

**Η**

**ΑΡΧΗ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΠΡΟΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ (Α.Ε.Π.Π.)**

**1ο ΚΛΙΜΑΚΙΟ**

Συνεδρίασε την 1-11-2021 με την εξής σύνθεση: Χρήστος Σώκος Πρόεδρος, Μιχαήλ Διαθεσόπουλος, Εισηγητής και Ευαγγελία Μιχολίτση στη θέση της Αγγελικής Πουλοπούλου, Μέλος.

Για να εξετάσει την από 22-9-2021 Προδικαστική Προσφυγή με Γενικό Αριθμό Κατάθεσης (ΓΑΚ) Αρχής Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών (ΑΕΠΠ) 1785/23-9-2021 του οικονομικού φορέα με την επωνυμία «...», νόμιμα εκπροσωπούμενου (πρώτη προσφυγή).

Την από 22-9-2021 Προδικαστική Προσφυγή με Γενικό Αριθμό Κατάθεσης (ΓΑΚ) Αρχής Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών (ΑΕΠΠ) 1788/23-9-2021 του οικονομικού φορέα με την επωνυμία «...», νόμιμα εκπροσωπούμενου (δεύτερη προσφυγή).

Και την από 27-9-2021 Προδικαστική Προσφυγή με Γενικό Αριθμό Κατάθεσης (ΓΑΚ) Αρχής Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών (ΑΕΠΠ) 1857/1-10-2021 του οικονομικού φορέα με την επωνυμία «...», νόμιμα εκπροσωπούμενου (τρίτη προσφυγή).

Κατά της αναθέτουσας αρχής «...», νομίμως εκπροσωπούμενης.

Του από 3-10-2021 παρεμβαίνοντος προς απόρριψη των από 23-9-2021 κοινοποιηθεισών δύο πρώτων προσφυγών, τρίτου προσφεύγοντος.

Του από 30-9-2021 παρεμβαίνοντος προς απόρριψη της από 23-9-2021 κοινοποιηθείσας πρώτης προσφυγής, δεύτερου προσφεύγοντος.

Και του από 7-10-2021 παρεμβαίνοντος προς απόρριψη της από 1-10-2021 κοινοποιηθείσας τρίτης προσφυγής, πρώτου προσφεύγοντος.

Με την ως άνω προδικαστική προσφυγή, οι προσφεύγοντες ζητούν την ακύρωση της κοινοποιηθείσας την 13-9-2021 με αρ. πρωτ. .../13-9-2021 Απόφασης Προϊσταμένου της Γενικής Διεύθυνσης ... και ... του ..., καθ' ο μέρος ως προς την πρώτη προσφυγή έγιναν δεκτές οι προσφορές των δύο έτερων

προσφευγόντων και των οικονομικών φορέων ....., ..., ... και ..., ως προς τη δεύτερη προσφυγή καθ' ο μέρος έγιναν δεκτές οι προσφορές των οικονομικών φορέων ... και ..., ως και του τρίτου προσφεύγοντα τα τμήματα 2 και 4 (εκτιμώμενης άνευ ΦΠΑ και προαιρέσεων αξίας 35.700 και 31.594,50 ευρώ και συνολικά 67.294,50 ευρώ) της διαδικασίας και ως προς την τρίτη προσφυγή έγιναν δεκτές οι προσφορές του οικονομικού φορέα ... και του πρώτου προσφεύγοντα για τα 5 τμήματα του διαγωνισμού και της ... για το 1<sup>ο</sup>, 4<sup>ο</sup> και 5<sup>ο</sup> τμήμα, στο πλαίσιο της διαδικασίας σύναψης δημόσιας σύμβασης για την Παροχή υπηρεσιών καθαριότητας σε κτίριαστα οποία στεγάζονται οι Υπηρεσίες του ... αρμοδιότητας .. - ... .. για χρονικό διάστημα έως 21 μηνών κατά περίπτωση (με ημερομηνία έναρξης την 01/11/2021)με μονομερές δικαίωμα προαίρεσης παράτασης των υπηρεσιών για χρονικό διάστημα έως 12 μηνών (περιλαμβάνονται έτη 2021, 2022, 2023, 2024)., εκτιμώμενης άνευ ΦΠΑ και προαιρέσεων αθροιστικής αξίας 170.348,50 ευρώ, που απεστάλη για δημοσίευση στην ΕΕΕΕ την 16-3-2021 και που δημοσιεύθηκε στο ΚΗΜΔΗΣ ... την 19-3-2021 και στο ΕΣΗΔΗΣ με συστημικό α/α .... Η αναθέτουσα υποβάλλει τις από 20-10-2021 Απόψεις της εκπρόθεσμα και δεν είναι ληπτές υπόψη και ο προσφεύγων το από 12-10-2021 υπόμνημά του. Κατά τη γνώμη του Μέλους Ε. Μιχολίτση, οι απόψεις δεν λαμβάνονται υπόψη, εάν ο χρόνος αποστολής τους στερεί ή περιορίζει το δικαίωμα αντίκρουσής τους.

Η συζήτηση άρχισε αφού το Κλιμάκιο άκουσε τον Εισηγητή.

Αφού μελέτησε τα σχετικά έγγραφα

Σκέφτηκε κατά το Νόμο

1. Επειδή, για την άσκηση της προσφυγής κατεβλήθη κατ' άρ. 5 ΠΔ 39/2017 και άρ. 363 Ν. 4412/2016 παράβολο με αρ. ... και ποσού 852 ευρώ για την άσκηση της δεύτερης προσφυγής παράβολο με αρ. ... και ποσού 600 ευρώ και για την άσκηση της τρίτης προσφυγής παράβολο με αρ. ... και ποσού 852 ευρώ.

2. Επειδή, στο πλαίσιο διαδικασίας εμπίπτουσας στην αρμοδιότητα της ΑΕΠΠ λόγω αξίας και χρόνου δημοσίευσης εμπροθέσως και μετ' εννόμου

συμφέροντος ασκούνται οι δύο πρώτες προσφυγές των αποδεκτών διαγωνιζομένων κατά της εκτελεστής πράξης περάτωσης περάτωσης σταδίων δικαιολογητικών συμμετοχής-τεχνικών και οικονομικών προσφορών, καθ' ο μέρος έκρινε δεκτές τις προσφορές των συνδιαγωνιζομένων τους στα ίδια τμήματα της διαδικασίας. Ομοίως εμπροθέσμως και μετ' εννόμου συμφέροντος ασκούνται όλες οι παρεμβάσεις. Άρα, οι 2 πρώτες προσφυγές και οι κατ' αυτών παρεμβάσεις πρέπει να γίνουν τυπικά δεκτές και να εξετασθούν περαιτέρω κατ' ουσία. Εκπρόθεσμα ασκείται η από 27-9-2021 τρίτη προσφυγή κατά της ίδιας ως άνω πράξης, περί της οποίας ο τρίτος προσφεύγων άλλωστε, δηλώνει πλήρη γνώση στην προσφυγή του, σελ. 5, την 13-9-2021 (με καταληκτική προθεσμία την 23-9-2021, ημέρα Πέμπτη και εργάσιμη), όταν και αυτή αναρτήθηκε στον ηλεκτρονικό τόπο του διαγωνισμού στο ΕΣΗΔΗΣ. Άλλωστε, η εκ του τρίτου προσφεύγοντος επικαλούμενη κοινοποίηση με συστημένη επιστολή την 17-9-2021, πέραν από κατά τα ως άνω αντιφατική, αφού στη σελ. 5 της προσφυγής του αναφέρει ο ίδιος ότι «έλαβε γνώση της προσβαλλομένης πράξης» την «13-9-2021», δεν έχει έννομη σημασία και διότι σε ηλεκτρονικό διαγωνισμό, διενεργούμενο μέσω του ΕΣΗΔΗΣ, ως ο προκείμενος, οι επιμέρους ενέργειες των οικείων προθεσμιών, κοινοποιήσεις και διαβιβάσεις εγγράφων είναι οι κατ' άρ. 8 παρ. 1 ΥΑ 56902/215/2017 («1. Η διαδικασία επικοινωνίας, ενημέρωσης και διακίνησης εγγράφων πραγματοποιείται μέσω του Συστήματος κατά περίπτωση, με:• την αποστολή ή κοινοποίηση σχετικών στοιχείων με μηνύματα δια της λειτουργικότητας «Επικοινωνία»• την ανάρτηση σχετικών στοιχείων από τις αναθέτουσες αρχές/ αναθέτοντες φορείς στον ηλεκτρονικό χώρο «Συνημμένων Προκηρυγμένου Διαγωνισμού» του εκάστοτε διαγωνισμού»), που διέπει τη νυν διαδικασία, διενεργούμενες ηλεκτρονικά, ως εξάλλου και η ανωτέρω, που προηγήθηκε της κοινοποίησης και με συστημένη επιστολή. Επιπλέον, ακόμα και αν θεωρηθεί ότι η προσβαλλόμενη κοινοποιήθηκε μόνο με την ως άνω συστημένη επιστολή, ο ίδιος ο προσφεύγων δηλώνει ότι έλαβε γνώση της ήδη από 13-9-2021, ακριβώς δηλαδή, λόγω της ανάρτησης στην κεντρική σελίδα του διαγωνισμού στο ΕΣΗΔΗΣ, άρα, τυχόν επόμενη της πλήρους γνώσεως, περαιτέρω κοινοποίηση δεν επιδρά στην

προθεσμία άσκησης προδικαστικής προσφυγής. Το δε άρ. 361 παρ. 1 Ν. 4412/2016 ορίζει ότι η προθεσμία άσκησης προσφυγή διαρκεί εναλλακτικά είτε 10 ημέρες από την κοινοποίηση με ηλεκτρονικά μέσα ή 15 ημέρες, αν η κοινοποίηση έλαβε χώρα με άλλα μέσα είτε 10 ημέρες από την πλήρη, πραγματική ή τεκμαιρόμενη γνώση. Συνεπώς, σε κάθε περίπτωση η τρίτη προσφυγή ασκείται εκπρόθεσμα και απαραδέκτως.

3. Επειδή, όσον αφορά την τρίτη προσφυγή και ασχέτως του απαραδέκτου αυτής κατά τα ανωτέρω, το συμβατικό αντικείμενο αφορά παροχή υπηρεσιών από 1-11-2021 και έως και 21 μήνες και με δικαίωμα παράτασης για 12 επιπλέον μήνες. Σύμφωνα με το άρθρο 48 του ν.4670/2020 με τίτλο Ασφαλιστική μεταρρύθμιση και ψηφιακός μετασχηματισμός Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) και άλλες διατάξεις ορίζεται ότι: « Από την 1η Ιουνίου 2020 στις περιπτώσεις πλήρους απασχόλησης οι ασφαλιστικές εισφορές των μισθωτών μειώνονται κατά 0,90 ποσοστιαίες μονάδες ως ακολούθως: 1. Κατά 0,75 ποσοστιαίες μονάδες (πμ) των ασφαλιστρών υπέρ κλάδου ανεργίας. Η μείωση επιμερίζεται κατά 0,48 πμ στο ασφάλιστρο του εργοδότη και κατά 0,27 πμ στο ασφάλιστρο του εργαζομένου. Το συνολικό ασφάλιστρο υπέρ ανεργίας διαμορφώνεται σε 4,25 % και κατανέμεται 2,69 % στον εργοδότη και 1,56 % στον εργαζόμενο. 2. Κατά 0,15 ποσοστιαίες μονάδες (πμ) των ασφαλιστρών υπέρ του Ενιαίου Λογαριασμού για την εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών (ΕΛΕΚΠ) του άρθρου 34 παρ. 4 περίπτωση β` του ν. 4144/2013 (Α` 88), η οποία μειώνεται από την εισφορά που προβλέπεται στο άρθρο 7 παράγραφος 1, περίπτωση β`, εδάφιο α` του ν.δ. 2963/1954 (Α` 195), και αφορά αποκλειστικά ασφάλιστρο του εργαζόμενου. Το αντίστοιχο ασφάλιστρο του εργαζόμενου υπέρ ΕΛΕΚΠ διαμορφώνεται σε 1,20 % και κατανέμεται 0,85 % υπέρ πρώην ΟΕΚ (ν.δ. 2963/1954) και 0,35% υπέρ πρώην ΟΕΕ (ν. 678/1977, Α` 246 και άρθρο 7 του ν. 3144/2003, Α` 111).». Περαιτέρω, στην Εγκύκλιο ΕΦΚΑ 31/2020 με θέμα «Μείωση από 1/6/2020 των ασφαλιστικών εισφορών εργοδότη - εργαζόμενου για τους απασχολούμενους με πλήρη απασχόληση σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 48 του Ν.4670/2020», περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, οι «Κ.Π.Κ.\_ΠΛΗΡΟΥΣ

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ» (με τη μείωση ασφαλιστικών εισφορών από 1/6/2020), μεταξύ των οποίων και ΚΠΚ 105. Περαιτέρω, σύμφωνα με το άρθρο 31, με καταρχήν, βλ. κατωτέρω, ισχύ μέχρι 31-12-2021, του ν.4756/2020 Μείωση ασφαλιστικών εισφορών εργοδότη-εργαζομένου ορίζεται ότι «Από την 1η Ιανουαρίου 2021 οι ασφαλιστικές εισφορές των μισθωτών εργαζομένων σε φορείς εκτός δημόσιων υπηρεσιών, αποκεντρωμένων διοικήσεων, ΟΤΑ α' και β' βαθμού και νομικών προσώπων αυτών, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου εντός Γενικής Κυβέρνησης, μειώνονται κατά τρεις (3) ποσοστιαίες μονάδες από το ύψος που είχε διαμορφωθεί την 1η.6.2020, ως ακολούθως : α) Κατά 1,85 ποσοστιαίες μονάδες (πμ) των ασφαλιστρών υπέρ κλάδου ανεργίας. Η μείωση επιμερίζεται κατά 1,49 πμ στο ασφάλιστρο του εργοδότη και κατά 0,36 πμ στο ασφάλιστρο του εργαζομένου. Το συνολικό ασφάλιστρο υπέρ ανεργίας διαμορφώνεται σε ποσοστό 2,4 % και κατανέμεται κατά 1,2 % στον εργοδότη και κατά 1,2 % στον εργαζόμενο. β) Κατά 0,30 ποσοστιαίες μονάδες (πμ) των ασφαλιστρών υπέρ του Ενιαίου Λογαριασμού για την εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών (Ε.Λ.Ε.Κ.Π.) της περ. α' της παρ. 4 του άρθρου 34 του ν. 4144/2013 (Α' 88), η οποία μειώνεται κατά 0,12 πμ από την εργοδοτική εισφορά υπέρ του Ειδικού Λογαριασμού Ανεργίας (Ε.Κ.Λ.Α.), σύμφωνα με το άρθρο 15 του ν. 2224/1994 (Α'122) και κατά 0,18 πμ από την εργοδοτική εισφορά υπέρ του Ειδικού Λογαριασμού Προγραμμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης και Εκπαίδευσης (Ε.Λ.Π.Ε.Κ.Ε.), σύμφωνα με το άρθρο 14 του ν. 2224/1994. Το συνολικό ασφάλιστρο της περ. α' της παρ. 4 του άρθρου 34 του ν. 4144/2013 διαμορφώνεται σε 0,16 % και κατανέμεται ως εξής: βα) Εργοδοτική εισφορά 0,06 % υπέρ του Ειδικού Λογαριασμού Προγραμμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης και Εκπαίδευσης (Ε.Λ.Π.Ε.Κ.Ε.), σύμφωνα με το άρθρο 14 του ν. 2224/1994. ββ) Εισφορά εργαζομένου 0,10 % υπέρ του Ειδικού Κοινού Λογαριασμού Ανεργίας (Ε.Κ.Λ.Α.), σύμφωνα με το άρθρο 15 του ν. 2224/1994. γ) Κατά 0,85 ποσοστιαίες μονάδες (πμ) των ασφαλιστρών υπέρ του Ενιαίου Λογαριασμού για την εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών (Ε.Λ.Ε.Κ.Π) της περ. β' της παρ. 4 του άρθρου 34 του ν. 4144/2013, η οποία μειώνεται από την

εισφορά που προβλέπεται στο πρώτο εδάφιο της περ. β΄ της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν.δ. 2963/1954 (Α΄ 195), και αφορά αποκλειστικά ασφάλιστρο του εργαζόμενου. Το αντίστοιχο ασφάλιστρο του εργαζομένου υπέρ Ε.Λ.Ε.Κ.Π διαμορφώνεται σε ποσοστό 0,35 % και αφορά ασφάλιστρο υπέρ πρώην ΟΕΕ (ν. 678/1977, Α΄ 246 και άρθρο 7 του ν. 3144/2003, Α΄ 111)... Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου ισχύουν μέχρι την 31η.12.2021. ...». Επομένως, από το ισχύον κατά το χρόνο υποβολής της προσφοράς κανονιστικό πλαίσιο του διαγωνισμού, δεν ρυθμίζεται το ύψος του ποσοστού των ασφαλιστικών εισφορών κατά τα έτος 2022 και εξής, ενώ προδήλως ουδείς δύναται κατά πάντα χρόνο να προκαταβάλει τον κανονιστικό νομοθέτη ως προς τον καθορισμό του ύψους του ποσοστού των ασφαλιστικών εισφορών για τα επόμενα αυτά έτη. Ως εκ τούτου, δεν δύναται να υποστηριχθεί ότι κατά τα έτος 2022 και εξής, το ύψος του ποσοστού των ασφαλιστικών εισφορών θα ανέρχεται μετά βεβαιότητας στο προ του Ν. 4756/2020, ύψος και επί τη βάση παραδοχής -και όχι βεβαιότητας- περί το μέλλοντα νόμο να αποκλείσει νομίμως προσφορά σε διαγωνισμό. Περαιτέρω, η διακήρυξη δεν περιλαμβάνει καμία ρύθμιση ως προς το ζήτημα του ύψους του ποσοστού των ασφαλιστικών εισφορών. Συνεπώς, δοθέντος ότι το αντικείμενο της σύμβασης καταλαμβάνει και το έτος 2022 και εξής, συντρέχει εν προκειμένω ασάφεια του κανονιστικού πλαισίου του διαγωνισμού ως προς τον υπολογισμό του ύψους των ασφαλιστικών εισφορών κατά τα εν λόγω έτη, η οποία δεν μπορεί να οδηγήσει σε αποκλεισμό διαγωνιζόμενου, διότι τυχόν ασάφειες των εγγράφων της σύμβασης δεν μπορούν να ερμηνεύονται εις βάρος των διαγωνιζομένων (βλ. *ad hoc* ΑΕΠΠ 616/2021). Επομένως, ενόψει της προεκτεθείσας ασάφειας του κανονιστικού πλαισίου του διαγωνισμού ως προς το ζήτημα του ύψους του ποσοστού των ασφαλιστικών εισφορών, δεν δύναται να υποστηριχθεί βασίμως ότι ο εκ μέρους των καθ' ων υπολογισμός στην οικονομική του προσφορά των ασφαλιστικών εισφορών κατά το έτος 2022, με ποσοστό 23,02% είχε ως αποτέλεσμα η οικονομική τους προσφορά να υπολείπεται του νόμιμου εργατικού κόστους και άρα δεν συντρέχει λόγος αποκλεισμού ερειδόμενος σε παράβαση της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας. Και τούτο διότι δεν νοείται εν

προκειμένω παράβαση της εργατικής νομοθεσίας εφόσον κατά τον χρόνο υποβολής της προσφοράς δεν προβλεπόταν στον νόμο το ποσοστό ασφαλιστικών εισφορών που ήθελε ισχύσει κατά το έτος 2022 ή και τα τυχόν μεταγενέστερα έτη, όπου θα εκταθεί η σύμβαση. Και ειδικά δεν προβλεπόταν στον νόμο ότι από 1-1-2022 και μετά οι εισφορές θα επανέρχονταν στο προγενέστερο των μειώσεων αρχικό αυξημένο ποσοστό τους, καθώς ουδείς μπορεί κατά πάντα χρόνο να προκαταβάλει την νομοθετική βούληση. Ειρήσθω δε εν παρόδω, ότι ήδη κατά τον χρόνο σύνταξης της παρούσας απόφασης, παρά τους αντίθετους ισχυρισμούς της αναθέτουσας με τους οποίους αβασίμως προεξοφλήθηκε η κατάργηση της μείωσης των ασφαλιστικών εισφορών για το έτος 2022, στην πραγματικότητα όμως εν τέλει αντιθέτως παρατάθηκε για ολόκληρο το έτος 2022 η ισχύουσα μέχρι 31-12-2021 μείωση των εισφορών σύμφωνα με τον νόμο *Ασφαλιστική Μεταρρύθμιση για τη Νέα Γενιά: εισαγωγή κεφαλαιοποιητικού συστήματος προκαθορισμένων εισφορών στην επικουρική ασφάλιση, ίδρυση, οργάνωση και λειτουργία Ταμείου Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης και άλλες επείγουσες ρυθμίσεις*, που ψηφίστηκε στην ΡΠΒ 2-9-2021 Συνεδρίαση της ολομέλειας της Βουλής, άρθ. 81 *Παράταση μείωσης ασφαλιστικών εισφορών εργοδότη και εργαζομένου - Τροποποίηση του άρθρου 31 του ν. 4756/2020 Στο άρθρο 31 του ν. 4756/2020 (Α' 235), τροποποιείται η παρ. 3 ως προς τη διάρκεια ισχύος, προστίθεται παρ. 4 και το άρθρο 31 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 31 Μείωση ασφαλιστικών εισφορών εργοδότη - εργαζομένου 1. Από την 1η Ιανουαρίου 2021 οι ασφαλιστικές εισφορές των μισθωτών εργαζομένων σε φορείς εκτός δημόσιων υπηρεσιών, αποκεντρωμένων διοικήσεων, Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και νομικών προσώπων αυτών, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου εντός Γενικής Κυβέρνησης, μειώνονται κατά τρεις (3) ποσοστιαίες μονάδες από το ύψος που είχε διαμορφωθεί την 1η.6.2020, ως ακολούθως: α) Κατά 1,85 ποσοστιαίες μονάδες (πμ) των ασφαλιστρων υπέρ κλάδου ανεργίας. Η μείωση επιμερίζεται κατά 1,49 πμ στο ασφάλιστρο του εργοδότη και κατά 0,36 πμ στο ασφάλιστρο του εργαζομένου. Το συνολικό ασφάλιστρο υπέρ ανεργίας διαμορφώνεται σε ποσοστό 2,4 % και κατανέμεται*

κατά 1,2 % στον εργοδότη και κατά 1,2 % στον εργαζόμενο. β) Κατά 0,30 ποσοστιαίες μονάδες (πμ) των ασφαλιστρών υπέρ του Ενιαίου Λογαριασμού για την εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών (Ε.Λ.Ε.Κ.Π.) της περ. α΄ της παρ. 4 του άρθρου 34 του ν. 4144/2013 (Α΄ 88), η οποία μειώνεται κατά 0,12 πμ από την εργοδοτική εισφορά υπέρ του Ειδικού Λογαριασμού Ανεργίας (Ε.Κ.Λ.Α.), σύμφωνα με το άρθρο 15 του ν. 2224/1994 (Α΄122) και κατά 0,18 πμ από την εργοδοτική εισφορά υπέρ του Ειδικού Λογαριασμού Προγραμμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης και Εκπαίδευσης (Ε.Λ.Π.Ε.Κ.Ε.), σύμφωνα με το άρθρο 14 του ν. 2224/1994. Το συνολικό ασφάλιστρο της περ. α΄ της παρ. 4 του άρθρου 34 του ν. 4144/2013 διαμορφώνεται σε 0,16 % και κατανέμεται ως εξής: βα) Εργοδοτική εισφορά 0,06 % υπέρ του Ειδικού Λογαριασμού Προγραμμάτων Επαγγελματικής Κατάρτισης και Εκπαίδευσης (Ε.Λ.Π.Ε.Κ.Ε.), σύμφωνα με το άρθρο 14 του ν. 2224/1994. ββ) Εισφορά εργαζομένου 0,10 % υπέρ του Ειδικού Κοινού Λογαριασμού Ανεργίας (Ε.Κ.Λ.Α.), σύμφωνα με το άρθρο 15 του ν. 2224/1994. γ) Κατά 0,85 ποσοστιαίες μονάδες (πμ) των ασφαλιστρών υπέρ του Ενιαίου Λογαριασμού για την εφαρμογή Κοινωνικών Πολιτικών (Ε.Λ.Ε.Κ.Π.) της περ. β΄ της παρ. 4 του άρθρου 34 του ν. 4144/2013, η οποία μειώνεται από την εισφορά που προβλέπεται στο πρώτο εδάφιο της περ. β΄ της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν.δ. 2963/1954 (Α΄ 195), και αφορά αποκλειστικά ασφάλιστρο του εργαζομένου. Το αντίστοιχο ασφάλιστρο του εργαζομένου υπέρ Ε.Λ.Ε.Κ.Π. διαμορφώνεται σε ποσοστό 0,35 % και αφορά ασφάλιστρο υπέρ πρώην ΟΕΕ (ν. 678/1977, Α΄ 246 και άρθρο 7 του ν. 3144/2003, Α΄ 111). 2. Από την εισφορά της περ. α΄ της παρ. 4 του άρθρου 34 του ν. 4144/2013 (κλάδος ΛΑΕΚ του Ε.Λ.Ε.Κ.Π. όπως αυτή διαμορφώνεται με βάση τις διατάξεις της περ. β), αποδίδεται πόρος στο Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας, στον Εθνικό Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (ΕΟΠΠΕΠ), καθώς και στα ινστιτούτα και τα εκπαιδευτικά κέντρα, τα οποία έχουν ιδρυθεί ή θα ιδρυθούν με τη συμμετοχή της ΓΣΕΕ, του ΣΕΒ, της ΓΣΕΒΕΕ, της ΕΣΕΕ, του ΣΕΤΕ και του ΣΒΒΕ. Για τους ανωτέρω φορείς, εκτός του ΕΟΠΠΕΠ, η απόδοση του πόρου από τον κλάδο ΛΑΕΚ μπορεί να ανέρχεται μέχρι ποσοστού τριάντα πέντε τοις εκατό (35%) επί



του συνόλου των ετήσιων εισφορών που εισπράττονται από τον e-ΕΦΚΑ για λογαριασμό του κλάδου ΛΑΕΚ, ανεξαρτήτως του βαθμού απόδοσης αυτών στον ΟΑΕΔ. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα στην παρ. 10 του άρθρου 1 του ν. 2434/1996 (Α'188). 3. Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου ισχύουν μέχρι την 31η.12.2022. Επομένως, για τους λόγους αυτούς, απορριπτέοι τυγχάνουν οι σχετικοί ισχυρισμοί του προσφεύγοντα κατά των καθ' ων(βλ. και ad hoc ΑΕΠΠ 616/2021 πλειοψηφούσα γνώμη Ι. Θεμελή, Μ. Κανάβα, ΑΕΠΠ 1416/2021 Εισηγήτρια Μ. Κανάβα, Αποφάσεις ΑΕΠΠ 1497/2021, 1500/2021). Συνεπώς, η τρίτη προσφυγή εκτός από απαράδεκτη είναι και αβάσιμη κατά το σύνολο των ισχυρισμών της κατά όλων των καθ' ων που προσβάλλει, ήτοι των ...,... και πρώτου προσφεύγοντα. Ομοίως απορριπτέοι για την ταυτότητα του νομικού λόγου είναι και οι αντίστοιχοι ισχυρισμοί του δεύτερου προσφεύγοντα κατά των ... και τρίτου προσφεύγοντος, του πρώτου σχετικού λόγου της δεύτερης προσφυγής περί μη υπολογισμού εκ των ως άνω των εισφορών για τα έτη 2022 και 2023, βάσει του Ν. 4670/2020. Κατά την γνώμη, ωστόσο, του Μέλους Ε. Μιχολίτση, δεδομένης της απαράδεκτης άσκησης της προσφυγής η ΑΕΠΠ στερείται της δυνατότητας να την εξετάσει κατ' ουσίαν.

4. Επειδή, κατά το ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ-ΜΕΡΟΣ Β-ΦΥΛΛΟ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ, θεσπίζεται η εξής απαίτηση «Αλλοδαποί μπορούν να απασχοληθούν μόνο εφόσον έχουν άδεια νόμιμης παραμονής και εργασίας στην Ελλάδα και ομιλούν (σύμφωνα με υπεύθυνη δήλωση της παρ. 4 του άρθρου 8 του ν.1599/1986 του υποψηφίου αναδόχου) καλά την ελληνική γλώσσα, έτσι ώστε να κατανοούν τις οδηγίες που τους δίνονται.». Εκ του ως άνω όρου, δεν προκύπτει πως πρέπει επί ποινή αποκλεισμού να υποβληθεί σχετική υπεύθυνη δήλωση περί νόμιμης άδειας παραμονής-εργασίας και γνώσης της ελληνικής εκ των αλλοδαπών από κάθε προσφέροντα, παρά μόνο εκ των εργοδοτών-προσφερόντων που προτίθενται να απασχολήσουν αλλοδαπούς. Αν δεν υποβάλουν τέτοια δήλωση, τούτο σημαίνει πως δεν προτίθενται να απασχολήσουν αλλοδαπούς. Συνεπώς, δεδομένου ότι ο δεύτερος προσφεύγων ουδόλως εξηγεί και υποδεικνύει, πολλώ



πληρούνται. Περιλαμβάνει ιδίως τα έγγραφα και δικαιολογητικά, βάσει των οποίων θα αξιολογηθεί η καταλληλότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών, με βάση το κριτήριο ανάθεσης, σύμφωνα με τα αναλυτικώς αναφερόμενα στο ως άνω Παράρτημα . Ήτοι: α) συμπληρωμένο τον πίνακα τεχνικών προδιαγραφών-Φύλλο Συμμόρφωσης β) τεχνική προσφορά») απαίτησε από κάθε προσφέροντα τα εξής «5.1 Υπεύθυνη δήλωση της παρ. 4 του άρθρου 8 του Ν 1599/1986 στην οποία να δηλώνει τον εξοπλισμό και τα μηχανήματα που πρόκειται να χρησιμοποιήσει, ότι αυτά θα είναι άμεσα διαθέσιμα για τις ανάγκες καθαριότητας σύμφωνα με τον προγραμματισμό των καθημερινών και τακτικών ή έκτακτων εργασιών, ότι εγγυάται την καλή λειτουργία αυτών, ότι το προσωπικό το οποίο θα χειρίζεται τα μηχανήματα, έχει εκπαιδευτεί και γνωρίζει τον τρόπο λειτουργίας και χειρισμού τους.». Άρα, έπρεπε να υποβληθεί με την προσφορά υπεύθυνη δήλωση με τον συγκεκριμένο προς χρήση εξοπλισμό και μηχανήματα και με περιεχόμενο ότι αυτά θα είναι άμεσα διαθέσιμα για τις ανάγκες καθαριότητας κατά τον προγραμματισμό εργασιών, ότι ο προσφέρων εγγυάται την καλή λειτουργία του εξοπλισμού και ότι το προσωπικό που θα τον χειρίζεται έχει εκπαιδευτεί και γνωρίζει τον τρόπο λειτουργίας του. Σε αντίθεση με τους ισχυρισμούς του πρώτου προσφεύγοντα ο καθ' ου ... υπέβαλε τέτοια υπεύθυνη δήλωση με το ως άνω περιεχόμενο και μνεία του εξοπλισμού που θα χρησιμοποιήσει, χωρίς ο πρώτος προσφεύγων να προβάλει ισχυρισμό περί έλλειψης μνείας κάποιου απαιτούμενου εκ της διακήρυξης, εξοπλισμού. Ομοίως, ο καθ' ου ... υπέβαλε το ανωτέρω απαιτηθέν περιεχόμενο με σαφή μνεία του συγκεκριμένου εξοπλισμού που θα χρησιμοποιήσει και του λοιπού απαιτηθέντος ανωτέρω περιεχομένου, εντός της από 6-5-2021 υπεύθυνης δήλωσης του, σε αυτοτελή και διακριτή παράγραφο αυτής, μεταξύ άλλων παραγράφων με λοιπές δεσμεύσεις του και χωρίς προφανώς η ένταξη του ως άνω περιεχομένου ως διακριτής παραγράφου εντός υπεύθυνης δήλωσης που περιλαμβάνει και άλλες δηλώσεις, να συνεπάγεται την έλλειψη υποβολής της ανωτέρω απαιτηθείσας υπεύθυνης δήλωσης με το κατά τον όρο 5.1 φύλλου συμμόρφωσης, περιεχόμενο. Ο καθ' ου ... υπέβαλε σχετική

από 10-5-2021 υπεύθυνη δήλωση με το εξής περιεχόμενο «Ο εξοπλισμός και τα μηχανήματα που πρόκειται να χρησιμοποιήσουμε , θα είναι άμεσα διαθέσιμα για τις ανάγκες καθαριότητας σύμφωνα με τον προγραμματισμό των καθημερινών και τακτικών ή έκτακτων εργασιών , εγγυόμαστε την καλή λειτουργία αυτών, το προσωπικό μας το οποίο θα χειρίζεται τα μηχανήματα έχει εκπαιδευτεί και γνωρίζει τον τρόπο λειτουργίας και χειρισμού τους, όπως αυτά αναφέρονται στην Παρουσίαση – Τεχνικά στοιχεία εταιρίας.» και άρα, συμμορφώθηκε με τα ως άνω ζητούμενα, παραπέμποντας με σαφή τρόπο στον εξοπλισμό που αναφέρει σε αυτοτελές συνυποβληθέν έγγραφο της προσφοράς του, στις σελ. 160 επ. του οποίου αναφέρει ακριβώς κατάλογο μηχανημάτων-εξοπλισμού που θα χρησιμοποιήσει για την εκτέλεση και χωρίς ουδόλως τούτο, ήτοι η ως άνω παραπομπή, να αναιρεί τη συμμόρφωση με τον ανωτέρω όρο, αφού το αντικείμενο και περιεχόμενο της υπεύθυνης δήλωσης καλύπτει και συνεπάγεται την κατά νόμο ανάληψη δέσμευσης, ως προς τα ρητά παραπεμπόμενα οικεία κεφάλαια της τεχνικής προσφοράς του, που ούτως συνιστούν αντικείμενο και της δια της υπευθύνου δηλώσεως, οικείας δέσμευσης του ως άνω καθ' ου. Ο καθ' ου ... υπέβαλε την από 7-5-2021 με το εξής περιεχόμενο «Εγγυόμαστε ότι θα διαθέσουμε όλο τον απαιτούμενο εξοπλισμό και τα μηχανήματα(κατατίθεται ΠΙΝΑΚΑΣ- ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΟΥ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ) και ότι αυτά θα είναι άμεσα διαθέσιμα για τις ανάγκες καθαριότητας σύμφωνα με τον προγραμματισμό των καθημερινών και τακτικών ή έκτακτων εργασιών, επίσης εγγυόμαστε την καλή λειτουργία αυτών, ότι το προσωπικό το οποίο θα χειρίζεται τα μηχανήματα, έχει εκπαιδευτεί και γνωρίζει τον τρόπο λειτουργίας και χειρισμού τους.» και άρα, ομοίως συμμορφώθηκε με τα ως άνω ζητούμενα, παραπέμποντας με σαφή τρόπο στον εξοπλισμό που αναφέρει σε αυτοτελές συνυποβληθέν έγγραφο της προσφοράς του δια του οποίου (274 σελίδων) αναφέρει ακριβώς κατάλογο και αναλυτική παρουσίαση μηχανημάτων-εξοπλισμού που θα χρησιμοποιήσει για την εκτέλεση και χωρίς ουδόλως τούτο, ήτοι η ως άνω παραπομπή, να αναιρεί τη συμμόρφωση με τον ανωτέρω όρο, αφού το αντικείμενο και περιεχόμενο της υπεύθυνης δήλωσης καλύπτει και συνεπάγεται την κατά νόμο ανάληψη δέσμευσης, ως προς τα ρητά

παραπεμπόμενα οικεία κεφάλαια της τεχνικής προσφοράς του, που ούτως συνιστούν αντικείμενο και της δια της υπευθύνου δηλώσεως, οικείας δέσμευσης του ως άνω καθ' ου. Εξάλλου, ο πρώτος προσφεύγων δεν προβάλλει ισχυρισμό περί έλλειψης μείας κάποιου απαιτούμενου εκ της διακήρυξης, εξοπλισμού εξ οιασδήποτε εκ των ανωτέρω προσφορών. Άρα, κάθε σχετικός ισχυρισμός της πρώτης προσφυγής είναι απορριπτέος.

5. Επειδή, όσον αφορά τους ισχυρισμούς της πρώτης προσφυγής περί υπολογισμού σε κατώτερα των νομίμων επίπεδα, του εργατικού κόστους εκ των ..., ..., ... και ..., ο πρώτος προσφεύγων ερείδει τις αιτιάσεις του στο ότι είναι μη νόμιμη κάθε προσφορά με ωρομίσθιο κατώτερο των 5,73 ευρώ. Καταρχάς, η σελ. 64 της διακήρυξης ορίζει ότι «Ο καθαρισμός θα καλύπτει τις εργάσιμες ημέρες και ώρες εργασίας (Δευτέρα έως Παρασκευή, εκτός επίσημων αργιών και εορτών) όπως αυτές έχουν προσδιορισθεί από την Αναθέτουσα Αρχή. Το ωράριο παροχής υπηρεσιών καθαριότητας του Αναδόχου, το οποίο θα καλύπτει τις καθορισμένες ημέρες και ώρες εργασίας, θα προσδιορίζεται κατόπιν συνεννόησης με την Αναθέτουσα Αρχή, σύμφωνα με τις ανάγκες του εκάστοτε κτηρίου ή οργανικής μονάδας.» και άρα, η εργασία θα παρέχεται αποκλειστικά σε ώρες πρωινές και καθημερινών (χωρίς Σάββατα), ήτοι δεν θα λαμβάνει προσαύξηση λόγω νυκτερινής εργασίας ή εργασίας σε αργίες. Όπως άλλωστε, βλ. ανωτέρω, ο όρος 1.3 όρισε, η σύμβαση θεωρείται για λόγους υπολογισμού προσφοράς ότι εκκινεί 1-11-2021 και διαρκεί για 21 μήνες, ήτοι ως και 31-7-2023. Άρα, οι εντός του ως άνω διαστήματος καταρχήν εργάσιμες ημέρες (χωρίς Σάββατα) ημέρες ανέρχονται σε 91 πλήρεις εβδομάδες και 1 ημέρα, ήτοι  $(91 \times 5 + 1) = 456$  ημέρες. Εξ αυτών, συμπίπτει αργία (η 1/1 και η 6/1 καθιερώθηκαν ως αργίες με το άρ. 60 Ν. 4808/2021, ΦΕΚ Α 101/19.6.2021 και άρα, δεν ήταν υποχρεωτικές αργίες κατά την 10-5-2021, ήτοι το νυν καταληκτικό χρόνο υποβολής προσφορών, ενώ η 28/10 ναι μεν με το ίδιο άρθρο τράπηκε σε υποχρεωτική αργία, πλην όμως ήδη πριν ήταν προαιρετική αργία κατά το άρθρο 4 παράγραφος 2 του Β.Δ. 748/1966 και ήδη θεωρείτο ως κατ' έθιμο αργία) την 25/3/2022, τη Δευτέρα Πάσχα 2022 και 2023, την Εργατική

Πρωτομαγιά 2022 και 2023, που πάντα μεταφέρεται στην αμέσως επόμενη εργάσιμη ούτως ή άλλως, την 28-10-2022, την 15-8-2022 και την 26-12-2022, ήτοι σε 8 ημέρες. Επομένως, απομένουν  $456-8=448$  ημέρες παροχής εργασίας στο διάστημα εκτέλεσης της σύμβασης 21 μηνών (σημειωτέον, πως ήδη αναλογούν 256 ημέρες ανά έτος,  $448/(21/12)= 256$ , αντί 261 που υπολογίζει ο πρώτος προσφεύγων, αγνοώντας τις αργίες). Με βάση πενθήμερη εργασία, οπότε οι 40 ώρες εβδομαδιαίας εργασίας θα παρέχονται εντός του πενθημέρου Δευτέρα-Παρασκευή και δεδομένου ότι ο υπολογισμός αμοιβών καθαριστών λαμβάνει χώρα βάσει του ημερομισθίου 29,04 ευρώ και όχι μηνιαίου μισθού, όπως υπολογίζει και ο πρώτος προσφεύγων, προκύπτει αμοιβή από ημερομίσθια  $448 \times 29,04 = 13.009,92$  ευρώ. Ακόμη και αν θεωρηθεί ότι οι εργαζόμενοι ήδη δικαιούνταν πλήρες δώρο Πάσχα και πλήρες Δώρο Χριστουγέννων για το 2021 και ότι θα δικαιούνται πλήρες δώρο Χριστουγέννων για το 2023 (άρα, υπό την υπόθεση ότι όλοι οι προς εργασία μισθωτοί απασχολούνται από 1-1-2021, πριν εκκινήσει η νυν σύμβαση και ότι θα απασχολούνται ως και 31-12-2023, ήτοι αφού ολοκληρωθεί η νυν σύμβαση), θα δικαιούνται ο καθένας 25 ημερομίσθια για δώρο Χριστουγέννων και 15 ημερομίσθια ως Δώρο Πάσχα, άρα 40 ημερομίσθια κατ' έτος και συνεπώς στο διάστημα 1,75 ετών (21 μήνες) της σύμβασης αναλογούν  $40 \times 1,75 = 70$  ημερομίσθια ως δώρα, ήτοι  $29,04 \times 70 \times 1,041667 = 2.117,50$  ευρώ, επιμεριζόμενα στους 21 μήνες της σύμβασης. Το επίδομα αδείας δεν δύναται να υπερβεί τα 13 ημερομίσθια, ακόμη και αν θεωρηθεί ότι κάθε εργαζόμενος δικαιούται άνω των 13 ημερών αδείας και άρα, σε 1,75 έτη αντιστοιχεί σε  $1,75 \times 13 = 22,75$  ημερομίσθια ή  $29,04 \times 22,75 = 660,66$  ευρώ. Άρα, το σύνολο μετά δώρων και επιδομάτων αποδοχών ανέρχεται σε  $13.009,92 + 2.117,50 + 660,66 = 15.788,08$  ευρώ ή  $15.788,08 / 448 = 35,24125$  ευρώ/ημέρα. Περαιτέρω, ακόμη και αν θεωρηθεί ότι ο κάθε εργαζόμενος διένυσε πλήρες δωδεκάμηνο εντός του 2021 και θα διανύσει πλήρη απασχόληση για όλο το 2023, δικαιούται με βάση το πενθήμερο σύστημα, 20, 21 και 22 αντίστοιχα ημέρες αδείας και δη,  $20 \times (2/12) + 21 + 22 \times (7/12) = 37,16667$  ημέρες αδείας-αντικατάστασης σε 256 εργάσιμες ημέρες (αναλογία αδειών σε εργάσιμες 0,082961, ως πηλίκο

37,16667/448) αντιστοιχούν αναλογικά στους 21 μήνες εργασίας και άρα, αντιστοίχως, οι αναλογούσες ημέρες αντικατάστασης αντικαταστατών ανέρχονται σε  $37,16667 \times 0,082961 = 2,923661$  ημέρες και άρα, το σύνολο κόστους αντικατάστασης αφορά κόστος  $37,16667 + 2,923661 = 38,16491$  ημερών και το κόστος αδείας με βάση το ως άνω κόστος ημέρας ανέρχεται σε  $38,16491 \times 35,24125 = 1.344,979$  ευρώ ανά εργαζόμενο για 21 μήνες εκτέλεσης. Επομένως, το συνολικό κόστος αποδοχών εργαζόμενου πλήρους απασχόλησης για 21 μήνες απασχόλησης ανέρχεται σε  $15.788,08 + 1.344,979 = 17.133,06$  ευρώ και ανά ημέρα  $17.133,06 / 448 = 38,24344$  ευρώ. Σημειωτέον, πάντως, ότι (δεδομένου πως η μέθοδος αποτύπωσης κόστους διαφοροποιεί το αποτέλεσμα, χωρίς να συνεπάγεται ουσιαστική διαφορά στη συμμόρφωση με τα νόμιμα) η διακήρυξη δεν έθεσε ως βάση κοστολόγησης των αποδοχών την ώρα εργασίας ή την ημέρα ή το έτος (όπου προκύπτει το ζήτημα, περί του πώς θα κατανεμηθούν οι αργίες και οι εργάσιμες που διαφοροποιούνται κατ' έτος) ή τους 21 μήνες, αλλά το μήνα σύμφωνα με τον συνημμένο προς συμπλήρωση ΠΙΝΑΚΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ και επομένως το μέσο μήνα εκ των 21 μηνών της σύμβασης, προκύπτουν τα εξής. Το ανωτέρω συνολικό κόστος 21 μηνών εργαζόμενου πλήρους απασχόλησης 17.133,06 ευρώ ανάγεται σε  $17.133,06 / 21 = 815,86$  ευρώ ανά μήνα. Οι ως άνω 448 εργάσιμες ημέρες σε 21 μήνες, ανάγονται σε  $448 / 21 = 21,333$  ημέρες ανά μήνα ή  $21,333 / 5 = 4,26667$  διαστήματα πενθημέρου εργασίας (οι αργίες και τα Σαββατοκύριακα έχουν ήδη αφαιρεθεί για να προκύψουν οι 448 ημέρες και άρα, οι 21,333 ημέρες που συνιστούν τον διαιρετέο, αφορούν αποκλειστικά εργάσιμες ημέρες Δευτέρα-Παρασκευή),  $4,26667 \times 40 = 170,6667$  αντιστοιχούσες ώρες απασχόλησης ανά μήνα εκτέλεσης της σύμβασης για κάθε ισοδύναμο μισθωτό πλήρους απασχόλησης. Επομένως, και δεδομένου ότι όλες οι προσφορές υπολόγισαν όπως ζητήθηκε, όχι ωριαίο ή επί άλλης βάσης, αλλά κόστος μηνιαίων αποδοχών ανά κάθε κτίριο κάθε τμήματος της προσφοράς τους, σύμφωνα με τους ανωτέρω προς συμπλήρωση πίνακες της διακήρυξης, οι ισχυρισμοί του πρώτου προσφεύγοντα είναι εξεταστέοι επί τη βάσει αποκλειστικά του οικείου μηνιαίου κόστους, που αποτελεί και το κατά τη διακήρυξη μέτρο σύγκρισης για

το σύννομο του κόστους αποδοχών. Ειδικότερα δε, το ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II προβλέπει ανά κτίριο και σε διακριτές στήλες ώρες εργασίας ανά ημέρα και ώρες πρόσθετης εργασίας ανά μήνα. Το δε ελάχιστο κόστος αποδοχών μήνα είναι υπολογιστέο (και δη, ενώ κατά τις ανωτέρω παραδοχές, ελήφθη υπόψη ποσό δώρων που αντιστοιχεί στο υποθετικό και αυξητικό του ποσού, ενδεχόμενο οφειλής δώρων ανά έτος που αντιστοιχούν σε εργασία στο πλήρες έτος, ως και ποσό αντικατάστασης αδειούχων, με βάση την αυξητική του κόστους υπόθεση, ότι όλοι οι εργαζόμενοι θα λάβουν 21 ημέρες από 1/1/2022 και 22 από 1/1/2023, υπόθεση που προϋποθέτει εξάντληση του 1<sup>ου</sup> ημερολογιακού έτους εργασίας εντός ήδη του 2021) με βάση τη μέθοδο υπολογισμού  $\text{ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ} = 815,86 \times [(\text{ΗΜΕΡΗΣΙΕΣ ΩΡΕΣ} \times 21,3333 + \text{ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΩΡΕΣ}) / 170,6667]$ , που αναλύεται στις 3 εξής διαδοχικές πράξεις  $\text{ΗΜΕΡΗΣΙΕΣ ΩΡΕΣ} \times 21,3333 + \text{ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΩΡΕΣ} = \text{ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΗΝΑ}$ ,  $\text{ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΗΝΑ} / 170,6667 = \text{ΙΣΟΔΥΝΑΜΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ}$ ,  $\text{ΙΣΟΔΥΝΑΜΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ} \times 815,86 = \text{ΜΗΝΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ}$ . Κατά το ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II της διακήρυξης προκύπτει πως για το ΤΜΗΜΑ 1 και το κτίριο ΣΥΣΤΕΓΑΣΗ προβλέπονται 6 ώρες ημερήσιας εργασίας και 1 πρόσθετη ανά μήνα, αντιστοίχως για την ΠΕΡ. Δ/ΣΗ ΜΗ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... 3 ημερήσιες και 1 μηνιαία, για το ΤΜΗΜΑ 2 για το κτίριο ΠΕΡ. ΤΜΗΜΑ ΜΗ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... 1 ημερήσια και 1 μηνιαία και για το ΤΟΠ. ΥΠ/ΜΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... ΜΕ ΕΔΡΑ ... 8 ημερήσιες και 1 μηνιαία, για το ΤΜΗΜΑ 3 για το κτίριο Α' ΠΕΡ ΤΜΗΜΑ ΜΗ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... 1 ημερήσια και 0 μηνιαίες, για το Α' ΤΟΠ. ΥΠ/ΜΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... 2 ημερήσιες και 1 μηνιαία, για το Β' ΤΟΠ. ΥΠ/ΜΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... 6 ημερήσιες και 2 μηνιαίες και για το Γ' ΤΟΠ. ΥΠ/ΜΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... 2 ημερήσιες και 1 μηνιαία, για το ΤΜΗΜΑ 4 για το κτίριο ΣΥΣΤΕΓΑΣΗ 3 ημερήσιες και 1 μηνιαία, για το ΠΕΡ/ΚΟ ΥΠΟΚ/ΜΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... 3 ημερήσιες και 0 μηνιαίες και για το ΠΕΡ. ΤΜΗΜΑ ΜΗ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... 2 ημερήσιες και 0 μηνιαίες και για το τμήμα 5 για το ΠΕΡ. ΤΜΗΜΑ ΜΗ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... 2 ημερήσιες και 1 μηνιαία και για το ΤΟΠ. ΥΠ/ΜΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... 6 ημερήσιες και 1 μηνιαία. Συνεπώς, υπό την ως



άνω μέθοδο τα ως άνω μηνιαία ελάχιστα νόμιμα κόστη ανά κτίριο είναι τα εξής. Για το ΤΜΗΜΑ 1 ΣΥΣΤΕΓΑΣΗ 616,6753 ευρώ, η ... δήλωσε 721,05 ευρώ και η ... δήλωσε 745,35 ευρώ. Για το ΤΜΗΜΑ 1 ΠΕΡ. Δ/ΣΗ ΜΗ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... 310,7279 ευρώ, η ... δήλωσε 363,31 ευρώ και η ... δήλωσε 374,81 ευρώ. Για το ΤΜΗΜΑ 2 για το κτίριο ΠΕΡ. ΤΜΗΜΑ ΜΗ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... 106,7629 ευρώ, η ... δήλωσε 129,90 ευρώ και η ... 128,24 ευρώ. Για το ΤΜΗΜΑ 2 για το ΤΟΠ. ΥΠ/ΜΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... ΜΕ ΕΔΡΑ ... 820,6403 ευρώ, η ... δήλωσε 984,71 ευρώ και η ... 986,81 ευρώ. Για το ΤΜΗΜΑ 3 για το κτίριο Α' ΠΕΡ ΤΜΗΜΑ ΜΗ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... 101,9825 ευρώ, η ... δήλωσε 123,61 ευρώ. Για το ΤΜΗΜΑ 3 για το Α' ΤΟΠ. ΥΠ/ΜΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ..., 208,7454 ευρώ, η ... δήλωσε 251,30 ευρώ. Για το ΤΜΗΜΑ 3 για το Β' ΤΟΠ. ΥΠ/ΜΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... 621,4558 ευρώ, η ... δήλωσε 750,18 ευρώ. Για το ΤΜΗΜΑ 3 για το Γ' ΤΟΠ. ΥΠ/ΜΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... 208,7454 ευρώ, η ... δήλωσε 251,48 ευρώ. Για το ΤΜΗΜΑ 4 για το κτίριο ΣΥΣΤΕΓΑΣΗ, 310,7279 ευρώ, η ... δήλωσε 373,54 ευρώ και η ... 378,37 ευρώ . Για το ΤΜΗΜΑ 4 για το ΠΕΡ/ΚΟ ΥΠΟΚ/ΜΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... 305,9475 ευρώ, η ... δήλωσε 369 ευρώ και η ... 372,65 ευρώ. Για το ΤΜΗΜΑ 4 για το ΠΕΡ. ΤΜΗΜΑ ΜΗ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... 203,965 ευρώ, η ... δήλωσε 246 ευρώ και η ... 248,44 ευρώ. Για το ΤΜΗΜΑ 5 για το ΠΕΡ. ΤΜΗΜΑ ΜΗ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... 208,7454 ευρώ, η ... δήλωσε 242,85 ευρώ, η ... 254,15 ευρώ και η ... δήλωσε 251,48 ευρώ. Για το ΤΜΗΜΑ 5 για το ΤΟΠ. ΥΠ/ΜΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... 616,6753 ευρώ, η ... δήλωσε 719 ευρώ, η ... 751,03 ευρώ και η ... δήλωσε 745,91 ευρώ. Άρα, κατ' απόρριψη του συνόλου των ισχυρισμών του πρώτου προσφεύγοντος, κάθε προσφορά που προσβάλει υπό τις ανωτέρω αιτιάσεις ουδόλως προκύπτει κατώτερη του ελαχίστου νομίμου κόστους αποδοχών. Επομένως, κατ' απόρριψη και του ανωτέρω λόγου της πρώτης προσφυγής, η πρώτη προσφυγή είναι απορριπτέα στο σύνολο της.

6. Επειδή, επομένως, πρέπει να απορριφθούν όλες οι Προδικαστικές Προσφυγές. Να γίνουν δε δεκτές όλες οι Παρεμβάσεις.

7. Επειδή, ύστερα από την προηγούμενη σκέψη, πρέπει να καταπέσουν όλα τα παράβολα.

**ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ**

Απορρίπτει τις Προδικαστικές Προσφυγές.

Δέχεται τις Παρεμβάσεις.

Ορίζει την κατάπτωση των παραβόλων.

Κρίθηκε και αποφασίσθηκε στις 1-11-2021 και εκδόθηκε στις 8-11-2021.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΩΚΟΣ**

**Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΣΑΒΒΑΣ ΜΑΚΡΙΔΗΣ**