

Η ΑΡΧΗ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΠΡΟΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ

ΜΟΝΟΜΕΛΕΣ ΚΛΙΜΑΚΙΟ

Συνήλθε στην έδρα της στις 5-10-2021 αποτελούμενο από το Μέλος της ΑΕΠΠ Σταυρούλα Κουρή.

Για να εξετάσει την από 6-9-2021 (ημεροχρονολογία ανάρτησης στον ηλεκτρονικό τόπο του διαγωνισμού ΕΣΗΔΗΣ) προδικαστική προσφυγή με Γενικό Αριθμό Κατάθεσης (ΓΑΚ) - Αρχή Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών (ΑΕΠΠ) 1718/6-9-2021 της εταιρίας με την επωνυμία «.....» και με το διακριτικό τίτλο «.....», νομίμως εκπροσωπούμενης.

Κατά της αναθέτουσας αρχής με την επωνυμία «.....», νόμιμα εκπροσωπούμενης.

Την από 15-9-2021 παρέμβαση του οικονομικού φορέα «.....», με το διακριτικό τίτλο «.....», νόμιμα εκπροσωπούμενου.

Αφού μελέτησε τα σχετικά έγγραφα

Σκέφτηκε κατά το Νόμο

1. Επειδή, με την υπό κρίση προδικαστική προσφυγή της η προσφεύγουσα επιδιώκει να ακυρωθούν η με αριθμό πρωτ. 8041/6/53-Λ/27-8-2021 απόφαση του Διευθυντή της Διεύθυνσης....., με την οποία κατακυρώθηκε το αποτέλεσμα του ανοιχτού διαγωνισμού της υπ' αριθ. από 24/06/2021 διακήρυξης, η οποία αφορά την παροχή υπηρεσιών καθαριότητας στις κτιριακές εγκαταστάσεις στέγασης Αστυνομικών Υπηρεσιών εντός της εδαφικής αρμοδιότητας της Διεύθυνσης, Ειδικού Φορέα 1047-201-150040, για το οικονομικό έτος 2022, προϋπολογισθείσης αξίας τριάντα επτά χιλιάδων εννιακοσίων τριών ευρώ & είκοσι τριών λεπτών (37.903.23€) μη συμπεριλαμβανομένου του Φ.Π.Α, με την οποία κατακυρώθηκε η παροχή υπηρεσιών καθαριότητας στις κτιριακές εγκαταστάσεις στέγασης Αστυνομικών Υπηρεσιών εντός της εδαφικής αρμοδιότητας της Διεύθυνσης....., Ειδικού Φορέα 1047-

Αριθμός απόφασης: 1625/2021

201-150040, για χρονικό διάστημα από 01-01-2022 έως 31-12-2022, με διακριτό όρο την άσκηση δικαιώματος προαίρεσης (παράταση/ανανέωση) της σύμβασης για το οικονομικό έτος 2023, στον οικονομικό φορέα «.....», καθώς και η συμπροσβαλλόμενη απόφαση του Διευθυντή της Διεύθυνσης με αριθμό 8041/6/53-κ/17-8-2021 με την οποία κρίθηκε αποδεκτή η προσφορά της ανωτέρω εταιρείας και αποφασίστηκε η ανάδειξή της ως προσωρινού αναδόχου, σύμφωνα με το υπ' αριθμ. 8041/6/53-ιβ'/16-8-2021 πρακτικό συνεδρίασης επιτροπής διενέργειας ανοικτού ηλεκτρονικού διαγωνισμού κατά το σκέλος που έκρινε αποδεκτή την προσφορά της ανωτέρω εταιρείας, ενώ, κατά την προσφεύγουσα, όφειλε κατά δεσμία αρμοδιότητα να την απορρίψει. Επίσης να απορριφθεί η οικονομική προσφορά της εταιρείας «.....».

2. Επειδή, η εταιρία «.....» με την από 15-9-2021 παρέμβασή της παρεμβαίνει υπέρ του κύρους των ως άνω προσβαλλόμενων αποφάσεων.

3. Επειδή, έχει κατατεθεί, δεσμευθεί και πληρωθεί το νόμιμο παράβολο κατά το άρθρο 363 παρ.2 του Ν. 4412/2016 και άρθρο 5 παρ.2 του Π.Δ. 39/2017 (ηλεκτρονικό παράβολο με κωδικό.....), ποσού 600,00€.

4. Επειδή, ο επίδικος διαγωνισμός ενόψει του αντικειμένου του, της προϋπολογισθείσας δαπάνης του και του χρόνου αποστολής δημοσίευσής του εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του Ν. 4412/2016 και στη δικαιοδοσία της Α.Ε.Π.Π. και συνεπώς παραδεκτώς κατά τούτο ασκείται η εν λόγω προδικαστική προσφυγή ενώπιον της Α.Ε.Π.Π.

5. Επειδή, η υπό κρίση προδικαστική προσφυγή έχει κατατεθεί εμπροθέσμως, σύμφωνα με το άρθρο 361 παρ. 1 του Ν. 4412/2016 και το άρθρο 4 παρ. 1 του Π.Δ. 39/2017 (περ. α'), δοθέντος ότι οι προσβαλλόμενες αποφάσεις αναρτήθηκαν στον ηλεκτρονικό τόπο του διαγωνισμού στις 27-8-2021, οπότε και έλαβαν γνώση αυτής οι συμμετέχοντες, η δε εξεταζόμενη προσφυγή ασκήθηκε στις 6-9-2021.

6. Επειδή, το έννομο συμφέρον της προσφεύγουσας στοιχειοθετείται στο γεγονός ότι συμμετείχε στο διαγωνισμό και προσδοκά με την εξεταζόμενη προσφυγή να αναδειχθεί αυτή προσωρινή ανάδοχος της υπό ανάθεση σύμβασης.

7. Επειδή, με την υπ' αρ.πρωτ. διακήρυξη προκηρύχθηκε ανοικτός ηλεκτρονικός διαγωνισμός κάτω των ορίων, με κριτήριο κατακύρωσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομικής απόψεως προσφορά για τη σύναψη σύμβασης παροχής υπηρεσιών καθαριότητας στις κτιριακές εγκαταστάσεις στέγασης Αστυνομικών Υπηρεσιών εντός της εδαφικής αρμοδιότητας της Διεύθυνσης....., Ειδικού Φορέα 1047-201-1500400 -Διεύθυνση, για το οικονομικό έτος 2022, με διακριτό όρο την άσκηση δικαιώματος προαίρεσης (παράταση/ανανέωση) της σύμβασης για το οικονομικό έτος 2023. Κριτήριο κατακύρωσης ορίστηκε η πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά, αποκλειστικά βάσει της τιμής (χαμηλότερη μηνιαία τιμή), για την παροχή υπηρεσιών καθαριότητας στις κτιριακές εγκαταστάσεις των Αστυνομικών Υπηρεσιών αρμοδιότητας της Δ/νσης....., που στερούνται προσωπικού καθαριότητας, προς κάλυψη ανελαστικών αναγκών, για το για το χρονικό διάστημα από 01-01-2022 έως 31-12-2022, προϋπολογισθείσας αξίας 37.903,23€ μη συμπεριλαμβανομένου του Φ.Π.Α. Η αναθέτουσα Αρχή διατηρεί μονομερώς το δικαίωμα προαίρεσης της αρχικής σύμβασης, για ένα επιπλέον έτος, ήτοι για το έτος 2023 προϋπολογισθείσας αξίας 37.903,23€ μη συμπεριλαμβανομένου του Φ.Π.Α. Αντικείμενο της σύμβασης είναι η παροχή υπηρεσιών καθαριότητας στις κτιριακές εγκαταστάσεις στέγασης Αστυνομικών Υπηρεσιών εντός της εδαφικής αρμοδιότητας της Διεύθυνσης....., που στερούνται προσωπικού καθαριότητας, προς κάλυψη ανελαστικών αναγκών, για το χρονικό διάστημα από 01-01-2022 έως 31-12-2022, ως εξής: Στις κτιριακές εγκαταστάσεις της Δ.Α. Ηλείας, (Επιτελείο Δ.Α., Υ.Α Πύργου, Α.Τ. Πύργου, Τ.Τ. Πύργου, Α.Τ. Ήλιδας, Τ.Τ. Ήλιδας, Τ.Α. Ήλιδας, Α.Τ. Ανδραβίδας - Κυλλήνης, Α.Τ. Πηνειού, Α.Σ. Βαρθολομιού, Α.Τ. Αρχαίας Ολυμπίας, Α.Τ. Κρεστένων, Α.Τ. Ζαχάρως, Α.Τ. Ανδρίτσαινας, Α.Τ. Βουπρασίας, Α.Σ. Λαμπείας). Η προκήρυξη και το πλήρες κείμενο της παρούσας Διακήρυξης καταχωρήθηκε στο Κεντρικό Ηλεκτρονικό Μητρώο Δημοσίων Συμβάσεων (Κ.Η.Μ.ΔΗ.Σ.) με Α.Δ.Α.Μ. στις 24-06-2021. Το πλήρες κείμενο της παρούσας διακήρυξης καταχωρήθηκε ακόμη και στη διαδικτυακή πύλη του Ε.Σ.Η.ΔΗ.Σ. όπου η σχετική ηλεκτρονική διαδικασία σύναψης σύμβασης στην πλατφόρμα ΕΣΗΔΗΣ έλαβε Συστημικό Αύξοντα Αριθμό..... Η αρμόδια επιτροπή αξιολόγησης με το με

Αριθμός απόφασης: 1625/2021

αριθμό 8041/6/53-Ιβ'/16-8-2021 πρακτικό συνεδρίασης απέρριψε τις προσφορές των εταιρειών..... και και γνωμοδότησε ομόφωνα και πρότεινε την αποδοχή μόνο των προσφορών της προσφεύγουσας και της παρεμβαίνουσας, ως και την ανάδειξη της παρεμβαίνουσας ως προσωρινής αναδόχου για την παροχή υπηρεσιών καθαριότητας των κτιριακών εγκαταστάσεων των Αστυνομικών Υπηρεσιών της Διεύθυνσης Αστυνομίας Ηλείας. Με την προσβαλλόμενη με αριθμό 8041/6/53-κ/17-8-2021 απόφαση του Διευθυντή της Διεύθυνσης αποφασίστηκε η ανάδειξη της ανωτέρω εταιρείας ως προσωρινού αναδόχου. Εν συνεχεία, δυνάμει της συμπροσβαλλόμενης με αριθμό πρωτ. 8041/6/53-λ/27-8-2021 απόφασης του Διευθυντή της Διεύθυνσης Αστυνομίας Ηλείας κατακυρώθηκε το αποτέλεσμα του συγκεκριμένου διαγωνισμού στον οικονομικό φορέα «.....».

8. Επειδή, με την υπό εξέταση προδικαστική προσφυγή η προσφεύγουσα εταιρία βάλλει κατά των ανωτέρω αποφάσεων για τους ακόλουθους λόγους: **A)** Με τον πρώτο λόγο προσφυγής η προσφεύγουσα, επικαλούμενη τον όρο 1.7 της διακήρυξης, το άρθρο 68 του ν. 3863/2020 ως τροποποιηθέν ισχύει, ως και την παρ. 2 του άρθρου 18 του ν.4412/2016 ισχυρίζεται ότι η οικονομική προσφορά της παρεμβαίνουσας «.....» δεν είναι νόμιμη. Κατά την προσφεύγουσα το συνολικό κόστος μηναίων μεικτών αποδοχών συμπεριλαμβανόμενων αδειών, επιδομάτων δώρων και κόστος αντικαταστάτη ανέρχεται στο ποσό των 1.798,08 €. Η εταιρεία με την επωνυμία «.....», στην οποία κατακυρώθηκε ο διαγωνισμός με την προσβαλλόμενη απόφαση, έχει στην οικονομική της προσφορά υπολογίσει το συνολικό μηνιαίο εργατικό κόστος των εργαζομένων που περιλαμβάνει μικτές αποδοχές εργαζομένων, δώρο Χριστουγέννων, δώρο Πάσχα, επίδομα αδείας και αποδοχές για αντικαταστάτη, στο ποσό των 1.719,70 ευρώ και όχι σε αυτό των 1.798,08 €, που είναι, κατά την προσφεύγουσα, το ελάχιστο μηνιαίο εργατικό κόστος των ανωτέρω για τους εργαζόμενους σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Συνεπώς, κατά την προσφεύγουσα, η οικονομική προσφορά της παρεμβαίνουσας υπολείπεται κατά το ποσό των 940,56 ευρώ για διάστημα 12 μηνών, παραβιάζοντας την εργατική νομοθεσία και προσφέροντας μικτές αποδοχές εργαζομένων, δώρα και επιδόματα κατώτερα του νομίμου. **B)** Με το

δεύτερο λόγο προσφυγής, η προσφεύγουσα ισχυρίζεται ότι η οικονομική προσφορά της παρεμβαίνουσας δεν είναι νόμιμη και λόγω εσφαλμένου υπολογισμού του κόστους ασφαλιστικού εισφορών. Εν προκειμένω για την υπό κρίση διακήρυξη το ποσοστό ασφαλιστικών εισφορών για μερική απασχόληση ανέρχεται σύμφωνα με την κείμενη ασφαλιστική νομοθεσία για το έτος 2022 σε ποσοστό 24,81%, το οποίο αντιστοιχεί σε ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη χωρίς να περιλαμβάνονται οι σχετικές διατάξεις του ΚΒΑΕ για την ειδικότητα του προσωπικού καθαριότητας και για πλήρη απασχόληση σε ποσοστό 26,96% επί του συνόλου των αποδοχών, οι οποίες υπολογίζονται με βάση την επιβάρυνση του κόστους βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών στα οποία εμπίπτουν οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα πλήρους απασχόλησης. Κατά την προσφεύγουσα το σύνολο μηνιαίας εισφοράς εργοδότη ανέρχεται στο μηνιαίο ποσό των 466,49 ευρώ, ενώ η εταιρία «.....» έχει υπολογίσει στην οικονομική προσφορά σύνολο μηνιαίας εισφοράς εργοδότη ποσού 426,66€. Συνεπώς το κονδύλιο της εργοδοτικής εισφοράς που περιέλαβε η παρεμβαίνουσα στην οικονομική προσφορά της υπολείπεται κατά το ποσό των 477,96 ευρώ ετησίως σε σχέση με το νόμιμο και για το λόγο αυτό, κατά την προσφεύγουσα η οικονομική προσφορά της παρεμβαίνουσας δεν είναι νόμιμη.

9. Επειδή, η αναθέτουσα αρχή με το από 20-9-2021 έγγραφό της απέστειλε προς την ΑΕΠΠ και κοινοποίησε αυθημερόν μέσω ΕΣΗΔΗΣ στους συμμετέχοντες στο διαγωνισμό τις απόψεις της επί της ανωτέρω προσφυγής. Με τις απόψεις αυτές η αναθέτουσα αρχή διατύπωσε τον ισχυρισμό ότι οι αιτιάσεις της προσφεύγουσας ερείδονται επί της παραδοχής ότι η 28η Οκτωβρίου είναι ημέρα υποχρεωτικής αργίας που από το νόμο έχει καθορισθεί και κατά την οποία απαγορεύεται κάθε βιομηχανική, βιοτεχνική, εμπορική εργασία, επαγγελματική δραστηριότητα, καθώς και η απασχόληση των μισθωτών. Ο λόγος αυτός κρίνεται αβάσιμος από την αναθέτουσα αρχή, η οποία προβάλλει ότι πρέπει να απορριφθεί το αμφισβητούμενο επιμέρους κονδύλιο του κόστους της προαιρετικής αργίας της 28ης Οκτωβρίου, ώστε να μην επιβαρυνθεί οικονομικά άνευ λόγου η αναθέτουσα αρχή και το Δημόσιο με μη υπαρκτά κόστη. Συνακόλουθα, κατά την αναθέτουσα αρχή οι αιτιάσεις της προσφεύγουσας ερείδονται επί της παραδοχής ότι η 1η Μαΐου 2022 δεν μετατίθεται σε άλλη εργάσιμη ημέρα εφόσον συμπίπτει με Κυριακή. Όμως και

Αριθμός απόφασης: 1625/2021

αυτός ο λόγος αυτός κρίνεται αβάσιμος από την αναθέτουσα αρχή, η οποία προβάλλει ότι πρέπει να απορριφθεί το αμφισβητούμενο επιμέρους κονδύλιο του κόστους της ημέρας μεταφοράς της 1ης Μαΐου 2022, ώστε να μην επιβαρυνθεί οικονομικά άνευ λόγου η αναθέτουσα αρχή και το Δημόσιο με μη υπαρκτά κόστη. Κατά την αναθέτουσα αρχή, μόνη η διαφορετική μεθοδολογία που εφάρμοσε η παρεμβαίνουσα κατά τον υπολογισμό του εργοδοτικού κόστους, σε σχέση με εκείνη της ανθυποψήφιας εταιρείας, δεν καθιστά απορριπτέα την προσφορά της, ενώ αλυσιτελώς αμφισβητείται με την προσφυγή η ανάλυσή της, στο μέτρο που δεν προβάλλεται ότι υπολείπεται του ελάχιστου εργοδοτικού κόστους 4,356 ευρώ το ωρομίσθιο. Ενόψει των προρρηθέντων, βάλλοντας κατά της οικονομικής προσφοράς της παρεμβαίνουσας, η αναθέτουσα αρχή παραθέτει την άποψη ότι δέον να απορριφθεί το αμφισβητούμενο επιμέρους κονδύλιο του ελάχιστου εργοδοτικού κόστους. Επίσης, κατά την αναθέτουσα αρχή, οι αιτιάσεις της προσφεύγουσας ερείδονται επί της παραδοχής ότι στην ατομική σύμβαση εργασίας εκ περιτροπής απασχόλησης οι ασφαλιστικές εισφορές δεν υπολογίζονται σε ποσοστό 24,81%, εφόσον λόγω ωρών εργασίας ο εργαζόμενος δεν υπάγεται στις διατάξεις των βαρέων και ανθυγιεινών. Ο λόγος αυτός κρίνεται αβάσιμος από την αναθέτουσα αρχή. Ενόψει των προρρηθέντων, βάλλοντας κατά της οικονομικής προσφοράς της παρεμβαίνουσας, η αναθέτουσα αρχή έχει την άποψη ότι πρέπει να απορριφθεί το αμφισβητούμενο επιμέρους κονδύλιο των ασφαλιστικών εισφορών, ως εργαζομένων που υπάγονται στις εξαιρετικές διατάξεις των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών και ως εκ τούτου με ασφαλιστικές εισφορές που υπολογίζονται σε ποσοστό 26,96% πλέον εισφοράς υπέρ ΕΛΠΚ ποσού 20 ευρώ/έτος ανά εργαζόμενο, ώστε να μην επιβαρυνθεί οικονομικά άνευ λόγου η αναθέτουσα αρχή και το Δημόσιο με μη υπαρκτά κόστη.

10. Επειδή, η εταιρία «.....» με την από 15-9-2021 νομοτύπως και εμπροθέσμως, κατόπιν της από 7-9-2021 κοινοποίησης της προσφυγής, παρέμβασή της υπέρ του κύρους της προσβαλλόμενης απόφασης, μετ' εννόμου συμφέροντος, αφού αναδείχθηκε ανάδοχος της σύμβασης, επικαλείται προς απόρριψη της άνω προσφυγής τα ακόλουθα: Α) Καταρχάς η παρεμβαίνουσα προβάλλει ότι η υπό κρίση προσφυγή τυγχάνει

απαράδεκτη εκ του λόγου ότι η προϋπολογισθείσα δαπάνη της προκηρυχθείσας 12μηνης υπό ανάθεση σύμβασης ανέρχεται στο ποσό των 37.903,23 ευρώ, ενώ η ΑΕΠΠ επιλαμβάνεται διαφορών που ανακύπτουν από συμβάσεις προϋπολογισθείσας αξίας άνω των 60.000€, μη συνυπολογιζομένου του δικαιώματος προαίρεσης. **Β)** Κατά την παρεμβαίνουσα, στην παρ. 2 του άρθρ. 4 του ΒΔ 748/1966 ορίζεται ότι: *«....Καθορίζονται ως ημέραι προαιρετικής αργίας, κατά την κρίσιν του εργοδότη οι κάτωθι: α) Η 1η Μαΐου και β) Η 28η Οκτωβρίου.»*. Συνεπώς, παρά τα αντιθέτους διαλαμβανόμενα από την προσφεύγουσα, η 28" Οκτωβρίου είναι ημέρα προαιρετικής αργίας και άρα μη πληρωτέα. Ομοίως, μη πληρωτέα είναι και η προαιρετική αργία της 1ης Μαΐου, η οποία εθιμικά μεταφέρεται την επομένη ημέρα. Κατά την παρεμβαίνουσα, οι συνολικές αμειβόμενες ώρες ετησίως είναι 3.760,44 (βλ. 2021,60+444,24+135,08+203,68+93,72+292,16+93,72+135,08+292,16+24,5+24,5), δηλ. οι συνολικές αμειβόμενες ώρες μηνιαίως είναι 313,37 (βλ. 3.760,44 / 12). Συνακόλουθα, 4,356 ευρώ ωρομίσθιο Χ 313,37 ώρες μηνιαίως = 1.365,04 ευρώ / μήνα, δηλ. οι μεικτές μηνιαίες αποδοχές που μνημονεύει η παρεμβαίνουσα στην οικονομική προσφορά της, οι οποίες έχουν υπολογιστεί με το νόμιμο (μεικτό) ωρομίσθιο 4,356 ευρώ. Σχετικά, δε, επισημαίνει η παρεμβαίνουσα ότι η προσφεύγουσα στην κρινόμενη προσφυγή μιλάει όλως αβασίμως για 3.880,60 ώρες αμειβόμενες ετησίως, ενώ την ίδια στιγμή στην οικονομική της προσφορά αναφέρει 3.892,20 ώρες αμειβόμενες ετησίως, στην οποία μάλιστα καταλήγει ότι το σύνολο του εργατικού της κόστους ανέρχεται σε 2.2263,05 ευρώ. Περαιτέρω, τα δώρα, τα επιδόματα και το κόστος αντικαταστάτη έχουν υπολογισθεί ορθά και νόμιμα με βάση τις ανωτέρω νόμιμες μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων της, ως η παρεμβαίνουσα προβάλλει. **Γ)** Κατά την παρεμβαίνουσα, όπως προκύπτει από την προσβαλλόμενη πράξη, που ενσωματώνει τις αποφάσεις της Επιτροπής του Διαγωνισμού, τόσο αυτή (παρεμβαίνουσα) όσο και η προσφεύγουσα υπολογίζουν τις ασφαλιστικές εισφορές στο ίδιο ποσοστό, δηλ. σε 24,81%, για όλα τα επιμέρους κτίρια, η δε προσφεύγουσα ουδόλως αμφισβητεί ότι για τους εργαζόμενους με μερική απασχόληση οι ασφαλιστικές εισφορές ανέρχονται σε ποσοστό 24,81%. Αναφορικά τώρα με την έδρα της Δ.Α. (Επιτελείο, Υ.Α. Πύργου, Τ.Τ. Πύργου & Α.Τ. Πύργου), η

παρεμβαίνουσα θα χρησιμοποιήσει για την εκεί παροχή υπηρεσιών από Δευτέρα έως Παρασκευή για 8 ώρες ημερησίως εργαζόμενους εκ περιτροπής, και δη α) ένας εργαζόμενος για 2 ημέρες (συνολικά 16 ώρες / εβδομάδα), και β) ένας εργαζόμενος για 3 ημέρες (συνολικά 24 ώρες / εβδομάδα), οι οποίοι ως μειωμένης / εκ περιτροπής απασχόλησης θα υπάγονται στις ασφαλιστικές εισφορές ποσού 24,81% (βλ. «πακέτο 101» ασφαλιστικών εισφορών).

11. Επειδή, κατ' εφαρμογή του τελευταίου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 365 του ν.4412/2016 εμπρόθεσμα και παραδεκτά η προσφεύγουσα κατέθεσε μέσω της πλατφόρμας του ΕΣΗΔΗΣ στις 27-9-2021 το με ίδια ημερομηνία Υπόμνημά της.

12. Επειδή, κατά τις διατάξεις του άρθρου 360 του Ν. 4412/2016 και του άρθρου 3 του Π.Δ. 39/2017 ορίζεται ότι: «1. Κάθε ενδιαφερόμενος, ο οποίος έχει ή είχε συμφέρον να του ανατεθεί συγκεκριμένη σύμβαση του νόμου 4412/2016 και έχει ή είχε υποστεί ή ενδέχεται να υποστεί ζημία από εκτελεστή πράξη ή παράλειψη της αναθέτουσας αρχής κατά παράβαση της νομοθεσίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της εσωτερικής νομοθεσίας, υποχρεούται, πριν από την υποβολή των προβλεπόμενων στον Τίτλο 3 του ανωτέρω νόμου ενδίκων βοηθημάτων, να ασκήσει προδικαστική προσφυγή ενώπιον της ΑΕΠΠ κατά της σχετικής πράξης ή παράλειψης της αναθέτουσας αρχής». Περαιτέρω, το άρθρο 367 του Ν. 4412/2016 ορίζει ότι: «1. Η ΑΕΠΠ αποφαινεται αιτιολογημένα επί της βασιμότητας των προβαλλόμενων πραγματικών και νομικών ισχυρισμών της προσφυγής και των ισχυρισμών της αναθέτουσας αρχής και, σε περίπτωση παρέμβασης, των ισχυρισμών του παρεμβαίνοντος και δέχεται (εν όλω ή εν μέρει) ή απορρίπτει την προσφυγή με απόφασή της... 2. Επί αποδοχής προσφυγής κατά πράξης ακυρώνεται ολικώς ή μερικώς η προσβαλλόμενη πράξη, ενώ επί αποδοχής προσφυγής κατά παράλειψης, ακυρώνεται η παράλειψη και η υπόθεση αναπέμπεται στην αναθέτουσα αρχή για να προβεί αυτή στην οφειλόμενη ενέργεια ...» και η διάταξη αυτή επαναλαμβάνεται και στο άρθρο 18 του Π.Δ. 39/2017.

13. Επειδή, επί του ισχυρισμού περί απαραδέκτου της κρινόμενης προδικαστικής προσφυγής που προβάλλει η παρεμβαίνουσα, διατυπώνονται τα ακόλουθα: Κατά το άρθρο 345 παρ. 1 του ν.4412/2016, ως τροποποιηθέν με το άρθρο 134 του ν. 4782/2021 ισχύει, ορίζεται ότι «Οι διατάξεις του παρόντος Βιβλίου (άρθρα 345 έως 374) εφαρμόζονται στις διαφορές που

προκύπτουν κατά τη διαδικασία ανάθεσης και τροποποίησης συμβάσεων του παρόντος νόμου, με εκτιμώμενη αξία ανώτερη των ορίων των άρθρων 118 και 328 περί απευθείας ανάθεσης, και των εξήντα χιλιάδων (60.000) ευρώ για τις συμβάσεις ενεργειών τεχνικής βοήθειας των άρθρων 119 και 329.». Έναρξη ισχύος (σύμφωνα με το άρθρο 142 παρ.1 του αυτού νόμου όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 57 του Ν.4825/2021, ΦΕΚ Α 157) από την 1η.3.2022. Επίσης, κατά την παρ. 1 του άρθρου 118 του ν. 4412/2016, ως τροποποιηθέν με το άρθρο 50 του ν. 4782/2021 ισχύει, ορίζεται ότι «Προσφυγή στη διαδικασία της απευθείας ανάθεσης επιτρέπεται, όταν η εκτιμώμενη αξία της σύμβασης, είναι ίση ή κατώτερη από το όριο των τριάντα χιλιάδων (30.000) ευρώ.». Έναρξη ισχύος, σύμφωνα με το άρθρο 142 παρ.3 του νόμου 4782/2021, από την 1η.6.2021. Λαμβανομένων υπόψη των ανωτέρω διατάξεων σε συνδυασμό με το γεγονός ότι η προϋπολογισθείσα αξίας της υπό ανάθεση σύμβασης ανέρχεται στο ποσό των 37.903,23€ μη συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ και του δικαιώματος προαίρεσης, παραδεκτά κατά τούτο ασκείται η υπό κρίση προδικαστική προσφυγή, αφού, μετά την τροποποίηση των διατάξεων του Βιβλίου IV του ν.4412/2016 με τις διατάξεις του ν. 4782/2021, πλέον η ΑΕΠΠ επιλαμβάνεται και διαφορών που ανακύπτουν από συμβάσεις αξίας άνω των 30.000€. Ως εκ τούτου απορριπτέος κρίνεται ο σχετικός ισχυρισμός της παρεμβαίνουσας.

14. Επειδή, επί του πρώτου λόγου προσφυγής, που αφορά στον υπολογισμό του εργατικού κόστους στην οικονομική προσφορά της παρεμβαίνουσας, λεκτέα είναι τα ακόλουθα: Σύμφωνα με τα άρθρα 1 και 4 του Β.Δ.748/1966 (ΦΕΚ 179/Α), το άρθρο 14 του Ν.4468/2017 (ΦΕΚ 61/Α) και το άρθρο 42 του Ν.4554/2018 (ΦΕΚ 130/Α) στις υποχρεωτικές αργίες περιλαμβάνονται η 28^η Οκτωβρίου και η Πρωτομαγιά. Οι αμειβόμενες ημέρες εργασίας για την υπό κρίση σύμβαση είναι οι κάτωθι: Ημέρες ετησίως 365 - 104 Σαββατοκύριακα = 261 ημέρες - 5 ημέρες προαιρετικής αργίας που δεν συμπίπτουν με Σαββατοκύριακα (6/1/22 Άγια Θεοφάνεια, 7/3/22 Καθαρά Δευτέρα, 22/4/22 Μ. Παρασκευή, 13/6/22 Άγιου Πνεύματος, 10/02/2022 τοπική εορτή πολιούχου Αγ. Χαραλάμπους) = 256 ημέρες. Επίσης, υποχρεωτικές αργίες για το έτος 2022 που δεν συμπίπτουν με Σαββατοκύριακα και οι οποίες αμείβονται (χωρίς να εργάζονται οι εργαζόμενοι) 25η Μαρτίου-Εθνική Εορτή, 25η Απριλίου Δευτέρα του Πάσχα, 15 Αύγουστου Κοίμηση της Θεοτόκου, 28η

Αριθμός απόφασης: 1625/2021

Οκτώβριου-Εθνική Εορτή και 26 Δεκεμβρίου -Σύναξη της Θεοτόκου. Οπότε οι συνολικές αμειβόμενες ημέρες ετησίως ανέρχονται σε 256. Οι ετήσιες ώρες ανέρχονται σε : 1. Για την έδρα της Δ.Α. Ηλείας (Επιτελείο, Υ.Α. Πύργου, Τ.Τ. Πύργου & Α.Τ. Πύργου) : Δευτέρα έως Παρασκευή 8 ώρες ημερήσιος $\times$ 256 ημέρες αμειβόμενες = 2.048 ώρες ετησίως. 2. Για το Α.Τ., Τ.Τ. & Τ.Α. Ήλιδας : Δευτέρα -Τετάρτη - Παρασκευή 3 ήμερη απασχόληση εβδομαδιαίως $\times$ 4,35 εβδομάδες μηνιαίως = 13,05 ημέρες μηνιαίως $\times$ 12 μήνες = 156,60 ημέρες ετησίως $\times$ 3 ώρες ημερησίως = 469,80 ώρες - 15 ώρες από προαιρετικές αργίες = 454,80 ώρες αμειβόμενες ετησίως. 3. Για το Α.Τ. Ανδραβίδας - Κυλλήνης: Δευτέρα -Τετάρτη - Παρασκευή 3 ήμερη απασχόληση εβδομαδιαίως $\times$ 4,35 εβδομάδες μηνιαίως = 13,05 ημέρες μηνιαίως $\times$ 12 μήνες = 156,60 ημέρες ετησίως $\times$ 1 ώρα ημερησίως = 156,60 ώρες - 5 ώρες από προαιρετικές αργίες = 151,60 ώρες αμειβόμενες ετησίως. 4. Για το Α.Τ. Αρχ. Ολυμπίας: Δευτέρα -Τετάρτη - Παρασκευή 3 ήμερη απασχόληση εβδομαδιαίως $\times$ 4,35 εβδομάδες μηνιαίως = 13,05 ημέρες μηνιαίως $\times$ 12 μήνες = 156,60 ημέρες ετησίως $\times$ 1,5 ώρα ημερησίως = 234,90 ώρες - 7,5 ώρες από προαιρετικές αργίες = 221,40 ώρες αμειβόμενες ετησίως. 5. Για το Α.Τ. Κρεστένων : Δευτέρα - Παρασκευή 2 ήμερη απασχόληση εβδομαδιαίως $\times$ 4.35 εβδομάδες μηνιαίως = 8,7 ημέρες μηνιαίως $\times$ 12 μήνες = 104,40 ημέρες ετησίως $\times$ 1 ώρα ημερησίως = 104,40 ώρες - 5 ώρες από προαιρετικές αργίες = 99,40 ώρες αμειβόμενες ετησίως. 6. Για το Α.Τ. Ζαχάρως : Δευτέρα -Τετάρτη - Παρασκευή 3 ήμερη απασχόληση εβδομαδιαίως $\times$ 4,35 εβδομάδες μηνιαίως = 13,05 ημέρες μηνιαίως $\times$ 12 μήνες = 156,60 ημέρες ετησίως $\times$ 2 ώρες ημερησίως = 313,20 ώρες - 10 ώρες από προαιρετικές αργίες = 303,20 ώρες αμειβόμενες ετησίως. 7. Για το Α.Τ. Ανδρίτσαινας: Δευτέρα - Παρασκευή 2 ήμερη απασχόληση εβδομαδιαίως $\times$ 4.35 εβδομάδες μηνιαίως = 8,7 ημέρες μηνιαίως $\times$ 12 μήνες = 104,40 ημέρες ετησίως $\times$ 1 ώρα ημερησίως = 104,40 ώρες - 5 ώρες από προαιρετικές αργίες = 99,40 ώρες αμειβόμενες ετησίως. 8. Για το Α.Τ. Βουπρασίας : Δευτέρα -Τετάρτη - Παρασκευή 3 ήμερη απασχόληση εβδομαδιαίως $\times$ 4,35 εβδομάδες μηνιαίως = 13,05 ημέρες μηνιαίως $\times$ 12 μήνες = 156,60 ημέρες ετησίως $\times$ 1 ώρα ημερησίως = 156,60 ώρες - 5 ώρες από προαιρετικές αργίες = 151,60 ώρες αμειβόμενες ετησίως. 9. Για το Α.Τ. Πηνειού: Δευτέρα - Τετάρτη - Παρασκευή 3 ήμερη απασχόληση εβδομαδιαίως

Αριθμός απόφασης: 1625/2021

$4,35$ εβδομάδες μηνιαίως = $13,05$ ημέρες μηνιαίως $\times 12$ μήνες = $156,60$ ημέρες ετησίως $\times 2$ ώρες ημερησίως = $313,20$ ώρες - 10 ώρες από προαιρετικές αργίες = $303,20$ ώρες αμειβόμενες ετησίως. 10. Για το Α.Σ. Βαρθολομιού: Κάθε Παρασκευή 1 ημέρα απασχόληση εβδομαδιαίως $\times 52$ εβδομάδες ετησίως = 52 ημέρες ετησίως $\times 30$ λεπτά ημερησίως = 26 ώρες ετησίως - 2 ώρες από προαιρετικές αργίες = 24 ώρες αμειβόμενες ετησίως. 11. Για το Α. Σ. Λαμπείας: Κάθε Παρασκευή 1 ημέρα απασχόληση εβδομαδιαίως $\times 52$ εβδομάδες ετησίως = 52 ημέρες ετησίως $\times 30$ λεπτά ημερησίως = 26 ώρες ετησίως - 2 ώρες από προαιρετικές αργίες = 24 ώρες αμειβόμενες ετησίως. Συνεπώς οι συνολικές ώρες ετησίως ανέρχονται σε $(2.048 + 454,80 + 151,60 + 221,40 + 99,40 + 303,20 + 99,40 + 151,60 + 303,20 + 24 + 24) = 3.880,60 : 12 \text{ ΜΗΝΕΣ} = 323,38$ ώρες μηνιαία. Οι μηνιαίες μεικτές αποδοχές που έχει υπολογίσει στην οικονομική της προσφορά η παρεμβαίνουσα είναι : $1.179,30$ καθαρές αποδοχές + $185,74$ εισφορά εργαζομένου = $1.365,04$ ευρώ μηνιαίως : $323,38$ ώρες μηνιαίως που αντιστοιχούν = $4,22$ ευρώ μεικτά ωρομίσθιο, ο δε υπολογισμός του ωρομισθίου ως εξής: Ημερομίσθιο $29,04$ (ΥΑ 4241/127/2019) ευρώ ημερησίως $\times 15\% = 4,356$ ευρώ ωρομίσθιο. Συνεπώς το εργατικό κόστος, όπως το υπολόγισε η παρεμβαίνουσα, υπολείπεται του νομίμου ωρομισθίου ως εξής: $0,136$ ευρώ ($4,356 - 4,22$ ευρώ) $\times 323,38$ ώρες μηνιαίως = $43,98$ ευρώ μηνιαίως $\times 12$ μήνες = $527,76$ ευρώ ετησίως. Οι μηνιαίες πραγματικές μεικτές αποδοχές είναι $323,38$ ώρες μηνιαίως $\times 4,356$ ευρώ ωρομίσθιο = $1.408,64$ ευρώ. Οι καθαρές αποδοχές ανέρχονται στο ποσό των $1.216,97$ ευρώ ($4,356$ ευρώ $\times 323,38$ ώρες : $1,1575$) και η εισφορά εργαζομένου στο ποσό των $191,67$ ευρώ ($1.216,97$ ευρώ $\times 15,75\%$ εισφορά εργαζομένου). Το δώρο Χριστουγέννων επί του ωρομισθίου ως εξής : ωρομίσθιο $4,356 \text{ €} : 12$ μήνες = $0,363 \text{ €} \times 1.4166$ προσαύξηση = $0,3781 \text{ €} \times 323,38$ ώρες μηνιαίως = $122,27 \text{ €}$. Το δώρο Πάσχα επί του ωρομισθίου : ωρομίσθιο $4,356 \text{ €} : 2 = 2,178 \text{ €} : 12$ μήνες = $0,1815 \text{ €} \times 1.4166$ προσαύξηση = $0,18906 \text{ €} \times 323,38$ ώρες μηνιαίως = $61,14 \text{ €}$. Το επίδομα αδείας επί του ωρομισθίου : ωρομίσθιο $4,356 \text{ €} : 2 = 2,178 \text{ €} : 12$ μήνες = $0,1815 \text{ €} \times 323,38$ ώρες μηνιαίως = $58,69 \text{ €}$. Το κόστος αντικατάστασης εργαζομένου σε άδεια, συμπεριλαμβανομένης της αναλογίας δώρων και επιδομάτων υπολογίζεται ως εξής: Ανάλυση κόστους αντικαταστάτη : Μεικτές μηνιαίες αποδοχές

Αριθμός απόφασης: 1625/2021

$1.408,64 : 12 \text{ μήνες} = 117,39 \text{ ευρώ}$, άδεια αντικαταστάτη $117,39 \text{ ευρώ} : 12 \text{ μήνες} = 9,78 \text{ ευρώ}$, δώρο Χριστουγέννων αντικαταστάτη $122,27 \text{ ευρώ} : 12 \text{ μήνες} = 10,19 \text{ ευρώ}$, δώρο Πάσχα αντικαταστάτη $61,14 \text{ ευρώ} : 12 \text{ μήνες} = 5,09 \text{ ευρώ}$, επίδομα αδείας αντικατάσταση $58,69 : 12 \text{ μήνες} = 4,89 \text{ ευρώ}$, ήτοι συνολικό κόστος αντικαταστάτη $147,34 \text{ ευρώ}$. Τούτων δοθέντων το συνολικό κόστος μηνιαίων μεικτών αποδοχών συμπεριλαμβανόμενων αδειών, επιδομάτων, δώρων και κόστος αντικαταστάτη ανέρχεται στο ποσό των $1.798,08\text{€}$. Όμως, συνολικά έχει υπολογίσει η παρεμβαίνουσα στην οικονομική της προσφορά ότι το μηνιαίο εργατικό κόστος των εργαζομένων που περιλαμβάνει μεικτές αποδοχές εργαζομένων, δώρο Χριστουγέννων, δώρο Πάσχα, επίδομα αδείας και αποδοχές για αντικαταστάτη ανέρχεται στο ποσό των $1.719,70 \text{ ευρώ}$ και όχι σε αυτό των $1.798,08 \text{ €}$, το οποίο είναι το ελάχιστο μηνιαίο εργατικό κόστος των ανωτέρω για τους εργαζόμενους σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Ως εκ τούτου δεκτός ως βάσιμος κρίνεται ο πρώτος λόγος προσφυγής, απορριπτέος ως αβάσιμος ο σχετικός λόγος παρέμβασης, οι δε συμπροσβαλλόμενες αποφάσεις πρέπει να ακυρωθούν κατά το μέρος που έκαναν δεκτή ως νόμιμη την οικονομική προσφορά της παρεμβαίνουσας και ανέδειξαν αυτή οριστική ανάδοχο.

15. Επειδή, επί του δεύτερου λόγου προσφυγής, που αφορά στον υπολογισμό του ασφαλιστικού κόστους στην οικονομική προσφορά της παρεμβαίνουσας, λεκτέα είναι τα εξής: Το ποσοστό ασφαλιστικών εισφορών για μερική απασχόληση ανέρχεται, σύμφωνα με την κείμενη ασφαλιστική νομοθεσία, για το έτος 2022 σε ποσοστό $24,81\%$, το οποίο αντιστοιχεί σε ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη χωρίς να περιλαμβάνονται οι σχετικές διατάξεις του ΚΒΑΕ για την ειδικότητα του προσωπικού καθαριότητας και για πλήρη απασχόληση σε ποσοστό $26,96 \%$ επί του συνόλου των αποδοχών, οι οποίες υπολογίζονται με βάση την επιβάρυνση του κόστους βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμαμάτων στα οποία εμπίπτουν οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα πλήρους απασχόλησης. Σύμφωνα με τη συγκεκριμένη διακήρυξη για την έδρα της Δ.Α. (Επιτελείο, Υ.Α. Πύργου, Τ.Τ. Πύργου & Α.Τ. Πύργου), η οποία είναι η μόνη πλήρης απασχόληση (κατά τη διακήρυξη), η εταιρία «.....» προσφέρει 1 άτομο με 8ωρη απασχόληση ημερησίως και υπολογίζει της ασφαλιστικές εισφορές με ποσοστό $24,81\%$ (μειωμένη απασχόληση) αντί του ποσοστού της πλήρης

Αριθμός απόφασης: 1625/2021

απασχόλησης που είναι 26,96 %. Σχετικά με το διαχωρισμό των ωρών με ποσοστό 24,81% (μειωμένη απασχόληση) και με ποσοστό 26,96 % (πλήρη απασχόληση) εν προκειμένω γίνονται δεκτά : Για την έδρα της Δ.Α. Ηλείας (Επιτελείο, Υ.Α. Πύργου, Τ.Τ. Πύργου & Α.Τ. Πύργου) οι ώρες ετησίως είναι $2.048 \text{ ετησίως} + 12 \text{ μήνες} = 170,66 \text{ ώρες μηνιαίως}$. Οι συνολικές ώρες μηνιαίως για την καθαριότητα όλων των τμημάτων - κτιρίων Δ.Α. Ηλείας είναι $323,38 \text{ ώρες μηνιαίως} - 170,66 \text{ ώρες για την έδρα της Δ.Α. Ηλείας (Επιτελείο, Υ.Α. Πύργου, Τ.Τ. Πύργου \& Α.Τ. Πύργου)}$ που αντιστοιχούν σε πλήρη απασχόληση (8ωρη) = $152,72 \text{ ώρες}$ που αντιστοιχούν σε μειωμένη απασχόληση. Συνεπώς στην υπόψη διακήρυξη απαιτούνται : $170,66 \text{ ώρες}$ για την έδρα της Δ.Α. Ηλείας (Επιτελείο, Υ.Α. Πύργου, Τ.Τ. Πύργου & Α.Τ. Πύργου) που αντιστοιχούν σε πλήρη απασχόληση (8ωρη) και ποσοστό υπολογισμού εισφοράς 26,96 % (πλήρη απασχόληση) και $152,72 \text{ ώρες}$ που αντιστοιχούν σε μειωμένη απασχόληση για τα υπόλοιπα κτήρια καθαρισμού με ποσοστό υπολογισμού εισφοράς 24,81% (μειωμένη απασχόληση). Τούτων δοθέντων ο υπολογισμός των εισφορών πρέπει να γίνει ως εξής: Ωρομίσθιο συμπεριλαμβανόμενων αδειών, επιδομάτων, δώρων και κόστος αντικαταστάτη είναι 5,56 ευρώ (μηνιαίες αποδοχές 1.798,08€ (ως ανωτέρω υπολογίσθηκε) : $323,38 \text{ ώρες μηνιαίως} = 5,56 \text{ ευρώ}$. Συνεπώς η εισφορά εργοδότη για πλήρη απασχόληση με ποσοστό 26,96 % ανέρχεται $170,66 \text{ ώρες μηνιαίως (για την έδρα της Δ.Α. Ηλείας (Επιτελείο, Υ.Α. Πύργου, Τ.Τ. Πύργου \& Α.Τ. Πύργου))} \times 5,56 \text{ ευρώ ωρομίσθιο} = 948,87 \text{ ευρώ} \times 26,96 \% \text{ εισφορά εργοδότη} = 255,82 \text{ ευρώ}$ και η εισφορά εργοδότη για μειωμένη απασχόληση με ποσοστό 24,81 % ορίζεται $152,72 \text{ ώρες που αντιστοιχούν για τα υπόλοιπα κτήρια καθαρισμού} \times 5,56 \text{ ευρώ ωρομίσθιο} = 849,12 \text{ ευρώ} \times 24,81\% \text{ εισφορά εργοδότη} = 210,67 \text{ ευρώ}$. Άρα το σύνολο μηνιαίας εισφοράς εργοδότη ανέρχεται σε $255,82 \text{ ευρώ} + 210,67 \text{ ευρώ} = 466,49 \text{ ευρώ}$. Η παρεμβαίνουσα εταιρεία έχει υπολογίσει τις ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη σε 426,66 ευρώ. Συνεπώς προκύπτει μηνιαία διαφορά εργοδοτικής εισφοράς στην οικονομική προσφορά της μειοδότης εταιρείας: $466,49 \text{ ευρώ} - 426,66 \text{ ευρώ} = 39,83 \text{ ευρώ μηνιαίως} \times 12 \text{ μήνες} = 477,96 \text{ ευρώ ετησίως}$, ποσό κατά το οποίο υπολείπεται η οικονομική προσφορά της παρεμβαίνουσας του νόμιμου υπολογισμού του ασφαλιστικού κόστους. Ως εκ τούτου δεκτός ως βάσιμος κρίνεται και ο δεύτερος λόγος προσφυγής, απορριπτέος ως

αβάσιμος ο σχετικός λόγος παρέμβασης, οι δε συμπροσβαλλόμενες αποφάσεις πρέπει να ακυρωθούν κατά το μέρος που έκαναν δεκτή ως νόμιμη την οικονομική προσφορά της παρεμβαίνουσας και ανέδειξαν αυτή οριστική ανάδοχο.

16. Επειδή, κατόπιν των ανωτέρω, η προσφυγή πρέπει να γίνει δεκτή ως βάσιμη, η ασκηθείσα παρέμβαση να απορριφθεί ως αβάσιμη, οι δε συμπροσβαλλόμενες αποφάσεις πρέπει να ακυρωθούν κατά το μέρος που έκαναν δεκτή ως νόμιμη την οικονομική προσφορά της παρεμβαίνουσας και ανέδειξαν αυτή οριστική ανάδοχο.

17. Επειδή, ύστερα από την προηγούμενη σκέψη, το ηλεκτρονικό παράβολο με κωδικό 400962423951 1105 0036, ποσού 600,00€, πρέπει να επιστραφεί στην προσφεύγουσα.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ

Δέχεται την προδικαστική προσφυγή.

Απορρίπτει την παρέμβαση.

Ακυρώνει τη με αριθμό πρωτ. 8041/6/53-Λ/27-8-2021 απόφαση του Διευθυντή της Διεύθυνσης....., καθώς και τη συμπροσβαλλόμενη με αριθμό 8041/6/53-κ/17-8-2021 απόφαση του Διευθυντή της Διεύθυνσης.....

Ορίζει την επιστροφή στην προσφεύγουσα του ηλεκτρονικού παραβόλου με κωδικό....., ποσού 600,00€.

Κρίθηκε και αποφασίστηκε στις 5-10-2021 και εκδόθηκε στις 25-10-2021 στον Αγ. Ιωάννη Ρέντη.

**ΓΙΑ ΤΟ ΜΟΝΟΜΕΛΕΣ ΚΛΙΜΑΚΙΟ ΤΗΣ
ΑΕΠΠ**

ΤΟ ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΑΕΠΠ

ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ ΚΟΥΡΗ

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

**ΓΕΩΡΓΙΟΣ-ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΔΗΣ**