά 12 μήνες και όχι τα 17,34 ημερομίσθια, ως πραγματικά όφειλε, συνεπώς παραβιάζει κατάφωρα την εργατική νομοθεσία. Δηλαδή, υπολογίζει επίδομα αδείας για λιγότερο χρονικό διάστημα από αυτό που θα διαρκέσει η υπό σύναψη σύμβαση, με αποτέλεσμα να υπολείπεται αναπόφευκτα εξ' αυτού του λόγου του νομίμου εργατικού κόστους. Προς επίρρωση των ανωτέρω παραθέτουμε απόσπασμα της οικονομικής της προσφοράς

Η εν λόγω εταιρία υπολογίζει το επίδομα αδείας σε 13 ημερομίσθια για τους 12 μήνες και 26 ημερομίσθια για τους 24 μήνες ως εξής: $34,84 \times 13$ ημερομίσθια $\times 2,875$ άτομα = 1.302,15€ για τους 12 μήνες και $34,84 \times 26$ ημερομίσθια $\times 2,875$ άτομα = 2.604,29€. Είναι προφανές ότι δεν έλαβε υπόψη την πρόβλεψη της αναθέτουσας ότι η έναρξη της σύμβασης τοποθετείται την 1η Ιουνίου 2024 και ότι η σύμβαση θα καταλάβει 3 ημερολογιακά έτη κατά τον υπολογισμό του επιδόματος αδείας. Αν το είχε λάβει υπόψη ως όφειλε θα είχε υπολογίσει το επίδομα αδείας ως εξής: $34,84\text{€} \times 17,34$ ημερομίσθια $\times 2,875$ άτομα = 1.736,86€ ετησίως, αντί των 1.302,16€ που υπολογίζε, συνεπώς υπολείπεται για τους 12 μήνες κατά 434,70€, ήτοι 869,40€ για τους 24 μήνες και 978,08€ για το σύνολο των 27 μηνών πλέον εργοδοτικών εισφορών. Άρα με βάση τα όσα η ίδια η εταιρία δηλώνει στην προσφορά της όφειλε να υπολογίσει ως εξής: $17,34$ ημερομίσθια $\times 34,84\text{€}$ = 604,13€ αντί των 544,37€ που υπολογίζει, για έναν απασχολούμενο πλήρους απασχόλησης.» Σελ 28-32 της προσφυγής.

4. Η εταιρεία «...» στην παρέμβαση της υποστηρίζει τα εξής «Από κανένα σημείο δεν προκύπτει ότι η προσφορά της εταιρείας μας περιέχει το οποιοδήποτε σφάλμα ούτε η προσφεύγουσα επιτυγχάνει να αποδείξει κάτι τέτοιο επικαλούμενη τη δική της μέθοδο υπολογισμού, η οποία ως γνωστόν δεν δεσμεύει τους υπόλοιπους συμμετέχοντες του διαγωνισμού. Η επωφελεία και αυτονοήτως η σύμφωνη με τη νομοθεσία διαμόρφωση της προσφοράς των οικονομικών φορέων είναι σύμφυτη και ζητούμενη στις διαγωνιστικές διαδικασίες. Μόνη η απόκλιση από τη μέθοδο υπολογισμού της προσφεύγουσας δεν καθιστά απορριπτέα την προσφορά μας.

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

Προς άρση δε κάθε αμφισβήτησης, όπως προκύπτει και από την επισκόπηση της προσφοράς μας στην ανάλυση εργατικού κόστους πλήρους απασχόλησης, υπολογίζουμε ορθώς ωρομίσθιο 5,226€ (πεδίο [2]) με βάση τις 6 μέρες, δηλώνουμε 26 ημέρες ως μέσο όρο ασφαλισμών ημερών μηνιαίως για ημερολογιακό έτος (πεδίο [3]) και στη συνέχεια ημερομίσθιο 34,84€ βάσει του ως άνω ωρομισθίου (πεδίο [5]). Κατ' ακολουθία των ανωτέρω, υπολογίζουμε το επίδομα αδείας αντικαταστάτη (πεδίο [9]) βάσει του ορθού ως άνω δηλωθέντος ημερομισθίου (πεδίο [5]) X 13 ημερομίσθια.

Επικουρικά τονίζεται ότι η αναθέτουσα Αρχή δεν απαιτεί όλοι εργαζόμενοι που θα απασχοληθούν στο συγκεκριμένο έργο να προσληφθούν το πρώτον την 1^η Ιουνίου 2024. Στην υπ' αρ. 389/2018 απόφαση του ΔΕΦΑΘ κρίθηκε ότι για διάστημα σύμβασης διανυομένου εν μέρει σε ένα ημερολογιακό έτος, η συναγωγή ότι ο εργαζόμενος θα αμειφθεί με 2 ημερομίσθια επίδομα αδείας ανά μήνα του μερικώς διανυομένου ημερολογιακού έτους, προϋποθέτει αναγκαία και εκ της εργατική νομοθεσίας, το πρώτον πρόσληψη του από τον εργοδότη κατά την έναρξη εκτέλεσης της σύμβασης και περαιτέρω απασχόληση προσωπικού που δεν απασχολείτο ήδη από τον εργοδότη κατά την έναρξη του ημερολογιακού έτους.

Επομένως, αν η προσφεύγουσα σκοπεύει να προσλάβει όλο το προσωπικό που θα απασχολήσει στο συγκεκριμένο έργο το πρώτον την 1^η Ιουνίου 2024, τότε ορθώς υπολογίζει το επίδομα αδείας για τις ανάγκες της προσφοράς της και μόνο για τους 24 μήνες. Αυτό φυσικά σημαίνει ότι η προσφεύγουσα, αν ήθελε αναδειχθεί ανάδοχος, θα προσελάμβανε το πρώτον και τους 6 εργαζομένους που θα απασχολήσει στο συγκεκριμένο έργο την 1^η Ιουνίου 2024, ενώ αν απασχολούσε ήδη προσληφθέν προσωπικό, τότε η προσφορά της θα τύγχανε παράνομη. Ωστόσο, αυτό δε σημαίνει ότι όλοι οι οικονομικοί φορείς πρέπει να ακολουθήσουν την πολιτική της προσφεύγουσας» Σημείο 5 και 6 της παρέμβασης.

Θα πρέπει να σημειώσουμε ότι από κανέναν όρο της Διακήρυξης δεν προβλέπεται ότι το προσωπικό που θα απασχοληθεί στο εν λόγω έργο θα προσληφθεί για την κάλυψη των αναγκών της συγκεκριμένης σύμβασης και μόνο για το χρονικό διάστημα διάρκειας αυτής, ήτοι για 24 μήνες (για το χρονικό

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

διάστημα από 01/06/2024 έως 31/05/2025) λαμβάνοντας υπόψη και τους 3 μήνες του δικαιώματος προαίρεσης επέκτασης της διάρκειας της σύμβασης. Το ίδιο προκύπτει και από την εξέταση της παραπάνω οικονομικής προσφοράς αφού δεν γίνεται ανάλογη (σύμφωνα με τα παραπάνω) αναφορά από τους διαγωνιζόμενους. Η προσφεύγουσα εταιρεία προκειμένου να αποδείξει τους ισχυρισμούς θέτει ως αρχική παραδοχή την πρόσληψη νέων υπαλλήλων ειδικά για την εκπλήρωση της συμβατικής υποχρέωσης για το συγκεκριμένο έργο.

Συνεπώς, θεωρούμε ότι είναι λανθασμένη η μέθοδος του υπολογισμού του εργοδοτικού κόστους για το επίδομα αδείας με τον τρόπο που ισχυρίζεται η προσφεύγουσα εταιρεία προκειμένου να αποδείξει τους ισχυρισμούς της (17,34 ημερομίσθια).

13 ημερομίσθια για το έτος 2024 , 13 ημερομίσθια για το έτος 2025, 13 ημερομίσθια για το έτος 2026 = 39 ημερομίσθια για το σύνολο των 27 μηνών της σύμβασης, άρα :

$39 \text{ ημερομίσθια} / 27 \text{ μήνες διάρκειας της σύμβασης} \times 12 \text{ μήνες (για τον υπολογισμό του ετήσιου κόστους)} = 17,34 \text{ ημερομίσθια.}$

Σε κάθε περίπτωση τα 17,34 ημερομίσθια είναι παραπάνω από τα προβλεπόμενα 13 ημερομίσθια (κείμενη νομοθεσία) για τον υπολογισμό του επιδόματος αδείας.

Κατόπιν της παράθεσης των παραπάνω και λαμβάνοντας υπόψη:

1. Την κείμενη κοινωνικοασφαλιστική και εργατική νομοθεσία.
2. Τους ισχυρισμούς της προσφεύγουσας και τους ισχυρισμούς του διαγωνιζόμενου στην παρέμβαση του (εταιρεία «...») ως προς τον υπολογισμό του εργατικού κόστους του επιδόματος αδείας.
3. Την εξέταση των υποβληθεισών οικονομικών προσφορών ως προς την ορθότητα του υπολογισμού του επιδόματος αδείας.

Καταλήγουμε στο συμπέρασμα ότι ο λόγος προσφυγής κρίνεται αβάσιμος με βάση τον ισχυρισμό της προσφεύγουσας. Με βάση την συγκεκριμένη παραδοχή το εργατικό κόστος που αφορά το επίδομα αδείας θα ανερχόταν σε ποσό μεγαλύτερο από αυτό που προβλέπεται από τις διατάξεις της κείμενης

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

νομοθεσίας.». Άρα, βάσει των αναλυτικώς εκτεθέντων στην ανωτέρω επιστημονική έκθεση, ο δεύτερος λόγος τυγχάνει απορριπτέος. Τούτο, διότι, με βάση τους υπολογισμούς της προσφεύγουσας, το επίδομα αδειάς θα ανερχόταν σε ποσό μεγαλύτερο από αυτό που προβλέπεται από τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

11.Επειδή, με τον τρίτο λόγο της προσφυγής, η προσφεύγουσα βάλλει κατά της νομιμότητας της προσφοράς της εταιρείας «...», ισχυριζόμενη, ότι αυτή ήταν απορριπτέα. Τούτο, διότι, κατά τους ισχυρισμούς της προσφεύγουσας, η ανωτέρω εταιρεία έχει υπολογίσει εσφαλμένως τις ασφαλιστικές εισφορές και το εργοδοτικό κόστος μικρότερο του ελάχιστου νόμιμου.

12.Επειδή, αναφορικά με τον τρίτο λόγο της προσφυγής, λεκτέα τα κάτωθι. Στην υπ' αριθμό πρωτ. ΕΙΣ. ΕΑΔΗΣΥ 5824/06.06.2024 έκθεση του Ευάγγελου Παλληκαρά, αναφέρονται τα εξής: «...**Γ.1.1.Νομοθετικό πλαίσιο. Δημόσιες Συμβάσεις.**

1.Άρθρο 18 παρ. 2 του Ν. 4412/2016 (ΦΕΚ 147, τ. Α'/08-08-2016)

Σύμφωνα με την παρ. 2 άρθρο 18 του προαναφερθέντος νόμου ορίζεται ότι «.....Κατά την εκτέλεση των δημόσιων συμβάσεων, οι οικονομικοί φορείς τηρούν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από τις διατάξεις της περιβαλλοντικής, κοινωνικοασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας, που έχουν θεσπισθεί με το δίκαιο της Ένωσης, το εθνικό δίκαιο, συλλογικές συμβάσεις ή διεθνείς διατάξεις περιβαλλοντικού, κοινωνικού και εργατικού δικαίου, οι οποίες απαριθμούνται στο Παράρτημα Χ του Προσαρτήματος Α'. Η τήρηση των εν λόγω υποχρεώσεων ελέγχεται και βεβαιώνεται από τα όργανα που επιβλέπουν την εκτέλεση των δημοσίων συμβάσεων και τις αρμόδιες δημόσιες αρχές και υπηρεσίες που ενεργούν εντός των ορίων της ευθύνης και της αρμοδιότητάς τους.»

Γ.1.2.Νομοθετικό πλαίσιο. Ασφαλιστική νομοθεσία

Εγκύκλιος 7/2023 του e-ΕΦΚΑ

(αρ. πρωτ. .../20-01-2023, ΑΔΑ:...)

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

Σύμφωνα με την εγκύκλιο 7/2023 του e-ΕΦΚΑ με θέμα «Επέκταση, από 01.01.2023, των μειώσεων ασφαλιστικών εισφορών συνεισπραττόμενων κλάδων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α./τ. Ο.Α.Ε.Δ.) στους απασχολούμενους στον ιδιωτικό τομέα με μειωμένη απασχόληση και στο δημόσιο τομέα (Ι.Δ.Α.Χ. – Ι.Δ.Ο.Χ.) ανεξαρτήτως το καθεστώσ απασχόλησης πλήρους ή μειωμένης».

Γ.1.3. Όροι της Διακήρυξης

Όπως δίνονται αναλυτικά στο Κεφάλαιο Γενικές Παραδοχές της παρούσας έκθεσης.

Γ.2. Επι του θέματος. Εξέταση της βασιμότητας του λόγου προσφυγής 2

Λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω εξετάσαμε την υποβληθείσα οικονομική προσφορά της εταιρείας «...» με διακριτικό τίτλο «...»

Πιο συγκεκριμένα εξετάστηκε ο ορθός ή μη υπολογισμός των ασφαλιστικών εισφορών και αν το εργατικό κόστος που έχει υπολογισθεί υπολείπεται του ελάχιστου νόμιμου εργατικού κόστους.

Και παραθέτουμε τα κάτωθι:

1.Οικονομική προσφορά της εταιρείας «...»

Παρακάτω δίνεται η ανάλυση εργοδοτικού κόστους σύμφωνα με τον πίνακα ανάλυσης της οικονομικής προσφοράς.

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

α/α	ΣΤΟΙΧΕΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΚΑΤ' ΑΤΟΜΟ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ για 24 μήνες
1	Μικτές αποδοχές προσωπικού (καθαριστές - στρίες)	Για απασχόληση 4 ωρών			
		5	456,76	2283,80	54811,20
		Για απασχόληση 3 ωρών			
		1	342,57	342,57	8221,68
		Για απασχόληση 1 ώρας			
		1	114,19	114,19	2740,56
2	Εργοδοτικές Εισφορές ΕΦΚΑ	Για απασχόληση 4 ωρών			
		5	101,81	509,05	12217,20
		Για απασχόληση 3 ωρών			
		1	76,36	76,36	1832,64
		Για απασχόληση 1 ώρας			
		1	43,37	43,37	1040,88
3	Επίδομα αδείας	Για απασχόληση 4 ωρών			
		5	22,67	113,35	2720,40
		Για απασχόληση 3 ωρών			
		1	17,00	17,00	408,00
		Για απασχόληση 1 ώρας			
		1	5,67	5,67	136,08

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

4	Εργοδοτικές Εισφορές ΕΦΚΑ επιδόματος αδείας	Για απασχόληση 4 ωρών			150,00
		5	5,06	25,30	607,20
		Για απασχόληση 3 ωρών			
		1	3,79	3,79	90,96
		Για απασχόληση 1 ώρας			
1		1,27	1,27	30,48	

α/α	ΣΤΟΙΧΕΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΚΑΤ' ΑΤΟΜΟ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ για 24 μήνες
5	Δώρο Πάσχα	Για απασχόληση 4 ωρών			
		5	23,68	118,40	2841,60
		Για απασχόληση 3 ωρών			
		1	17,77	17,77	426,48
		Για απασχόληση 1 ώρας			
1		5,93	5,93	142,32	
6	Εργοδοτικές	Για απασχόληση 4 ωρών			

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

6	Εργοδοτικές Εισφορές ΕΦΚΑ δώρου Πάσχα	Για απασχόληση 4 ωρών			
		5	5,28	26,40	633,60
		Για απασχόληση 3 ωρών			
		1	3,96	3,96	95,04
		Για απασχόληση 1 ώρας			
1	1,32	1,32	31,68		
7	Δώρο Χριστουγέννων	Για απασχόληση 4 ωρών			
		5	39,70	198,50	4764,00
		Για απασχόληση 3 ωρών			
		1	29,78	29,78	714,72
		Για απασχόληση 1 ώρας			
1	9,94	9,94	238,56		
8	Εργοδοτικές Εισφορές ΕΦΚΑ δώρου Χριστουγέννων	Για απασχόληση 4 ωρών			
		5	8,85	44,25	1062,00
		Για απασχόληση 3 ωρών			
		1	6,64	6,64	159,36
		Για απασχόληση 1 ώρας			
1	2,22	2,22	53,28		
9	Κόστος αντικαταστατών εργαζομένων σε άδεια	Για απασχόληση 4 ωρών			
		5	36,54	182,70	4384,80
		Για απασχόληση 3 ωρών			
		1	27,41	27,41	657,84
		Για απασχόληση 1 ώρας			
1	9,14	9,14	219,36		

α/α	ΣΤΟΙΧΕΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΚΑΤ' ΑΤΟΜΟ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ για 24 μήνες
10	Σύνολο εργατικών με εργοδοτικές εισφορές	Για απασχόληση 4 ωρών			
		5	700,32	3501,60	84038,40
		Για απασχόληση 3 ωρών			
		1	525,26	525,26	12606,24
		Για απασχόληση 1 ώρας			
1	193,01	193,01	4632,24		

Σύμφωνα με την υποβληθείσα οικονομική προσφορά το συνολικό εργοδοτικό κόστος συμπεριλαμβανομένου των εργοδοτικών εισφορών ανέρχεται στα

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

84038,40 + 12606,24 + 4632,24 = 101.276,88 ευρώ

όπως δίνεται στο πεδίο 10 της υποβληθείσας οικονομικής προσφοράς (άθροιση των ποσών που περιέχονται ανά απασχόληση [4 ώρες, 3 ώρες, 1 ώρα]).

a/a	ΣΤΟΙΧΕΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΚΑΤ' ΑΤΟΜΟ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ για 24 μήνες
10	Σύνολο εργατικών με εργοδοτικές εισφορές	Για απασχόληση 4 ωρών			
		5	700,32	3501,60	84038,40
		Για απασχόληση 3 ωρών			
		1	525,26	525,26	12606,24
		Για απασχόληση 1 ώρας			
		1	193,01	193,01	4632,24

2. Εγκύκλιος 7/2023(αρ. πρωτ. .../20-01-2023, ΑΔΑ:...)

Σύμφωνα με την εγκύκλιο 7/2023 του e-ΕΦΚΑ με θέμα «Επέκταση, από 01.01.2023, των μειώσεων ασφαλιστικών εισφορών συνεισπραττόμενων κλάδων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α./τ. Ο.Α.Ε.Δ.) στους απασχολούμενους στον ιδιωτικό τομέα με μειωμένη απασχόληση και στο δημόσιο τομέα (Ι.Δ.Α.Χ. – Ι.Δ.Ο.Χ.) ανεξαρτήτως το καθεστώσ απασχόλησης πλήρους ή μειωμένης» προβλέπεται ότι:

«Από την 1η Ιανουαρίου 2023 οι κρατήσεις των μισθωτών εργαζομένων υπέρ των κλάδων ή λογαριασμών της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α), οι οποίες συνεισπράττονται από τον Ηλεκτρονικό Εθνικό Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ) μαζί με τις ασφαλιστικές εισφορές εργοδοτών και εργαζομένων, καθορίζονται ως ακολούθως : α) υπέρ ανεργίας του άρθρου 32 του ν.δ. 2961/1954 (Α'197), περί πόρων της Δ.ΥΠ.Α., σε ποσοστό δυο κόμμα σαράντα τοις εκατό (2,40%) επί των αποδοχών, το οποίο κατανέμεται κατά ένα κόμμα δύο τοις εκατό (1,2%) στον εργοδότη και κατά ένα κόμμα δύο τοις εκατό (1,2%) στον εργαζόμενο, β) υπέρ του Λογαριασμού Προστασίας Εργαζομένων από της Αφερεγγυότητα του Εργοδότη του άρθρου 16 του ν. 1836/1989 (Α'79), περί Λογαριασμού Προστασίας Εργαζομένων από την Αφερεγγυότητα του Εργοδότη, σε ποσοστό μηδέν κόμμα δεκαπέντε τοις εκατό (0,15%) επί των αποδοχών που αφορά εργοδοτική εισφορά, γ) εισφορά της περ. α) της παρ. 4

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

του άρθρου 34 του ν. 4144/2013 (Α'88), περί Ενιαίου Λογαριασμού για την Εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών, σε ποσοστό μηδέν κόμμα δεκαέξι τοις εκατό (0,16%) επί των αποδοχών, το οποίο κατανέμεται κατά μηδέν κόμμα μηδέν έξι τοις εκατό (0,06%) στον εργοδότη και κατά μηδέν κόμμα δέκα τοις εκατό (0,10%) στον εργαζόμενο και δ) εισφορά της περ. β) της παρ. 4 του άρθρου 34 του ν.4144/2013, σε ποσοστό μηδέν κόμμα τριάντα πέντε τοις εκατό (0,35%) επί των αποδοχών, που αφορά εισφορά εργαζομένου υπέρ πρώην Οργανισμού Εργατικής Εστίας (π. Ο.Ε.Ε.) του άρθρου 3 του ν.678/1977 (Α'246) και της περ. Γ' του άρθρου 7 του ν.3144/2003 Α' 111)».

Τα καθοριζόμενα με τις κοινοποιούμενες διατάξεις ποσοστά ασφαλιστικών εισφορών (εργατικών και εργοδοτικών) ισχύουν από 01.01.2023 (μισθολογική περίοδος 01/2023) επ' αόριστον, για όλους τους εργαζόμενους ιδιωτικού τομέα και δημόσιου τομέα με σχέση ιδιωτικού δικαίου (Ι.Δ.Α.Χ. - Ι.Δ.Ο.Χ.) ανεξάρτητα από το καθεστώς απασχόλησής τους (πλήρους ή μειωμένης)

Για καθεστώς μειωμένης απασχόλησης προβλέπεται:

101	ΜΙΚΤΑ, ΙΚΑ-TEAM	13,87	22,29	36,16
-----	-----------------	-------	-------	-------

3.Το ποσοστό ασφαλιστικών εισφορών εργοδότη με το οποίο υπολόγισε τις εργοδοτικές εισφορές η εν λόγω εταιρεία είναι 22,29% και είναι σύμφωνο με τα όσα προβλέπει η κείμενη ασφαλιστική νομοθεσία (ασφαλιστικές εισφορές του εργοδότη για κωδικό πακέτου κάλυψης 101).

Πιο συγκεκριμένα, με τον παρακάτω πίνακα ελέγξαμε τα στοιχεία που περιέχονται στην ανάλυση της οικονομικής προσφοράς που υποβλήθηκε ως προς την εφαρμογή του ποσοστού 22,29% (που προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία – μειωμένη απασχόληση). Όπως αποδεικνύεται αν ο παρακάτω πίνακας συμφωνεί, με μικρές αποκλίσεις, αν συγκριθεί με τον πίνακα οικονομικής ανάλυσης που υποβλήθηκε. Επιπλέον οι εργοδοτικές εισφορές έχουν υπολογισθεί εφαρμόζοντας το 22,29%.

Σημειώνεται ότι υπάρχει απόκλιση ως προς την συνολική δαπάνη (102.023,61 ευρώ σε σχέση με το ποσό των 101.276,88 ευρώ).

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

	Για Απασχόληση	Μηνιαίο Κόστος	Μήνες	Συνολο	22,29%	
Μικτές Αποδοχές	4 ωρών	2.283,80	24	54.811,20	12.217,42	
	3 ωρών	342,57	24	8.221,68	1.832,61	
	1ης ώρας	114,19	24	2.740,56	610,87	
Επίδομα Αδείας	4 ωρών	113,35	24	2.720,40	606,38	
	3 ωρών	17,00	24	408,00	90,94	
	1ης ώρας	5,67	24	136,08	30,33	
Δώρο Πάσχα	4 ωρών	118,40	24	2.841,60	633,39	
	3 ωρών	17,77	24	426,48	95,06	
	1ης ώρας	5,93	24	142,32	31,72	
Δώρο Χριστ.	4 ωρών	198,50	24	4.764,00	1.061,90	
	3 ωρών	29,78	24	714,72	159,31	
	1ης ώρας	9,94	24	238,56	53,18	
Κόστος Αντικαταστατών	4 ωρών	182,70	24	4.384,80	977,37	
	3 ωρών	27,41	24	657,84	146,63	
	1ης ώρας	9,14	24	219,36	48,90	
				83.427,60	18.596,01	
				Συνολική Δαπάνη	102.023,61	
	Για Απασχόληση			Συνολο		
	4 ωρών			69.522,00	15.496,45	85.018,45
	3 ωρών			10.428,72	2.324,56	12.753,28
	1ης ώρας			3.476,88	775,00	4.251,88
			Συνολική Δαπάνη	83.427,60	18.596,01	102.023,61

Όμως, μετά από έλεγχο που πραγματοποιήσαμε αναφορικά με τον πίνακα που έχει υποβληθεί και αφορά στα Οικονομικά στοιχεία με βάση το άρθρο 68 του ν.3863/2010 (σύμφωνα με το Παράρτημα της Διακήρυξης) προκύπτουν τα εξής (παρακάτω δίνεται ο σχετικός πίνακας)

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΒΑΣΕΙ Άρθρου 68 του ν.3863/2010 όπως αντικαταστάθηκε με άρθρ. 22 ν.4144/2013 (εντός του υποφακέλου της οικονομικής προσφοράς)
(συμπληρώνεται κατά περίπτωση από τους υποψήφιους οικον. φορείς)

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

7	Τετραγωνικά μέτρα (τ.μ.) καθαρισμού ανά εργαζόμενο	3886,49.6=647,75 T.M ANA ATOMO	
		ΑΡΙΘΜΗΤΙΚΩΣ	ΟΛΟΓΡΑΦΩΣ
	Ύψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές των ως άνω εργαζομένων	3.331,11 ΕΥΡΩ	ΤΡΕΙΣ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΤΡΙΑΚΟΣΙΑ ΤΡΙΑΝΤΑ ΕΝΑ ΕΥΡΩ ΚΑΙ ΕΝΤΕΚΑ ΛΕΠΤΑ
	Ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα ως άνω προϋπολογισθέντα ποσά	695,75 ΕΥΡΩ	ΕΞΑΚΟΣΙΑ ΕΝΕΝΗΝΤΑ ΠΕΝΤΕ ΕΥΡΩ ΚΑΙ ΕΒΔΟΜΗΝΤΑ ΠΕΝΤΕ ΛΕΠΤΑ
	Κόστος αναλωσίμων υποψηφίου οικον. φορέα	70,00 ΕΥΡΩ	ΕΒΔΟΜΗΝΤΑ ΕΥΡΩ
	Διοικητικό κόστος παροχής υπηρεσιών (Κόστος απόσβεσης μηχανημάτων, κόστος ένδυσης, κόσμη για τη χορήγηση και συντήρηση/ επιδιόρθωση εξοπλισμού και στολών, διοικητικά έξοδα (κόστη που αναλογούν σε σχέση με τις λοιπές ενεργές συμβάσεις του οικονομικού φορέα για τη γραμματειακή υποστήριξη, το λογιστήριο), κόστος έκδοσης εγγυητικών επιστολών κτλ.)	Ποσοστό:1,59% Ποσό:65,00	ΕΞΗΝΤΑ ΠΕΝΤΕ ΕΥΡΩ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ ΚΑΙ ΕΛΚΕΠΑ 6 ΑΤΟΜΩΝ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΟ
	Εργολαβικό κέρδος	Ποσοστό:1,68% Ποσό:70,00	ΕΒΔΟΜΗΝΤΑ ΕΥΡΩ
	Νόμιμες Κρατήσεις υπέρ Δημοσίου και τρίτων	Ποσό:344,67	€ ΤΡΙΑΚΟΣΙΑ ΣΑΡΑΝΤΑ ΤΕΣΣΕΡΑ ΕΥΡΩ ΚΑΙ ΕΞΗΝΤΑ ΕΠΤΑ ΛΕΠΤΑ
	ΣΥΝΟΛΟ, (€) (άνευ ΦΠΑ)	4.576,53 ΜΗΝΙΑΙΩΣ	ΤΕΣΣΕΡΙΣ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΠΕΝΤΑΚΟΣΙΑ ΕΒΔΟΜΗΝΤΑ ΕΞΙ ΕΥΡΩ ΚΑΙ ΠΕΝΗΝΤΑ ΤΡΙΑ ΛΕΠΤΑ
	ΣΥΝΟΛΟ, (€) (συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ)	5.674,90 ΜΗΝΙΑΙΩΣ	ΠΕΝΤΕ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΞΑΚΟΣΙΑ ΕΒΔΟΜΗΝΤΑ ΤΕΣΣΕΡΑ ΕΥΡΩ ΚΑΙ ΕΝΕΝΗΝΤΑ ΛΕΠΤΑ

Το ύψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά της πάσης φύσεως αποδοχές των εργαζομένων που θα απασχοληθούν ανέρχεται στα 3.331,11 ευρώ.

Το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση το παραπάνω προϋπολογισθέν ποσό ανέρχεται στα 695,75 ευρώ.

$$3.331,11€ + 695,75€ = 4.026,86€$$

Σημειώνεται ότι:

Α. Το ποσό αυτό δεν συμφωνεί με αυτό που περιέχεται στην ανάλυση της οικονομικής προσφοράς που αφορά το συνολικό εργοδοτικό κόστος συμπεριλαμβανομένου των εργοδοτικών εισφορών και το οποίο ανέρχεται στα 101.276,88 ευρώ, ήτοι:

$$84038,40 + 12606,24 + 4632,24 = 101.276,88 \text{ ευρώ}$$

101.276,88€ / 24 μήνες = 4.219,87€ (διαφορά μεταξύ των ποσών που αναγράφονται στους δύο υποβληθέντες πίνακες τις οικονομικής προσφοράς).

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

Β. Το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών που έχει υπολογισθεί είναι λανθασμένο

$3.331,11\text{€} \times 22,29\% = 742,50\text{€}$ αντί του $695,75\text{€}$ που αναγράφεται στον πίνακα οικονομικά στοιχεία βάσει του άρθρου 68 του Ν. 3863/2010

Γ. Αθροίζοντας το κόστος αναλωσίμων, το διοικητικό κόστος, το εργολαβικό κέρδος, τις κρατήσεις έχουμε:

$3.331,11\text{€} + 695,75\text{€} + 70\text{€} + 65\text{€} + 70\text{€} + 344,67\text{€} = 4.576,53\text{€}$

Επωνυμία Προμηθευτή:
Α/Α Συστήματος:
Τίτλος - Αριθμός Διακήρυξης:

Αριθμός Προσφοράς:

ΥΠΟΦΑΚΕΛΟΣ: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ

ΤΙΤΛΟΣ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΟΝΟΜΑ ΑΡΧΕΙΟΥ	ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ_signed	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ_signed	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ_signed.pdf	ΟΧΙ
ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ_signed	ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ_signed	ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΗΛΩΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ_signed.pdf	ΟΧΙ

ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ	ΑΠΑΙΤΗΣΗ	ΑΠΑΝΤΗΣΗ	ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ
----------------	----------	----------	-----------

Α/Α	Α/Α Γραμ.	ΕΙΔΟΣ	Μ.Μ.	ΠΟΣΟΤ.	ΑΞΙΑ ΧΩΡΙΣ ΦΠΑ (€)	
					ΤΙΜΗ ΜΟΝΑΔΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ
1	1		Απροσδιόρισ	1	4576.53	4.576,53
ΣΥΝΟΛΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ						4.576,53

Συνεπώς, η υποβληθείσα τιμή προσφοράς 4.576,53 έχει υπολογισθεί επί λανθασμένης βάσης (μηνιαίο εργοδοτικό κόστος και εργοδοτικές εισφορές).

4.Σύμφωνα με τους ισχυρισμούς της προσφεύγουσας «Η εταιρία «...» και με δ.τ. «...» υπολόγισε εσφαλμένα και κατά παράβαση της κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας και των διατάξεων της εν θέματι Διακήρυξης τις εργοδοτικές εισφορές της σε ύψος κατώτερο του νομίμου. Ειδικότερα, στην οικονομική της προσφορά και δη όπως προκύπτει από το έγγραφο «...ΠΡΟΣΦΟΡΑ_signed» που κατέθεσε δηλώνει πως υπολογίζει τις ασφαλιστικές εισφορές των εργαζομένων που πρόκειται να απασχολήσει κατά την εκτέλεση της εν θέματι

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

σύμβασης σε περίπτωση ανάδειξης της ως αναδόχου σε ύψος μόλις 695,75€, ενώ ταυτόχρονα οι μικτές αποδοχές που υπολογίζει ανέρχονται στα 3.331,11€. Λαμβάνοντας, λοιπόν, ως δεδομένα τα όσα ο ίδιος ο συμμετέχων δηλώνει στην προσφορά του καθίσταται σαφές ότι όφειλε να υπολογίζει $3.331,11€ \times 22,29\% = 742,50€$ ασφαλιστικές εισφορές και όχι 695,75€, όπως δηλώνει, με αποτέλεσμα να υπολείπεται κατά 47,05€ ευρώ μηνιαίως (742,50€ νόμιμο ποσό εργοδοτικών εισφορών με βάση την κοστολόγηση της προσφοράς του συμμετέχοντος οικονομικού φορέα 695,75€ το δηλωθέν ποσό ασφαλιστικών εισφορών από τον εν λόγω οικονομικό φορέα = 47,05€ μηνιαίως). Άλλωστε, το ποσοστό ασφαλιστικών εισφορών 22,29% είναι το χαμηλότερο προβλεπόμενο εκ του νόμου ποσοστό εισφορών, και δεν μπορεί να ισχυριστεί ότι υπολόγισε νομίμως τις εισφορές με χαμηλότερο ποσοστό. Συνεπώς, εκ των ανωτέρω αποδεικνύεται περίτρανα ότι η προσφορά της εταιρίας «...» παραβιάζει προδήλως την κείμενη κοινωνικοασφαλιστική νομοθεσία, καθώς και τις σχετικές διατάξεις της Διακήρυξης, υπολογίζοντας ασφαλιστικές εισφορές σε ύψος κατώτερο του νομίμου και ως τέτοια θα πρέπει να απορριφθεί.»

Κατόπιν της παράθεσης των παραπάνω και λαμβάνοντας υπόψη :

1. Την κείμενη κοινωνικοασφαλιστική νομοθεσία.
2. Τους ισχυρισμούς της προσφεύγουσας ως προς τον υπολογισμό του εργατικού κόστους του επιδόματος αδείας.
3. Την εξέταση της υποβληθείσας οικονομικής προσφοράς ως προς την ορθότητα του ποσοστού ασφαλιστικών εισφορών εργοδότη (22,29%).

Καταλήγουμε στο συμπέρασμα ότι ο λόγος προσφυγής κρίνεται βάσιμος με βάση τον ισχυρισμό της προσφεύγουσας. Άρα, βάσει των αναλυτικώς εκτεθέντων στην ανωτέρω επιστημονική έκθεση, ο τρίτος λόγος της προσφυγής πρέπει να γίνει δεκτός. Τούτο, διότι το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών, που έχει υπολογίσει η εταιρεία «...», είναι εσφαλμένο.

13.Επειδή, κατόπιν των ανωτέρω, η προδικαστική προσφυγή πρέπει να γίνει εν μέρει δεκτή, να γίνει δεκτή η παρέμβαση και ν' ακυρωθεί η προσβαλλόμενη, καθ' ο μέρος έκανε δεκτή την προσφορά της εταιρίας «...».

Αριθμός Απόφασης: 977/2024

14. Επειδή, ύστερα από την προηγούμενη σκέψη, πρέπει να επιστραφεί το παράβολο που κατέβαλε η προσφεύγουσα.

Για τους λόγους αυτούς

Δέχεται εν μέρει την προδικαστική προσφυγή.

Δέχεται την παρέμβαση.

Ακυρώνει την προσβαλλόμενη, κατά το σκεπτικό.

Ορίζει την επιστροφή του παραβόλου στην προσφεύγουσα.

Κρίθηκε και αποφασίσθηκε στις 11 Ιουνίου 2024 και εκδόθηκε την 1 Ιουλίου 2024 στην Αθήνα.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΑΡΥΦΑΛΛΙΑ ΣΚΙΑΝΗ

**ΗΛΕΚΤΡΑ ΝΙΚΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΥ
Α/Α ΜΙΧΑΗΛ ΣΟΦΙΑΝΟΣ**