

**Η**

**ΑΡΧΗ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΠΡΟΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ**

**6<sup>ο</sup> ΚΛΙΜΑΚΙΟ**

Συνήλθε στην έδρα της στις 18 Ιουνίου 2021 με την εξής σύνθεση: Μιχάλης Οικονόμου, Πρόεδρος, δυνάμει της υπ'αριθμ. 62/2021 και 77/2021 Πράξης του Προέδρου της ΑΕΠΠ, Γερασιμούλα-Μαρία Δρακονταειδή Εισηγήτρια και Μαργαρίτα Κανάβα, Μέλη.

Για να εξετάσει κατόπιν του υπ'αριθμ. πρωτ. 838/11-05-2021 εγγράφου του Προέδρου της ΑΕΠΠ τη συμμόρφωση με την υπ' αριθμόν 234/2021 απόφαση του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών η οποία εκδόθηκε επί της από 30-06-2020 (ΑΚ 928/2020) αίτησης ακύρωσης του οικονομικού φορέα με την επωνυμία «...». Η ως άνω αίτηση ακύρωσης στρέφεται κατά της υπ' αριθμό 478/2020 απόφασης του 6<sup>ου</sup> Κλιμακίου της ΑΕΠΠ, κατά το μέρος που με αυτήν έγινε δεκτή η από 24-2-2020 Προδικαστική Προσφυγή με Γενικό Αριθμό Κατάθεσης ΑΕΠΠ 237/25-2-2020 της εταιρείας με την επωνυμία «...» και τον διακριτικό τίτλο «...», με έδρα στην ..., οδός ..., αριθμ..., όπως εκπροσωπείται νόμιμα», (εφεξής η «προσφεύγουσα»). Με την ως άνω απόφαση της ΑΕΠΠ έγινε δεκτή η προσφυγή κατά του ...(εφεξής αναθέτουσα αρχή) και κατά της παρεμβαίνουσας εταιρείας με την επωνυμία «...», εφεξής η «παρεμβαίνουσα» που εδρεύει στη ..., οδός ..., και εκπροσωπείται νόμιμα.

Κατόπιν τούτου με την ως άνω απόφαση κρίθηκε ότι με πλημμελή αιτιολογία η ΑΕΠΠ έκανε δεκτή την ως άνω προσφυγή, κρίνοντας πως η προσφορά της παρεμβαίνουσας έπρεπε ν'απορριφθεί και ως εκ τούτου με την απόφασή του υπ'αριθμ. 234/2021 το Διοικητικό Εφετείο Αθηνών ανέπεμψε την υπόθεση στην ΑΕΠΠ προς νέα κρίση, σύμφωνα με το σκεπτικό.

Η συζήτηση άρχισε αφού άκουσε την Εισηγήτρια Γερασιμούλα-  
Μαρία Δρακονταειδή  
Αφού μελέτησε τα σχετικά έγγραφα  
Σκέφτηκε κατά τον Νόμο

1.Επειδή, με την υπ' αριθ. πρωτ. 11135/29-10-2019 διακήρυξη της αναθέτουσας αρχής διακηρύχθηκε Ηλεκτρονικός Ανοιχτός Διαγωνισμός Άνω των Ορίων για την ανάδειξη Αναδόχου για την «παροχή υπηρεσιών καθαριότητας στους χώρους του ... Νοσοκομείου και των Παραρτημάτων του για είκοσι τέσσερεις (24) μήνες.. με έναρξη ισχύος από την ημερομηνία υπογραφής της..», CPV ..., με κριτήριο ανάθεσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά βάσει της τιμής, εκτιμώμενης αξίας της σύμβασης 950.000 ευρώ χωρίς Φ.Π.Α, (όροι 1.3, 2.3, 1.5 της διακήρυξης).

2. Επειδή η Εφορεία της αναθέτουσας αρχής με την υπ' αριθ. 41/12-2-2020 Απόφαση (θέμα 1ο) ι) ενέκρινε το με αριθ. 896/3-2-2020 Πρακτικό της Επιτροπής του Διαγωνισμού με το οποίο αξιολογήθηκαν τα δικαιολογητικά συμμετοχής και οι τεχνικές προσφορές, ιι) ενέκρινε το με αριθ. 1125/11-2-2020 Πρακτικό της Επιτροπής με το οποίο αξιολογήθηκαν οι οικονομικές προφορές, ιιι) έκανε δεκτές οι προσφορές των ως άνω έξι διαγωνιζομένων οικονομικών φορέων (σκέψη 7) με την εξής σειρά κατάταξης :

*ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΗ ΤΙΜΗ ΧΩΡΙΣ ΦΠΑ ...*

1. ...871.944,68

2... 872.131,44

3. ... 875.280,00

4. ... 887.760,00

6... 909.360,00....

iv) και ανέδειξε την παρεμβαίνουσα προσωρινή ανάδοχο του διαγωνισμού. Η ανωτέρω απόφαση, με ενσωματωμένα τα σχετικά Πρακτικά κοινοποιήθηκε την 13-2-2020 στην προσφεύγουσα και στις συνδιαγωνιζόμενες εταιρείες μέσω της *επικοινωνίας* του ΕΣΗΔΗΣ. Κατά της ως άνω απόφασης ασκήθηκε στις 24-2-2020 η με ΓΑΚ (ΑΕΠΠ) 237/2020 προσφυγή, η οποία συζητήθηκε ενώπιον του 6<sup>ου</sup> Κλιμακίου της ΑΕΠΠ στις 3-04-2021 κι, επ'αυτής εκδόθηκε η με αριθμ. 478/2020 απόφαση του 6<sup>ου</sup> Κλιμακίου ΑΕΠΠ, με την οποία έγινε δεκτός ο μοναδικός λόγος της προσφυγής και διατάχθηκε η ακύρωση της ως άνω προσβαλλομένης απόφασης κατά το σκέλος αυτής με το οποίο έγινε δεκτή η προσφορά της παρεμβαίνουσας και προσωρινής αναδόχου του

διαγωνισμού. Περαιτέρω δε απορρίφθηκε η ασκηθείσα παρέμβαση. Κατόπιν τούτου, η παρεμβαίνουσα άσκησε αίτηση ακύρωσης ενώπιον του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών με αίτημα την ακύρωσης της με αριθμ. 478/2020 απόφασης της ΑΕΠΠ, η οποία έγινε δεκτή με την με αριθμ. 234/2021 απόφαση του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών, το οποίο κατόπιν της ακυρωτικής κρίσης του ανέπεμψε την υπόθεση στην ΑΕΠΠ. Δυνάμει του με αριθμ. 838/2021 εγγράφου του Προέδρου της ΑΕΠΠ η υπόθεση χρεώθηκε στο 6<sup>ο</sup> Κλιμάκιο, στο οποίο διαβιβάσθηκε και η ανωτέρω απόφαση του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών προς νεώτερη κρίση του σε συμμόρφωση με την υπ' αριθμ. 234/2021 απόφαση του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών.

3.Επειδή, ειδικότερα με την προδικαστική προσφυγή, η προσφεύγουσα προέβαλε ότι η οικονομική προσφορά της παρεμβαίνουσας είναι μη νόμιμη και ως εκ τούτου έπρεπε να απορριφθεί από την αναθέτουσα αρχή, καθότι όσον αφορά το δηλωθέν με την προσφορά αυτή κόστος αντικαταστατών εργαζομένων σε κανονική άδεια, σε αντίθεση με τις μικτές αποδοχές των τακτικών εργαζομένων, το σχετικό κονδύλιο υπολογίσθηκε κατά παράβαση της εργατικής νομοθεσίας, σε 96,44 ευρώ μηνιαίως κατ' άτομο, αντί του νόμιμου και ορθού των 111,69 ευρώ. Ειδικότερα, κατά τα αναφερόμενα στην προδικαστική προσφυγή, η παρεμβαίνουσα όπως προκύπτει από τον πίνακα ανάλυσης της οικονομικής προσφοράς της, υπολόγισε το ανωτέρω κόστος βάσει ημερομισθίου ύψους 29,04 ευρώ (2,042 αναλογούσες ημέρες άδειας το μήνα X 29,04€ ημερομίσθιο, X 1,2696 εργοδοτικές εισφορές, πλέον αναλογίας δώρων εορτών και αντίστοιχης προσαύξησης, επιδόματος άδειας και αποζημίωσης άδειας), δηλαδή, κατά την εταιρεία αυτή, βάσει ωρομισθίου 3,63 (29,04/8 ώρες), το οποίο όμως, είναι χαμηλότερο του κατώτατου νόμιμου ωρομισθίου, που για τους εργατοτεχνίτες αμειβόμενους με ημερομίσθιο και απασχολούμενους με μειωμένη ή εκ περιτροπής εργασία, όπως οι αντικαταστάτες καθαριστές, ανέρχεται, ύστερα και από την 4241/127/30.1.2019 υπουργική απόφαση, σε 4,36 (29,04€ κατώτατο νόμιμο ημερομίσθιο X 6 ημέρες εργασίες την εβδομάδα / 40 ώρες απασχόλησης την εβδομάδα) ευρώ, αφού οι εργατοτεχνίτες αυτοί, παρά την καθιέρωση πενθήμερης εργασίας την εβδομάδα, αμείβονται και για την έκτη πλασματική ημέρα, το δε ωρομίσθιο αυτών συναρτάται όχι μόνον με το κατώτατο

ημερομίσθιο και την οκτάωρη ημερήσια εργασία, αλλά και με την εβδομαδιαία 40ωρη απασχόληση και το πλασματικό 6ο ημερομίσθιο. Συνεπώς, κατά την προδικαστική προσφυγή, προς ανεύρεση των μικτών μηνιαίων αποδοχών των αντικαταστατών, θα έπρεπε να χρησιμοποιηθεί ως πολλαπλασιαστής, το ποσό των 34,88 (4,36 X 8 ώρες) ευρώ και όχι το ποσό των 29,04 (3,63 X 8 ώρες) ευρώ που εφάρμοσε η παρεμβαίνουσα, κατόπιν δε αυτού, βάσει των λοιπών αριθμητικών μεγεθών και υπολογισμών που ακολούθησε η τελευταία (2,042 αναλογούσες ημέρες άδειας το μήνα X 34,88€ X 1,2696 εργοδοτικές εισφορές, πλέον αναλογίας δώρων εορτών, αντίστοιχης προσαύξησης, επιδόματος άδειας και αποζημίωσης άδειας), προκύπτει, μηνιαίο κόστος αντικαταστατών ύψους 111,69 ευρώ, αντί 96,44 ευρώ που δηλώθηκε με την προσφορά. Ενόψει αυτών, όπως προβλήθηκε, η οικονομική προσφορά της παρεμβαίνουσας και το δηλωθέν εργατικό κόστος είναι μη νόμιμο, καθώς τούτο υπολείπεται του ελάχιστου νόμιμου, αφού όταν υποχρεωθεί η παρεμβαίνουσα να καταβάλει τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές, με τις αντίστοιχες εργοδοτικές εισφορές, στους εργαζομένους που θα απασχολήσει ως αντικαταστάτες, τότε το υπολειπόμενο ποσό της προσφοράς της δεν θα καλύπτει τόσο το ελάχιστο νόμιμο εργατικό κόστος των εργαζομένων της, όσο και τα λοιπά δηλωθέντα κόστη.

4. Επειδή, η ΑΕΠΠ με την 478/2020 απόφασή της κατ' επίκληση μεταξύ άλλων, των διατάξεων του ν. 4093/2012 και της 4241/127/30.1.2019 υπουργικής απόφασης περί του νόμιμου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου, των άρθρων 1, 4 και 5 της Διαιτητικής Απόφασης (Δ.Α.) 39/2004 που κηρύχθηκε υποχρεωτική με την Υ.Α. 13129/19.10.2004, ως και του άρθρου 5 της από 26.2.1975 ΕΓΣΣΕ, η οποία κυρώθηκε με άρθρο μόνο του ν. 133/1975, δέχθηκε ότι οι καθαριστές εντάσσονται στην κατηγορία των εργατοτεχνιτών, το δε ωρομίσθιο των εργατοτεχνιτών που αμείβονται με ημερομίσθιο, εφόσον εργάζονται κατά νόμον 5 ημέρες την εβδομάδα επί 40 ώρες, όπως εν προκειμένω οι καθαριστές, για τους οποίους εισήχθη το σύστημα της πενθήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης, χωρίς ωστόσο μείωση των αποδοχών τους, ανέρχεται σε 4,36 ευρώ, ήτοι, 29,04 ευρώ το προβλεπόμενο κατώτατο ημερομίσθιο που αντιστοιχεί σε εξαήμερη εβδομαδιαία εργασία X 6 ημέρες την εβδομάδα διά 40 ώρες εβδομαδιαίως=

4,36, ενώ το κατώτατο ημερομίσθιο αυτών, διαμορφώνεται σε 34,848 και κατά στρογγυλοποίηση σε 34,85 ευρώ, ήτοι, 29,04 ευρώ το προβλεπόμενο κατώτατο ημερομίσθιο εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας  $\times$  6 ημέρες / 5 ημέρες = 34,85. Περαιτέρω, λαμβάνοντας υπόψη ότι όπως προκύπτει από το σημείο 7 του Πίνακα Ανάλυσης Κόστους Καθαρισμού που περιέλαβε η παρεμβαίνουσα στην οικονομική προσφορά της, το οποίο αφορά το κόστος αντικαταστατών εργαζομένων σε κανονική άδεια, ως βάση για τον υπολογισμό του σχετικού κονδυλίου (96,44 ευρώ μηνιαίως κατ' άτομο), δεν λήφθηκε το κατά τα ως άνω νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο των 34,85 ευρώ, αλλά το εκεί αναγραφόμενο ημερομίσθιο των 29,04 ευρώ, χωρίς αναγωγή αυτού σε πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία, εξ ου συνάγεται επίσης, κατά την 478/2021 απόφαση, ωρομίσθιο ύψους 3,63 (29,04 : 8 ώρες) ευρώ, έκρινε ότι το κονδύλιο αυτό υπολείπεται του ελάχιστου νόμιμου κόστους αντικαταστατών, το οποίο, με βάση το ανωτέρω ημερομίσθιο των 34,85 ευρώ, ενόψει και των λοιπών αριθμητικών μεγεθών και υπολογισμών που ακολούθησε η αιτούσα στην προσφορά της, διαμορφώνεται από 96,44 ευρώ σε 115,74 ευρώ μηνιαίως κατ' άτομο (2,042 ημέρες εργασίας αντικαταστατών εργαζομένων σε άδεια, αναλογικά κατά μήνα  $\times$  34,85  $\times$  1,2696, πλέον αναλογίας επιδομάτων εορτών και αντίστοιχης προσαύξησης, επιδόματος αδειάς και αποζημίωσης αδειάς). Τούτο διότι, κατά τα διαλαμβανόμενα στην απόφαση, το ωρομίσθιο και το ημερομίσθιο, κατά νόμον, δεν συναρτώνται μόνο με το προβλεπόμενο κατώτατο ημερομίσθιο δήμερης εβδομαδιαίας απασχόλησης ούτε μόνο με το ημερήσιο 8ωρο, αλλά και με την εβδομαδιαία 40ωρη απασχόληση και το πλασματικό 6ο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών, οι οποίοι εργάζονται μεν επί δνθήμερο την εβδομάδα, όμως, δεν στερούνται του 6ου ημερομισθίου με την καθιέρωση της 5νθήμερης εβδομάδας, γι' αυτό και το νόμιμο ωρομίσθιο και το νόμιμο ημερομίσθιο αυτών εξευρίσκεται με τον τρόπο που προαναφέρθηκε. Κατόπιν αυτών, η Α.Ε.Π.Π. έκρινε ότι η προσφορά της παρεμβαίνουσας ήταν απορριπτέα και μη νομίμως η αναθέτουσα αρχή την αποδέχθηκε και ανακήρυξε την αιτούσα προσωρινή ανάδοχο, αφού, κατά τα προεκτεθέντα, το κονδύλιο του κόστους αντικαταστατών δεν είχε υπολογισθεί σύμφωνα με την κείμενη εργατική και συνακόλουθα, την ασφαλιστική νομοθεσία.

6.Επειδή, στο άρθρο 18 του ν. 4412/2016 με τον τίτλο «Αρχές εφαρμοζόμενες στις διαδικασίες σύναψης δημοσίων συμβάσεων» του ν. 4412/2016 (άρθρο 18 της Οδηγίας 2014/24/ΕΕ), ορίζεται ότι «1. Οι αναθέτουσες αρχές αντιμετωπίζουν τους οικονομικούς φορείς ισότιμα και χωρίς διακρίσεις και ενεργούν με διαφάνεια, τηρώντας την αρχή της αναλογικότητας, της αμοιβαίας αναγνώρισης, της προστασίας του δημόσιου συμφέροντος, της προστασίας των δικαιωμάτων των ιδιωτών, της ελευθερίας του ανταγωνισμού και της προστασίας του περιβάλλοντος και της βιώσιμης και αειφόρου ανάπτυξης....2. Κατά την εκτέλεση των δημοσίων συμβάσεων, οι οικονομικοί φορείς τηρούν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από τις διατάξεις της ...κοινωνικοασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας, που έχουν θεσπιστεί με το δίκαιο της Ένωσης, το εθνικό δίκαιο, συλλογικές συμβάσεις .....4. Η υποχρέωση της παραγράφου 2 : (α) επισημαίνεται στα έγγραφα της σύμβασης, σύμφωνα με το άρθ. 53.... 5. Η αθέτηση της υποχρέωσης της παραγράφου 2 συνιστά σοβαρό επαγγελματικό παράπτωμα του οικονομικού φορέα κατά την έννοια της περίπτωσης θ` της παραγράφου 4 του άρθρου 73, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στις κείμενες διατάξεις. Ειδικά, κατά τη διαδικασία σύναψης δημόσιας σύμβασης παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης, ως σοβαρό επαγγελματικό παράπτωμα νοούνται ιδίως τα προβλεπόμενα στο δεύτερο εδάφιο της περίπτωσης γ` της παρ. 2 του άρθρου 68 του ν. 3863/2010 (Α` 115).»

7.Επειδή, σύμφωνα με το άρθρο 53 του ν. 4412/2016 « 1. Οι όροι των εγγράφων της σύμβασης πρέπει να είναι σαφείς και πλήρεις ώστε να επιτρέπουν την υποβολή άρθρων ....προσφορών. 2. Τα έγγραφα της σύμβασης....περιέχουν ιδίως: ....ε) την ακριβή περιγραφή του φυσικού αντικειμένου της σύμβασης .... ιε) .. τα κριτήρια αξιολόγησης των προσφορών, κατά τα ειδικότερα προβλεπόμενα στα άρθρα 86 και 87... ιζ) τους απαράβατους όρους, απόκλιση από τους οποίους συνεπάγεται την απόρριψη της προσφοράς... ιη) όλους τους ειδικούς και γενικούς όρους για την εκτέλεση της σύμβασης, ιδίως δε την υποχρέωση της παρ. 2 του άρθρου 18 και τους όρους πληρωμής... ».

8.Επειδή, σύμφωνα με το άρθρο 71 του ν. 4412/2016 « Οι συμβάσεις ανατίθενται ..... εφόσον η αναθέτουσα αρχή έχει επαληθεύσει ....., ότι

πληρούνται όλες οι κατωτέρω προϋποθέσεις: α) η προσφορά συνάδει με τις απαιτήσεις, τις προϋποθέσεις και τα κριτήρια που προβλέπονται στην προκήρυξη σύμβασης..... Οι αναθέτουσες αρχές μπορούν να αποφασίζουν να μην αναθέσουν τη σύμβαση στον προσφέροντα που υπέβαλε την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά όταν έχουν διαπιστώσει ότι η προσφορά δεν τηρεί τις ισχύουσες υποχρεώσεις, όπως αυτές προβλέπονται στην παρ. 2 του άρθρου 18 ».

9.Επειδή, σύμφωνα με το άρθρο 91 του ν. 4412/2016 «1. Η αναθέτουσα αρχή με βάση τα αποτελέσματα του ελέγχου και της αξιολόγησης των προσφορών, απορρίπτει, σε κάθε περίπτωση, προσφορά : α) Η οποία ..... υποβλήθηκε κατά παράβαση των απαράβατων όρων περί σύνταξης και υποβολής της προσφοράς, όπως οι όροι αυτοί ορίζονται στα έγγραφα της σύμβασης ....».

10.Επειδή στο άρθρο 68 «Συμβάσεις εργολαβίας εταιρειών παροχής υπηρεσιών» του ν. 3863/2010, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 22 του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88/ Α), ορίζεται ότι: «1. Η εκάστοτε αναθέτουσα αρχή, δηλαδή το Δημόσιο, τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.), οι φορείς και οι οργανισμοί του δημόσιου τομέα, όπως αυτός προσδιορίζεται από τις οικείες διατάξεις, η οποία (αρχή) αναθέτει απευθείας ή προκηρύσσει διαγωνισμό για την ανάθεση παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης, υποχρεούται να ζητά από τις εταιρείες παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης (εργολάβοι) να αναφέρουν στην προσφορά τους, εκτός των άλλων, τα εξής: α) Τον αριθμό των εργαζομένων που θα απασχοληθούν στο έργο. β) Τις ημέρες και τις ώρες εργασίας. γ) Τη συλλογική σύμβαση εργασίας στην οποία τυχόν υπάγονται οι εργαζόμενοι. δ) Το ύψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές αυτών των εργαζομένων. ε) Το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά. στ) Τα τετραγωνικά μέτρα καθαρισμού ανά άτομο, όταν πρόκειται για καθαρισμό χώρων. Οι εταιρείες παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης (εργολάβοι) υποχρεούνται, με ποινή αποκλεισμού, να εξειδικεύουν σε χωριστό κεφάλαιο της προσφοράς τους τα ως άνω στοιχεία. Στην προσφορά τους πρέπει να υπολογίζουν εύλογο ποσοστό διοικητικού κόστους παροχής των

υπηρεσιών τους, των αναλώσιμων, του εργολαβικού τους κέρδους και των νόμιμων υπέρ Δημοσίου και τρίτων κρατήσεων....3. Στη σύμβαση που συνάπτει η εκάστοτε αναθέτουσα αρχή με τους εργολάβους περιλαμβάνονται τα στοιχεία α έως στ της πρώτης παραγράφου, καθώς και ειδικός όρος για την εφαρμογή των διατάξεων της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας και της νομοθεσίας περί υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και πρόληψης του επαγγελματικού κινδύνου. Όταν δεν αναγράφονται τα ανωτέρω στοιχεία και όροι, η σύμβαση είναι άκυρη και απορρίπτεται η δαπάνη πληρωμής.....6. (5). Στις επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα που απασχολούν πάνω από πενήντα (50) άτομα και υποχρεούνται από την κείμενη νομοθεσία, τον οργανισμό ή τον κανονισμό τους να προβαίνουν σε πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος με διακήρυξη, εφαρμόζονται οι προηγούμενες παράγραφοι.....».

11. Επειδή σύμφωνα με την υποπαραγράφο ΙΑ.11 « ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗΣ ΝΟΜΙΜΟΥ ΚΑΤΩΤΑΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΚΑΙ ΚΑΤΩΤΑΤΟΥ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ (ΔΙΑΤΑΞΗ ΠΛΑΙΣΙΟ), ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ» του ν. 4093/2012, ορίζεται ότι: « 1. Με την παρούσα διάταξη θεσπίζεται νέο σύστημα καθορισμού νόμιμου κατώτατου μισθού υπαλλήλων και ημερομισθίου εργατοτεχνιτών, το οποίο τίθεται σε ισχύ την 1.4.2013. Εντός του πρώτου τριμήνου του 2013 θεσπίζεται με πράξη υπουργικού συμβουλίου η διαδικασία διαμόρφωσης νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού και κατώτατου ημερομισθίου για τους εργαζόμενους ιδιωτικού δικαίου όλης της χώρας, λαμβάνοντας υπόψη την κατάσταση και τις προοπτικές της ελληνικής οικονομίας, της αγοράς εργασίας (ιδίως ως προς τα ποσοστά ανεργίας και απασχόλησης) και τη διαβούλευση της κυβέρνησης με εκπροσώπους κοινωνικών εταίρων, εξειδικευμένους επιστημονικούς, ερευνητικούς και λοιπούς φορείς. Κατά το Α` τρίμηνο του 2014 το σύστημα αυτό αξιολογείται ως προς την απλότητα και αποτελεσματικότητα της εφαρμογής, τη μείωση της ανεργίας, την αύξηση της απασχόλησης και τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας. 2.α. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 1876/1990 αντικαθίσταται ως εξής: «Οι εθνικές γενικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας καθορίζουν τους ελάχιστους μη



μισθολογικούς όρους εργασίας, που ισχύουν για τους εργαζόμενους όλης της χώρας. Βασικοί μισθοί, βασικά ημερομίσθια, κάθε είδους προσαυξήσεις αυτών και γενικά κάθε άλλος μισθολογικός όρος, ισχύουν μόνο για τους εργαζόμενους που απασχολούνται από εργοδότες των συμβαλλομένων εργοδοτικών οργανώσεων και δεν επιτρέπεται να υπολείπονται του νόμιμου νομοθετημένου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου.».....3. Μέχρι τη λήξη της περιόδου οικονομικής προσαρμογής που προβλέπουν τα Μνημόνια που προσαρτώνται στο ν. 4046/2012 και οι επακολουθούσες τροποποιήσεις αυτών καθορίζεται ο νόμιμος κατώτατος μισθός υπαλλήλων και το ημερομίσθιο εργατοτεχνιτών ως εξής:

**(α) Για τους υπάλληλους άνω των 25 ετών ο κατώτατος μισθός ορίζεται 586,08 ευρώ και για τους εργατοτεχνίτες άνω των 25 ετών το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται σε 26,18 ευρώ.**

**(β) Για τους υπάλληλους κάτω των 25 ετών ο κατώτατος μισθός ορίζεται 510,95 ευρώ και για τους εργατοτεχνίτες κάτω των 25 ετών το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται σε 22,83 ευρώ.**

(γ) ....ii) Ο κατά τα άνω κατώτατος μισθός των υπαλλήλων κάτω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 10% για μία τριετία προϋπηρεσίας και για προϋπηρεσία 3 ετών και άνω και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών κάτω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως δύο τριετίες και συνολικά 10% για προϋπηρεσία 6 και άνω ετών. iii) [...]. δ) Οι ως άνω προσαυξήσεις προϋπηρεσίας καταβάλλονται σε εργαζόμενο με προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, για μεν τους εργατοτεχνίτες μετά τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους, για δε τους υπαλλήλους μετά τη συμπλήρωση του 19ου έτους της ηλικίας τους και ισχύουν για την συμπληρωθείσα υπηρεσία την 14.2.2012. ε) Πέραν της μηνιαίας τακτικής προσαύξησης λόγω προϋπηρεσίας καμία άλλη προσαύξηση δεν περιλαμβάνεται στο νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο. στ) Έως ότου η ανεργία διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10% αναστέλλεται η προσαύξηση του νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου για προϋπηρεσία, που συμπληρώνεται μετά την 14.2.2012. ζ) Ατομικές συμβάσεις

*εργασίας και συλλογικές συμβάσεις εργασίας κάθε είδους δεν επιτρέπεται να ορίζουν μηνιαίες τακτικές αποδοχές ή ημερομίσθιο πλήρους απασχόλησης κατώτερο από το νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο.*

*4. Κάθε αναφορά της ισχύουσας νομοθεσίας γενικά στον ελάχιστο μισθό ή στο ελάχιστο ημερομίσθιο της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) νοείται ο νόμιμος νομοθετημένος κατώτατος μισθός και κατώτατο ημερομίσθιο. ».*

12. Επειδή σύμφωνα με την απόφαση με αριθ. 4241/127 της 30-1-2019 της Υπουργού Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΦΕΚ Β 173, 2019) καθορίστηκε το νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο εργατοτεχνίτη στο ποσόν των 29,04 ευρώ, χωρίς ηλικιακή διάκριση, με ισχύ από 1-2-2019, έναντι του νόμιμου κατώτατου ημερομισθίου ποσού 22,83 ευρώ που ίσχυε κατά τον χρόνο της κατάθεσης των προσφορών. Περαιτέρω, σύμφωνα με το υπ' αριθ. 7613/395/2019 έγγραφο της Υπουργού Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με τον τίτλο «Οδηγίες για την εφαρμογή του κατώτατου μισθού και του κατώτατου ημερομισθίου για τους υπαλλήλους και τους εργατοτεχνίτες όλης της χώρας» : « ... Ο ως άνω νόμιμος κατώτατος μισθός και το ως άνω νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο ισχύουν από 1 Φεβρουαρίου 2019 για τους υπαλλήλους και τους εργατοτεχνίτες όλης της χώρας, χωρίς ηλικιακή διάκριση....2. Από την έναρξη ισχύος του νέου νόμιμου κατώτατου μισθού και του νέου νόμιμου κατώτατου ημερομισθίου, οποιαδήποτε αναφορά της κείμενης νομοθεσίας στον κατώτατο μισθό και στο κατώτατο ημερομίσθιο, κατά το μέρος που αφορά/εισάγει ηλικιακή διάκριση, θεωρείται κατηρηγμένη....4. Ατομικές συμβάσεις εργασίας και συλλογικές συμβάσεις εργασίας κάθε είδους δεν επιτρέπεται να ορίζουν μηνιαίες τακτικές αποδοχές ή ημερομίσθιο πλήρους απασχόλησης κατώτερο από τον κατά τα ανωτέρω νόμιμο κατώτατο μισθό και νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο. ....6. Κάθε αναφορά της ισχύουσας νομοθεσίας γενικά στον ελάχιστο μισθό ή στο ελάχιστο ημερομίσθιο της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) νοείται ως αναφορά στον νόμιμο κατώτατο μισθό και το νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο που καθορίζεται κατά τα ανωτέρω....Οποιοσδήποτε όρος ατομικής ή συλλογικής συμφωνίας υπολείπεται αυτών είναι αυτοδικαίως άκυρος και στους παραβάτες

*εργοδότες επιβάλλονται οι κυρώσεις των άρθρων 24 και 28 του ν. 3996/2011 (Α' 170), όπως ισχύει....».*

13.Επειδή σύμφωνα με την Δ.Α. 39/2004 «Για τους όρους αμοιβής εργασίας των Εργαζομένων στις Επιχειρήσεις Παροχής Υπηρεσιών όλης της χώρας», που κηρύχθηκε υποχρεωτική με την ΥΑ 13129/19.10.2004 (ΦΕΚ Β 1643/5.11.2004), καθιερώθηκε το 5νθήμερο –χωρίς μείωση μισθών αποδοχών- για τις αναφερόμενες εκεί κατηγορίες των εργαζομένων. Ειδικότερα, σύμφωνα με άρθ. 1 «Πεδίο ισχύος» : « 1. Στην παρούσα υπάγονται οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας που απασχολούνται σε επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών που δραστηριοποιούνται στους χώρους ...: φυλάξεως επιχειρήσεων, ..... και που έχουν τις παρακάτω ειδικότητες: ... δ. Προσωπικό φύλαξης (φύλακες, νυκτοφύλακες, θυρωροί)...». Και περαιτέρω, σύμφωνα με το άρθ. 4 «Εβδομάδα 5 ημερών» : « Καθιερώνεται για τους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή εβδομαδιαία εργασία πέντε ημερών, θώρου ημερησίας απασχόλησης και 40 ωρών εβδομαδιαίας εργασίας....». Σύμφωνα δε με το άρθ. 5 «Εφαρμογή θεσμικών όρων Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.» : «Οι θεσμικοί όροι της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. όπως ισχύει αποτελούν μέρος της παρούσας και ισχύουν και για τους μισθωτούς που υπάγονται σ' αυτή.».

14.Επειδή σύμφωνα με το άρθ. 3 παρ. 3 «Χρονικά Όρια Εργασίας» της ΕΓΣΣΕ 1975 που κυρώθηκε με τον ν. 133/1975: «3. Ωράρια εβδομαδιαίας εργασίας, ισχύοντα ή συμβατικώς εφαρμοζόμενα, ελάσσονα των 45 ωρών, δεν θίγονται διά της παρούσης Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας. Η εφαρμογή όμως εις τας περιπτώσεις ταύτας, συστήματος εβδομαδιαίας εργασίας πέντε (5) ημερών, διέπεται υπό των διατάξεων της παρούσης.» Και περαιτέρω, σύμφωνα με το άρθ. 5 παρ. 1 της ΕΓΣΣΕ : « 1. Προκειμένου των επί μισθώ αμειβομένων μισθωτών, δια την εξεύρεσιν του ωρομισθίου των, τα 6/25 του συμπεφωνημένου ή νόμιμου μισθού διαιρούνται δια του αριθμού 40. Δια την εξεύρεσιν του ωρομισθίου των επί ημερομισθίω αμειβομένων μισθωτών, το ποσόν των 6 πλήρων (συμπεφωνημένων ή νομίμων) ημερομισθίων, διαιρείται ομοίως δια του αριθμού 40....»

15.Επειδή σύμφωνα με το άρθ. 38 «Μερική απασχόληση» του ν. 1892/1990 (ΦΕΚ-101 Α') όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει με το άρθ. 2 του ν.

3846/2010 «Για τον εκσυγχρονισμό και την ανάπτυξη και άλλες διατάξεις», ορίζονται τα εξής: «1. Κατά την κατάρτιση της σύμβασης εργασίας ή κατά τη διάρκειά της ο εργοδότης και ο μισθωτός μπορούν με έγγραφη ατομική σύμβαση να συμφωνήσουν, ημερήσια ή εβδομαδιαία ή δεκαπενθήμερη ή μηνιαία εργασία, για ορισμένο ή αόριστο χρόνο, η οποία θα είναι μικρότερης διάρκειας από την κανονική (μερική απασχόληση). .... 2. Για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου νοείται ως: α) «εργαζόμενος μερικής απασχόλησης», κάθε εργαζόμενος με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας, του οποίου οι ώρες εργασίας, υπολογιζόμενες σε ημερήσια, εβδομαδιαία, δεκαπενθήμερη ή μηνιαία βάση είναι λιγότερες από το κανονικό ωράριο εργασίας του συγκρίσιμου εργαζόμενου με πλήρη απασχόληση, β) «συγκρίσιμος εργαζόμενος με πλήρη απασχόληση», κάθε εργαζόμενος πλήρους απασχόλησης, που απασχολείται στην ίδια επιχείρηση με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας, και εκτελεί ίδια ή παρόμοια καθήκοντα, υπό τις αυτές συνθήκες. Όταν στην επιχείρηση δεν υπάρχει συγκρίσιμος εργαζόμενος με πλήρη απασχόληση, η σύγκριση γίνεται με αναφορά στη συλλογική ρύθμιση στην οποία θα υπαγόταν ο εργαζόμενος αν είχε προσληφθεί με πλήρη απασχόληση. Οι εργαζόμενοι με σύμβαση ή σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης δεν επιτρέπεται να αντιμετωπίζονται δυσμενώς σε σχέση με τους συγκρίσιμους εργαζόμενους με κανονική απασχόληση, εκτός εάν συντρέχουν αντικειμενικοί λόγοι οι οποίοι τη δικαιολογούν, όπως η διαφοροποίηση στο ωράριο εργασίας. ....7. Αν η μερική απασχόληση έχει καθοριστεί με ημερήσιο ωράριο μικρότερης διάρκειας από το κανονικό, η παροχή της συμφωνημένης εργασίας των μερικώς απασχολούμενων πρέπει να είναι συνεχόμενη και να παρέχεται μία φορά την ημέρα. ... 9. Οι αποδοχές των εργαζομένων με σύμβαση ή σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης υπολογίζονται όπως και οι αποδοχές του συγκρίσιμου εργαζομένου και αντιστοιχούν στις ώρες εργασίας της μερικής απασχόλησης. 10. Οι μερικώς απασχολούμενοι μισθωτοί έχουν δικαίωμα ετήσιας άδειας με αποδοχές και επίδομα αδείας, με βάση τις αποδοχές που θα ελάμβαναν εάν εργάζονταν κατά το χρόνο της αδείας τους, για τη διάρκεια της οποίας εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 2 του

*α.ν.539/1945, όπως ισχύει. ...17. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται για τους μερικώς απασχολούμενους όλες οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.»*

16.Επειδή σύμφωνα με παγία νομολογία από την διάταξη του άρθρου 5 της από 26-7-75 ΕΓΣΣΕ, που κυρώθηκε με το Ν. 133/75, λαμβανομένου υπ' όψιν και της καθιέρωσης της 5θήμερης εβδομαδιαίας εργασίας των 40 ωρών, « για την εξεύρεση του ωρομισθίου, καθόσον αφορά εργαζόμενους που αμείβονται με μηνιαίο μισθό, ακολουθείται η μέθοδος που καθορίζει η ΕΓΣΣΕ της 26.2.1975, (6/25 του μηνιαίου μισθού : 40) εάν δε η εβδομαδιαία απασχόληση είναι μικρότερη των 40 ωρών, ο διαιρέτης ορίζεται ίσος προς τον αριθμό των ολιγότερων ωρών εβδομαδιαίας εργασίας. Αναφορικά με τους εργατοτεχνίτες που αμείβονται με ημερομίσθιο, το ωρομίσθιό τους εξευρίσκεται, με βάση την ίδια ΕΓΣΣΕ με τη μέθοδο πολλαπλασιασμού του ημερομισθίου επί 6 και της διαιρέσεως δια των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας (άρθρ. 5, 6 της από 26-2-1975 ΕΓΣΣΕ)» (ΑΠ 1166/2014, για υπολογισμό ωρομισθίου καθαριστριών *ad hoc* ΜονΕφΠειρ 862/2014). Συνεπώς, ορθά υπολογίζεται το ωρομίσθιο των εργατών «πολλαπλασιάζοντας το ημερομίσθιο Χ 6 (και όχι Χ5) και στην συνέχεια διαιρώντας το γινόμενο με τον αριθμό 40 (αριθμό των ωρών εργασίας την εβδομάδα)» (ΑΠ 1317/2015). Και τούτο μάλιστα επειδή στους μισθωτούς που εφαρμόζεται το σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας «νόμιμο ωράριο θεωρούνται οι εννέα (9) ώρες ημερησίως και οι σαράντα πέντε εβδομαδιαίως. Η έκτη ημέρα της εβδομάδας, μολονότι, σύμφωνα με τις άνω διατάξεις περί πενθήμερης εργασίας, αποτελεί ημέρα υποχρεωτικής ανάπαυσης, εν τούτοις, για τον υπολογισμό του εβδομαδιαίου μισθού και του χρόνου υπηρεσίας, θεωρείται πλασματικά χρόνος εργασίας. Έτσι, για τους εργαζόμενους με πενθήμερο, εφόσον αυτοί εξακολουθούν να λαμβάνουν τις αποδοχές των 6 εργασίμων ημερών και να απασχολούνται με το αυτό ωράριο εργασίας, ως ημερομίσθιο θεωρείται, όπως ακριβώς και για τους απασχολούμενους επί 6 ημέρες την εβδομάδα, το 1/6 της εβδομαδιαίας αμοιβής (εργατοτεχνίτες) ή το 1/25 του μηνιαίου μισθού(υπάλληλοι)» (ΑΠ1215/2004). Συνεπώς για την εξεύρεση του ωρομισθίου πρέπει να γίνει « .. αναγωγή στην προβλεπόμενη αμοιβή του για εργασία 8 ωρών ημερησίως και 40 ωρών εβδομαδιαίως ..... αφού θεωρείται ότι οφείλονται εβδομαδιαίως στον εργαζόμενο, ανεξάρτητα από το σύστημα

εβδομαδιαίας απασχόλησης του, έξι ημερομίσθια...» (ΕφΠειρ 545/2012, Δ/ΝΗ 2013,1615). Εξάλλου, όπως έχει *ad hoc* κριθεί για τον υπολογισμό ωρομισθίου καθαριστριών μερικής απασχόλησης (ΜονΕφΠειρ 862/2014, ΑΠ 1166/2014) «στην παρ. 9 του άρθρου 38 ν. 1892/1990, (όπως αυτό αντικαταστάθηκε από το άρθρο 2 του ν. 2639/1998 και συμπληρώθηκε με άρθρο 7 Ν. 2874/2000), ορίζεται ότι: "Οι αποδοχές των εργαζομένων με σύμβαση ή σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης, υπολογίζονται όπως και οι αποδοχές του συγκρίσιμου εργαζόμενου και αντιστοιχούν στις ώρες εργασίας της μερικής απασχόλησης. Κατά δε την παρ. 2 του ίδιου άρθρου "εργαζόμενος μερικής απασχόλησης νοείται κάθε εργαζόμενος με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας του οποίου οι ώρες εργασίας υπολογιζόμενες σε ημερήσια, εβδομαδιαία, 15νθήμερη ή μηνιαία βάση είναι λιγότερες από το κανονικό ωράριο εργασίας του συγκρίσιμου εργαζόμενου με πλήρη απασχόληση (εδάφ. α), ως τέτοιος δε νοείται κάθε εργαζόμενος πλήρους απασχόλησης, που απασχολείται στην ίδια επιχείρηση με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας και εκτελεί ίδια ή παρόμοια καθήκοντα, υπό τις αυτές συνθήκες (εδάφ. β). Έτσι, κατ' εφαρμογή των εν λόγω διατάξεων, για την εξεύρεση της ημερήσιας αμοιβής του μερικώς απασχολούμενου, πολλαπλασιάζεται το ωρομίσθιο που λαμβάνει ο συγκεκριμένος εργαζόμενος πλήρους απασχόλησης επί τις ώρες εργασίας του μερικώς απασχολούμενου. Περαιτέρω, με την ΥΑ 13129/2004 (ΦΕΚ Β' 1643/5-11-2004) "Κήρυξη υποχρεωτικής της απόφασης διαιτησίας 39/2004 που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών όλης της Χώρας", που αφορά, μεταξύ άλλων τους εργαζόμενους που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους χώρους του καθαρισμού κτιρίων, ως βοηθητικό προσωπικό καθαριότητας, καθιερώνεται, για τους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή εβδομαδιαία εργασία πέντε ημερών, 8ώρου ημερήσιας απασχόλησης και 40 ωρών εβδομαδιαίας εργασίας (άρθρο 4 ). Οι θεσμικοί όροι της ΕΓΣΣΕ όπως ισχύει αποτελούν μέρος αυτής και ισχύουν και για τους μισθωτούς που υπάγονται σ' αυτή (άρθρο 5) η δε ισχύς της αρχίζει από 1-1-2004 (άρθρο 8 αυτής).» Επιπλέον τα ως άνω διαλαμβάνονται επίσης και στην ιστοσελίδα του ΚΕΠΕΑ (Κέντρο Πληροφόρησης Εργαζομένων και

Ανέργων) της ΓΣΕΕ ([www.kepea.gr/aarticle.php?id=294](http://www.kepea.gr/aarticle.php?id=294)) : « Υπολογισμός Ωρομισθίου Για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο, πολλαπλασιάζουμε το ημερομίσθιο επί 6 και το διαιρούμε με το ισχύον συμβατικό εβδομαδιαίο ωράριο, δηλαδή 40 ή λιγότερο, σε περίπτωση ωραρίου μικρότερου του 40ωρου ημερομίσθιο Χ 6 συμβατικό εβδομαδιαίο ωράριο (40 ή λιγότερο)

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ 1ο :

Για να βρούμε το ωρομίσθιο του εργάτη που παίρνει ημερομίσθιο 40 €, πολλαπλασιάζουμε τα 40 € επί 6 για να βρούμε τις εβδομαδιαίες αποδοχές,  $40 \times 6 = 240$  € και στη συνέχεια το ποσό αυτό διαιρούμε με τον αριθμό 40, δηλαδή όσες είναι οι ώρες της εβδομαδιαίας εργασίας, οπότε  $240 : 40 = 6$  € ωρομίσθιο. ».

17.Επειδή στο Έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Γενική Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Δ/ση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης) με Αριθ. Πρωτ.: 41815/Δ.10.199/16.9.2016 με θέμα «Αναβάθμιση Πληροφοριακού Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ» , ορίζεται ότι στο πλαίσιο της Αναβάθμισης των εντύπων Ε4 και Ε3, η ορθή συμπλήρωση των πεδίων «Μικτές αποδοχές», «Εβδομαδιαίες ώρες» και «Ωρομίσθιο» γίνεται σύμφωνα με τα παρακάτω:

Εργατοτεχνίτης:

«Μικτές αποδοχές» = «Εβδομαδιαίες ώρες» x 4,33 x «Ωρομίσθιο»

Υπάλληλος:

«Μικτές αποδοχές» = «Εβδομαδιαίες ώρες» x 4,166 x «Ωρομίσθιο»

Συνεπώς κατά απλό αριθμητικό υπολογισμό Ωρομίσθιο = μικτές αποδοχές ΔΙΑ (εβδομαδιαίες ώρες ΕΠΙ 4,33) (καθόσον αφορά σε εργατοτεχνίτη).

18.Επειδή στο άρθ. 2 του α.ν. 539/1945 «Περί χορηγήσεως κανονικών αδειών μετ' αποδοχών», όπως ισχύει, ορίζεται ότι «1.α. Κάθε μισθωτός από την έναρξη της εργασίας του σε υπόχρη επιχείρηση και μέχρι τη συμπλήρωση δώδεκα (12) μηνών συνεχούς απασχόλησης, δικαιούται να λάβει ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές κατ αναλογία με το

χρόνο εργασίας που έχει συμπληρώσει στην ίδια υπόχρεη επιχείρηση. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με βάση ετήσια άδεια εικοσιτεσσάρων εργάσιμων ημερών ή αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, είκοσι (20) εργάσιμων ημερών, χωρίς να υπολογίζεται σε αυτές η ημέρα της εβδομάδας κατά την οποία δεν απασχολούνται οι μισθωτοί λόγω του εφαρμοζόμενου συστήματος εργασίας. β. Ο εργοδότης υποχρεούται μέχρι τη λήξη του πρώτου ημερολογιακού έτους, εντός του οποίου προσελήφθη ο μισθωτός να χορηγεί σε αυτόν την παραπάνω αναλογία της κανονικής άδειας. Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει την ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές, η οποία αναλογεί στο χρόνο απασχόλησής του στην υπόχρεη επιχείρηση και υπολογίζεται σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της περίπτωσης α'. Η άδεια αυτή επαυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης επιπλέον του πρώτου μέχρι τις είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες ή μέχρι και τις είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας. Για καθένα από τα επόμενα ημερολογιακά έτη, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει από την 1η Ιανουαρίου εκάστου έτους, την κανονική ετήσια άδεια με αποδοχές, η οποία υπολογίζεται σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο. Η ετήσια άδεια με αποδοχές, καθώς και το επίδομα αδειας, εκτός από τις διατάξεις του νόμου αυτού διέπονται και από τις λοιπές συναφείς διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. 2. Σε περίπτωση διαλείπουσας εργασίας ή εκ περιτροπής εργασίας, ο μισθωτός δικαιούται, μετά τη συμπλήρωση δωδεκάμηνης σχέσης εργασίας στην επιχείρηση, κάθε ημερολογιακόν έτος, άδεια με αποδοχές ίση με το ένα δωδέκατο της άδειας που προβλέπεται από αυτόν το νόμο ή άλλη ειδικότερη διάταξη, για κάθε μήνα απασχόλησης από την πρόσληψή του, αν η άδεια χορηγείται για πρώτη φορά, ή από τη λήψη της άδειας του προηγούμενου έτους, μέχρι την ημέρα έναρξης της άδειας. Για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου ως μήνας λογίζονται 25 ημέρες απασχόλησης. Αν προκύπτει, κατά τον υπολογισμό αυτής της παραγράφου, κλάσμα χρόνου άδειας, που υπερβαίνει τη μισή ημέρα, το κλάσμα στρογγυλοποιείται σε ολόκληρη ημέρα».

19.Επειδή σύμφωνα με τον όρο 1. ΑΝΑΘΕΤΟΥΣΑ ΑΡΧΗ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΜΒΑΣΗΣ της διακήρυξης : «... 1.3 Συνοπτική Περιγραφή



φυσικού και οικονομικού αντικειμένου της σύμβασης Αντικείμενο της σύμβασης είναι η παροχή υπηρεσιών καθαριότητας στους χώρους του Νοσοκομείου και των Παραρτημάτων του για εικοσιτέσσερις (24) μήνες....Η διάρκεια της σύμβασης ορίζεται σε εικοσιτέσσερις (24) μήνες, με έναρξη ισχύος από την ημερομηνία υπογραφής της... 1.4 Θεσμικό πλαίσιο Η ανάθεση και εκτέλεση της σύμβασης διέπονται από την κείμενη νομοθεσία και τις κατ' εξουσιοδότηση αυτής εκδοθείσες κανονιστικές πράξεις, όπως ισχύουν και ιδίως: ... 22. Του Ν.3863/2010 (ΦΕΚ 115/Α/15-07-2010) «ασφαλιστικό σύστημα και συναφείς διατάξεις, ρυθμίσεις στις εργασιακές σχέσεις», άρθρο 68. ... 32. Της Υ.Α. 4241/127/30.01.2019 (ΦΕΚ Β`173/2019) της Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με θέμα «Καθορισμός κατώτατου μισθού και κατώτατου ημερομισθίου για τους υπαλλήλους και τους εργατοτεχνίτες όλης της χώρας».... 38. Των σε εκτέλεση των ανωτέρω νόμων εκδοθεισών κανονιστικών πράξεων, των λοιπών διατάξεων που αναφέρονται ρητά ή απορρέουν από τα οριζόμενα στα συμβατικά τεύχη της παρούσας, καθώς και του συνόλου των διατάξεων του ασφαλιστικού, εργατικού, κοινωνικού, περιβαλλοντικού και φορολογικού δικαίου που διέπει την ανάθεση και εκτέλεση της παρούσας σύμβασης, έστω και αν δεν αναφέρονται ρητά παραπάνω.... 1.7 Αρχές εφαρμοζόμενες στη διαδικασία σύναψης Οι οικονομικοί φορείς δεσμεύονται ότι : α) τηρούν και θα εξακολουθήσουν να τηρούν κατά την εκτέλεση της σύμβασης, εφόσον επιλεγούν, τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από τις διατάξεις της περιβαλλοντικής, κοινωνικοασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας, που έχουν θεσπιστεί με το δίκαιο της Ένωσης, το εθνικό δίκαιο, συλλογικές συμβάσεις ή διεθνείς διατάξεις περιβαλλοντικού, κοινωνικού και εργατικού δικαίου, ... Επισημαίνεται επιπλέον ότι η αθέτηση της υποχρέωσης της παρούσας παραγράφου συνιστά σοβαρό επαγγελματικό παράπτωμα του οικονομικού φορέα κατά την έννοια της περίπτωσης θ' της παραγράφου 4 του άρθρου 73, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στις κείμενες διατάξεις. Ειδικά, κατά τη διαδικασία σύναψης δημόσιας σύμβασης παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης, ως σοβαρό επαγγελματικό παράπτωμα νοούνται ιδίως τα προβλεπόμενα στο δεύτερο εδάφιο της περίπτωσης γ' της παρ.2. του άρθρου 68 του ν.3863/2010 (Α`115)....» Περαιτέρω, σύμφωνα με τον όρο 2. ΓΕΝΙΚΟΙ

ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ : « ... 2.4.1 Γενικοί όροι υποβολής προσφορών Οι προσφορές υποβάλλονται με βάση τις απαιτήσεις - τεχνικές προδιαγραφές που ορίζονται στο Παράρτημα Ι της Διακήρυξης, για όλες τις περιγραφόμενες υπηρεσίες. ... 2.4.2.3. Οι οικονομικοί φορείς υποβάλλουν με την προσφορά τους τα ακόλουθα: ... (β) έναν (υπο)φάκελο με την ένδειξη «Οικονομική Προσφορά» στον οποίο περιλαμβάνεται η οικονομική προσφορά του οικονομικού φορέα και τα κατά περίπτωση απαιτούμενα δικαιολογητικά. ... 2.4.4 Περιεχόμενα Φακέλου «Οικονομική Προσφορά» / Τρόπος σύνταξης και υποβολής οικονομικών προσφορών. Στον (υπο)φάκελο με την ένδειξη «Οικονομική Προσφορά» περιλαμβάνεται η οικονομική προσφορά του οικονομικού φορέα.... στον (υπο)φάκελο «Οικονομική Προσφορά» θα υποβληθεί επί ποινή αποκλεισμού της προσφοράς ηλεκτρονικό αρχείο σε μορφή .pdf, υπογεγραμμένο από τον οικονομικό φορέα σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρούσα, με αναλυτικά στοιχεία τεκμηρίωσης της υποβληθείσας οικονομικής προσφοράς. Τονίζεται ότι κατά την διαμόρφωση της προσφοράς τους οι συμμετέχοντες υποχρεούνται να τηρούν τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας περί της κατώτερης νόμιμης αμοιβής της εργασίας και της νομοθεσίας περί κοινωνικής ασφάλισως.... 2.4.7 Λόγοι απόρριψης προσφορών Η αναθέτουσα αρχή με βάση τα αποτελέσματα του ελέγχου και της αξιολόγησης των προσφορών, απορρίπτει, σε κάθε περίπτωση, προσφορά: α) η οποία δεν υποβάλλεται εμπρόθεσμα, με τον τρόπο και με το περιεχόμενο που ορίζεται πιο πάνω και συγκεκριμένα στις παραγράφους ... 2.4.4. (Περιεχόμενο φακέλου οικονομικής προσφοράς, τρόπος σύνταξης και υποβολής οικονομικών προσφορών) , ... β) η οποία περιέχει ατέλειες, ελλείψεις, ασάφειες ή σφάλματα, εφόσον αυτά δεν επιδέχονται συμπλήρωση ή διόρθωση ...θ) η οποία παρουσιάζει ... αποκλίσεις ως προς τους όρους και τις τεχνικές προδιαγραφές της σύμβασης...» Ακολουθώντας, στον όρο 4. ΟΡΟΙ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ προβλέπεται ότι «... 4.3 Όροι εκτέλεσης της σύμβασης 4.3.1. Κατά την εκτέλεση της σύμβασης ο ανάδοχος τηρεί τις υποχρεώσεις στους τομείς του περιβαλλοντικού, κοινωνικοασφαλιστικού και εργατικού δικαίου, που έχουν θεσπιστεί με το δίκαιο της Ένωσης, το εθνικό δίκαιο, συλλογικές συμβάσεις ή διεθνείς διατάξεις περιβαλλοντικού, κοινωνικοασφαλιστικού και εργατικού δικαίου, οι οποίες απαριθμούνται στο

Παράρτημα Χ του Προσαρτήματος Α του ν. 4412/2016. Ο Ανάδοχος υποχρεούται να τηρεί τις υποχρεώσεις των περιπτώσεων α΄ έως ε΄ της παραγράφου 1 του άρθρου 68 του ν.3868/2010 (Α/115), όπως ισχύει, καθώς και της παραγράφου 3 του άνω άρθρου. Συγκεκριμένα : Ο Ανάδοχος υποχρεούται να τηρεί απαρεγκλίτως, καθ΄ όλη τη διάρκεια της σύμβασης τα αναγραφόμενα στην προσφορά του και ειδικώς τις υποχρεώσεις του αναφορικώς με το άρθρο 68 του ν.3863/2010 (ΦΕΚ 115/Α/15-072010), ιδίως και ως προς τα εξής : .... Επίσης ο Ανάδοχος οφείλει να εφαρμόζει κατά γράμμα τις διατάξεις της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας... » Εν συνεχεία, σύμφωνα με το ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΝΑΔΟΧΟΥ - ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ - ΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ σελ. 63 επ. της διακήρυξης ορίζεται ότι «Οι οικονομικοί φορείς που θα συμμετάσχουν στην παρούσα διαγωνιστική διαδικασία υποχρεούνται να συμμορφώνονται με τις κάτωθι ελάχιστες Απαιτήσεις – Τεχνικές Προδιαγραφές : 1. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΝΑΔΟΧΟΥ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ... 3. Ο ανάδοχος υποχρεούται στην απαρέγκλιτη τήρηση της εκάστοτε ισχύουσας εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας και νομοθεσίας περί πρόληψης επαγγελματικού κινδύνου (Ν.3850/2010, όπως εκάστοτε ισχύει) αναφορικά με την παροχή εργασίας του προσωπικού του, ιδίως δε ως προς την καταβολή των κατώτερων νομίμων αποδοχών, .... Παράβαση της υποχρέωσης αυτή δίνει το δικαίωμα στο Νοσοκομείο για μονομερή καταγγελία της συμβάσεως και κήρυξη του αναδόχου ως εκπτώτου... Η ΓΕΝΙΚΗ ΑΠΟΤΙΜΗΣΗ ΤΩΝ ΧΩΡΩΝ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΠΟΥ ΧΡΗΣΟΥΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΙΝΑΙ 13.450,30 m2. Β. ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ 1. Οι τοίχοι σε κανονικές συνθήκες πρέπει να πλένονται στις Κλινικές μία (1) φορά την εβδομάδα εκτός εάν από κάποιο ατύχημα λερωθούν, στους κοινόχρηστους χώρους μία (1) φορά το μήνα. 2. Τα ταβάνια θα καθαρίζονται κάθε δύο (2) μήνες, εκτός αν λερωθούν. 3. Οι λεκάνες, τα μπάνια, οι νιπτήρες, τα λουτρά, μετά το πλύσιμο με απορρυπαντικό, θα πρέπει να απολυμαίνονται με χλωρίνη, σύμφωνα με τις οδηγίες της Επιτροπής Λοιμώξεων, πρωί – απόγευμα και ενδιάμεσα όταν καταστεί ανάγκη. 4. Σε περίπτωση απουσίας βοηθού θαλάμου, τα έπιπλα των θαλάμων (κρεβάτια, κομοδίνα, ντουλάπες, στατό, παραβάν, καθίσματα) θα καθαρίζονται και θα απολυμαίνονται από τον ανάδοχο σε καθημερινή βάση με

τα ανάλογα καθαριστικά. 5. Οι ψύκτες των διαδρόμων καθημερινά να πλένονται με απορρυπαντικά και με απολυμαντικό, σύμφωνα με τις οδηγίες των οργάνων του Νοσοκομείου. 6. Επιπλέον, θα καθαρίζονται τα περβάζια παραθύρων, υαλοπίνακες, μάρμαρα εισόδου και κλιμακοστάσια (σημείωση οι υαλοπίνακες εσωτερικοί και εξωτερικοί συν τα σώματα παραθύρων αφορούν όλο το κτηριακό συγκρότημα, θα καθαρίζονται μία (1) φορά τον μήνα και έκτακτα αν λερωθούν). Οι ανελκυστήρες θα καθαρίζονται και θα απολυμαίνονται καθημερινά. 7. Άδειασμα και πλύσιμο καλαθιών αχρήστων στα γραφεία και στους θαλάμους ασθενών και στις τρεις βάρδιες, καθαρισμός ανελκυστήρων. .. 9. Ο περίβολος του Νοσοκομείου θα σκουπίζεται όλες τις ημέρες της εβδομάδας και θα αδειάζονται όλα τα καλάθια απορριμμάτων που υπάρχουν σ' αυτόν. ...14. Οδηγίες για τον τρόπο καθαρισμού και τη χρήση των απολυμαντικών δύναται κατά την διάρκεια της σύμβαση να τροποποιηθούν σύμφωνα με τις οδηγίες της Επιτροπής Νοσοκομειακών Λοιμώξεων του Νοσοκομείου ή άλλη αρμόδια υπηρεσία του Νοσοκομείου....**ΧΩΡΟΙ ΚΑΙ ΑΙΤΟΥΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ** Στον πίνακα που ακολουθεί, εμφανίζεται το προσωπικό καθαριότητας που πρέπει να διαθέσει στο Νοσοκομείο η εταιρεία που θα αναδειχθεί ως ανάδοχος του διαγωνισμού καθώς και οι ημέρες και ώρες απασχόλησης αυτού, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της παρούσας. Α) Στην περίπτωση κατά την οποία ορισμένα από τα Παραρτήματα μεταφερθούν σε χώρους του τριωρόφου επί της οδού ..., το πρόγραμμα θα αναπροσαρμοστεί από το Τμήμα Επιστάσις του Νοσοκομείου και το προσωπικό καθαριότητας που είναι προγραμματισμένο να εξυπηρετεί τους παλιούς χώρους, θα αναλάβει την καθαριότητα των νέων χώρων, χωρίς επιπλέον οικονομική απαίτηση εκ μέρους του αναδόχου. Β) Σε περίπτωση απουσίας (κανονική – αναρρωτική άδεια) της μόνιμης υπαλλήλου καθαριότητας στο ..., ..., ..., το κτήριο θα καλύπτεται από το προσωπικό καθαριότητας του αναδόχου που καλύπτει τους υπόλοιπους χώρους του Νοσοκομείου, καθ' υπόδειξιν του Τμήματος Επιστάσις του Νοσοκομείου. ... **ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ-ΗΜΕΡΗΣΙΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ**

**ΤΜΗΜΑ**

**ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΑΤΟΜΑ**

**(7 φορές την  
εβδομάδα)**

Αριθμός Απόφασης : Σ1158/2021

Νευρολογικό τμήμα Α & Β	6:30' -14:30' (8ωρο)	1 (καθαρίστρια)
Νευρολογικό τμήμα Γ & Δ	6:30' -14:30' (8ωρο)	1 (καθαρίστρια)
Πτέρυγα ...	6:30' -14:30' (8ωρο)	1 (καθαρίστρια)
Πτέρυγα ...	6:30' -14:30' (8ωρο)	1 (καθαρίστρια)
Πτέρυγα ...	6:30' -14:30' (8ωρο)	1 (καθαρίστρια)
Εξωτερικά Ιατρεία	6:30' -14:30' (8ωρο)	1 (καθαρίστρια)
Μαγειρεία	6:30' -14:30' (8ωρο)	1 (καθαρίστρια)
Ξενώνας	8:00' -14:00' (6ωρο)	1 (καθαρίστρια)
Μικροβιολογικό Εργαστήριο	7:00' -13:00' (6ωρο)	1 (καθαρίστρια)
Κεντρικό κτήριο Νοσοκομείου	8:30' -13:30' (5ωρο)	1 μεταφορέας (άντρας)

20. Επειδή, για τον υπολογισμό του κόστους αντικαταστατών εργαζομένων σε κανονική άδεια, η παρεμβαίνουσα έλαβε ως βάση, το καθοριζόμενο με την Υ.Α. οικ. 4241/127/30.1.2019, ως νόμιμο κατώτατο ημερομίσθιο εργατοτεχνιτών, 29,04 ευρώ και κατά τούτο, εφάρμοσε κατ' αρχήν τη σχετική εργατική νομοθεσία. Και ναι μεν για το προσωπικό επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών καθαρισμού κτιρίων και χώρων γενικά, που απασχολείται ως βοηθητικό προσωπικό καθαριότητας, όπως το προσωπικό που θα απασχοληθεί εν προκειμένω κατά την παροχή των υπό ανάθεση υπηρεσιών, έχει καθιερωθεί πενήθημερη εβδομαδιαία εργασία, επί οκτώ ώρες ημερησίως και σαράντα ώρες εβδομαδιαίως, το δε καταβλητέο κατώτατο νόμιμο ημερομίσθιο του προσωπικού αυτού, κατόπιν αναγωγής του ως άνω προβλεπόμενου ημερομισθίου των 29,04 ευρώ σε πενήθημερη εργασία, ανέρχεται σε 34,848 ευρώ, ως άλλωστε δέχεται και η ίδια η παρεμβαίνουσα, ωστόσο, μόνη η μη αναγωγή, κατά τη διαμόρφωση της οικονομικής προσφοράς της τελευταίας, του εφαρμοσθέντος ημερομισθίου

από 29,04 σε 34,848 ευρώ, δεν καθιστά άνευ ετέρου, πλημμελή τον υπολογισμό του κόστους αντικαταστατών σε 96,44 ευρώ μηνιαίως ανά άτομο, δοθέντος ότι το ύψος αυτού διαμορφώθηκε σε συνάρτηση όχι μόνον με το ημερομίσθιο, αλλά και με τις ημέρες εργασίας των εν λόγω εργαζομένων. Υπέρ αυτού συνηγορεί και το ότι η παρεμβαίνουσα, όπως προκύπτει από την περιλαμβανόμενη στα στοιχεία του φακέλου οικονομική προσφορά της, χρησιμοποίησε αμετάβλητο το ποσό ημερομισθίου 29,04 ευρώ, κατά τον υπολογισμό και των λοιπών κονδυλίων της προσφοράς της, μεταξύ των οποίων και το κονδύλιο των μικτών αποδοχών (τακτικού) προσωπικού με πλήρη απασχόληση, το οποίο, όπως αναφέρθηκε στην ασκηθείσα εναντίον της προδικαστική προσφυγή, νομίμως είχε προσδιορισθεί σε 755,04 (26 ημέρες X 29,04€) ευρώ μηνιαίως ανά άτομο, παρά τον υπολογισμό του βάσει του αυτού ποσού ημερομισθίου, αντιστοιχούσε δε, κατά τους υπολογισμούς της εν λόγω προσφυγής, με βάση 4,333 εβδομάδες το μήνα (52 εβδομάδες ετησίως διά 12 μήνες), στο ελάχιστο νόμιμο ωρομίσθιο των 4,36 ευρώ (755,04€/4,333 εβδομάδες/5 ημέρες/8 ώρες=4,36). Όσον αφορά δε, τις ημέρες εργασίας των αντικαταστατών εργαζομένων σε κανονική άδεια, για τον προσδιορισμό του σχετικού κόστους στην προσφορά της, η παρεμβαίνουσα εκκίνησε τους υπολογισμούς της, πολλαπλασιάζοντας το ανωτέρω ημερομίσθιο των 29,04 ευρώ επί αριθμό ημερών εργασίας 2,042 μηνιαίως ανά αντικαταστάτη. Οι ημέρες αυτές αποτελούν την, για κάθε ένα μήνα της εικοσιτετράμηνης διάρκειας της υπό ανάθεση σύμβασης, αναλογία (ήτοι το 1/24) των 24 ημερών εργασίας κατά το πρώτο δωδεκάμηνο και 25 ημερών εργασίας κατά το δεύτερο, αντίστοιχων προς τις εργάσιμες ημέρες ετήσιας άδειας των προς αντικατάσταση τακτικών εργαζομένων, οι οποίες, σύμφωνα με το άρθρο 1 του ν. 3302/2004, το οποίο και επικαλέσθηκε η παρεμβαίνουσα κατά την ανάλυση του κόστους αυτού στη προσφορά της, αναλογούν σε μισθωτούς με πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία, αν και κατά την ίδια διάταξη, σε μισθωτούς απασχολούμενους με το σύστημα πενθήμερης εργασίας, όπως εν προκειμένω, αναλογούν λιγότερες ημέρες άδειας και συγκεκριμένα, 20 εργάσιμες ημέρες το πρώτο έτος, προσαυξανόμενες κατά μία (1) ημέρα το δεύτερο έτος. Σε έξι (6) ημέρες εβδομαδιαίας εργασίας και είκοσι τέσσερις (24) ημέρες ετήσιας άδειας αναφέρθηκε η παρεμβαίνουσα και

στην ασκηθείσα παρέμβασή της ρητώς, δηλαδή, σε αριθμό ημερών εργασίας αντικαταστατών που βρίσκεται σε αντιστοιχία προς το ημερομίσθιο των 29,04 ευρώ, το οποίο, όπως δέχεται και η 478/2020 απόφαση της ΑΕΠΠ, προβλέπεται για 5νθήμερη εβδομαδιαία εργασία. Περαιτέρω, η αιτούσα, αναφερόμενη με την παρέμβασή της ενώπιον της Α.Ε.Π.Π. στο πρώτο τμήμα των σχετικών με το κόστος αντικαταστατών υπολογισμών του πίνακα ανάλυσης της οικονομικής προσφοράς της, που αφορά τις μικτές αποδοχές αντικαταστατών και περιλαμβάνει τις ανά μήνα ημέρες εργασίας, το ημερομίσθιο και τις αναλογούσες εργοδοτικές εισφορές (2,042 επί 29,04 επί 1,2696), δοθέντος ότι κατά του τμήματος αυτού έβαλλε κατά βάση η ασκηθείσα προδικαστική προσφυγή, προέβη σε δύο μαθηματικούς υπολογισμούς που αμφότεροι κατέληγαν στο ποσό των 73,74 ευρώ μηνιαίως, οι ισχυρισμοί της δε, κατά το μέρος αυτό, είχαν προδήλως την έννοια ότι το αντίστοιχο προς τις μικτές αποδοχές ελάχιστο νόμιμο εργατικό κόστος (πριν τον συνυπολογισμό των δώρων, επιδόματος αδείας κλπ), με βάση 24 ημέρες εργασίας ετησίως, ισάριθμες με τις εργάσιμες ημέρες ετήσιας άδειας των προς αντικατάσταση εργαζομένων εβδομαδιαίας απασχόλησης (χωρίς την προσαύξηση άδειας του δεύτερου έτους απασχόλησης του αυτού μισθωτού) ή άλλως, 4 εβδομάδες εργασίας το χρόνο, κατ' αυτήν, ανέρχεται στο ανωτέρω ποσό και ως εκ τούτου, νομίμως είχε υπολογίσει στην προσφορά της, το τμήμα αυτό του επίμαχου κονδυλίου, με βάση ημερομίσθιο 29,04 ευρώ (σε ποσό υψηλότερο των 73,74€, ενόψει συνυπολογισμού από αυτήν προσαύξησης άδειας κατά 1 ημέρα για το δεύτερο έτος). Κατόπιν των ανωτέρω ο μοναδικός λόγος της προσφυγής πρέπει ν'απορριφθεί.

21.Επειδή, τα ανωτέρω έγιναν δεκτά και με την με αριθμ. 234/2021 απόφαση του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών (βλ. σκέψη 15) γι' αυτό και ακύρωσε την με αριθμ. 478/2020 απόφαση της ΑΕΠΠ.

22.Επειδή, η εισήγηση γίνεται εν συνόλω δεκτή.

23.Επειδή, κατόπιν των ανωτέρω η με ΓΑΚ (ΑΕΠΠ) 237/2020 προσφυγή πρέπει ν'απορριφθεί, σύμφωνα με όσα έγιναν δεκτά στην υπ'αριθμ. 234/2021 απόφαση του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών και η παρέμβαση να γίνει δεκτή.

Αριθμός Απόφασης : Σ1158/2021

24.Επειδή, ύστερα από την προηγούμενη σκέψη πρέπει να καταπέσει το καταβληθέν παράβολο.

Για τους λόγους αυτούς

Απορρίπτει την προδικαστική προσφυγή.

Δέχεται την παρέμβαση.

Διατάσσει την κατάπτωση του καταβληθέντος παραβόλου ποσού 4.750 ευρώ (βλ. ηλεκτρονικό παράβολο αυτόματης δέσμευσης με κωδικό ...).

Κρίθηκε και αποφασίσθηκε στις 18 Ιουνίου 2021 και εκδόθηκε στις 29 Ιουνίου 2021 στον Αγ. Ιωάννη Ρέντη.

**Ο Πρόεδρος**

**Α/Α ΜΙΧΑΛΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ**

**(δυνάμει της με αριθμ. 77/2021**

**Πράξης του Προέδρου της ΑΕΠΠ)**

**Ο Γραμματέας**

**ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΔΕΜΙΡΤΖΗΟΓΛΟΥ**