

Η

ΕΝΙΑΙΑ ΑΡΧΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

ΜΟΝΟΜΕΛΕΣ ΚΛΙΜΑΚΙΟ

Συνήλθε στις 9 Αυγούστου 2022 για να εξετάσει την από 4.07.2022 Προδικαστική Προσφυγή, με Γενικό Αριθμό Κατάθεσης (ΓΑΚ) Ενιαία Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων (ΕΑΔΗΣΥ) 942/5.07.2022 του προσφεύγοντος οικονομικού φορέα «...», που εδρεύει στη ... όπως νόμιμα εκπροσωπείται, εφεξής ο «προσφεύγων».

Κατά της «...(Ν.Π.Δ.Δ.)» και κατά της από 16-06-2022 απόφασης - ακριβές απόσπασμα από τα πρακτικά της 31-05-2022 Συνεδρίασης- της Συγκλήτου της ..., με την οποία έγινε δεκτό το 26-05-2022 πρακτικό της Επιτροπής του Διαγωνισμού, κατά το σκέλος αυτής, με το οποίο αποφασίσθηκε η απόρριψη της προσφοράς του προσφεύγοντος, εφεξής «η προσβαλλομένη».

Με την προδικαστική προσφυγή του ο προσφεύγων αιτείται να ακυρωθεί η προσβαλλόμενη πράξη.

Η συζήτηση άρχισε, αφού άκουσε την Εισηγήτρια

Αφού μελέτησε τα σχετικά έγγραφα

Σκέφτηκε κατά το Νόμο

1. Επειδή, για την άσκηση της προσφυγής έχει καταβληθεί παράβολο κατά το άρθρο 363 παρ.1 και 2 του Ν. 4412/2016 και άρθρο 5 παρ.1 και 2 του Π.Δ. 39/2017, συνολικού ποσού 600 ευρώ (βλ. ηλεκτρονικό παράβολο με κωδικό ..., την πληρωμή στην τράπεζα και την εκτύπωση από την σελίδα της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων του Υπουργείου Οικονομικών περί αυτόματης δέσμευσης). Το καταβληθέν παράβολο αποτελεί το κατώτερο ποσό νομίμου παραβόλου.λαμβανομένης υπόψη της εκτιμώμενης αξίας της σύμβασης ποσού 80.000 ευρώ χωρίς ΦΠΑ. Απορριπτέος δε τυγχάνει ο ισχυρισμός της αναθέτουσας αρχής ότι η προσφυγή έδει ν'απορριφθεί ως απαράδεκτη ενόψει του ότι ο προσφεύγων

Αριθμός Απόφασης: 1241/2022

ουδόλως υπολόγισε στο καταβληθέν παράβολο το δικαίωμα προαίρεσης και τούτο διότι, κατά παγία κρίση της ΕΑΔΗΣΥ και, ως έχει ήδη κριθεί (ΕΑ ΣΤΕ 187/2017, 10/2017 και ΔεφΘεσσ 58/2019), το δικαίωμα προαίρεσης δεν λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό του νομίμου παραβόλου του άρθρου 5 του ΠΔ 39/2017 και του άρθρου 363 του Ν. 4412/2016 και τούτο διότι ο υπολογισμός για την εξεύρεση του ορθού παραβόλου γίνεται λαμβάνοντας υπ' όψιν μόνον τον προϋπολογισμό της σύμβασης στην ανάθεση της οποίας κατατείνει η διαγωνιστική διαδικασία και όχι στον προϋπολογισμό της προαίρεσης που επαφίεται στη διακριτική ευχέρεια του αναθέτοντα φορέα, καθώς είναι αβέβαιο εάν και για ποιο χρονικό διάστημα εντός του ανώτατου προβλεπόμενου από τη διακήρυξη χρονικού ορίου θα ασκηθεί το δικαίωμα αυτό.

2. Επειδή, η αναθέτουσα αρχή με την υπ' αριθμ. ...διακήρυξη (ΕΣΗΔΗΣ ...), προκήρυξε ανοικτό ηλεκτρονικό διαγωνισμό κάτω των ορίων για την ανάθεση υπηρεσιών φύλαξης του Μεγάρου της ... με εκτιμώμενη αξία 80.000,00€ πλέον ΦΠΑ 24% για ένα έτος με δικαίωμα προαίρεσης για ένα επιπλέον έτος, με κριτήριο ανάθεσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά βάσει τιμής (χαμηλότερη τιμή).

3. Επειδή το πλήρες κείμενο της διακήρυξης καταχωρήθηκε στο Κεντρικό Μητρώο Δημοσίων Συμβάσεων στις 19-11-2021 καθώς και στη διαδικτυακή πύλη του ΕΣΗΔΗΣ, όπου έλαβε αύξοντα αριθμό

4. Επειδή, ο επίδικος διαγωνισμός που προκήρυξε η αναθέτουσα αρχή ενόψει του αντικειμένου του, της προϋπολογισθείσας αξίας της σύμβασης και του χρόνου εκκίνησης της διαδικασίας ανάθεσης εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του Βιβλίου IV του Ν. 4412/2016.

5. Επειδή η υπό εξέταση προδικαστική προσφυγή ασκήθηκε εμπρόθεσμα στις 4-07-2022, δεδομένου του χρόνου κοινοποίησης στην προσβαλλομένη στον προσφεύγοντα στις 23-06-2022, μέσω της ανάρτησής της στη λειτουργικότητα «επικοινωνία» του ΕΣΗΔΗΣ. Επίσης ασκήθηκε με τη χρήση του τυποποιημένου εντύπου του Παραρτήματος Ι του ΠΔ 39/2017 και κοινοποιήθηκε στην Ε.Α.ΔΗ.ΣΥ με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 361 και τις παρ. 1 και 2

Αριθμός Απόφασης: 1241/2022

του άρθρου 362 του Ν. 4412/2016 και την παρ. 1 εδ. α) του άρθρου 4, και την παρ. 2 του άρθ. 8 του ΠΔ 39/2017.

6. Επειδή, στην υπό κρίση διαγωνιστική διαδικασία συμμετείχε, μεταξύ άλλων, ο προσφεύγων. Ωστόσο, με το από 26-05-2022 πρακτικό, η Επιτροπή του Διαγωνισμού εισηγήθηκε την απόρριψη της προσφοράς του προσφεύγοντος. Περαιτέρω δε η αναθέτουσα αρχή με το απόσπασμα από τα πρακτικά της Συγκλήτου της ... της από 31.05.2022 Συνεδρίασης (θέμα 10) [ακριβές απόσπασμα της 16.06.2022] ενέκρινε την Εισήγηση της Επιτροπής και απέρριψε την προσφορά του προσφεύγοντος. Συνεπώς, με την παρούσα προδικαστική προσφυγή, με προφανές έννομο συμφέρον ο προσφεύγων ζητά την ακύρωση της ανωτέρω απόφασης, καθ' ο μέρος απορρίφθηκε η προσφορά του και αποκλείστηκε από την περαιτέρω διαγωνιστική διαδικασία, επικαλούμενος ζημία του ερειδόμενη στην παράνομη απόρριψη της προσφοράς του κι όφελος από την ανάδειξη του ίδιου ως αναδόχου.

7. Επειδή, η αναθέτουσα αρχή κοινοποίησε την προσφυγή στις 5-07-2022 προς όλους τους συμμετέχοντες μέσω της ανάρτησής της στη λειτουργικότητα «επικοινωνία» του ΕΣΗΔΗΣ.

8. Επειδή, με την υπ' αριθμ. 1370/2022 Πράξη του Μονομελούς Κλιμακίου της ΕΑΔΗΣΥ, ορίσθηκε Εισηγητής και ημερομηνία συζήτησης και κλήθηκε η αναθέτουσα αρχή να υποβάλει τις απόψεις της επί της υπό εξέταση προσφυγής.

9. Επειδή, η αναθέτουσα αρχή απέστειλε στην ΕΑΔΗΣΥ στις 19-07-2022 τις απόψεις της επί της προσφυγής, τις οποίες αυθημερόν κοινοποίησε στον προσφεύγοντα.

10. Επειδή, σε συνέχεια των ανωτέρω, η ως άνω προσφυγή νομίμως εισάγεται ενώπιον του Μονομελούς Κλιμακίου της Ε.Α.ΔΗ.ΣΥ.

11. Επειδή, σύμφωνα με τους ισχυρισμούς του προσφεύγοντα: «[...]

Εν προκειμένω, όμως, η αναθέτουσα αρχή επικαλείται ότι υπολογίσαμε εσφαλμένα το κόστος για Κυριακές και αργίες για το ωράριο 23:00 – 07:00, χωρίς ουδόλως να προσδιορίζει ποιο είναι το συνολικό ελάχιστο νόμιμο εργατικό κόστος για την κάλυψη των αναγκών της σύμβασης, ώστε να μπορεί να ελεγχθεί αν το λάθος που όλως αορίστως μάς καταλογίζει είναι τόσο ουσιώδες, ώστε να καθιστά την προσφορά μας κατώτερη του εργατικού

Αριθμός Απόφασης: 1241/2022

κόστους και συνεπώς απορριπτέα. Άλλωστε, το υποτιθέμενο σφάλμα ΔΕΝ καθιστά άνευ ετέρου απαράδεκτη την οικονομική προσφορά της εταιρίας μας, εφόσον προβάλλεται ασυνδέτως με τον υπολογισμό του ελάχιστου συνολικού νόμιμου εργατικού κόστους που αντιστοιχεί στα στοιχεία απασχόλησης που απαιτούνται από τη διακήρυξη και δηλώνονται από την εταιρία μας, ο προσδιορισμός δε του ελάχιστου αυτού κόστους, σύμφωνα με όσα ήδη εκτέθηκαν, παρίσταται αναγκαίος, προκειμένου στη συνέχεια να διαγνωστεί ο ουσιώδης ή μη χαρακτήρας του αποδιδόμενου σφάλματος στη διαμόρφωση της οικείας οικονομικής προσφοράς. (β) Σε κάθε περίπτωση, η εταιρία μας υπολόγισε νομίμως το (προσαυξημένο) εργατικό κόστος για Κυριακές και αργίες [και για τις νυχτερινές ώρες], σύμφωνα με τις διατάξεις της Διακήρυξης και της εργατικής νομοθεσίας. Ειδικότερα: Όσον αφορά τις προσαυξήσεις Κυριακών, νυχτερινών και αργιών, ισχύουν τα ακόλουθα:[...] Η εταιρία μας σε απόλυτη συμμόρφωση με τις ως άνω διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, υπολόγισε το προσαυξημένο εργατικό κόστος για Κυριακές και αργίες με τον κάτωθι τρόπο, τον οποίον έθεσε υπόψη και της αναθέτουσας με το από 26.04.2022 έγγραφο διευκρινίσεων της προς την αναθέτουσα αρχή:[...] Ο ως άνω τρόπος υπολογισμού του προσαυξημένου εργατικού κόστους για ώρες Κυριακής και νυχτερινές ώρες είναι ο μόνος νόμιμος και σύμφωνος με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Αντίθετα, η αναθέτουσα αρχή στο από 07.04.2022 έγγραφο ερώτημά της αναφέρει τα εξής εσφαλμένα: [...] Ο ως άνω υπολογισμός είναι αυθαίρετος και εσφαλμένος, διότι: 1ον. Αναφέρει όλως αορίστως και αναιτιολόγητα ότι οι Κυριακές και αργίες είναι κατά μ.ο. 5 τον μήνα. Τούτο, όμως, είναι εσφαλμένο διότι κάθε μήνας έχει κατά μ.ο. 4 Κυριακές και οι συνολικές αργίες του έτους είναι 9, και άρα κατά μ.ο. $(9/12) 0,75$ αργίες τον μήνα. Άρα, κατά μ.ο. οι Κυριακές και αργίες κάθε μήνα είναι $4+0,75= 4,75$ και όχι 5 όπως εσφαλμένα αναφέρει η αναθέτουσα αρχή. Στρογγυλοποιώντας τον αριθμό των Κυριακών/αργιών προς τα πάνω η αναθέτουσα υπολογίζει μεγαλύτερο του νομίμου προσαυξημένο εργατικό κόστος για Κυριακές και αργίες! Σε κάθε περίπτωση, εφόσον ήθελε να υπολογίσει το ελάχιστο νόμιμο κόστος για Κυριακές και αργίες (και δη για ώρες νυχτερινής απασχόλησης), όφειλε να υπολογίσει με ακρίβεια τον αριθμό Κυριακών και αργιών, και όχι κατά μέσο όρο, και μάλιστα κάνοντας

Αριθμός Απόφασης: 1241/2022

στρογγυλοποιήσεις προς τα πάνω!! 2ον. Εξίσου αορίστως και αναιτιολόγητα αναφέρει ότι ελάχιστο ωριαίο κόστος είναι 6,00 €, χωρίς να παραθέτει κανέναν υπολογισμό που να το αποδεικνύει. Καθίσταται, λοιπόν, φανερό ότι η αναθέτουσα αναιτιολόγητα και αναπόδεικτα αναφέρει ότι το μηνιαίο κόστος για το ωράριο 23.00 - 07:00 είναι 450,00 ευρώ, και απορρίπτει άνευ ετέρου τη δική μας εταιρία που υπολόγισε χαμηλότερο κόστος χωρίς να προσάπτει κανένα σφάλμα στους δικούς μας αναλυτικούς και ακριβείς υπολογισμούς. Συνεπώς, με πλημμελή και εσφαλμένη αιτιολογία μας απέρριψε η αναθέτουσα αρχή, ενώ από πλευράς μας αποδείξαμε ότι υπολογίσαμε νομίμως το (προσαυξημένο) εργατικό κόστος για Κυριακές και αργίες για το ωράριο 23.00 με 07.00, αλλά και εν γένει υπολογίζουμε νομίμως το σύνολο του εργατικού κόστους. Β. Κρίσιμος χρόνος για την αξιολόγηση της νομιμότητας των οικονομικών προσφορών είναι ο χρόνος υποβολής των προσφορών-Μεταγενέστερες μεταβολές της εργατικής νομοθεσίας όσον αφορά τον κατώτατο νόμιμο μισθό δεν βλάπτουν τη νομιμότητα του εργατικού κόστους που υπολογίζουμε. Αν και δεν αναφέρεται ρητά ως λόγος απόρριψης της εταιρίας μας, στο τέλος του από 26.05.2022 πρακτικού αναφέρεται το εξής: «Τέλος, η Επιτροπή επισημαίνει ότι, με βάση τις αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων σχετικά με τον καθορισμό κατώτατου μισθού και κατώτατου ημερομισθίου (απόφαση 107675, ΦΕΚ 6263/τεύχ. Β'/27.12.2021 και απόφαση 38866, ΦΕΚ 2030/τεύχ. Β'/21.04.2022), για τους υπαλλήλους από 1η Μαΐου 2022 ο κατώτατος μισθός ορίζεται στα επτακόσια δεκατρία ευρώ (713,00 €) ενώ η διακήρυξη συντάχτηκε λαμβάνοντας υπόψιν προηγούμενη απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (απόφαση 4241/127, ΦΕΚ 173/τεύχ. Β'/30.01.2019). Συνεπώς, το προϋπολογιζόμενο ποσό των συμμετεχουσών οικονομικών φορέων δεν επαρκεί για να καλυφθεί η προσφορά με τις νόμιμες αποδοχές, κρατήσεις, οφέλη, κέρδη κ.λ.π.»[...] (β) Στην υπό κρίση περίπτωση: Με βάση τη Διακήρυξη του Διαγωνισμού, η καταληκτική ημερομηνία παραλαβής των προσφορών ήταν η 6.12.2021. Έτσι, τόσο κατά τον χρόνο δημοσίευσης της Διακήρυξης, όσο και κατά τον χρόνο υποβολής των προσφορών ΔΕΝ υπήρχε καν η υποψία αύξησης του κατώτατου μισθού σε 713,00 €, το οποίο νομοθετήθηκε μόλις τον Απρίλιο του 2022 [...]».

Αριθμός Απόφασης: 1241/2022

12. Επειδή, σύμφωνα με τις απόψεις της αναθέτουσας αρχής: «[...]η Επιτροπή Διαγωνισμού και Αξιολόγησης Προσφορών έκρινε νομίμως και ορθώς ότι το μηνιαίο κόστος των 346,57 ευρώ που η προσφεύγουσα έχει δηλώσει στον Πίνακα Αποδοχών της Οικονομικής Προσφοράς (σελ. 2), για το ωράριο 23:00-07:00 τις Κυριακές και αργίες, υπολείπεται του ελάχιστου νόμιμου εργατικού κόστους, με συνέπεια να παραβιάζεται η εργατική και ασφαλιστική νομοθεσία. Περαιτέρω, όπως προέκυψε από τις διευκρινίσεις που παρείχε η προσφεύγουσα εταιρεία, στον ίδιο Πίνακα της Οικονομικής Προσφοράς δεν έχει υπολογίσει το σύνολο του νόμιμου κόστους για την κατά τις Κυριακές και αργίες παροχή νυχτερινής εργασίας, από 22.00 έως 6.00, με συνέπεια το ποσό που η προσφεύγουσα έχει προϋπολογίσει στην προσφορά της για το εργατικό κόστος, να υπολείπεται σημαντικά του ελάχιστου νόμιμου εργατικού κόστους και έτσι να παραβιάζεται η εργατική και ασφαλιστική νομοθεσία. Ειδικότερα: Η Επιτροπή Διενέργειας Διαγωνισμού και Αξιολόγησης Προσφορών, μετά τη νόμιμη αποσφράγιση και τον έλεγχο όλων των προσφορών, με το από 9.12.2021 πρακτικό, όσον αφορά την από 3.12.2021 προσφορά της προσφεύγουσας εταιρείας, διαπίστωσε ασάφειες και αποκλίσεις από τους όρους της Διακήρυξης, καθώς στον Πίνακα Αποδοχών, στην υπηρεσία παροχής φύλαξης για Κυριακή και αργία, το μηνιαίο κόστος για το ωράριο 23:00 - 07:00 (346,57 €) υπολείπεται του κατώτερου νόμιμου εργατικού κόστους, το οποίο υπολογίσθηκε σε 450,00 ευρώ ανά μήνα, λαμβάνοντας υπόψη οκτάωρη απασχόληση (23:00 - 7:00) με επτά νυχτερινές ώρες με προσαύξηση 100% για κάθε Κυριακή και αργία του μήνα, 5 μέσο όρο Κυριακές και αργίες το μήνα και ελάχιστο ωριαίο κόστος 6,00 ευρώ ($6,00 \text{ €} \times 1 + 6,00 \text{ €} \times 100\% \times 7 = 90,00 \text{ €} \times 5 = 450,00 \text{ €}$). Επειδή τούτο συνιστά λόγο αποκλεισμού, η Επιτροπή, εφαρμόζοντας το άρθρο 102 του Ν. 4412/2016, κατόπιν απόφασης της ...που ελήφθη στη συνεδρία της 17.3.2022, με το υπ' αριθμ. πρωτ. 1657/8.4.2022 έγγραφό της ζήτησε διευκρινίσεις από την προσφεύγουσα εταιρεία. Ακολούθως, η προσφεύγουσα εταιρεία με το από 26.4.2022 έγγραφο παροχής διευκρινίσεων προέβαλε αυτά που ήδη προβάλε με την κρινόμενη προσφυγή της και τα οποία δεν έγιναν αποδεκτά από την Επιτροπή, διότι, όπως αναφέρεται στο ήδη προσβαλλόμενο από 26.5.2022 πρακτικό: «Η απάντηση του φορέα δεν είναι επαρκής, διότι το ζητούμενο ήταν

Αριθμός Απόφασης: 1241/2022

το κόστος για τις Κυριακές και τις αργίες με την επιβάρυνση του εορτολογίου και του νυχτερινού στο σύνολο του οκταώρου». Όπως προέκυψε με σαφήνεια από τις διευκρινίσεις της προσφεύγουσας εταιρείας, το ποσό των 346,57 ευρώ που αναφέρει στον Πίνακα Αποδοχών, στην υπηρεσία παροχής φύλαξης για Κυριακή και αργία, για το ωράριο 23:00 - 07:00, υπολείπεται του ελάχιστου νόμιμου εργατικού κόστους. Αυτό συμβαίνει, διότι το μηνιαίο εργατικό κόστος υπολογίσθηκε από την Επιτροπή σε 450,00 ευρώ ως εξής: α) Για τις μεν επτά (7) ώρες, από 23.00 έως 6.00, με βάση ωρομίσθιο 6,00 ευρώ και με προσαύξηση 25% για την εργασία τις νυχτερινές ώρες, από 23:00 έως 6:00, συν προσαύξηση 75% για εργασία συνολικά πέντε (5) Κυριακές και αργίες κατά μέσο όρο ανά μήνα (7 ώρες επί 5 ημέρες επί 12 ευρώ = 420,00 ευρώ). β) Για τη δε μια (1) ώρα, από 6.00 έως 7.00, με βάση το ίδιο ωρομίσθιο των 6,00 ευρώ χωρίς προσαύξηση (1 ώρα επί 5 ημέρες επί 6 ευρώ = 30,00 ευρώ). Βεβαίως, όπως συνομολογεί η προσφεύγουσα με την προσφυγή (σελ. 13), από την 1.1.2022 το ωρομίσθιο ανέρχεται σε 6,22 ευρώ. Το γεγονός ότι η Επιτροπή έλαβε ως βάση των ανωτέρω υπολογισμών της ωρομίσθιο ποσού 6,00 και όχι 6,22 ευρώ δεν έβλαψε αλλά ευνόησε τους υποψηφίους. Ο μέσος όρος των Κυριακών και αργιών κάθε μήνα υπολογίστηκε νομίμως και ορθώς στον αριθμό πέντε (5) με βάση τις Κυριακές και αργίες κάθε έτους που ανέρχονται σε εξήντα μια (61). Ειδικότερα, όπως συνομολογεί η προσφεύγουσα, σύμφωνα με το άρθρο 60 του Ν. 4808/2021, οι υποχρεωτικές αργίες κάθε έτους είναι συνολικά εννέα (9). Οι Κυριακές, όπως είναι γνωστό, είναι πενήντα δύο (52), όσες και οι εβδομάδες του έτους, ενώ αυτά που υποστηρίζει η προσφεύγουσα, δηλαδή ότι κάθε μήνας έχει τέσσερις (4) Κυριακές και, συνεπώς, ότι το έτος έχει σαράντα οκτώ (48) Κυριακές, είναι προδήλως αβάσιμα. Η Επιτροπή δεν προέβη σε στρογγυλοποίηση του 4,75 σε 5. Αντιθέτως, ευνοώντας τους υποψήφιους, προέβη σε στρογγυλοποίηση του 5,083 (61/12) σε 5. Μάλιστα, ο υπολογισμός των Κυριακών και αργιών σε εξήντα μια (61) προκύπτει συγκεκριμένα με βάση το έτος 2022, το οποίο, κατόπιν ερωτήματος του υποψηφίου ...ορίστηκε ότι θα ληφθεί υπόψη για την υποβολή των οικονομικών προσφορών. Ειδικότερα, με το υπ' αριθμ. πρωτ. 5716/1.12.2021 έγγραφό μας δόθηκε η εξής απάντηση: «Στο άρθρο 1.3 της διακήρυξης αναφέρεται Αντικείμενο της σύμβασης είναι η παροχή Υπηρεσιών

Αριθμός Απόφασης: 1241/2022

Φύλαξης του Κεντρικού Μεγάρου της ... στην ... και επί της οδού ... και η παροχή των λοιπών υπηρεσιών (άμεσης επέμβασης, κλειδώματος και έκτακτης φύλαξης) για τα έτη 2022 και 2023. Με δεδομένο ότι το έτος 2023 αφορά το δικαίωμα προαίρεσης, ως βάση αναφοράς για την σύνταξη των οικονομικών προσφορών θα χρησιμοποιηθεί το έτος 2022». Συγκεκριμένα, οι Κυριακές και αργίες του έτους 2022 είναι οι εξής:

A/A	Ημ/νία	Τύπος	A/A	Ημ/νία	Τύπος
1	1/1/2022	Αργία	36	17/7/2022	Κυριακή
2	2/1/2022	Κυριακή	37	24/7/2022	Κυριακή
3	6/1/2022	Αργία	38	31/7/2022	Κυριακή
4	9/1/2022	Κυριακή	39	7/8/2022	Κυριακή
5	16/1/2022	Κυριακή	40	14/8/2022	Κυριακή
6	23/1/2022	Κυριακή	41	15/8/2022	Αργία
7	30/1/2022	Κυριακή	42	21/8/2022	Κυριακή
S	6/2/2022	Κυριακή	43	4/9/2022	Κυριακή
9	13/2/2022	Κυριακή	44	11/9/2022	Κυριακή
10	20/2/2022	Κυριακή	45	18/9/2022	Κυριακή
11	27/2/2022	Κυριακή	46	25/9/2022	Κυριακή
12	6/3/2022	Κυριακή	47	2/10/2022	Κυριακή
13	7/3/2022	Αργία	48	9/10/2022	Κυριακή
14	13/3/2022	Κυριακή	49	16/10/2022	Κυριακή
15	20/3/2022	Κυριακή	50	23/10/2022	Κυριακή
16	25/3/2022	Αργία	51	28/10/2022	Αργία
17	27/3/2022	Κυριακή	52	30/10/2022	Κυριακή
18	3/4/2022	Κυριακή	53	6/11/2022	Κυριακή
19	10/4/2022	Κυριακή	54	13/11/2022	Κυριακή
20	17/4/2022	Κυριακή	55	20/11/2022	Κυριακή
21	22/4/2022	Αργία	56	27/11/2022	Κυριακή
22	23/4/2022	Αργία	57	4/12/2022	Κυριακή
23	24/4/2022	Κυριακή	58	11/12/2022	Κυριακή
24	25/4/2022	Αργία	59	18/12/2022	Κυριακή
25	1/5/2022	Κυριακή	60	25/12/2022	Κυριακή
26	8/5/2022	Κυριακή	61	26/12/2022	Αργία
27	15/5/2022	Κυριακή			
28	22/5/2022	Κυριακή			
29	29/5/2022	Κυριακή			
30	5/6/2022	Κυριακή			
31	12/6/2022	Κυριακή			
32	19/6/2022	Κυριακή			
33	26/6/2022	Κυριακή			
34	3/7/2022	Κυριακή			
35	10/7/2022	Κυριακή			

Όπως επίσης προέκυψε από τις διευκρινίσεις της προσφεύγουσας εταιρείας και ειδικότερα από τους πίνακες για το ωράριο 23.00 - 7.00 τις Κυριακές και αργίες και το ίδιο ωράριο το Σάββατο προς Κυριακή, τους

Αριθμός Απόφασης: 1241/2022

οποίους παραθέτει στο σχετικό από 26.4.2022 έγγραφο παροχής διευκρινίσεων και στην κρινόμενη προσφυγή της, έχει υπολογίσει με προσαύξηση 100% (25% + 75%) μόνο 427 ώρες (63 + 52 + 312), ενώ έπρεπε να έχει υπολογίσει συνολικά 488 ώρες (61 ημέρες επί 8 ώρες). Δηλαδή, λείπουν εξήντα μια (61) ώρες, στις οποίες με την προσαύξηση για νυκτερινή εργασία τις Κυριακές και αργίες, αναλογούν 758,84 ευρώ το έτος ή 63,24 ευρώ τον μήνα. Τα ανωτέρω αποτελούν νόμιμους λόγους απόρριψης και αποκλεισμού της προσφοράς σύμφωνα με τους όρους της υπ' αριθμ. πρωτ. ...Διακήρυξης. Ειδικότερα, στους όρους 1. 7 και 4.3 της Διακήρυξης προβλέπεται ότι οι οικονομικοί φορείς και ο ανάδοχος υποχρεούνται να εφαρμόζουν τις διατάξεις της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας. Στους όρους 2.4.5 και 2.4.6 της Διακήρυξης προβλέπεται ότι οι οικονομικοί φορείς υποχρεούνται, με ποινή αποκλεισμού, να εξειδικεύουν σε χωριστό κεφάλαιο της προσφοράς τους τα στοιχεία του άρθρου 68 παρ. 1 του Ν. 3863/2010, μεταξύ αυτών το ύψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές των εργαζομένων και το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά, και ότι η αναθέτουσα αρχή με βάση τα αποτελέσματα του ελέγχου και της αξιολόγησης των προσφορών, απορρίπτει τις προσφορές που αποκλίνουν από απαραίτητους όρους περί σύνταξης και υποβολής των προσφορών. Εξάλλου, σε κάθε περίπτωση, ακόμη και αν ελλείπει σχετική ρήτρα, η Διακήρυξη πρέπει να ερμηνεύεται ως επιβάλλουσα στους διαγωνιζόμενους, κατά τη διαμόρφωση της προσφοράς τους, να τηρούν τις κείμενες διατάξεις, μεταξύ των οποίων προέχουσα θέση έχουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας περί της κατώτερης νόμιμης αμοιβής και της νομοθεσίας περί κοινωνικής ασφάλισης. Αν η προσφορά υπολείπεται του ελάχιστου εργατικού κόστους, απορρίπτεται κατά τα ως άνω αναφερθέντα και επιπροσθέτως επειδή μια τέτοια προσφορά είναι προφανώς ζημιογόνος και παραβιάζει τις αρχές του ανόθευτου ανταγωνισμού, της ισότητας των διαγωνιζομένων και της διαφάνειας της διαδικασίας. Κατά πάγια νομολογία, οικονομικές προσφορές που δεν περιλαμβάνουν το ελάχιστο εργατικό κόστος, αποκλείονται νομίμως από διαγωνισμούς. Τέλος, όπως είναι προφανές από τη διατύπωση του από 26.5.2022 πρακτικού και τους ως άνω υπολογισμούς του ελάχιστου εργατικού κόστους, η Επιτροπή Διενέργειας

Αριθμός Απόφασης: 1241/2022

Διαγωνισμού και Αξιολόγησης Προσφορών εφήρμοσε τους κανόνες που ίσχυαν τον χρόνο της Διακήρυξης και υποβολής των προσφορών και δεν εξέλαβε ως λόγο αποκλεισμού τη μεταγενέστερη αύξηση του κατώτατου μισθού στο ποσό των 713,00 ευρώ. Η σχετική επισήμανση στο τέλος του πρακτικού όητο προϋπολογισθέν από κάθε συμμετέχοντα ποσό δεν επαρκεί, για να καλυφθεί η προσφορά με τις νόμιμες αποδοχές, κρατήσεις κλπ., δεν αποτελεί λόγο αποκλεισμού των προσφορών αλλά επέχει θέση γνώμης του αρμοδίου οργάνου κατά το άρθρο 106 παρ. 1 του Ν. 4412/2016. Ενόψει της γνώμης αυτής και του γεγονότος ότι η προσφεύγουσα συνομολογεί ότι έχει υπολογίσει το εργατικό κόστος της προσφοράς με βάση τον μισθό των 663,00 ευρώ, η προσφυγή της πρέπει να απορριφθεί και ως αλυσιτελής, καθώς συντρέχει λόγος ματαίωσης της διαδικασίας ανάθεσης κατά το άρθρο 106 παρ. 2 του Ν. 4412/2016. Η διαφορά των 50 ευρώ στον κατώτατο μισθό, λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι προσφεύγουσα έχει υπολογίσει το εργολαβικό όφελος της στο εξαιρετικά έως ασυνήθιστα χαμηλό ποσό των 20 ευρώ ανά μήνα, συνεπάγεται την αδυναμία της προσφεύγουσας να εκτελέσει τη σύμβαση με βάση τους όρους της προσφοράς της, αφού θα εκτελέσει τη σύμβαση με ζημία, και θέτει σε προφανή κίνδυνο την αποτελεσματική εκτέλεση της σύμβασης».

13.Επειδή, σύμφωνα με το άρθρο 18 Ν.4412/2016: 1. Οι αναθέτουσες αρχές αντιμετωπίζουν τους οικονομικούς φορείς ισότιμα και χωρίς διακρίσεις και ενεργούν με διαφάνεια, τηρώντας την αρχή της αναλογικότητας, της αμοιβαίας αναγνώρισης, της προστασίας του δημόσιου συμφέροντος, της προστασίας των δικαιωμάτων των ιδιωτών, της ελευθερίας του ανταγωνισμού και της προστασίας του περιβάλλοντος και της βιώσιμης και αειφόρου ανάπτυξης[...].2. Κατά την εκτέλεση των δημόσιων συμβάσεων, οι οικονομικοί φορείς τηρούν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από τις διατάξεις της περιβαλλοντικής, κοινωνικοασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας, που έχουν θεσπισθεί με το δίκαιο της Ένωσης, το εθνικό δίκαιο, συλλογικές συμβάσεις ή διεθνείς διατάξεις περιβαλλοντικού, κοινωνικού και εργατικού δικαίου, οι οποίες απαριθμούνται στο Παράρτημα Χ του Προσαρτήματος Α'. Η τήρηση των εν λόγω υποχρεώσεων ελέγχεται και βεβαιώνεται από τα όργανα που επιβλέπουν την εκτέλεση των δημοσίων συμβάσεων και τις αρμόδιες

Αριθμός Απόφασης: 1241/2022

δημόσιες αρχές και υπηρεσίες που ενεργούν εντός των ορίων της ευθύνης και της αρμοδιότητάς τους[...].»

14.Επειδή, σύμφωνα με το άρθρο 88 παρ. 1 του Ν. 4412/2016 ορίζεται ότι: «1. Όταν οι προσφορές φαίνονται ασυνήθιστα χαμηλές σε σχέση με τα έργα, τα αγαθά ή τις υπηρεσίες, οι αναθέτουσες αρχές απαιτούν από τους οικονομικούς φορείς να εξηγήσουν την τιμή ή το κόστος που προτείνουν στην προσφορά τους, εντός αποκλειστικής προθεσμίας είκοσι (20) ημερών από την κοινοποίηση της πρόσκλησης της αναθέτουσας αρχής. Αν ο οικονομικός φορέας δεν ανταποκριθεί στη σχετική πρόσκληση της αναθέτουσας αρχής εντός της άνω προθεσμίας και δεν υποβάλλει εξηγήσεις, η προσφορά του απορρίπτεται ως μη κανονική και καταπίπτει υπέρ της αναθέτουσας αρχής η εγγυητική επιστολή συμμετοχής[...].2. Οι αναθέτουσες αρχές απορρίπτουν την προσφορά, εάν διαπιστώσουν ότι η προσφορά είναι ασυνήθιστα χαμηλή, διότι δεν συμμορφώνεται με τις ισχύουσες υποχρεώσεις της παραγράφου 2 του άρθρου 18[...].»

15.Επειδή, σύμφωνα με το άρθρο 91 Λόγοι απόρριψης προσφορών: «1. Η αναθέτουσα αρχή με βάση τα αποτελέσματα του ελέγχου και της αξιολόγησης των προσφορών, απορρίπτει, σε κάθε περίπτωση, προσφορά: α) Η οποία αποκλίνει από τα άρθρα 92 έως 100, και 102 έως 104 ή υποβλήθηκε κατά παράβαση των απαράβατων όρων περί σύνταξης και υποβολής της προσφοράς, όπως οι όροι αυτοί ορίζονται στα έγγραφα της σύμβασης[...].»

16.Επειδή, σύμφωνα με το άρθρο 102 Ν.4412/2016: «Κατά τη διαδικασία αξιολόγησης των προσφορών ή αιτήσεων συμμετοχής, οι αναθέτουσες αρχές, τηρώντας τις αρχές της ίσης μεταχείρισης και της διαφάνειας, ζητούν από τους προσφέροντες ή υποψήφιους οικονομικούς φορείς, όταν οι πληροφορίες ή η τεκμηρίωση που πρέπει να υποβάλλονται είναι ή εμφανίζονται ελλιπείς ή λανθασμένες, συμπεριλαμβανομένων εκείνων στο ΕΕΕΣ, ή όταν λείπουν συγκεκριμένα έγγραφα, να υποβάλλουν, να συμπληρώνουν, να αποσαφηνίζουν ή να ολοκληρώνουν τις σχετικές πληροφορίες ή τεκμηρίωση, εντός προθεσμίας όχι μικρότερης των δέκα (10) ημερών και όχι μεγαλύτερης των είκοσι (20) ημερών από την ημερομηνία κοινοποίησης σε αυτούς της σχετικής πρόσκλησης».

Αριθμός Απόφασης: 1241/2022

17.Επειδή, σύμφωνα με τη διακήρυξη: «1.7 Αρχές εφαρμοζόμενες στη διαδικασία σύναψης σύμβασης»: «[...]οι οικονομικοί φορείς δεσμεύονται ότι τηρούν και θα εξακολουθήσουν να τηρούν κατά την εκτέλεση της σύμβασης, εφόσον επιλεγούν, τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από τις διατάξεις της περιβαλλοντικής, κοινωνικοασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας που έχουν θεσπισθεί με το δίκαιο της Ένωσης, εθνικό δίκαιο, συλλογικές συμβάσεις ή διεθνείς συμβάσεις[...]»[...]2.4.4 «περιεχόμενου φακέλου οικονομική προσφορά/τρόπος σύνταξης και υποβολής οικονομικών προσφορών»: «[...]επίσης, οι προσφέροντες υποβάλλουν υποχρεωτικά συμπληρωμένα, στο σύνολο των πεδίων, τον ΠΙΝΑΚΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ του ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ III, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 68 Ν.3863/2010[...]οι προσφέροντες οφείλουν με ποινή αποκλεισμού της προσφοράς τους να εξειδικεύουν σε ξεχωριστό κεφάλαιο της προσφοράς τους, τα ακόλουθα στοιχεία:[...]Δ. το ύψος του προυπολογιζόμενου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως αποδοχές αυτών των εργαζομένων Ε.το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών[...]2.4.6 «Λόγοι απόρριψης προσφορών»: «οι αναθέτουσες αρχές με βάση τα αποτελέσματα του ελέγχου και της αξιολόγησης των προσφορών, απορρίπτει σε κάθε περίπτωση προσφορά:η οποία αποκλίνει από απαραίτους όρους περί σύνταξης και υποβολής της προσφοράς ή δεν υποβάλλεται εμπρόθεσμα με τον τρόπο και το περιεχόμενο που ορίζεται στην παρούσα και συγκεκριμένα στις παραγράφους [...]2.4.4[...]».

18. Επειδή, ως έχει παγίως κριθεί, κάθε διακήρυξη δημόσιου διαγωνισμού πρέπει, ακόμη και αν ελλείπει σχετική ρήτρα, να ερμηνεύεται ως επιβάλλουσα στους διαγωνιζόμενους να τηρούν, κατά τη διαμόρφωση της προσφοράς τους, τις κείμενες διατάξεις, μεταξύ των οποίων προέχουσα θέση έχουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας περί της κατώτερης νόμιμης αμοιβής της εργασίας και της νομοθεσίας περί κοινωνικής ασφάλισης, εφόσον δε η προσφορά υπολείπεται του ελαχίστου εργοδοτικού κόστους, απορρίπτεται κατά τα ως άνω και επιπροσθέτως επειδή παραβιάζονται οι αρχές προστασίας του ανόθευτου ανταγωνισμού, της ισότητας των διαγωνιζομένων και της διαφάνειας της διαδικασίας (ΔΕΦΑΘ 236/213, 511/2013 και εκεί αναφερόμενη νομολογία του ΣτΕ, ΔΕΦΑΘ 427/2011,

Αριθμός Απόφασης: 1241/2022

512/2011). Σε κάθε περίπτωση, κατά την πάγια νομολογία (ΔΕφΑθ. 325/2015, ΔΕφΘες. 226/2014, ΔΕφΑθ. 289/2014, ΕΑ ΣΤΕ 155/2013, 297/2009, 1255/2009) οικονομικές προσφορές που δεν περιλαμβάνουν το απαιτούμενο από το νόμο ελάχιστο εργατικό και ασφαλιστικό κόστος, νόμιμα αποκλείονται από διαγωνισμούς.

19. Επειδή, με το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ καθιερώθηκε από 1/1/1984, η εβδομαδιαία εργασία των 40 ωρών, για τους εργαζομένους που απασχολούνται σε οποιαδήποτε εργοδότη με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου. Αποκλίσεις από το ανώτατο νόμιμο ωράριο επιτρέπεται, αλλά μόνο προς τα κάτω (μειωμένη απασχόληση). Το πλήρες νόμιμο ωράριο του εργαζομένου ανέρχεται στις 40 ώρες την εβδομάδα και δεν επιτρέπεται στην ατομική σύμβαση εργασίας να καθορίζεται ανώτερο ωράριο απ' αυτό. Σύμφωνα με την κείμενη εργατική νομοθεσία και την αύξηση του κατώτατου με το ΦΕΚ Β' 6263/27-12-2021 το κατώτατο ημερομίσθιο για τους εργατοτεχνίτες ορίζεται ως εξής: « β) Για τους εργατοτεχνίτες το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται στα είκοσι εννέα ευρώ και εξήντα δύο λεπτά (29,62 €). Η απόφαση αυτή ισχύει από 1 Ιανουαρίου 2022.» Ανά έτος ένας εργαζόμενος με πενθήμερη εργασία απασχολείται 261 ημέρες (365 ημέρες- 52 Σάββατα- 52 Κυριακές). Άλλωστε, με την Δ.Α. 39/2004 «Για τους όρους αμοιβής εργασίας των Εργαζομένων στις Επιχειρήσεις Παροχής Υπηρεσιών όλης της χώρας», που κηρύχθηκε υποχρεωτική με την ΥΑ 13129/19.10.2004 (ΦΕΚ Β 1643/5.11.2004), καθιερώθηκε το 5νθήμερο –χωρίς μείωση μισθών αποδοχών- για τις αναφερόμενες εκεί κατηγορίες των εργαζομένων. Ειδικότερα, σύμφωνα με άρθ. 1 «Πεδίο ισχύος»: «1. Στην παρούσα υπάγονται οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας που απασχολούνται σε επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών που δραστηριοποιούνται στους χώρους ...: καθαρισμού κτιρίων και χώρων γενικά, και που έχουν τις παρακάτω ειδικότητες:γ. Βοηθητικό -τεχνικό προσωπικό (προσωπικό καθαριότητας - εισπράκτορες -αποθηκάριοι - κλητήρες -διανομείς)»...». Και περαιτέρω, σύμφωνα με το άρθ. 4 «Εβδομάδα 5 ημερών» : «Καθιερώνεται για τους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή εβδομαδιαία εργασία πέντε ημερών, 8ώρου ημερησίας απασχόλησης και 40 ωρών εβδομαδιαίας εργασίας...». Σύμφωνα δε με το άρθ. 5 «Εφαρμογή θεσμικών όρων

Αριθμός Απόφασης: 1241/2022

Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.» : «Οι θεσμικοί όροι της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. όπως ισχύει αποτελούν μέρος της παρούσας και ισχύουν και για τους μισθωτούς που υπάγονται σ' αυτή.» Περαιτέρω, στο άρθρο 2 του α.ν. 539/1945 «Περί χορηγήσεως κανονικών αδειών μετ' αποδοχών», όπως ισχύει, ορίζεται ότι «1.α. Κάθε μισθωτός από την έναρξη της εργασίας του σε υπόχρεη επιχείρηση και μέχρι τη συμπλήρωση δώδεκα (12) μηνών συνεχούς απασχόλησης, δικαιούται να λάβει ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές κατ' αναλογία με το χρόνο εργασίας που έχει συμπληρώσει στην ίδια υπόχρεη επιχείρηση. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με βάση ετήσια άδεια εικοσιτεσσάρων(24) εργάσιμων ημερών ή αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, είκοσι (20) εργάσιμων ημερών, χωρίς να υπολογίζεται σε αυτές η ημέρα της εβδομάδας κατά την οποία δεν απασχολούνται οι μισθωτοί λόγω του εφαρμοζόμενου συστήματος εργασίας. Β. Ο εργοδότης υποχρεούται μέχρι τη λήξη του πρώτου ημερολογιακού έτους, εντός του οποίου προσελήφθη ο μισθωτός να χορηγεί σε αυτόν την παραπάνω αναλογία της κανονικής άδειας. Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει την ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές, η οποία αναλογεί στο χρόνο απασχόλησής του στην υπόχρεη επιχείρηση και υπολογίζεται σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της περίπτωσης α'. Η άδεια αυτή επαυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης επιπλέον του πρώτου μέχρι τις είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες ή μέχρι και τις είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας. Για καθένα από τα επόμενα ημερολογιακά έτη, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει από την 1 η Ιανουαρίου εκάστου έτους, την κανονική ετήσια άδεια με αποδοχές, η οποία υπολογίζεται σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο. Η ετήσια άδεια με αποδοχές, καθώς και το επίδομα αδειας, εκτός από τις διατάξεις του νόμου αυτού διέπονται και από τις λοιπές συναφείς διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.». Από τις ανωτέρω διατάξεις συνάγεται ότι σε καθεστώς 5ήμερης εργασίας, οι εργαζόμενοι δικαιούνται 20 ημέρες άδειας ετησίως, ενώ σε καθεστώς 6ήμερης εργασίας δικαιούνται 24 ημέρες άδειας ετησίως. Άλλωστε, κατά τις ημέρες άδειας των εργαζομένων, απασχολούνται άλλοι εργαζόμενοι-αντικαταστάτες αυτών που αμείβονται κανονικά για τις ημέρες εργασίας τους, και συνεπώς οι υποψήφιοι

Αριθμός Απόφασης: 1241/2022

οικονομικοί φορείς οφείλουν να συμπεριλάβουν στις προσφορές τους το «κόστος αντικατάστασης», δηλαδή το κόστος για την αμοιβή των αντικαταστατών, που καλύπτουν την κανονική άδεια των εργαζομένων.

20. Επειδή, περαιτέρω, η νόμιμη εβδομαδιαία εργασία των εργαζομένων που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ανέρχεται σε 40 ώρες, και όσον αφορά τους καθαριστές απασχολούνται επί πενθήμερο εβδομαδιαίως και με νόμιμο ωράριο 8 ωρών ημερησίως και 40 ωρών εβδομαδιαίως. Η εισαγωγή υποχρεωτικού συστήματος πενθήμερης εργασίας για τους καθαριστές δεν οδήγησε σε μείωση των αποδοχών τους, διότι η έκτη ημέρα θεωρείται πλασματικά χρόνος εργασίας για τον υπολογισμό του εβδομαδιαίου μισθού και του χρόνου υπηρεσίας. Για τα δώρα εορτών, Πάσχα και Χριστουγέννων ισχύει η ΥΑ 19040/81 (βλ. ΔΕΝ 2013 σ. 1495), που εξεδόθη κατ' εξουσιοδότηση του Ν. 1082/80 (ΔΕΝ 1980 σελ. 969). Στην ΥΑ 19040/1981 (ΦΕΚ 742/Β/1981) προβλέπονται με το άρθρο 1 παρ. 1 και 5 τα εξής : «1. Όλοι οι μισθωτοί, που αμείβονται με μισθό ή με ημερομίσθιο, δικαιούνται, από τους πάσης φύσεως εργοδότες του : α) Επίδομα εορτών Χριστουγέννων ίσο με ένα μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και με 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο και β) Επίδομα εορτών Πάσχα, ίσο με μισό μηνιαίο μισθό, για τους αμειβόμενους με μισθό, και με 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο., με το άρθρο 3 τα εξής : «1. Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλομένων μισθών ή ημερομισθίων την 10 Δεκεμβρίου κάθε χρόνου, για το επίδομα Χριστουγέννων και την 15η ημέρα πριν από το Πάσχα για το επίδομα Πάσχα, ή την ημερομηνία λύσεως της εργασιακής σχέσεως. Σαν καταβαλλόμενος μισθός ή ημερομίσθιο νοείται το σύνολο των τακτικών αποδοχών του μισθωτού από τις οποίες εξαιρείται μόνο το επίδομα «δυσχερούς διαβιώσεως» το οποίο αποκλείεται από το Ν.Δ. 907/1971», με το άρθρο 4 παρ. 1 και 3 τα εξής : «1. Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα των κατωτέρω κατηγοριών μισθωτών υπολογίζονται με τις προϋποθέσεις των παραρ. 1 και 2 του άρθρου της παρούσης βάσει του μέσου όρου των μηνιαίων αποδοχών ή του μέσου ημερομισθίου των αμοιβών, τις οποίες λαμβάνει κάθε μισθωτός στα χρονικά διαστήματα που προσδιορίζονται

Αριθμός Απόφασης: 1241/2022

στην παρ. 2 του άρθρου 1 της παρούσης ή μέχρι της λύσεως της σχέσεως, εργασίας. Ειδικότερα το μέσο ημερομίσθιο βρίσκεται με τη διαίρεση του συνόλου των αμοιβών αυτών, με τον συνολικό αριθμό των ημερών, που περιλαμβάνονται στα προαναφερόμενα χρονικά διαστήματα και κατά τις οποίες ο μισθωτός εργάστηκε ή πάντως διατήρησε αξίωση για τις αποδοχές του. α) Εργατοτεχνίτες, εκτός των κατηγοριών που αναφέρονται στα επόμενα άρθρα που ασχολούνται σε ένα εργοδότη και αμείβονται κατά μονάδα εργασίας ή με άλλο σύστημα κυμαινομένων αποδοχών, όπως με μικτό σύστημα (βασικό ημερομίσθιο με πρόσθετες αμοιβές βάσει παραγωγής ή αυξημένης αποδόσεως) β) Υπάλληλοι που αμείβονται κατά μονάδα εργασίας, ή με μισθό και ποσοστά. Γ) Μισθωτοί που απασχολούνται σε περισσότερους από έναν εργοδότες γενικά και αμείβονται με μισθό ή ημερομίσθιο ή ωρομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας. Δ) Μισθωτοί που ασχολούνται σε ένα μόνο εργοδότη και αμείβονται με ωρομίσθιο.».

Περαιτέρω, αναφορικά με το επίδομα αδείας, με την αριθ. Πρωτ. οικ 3392/01/03/05 Εγκύκλιο επισημαίνεται ότι κάθε εργαζόμενος μαζί με την άδεια δικαιούται αποδοχές αδείας καθώς και επίδομα αδείας (άρθρο 3, παράγραφος 16 Ν. 4504/1966). Το δικαίωμα λήψης επιδόματος αδείας, αποτελεί επακόλουθο του δικαιώματος λήψης κανονικής αδείας και υπολογίζεται όπως και οι αποδοχές αδείας – είναι δηλαδή ίσες προς το σύνολο των αποδοχών αδείας με τον περιορισμό ότι δε δύναται να υπερβεί για όσους μεν αμείβονται με μισθό, το μισό μισθό, για όσους δε αμείβονται με ημερομίσθιο ή ωρομίσθιο ή ποσοστά, τα 13 ημερομίσθια. Ως εκ τούτου, οι μισθωτοί οι οποίοι λαμβάνουν τμήμα ή ολόκληρη την άδεια, δικαιούνται και ανάλογες αποδοχές επιδόματος αδείας τόσο για το πρώτο και δεύτερο ημερολογιακό έτος, όσο και για τα επόμενα έτη. Όσον αφορά τις προσαυξήσεις Κυριακών, νυχτερινών και αργιών, ισχύουν τα ακόλουθα: Στο άρθρο 2 του ΝΔ 3755/1957 προβλέπεται ότι: «1. Μισθωτοί απασχολούμενοι κατά τας Κυριακάς και τας κατωτέρω αναφερομένας εορτάς, δικαιούνται, ανεξαρτήτως του κύρους της συμφωνίας περί της απασχολήσεως ταύτης και των άλλων ενδεχομένων συνεπειών, της υπό της υπ` αριθ. 8900/1946 Κοινής Αποφάσεως των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, ως αυθεντικώς ηρμηνεύθη δια της υπ` αριθ. 25825/1951 τοιαύτης, προβλεπομένης προσαυξήσεως εξ 75% κατά τα υπό των εν λόγω αποφάσεων, ως αύται

Αριθμός Απόφασης: 1241/2022

ισχύουν σήμερα, οριζόμενα». «2. Ως εξαιρέσιμοι εορταί καθ'ας παρέχεται κατά τ'ανωτέρω προαύξεις νοούνται α) η της 25ης Μαρτίου, β) η της Δευτέρας του Πάσχα, γ) ή της 1ης Μαΐου, δ) η της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου), ε) ή της 28ης Οκτωβρίου και στ) η της Γεννήσεως του Χριστού (25 Δεκεμβρίου)» «και ζ) η της 26ης Δεκεμβρίου 3. Εις τους επί ημερομισθίω αμειβομένους μισθωτούς, τους μη απασχοληθέντας εκ λόγων μη οφειλουμένων εις τούτους κατα τας εν παρ. 2 ημέρας, καταβάλλεται δι' εκάστην τούτων ποσόν ισον προς το ημερομισθίον των, άνευ προσαυξήσεως.». Με βάση τα παραπάνω, οι εργαζόμενοι που θα απασχοληθούν, νομίμως, κατά την ημέρα της Κυριακής δικαιούνται προσαύξηση 75% επί του νομίμου ωρομισθίου τους (άρθρο 2 παρ. 1 46 Ν.Δ. 3755/1957, Υπ. Απ. 8900/1946 και Υπ. Απ. 25825/1951). Επίσης, με την Κυριακή εξομοιώνονται οι εξαιρέσιμες ημέρες αργίας, και άρα όσοι απασχοληθούν κατά τις ανωτέρω εορτές δικαιούνται το συνήθως καταβαλλόμενο ημερομισθίο και επιπλέον την προσαύξηση 75% επί του νομίμου ωρομισθίου. Οι δε αργίες προβλέπονται στο Άρθρο 60 του Ν. 4808/2021 (ΦΕΚ Α 101/19-06-2021) το οποίο αναφέρει:«1. Καθορίζονται ως ημέρες υποχρεωτικής αργίας, για όλες τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες γενικά, οι οποίες αργούν κατά τις Κυριακές και τις ημέρες αργίας, οι ακόλουθες: α) Η 1η Ιανουαρίου. Β) Η εορτή των Θεοφανείων (6η Ιανουαρίου). Γ) Η 25η Μαρτίου. Δ) Η Δευτέρα του Πάσχα. Ε) Η 1η Μαΐου. Στ) Η εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου). Ζ) Η 28η Οκτωβρίου. Η) Η εορτή της Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου). Θ) Η 26η Δεκεμβρίου. 2. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, που εκδίδονται μετά από γνωμοδότηση του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας (Α.Σ.Ε.) και δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, μπορούν να ορίζονται και άλλες εορτές, μέχρι πέντε (5) κατ' έτος, ως ημέρες υποχρεωτικής ή προαιρετικής αργίας ανά την Επικράτεια. Εφόσον πρόκειται για τοπικές αργίες, η αρμοδιότητα ανήκει στους περιφερειάρχες. Με την ίδια διαδικασία, δύναται να καταργούνται ή να αλλάζουν οι προβλεπόμενες αργίες.» Συνεπώς, εργαζόμενοι που απασχολούνται κατά τις ανωτέρω αργίες λαμβάνουν προσαύξηση 75% επί του νομίμου ωρομισθίου τους (άρθρο 2 παρ. 1 Ν.Δ. 3755/1957, Υπ. Απ. 8900/1946 και Υπ. Απ. 25825/1951). Επίσης, με την

Αριθμός Απόφασης: 1241/2022

Κυριακή εξομοιώνονται οι εξαιρεσιμες ημέρες αργίας, και άρα όσοι απασχοληθούν κατά τις ανωτέρω εορτές δικαιούνται το συνήθως καταβαλλόμενο ημερομίσθιο και επιπλέον την προσαύξηση 75% επί του νομίμου ωρομισθίου.

21. Επειδή, εν προκειμένω, η αναθέτουσα αρχή, με το από 7-04-2022 έγγραφο της προς τον προσφεύγοντα, ζήτησε στον τελευταίο να διευκρινίσει, δυνάμει των άρθρων 88 και 102 Ν.4412/2016, μεταξύ άλλων «τον τρόπο υπολογισμού της τιμής» και τούτο διότι «στον πίνακα αποδοχών στην υπηρεσία φύλαξης για Κυριακή και αργία, το μηνιαίο κόστος για το ωράριο 23:00 με 7:00 (346,57) υπολείπεται του κατώτερου εργατικού κόστους, που υπολογίζεται σε 450,00 ανά μήνα, λαμβάνοντας υπόψη 8ωρη απασχόληση με επτα νυχτερινές ώρες με προσαύξηση 100% για κάθε Κυριακή και αργία του μήνα, 5 μέσο όρο Κυριακές και αργίες τον μήνα, και ελάχιστο ωριαίο κόστος 6,00 ευρώ (6,00X1+6X100%X7=90,00 ευρώ X 5=450) β) στην υποβληθείσα προσφορά ο υπολογισμός του διοικητικού κόστους σε 60 ευρώ, του κόστους αναλωσίμων σε 10 ευρώ και του εργολαβικού κέρδους σε 20 ευρώ, είναι ιδιαίτερα χαμηλός».

22. Επειδή, εν συνεχεία ο προσφεύγων με το από 26-4-2022 έγγραφό του με θέμα: Διευκρινήσεις, διευκρίνισε τα ακόλουθα: «Σε συνέχεια της από 07/04/2022 επιστολής σας θα θέλαμε να σας διευκρινίσουμε τα εξής: Α. Το ποσό των 346,57€ είναι ορθό για Κυριακές και Αργίες και προκύπτει ως εξής: Το ωράριο 23:00-07:00 για Κυριακές και Αργίες έχει υπολογιστεί : για Κυριακές από τις 23:00 της Κυριακής προς Δευτέρα 7:00 Τις Αργίες από τις 23:00-07:00 τις Αργίες Άρα έχουμε: Μηνιαίος Μισθός 663,000 Κάλυψη Κανονικής άδειας 663/12= 55,250 Άδεια αντικατάσταση 55,25/12= 4,604 Σύνολο 722,854 Δώρο Πάσχα 722,854/2 χ 1,04166/12= 31,374 Δώρο Χριστουγέννων 722,854χ 1,04166/12= 62,747 Επίδομα Αδείας 722,854/2/212= 30,119 Σύνολο 847,094 Εργοδοτικές Εισφορές 847,094 χ 22,54% = 190,935 Συνολικό μηνιαίο μισθοδοτικό κόστος 1038,029. Για το ωράριο 23:00-07:00 Κυριακές και Αργίες απαιτούνται : 0,234 άτομα σε πλήρη απασχόληση (=61 μέρες χ 8ώρες / 52,143 εβδομάδες (365/7) /40 ώρες εργασίας την εβδομάδα) άρα : 1038,029 χ0,234 = 242,899 + 103,67 *(προσαυξήσεις Κυριακών και Αργιών) = 346,57€

Αριθμός Απόφασης: 1241/2022

**Ανάλυση προσαυξήσεων :*

$$1038,029/25/6,667 = 6,228$$

ΗΜΕΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ ΑΤΟΜΑ ΗΜΕΡΕΣ ΕΤΗΣΙΩΣ ΩΡΕΣ/ΒΑΡΔΙΑ ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ ΩΡΑΣ ΣΥΝΟΛΟ

ΑΡΓΙΑ 23:00-06:00 1 9 7 63,00 1 (100%) 63,00

ΑΡΓΙΑ 06:00-07:00 1 9 1 9,00 0,75 (75%) 6,75

ΚΥΡΙΑΚΗ 23:00-24:00 1 52 1 52,00 1 (100%) 52,00

ΔΕΥΤΕΡΑ 24:00-06:00 1 52 6 312,00 0,25 (25%) 78,00

ΔΕΥΤΕΡΑ 06:00-07:00 1 52 1 52,00 0 (0%) 0,00

ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΑΥΞ ΩΡΩΝ 199,75

ΚΟΣΤΟΣ ΩΡΑΣ ΌΠΩΣ ΑΝΑΛΥΘΗΚΕ ΑΝΩΤΕΡΩ 6,228

ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΩΝ ΕΤΗΣΙΩΣ 1244,04

ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΩΝ ΜΗΝΙΑΙΩΣ 103,67

Στην γραμμή Σάββατο 23:00-07:00:

23:00-07:00 ΣΑΒΒΑΤΟ 0,199 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε 2021, & Ε.Γ.Σ.Σ.Ε 395,49€ 4.745,88€

2020 χρονική επέκταση
ισχύος της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2018,
στην ΕΡΜ. ΕΓΚΥΚΛΙΟ
4601/304/12-3-2012, στην
αριθμ. οικ. 4241/127/30-1-
2019 (ΦΕΚ Β173/30-1-2019)
και στην ΥΠ. ΑΡΙΘΜ.
ΕΓΚΥΚΛΙΟ 7613/395/18-2-2019

Υπολογίζονται οι Κυριακές βράδυ διότι το Σάββατο 23:00-07:00 είναι
ξημερώματα Κυριακής και έχουμε :

Για το ωράριο 23:00-07:00 Σάββατο προς Κυριακή απαιτούνται : 0,199
άτομα σε πλήρη απασχόληση (52 μέρες χ 8ώρες / 52,143 εβδομάδες (365/7)
/40 ώρες εργασίας την εβδομάδα) άρα $1038,029 \times 0,199 = 206,568 + 188,92$
*(προσαυξήσεις Κυριακών και Αργιών) = 395,49€

**Ανάλυση προσαυξήσεων :*

$$1038,029/25/6,667 = 6,228$$

ΗΜΕΡΕΣ ΩΡΑΡΙΟ ΑΤΟΜΑ ΗΜΕΡΕΣ ΕΤΗΣΙΩΣ ΩΡΕΣ/ΒΑΡΔΙΑ ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ ΩΡΑΣ ΣΥΝΟΛΟ

ΣΑΒΒΑΤΟ 23:00-24:00 1 52 1 52,00 0,25 (25%) 13,00

ΚΥΡΙΑΚΗ 06:00-07:00 1 52 1 52,00 0,75 (75%) 39,00

ΚΥΡΙΑΚΗ 24:00-06:00 1 52 6 312,00 1 (100%) 312,00

ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΣΑΥΞ ΩΡΩΝ 364,00

ΚΟΣΤΟΣ ΩΡΑΣ ΌΠΩΣ ΑΝΑΛΥΘΗΚΕ ΑΝΩΤΕΡΩ 6,228

ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΩΝ ΕΤΗΣΙΩΣ 2266,99

ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΩΝ ΜΗΝΙΑΙΩΣ 188,92

23. Επειδή, περαιτέρω, σύμφωνα με την προσβαλλομένη:

«[...]Συμμετέχουσα Εταιρεία: ...

Αριθμός Απόφασης: 1241/2022

Στο πλαίσιο της εφαρμογής των άρθρων 88 και 102 του Ν. 4412/2016 υποβάλλαμε τα παρακάτω ερωτήματα:

A. Στον Πίνακα αποδοχών, στην υπηρεσία παροχής φύλαξης για Κυριακή και αργία, το μηνιαίο κόστος για το ωράριο 23:00 – 07:00 (346,57 €) υπολείπεται του κατώτερου νόμιμου εργατικού κόστους.

B. Στην υποβληθείσα προσφορά, ο υπολογισμός του διοικητικού κόστους σε 60,00 €, του κόστους αναλωσίμων σε 10,00 € και του εργολαβικού κέρδους σε 20,00 €, είναι ιδιαίτερα χαμηλός.

Παρακαλούμε να διευκρινιστούν ο τρόπος υπολογισμού της τιμής, του διοικητικού κόστους, του κόστους αναλωσίμων και του εργολαβικού κέρδους όπως αναφέρονται στην υποβληθείσα προσφορά.

Η Επιτροπή αφού μελέτησε ενδελεχώς την από 26/04/2022 επιστολή (η οποία επισυνάπτεται) κατέληξε στα παρακάτω:

ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΗ Α.

Η απάντηση του φορέα δεν είναι επαρκής διότι το ζητούμενο ήταν το κόστος για τις Κυριακές και τις αργίες με την επιβάρυνση του εορτολογίου και του νυχτερινού στο σύνολο του οκταώρου.

ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΗ Β.

Η απάντηση του φορέα γίνεται αποδεκτή.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, συντρέχει λόγος αποκλεισμού της συμμετέχουσας εταιρείας[...].».

24.Επειδή, στη συγκεκριμένη περίπτωση, ως προκύπτει από την επισκόπηση του φακέλου της υπόθεσης, ο προσφεύγων, καταρχήν, ουδέποτε αμφισβήτησε τις ζητούμενες από την αναθέτουσα αρχή διευκρινίσεις, οι οποίες έθεταν συγκεκριμένα ερωτήματα, με τα οποία ζητούνταν η διευκρίνηση της προσφερόμενης τιμής με συγκεκριμένο τρόπο υπολογισμού, ο οποίος οδηγεί σε συγκεκριμένο ποσό (βλ. σκέψη 21). Αντιθέτως, ο προσφεύγων προχώρησε σε σχετικές διευκρινήσεις, ανεπιφύλακτα και χωρίς να αμφισβητήσει το περιεχόμενο των ζητούμενων διευκρινίσεων. Περαιτέρω δε ο προσφεύγων με τις διευκρινίσεις του επανέλαβε τα αναφερόμενα στην προσφορά του, για τα οποία ζητήθηκαν οι διευκρινίσεις και εν τέλει δεν απάντησε σε αυτές με τρόπο ώστε να αίρονται τα δημιουργούμενα ερωτήματα και να αποδεικνύεται η τήρηση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας

Αριθμός Απόφασης: 1241/2022

σχετικά με τον υπολογισμό του ελάχιστου εργατικού κόστους για την κατά τις Κυριακές και αργίες παροχή νυχτερινής εργασίας, από 22.00 έως 6.00.

25. Επειδή, πλέον συγκεκριμένα, η αναθέτουσα αρχή απέρριψε την προσφορά του προσφεύγοντας, προβαίνοντας σε συγκεκριμένους υπολογισμούς από τους οποίους καταδεικνύεται και το σφάλμα υπολογισμού της προσφοράς του προσφεύγοντος, παρά τα όσα περί του αντιθέτου ο τελευταίος ισχυρίζεται. Ειδικότερα, το μηνιαίο εργατικό κόστος υπολογίσθηκε σε 450,00 ευρώ ως εξής: α) Για τις μεν επτά (7) ώρες, από 23.00 έως 6.00, με βάση ωρομίσθιο 6,00 ευρώ και με προσαύξηση 25% για την εργασία τις νυχτερινές ώρες, από 23:00 έως 6:00, συν προσαύξηση 75% για εργασία συνολικά πέντε (5) Κυριακές και αργίες κατά μέσο όρο ανά μήνα (7 ώρες επί 5 ημέρες επί 12 ευρώ = 420,00 ευρώ) β) Για τη δε μια (1) ώρα, από 6.00 έως 7.00, με βάση το ίδιο ωρομίσθιο των 6,00 ευρώ χωρίς προσαύξηση (1 ώρα επί 5 ημέρες επί 6 ευρώ = 30,00 ευρώ). Σημειώνεται ότι, ως βάσιμα ισχυρίζεται η αναθέτουσα αρχή και συνομολογεί ο προσφεύγων με την προσφυγή του (σελ. 13), από την 1.1.2022 το ωρομίσθιο ανέρχεται σε 6,22 ευρώ. Το γεγονός ότι η Επιτροπή έλαβε ως βάση των ανωτέρω υπολογισμών της ωρομίσθιο ποσού 6,00 και όχι 6,22 ευρώ δεν έβλαψε αλλά, αντίθετα, ευνόησε τους υποψηφίους. Ακόμη, ο μέσος όρος των Κυριακών και αργιών κάθε μήνα υπολογίστηκε στον αριθμό πέντε (5) με βάση τις Κυριακές και αργίες κάθε έτους που ανέρχονται σε εξήντα μια (61). Επιπλέον, όπως συνομολογεί ο προσφεύγων, σύμφωνα με το άρθρο 60 του Ν. 4808/2021, οι υποχρεωτικές αργίες κάθε έτους είναι συνολικά εννέα (9). Η Επιτροπή, ακόμη, δεν προέβη σε στρογγυλοποίηση του 4,75 σε 5. Αντιθέτως, προέβη σε στρογγυλοποίηση του 5,083 (61/12) σε 5, ευνοώντας, επί της ουσίας τους συμμετέχοντες. Μάλιστα, ως προκύπτει από τις απόψεις της αναθέτουσας αρχής που νομίμως συμπληρώνουν την προσβαλλομένη, ο υπολογισμός των Κυριακών και αργιών σε εξήντα μια (61) προκύπτει συγκεκριμένα με βάση το έτος 2022, το οποίο, κατόπιν ερωτήματος του υποψηφίου ...ορίστηκε ότι θα ληφθεί υπόψη για την υποβολή των οικονομικών προσφορών. Ειδικότερα, με το υπ' αριθμ. πρωτ. 5716/1.12.2021 έγγραφό μας δόθηκε η εξής απάντηση: «Στο άρθρο 1.3 της διακήρυξης αναφέρεται Αντικείμενο της σύμβασης είναι η παροχή Υπηρεσιών Φύλαξης του Κεντρικού Μεγάρου της ... στην και επί

Αριθμός Απόφασης: 1241/2022

της οδού και η παροχή των λοιπών υπηρεσιών (άμεσης επέμβασης, κλειδώματος και έκτακτης φύλαξης) για τα έτη 2022 και 2023. Περαιτέρω, ως προέκυψε από τις διευκρινίσεις του προσφεύγοντος και ειδικότερα από τους πίνακες για το ωράριο 23.00 - 7.00 τις Κυριακές και αργίες και το ίδιο ωράριο το Σάββατο προς Κυριακή, τους οποίους παραθέτει στο σχετικό από 26.4.2022 έγγραφο παροχής διευκρινίσεων και στην κρινόμενη προσφυγή της, έχει υπολογίσει με προσαύξηση 100% (25% + 75%) μόνο 427 ώρες (63 + 52 + 312), ενώ έπρεπε να έχει υπολογίσει συνολικά 488 ώρες (61 ημέρες επί 8 ώρες). Δηλαδή, λείπουν εξήντα μια (61) ώρες, στις οποίες με την προσαύξηση για νυκτερινή εργασία τις Κυριακές και αργίες, αναλογούν 758,84 ευρώ το έτος ή 63,24 ευρώ τον μήνα. Έτι περαιτέρω, ως με σαφήνεια προκύπτει από τη διατύπωση του από 26.5.2022 πρακτικού και τους ως άνω υπολογισμούς του ελάχιστου εργατικού κόστους, οι οποίοι περιέχονται στο διευκρινιστικό ερώτημα και τις απόψεις της αναθέτουσας αρχής, η Επιτροπή Διενέργειας Διαγωνισμού και Αξιολόγησης Προσφορών εφήρμοσε τους κανόνες που ίσχυαν τον χρόνο της Διακήρυξης και υποβολής των προσφορών και δεν εξέλαβε ως λόγο αποκλεισμού τη μεταγενέστερη αύξηση του κατώτατου μισθού στο ποσό των 713,00 ευρώ. Κατόπιν των ανωτέρω, η αναθέτουσα αρχή με πλήρη αιτιολογία, που παρέθεσε με την προσβαλλομένη και τις απόψεις της και, αφού προέβη σε συγκεκριμένους υπολογισμούς, τους οποίους ο προσφεύγων ανεπίκαιρα προσβάλλει, αφού προέβη ανεπιφύλακτα σε διευκρινίσεις με βάση αυτούς, απέρριψε την προσφορά του προσφεύγοντος λόγω εσφαλμένου υπολογισμού του ελάχιστου εργατικού κόστους. Συνεπώς, η υπό κρίση προσφυγή πρέπει ν'απορριφθεί καθώς το ανωτέρω σφάλμα της προσφοράς του προσφεύγοντος συνιστά λόγο απόρριψης της προσφοράς του.

26. Επειδή, κατόπιν των ανωτέρω, η προσφυγή πρέπει ν'απορριφθεί.

27. Επειδή, ύστερα από την προηγούμενη σκέψη πρέπει να καταπέσει το καταβληθέν παράβολο.

Για τους λόγους αυτούς

Απορρίπτει την προσφυγή.

Αριθμός Απόφασης: 1241/2022

Ορίζει την κατάπτωση του καταβληθέντος παραβόλου.

Κρίθηκε κι αποφασίστηκε στις 9-08-2022 κι εκδόθηκε στις 23-08-2022 στον Άγιο Ιωάννη Ρέντη.

ΤΟ ΜΟΝΟΜΕΛΕΣ ΚΛΙΜΑΚΙΟ

Γερασιμούλα-Μαρία Δρακονταειδή

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Αναστασία Ρουμेलιώτη