

Η
ΕΝΙΑΙΑ ΑΡΧΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ
5^Ο ΚΛΙΜΑΚΙΟ

Συνήλθε στην έδρα της, στις 20 Δεκεμβρίου 2024, με την εξής σύνθεση: Γαρυφαλλιά Σκιάνη, Πρόεδρος, Μαρία Βύρρα, Μέλος- Εισηγήτρια, Ναυσικά- Σοφία Μπάσδελη, Μέλος.

Για να εξετάσει την από 11.11.2024 και υπό Γενικό Αριθμό Κατάθεσης (ΓΑΚ) Ε.Α.ΔΗ.ΣΥ. 1655/12.11.2024 προδικαστική προσφυγή του οικονομικού φορέα, με την επωνυμία «...» (εφ' εξής η «προσφεύγουσα»), όπως νόμιμα εκπροσωπείται.

Κατά : «...“...”» (εφ' εξής η «αναθέτουσα Αρχή»), όπως νόμιμα εκπροσωπείται.

Την παρέμβαση του οικονομικού φορέα, με την επωνυμία «...» (εφ' εξής η «πρώτη παρεμβαίνουσα»), όπως εκπροσωπείται νόμιμα.

Την παρέμβαση του οικονομικού φορέα, με την επωνυμία «...» και με διακριτικό τίτλο «...» (εφ' εξής η «δεύτερη παρεμβαίνουσα»), όπως εκπροσωπείται νόμιμα.

Με την υπό κρίση προδικαστική προσφυγή της, η προσφεύγουσα αιτείται: «1) Την ακύρωση της απόφασης της Αναθέτουσας με αριθμό πρωτοκόλλου ... και ημερομηνία έκδοσης την 30η Οκτωβρίου 2024 κατά το μέρος που κρίνει, ως προς τα περιεχόμενα του φακέλου των οικονομικών προσφορών, αποδεκτές τις προσφορές των φορέων «...», «...» και «...». 2) Την ακύρωση της ως άνω απόφασης, κατά το μέρος που εγκρίνει το 30/10/2024 πρακτικό αποσφράγισης και ελέγχου των δικαιολογητικών κατακύρωσης ως προς τους λοιπούς οικονομικούς φορείς πέραν της προσφεύγουσας. 3) Την ακύρωση της ως άνω απόφασης κατά το μέρος που κατακυρώνει το αποτέλεσμα του διαγωνισμού στον φορέα «...» 4) Την ακύρωση κάθε συναφούς πράξης».

Με την παρέμβασή της, η πρώτη παρεμβαίνουσα αιτείται την απόρριψη της προδικαστικής προσφυγής και την διατήρηση της ισχύος της προσβαλλόμενης απόφασης.

Με την παρέμβασή της, η δεύτερη παρεμβαίνουσα αιτείται την απόρριψη της προδικαστικής προσφυγής και την διατήρηση της ισχύος της προσβαλλόμενης απόφασης.

Η συζήτηση άρχισε, αφού άκουσε την Εισηγήτρια,

Μελέτησε τα σχετικά έγγραφα,

Σκέφθηκε κατά τον Νόμο

1. Επειδή, για την άσκηση της προδικαστικής προσφυγής, προκύπτει, ότι καταβλήθηκε και δεσμεύθηκε το νόμιμο παράβολο, σύμφωνα με τα άρθρα 363 του ν. 4412/2016 και 5 του π.δ. 39/2017, ποσού 1.253,00 ευρώ (βλ. ηλεκτρονικό παράβολο με κωδικό ... και την εκτύπωση από την σελίδα της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων του Υπουργείου Οικονομικών με την ένδειξη «ΔΕΣΜΕΥΜΕΝΟ»).

2.Επειδή η υπό εξέταση προδικαστική προσφυγή έχει ασκηθεί: (α) εμπροθέσμως, καθ' όσον η προσβαλλόμενη απόφαση κοινοποιήθηκε στους συμμετέχοντες μέσω της λειτουργικότητας «επικοινωνία» του ΕΣΗΔΗΣ, στις 31.10.2024, η δε προσφυγή κατατέθηκε στον ηλεκτρονικό τόπο του διαγωνισμού, στις 11.11.2024 (κατά παρέκταση, δοθέντος ότι η 10^η.11.2024 ήταν Κυριακή, ημέρα εξαιρετέα), ήτοι κατατέθηκε εντός της προβλεπόμενης δεκαήμερης προθεσμίας από την κοινοποίηση της προσβαλλόμενης, (β) μετ' εννόμου συμφέροντος, διότι η προσφεύγουσα (2^η στην σειρά μειοδοσίας) βάλλει κατά της προσφοράς της οριστικής αναδόχου, αλλά και κατά των προσφορών εταιρειών, που έπονται στην σειρά μειοδοσίας, ως έχει δε κριθεί: «Η σειρά κατάταξης δεν αποκλείει αυτόματα την ύπαρξη εννόμου συμφέροντος εκ μέρους οποιουδήποτε συμμετέχοντα και μη οριστικώς αποκλεισθέντα σε δημόσιο διαγωνισμό. Βασικό κριτήριο για την στοιχειοθέτηση του εννόμου συμφέροντος αποτελεί το έγκυρο της προσφοράς του διαγωνιζόμενου και ο μη οριστικός αποκλεισμός του με έκδοση απόφασης επί αίτησης ακύρωσης...». (Δ.Εφ.Αθ. 294/2020, σκ. 7).

3.Επειδή η αναθέτουσα Αρχή, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 365 της παρ. 1 του Ν. 4412/2016, κοινοποίησε μέσω της λειτουργικότητας «επικοινωνία» του Ε.Σ.Η.Δ.Η.Σ. την προσφυγή, στις 12.11.2024, στους συμμετέχοντες και θιγόμενους από τυχόν αποδοχή της, προκειμένου να λάβουν γνώση και να ασκήσουν ενδεχομένως το δικαίωμα παρέμβασής τους.

4.Επειδή η μεν πρώτη παρεμβαίνουσα, έχουσα πρόδηλο έννομο συμφέρον, αφού έχει ανακηρυχθεί ανάδοχος του διαγωνισμού, άσκησε την παρέμβασή της, εμπροθέσμως, στις 21.11.2024, ήτοι εντός της προβλεπόμενης δεκαήμερης προθεσμίας από την άνω

Αριθμός Απόφασης: 23 /2025

κοινοποίηση της προσφυγής. Η δε δεύτερη παρεμβαίνουσα (3^η στην σειρά μειοδοσίας) άσκησε την παρέμβασή της, εμπροθέσμως, στις 22.11.2024, ήτοι εντός της προβλεπόμενης δεκαήμερης προθεσμίας από την άνω κοινοποίηση της προσφυγής, και μετ' εννόμου συμφέροντος, δοθέντος ότι με την προσφυγή προβάλλονται λόγοι αποκλεισμού της από τον διαγωνισμό.

5.Επειδή η αναθέτουσα Αρχή υπέβαλε, στις 15.11.2024, τις απόψεις της επί της κρινόμενης προσφυγής. Σημειωτέον, ότι η προσφεύγουσα υπέβαλε υπόμνημα, στις 02.12.2014, περιέχον αιτιάσεις κατά των παρεμβάσεων, εκ των οποίων η πρώτη κοινοποιήθηκε στην προσφεύγουσα στις 22.11.2024 και η δεύτερη στις 25.11.2024, όπως συνομολογεί αυτή με την προσφυγή της. Όμως, εν προκειμένω, το υπόμνημα λαμβάνεται υπ' όψη μόνον αναφορικά με την δεύτερη παρέμβαση, δοθέντος ότι κατατέθηκε εντός της προθεσμίας των πέντε (5) ημερών από τότε που η προσφεύγουσα έλαβε γνώση της παρέμβασης αυτής (25.11.2024 κοινοποίηση προσφυγής, 02.12.2024 κατάθεση υπομνήματος κατά παρέκταση, δοθέντος ότι η 30^η.11.2024 και η 01^η.12.2024 ήταν Σάββατο και Κυριακή αντίστοιχα) [βλ. Δ.Εφ.Χανίων 91/2024, σκ.13], ενώ, ως προς την πρώτη παρέμβαση, είναι εκπρόθεσμο, δοθέντος ότι κατατέθηκε πέραν της προθεσμίας των πέντε (5) ημερών από τότε που η προσφεύγουσα έλαβε γνώση της παρέμβασης αυτής.

6.Επειδή, με την Διακήρυξη, υπό Α.Δ.Α.Μ. ... προκηρύχθηκε ανοικτός δημόσιος διαγωνισμός «... «...», συνολικής εκτιμώμενης αξίας μη συμπεριλαμβανομένου Φ.Π.Α. και δικαιώματος προαίρεσης 250.523,73 €. Η ως άνω Διακήρυξη αναρτήθηκε στο Κεντρικό Ηλεκτρονικό Μητρώο Δημοσίων Συμβάσεων (Κ.Η.Μ.ΔΗ.Σ.), στις 06.06.2024, υπό Α.Δ.Α.Μ. ..., καθώς και στην διαδικτυακή πύλη του ΕΣΗΔΗΣ, όπου ο επίμαχος διαγωνισμός έλαβε συστημικό αριθμό ...

7.Επειδή ο επίμαχος διαγωνισμός, ως εκ του αντικειμένου του και της προϋπολογισθείσας δαπάνης, εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του ν. 4412/2016 (Α' 147) και η ένδικη διαφορά διέπεται από τις διατάξεις του Βιβλίου IV αυτού, περί έννομης προστασίας κατά την σύναψη δημοσίων συμβάσεων.

8.Επειδή η προσφεύγουσα, με τον 2.1 λόγο της προσφυγής της, βάλλει κατά της νομιμότητας της προσφοράς της πρώτης παρεμβαίνουσας («...»), ισχυριζόμενη, ότι αυτή ήταν απορριπτέα. Τούτο, διότι, κατά τους ισχυρισμούς της προσφεύγουσας, η αναθέτουσα Αρχή ανεπίτρεπτα, με αίτημα διευκρινίσεων, ζήτησε από την πρώτη παρεμβαίνουσα να

Αριθμός Απόφασης: 23 /2025

καταθέσει τον τρόπο-μέθοδο υπολογισμού προσδιορισμού της τιμής για καθ' ένα από τα πεδία των πινάκων της οικονομικής προσφοράς της.

9.Επειδή, αναφορικά με τον 2.1 λόγο της προσφυγής, λεκτέα τα κάτωθι. Στο άρθρο 2.4.4 της Διακήρυξης ορίζεται, ότι: «Η Οικονομική Προσφορά συντάσσεται με βάση το αναγραφόμενο στην παρούσα διακήρυξη κριτήριο ανάθεσης. Η Οικονομική Προσφορά υποβάλλεται ηλεκτρονικά επί ποινή απορρίψεως στου[στον] (υπό) φάκελο «Οικονομική Προσφορά» ... (Στην οικονομική προσφορά θα πρέπει να συμπεριλαμβάνονται απαραίτητα οι Πίνακες του Παραρτήματος ΙΙΙ της παρούσας.) Η υποβολή της οικονομικής προσφοράς θα γίνεται σύμφωνα με τους πίνακες του ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΙΙΙ και υπερισχύουν έναντι της οικονομικής προσφοράς της πλατφόρμας του ΕΣΗΔΗΣ ... Οι προσφέροντες υποχρεούνται, με ποινή αποκλεισμού, να εξειδικεύουν σε χωριστό κεφάλαιο της προσφοράς τους τα παρακάτω στοιχεία. Στην προσφορά τους πρέπει να υπολογίζουν ... Επιπροσθέτως, υποχρεούνται να επισυνάπτουν στην προσφορά αντίγραφο της συλλογικής σύμβασης εργασίας στην οποία τυχόν υπάγονται οι Σημειώνεται ότι επειδή οι ειδικές ηλεκτρονικές φόρμες του ΕΣΗΔΗΣ δεν έχουν αποτυπώσει τις απαιτήσεις αυτές, οι συμμετέχοντες θα πρέπει να υποβάλλουν και ξεχωριστό έντυπο οικονομικής προσφοράς σε μορφή pdf (ψηφιακά υπογεγραμμένο) τα κάτωθι στοιχεία: 1. Τον αριθμό των ... που θα απασχοληθούν στο έργο. 2. Τις ημέρες και τις ώρες εργασίας. 3. Τη συλλογική σύμβαση εργασίας στην οποία τυχόν υπάγονται οι 4. Το ύψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές αυτών των 5. Το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά. Οι οικονομικοί φορείς υποχρεούνται επί ποινή απόρριψης στην κατάθεση εντύπων, εγγράφων και δηλώσεων (Υπεύθυνες και μη), όπως αυτά κατά περίπτωση απαιτούνται στο παρόν άρθρο και γενικότερα στους όρους της παρούσας διακήρυξης.». Στο Παράρτημα ΙΙΙ της Διακήρυξης (σελ. 59 επ.) ορίζεται, ότι οι συνημμένοι πίνακες του ως άνω Παραρτήματος ΙΙΙ (βλ. σελ 62 Διακήρυξης: **«...συμπληρώνονται (χωρίς να τροποποιηθεί η μορφή τους) από τους υποψήφιους αναδόχους, σύμφωνα με την κείμενη εργατική, ασφαλιστική και σχετική Νομοθεσία επί ποινή απαραδέκτου της προσφοράς. Η τιμή για καθένα από τα πεδία των παραπάνω πινάκων θα είναι μια και μοναδική και θα αναλύεται επαρκώς και με σαφήνεια ο τρόπος - μέθοδος υπολογισμού - προσδιορισμού αυτής της τιμής.** □ Ο υπολογισμός των κρατήσεων επί του τιμολογίου θα γίνει σύμφωνα με τις κρατήσεις που ισχύουν κατά το χρονικό διάστημα υποβολής προσφορών. □ Προσφορά που δίνει τιμή σε συνάλλαγμα ή σε ρήτρα συναλλάγματος απορρίπτεται ως απαράδεκτη.

Αριθμός Απόφασης: 23 /2025

□ Προσφορά που θέτει όρο αναπροσαρμογής τιμής απορρίπτεται ως απαράδεκτη, ενώ θα πρέπει να υπάρχει ρητή δήλωση αποδοχής όλων των όρων της διακήρυξης καθώς και της ισχύουσας Νομοθεσίας □ Εφόσον από την προσφορά δεν προκύπτει με σαφήνεια η προσφερόμενη τιμή ή δεν δίδεται ενιαία τιμή η προσφορά απορρίπτεται σαν απαράδεκτη.

□ Η υπηρεσία διατηρεί το δικαίωμα να ζητήσει από τους συμμετέχοντες στοιχεία απαραίτητα για την τεκμηρίωση των προσφερομένων τιμών, οι δε υποψήφιοι ανάδοχοι υποχρεούνται να παρέχουν αυτά εντός προθεσμίας (1) εργάσιμης ημέρας από την ημέρα που αυτά θα ζητηθούν. Η ευθύνη όμως για την ακρίβεια των αναφερομένων βαρύνει αποκλειστικά τον ανάδοχο. □ Οποιαδήποτε μεταβολή στην ισχύουσα νομοθεσία που διέπει την παρούσα πρόσκληση αφενός είναι δεσμευτική για τον ανάδοχο ο οποίος και οφείλει να εφαρμόσει τις τυχόν αλλαγές άμεσα, αφετέρου δεν δύναται σε καμία περίπτωση η μεταβολή αυτή να προκαλέσει οποιαδήποτε πρόσθετη οικονομική επιβάρυνση για το ... Οικονομική επιβάρυνση μπορεί να αποτελέσει μόνο η μεταβολή μισθολογικού κόστους έπειτα από νομοθετική ρύθμιση...». Εν προκειμένω, όπως προκύπτει από τα στοιχεία του φακέλλου, η πρώτη παρεμβαίνουσα κατέθεσε εμπροθέσμως, κατόπιν του υπ' αριθμό ... αιτήματος της αναθέτουσας, διευκρινίσεις (15 σελίδων, αναφορικά με την ανάλυση του εργατικού κόστους και «...» της οικονομικής προσφοράς της (βλ. «επικοινωνία» ΕΣΗΔΗΣ, ημερομηνία 29.08.2024, το αρχείο «...pdf»). Εν συνεχεία, όπως προκύπτει από τα στοιχεία του φακέλλου και όπως συνομολογεί και η προσφεύγουσα, οι διευκρινίσεις αυτές έγιναν αποδεκτές από την Επιτροπή του Διαγωνισμού. Όμως, η οικονομική προσφορά της πρώτης παρεμβαίνουσας δεν περιελάμβανε πλήρη οικονομική ανάλυση, η οποία απαιτείτο κατά τον ανωτέρω παρατεθέντα όρο 2.4.4 της διακήρυξης. Δοθέντος ότι η Διακήρυξη ακολουθεί τις διατυπώσεις: α) «Στην οικονομική προσφορά θα πρέπει να συμπεριλαμβάνονται απαραίτητα οι Πίνακες του Παραρτήματος ΙΙΙ της παρούσας», β) «Η τιμή για καθένα από τα πεδία των παραπάνω πινάκων θα είναι μια και μοναδική και θα αναλύεται επαρκώς και με σαφήνεια ο τρόπος - μέθοδος υπολογισμού - προσδιορισμού αυτής της τιμής», και γ) «επί ποινή απαραδέκτου της προσφοράς», ότι επιπλέον στον όρο 2.4.6 αυτής επιφυλάσσει, ως συνέπεια, την απόρριψη της προσφοράς στην περίπτωση που αυτή δεν υποβάλλεται, μεταξύ άλλων, με το περιεχόμενο που ορίζεται στον όρο 2.4.4, ο σχετικός όρος της υποβολής πλήρους οικονομικής ανάλυσης τίθεται ως ουσιώδης. Άρα, η απόκλιση της προσφοράς της πρώτης παρεμβαίνουσας από τον όρο αυτόν καθιστούσε υποχρεωτική την απόρριψή της, χωρίς να καταλείπεται περιθώριο εφαρμογής των ορισμών του άρθρου 102 του ν. 4412/2016, διότι, εν προκειμένω, πρόκειται για παροχή πληροφοριών, των οποίων η υποβολή επιβάλλεται από την Διακήρυξη επί ποινή

Αριθμός Απόφασης: 23 /2025

αποκλεισμού και, συνεπώς, η παράλειψη αυτή στην προσφορά της πρώτης παρεμβαίνουσας δεν μπορούσε να θεραπευθεί με την προσφυγή στην διαδικασία του εν λόγω άρθρου, 102, του ν. 4412/2016 (Δ.Εφ.Αθ. 1319/2024, 1719/2024, Δ.Εφ.Θεσσαλονίκης 524/2023). Επομένως, η αναθέτουσα Αρχή όφειλε να απορρίψει την προσφορά της πρώτης παρεμβαίνουσας, κατ' αποδοχή του 2.1 λόγου της προσφυγής.

10. Επειδή η προσφεύγουσα, με τον 2.2 λόγο της προσφυγής της, βάλλει κατά της νομιμότητας της προσφοράς της πρώτης παρεμβαίνουσας, ισχυριζόμενη, ότι αυτή ήταν απορριπτέα. Τούτο, διότι, κατά τους ισχυρισμούς της προσφεύγουσας, η πρώτη παρεμβαίνουσα, στην προσφορά της, δεν περιλαμβάνει σε κανένα σημείο το κόστος δημοσιεύσεων, κατά παράβαση των όρων 1.6 στοιχείο Γ', 2.4.4 καθώς και του Παραρτήματος ΙΙΙ της Διακήρυξης.

11. Επειδή, αναφορικά με τον 2.2 λόγο της προσφυγής, λεκτέα τα κάτωθι. Στο άρθρο 1.6, Γ' «Έξοδα δημοσιεύσεων» της διακήρυξης, ορίζεται, ότι: « Η δαπάνη των δημοσιεύσεων στον Ελληνικό τύπο θα αποδοθεί σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας. Σύμφωνα με το άρθρο 26 του Ν. 5005/2022 (τροποποίηση του άρθρου 4 του Ν. 3548/2007) οι δαπάνες δημοσίευσης της διακήρυξης, καταβάλλονται από τον φορέα που έδωσε την εντολή καταχώρισης στην εφημερίδα, εντός των προθεσμιών του άρθρου 69Ζ του ν. 4270/2014 (Α' 143). Σε περίπτωση ανακήρυξης αναδόχου της δημοσιευόμενης διαδικασίας, οι ως άνω δαπάνες παρακρατούνται από τον φορέα και αφαιρούνται από το τίμημα που οφείλει στον ανάδοχο για το ... Οι υποψήφιοι οικονομικοί φορείς μπορούν να ενημερώνονται για το κόστος των δημοσιεύσεων στα κάτωθι τηλέφωνα των εφημερίδων: - ... Τηλ. ... - ... Τηλ. ... - ... Τηλ. ... ». Περαιτέρω, στο Παράρτημα ΙΙΙ δεν υπήρχε διακριτό πεδίο «...», αλλ' αυτό περιλαμβάνετο, κατά τα διδάγματα της κοινής πείρας, στο πεδίο «7...». Η πρώτη παρεμβαίνουσα αντιτείνει ασάφεια της Διακήρυξης, καθώς αυτή δεν όριζε το κόστος των δημοσιεύσεων ούτε αυτό ορίσθηκε με διευκρινίσεις. Πιο αναλυτικά, με την παρέμβασή της (σελ. 7) η ανωτέρω παρεμβαίνουσα προβάλλει, ότι: «Άλλωστε, δεν δύναται να επιρρίπτεται στους συμμετέχοντες οικονομικούς φορείς το βάρος να αναζητήσουν το όποιο κόστος δημοσιεύσεων προκειμένου να το συμπεριλάβουν ως κοστολογήσιμο κονδύλιο της προσφοράς τους, ως απαραδέκτως η ίδια διατείνεται, εάν δεν ορίζεται έστω και δια σχετικής χορηγηθείσας δεσμευτικής διευκρίνισης προ της υποβολής των προσφορών». Η αρχή της διαφάνειας, η οποία διέπει τις διαδικασίες σύναψης δημοσίων συμβάσεων, προϋποθέτει, προς διασφάλιση της ίσης μεταχείρισης των διαγωνιζομένων, ότι όλοι οι όροι και οι λεπτομέρειες διεξαγωγής της διαδικασίας ανάθεσης πρέπει να

Αριθμός Απόφασης: 23 /2025

διατυπώνονται με σαφήνεια, με ακρίβεια και χωρίς αμφισημία στην Διακήρυξη του διαγωνισμού, κατά τρόπο, ώστε, αφ' ενός να παρέχεται σε όλους τους ευλόγως ενημερωμένους και έχοντες την συνήθη επιμέλεια διαγωνιζομένων η δυνατότητα να κατανοήσουν το ακριβές περιεχόμενό τους και να τους ερμηνεύσουν με τον ίδιο τρόπο, και αφ' ετέρου να παρέχεται στην αναθέτουσα Αρχή η δυνατότητα να ελέγξει, αν όντως οι προσφορές των διαγωνιζομένων ανταποκρίνονται στα κριτήρια, που διέπουν την εν λόγω σύμβαση (πρβλ. ΔΕΕ απόφαση της 29ης Απριλίου 2004, C-496/1999 CAS Succhi di Frutta SpA, ΣτΕ 3744/2014, 1583/2012, 214-5/2011, 311/2006 7μ., 3497/2006). Εξ άλλου, τυχόν ασάφειες της Διακήρυξης δεν μπορούν να ερμηνεύονται εις βάρος των διαγωνιζομένων (πρβλ. ΣτΕ 1725/2010, ΕΑ ΣτΕ 22/2017, 82/2016, 423-425/2011) ´ τούτο, διότι η ερμηνεία των όρων των εγγράφων της σύμβασης δεν μπορεί να γίνεται εις βάρος του καλόπιστου διαγωνιζομένου, εφ' όσον η Διοίκηση ήταν αυτή που όφειλε να εκφρασθεί σαφέστερα. Αντίκειται προδήλως στην αρχή της χρηστής διοίκησης αλλά και της διαφάνειας των διαδικασιών ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων, να μετακυλίεται η ευθύνη για τυχόν σφάλματα και παραλείψεις της αναθέτουσας Αρχής στους ενδιαφερόμενους να συμμετάσχουν. Αντίστοιχα, αντίκειται στις ανωτέρω αρχές, να αναμένεται από τους διαγωνιζομένους να εντοπίζουν, οι ίδιοι, τυχόν παραλείψεις στα έγγραφα της σύμβασης. Ούτε τα ανωτέρω μεταβάλλονται από το ότι τον όρο 2.1.3 της Διακήρυξης περί αιτημάτων παροχής διευκρινίσεων («Τα σχετικά αιτήματα παροχής διευκρινίσεων υποβάλλονται ηλεκτρονικά, το αργότερο έντεκα (11) ημέρες πριν την καταληκτική ημερομηνία υποβολής προσφορών και απαντώνται αντίστοιχα στο δικτυακό τόπο του διαγωνισμού μέσω της Διαδικτυακής πύλης www...gr , του Ε.Σ.Η.ΔΗ.Σ...»). Τούτο, διότι ο ανωτέρω όρος αναφέρεται σε δυνατότητα και όχι υποχρέωση του οικονομικού φορέα. Εν προκειμένω, το κόστος των δημοσιεύσεων δεν ορίζεται ρητώς στον άνω όρο 1.6, Γ' ούτε διευκρινίσθηκε το ακριβές ποσό του κόστους δημοσιεύσεων με παροχή διευκρινίσεων εκ μέρους της αναθέτουσας, και, ως εκ τούτου, υπήρξε δεδομένη ασάφεια στους όρους του διαγωνισμού (πρβλ Δ.Εφ.Πειραιά 218/2023, σκ. 8 και 9, ΣτΕ 444/2022, σκ. 37, εξ αντιδιαστολής ΑΕΠΠ 398/2021, σκ.7). Εν όψει των ανωτέρω, ο λόγος 2.2 της προσφυγής πρέπει να γίνει εν μέρει δεκτός, καθώς η πρώτη παρεμβαίνουσα θα έπρεπε να κληθεί προς διόρθωση της ελαττωματικής προσφοράς της, κατ' άρθρο 102 ν. 4412/2016 (ΑΕΠΠ 1475/2021, σκ 10), πλην όμως η κλήση προς διευκρινίσεις παρέλκει, δοθέντος ότι η πρώτη παρεμβαίνουσα είναι αποκλειστέα, σύμφωνα με την σκέψη 9 της παρούσας.

Αριθμός Απόφασης: 23 /2025

12. Επειδή η προσφεύγουσα, με τον 2.3 λόγο της προσφυγής της, βάλλει κατά της νομιμότητας της προσφοράς της πρώτης παρεμβαίνουσας, ισχυριζόμενη, ότι αυτή ήταν απορριπτέα. Τούτο, διότι, κατά τους ισχυρισμούς της προσφεύγουσας, η πρώτη παρεμβαίνουσα δεν έχει υπολογίσει στην οικονομική προσφορά της την αμοιβή των ... για τις επίσημες αργίες.

13.Επειδή, αναφορικά με τον 2.3 λόγο της προσφυγής, λεκτέα τα κάτωθι. Στην υπ' αριθμό πρωτ. ΕΑΔΗΣΥ 12281/18.12.2024 επιστημονική έκθεση της Ευθυμίας Χατζή, Οικονομολόγου ΕΕΠ ΕΑΔΗΣΥ (κατόπιν του υπ' αριθμό πρωτ. 11645/03.12.2024 αιτήματος της Προέδρου του παρόντος Κλιμακίου) αναφέρονται τα εξής:

«ΕΓΓΡΑΦΑ ΠΟΥ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΙΝ

1. Το τεύχος της υπ' αριθμ. ... διακήρυξης (Α.Δ.Α.Μ.: ...) του ... «...».
2. Η προδικαστική προσφυγή με ΓΑΚ ΕΑΔΗΣΥ 1655/2024.
3. Το σύνολο του φακέλου της ανωτέρω προσφυγής συμπεριλαμβανομένων των παρεμβάσεων των υποψηφίων οικονομικών φορέων.
4. Το σύνολο του φακέλου του διαγωνισμού, συμπεριλαμβανομένων των οικονομικών προσφορών των υποψηφίων οικονομικών φορέων και των αναλύσεων αυτών.

1. ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

1. Ο Α.Ν. 539/1945 (ΦΕΚ 229/Α/6-9-1945), περί χορηγήσεως κατ' έτος εις τους μισθωτούς αδειών μετ' αποδοχών, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.
2. Οι υπ' αριθμ. Κ.Υ.Α. 8900/1946 και Κ.Υ.Α. 25825/1951.
3. Ο Ν.4504/1966 περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως διατάξεων τινών της εργατικής νομοθεσίας και περί ετέρων τινών διατάξεων.
4. Ο Ν. 435/ 1976.
5. Η υπ' αριθμ. 19040/1981 Κ.Υ.Α. των Υπ. Οικονομικών και Εργασίας (ΦΕΚ 742 τ. Β/9-2-1981).
6. Ο Ν.3846/2010.
7. Το άρθρο 60 του Ν.4808/2021.
8. Ο Ν. 4876/2021.
9. Το Π.Δ. 80/2022 (Α' 222).
10. Ο Ν.4997/2022.
11. Η παρ. 3 του άρθρου 33 του ν.5053/2023 (Α' 158).
12. Η υπ' αριθμ. 25058/29.3.2024 Υ.Α. (Β' 1974).
13. Η Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ως ισχύει από 01.04.2024.

2. ΣΥΝΤΟΜΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Με την υπ' αριθμ. ... διακήρυξη, προκηρύχτηκε ανοικτός ηλεκτρονικός διαγωνισμός, σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 27 του ν. 4412/2016, για την ... με κριτήριο κατακύρωσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά βάσει τιμής, με εκτιμώμενη αξία για ένα (1) έτος ποσού 310.649,43 ευρώ συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ και προϋπολογισμού χωρίς ΦΠΑ 250.523,73 ευρώ.

Στους όρους της διακήρυξης, οι οποίοι αποτελούν το κανονιστικό πλαίσιο του διαγωνισμού, ορίζεται, μεταξύ άλλων, ότι:

1. ...
2. Η διάρκεια της σύμβασης ορίζεται σε ένα (1) έτος από την υπογραφή της σχετικής σύμβασης με δικαίωμα προαίρεσης για ένα επιπλέον έτος.
3. Η οικονομική προσφορά που θα δοθεί θα αφορά τόσο το πρώτο έτος της σύμβασης που θα προκύψει όσο και το δεύτερο έτος (σε περίπτωση ενεργοποίησης του δικαιώματος προαίρεσης). Το ύψος της οικονομικής προσφοράς για το δεύτερο έτος, θα ισούται με αυτό του πρώτου έτους.
4. Το ... της εταιρείας θα είναι σταθερό και εκπαιδευμένο. Δεν θα απασχολείται σε άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες της εταιρείας.
5. Οι συμμετέχοντες θα πρέπει να υποβάλλουν και ξεχωριστό έντυπο οικονομικής προσφοράς σε μορφή pdf (ψηφιακά υπογεγραμμένο) τα κάτωθι στοιχεία:
 - Τον αριθμό των ... που θα απασχοληθούν στο έργο.
 - Τις ημέρες και τις ώρες εργασίας.
 - Τη συλλογική σύμβαση εργασίας στην οποία τυχόν υπάγονται οι
 - Το ύψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές αυτών των
 - Το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά.

Αριθμός Απόφασης: 23 /2025

6. Τα απασχολούμενα άτομα τα οποία θα διαθέσει η εταιρία στο ... θα εργάζονται με πενθήμερη εξάωρη απασχόληση, σε βάρδιες βάσει προγράμματος. Το πρόγραμμα των ... θα κοινοποιείται στο τμήμα ... από τον ανάδοχο.
7. Οι ώρες εργασίας ανά ειδικότητα θα πραγματοποιούνται σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα:

8. Το ... θα εργάζεται σε πρωινή βάρδια 7:30 π.μ – 13:30 μ.μ και σε απογευματινή βάρδια 13:30 μ.μ. – 19:30 μ.μ.
9. Το ... θα εργάζεται σε πρωινή βάρδια 6:30 π.μ. – 12:30 μ.μ και σε απογευματινή βάρδια 12:30 μ.μ.– 18:30 μ.μ.
10. Ως αριθμός ατόμων επί της προσφοράς, προσδιορίζεται το πλήθος ... (περιλαμβανομένων των ατόμων ρεπό) που αντιστοιχεί στις απαιτούμενες εργατώρες και είναι κοστολογικά ισοδύναμο και εκφρασμένο σε άτομα ωρης απασχόλησης.

Για την ως άνω διακήρυξη, υπεβλήθησαν στο σύστημα ΕΣΗΔΗΣ τέσσερις (4) προσφορές, σύμφωνα με τον ακόλουθο πίνακα:



Η υποβληθείσα οικονομική προσφορά της εταιρείας με την επωνυμία «...», όπως προκύπτει από την αναλυτική προσφορά της καθώς και τα συνοδευτικά συνυποβαλλόμενα έντυπα, αφορά το σύνολο των δύο ετών, εφόσον ενεργοποιηθεί το δικαίωμα προαίρεσης. Ως εκ τούτου, ο πίνακας κατάταξης, για το ένα έτος σύμβασης σύμφωνα με την διακήρυξη, διαμορφώνεται ως ακολούθως:

Date	Time	Location	Description
10/10/2023	10:00	Field Station	Initial site assessment and equipment setup.
10/10/2023	11:30	Field Station	Data collection: Temperature and humidity readings.
10/10/2023	13:00	Field Station	Data collection: Soil moisture and pH levels.
10/10/2023	14:30	Field Station	Data collection: Plant growth measurements.
10/10/2023	16:00	Field Station	Data collection: Air quality and noise levels.
10/10/2023	17:30	Field Station	Data collection: Water quality and flow rate.
10/10/2023	19:00	Field Station	Data collection: Nighttime temperature and humidity.
10/10/2023	20:30	Field Station	Data collection: Nighttime soil moisture and pH.
10/10/2023	22:00	Field Station	Data collection: Nighttime air quality and noise.
10/10/2023	23:30	Field Station	Data collection: Nighttime water quality and flow.
10/10/2023	01:00	Field Station	Data collection: Nighttime temperature and humidity.
10/10/2023	02:30	Field Station	Data collection: Nighttime soil moisture and pH.
10/10/2023	04:00	Field Station	Data collection: Nighttime air quality and noise.
10/10/2023	05:30	Field Station	Data collection: Nighttime water quality and flow.
10/10/2023	07:00	Field Station	Data collection: Morning temperature and humidity.
10/10/2023	08:30	Field Station	Data collection: Morning soil moisture and pH.
10/10/2023	10:00	Field Station	Data collection: Morning air quality and noise.
10/10/2023	11:30	Field Station	Data collection: Morning water quality and flow.
10/10/2023	13:00	Field Station	Data collection: Afternoon temperature and humidity.
10/10/2023	14:30	Field Station	Data collection: Afternoon soil moisture and pH.
10/10/2023	16:00	Field Station	Data collection: Afternoon air quality and noise.
10/10/2023	17:30	Field Station	Data collection: Afternoon water quality and flow.
10/10/2023	19:00	Field Station	Data collection: Evening temperature and humidity.
10/10/2023	20:30	Field Station	Data collection: Evening soil moisture and pH.
10/10/2023	22:00	Field Station	Data collection: Evening air quality and noise.
10/10/2023	23:30	Field Station	Data collection: Evening water quality and flow.
10/10/2023	01:00	Field Station	Data collection: Nighttime temperature and humidity.
10/10/2023	02:30	Field Station	Data collection: Nighttime soil moisture and pH.
10/10/2023	04:00	Field Station	Data collection: Nighttime air quality and noise.
10/10/2023	05:30	Field Station	Data collection: Nighttime water quality and flow.

Οι ανωτέρω προσφορές έγιναν δεκτές στο σύνολό τους και ανακηρύχθηκε, δυνάμει της υπ' αριθμ. ... απόφασης της ... ως οριστική ανάδοχος της εν λόγω διαγωνιστικής διαδικασίας, η εταιρεία με την επωνυμία «...», με τιμή κατακύρωσης το ποσό των 214.427,65 πλέον Φ.Π.Α.

3. ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΕΡΩΤΗΜΑΤΩΝ

Επί του λόγου 2.3 της προδικαστικής προσφυγής, σύμφωνα με τον οποίο, η προσφορά του αναδόχου υπολείπεται το νομίμου εργατικού κόστους καθότι δεν έχει υπολογίσει την αμοιβή των ... (...) για τις επίσημες αργίες, τίθενται υπόψιν σας τα κάτωθι:

Σύμφωνα με τα οριζόμενα στη διακήρυξη, τα απασχολούμενα άτομα τα οποία θα διαθέσει η ανάδοχη εταιρία στο ..., θα εργάζονται με πενθήμερη εξάωρη απασχόληση, σε βάρδιες βάσει ορισμένου προγράμματος. Ως εκ τούτου, οι ..., μεταξύ αυτών και οι ..., θα απασχολούνται με σύμβαση μερικής απασχόλησης, ήτοι με ωράριο μικρότερο του συμβατικού ωραρίου πλήρους απασχόλησης των σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως, ως καθορίστηκε με το αρθ. 55, Ν.4808/2021, σε όλους ανεξαιρέτως τους κλάδους εργασίας και σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Σύμφωνα με το άρθρο 2 του ν.3846/2010, «Το άρθρο 38 του ν. 1892/1990 (ΦΕΚ 101 Α'), όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει με το άρθρο 2 του ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α'), αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«1. Κατά την κατάρτιση της σύμβασης εργασίας ή κατά τη διάρκειά της ο εργοδότης και ο μισθωτός μπορούν με έγγραφη ατομική σύμβαση να συμφωνήσουν, ημερήσια ή εβδομαδιαία ή δεκαπενθήμερη ή μηνιαία εργασία, για ορισμένο ή αόριστο χρόνο, η οποία θα είναι μικρότερης διάρκειας από την κανονική (μερική απασχόληση). Η συμφωνία αυτή, εφόσον μέσα σε οκτώ (8) ημέρες από την κατάρτισή της δεν γνωστοποιηθεί στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, τεκμαίρεται ότι καλύπτει σχέση εργασίας με πλήρη απασχόληση.

2. Για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου νοείται ως: α) «εργαζόμενος μερικής απασχόλησης», κάθε εργαζόμενος με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας, του οποίου οι ώρες εργασίας, υπολογιζόμενες σε ημερήσια,

εβδομαδιαία, δεκαπενθήμερη ή μηνιαία βάση είναι λιγότερες από το κανονικό ωράριο εργασίας του συγκρίσιμου εργαζόμενου με πλήρη απασχόληση, β) «συγκρίσιμος εργαζόμενος με πλήρη απασχόληση», κάθε εργαζόμενος πλήρους απασχόλησης, που απασχολείται στην ίδια επιχείρηση με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας, και εκτελεί ίδια ή παρόμοια καθήκοντα, υπό τις αυτές συνθήκες. Όταν στην επιχείρηση δεν υπάρχει συγκρίσιμος εργαζόμενος με πλήρη απασχόληση, η σύγκριση γίνεται με αναφορά στη συλλογική ρύθμιση στην οποία θα υπαγόταν ο εργαζόμενος αν είχε προσληφθεί με πλήρη απασχόληση. Οι ... με σύμβαση ή σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης δεν επιτρέπεται να αντιμετωπίζονται δυσμενώς σε σχέση με τους συγκρίσιμους εργαζόμενους με κανονική απασχόληση, εκτός εάν συντρέχουν αντικειμενικοί λόγοι οι οποίοι τη δικαιολογούν, όπως η διαφοροποίηση στο ωράριο εργασίας».....6. Σε κάθε περίπτωση, η απασχόληση κατά την Κυριακή ή άλλη ημέρα αργίας, ως και η νυκτερινή εργασία συνεπάγεται την καταβολή της νόμιμης προσαύξησης.....9. Οι αποδοχές των ... με σύμβαση ή σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης υπολογίζονται όπως και οι αποδοχές του συγκρίσιμου εργαζόμενου και αντιστοιχούν στις ώρες εργασίας της μερικής απασχόλησης.....10. Οι μερικώς απασχολούμενοι μισθωτοί έχουν δικαίωμα ετήσιας άδειας με αποδοχές και επίδομα αδείας, με βάση τις αποδοχές που θα ελάμβαναν εάν εργάζονταν κατά το χρόνο της αδείας τους, για τη διάρκεια της οποίας εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 2 του α.ν.539/1945, όπως ισχύει».

Περαιτέρω, οι ... που θα απασχοληθούν σε ημέρα Κυριακή ή επίσημη αργία, δικαιούνται προσαύξηση εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%) επί του νόμιμου ωρομισθίου τους (Κ.Υ.Α. 8900/1946 και Κ.Υ.Α. 25825/1951, αρθ. 2, Ν.Δ. 3755/1957 και αρθ.2, Ν. 435/1976).

Ως εξαιρέσιμες γιορτές κατά τις οποίες παρέχεται η ανωτέρω προσαύξηση νοούνται:

α) η της 25ης Μαρτίου,

β) η της Δευτέρας του Πάσχα,

γ) η της 1ης Μαΐου,

δ) η της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου),

ε) η της 28ης Οκτωβρίου,

στ) η της Γεννήσεως του Χριστού (25 Δεκεμβρίου),

ζ) η της 26ης Δεκεμβρίου,

η) η της 1ης Ιανουαρίου και

θ) η της εορτής των Θεοφανίων (6η Ιανουαρίου).

(Παρ. 2 του άρθρου 2 του ν.δ. 3755/1957 (Α' 182), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 91 ν. 4876/2021, με ισχύ την 23/12/2021).

Όπως ρητώς αναφέρεται ανωτέρω, οι αποδοχές των ... με σύμβαση ή σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης, υπολογίζονται όπως και οι αποδοχές του συγκρίσιμου εργαζόμενου πλήρους απασχόλησης και αντιστοιχούν στις ώρες εργασίας της μερικής απασχόλησης. Κατά συνέπεια, οι αποδοχές των ... μερικής απασχόλησης, αποτελούν αναλογία των αποδοχών του συγκρίσιμου εργαζόμενου πλήρους απασχόλησης και αφορούν στον αριθμό ωρών εργασίας που παρέχεται ως μερική απασχόληση. Συνεπώς, οι ... ειδικότητας ..., θα αμείβονται σύμφωνα με τις ώρες εργασίας της μερικής απασχόλησής τους, ήτοι δωρη εργασία που θα παρέχεται για πέντε ημέρες εβδομαδιαίως και θα λαμβάνουν αναλογία αποδοχών του συγκρίσιμου εργαζόμενου πλήρους απασχόλησης. Περαιτέρω, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην διακήρυξη, θα εργάζονται με κυλιόμενο πρόγραμμα εργασίας (βάρδιες), ήτοι θα προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στο ... τόσο κατά τις καθημερινές, όσο και κατά τις επίσημες αργίες και τις Κυριακές, με αντίστοιχες μέρες απαραίτητης ανάπαυσης. Κατά τη δε απασχόλησή τους τις καθημερινές, θα λαμβάνουν τις συνήθεις αποδοχές τους, ενώ κατά τις ημέρες εργασίας που συμπίπτουν με Κυριακή και επίσημες αργίες θα λαμβάνουν πέραν των συνήθων αποδοχών τους, τη νόμιμη προσαύξηση ποσοστού 75% επί του ημερομισθίου τους, είτε αμείβονται με μηνιαίο μισθό είτε με ημερομίσθιο. Τα ανωτέρω ισχύουν τόσο για τις επίσημες αργίες κατά τις οποίες θα εργαστούν στο πλαίσιο του κυλιόμενου ωραρίου τους, όσο και για τις Κυριακές και ουδεμία διαφοροποίηση προβλέπεται επί της διακήρυξης αναφορικά με την εργασία κατά τις Κυριακές και τις επίσημες αργίες, για την ειδικότητα των ...

Σύμφωνα με τα δεδομένα της διακήρυξης, στην ειδικότητα των ... αντιστοιχούν 42 ώρες απασχόλησης τις καθημερινές και 36 ώρες απασχόλησης σε κάθε μία από τις Κυριακές και τις επίσημες αργίες. Δεδομένου του ότι το σύνηθες έτος έχει 52 Κυριακές και λαμβάνοντας υπόψιν τον αριθμό των επισήμων αργιών που είναι 9 ανά έτος, οι ετήσιες ώρες εργασίας κατά τις οποίες οι ... δικαιούνται προσαύξηση είναι $(52+9) \times 36 = 2.196$ ώρες, όπως ορθώς υπολογίζει η ανάδοχος εταιρεία. Αντίστοιχα, το τυπικό έτος διαθέτει 252 καθημερινές μη συμπεριλαμβανομένων αργιών και ως εκ τούτου, οι ώρες εργασίας ... κατά τις καθημερινές είναι $252 \times 42 = 10.584$ ώρες εργασίας, όπως ορθά υπολογίζονται από την ανάδοχη εταιρεία. Επιπλέον, στην διακήρυξη που αποτελεί και το κανονιστικό πλαίσιο του διαγωνισμού, ορίζεται σαφώς ότι σε κάθε αργία θα απασχολούνται τρία (3) άτομα με την ειδικότητα του ... στην πρωινή βάρδια και τρία (3) άτομα στην απογευματινή αντίστοιχα. Άλλωστε, σύμφωνα με το σύστημα οργάνωσης της εργασίας σε βάρδιες, η εργασία των απασχολούμενων θα εναλλάσσεται σε καθημερινές, Κυριακές και ημέρες αργίας, το ίδιο δε θα ισχύει και για τις ημέρες ανάπαυσης και ως εκ τούτου, στο εναλλασσόμενο ωράριο συμμετέχουν όλοι οι ... κυκλικά, ώστε να καλύπτουν τις απαιτούμενες βάρδιες. Δύναται μάλιστα ..., οι οποίοι εργάζονται σε επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας να λαμβάνουν ημέρα υποχρεωτικής ανάπαυσης (ρεπό) σε ημέρα επίσημης αργίας, χωρίς την παροχή πρόσθετης ημέρας ανάπαυσης, παρά το ότι το ρεπό χορηγήθηκε σε ημέρα εξαιρεσίμης εορτής (εγκ. 101710/29-10-66 Υπουργείου Εργασίας) (Δ.Ε.Ν. 74/2018 σελ. 653 επ.). Εκ των ανωτέρω συνάγεται ότι οι απαιτούμενες ώρες εργασίας για την ειδικότητα των ..., έχουν υπολογιστεί σωστά και σύμφωνα με τις τεχνικές προδιαγραφές της διακήρυξης, στη βάση του ελαχίστου μισθολογικού κόστους και σύμφωνα με τις απαιτήσεις της, για την παροχή εργασίας κατά τις Κυριακές και επίσημες αργίες. Κατά συνέπεια, ο λόγος της προσφυγής δεν είναι βάσιμος.». Βάσει των ανωτέρω αναλυτικώς εκτεθέντων στην ανωτέρω επιστημονική έκθεση, ο 2.3 λόγος της προσφυγής είναι απορριπτέος, διότι οι απαιτούμενες ώρες εργασίας, στην οικονομική προσφορά της πρώτης παρεμβαίνουσας, για την ειδικότητα των ..., έχουν υπολογισθεί σωστά και σύμφωνα με τις τεχνικές προδιαγραφές της διακήρυξης, στην βάση του ελαχίστου μισθολογικού κόστους και σύμφωνα με τις απαιτήσεις της, για την παροχή εργασίας κατά τις Κυριακές και επίσημες αργίες.

14. Επειδή η προσφεύγουσα, με τον 2.4 λόγο της προσφυγής της, βάλλει κατά της νομιμότητας της προσφοράς της πρώτης παρεμβαίνουσας, ισχυριζόμενη, ότι αυτή ήταν απορριπτέα. Τούτο, διότι, κατά τους ισχυρισμούς της προσφεύγουσας, η οικονομική προσφορά της πρώτης παρεμβαίνουσας υπολείπεται του νόμιμου εργατικού κόστους, αναφορικά με το ...

15.Επειδή, αναφορικά με τον 2.4 λόγο της προσφυγής, λεκτέα τα κάτωθι. Στην υπ' αριθμό πρωτ. ΕΑΔΗΣΥ 12281/18.12.2024 επιστημονική έκθεση της Ευθυμίας Χατζή, Οικονομολόγου ΕΕΠ ΕΑΔΗΣΥ (κατόπιν του υπ' αριθμό πρωτ. 11645/03.12.2024 αιτήματος της Προέδρου του παρόντος Κλιμακίου) αναφέρονται τα εξής: «Από 1.4.2024 ο νόμιμος κατώτατος μισθός και το νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο για πλήρη απασχόληση, για τους υπαλλήλους και τους εργατοτεχνίτες όλης της χώρας με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, χωρίς ηλικιακή διάκριση, καθορίστηκε σύμφωνα με τις διατάξεις της υπ' αριθμ. 25058/29.3.2024 Υ.Α. (Β' 1974).

Συγκεκριμένα:

α) Για τους υπαλλήλους ο κατώτατος μισθός ορίστηκε στα οκτακόσια τριάντα ευρώ (830,00 €).

β) Για τους εργατοτεχνίτες το κατώτατο ημερομίσθιο ορίστηκε σε τριάντα επτά ευρώ και επτά λεπτά (37,07 €).

Η ανάδοχη εταιρεία, παραθέτει στην ανάλυση του εργατικού της κόστους την σχέση $830,00 \times 1,35 \text{ άτομα} \times 12 \text{ μήνες} = 13.446 \text{ ευρώ}$ ως ελάχιστο κόστος βασικών αποδοχών για την ειδικότητα του ..., όπου 830,00 είναι ο ανωτέρω αναφερόμενος κατώτατος μισθός υπαλλήλου χωρίς προϋπηρεσία, 1,35 είναι η αναλογία των ... σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης και 12 είναι οι μήνες διάρκειας της σύμβασης.

Για την αναγωγή του μηνιαίου μισθού σε ημερομίσθιο διαιρείται ο μισθός αυτός δια 25. Ο υπολογισμός αυτός στηρίζεται στο ότι κατά μέσον όρο και κατά κανόνα, εξαιρουμένων των Κυριακών και λοιπών αργιών, οι ... απασχολούνται επί 25 ημέρες ανά μήνα. Ο κανόνας αυτός στηρίζεται και σε διάφορες διατάξεις, όπως Υ.Α. 8900/46, 21091/46, 22825/51 και στο άρθρο 5 της ΕΓΣΣΕ 1975, κατά τις οποίες η αμοιβή μιας ημέρας αντιστοιχεί στο 1/25 του μισθού.

Κατόπιν, για την αναγωγή του ημερομισθίου σε ωρομίσθιο, πολλαπλασιάζεται το ημερομίσθιο επί 6 (ημέρες στις οποίες αντιστοιχεί η εβδομαδιαία αμοιβή) και διαιρείται με το 40 (ισχύον συμβατικό εβδομαδιαίο ωράριο) ή λιγότερο, σε περίπτωση ωραρίου μικρότερου του 40ώρου ($\text{ημερομίσθιο} \times 6 / \text{ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης}$).

Περαιτέρω, για την αναγωγή του μισθού σε ωρομίσθιο διαιρούνται τα 6/25 του μηνιαίου μισθού με τις 40 ώρες του ισχύοντος συμβατικού ωραρίου ή λιγότερες, εφόσον ισχύει μικρότερο ωράριο ($\text{μισθός} / 25 \times 6 / 40$).

Προκειμένου να υπολογίσουμε τα ανωτέρω μεγέθη, σύμφωνα με τα δεδομένα της διακήρυξης, λαμβάνουμε υπόψιν τον βασικό μισθό υπαλλήλου, σύμφωνα με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας όπου ανήκουν οι ..., ελλείψει κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής εν ισχύ. Σημειώνεται ότι η κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με ΠΚ 11/13-06-2023 με ισχύ για τα έτη 2023-2025, περιλαμβάνει μεν την ειδικότητα του ..., αλλά αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού των πάσης φύσεως ... όλης της χώρας και όχι τους όρους απασχόλησης αυτών σε ... Επιπλέον, για τον υπολογισμό πρέπει να χρησιμοποιηθεί ο μηνιαίος μισθός του υπαλλήλου και όχι το ημερομίσθιο του ..., καθώς έχει κριθεί ότι οι ... θεωρούνται κατά το τυπικό κριτήριο διάκρισης, υπάλληλοι, διότι διαθέτουν καταρχήν πτυχίο ... (ΕΦΔωδ 69/2018). Ακόμη και στην περίπτωση που δεν διαθέτουν πτυχίο ..., εφόσον επιτελούν καθήκοντα όπου υπερέχει το πνευματικό στοιχείο, θεωρούνται υπάλληλοι κατά το ουσιαστικό κριτήριο. Ως τέτοια καθήκοντα έχουν γίνει νομολογιακώς δεκτά τα ακόλουθα: ... (ΑΠ 1479/1995) (ΑΕΠΠ απόφ. 1132/2019) (ΕΑΔΗΣΥ 906,907/2022). Άλλωστε στη διακήρυξη ορίζεται σαφώς ότι στα καθήκοντα των ..., περιλαμβάνεται μεταξύ άλλων, ο ποιοτικός και ποσοτικός έλεγχος και η εποπτεία της διαδικασίας ... και ..., αφού στα καθήκοντα τους περιλαμβάνεται:

Ο έλεγχος των εισερχομένων για ... από ποιοτική και ποσοτική άποψη, η υπόδειξη τρόπων ... σύμφωνα με τις εντολές των ... ο γενικός έλεγχος της ... του ..., η ευθύνη για την υλοποίηση όλων των ... εντολών και ... συνθέσεων και ..., ευθύνη για την τήρηση του ... Κατά συνέπεια, το ημερομίσθιο πλήρους απασχόλησης ..., σύμφωνα με τον νομοθετημένο κατώτατο βασικό μισθό είναι, $830/25=33,20$ ευρώ.

Το ωρομίσθιο πλήρους απασχόλησης ... είναι $33,20 \times 6/40 = 4,98$ ευρώ, όπως ομοίως προκύπτει και από την αναγωγή του μισθού σε ωρομίσθιο πλήρους απασχόλησης, ήτοι, $830/25 \times 6/40 = 4,98$ ευρώ.

- i. Η ανάδοχος εταιρεία υπολογίζει ορθώς το ελάχιστο μισθολογικό κόστος ... αφού $13.446,00$ ελάχιστο κόστος/25 ημέρες/12 μήνες/1,35 άτομα = $33,20$ ευρώ ημερομίσθιο.

$33,20/6,667$ ώρες εργασίας ημερησίως πλήρους απασχόλησης = $4,98$ ευρώ ωρομίσθιο.

- ii. Περαιτέρω, $33,20/8 \times 6 = 24,90$ ημερομίσθιο εξάωρης απασχόλησης $\times 25$ ημέρες απασχόλησης $\times 1,8$ άτομα $\times 12$ μήνες = $13.446,00$ ευρώ, το ελάχιστο μισθολογικό κόστος

Εναλλακτικά, οι ελάχιστες αποδοχές υπαλλήλου υπολογίζονται πολλαπλασιάζοντας τις εβδομαδιαίες ώρες εργασίας $\times 25/6 \times$ ωρομίσθιο $\times 1,8$... μερικής απασχόλησης $\times 12$ μήνες = 30 ώρες $\times 25/6 \times 4,98 \times 1,8 \times 12 = 13.446,00$, όπου $25/6 = 4,166$ σύμφωνα με την εγκ. αριθ. πρωτ.: 41815/Δ.10.199/16-9-2016 Υπ. Εργασίας.

Η προσφεύγουσα εταιρεία λανθασμένα χρησιμοποιεί για τον υπολογισμό του ωρομισθίου πλήρους απασχόλησης τις 8 ώρες εργασίας ημερησίως, γιατί το ημερομίσθιο πλήρους απασχόλησης αντιστοιχεί σε 6 ώρες και 40 λεπτά ημερήσιας εργασίας ήτοι σε 6,667 ώρες επί το ωρομίσθιο, συμπεριλαμβανομένης και της 6^{ης} ημέρας, εξ ου και τα 25 μηνιαία ημερομίσθια πλήρους απασχόλησης. Άλλωστε, οι αποδοχές που καθορίζονται στις πάσης φύσεως Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, ... ή άλλες αποφάσεις αντιστοιχούν κατά κανόνα στις 40 ώρες εβδομαδιαίως και σε 6 ημέρες την εβδομάδα (εκτός αν ορίζεται κάτι το αντίθετο στο κείμενό τους), ακόμη κι αν για τους μισθωτούς τους οποίους αφορούν οι ρυθμίσεις αυτές έχει καθιερωθεί πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία. Έτσι, στην περίπτωση που στις παραπάνω ρυθμίσεις καθορίζεται ημερομίσθιο, στους μισθωτούς οφείλονται κάθε εβδομάδα 6 ημερομίσθια και στην περίπτωση που καθορίζεται μηνιαίος μισθός, ο μισθός αυτός αντιστοιχεί και στην 6η ημέρα της κάθε εβδομάδας του μηνός (ΑΕΠΠ 1450/2020). Κατά συνέπεια, ο λόγος της προσφυγής δεν είναι βάσιμος.

Σημειώνεται ότι, η ανάδοχος εταιρεία χρησιμοποιεί στην ανάλυσή την αναγωγή του αριθμού των ... σε υπαλλήλους πλήρους απασχόλησης με βασικό μισθό πλήρους απασχόλησης, έναντι της αναγωγής σε μισθωτούς δωρης μερικής απασχόλησης και μισθό μερικής απασχόλησης που ζητούσε η διακήρυξη. Ωστόσο, περιλαμβάνει την αναγωγή σε μισθωτούς μερικής απασχόλησης στις διευκρινήσεις που απέστειλε στην αναθέτουσα αρχή κατόπιν πρόσκλησης. Και με τους δύο ανωτέρω εναλλακτικούς τρόπους προκύπτει το ίδιο αριθμητικό αποτέλεσμα αναφορικά με το ελάχιστο κόστος βασικών αποδοχών ... αφού $830 \times 1,35 \times 12 = 13.446$ ευρώ και $622,50 \times 1,8 \times 12 = 13.446$ ευρώ (όπου 30 ώρες $\times 25/6 \times 4,98 = 622,50$ αναλογία μισθού μερικής απασχόλησης).». Βάσει των ανωτέρω αναλυτικώς εκτεθέντων στην ως άνω επιστημονική έκθεση, ο λόγος 2.4 της προσφυγής τυγχάνει απορριπτέος. Τούτο, διότι η προσφεύγουσα εσφαλμένως χρησιμοποιεί, για τον υπολογισμό του ωρομισθίου πλήρους απασχόλησης, τις 8 ώρες εργασίας ημερησίως, καθώς το ημερομίσθιο πλήρους απασχόλησης αντιστοιχεί σε 6 ώρες και 40 λεπτά ημερήσιας εργασίας, ήτοι σε 6,667 ώρες επί το ωρομίσθιο, συμπεριλαμβανομένης και της 6ης ημέρας, εξ ου και τα 25 μηνιαία ημερομίσθια πλήρους απασχόλησης. Άλλωστε, οι αποδοχές που καθορίζονται στις πάσης φύσεως Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, ... ή άλλες αποφάσεις αντιστοιχούν κατά κανόνα στις 40 ώρες εβδομαδιαίως και σε 6 ημέρες απασχόλησης την εβδομάδα (εκτός αν ορίζεται κάτι το αντίθετο στο κείμενό τους), ακόμη και αν για τους μισθωτούς, στους οποίους αφορούν οι ρυθμίσεις αυτές, έχει καθιερωθεί πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία. Έτσι, στην περίπτωση που στις ανωτέρω ρυθμίσεις καθορίζεται ημερομίσθιο, στους μισθωτούς οφείλονται κάθε εβδομάδα 6 ημερομίσθια και στην περίπτωση που καθορίζεται μηνιαίος μισθός, ο μισθός αυτός αντιστοιχεί και στην 6η ημέρα της κάθε εβδομάδας του μηνός.

16. Επειδή η προσφεύγουσα, με τον 3.1 λόγο της προσφυγής της, βάλλει κατά της νομιμότητας της προσφοράς της δεύτερης παρεμβαίνουσας («...»), ισχυριζόμενη, ότι αυτή ήταν απορριπτέα. Τούτο, διότι, κατά τους ισχυρισμούς της προσφεύγουσας, στην οικονομική προσφορά της δεύτερης παρεμβαίνουσας, έχει υπολογισθεί παρανόμως το επίδομα αδείας στην αντικατάσταση ... και, ως εκ τούτου, έχει υπολογισθεί παρανόμως το εργατικό

κόστος των ..., έχει υπολογισθεί παρανόμως το εργατικό κόστος των ... και έχει υπολογισθεί παρανόμως το εργατικό κόστος των ...

17.Επειδή, αναφορικά με τον 3.1 λόγο της προσφυγής, λεκτέα τα κάτωθι. Στην υπ' αριθμό πρωτ. ΕΑΔΗΣΥ 12281/18.12.2024 επιστημονική έκθεση της Ευθυμίας Χατζή, Οικονομολόγου ΕΕΠ ΕΑΔΗΣΥ (κατόπιν του υπ' αριθμό πρωτ. 11645/03.12.2024 αιτήματος της Προέδρου του παρόντος Κλιμακίου) αναφέρονται τα εξής: «Σύμφωνα με το 1^ο άρθρο του ν.3302/2004 (ΦΕΚ Α' 267/28-12-2004) «1. Η διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου 2 του Α.Ν.539/1945 (ΦΕΚ 229 Α'), όπως τροποποιήθηκε με την παράγραφο 1 του άρθρου 13 του Ν. 3227/2004 (ΦΕΚ 31 Α'), αντικαθίσταται ως εξής:

«1.α. Κάθε μισθωτός από την έναρξη της εργασίας του σε υπόχρεη επιχείρηση και μέχρι τη συμπλήρωση δώδεκα (12) μηνών συνεχούς απασχόλησης, δικαιούται να λάβει ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές κατ' αναλογία με το χρόνο εργασίας που έχει συμπληρώσει στην ίδια υπόχρεη επιχείρηση. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με βάση ετήσια άδεια εικοσιτεσσάρων εργάσιμων ημερών ή αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, είκοσι (20) εργάσιμων ημερών, χωρίς να υπολογίζεται σε αυτές η ημέρα της εβδομάδας κατά την οποία δεν απασχολούνται οι μισθωτοί λόγω του εφαρμοζόμενου συστήματος εργασίας.

β. Ο εργοδότης υποχρεούται μέχρι τη λήξη του πρώτου ημερολογιακού έτους, εντός του οποίου προσελήφθη ο μισθωτός να χορηγεί σε αυτόν την παραπάνω αναλογία της κανονικής άδειας. Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει την ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές, η οποία αναλογεί στο χρόνο απασχόλησης του στην υπόχρεη επιχείρηση και υπολογίζεται σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της περίπτωσης α'. Η άδεια αυτή επαυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης επιπλέον του πρώτου μέχρι τις είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες ή μέχρι και τις είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας. Για καθένα από τα επόμενα ημερολογιακά έτη, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει από την 1η Ιανουαρίου εκάστου έτους, την κανονική ετήσια άδεια με αποδοχές, η οποία υπολογίζεται σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο. Η ετήσια άδεια με αποδοχές, καθώς και το επίδομα

αδείας, εκτός από τις διατάξεις του νόμου αυτού διέπονται και από τις λοιπές συναφείς διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας».

Επιπλέον, σύμφωνα με την παρ. 1 και 3 του άρθρ. 2 του Α.Ν. 539/45, στις δικαιούμενες ημέρες αδείας υπολογίζονται μόνο οι εργάσιμες ημέρες, ήτοι δεν περιλαμβάνονται οι Κυριακές και οι επίσημες αργίες. Επίσης, επί πενθήμερης απασχόλησης, δεν περιλαμβάνεται η ημέρα της εβδομάδας κατά την οποία οι ..., δεν εργάζονται λόγω πενθήμερης εργασίας (ρεπό).

Σύμφωνα με το άρθρο 3 του Α.Ν. 539/45, κατά τη διάρκεια της αδείας του ο μισθωτός δικαιούται να λάβει τις «συνήθεις αποδοχές» του, δηλαδή τις αποδοχές εκείνες που θα ελάμβανε εάν εργαζόταν στην επιχείρηση κατά τον αντίστοιχο χρόνο. Στις ανωτέρω αποδοχές, περιλαμβάνεται ό,τι καταβάλλεται στο μισθωτό τακτικώς και μονίμως, ως αντάλλαγμα της εργασίας του (Εφ. Αθ. 1950/1995).

Αποδοχές, μεταξύ άλλων, αποτελούν και: α) η αμοιβή για τακτική εργασία κατά Κυριακή, εορτές ή νύκτα (Α.Π. 659/2003, Α.Π. 1449/2002, Α.Π. 273/93, Α.Π. 540/85, Α.Π. 1318/84 κλπ), β) η αμοιβή για υπερεργασία, εφόσον αυτή παρέχεται τακτικά (Α.Π. 702/2002, Α.Π. 703/2002, Α.Π. 588/93, Εφ. Αθηνών 371/85 κ.λ.π.), γ) η αμοιβή για νόμιμη τακτική υπερωρία που θα πραγματοποιούσε ο μισθωτός κατά το διάστημα της αδείας του, αν εργαζόταν κατά το διάστημα αυτό (Α.Π. 911/1986, Εφ. Αθηνών 1950/1995 κ.λ.π.).

Στις αποδοχές αδείας, δεν υπολογίζονται μεταξύ άλλων, η αποζημίωση για παράνομη υπερωριακή εργασία (Α.Π. 1339/2005), ούτε η αναλογία των δώρων εορτών (Εφ. Αθ. 1950/1995), διότι οι αποδοχές αδείας συσχετίζονται με τις αποδοχές του διαστήματος της άδειας και όχι αορίστως με τις τακτικές αποδοχές όπως συμβαίνει με τα δώρα (επιδόματα) εορτών στα οποία υπολογίζεται η αναλογία του επιδόματος αδείας.

Εκτός από τις αποδοχές αδείας, οι μισθωτοί δικαιούνται να λάβουν και «επίδομα αδείας» (άρθρο 3 του Ν. 4504/1966). Το δικαίωμα λήψης επιδόματος αδείας, αποτελεί συνακόλουθο του δικαιώματος λήψης κανονικής αδείας και υπολογίζεται όπως και οι αποδοχές αδείας, είναι δηλαδή ίσο προς το σύνολο των αποδοχών αδείας με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβεί, για όσους

μεν αμείβονται με μισθό, τον μισό μισθό, για όσους δε αμείβονται με ημερομίσθιο ή ωρομίσθιο ή ποσοστά, τα 13 ημερομίσθια.

Κατά συνέπεια, για τους αντικαταστάτες υπολογίζεται η λήψη αναλογίας κανονικής αδείας 20 ημερών για το πρώτο έτος, σύμφωνα με την σχέση $(20/12) \times$ μήνες απασχόλησης ή 1,6667 ημέρες για κάθε μήνα απασχόλησης ή 2 μέρες $\times 5/6$. Ο αντικαταστάτης κατά την εργασία του στην αντικατάσταση του τακτικού εργαζομένου, θα λάβει πέραν των αποδοχών του, επίδομα αδείας το οποίο θα ισούται με τις αποδοχές της αδείας του. Τα παραπάνω ισχύουν με την υπόθεση ότι ο αντικαταστάτης θα εργαστεί άπαξ στην αντικατάσταση του τακτικού εργαζομένου και κάθε τακτικός εργαζόμενος θα αντικαθίσταται από διαφορετικό αντικαταστάτη. Ωστόσο, αν ένας αντικαταστάτης, εργάζεται καθ' όλη τη διάρκεια έτους για την αντικατάσταση των τακτικών ..., το επίδομα αδείας του δεν δύναται να υπερβεί τον μισό μισθό του ... ή τα 13 ημερομίσθια των λοιπών ειδικοτήτων που αμείβονται ως εργατοτεχνίτες. Υπό αυτή την υπόθεση, οι υπολογισμοί της παρεμβαίνουσας εταιρείας είναι ορθοί και ο λόγος της προσφυγής δεν είναι βάσιμος, λαμβάνοντας υπόψιν και τα οριζόμενα στην διακήρυξη, η οποία αποτελεί το κανονιστικό πλαίσιο του διαγωνισμού και θέτει ότι το ... της αναδόχου εταιρείας θα είναι σταθερό καθ' όλη τη διάρκεια της σύμβασης. Περαιτέρω, ο υπολογισμός του μισθολογικού κόστους των ... στην οικονομική προσφορά του οικονομικού φορέα «...», υπερβαίνει το ελάχιστο νόμιμο, καθώς υπολογίζει μηνιαίες μικτές αποδοχές ... και όχι υπαλλήλου και λαμβάνει υπόψιν ως ημερομίσθιο το ποσό των 37,07 ευρώ ... έναντι του μικρότερου ημερομισθίου των 33,20 ευρώ του υπαλλήλου.». Βάσει των ανωτέρω αναλυτικώς εκτεθέντων στην ανωτέρω επιστημονική έκθεση, ο λόγος 3.1 της προσφυγής τυγχάνει απορριπτέος. Τούτο, διότι το εργατικό κόστος στην οικονομική προσφορά της δεύτερης παρεμβαίνουσας, αναφορικά με το μισθολογικό κόστος των ..., δεν υπολείπεται του νομίμου. Αντιθέτως, ο υπολογισμός του επίμαχου κόστους, στην οικονομική προσφορά της δεύτερης παρεμβαίνουσας, υπερβαίνει το ελάχιστο νόμιμο.

18.Επειδή η προσφεύγουσα, με τον 3.2 λόγο της προσφυγής της, βάλλει κατά της νομιμότητας της προσφοράς της δεύτερης παρεμβαίνουσας, ισχυριζόμενη, ότι αυτή ήταν απορριπτέα. Τούτο, διότι, κατά τους ισχυρισμούς

της προσφεύγουσας, η δεύτερη παρεμβαίνουσα δεν έχει υπολογίσει, στην προσφορά της, την αμοιβή των ... στις επίσημες αργίες.

19. Επειδή, αναφορικά με τον 3.2 λόγο της προσφυγής, λεκτέα τα κάτωθι. Στην υπ' αριθμό πρωτ. ΕΑΔΗΣΥ 12281/18.12.2024 επιστημονική έκθεση της Ευθυμίας Χατζή, Οικονομολόγου ΕΕΠ ΕΑΔΗΣΥ (κατόπιν του υπ' αριθμό πρωτ. 11645/03.12.2024 αιτήματος της Προέδρου του παρόντος Κλιμακίου) αναφέρονται τα εξής: «Σύμφωνα με τα οριζόμενα στη διακήρυξη, τα απασχολούμενα άτομα τα οποία θα διαθέσει η ανάδοχη εταιρία στο ..., θα εργάζονται με πενθήμερη εξάωρη απασχόληση, σε βάρδιες βάσει ορισμένου προγράμματος. Ως εκ τούτου, οι ..., μεταξύ αυτών και οι ..., θα απασχολούνται με σύμβαση μερικής απασχόλησης, ήτοι με ωράριο μικρότερο του συμβατικού ωραρίου πλήρους απασχόλησης των σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως, ως καθορίστηκε με το αρθ. 55, Ν.4808/2021, σε όλους ανεξαιρέτως τους κλάδους εργασίας και σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Σύμφωνα με το άρθρο 2 του ν.3846/2010, «Το άρθρο 38 του ν. 1892/1990 (ΦΕΚ 101 Α'), όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει με το άρθρο 2 του ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α'), αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«1. Κατά την κατάρτιση της σύμβασης εργασίας ή κατά τη διάρκειά της ο εργοδότης και ο μισθωτός μπορούν με έγγραφη ατομική σύμβαση να συμφωνήσουν, ημερήσια ή εβδομαδιαία ή δεκαπενθήμερη ή μηνιαία εργασία, για ορισμένο ή αόριστο χρόνο, η οποία θα είναι μικρότερης διάρκειας από την κανονική (μερική απασχόληση). Η συμφωνία αυτή, εφόσον μέσα σε οκτώ (8) ημέρες από την κατάρτισή της δεν γνωστοποιηθεί στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, τεκμαίρεται ότι καλύπτει σχέση εργασίας με πλήρη απασχόληση.

2. Για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου νοείται ως: α) «εργαζόμενος μερικής απασχόλησης», κάθε εργαζόμενος με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας, του οποίου οι ώρες εργασίας, υπολογιζόμενες σε ημερήσια, εβδομαδιαία, δεκαπενθήμερη ή μηνιαία βάση είναι λιγότερες από το κανονικό ωράριο εργασίας του συγκρίσιμου εργαζόμενου με πλήρη απασχόληση, β) «συγκρίσιμος εργαζόμενος με πλήρη απασχόληση», κάθε εργαζόμενος πλήρους απασχόλησης, που απασχολείται στην ίδια επιχείρηση με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας, και εκτελεί ίδια ή παρόμοια καθήκοντα, υπό τις

αυτές συνθήκες. Όταν στην επιχείρηση δεν υπάρχει συγκρίσιμος εργαζόμενος με πλήρη απασχόληση, η σύγκριση γίνεται με αναφορά στη συλλογική ρύθμιση στην οποία θα υπαγόταν ο εργαζόμενος αν είχε προσληφθεί με πλήρη απασχόληση. Οι ... με σύμβαση ή σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης δεν επιτρέπεται να αντιμετωπίζονται δυσμενώς σε σχέση με τους συγκρίσιμους εργαζόμενους με κανονική απασχόληση, εκτός εάν συντρέχουν αντικειμενικοί λόγοι οι οποίοι τη δικαιολογούν, όπως η διαφοροποίηση στο ωράριο εργασίας».....6. Σε κάθε περίπτωση, η απασχόληση κατά την Κυριακή ή άλλη ημέρα αργίας, ως και η νυκτερινή εργασία συνεπάγεται την καταβολή της νόμιμης προσαύξησης.....9. Οι αποδοχές των ... με σύμβαση ή σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης υπολογίζονται όπως και οι αποδοχές του συγκρίσιμου εργαζόμενου και αντιστοιχούν στις ώρες εργασίας της μερικής απασχόλησης.....10. Οι μερικώς απασχολούμενοι μισθωτοί έχουν δικαίωμα ετήσιας άδειας με αποδοχές και επίδομα αδείας, με βάση τις αποδοχές που θα ελάμβαναν εάν εργάζονταν κατά το χρόνο της αδείας τους, για τη διάρκεια της οποίας εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 2 του α.ν.539/1945, όπως ισχύει».

Περαιτέρω, οι ... που θα απασχοληθούν σε ημέρα Κυριακή ή επίσημη αργία, δικαιούνται προσαύξηση εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%) επί του νόμιμου ωρομισθίου τους (Κ.Υ.Α. 8900/1946 και Κ.Υ.Α. 25825/1951, αρθ. 2, Ν.Δ. 3755/1957και αρθ.2, Ν. 435/1976).

Ως εξαιρέσιμες γιορτές κατά τις οποίες παρέχεται η ανωτέρω προσαύξηση νοούνται:

- α) η της 25ης Μαρτίου,
- β) η της Δευτέρας του Πάσχα,
- γ) η της 1ης Μαΐου,
- δ) η της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου),
- ε) η της 28ης Οκτωβρίου,
- στ) η της Γεννήσεως του Χριστού (25 Δεκεμβρίου),
- ζ) η της 26ης Δεκεμβρίου,

η) η της 1ης Ιανουαρίου και

θ) η της εορτής των Θεοφανίων (6η Ιανουαρίου).

(Παρ. 2 του άρθρου 2 του ν.δ. 3755/1957 (Α' 182), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 91 ν. 4876/2021, με ισχύ την 23/12/2021).

Όπως ρητώς αναφέρεται ανωτέρω, οι αποδοχές των ... με σύμβαση ή σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης, υπολογίζονται όπως και οι αποδοχές του συγκρίσιμου εργαζόμενου πλήρους απασχόλησης και αντιστοιχούν στις ώρες εργασίας της μερικής απασχόλησης. Κατά συνέπεια, οι αποδοχές των ... μερικής απασχόλησης, αποτελούν αναλογία των αποδοχών του συγκρίσιμου εργαζόμενου πλήρους απασχόλησης και αφορούν στον αριθμό ωρών εργασίας που παρέχεται ως μερική απασχόληση. Συνεπώς, οι ... ειδικότητας ..., θα αμείβονται σύμφωνα με τις ώρες εργασίας της μερικής απασχόλησής τους, ήτοι δωρη εργασία που θα παρέχεται για πέντε ημέρες εβδομαδιαίως και θα λαμβάνουν αναλογία αποδοχών του συγκρίσιμου εργαζόμενου πλήρους απασχόλησης. Περαιτέρω, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην διακήρυξη, θα εργάζονται με κυλιόμενο πρόγραμμα εργασίας (βάρδιες), ήτοι θα προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στο ... τόσο κατά τις καθημερινές, όσο και κατά τις επίσημες αργίες και τις Κυριακές, με αντίστοιχες μέρες απαραίτητης ανάπαυσης. Κατά τη δε απασχόλησή τους τις καθημερινές, θα λαμβάνουν τις συνήθεις αποδοχές τους, ενώ κατά τις ημέρες εργασίας που συμπίπτουν με Κυριακή και επίσημες αργίες θα λαμβάνουν πέραν των συνήθων αποδοχών τους, τη νόμιμη προσαύξηση ποσοστού 75% επί του ημερομισθίου τους, είτε αμείβονται με μηνιαίο μισθό είτε με ημερομίσθιο. Τα ανωτέρω ισχύουν τόσο για τις επίσημες αργίες κατά τις οποίες θα εργαστούν στο πλαίσιο του κυλιόμενου ωραρίου τους, όσο και για τις Κυριακές και ουδεμία διαφοροποίηση προβλέπεται επί της διακήρυξης αναφορικά με την εργασία κατά τις Κυριακές και τις επίσημες αργίες, για την ειδικότητα των ...

Σύμφωνα με τα δεδομένα της διακήρυξης, στην ειδικότητα των ... αντιστοιχούν 42 ώρες απασχόλησης τις καθημερινές και 36 ώρες απασχόλησης σε κάθε μία από τις Κυριακές και τις επίσημες αργίες. Δεδομένου του ότι το σύννηθες έτος έχει 52 Κυριακές και λαμβάνοντας υπόψιν τον αριθμό των επισήμων αργιών που είναι 9 ανά έτος, οι ετήσιες ώρες εργασίας κατά τις οποίες οι ... δικαιούνται

προσαύξηση είναι $(52+9) \times 36=2.196$ ώρες, όπως ορθώς υπολογίζει η παρεμβαίνουσα εταιρεία. Αντίστοιχα, το τυπικό έτος διαθέτει 252 καθημερινές μη συμπεριλαμβανομένων αργιών και ως εκ τούτου, οι ώρες εργασίας ... κατά τις καθημερινές είναι $252 \times 42=10.584$ ώρες εργασίας, όπως ορθά υπολογίζονται από την παρεμβαίνουσα εταιρεία. Επιπλέον, στην διακήρυξη που αποτελεί και το κανονιστικό πλαίσιο του διαγωνισμού, ορίζεται σαφώς ότι σε κάθε αργία θα απασχολούνται τρία (3) άτομα με την ειδικότητα του ... στην πρωινή βάρδια και τρία (3) άτομα στην απογευματινή αντίστοιχα. Άλλωστε, σύμφωνα με το σύστημα οργάνωσης της εργασίας σε βάρδιες, η εργασία των απασχολούμενων θα εναλλάσσεται σε καθημερινές, Κυριακές και ημέρες αργίας, το ίδιο δε θα ισχύει και για τις ημέρες ανάπαυσης και ως εκ τούτου, στο εναλλασσόμενο ωράριο συμμετέχουν όλοι οι ... κυκλικά, ώστε να καλύπτουν τις απαιτούμενες βάρδιες. Δύναται μάλιστα ..., οι οποίοι εργάζονται σε επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας να λαμβάνουν ημέρα υποχρεωτικής ανάπαυσης (ρεπό) σε ημέρα επίσημης αργίας, χωρίς την παροχή πρόσθετης ημέρας ανάπαυσης, παρά το ότι το ρεπό χορηγήθηκε σε ημέρα εξαιρέσιμης εορτής (εγκ. 101710/29-10-66 Υπουργείου Εργασίας) (Δ.Ε.Ν. 74/2018 σελ. 653 επ.). Εκ των ανωτέρω συνάγεται ότι οι απαιτούμενες ώρες εργασίας για την ειδικότητα των ..., έχουν υπολογιστεί σωστά και σύμφωνα με τις τεχνικές προδιαγραφές της διακήρυξης, στη βάση του ελαχίστου μισθολογικού κόστους και σύμφωνα με τις απαιτήσεις της, για την παροχή εργασίας κατά τις Κυριακές και επίσημες αργίες. Κατά συνέπεια, ο λόγος της προσφυγής δεν είναι βάσιμος.». Βάσει των ανωτέρω αναλυτικώς εκτεθέντων στην ως άνω επιστημονική έκθεση, ο λόγος 3.2 είναι απορριπτέος. Τούτο, διότι οι απαιτούμενες ώρες εργασίας, στην οικονομική προσφορά της δεύτερης παρεμβαίνουσας, για την ειδικότητα των ..., έχουν υπολογισθεί σωστά και σύμφωνα με τις τεχνικές προδιαγραφές της διακήρυξης, στην βάση του ελαχίστου μισθολογικού κόστους και σύμφωνα με τις απαιτήσεις της, για την παροχή εργασίας κατά τις Κυριακές και επίσημες αργίες.

20.Επειδή η προσφεύγουσα, με τον 4.1 λόγο της προσφυγής της, βάλλει κατά της νομιμότητας της προσφοράς της εταιρείας «...», ισχυριζόμενη, ότι αυτή ήταν απορριπτέα. Τούτο, διότι, κατά τους ισχυρισμούς της προσφεύγουσας, η ως άνω εταιρεία δεν έχει υπολογίσει τις ώρες-άτομα για

τους ..., το κόστος Κυριακών-αργιών για τους ... και το κόστος της αναλογίας δώρου Πάσχα για τους αντικαταστάτες.

21.Επειδή, αναφορικά με τον 4.1 λόγο της προσφυγής, λεκτέα τα κάτωθι. Στην υπ' αριθμό πρωτ. ΕΑΔΗΣΥ 12281/18.12.2024 επιστημονική έκθεση της Ευθυμίας Χατζή, Οικονομολόγου ΕΕΠ ΕΑΔΗΣΥ (κατόπιν του υπ' αριθμό πρωτ. 11645/03.12.2024 αιτήματος της Προέδρου του παρόντος Κλιμακίου) αναφέρονται τα εξής: «Σύμφωνα με τα δεδομένα της διακήρυξης, οι ... της ειδικότητας ... απαιτείται όπως παρέχουν καθημερινά 12 ώρες εργασίας, συμπεριλαμβανομένων αργιών και Κυριακών. Κατά συνέπεια, απαιτούνται 12 ώρες x 365 ημέρες=4.380 ώρες εργασίας ετησίως στην ανωτέρω ειδικότητα. Από 1.4.2024 ο νόμιμος κατώτατος μισθός και το νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο για πλήρη απασχόληση, για τους υπαλλήλους και τους εργατοτεχνίτες όλης της χώρας με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, χωρίς ηλικιακή διάκριση, καθορίστηκε σύμφωνα με τις διατάξεις της υπ' αριθμ. 25058/29.3.2024 Υ.Α. (Β' 1974).

Συγκεκριμένα:

α) Για τους υπαλλήλους ο κατώτατος μισθός ορίστηκε στα οκτακόσια τριάντα ευρώ (830,00 €).

β) Για τους εργατοτεχνίτες το κατώτατο ημερομίσθιο ορίστηκε σε τριάντα επτά ευρώ και επτά λεπτά (37,07 €).

Για την αναγωγή του ημερομισθίου σε ωρομίσθιο, πολλαπλασιάζεται το ημερομίσθιο επί 6 (ημέρες στις οποίες αντιστοιχεί η εβδομαδιαία αμοιβή) και διαιρείται με το 40 (ισχύον συμβατικό εβδομαδιαίο ωράριο) ή λιγότερο, σε περίπτωση ωραρίου μικρότερου του 40ώρου (ημερομίσθιο x 6 : ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης).

Κατά συνέπεια, το ελάχιστο νόμιμο ωρομίσθιο είναι $(37,07 \times 6)/40=5,56$ ευρώ, ήτοι ημερομίσθιο πλήρους απασχόλησης επί έξι ημέρες εβδομαδιαίως προς σαράντα ώρες που αντιστοιχούν στην πλήρη απασχόληση.

Συνεπώς, το ετήσιο ελάχιστο κόστος βασικών αποδοχών των ... είναι $4.380 \text{ ώρες} \times 5,56=24.352,80$ ευρώ. Ωστόσο, ο οικονομικός φορέας υπολογίζει το ποσό των 20.187,91 ευρώ ως ελάχιστο κόστος βασικών αποδοχών, το οποίο υπολείπεται του νομίμου κατά $24.352,80-20.187,91 = 4.164,89$ ευρώ, λόγω

λανθασμένου υπολογισμού των ωρών απασχόλησης, ο οποίος συμπαρασύρει και τα λοιπά οικονομικά μεγέθη που εμφανίζονται στην κατάσταση ελαχίστου κόστους. Ο λόγος της προσφυγής είναι βάσιμος.». Βάσει των ανωτέρω αναλυτικώς εκτεθέντων στην ως άνω επιστημονική έκθεση, ο λόγος 4.1 της προσφυγής πρέπει να γίνει δεκτός. Τούτο, διότι το ετήσιο ελάχιστο κόστος βασικών αποδοχών των είναι $4.380 \text{ ώρες} \times 5,56 = 24.352,80 \text{ ευρώ}$. Ωστόσο, η εταιρεία «...» υπολογίζει το ποσό των 20.187,91 ευρώ, ως ελάχιστο κόστος βασικών αποδοχών, το οποίο υπολείπεται του νομίμου κατά $24.352,80 - 20.187,91 = 4.164,89 \text{ ευρώ}$, λόγω εσφαλμένου υπολογισμού των ωρών απασχόλησης, ο οποίος συμπαρασύρει και τα λοιπά οικονομικά μεγέθη, που εμφανίζονται στην κατάσταση ελαχίστου κόστους.

22. Επειδή η προσφεύγουσα, με τον 4.2 λόγο της προσφυγής της, βάλλει κατά της νομιμότητας της προσφοράς της εταιρείας «...», ισχυριζόμενη, ότι αυτή ήταν απορριπτέα. Τούτο, διότι, κατά τους ισχυρισμούς της προσφεύγουσας, η οικονομική προσφορά της ως άνω εταιρείας παραβιάζει την εργατική νομοθεσία λόγω μη ορθού υπολογισμού του κόστους πρόσθετων αποδοχών λόγω εργασίας των ... κατά τις Κυριακές και τις επίσημες αργίες.

23. Επειδή, αναφορικά με τον 4.2 λόγο της προσφυγής, λεκτέα τα κάτωθι. Στην υπ' αριθμό πρωτ. ΕΑΔΗΣΥ 12281/18.12.2024 επιστημονική έκθεση της Ευθυμίας Χατζή, Οικονομολόγου ΕΕΠ ΕΑΔΗΣΥ (κατόπιν του υπ' αριθμό πρωτ. 11645/03.12.2024 αιτήματος της Προέδρου του παρόντος Κλιμακίου) αναφέρονται τα εξής: «Σύμφωνα με το άρθρο 2 του ν.3846/2010 «Το άρθρο 38 του ν. 1892/1990 (ΦΕΚ 101 Α), όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει με το άρθρο 2 του ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α), αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«1. Κατά την κατάρτιση της σύμβασης εργασίας ή κατά τη διάρκειά της ο εργοδότης και ο μισθωτός μπορούν με έγγραφη ατομική σύμβαση να συμφωνήσουν, ημερήσια ή εβδομαδιαία ή δεκαπενθήμερη ή μηνιαία εργασία, για ορισμένο ή αόριστο χρόνο, η οποία θα είναι μικρότερης διάρκειας από την κανονική (μερική απασχόληση). Η συμφωνία αυτή, εφόσον μέσα σε οκτώ (8) ημέρες από την κατάρτισή της δεν γνωστοποιηθεί στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, τεκμαίρεται ότι καλύπτει σχέση εργασίας με πλήρη απασχόληση.

2. Για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου νοείται ως: α) «εργαζόμενος μερικής απασχόλησης», κάθε εργαζόμενος με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας, του οποίου οι ώρες εργασίας, υπολογιζόμενες σε ημερήσια, εβδομαδιαία, δεκαπενθήμερη ή μηνιαία βάση είναι λιγότερες από το κανονικό ωράριο εργασίας του συγκρίσιμου εργαζόμενου με πλήρη απασχόληση, β) «συγκρίσιμος εργαζόμενος με πλήρη απασχόληση», κάθε εργαζόμενος πλήρους απασχόλησης, που απασχολείται στην ίδια επιχείρηση με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας, και εκτελεί ίδια ή παρόμοια καθήκοντα, υπό τις αυτές συνθήκες. Όταν στην επιχείρηση δεν υπάρχει συγκρίσιμος εργαζόμενος με πλήρη απασχόληση, η σύγκριση γίνεται με αναφορά στη συλλογική ρύθμιση στην οποία θα υπαγόταν ο εργαζόμενος αν είχε προσληφθεί με πλήρη απασχόληση. Οι ... με σύμβαση ή σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης δεν επιτρέπεται να αντιμετωπίζονται δυσμενώς σε σχέση με τους συγκρίσιμους εργαζόμενους με κανονική απασχόληση, εκτός εάν συντρέχουν αντικειμενικοί λόγοι οι οποίοι τη δικαιολογούν, όπως η διαφοροποίηση στο ωράριο εργασίας».....6. Σε κάθε περίπτωση, η απασχόληση κατά την Κυριακή ή άλλη ημέρα αργίας, ως και η νυκτερινή εργασία συνεπάγεται την καταβολή της νόμιμης προσαύξησης.....9. Οι αποδοχές των ... με σύμβαση ή σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης υπολογίζονται όπως και οι αποδοχές του συγκρίσιμου εργαζόμενου και αντιστοιχούν στις ώρες εργασίας της μερικής απασχόλησης.....10. Οι μερικώς απασχολούμενοι μισθωτοί έχουν δικαίωμα ετήσιας άδειας με αποδοχές και επίδομα αδείας, με βάση τις αποδοχές που θα ελάμβαναν εάν εργάζονταν κατά το χρόνο της αδείας τους, για τη διάρκεια της οποίας εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 2 του α.ν.539/1945, όπως ισχύει».

Περαιτέρω, οι ... που θα απασχοληθούν σε ημέρα Κυριακή ή αργία, δικαιούνται προσαύξηση εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%) επί του νόμιμου ωρομισθίου τους (Κ.Υ.Α. 8900/1946 και Κ.Υ.Α. 25825/1951, αρθ. 2, Ν.Δ. 3755/1957 και αρθ.2, Ν. 435/1976).

Ως εξαιρέσιμες γιορτές κατά τις οποίες παρέχεται η ανωτέρω προσαύξηση νοούνται:

α) η της 25ης Μαρτίου,

β) η της Δευτέρας του Πάσχα,

γ) η της 1ης Μαΐου,

δ) η της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου),

ε) η της 28ης Οκτωβρίου,

στ) η της Γεννήσεως του Χριστού (25 Δεκεμβρίου),

ζ) η της 26ης Δεκεμβρίου,

η) η της 1ης Ιανουαρίου και

θ) η της εορτής των Θεοφανίων (6η Ιανουαρίου).

(Παρ. 2 του άρθρου 2 του ν.δ. 3755/1957 (Α' 182), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 91 ν. 4876/2021, με ισχύ την 23/12/2021).

Σύμφωνα με τα δεδομένα της διακήρυξης, στην ειδικότητα των ... αντιστοιχούν 42 ώρες απασχόλησης τις καθημερινές και 36 ώρες απασχόλησης σε κάθε μία από τις Κυριακές και επίσημες αργίες. Δεδομένου του ότι το σύννηθες έτος έχει 52 Κυριακές και λαμβάνοντας υπόψιν και τον αριθμό των επισήμων αργιών που είναι 9, οι ετήσιες ώρες εργασίας κατά τις οποίες οι ... δικαιούνται προσαύξηση είναι $(52+9) \times 36 = 2.196$ ώρες.

Από 1.4.2024 ο νόμιμος κατώτατος μισθός και το νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο για πλήρη απασχόληση, για τους υπαλλήλους και τους εργατοτεχνίτες όλης της χώρας με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου, χωρίς ηλικιακή διάκριση, καθορίστηκε σύμφωνα με τις διατάξεις της υπ' αριθμ. 25058/29.3.2024 Υ.Α. (Β' 1974).

Συγκεκριμένα:

α) Για τους υπαλλήλους ο κατώτατος μισθός ορίστηκε στα οκτακόσια τριάντα ευρώ (830,00 €).

β) Για τους εργατοτεχνίτες το κατώτατο ημερομίσθιο ορίστηκε σε τριάντα επτά ευρώ και επτά λεπτά (37,07 €).

Για την αναγωγή του ημερομισθίου σε ωρομίσθιο, πολλαπλασιάζεται το ημερομίσθιο επί 6 (ημέρες στις οποίες αντιστοιχεί η εβδομαδιαία αμοιβή) και διαιρείται με το 40 (ισχύον συμβατικό εβδομαδιαίο ωράριο) ή λιγότερο, σε

περίπτωση ωραρίου μικρότερου του 40ώρου (ημερομίσθιο x 6: ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης).

Κατά συνέπεια, το ελάχιστο νόμιμο ωρομίσθιο είναι $(37,07 \times 6)/40=5,56$ ευρώ, ήτοι ημερομίσθιο πλήρους απασχόλησης επί έξι ημέρες εβδομαδιαίως προς σαράντα ώρες που αντιστοιχούν στην πλήρη απασχόληση.

Το ελάχιστο εργατικό κόστος που αντιστοιχεί στην προσαύξηση 75% επί των βασικών αποδοχών, για την εργασία των ... κατά τις Κυριακές και τις επίσημες αργίες είναι $2.196 \text{ ώρες} \times 5,56 \text{ ωρομίσθιο} \times 0,75=9.157,32$ ευρώ. Η εταιρεία δηλώνει ως ελάχιστο κόστος το ποσό των 6.204,84 ευρώ το οποίο υπολείπεται του νομίμου κατά $9.157,32-6.204,84=2.952,48$ ευρώ. Περαιτέρω, η εταιρεία προβαίνει σε αλγεβρικό λάθος επί της προσφοράς της, υπολογίζοντας λανθασμένα το γινόμενο $1,4 \text{ άτομα} \times 663,00 \text{ ευρώ}$ που αφορά στο συνολικό μηνιαίο κόστος προσαυξήσεων, ως 517,07 ευρώ, έναντι του ορθού 928,20 ευρώ. Ο λόγος της προσφυγής είναι βάσιμος.». Άρα, βάσει των αναλυτικώς εκτεθέντων στην ανωτέρω επιστημονική έκθεση, ο συγκεκριμένος λόγος της προσφυγής πρέπει να γίνει δεκτός, διότι η εταιρεία «...», δηλώνει, στην οικονομική της προσφορά, ως ελάχιστο εργατικό κόστος το ποσό των 6.204,84 ευρώ, το οποίο υπολείπεται του νομίμου κατά $9.157,32-6.204,84=2.952,48$ ευρώ.

24.Επειδή, κατόπιν των ανωτέρω, πρέπει η υπό κρίση προδικαστική προσφυγή να γίνει εν μέρει δεκτή, να απορριφθεί η πρώτη παρέμβαση, να γίνει δεκτή η δεύτερη παρέμβαση και να ακυρωθεί η προσβαλλόμενη, καθ' ο μέρος έκανε δεκτή την προσφορά της πρώτης παρεμβαίνουσας και την ανέδειξε ανάδοχο και καθ' ο μέρος έκανε δεκτή την προσφορά της εταιρείας «...».

25. Επειδή, ύστερα από την προηγούμενη σκέψη, πρέπει να επιστραφεί στην προσφεύγουσα το παράβολο, που κατέβαλε, κατά τις διατάξεις των άρθρων 363 του ν. 4412/2016 και 5 του π.δ. 39/2017.

Αριθμός Απόφασης: /2025

Για τους λόγους αυτούς

Δέχεται εν μέρει την προδικαστική προσφυγή.

Απορρίπτει την πρώτη παρέμβαση.

Δέχεται την δεύτερη παρέμβαση.

Ακυρώνει την προσβαλλόμενη, κατά το σκεπτικό.

Ορίζει την επιστροφή του παραβόλου στην προσφεύγουσα.

Κρίθηκε και αποφασίστηκε στις 20 Δεκεμβρίου 2024 και εκδόθηκε στις 7 Ιανουαρίου 2025, στην Αθήνα.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΑΡΥΦΑΛΛΙΑ ΣΚΙΑΝΗ

ΗΛΕΚΤΡΑ ΝΙΚΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΥ