

Η

ΑΡΧΗ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΠΡΟΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ (Α.Ε.Π.Π.)

5ο ΚΛΙΜΑΚΙΟ

Συνήλθε στην έδρα της στις 25 Ιανουαρίου 2021 με την εξής σύνθεση: Μιχαήλ Οικονόμου, Πρόεδρος-Εισηγητής, Άννα Χριστοδουλάκου και Σταυρούλα Κουρή, Μέλη.

Για να εξετάσει την από 17.12.2020 Προδικαστική Προσφυγή με Γενικό Αριθμό Κατάθεσης ΑΕΠΠ 1923/18.12.2020 της προσφεύγουσας εταιρείας με την επωνυμία «****», όπως εκπροσωπείται νόμιμα.

Κατά της **** (εφεξής αναθέτουσα αρχή), όπως εκπροσωπείται νόμιμα.

Της παρεμβαίνουσας εταιρείας με την επωνυμία «****», η οποία εδρεύει στην ****, όπως εκπροσωπείται νόμιμα.

Με την προδικαστική προσφυγή η προσφεύγουσα αιτείται την ακύρωση της με αριθ. πρωτ. **** απόφασης της αναθέτουσας αρχής με θέμα: «Έγκριση Πρακτικών της Επιτροπής διενέργειας ηλεκτρονικού διαγωνισμού, κάτω των ορίων, με ανοικτή διαδικασία, για την αποδοχή – απόρριψη Δικαιολογητικών Συμμετοχής, Τεχνικής και Οικονομικής Προσφοράς– Ανάδειξη προσωρινού προμηθευτή του υπ' αριθ. **** ηλεκτρονικού διαγωνισμού της υπ' αριθ. **** κάτω των ορίων, με ανοικτή διαδικασία, για την παροχή υπηρεσιών ****, τοπικής αρμοδιότητας ****», κατά το μέρος αποδοχής του υπ' αριθ. **** Πρακτικού συνεδρίασης της επιτροπής αξιολόγησης Οικονομικών προσφορών και δη κατά της αποδοχής της οικονομικής προσφοράς της παρεμβαίνουσας εταιρείας «****», την ανάδειξή της ως προσωρινού αναδόχου, καθώς και πάσης πράξης, την απόρριψη της προσφοράς της παρεμβαίνουσας εταιρείας «****» και την επιστροφή του ποσού του παραβόλου.

Με την Παρέμβασή της, η παρεμβαίνουσα επιδιώκει την απόρριψη της υπό εξέταση Προδικαστικής Προσφυγής.

Η συζήτηση άρχισε αφού άκουσε τον Εισηγητή.

**Αφού μελέτησε τα σχετικά έγγραφα
Σκέφτηκε κατά τον Νόμο**

1. Επειδή, για την άσκηση της κρινόμενης προσφυγής έχει καταβληθεί παράβολο σύμφωνα με τα άρθρα 363 του Ν. 4412/2016 και 5 του ΠΔ 39/2017, ποσού € 600,00 (βλ. ηλεκτρονικό παράβολο αυτόματης δέσμευσης με κωδικό ***** με συνημμένο το από 17.12.2020 αποδεικτικό πληρωμής της ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ και εκτύπωση της ΓΓΠΣ με ένδειξη «δεσμευμένο».

2. Επειδή, με τον με αριθμό διακήρυξης **** με Α.Δ.Α.Μ. **** και Α/Α ΕΣΗΔΗΣ ****, προκηρύχτηκε Ηλεκτρονικός διαγωνισμός με ανοικτή διαδικασία κάτω των ορίων, για την ανάδειξη αναδόχου ***** με αντικείμενο την παροχή υπηρεσιών **** στις κτηριακές εγκαταστάσεις των Υπηρεσιών αρμοδιότητας της ****, την κάλυψη ανελαστικών αναγκών της, για το έτος 2021, ήτοι ****. Η συνολική εκτιμώμενη αξία της σύμβασης ορίσθηκε στο ποσό των 80.645,16 ευρώ (άνευ Φ.Π.Α.) με κριτήριο ανάθεσης της πλέον συμφέρουσα από οικονομικής απόψεως προσφορά, αποκλειστικά βάσει της τιμής. Η προσφεύγουσα συμμετείχε στον ως άνω διαγωνισμό και κατέθεσε προσφορά την 27/11/2020 η οποία έλαβε αριθμό *****. Ομοίως, συμμετείχαν οι εταιρείες: 1. «*****». 2. «*****». 3. «*****». 4. Η παρεμβαίνουσα «*****». Η επιτροπή του Διαγωνισμού με το υπ' αριθ. **** Πρακτικό αξιολόγησης Δικαιολογητικών Συμμετοχής και Τεχνικών προσφορών του ανωτέρω διαγωνισμού, γνωμοδότησε: Την απόρριψη των προσφορών των εταιρειών «*****». - Την αποδοχή των προσφορών των εταιρειών «*****», και της προσφεύγουσας, διότι ο υποβαλλόμενος υποφάκελος «Δικαιολογητικά Συμμετοχής – Τεχνική Προσφορά», διαπιστώθηκε, ότι αυτός ήταν πλήρης και σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις της διακήρυξης. Εν συνεχεία, με το υπ' αριθ. ***** Πρακτικό συνεδρίασης της επιτροπής αξιολόγησης Οικονομικών προσφορών του ανωτέρω διαγωνισμού, επιτροπή προχώρησε στην ηλεκτρονική αποσφράγιση και αξιολόγηση των οικονομικών προσφορών των προκριθέντων Εταιρειών, και αποφάσισε: - Την απόρριψη της προσφοράς της εταιρείας με την επωνυμία «*****» - Την αποδοχή της προσφοράς της παρεμβαίνουσας εταιρείας «*****», και την αποδοχή της προσφοράς της προσφεύγουσας «*****», διότι ο υποβαλλόμενος υποφάκελος «Οικονομική Προσφορά», διαπιστώθηκε ότι αυτός ήταν πλήρης και σύμφωνα

Αριθμός απόφασης: 222/2021

με τους όρους και προϋποθέσεις της διακήρυξης, η δε προσφερόμενη τιμή της ήταν στο ποσό των 78.489,60 ευρώ (συμπ/νων κρατήσεων και δαπανών, άνευ Φ.Π.Α.). Ύστερα από τα προαναφερόμενα, η επιτροπή πρότεινε την ανάδειξη της παρεμβαίνουσας εταιρείας με την επωνυμία «*****», ως προσωρινό ανάδοχο, διότι προσέφερε την πλέον συμφέρουσα από οικονομικής άποψης προσφορά, βάσει τιμής και η προσφορά της στο σύνολό της εκρίθη πλήρης και σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις της διακήρυξης, με προσφερόμενη τιμή το ποσό των 68.232,84€ ευρώ και ακολούθως, η Αναθέτουσα Αρχή, με την προσβαλλόμενη απόφαση, ενέκρινε όλα τα ως άνω πρακτικά και επικύρωσε τον ορισμό του προσωρινού αναδόχου.

3. Επειδή, η υπό κρίση προσφυγή, ενόψει του αντικειμένου του διαγωνισμού, της συνολικής προϋπολογισθείσας δαπάνης, σύμφωνα με το άρθρο 345 παρ. 1 του Ν. 4412/2016 και το άρθρο 1 περ. α) του Π.Δ. 39/2017, καθώς και του χρόνου δημοσίευσης της Διακήρυξης, σύμφωνα με τα άρθρα 5 περ. β), 61 παρ. 1, 376 και 379 παρ. 7 του Ν. 4412/2016, εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Βιβλίου IV του Ν. 4412/2016 και στην καθ' ύλη και κατά χρόνο αρμοδιότητα της Α.Ε.Π.Π.

4. Επειδή, η υπό κρίση προσφυγή έχει κατατεθεί νομίμως και εμπροθέσμως, σύμφωνα με το άρθρο 361 παρ. 1 του Ν. 4412/2016, το άρθρο 4 παρ. 1 περ. γ) και το άρθρο 8 παρ. 3 του Π.Δ. 39/2017, καθώς η προσβαλλόμενη πράξη κοινοποιήθηκε στην προσφεύγουσα μέσω της λειτουργίας επικοινωνία του ΕΣΗΔΗΣ στις 11.12.2020 και η προσφυγή κατατέθηκε στον ηλεκτρονικό τόπο του διαγωνισμού στις 17.12.2020. Η προσφυγή κοινοποιήθηκε με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στην Α.Ε.Π.Π. από την προσφεύγουσα στις 17.12.2020.

5. Επειδή, η προσφεύγουσα ασκεί την υπό εξέταση προσφυγή μετ' εννόμου συμφέροντος καθώς η προσφορά της κρίθηκε τεχνικά αποδεκτή και προσδοκά στην ανάθεση της σύμβασης.

6. Επειδή, η αναθέτουσα αρχή κοινοποίησε την υπό εξέταση προσφυγή προς όλους τους συμμετέχοντες, μέσω του συστήματος επικοινωνίας του ηλεκτρονικού τόπου του διαγωνισμού, σύμφωνα με το άρθρο 9 παρ. 1 περ. α) του Π.Δ. 39/2017, στις 18.12.2020 ενώ αυθημερόν

Αριθμός απόφασης: 222/2021

αναρτήθηκε και στην κεντρική σελίδα του διαγωνισμού στο ΕΣΗΔΗΣ. Επ' αυτής ασκήθηκε μέσω της λειτουργίας «επικοινωνία» νομίμως η από 21/12/2020 παρέμβαση της παρεμβαίνουσας.

7. Επειδή, η αναθέτουσα αρχή υπέβαλε τις απόψεις προς την ΑΕΠΠ με το με αρ. πρωτ. ***** έγγραφο αυθημερόν μέσω της λειτουργικότητας «επικοινωνία» του ΕΣΗΔΗΣ, τις οποίες κοινοποίησε με τον αυτό τρόπο προς την προσφεύγουσα στις 21/12.2020. Επί των εν λόγω απόψεων υπέβαλε μέσω της λειτουργικότητας «επικοινωνία» του ΕΣΗΔΗΣ στις 23/12/2020 η προσφεύγουσα το από 23/12/2020 υπόμνημά της.

8. Επειδή, η προσφεύγουσα βάλλοντας κατά της προσφοράς της παρεμβαίνουσας υποστηρίζει ότι «.....,προκύπτει ότι, η προσωρινή ανάδοχος, έχει υπολογίσει το εργατικό κόστος χωρίς να συμπεριλάβει εργασία τις Κυριακές στις δύο δομές που απαιτείται από την διακήρυξη, ενώ δεν έχει συμπεριλάβει καθόλου στους υπολογισμούς της το κόστος αντικατάστασης των εργαζόμενων σε κανονική άδεια, με αποτέλεσμα το μηνιαίο εργατικό κόστος που αναγράφεται στην οικονομική προσφορά της να υπολείπεται κατά 463,46€ από το νόμιμο εργατικό (νόμιμες αποδοχές 4.419,62 € προσφερόμενες αποδοχές από την **** 3.956,16€ = υπολειπόμενη διαφορά 463,46€) και κατ' αναλογία υπολείπονται κατά 115,00€ και οι μηνιαίες εργοδοτικές εισφορές που παρουσιάζονται στην προσφορά της εταιρείας, αφού στην προσφορά της αναφέρει εργοδοτικές εισφορές ποσού 1003,18€, το οποίο συμπεριλαμβάνει και το κόστος **** (20€*13άτομα/12), άρα οι εργοδοτικές εισφορές που υπολογίζει στην προσφορά, της χωρίς το **** είναι 981,51€ (1.096,51 € - 981,51€ = 115,00€) ποσό που υπολείπεται από το νόμιμο. Έχει κριθεί ότι είναι απορριπτέα, ως προφανώς ζημιογόνος, οικονομική προσφορά η οποία υπολείπεται του ελάχιστου κόστους μισθοδοσίας του προσωπικού που θα απασχοληθεί με την παροχή των ζητούμενων υπηρεσιών, όπως το κόστος αυτό προσδιορίζεται από την ισχύουσα νομοθεσία και τις συναφείς συλλογικές συμβάσεις εργασίας, με βάση τις οποίες πρέπει να ερμηνεύεται η διακήρυξη του διαγωνισμού (ΕΑ ΣτΕ 135/2011, 136/2011, 1122/2010, 1255/2009, βλ. και ΕΑ ΣτΕ 1344/2008, 1090/2006, πρβλ. ΣτΕ 4058/2001, 805/2001). Ως εκ τούτου, δεν μπορεί να υποβληθεί παραδεκτή προσφορά από διαγωνιζόμενο, εφόσον, κατά το

Αριθμός απόφασης: 222/2021

οικονομικό της σκέλος, δεν έχουν ληφθεί υπόψη, κατά τον υπολογισμό του ελάχιστου κόστους παροχής των ζητούμενων υπηρεσιών, οι αμοιβές του προσωπικού, όπως αυτές ίσχυαν κατά το χρόνο λήξης της προθεσμίας υποβολής των προσφορών, με βάση την οικεία συλλογική σύμβαση εργασίας (πρβλ. ΕΑΣΤΕ 134/2011, 873/2010, 628/2010). Συνεπώς, με την ως άνω μη νόμιμη υπολογισθείσα εργατική δαπάνη της προσωρινής αναδόχου, είναι σαφής και αναμφισβήτητη η παραβίαση της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας, καθώς συνάμα και των αρχών του υγιούς ανταγωνισμού, της διαφάνειας, της αναλογικότητας και της ίσης μεταχείρισης των διαγωνιζομένων, με αποτέλεσμα η προσφορά της να πρέπει να απορριφθεί. II. ΕΛΛΙΠΗ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΣΤΟΝ ΠΙΝΑΚΑ του Άρθρου 68 του Ν. 3863/2010 ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ «*****». Σύμφωνα με το Άρθρο 68 του Ν. 3863/2010, όταν το Δημόσιο, τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ), οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.), οι φορείς και οι οργανισμοί του δημόσιου τομέα, όπως αυτός προσδιορίζεται από τις οικείες διατάξεις, αναθέτουν ή προκηρύσσουν διαγωνισμό για παροχή υπηρεσιών καθαρισμού ή φύλαξης, οφείλουν να ζητούν από τις εταιρείες παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή φύλαξης (εργολάβοι) να αναφέρουν στην προσφορά τους, εκτός των άλλων, τα εξής: α) Τον αριθμό των εργαζομένων. β) Τις ημέρες και τις ώρες εργασίας. γ) Τη συλλογική σύμβαση εργασίας στην οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι. δ) Το ύψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές αυτών των εργαζομένων. ε) Το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά. στ) Τα τετραγωνικά μέτρα καθαρισμού ανά άτομο, όταν πρόκειται για καθαρισμό χώρων. Οι εταιρείες παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή φύλαξης (εργολάβοι) πρέπει, με ποινή αποκλεισμού, να εξειδικεύουν σε χωριστό κεφάλαιο της προσφοράς τους τα ως άνω στοιχεία. Στην προσφορά τους πρέπει να υπολογίζουν εύλογο ποσοστό διοικητικού κόστους παροχής των υπηρεσιών τους, των αναλώσιμων, του εργολαβικού τους κέρδους και των νόμιμων υπέρ Δημοσίου και τρίτων κρατήσεων. Επιπροσθέτως, οφείλουν να επισυνάπτουν στην προσφορά αντίγραφο της συλλογικής σύμβασης εργασίας στην οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι. Η εταιρεία «*****», παρόλο που αναφέρει στην οικονομική της προσφορά, πως στο πίνακα ανάλυσης της οικονομικής της προσφοράς εμπεριέχονται τα στοιχεία του άρθρου 68 του Ν3863/2010,

Αριθμός απόφασης: 222/2021

εντούτοις δεν αναφέρει όλα τα στοιχεία που προβλέπει το άρθρο 68 με αποτέλεσμα να μην υπάρχουν σε κανένα σημείο της οικονομικής της προσφορά συγκεντρωμένες και σε χωριστό κεφάλαιο οι απαιτήσεις του Άρθρου 68 όπως ορίζει ο Νόμος. Η προσκόμιση του επίμαχου χωριστού κεφαλαίου με την εξειδίκευση του τρόπου υπολογισμού των ως άνω κρίσιμων μεγεθών της οικονομικής προσφοράς, όχι μόνον απαιτείται όπως κατατεθεί με την προσφορά και δη ρητά επί ποινή αποκλεισμού, αλλά επί πλέον συνιστά επί τοις ουσίαις και κρίσιμο στοιχείο για την εν όλω αξιολόγηση των οικονομικών προσφορών από την αναθέτουσα αρχή. Η δε αναθέτουσα αρχή όφειλε να απορρίψει την Οικονομική προσφορά της προσωρινής αναδόχου, κατά δέσμια αρμοδιότητα σύμφωνα με την διακήρυξη, σύμφωνα με τον νόμο (άρθ. 53, 71, 92 του ν. 4412/2016 και το άρθ. 68 παρ. 1 του ν. 3863/2010) και σύμφωνα με τις αρχές της νομιμότητας, της τυπικότητας της διαφάνειας και της ισότητας, καθόσον τα συγκεκριμένα επίμαχα στοιχεία ρητά σύμφωνα με την διακήρυξη όφειλαν να είχαν κατατεθεί επί ποινή αποκλεισμού ως απαραίτητο έγγραφο – κεφάλαιο της οικονομικής προσφοράς. Συνεπώς πρέπει να γίνει δεκτός και ο δεύτερος λόγος της προσφυγής και να ακυρωθεί η προσβαλλόμενη απόφαση κατά το μέρος που έκανε δεκτή την προσφορά της προσωρινής αναδόχου, παρότι όφειλε να την είχε απορρίψει κατά δέσμια αρμοδιότητα η αναθέτουσα αρχή, διότι τα στοιχεία του Άρθρου 68 σύμφωνα τόσο με τη Διακήρυξη, όσο και σύμφωνα με το Νόμο θα πρέπει επί ποινή αποκλεισμού να αναφέρονται ενιαία και συγκεντρωμένα σε χωριστό κεφάλαιο της οικονομικής προσφοράς του οικονομικού φορέα. Είναι αδιάφορο εάν μέρος αυτών των στοιχείων αναφέρονται στην Τεχνική Προσφορά και τα υπόλοιπα στην Οικονομική Προσφορά, διότι αυτά βάσει του Νόμου πρέπει να αναφέρονται και ενιαία, συγκεντρωμένα σε χωριστό κεφάλαιο της οικονομικής προσφοράς».

9. Επειδή, η αναθέτουσα αρχή με τις ως άνω απόψεις της υποστηρίζει, ότι «Με την υπ' αριθ. πρωτ. **** απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καταρτίσθηκε και τέθηκε σε ισχύ από 01/01/2012 ο νέος Πίνακας Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματών (Κ.Β.Α.Ε.), όπως προβλεπόταν από τις διατάξεις του άρθρου 17 Ν. 3863/2010 (σχετ. εγκύκλιος Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. 27/2012). Σύμφωνα με την 23η περίπτωση του εδαφίου Β' της ανωτέρω Υπουργικής Απόφασης, καλύπτονται από την

Αριθμός απόφασης: 222/2021

προστασία του Κ.Β.Α.Ε., οι καθαριστές - καθαρίστριες με πλήρη απασχόληση πλην εκείνων που απασχολούνται σε: αα) Γραφεία δημόσιων υπηρεσιών, Ν.Π.Δ.Δ. , Ο.Τ.Α. Α' & Β' βαθμού και τις επιχειρήσεις αυτών, Ν.Π.Ι.Δ. που ανήκουν στο Κράτος, καθώς και στις δημόσιες επιχειρήσεις, οργανισμούς και Α.Ε. που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου Α' και Β' του Ν. 3429/2005, όπως ισχύουν και έχουν ως εργοδότες τους ως άνω αναφερόμενους φορείς. αβ) Γραφεία διοίκησης επιχειρήσεων ιδιωτικού δικαίου. β) Με την παραπάνω διάταξη καλύπτονται πλέον μόνο οι καθαριστές - καθαρίστριες που απασχολούνται με πλήρη απασχόληση, αφού η περίπτωση της αντίστοιχης διάταξης του Κ.Β.Α.Ε. (2η περίπτωση ειδικοτήτων του υπεδ. γ' του εδαφίου Β' «άνευ χρονικού περιορισμού ημερήσιας απασχόλησης» έχει καταργηθεί. Σχετικά με την έννοια του όρου «πλήρης απασχόληση», δεν υπάρχει σαφής ορισμός εκ του νόμου, ωστόσο έχει εκδοθεί η εγκ. 182/85, η οποία αναφέρει ότι η απασχόληση για να θεωρηθεί πλήρης θα πρέπει να διαρκεί από πέντε (5) ώρες την ημέρα και πάνω ή τριάντα (30) ώρες την εβδομάδα. γ) Στα Παραρτήματα Ι «Τεχνικές Προδιαγραφές - Απαιτήσεις» και VI «Τεχνική Προσφορά - Πίνακας Συμμόρφωσης» της Διακήρυξης, για τα οποία δηλώθηκε πλήρης συμμόρφωση από όλους τους Οικονομικούς Φορείς που κατέθεσαν προσφορές, καθορίζονται οι απαιτούμενες επισκέψεις - ημέρες και οι ελάχιστες ώρες απασχόλησης κατ' άτομο ανά επίσκεψη - ημέρα και παρέχεται η ευχέρεια στους Οικονομικούς Φορείς, να προσδιορίσουν τον αριθμό των εργαζομένων που θα απασχοληθούν για την εκτέλεση της Σύμβασης. Από τα ανωτέρω συνάγεται ότι η απαιτούμενη απασχόληση δεν προσδιορίζεται ως πλήρης, πλην όμως, από μόνον τον ανωτέρω περιορισμό του κατ' ελάχιστον ημερησίως χρόνου απασχόλησης, αφήνεται στην ευχέρεια των συμμετεχόντων στον διαγωνισμό η επιλογή του χρόνου απασχόλησης των καθαριστών, με την τήρηση πάντως των ελάχιστων προβλεπομένων χρονικών ορίων ανά ημέρα απασχόλησης. δ) Στην προκείμενη περίπτωση, η δηλούμενη με την προσφορά της εταιρείας με την επωνυμία «*****», απασχόληση των καθαριστών που θα απασχοληθούν κατά την εκτέλεση της Σύμβασης, δεν παρίσταται ως πλήρης. Ως τέτοια δεν μπορεί να συναχθεί ούτε σύμφωνα με τις προβλέψεις της εγκυκλίου ΙΚΑ 182/85, διότι αφενός μεν, η διέπουσα τον διαγωνισμό διακήρυξη δεν παραπέμπει στην εν λόγω εγκύκλιο, αφετέρου δε η εγκύκλιος δεν συνιστά διάταξη της ισχύουσας νομοθεσίας (βλ.

Αριθμός απόφασης: 222/2021

ΣΤΕ 679/2008, 1165/2009) και πάντως διότι η σκοπούμενη απασχόληση δεν υπερβαίνει τις 30 ώρες εβδομαδιαίως. Σχετικά σας παραπέμπουμε στα συμπεράσματα των υπ' αριθ. 184/2019 και 188/2019 του Διοικητικού Εφετείου Θεσσαλονίκης (διαθέσιμες ΟΣΣΥΔ). ε) Κατόπιν των προαναφερθέντων, η απασχόληση αυτή δεν υπάγεται στην ασφάλιση του Κανονισμού Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών και ορθά η εταιρεία με την επωνυμία ****, προέβη σε ανάλογο υπολογισμό που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές εργαζομένων και ασφαλιστικών εισφορών, κατά την σύνταξη της οικονομικής της προσφοράς και σε κάθε περίπτωση τούτη δεν είναι κατώτερη των νομίμων προβλεπομένων ορίων και ως εκ τούτου δεν παραβιάζει την κείμενη εργατική νομοθεσία, όπως αναλυτικά παρατίθεται κατωτέρω. ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΕΠΙΣΚΕΨΕΩΝ ΓΙΑ ΠΑΡΟΧΗ **** α) Στο Παράρτημα Ι της Διακήρυξης, για το οποίο δηλώθηκε πλήρης συμμόρφωση από όλους τους προσφέροντες, προβλέπονται οι απαιτούμενες επισκέψεις - ημέρες ανά εβδομάδα (εξαιρουμένων Κυριακών και Αργιών), πλην των περιπτώσεων εργασίας κατά την ημέρα Κυριακής που αναφέρονται σε αυτό (α/α 1 και 7 Παραρτήματος), εκ του οποίου συνάγεται ότι κατά τις Αργίες και Κυριακές που ταυτίζονται με αυτές, δεν θα παρέχονται υπηρεσίες καθαρισμού στις *****.

Όμοια ανάλυση έχει γίνει και στο μέρος Α' του Παραρτήματος και VI «Τεχνική Προσφορά - Πίνακας Συμμόρφωσης», για το οποίο δηλώθηκε επίσης πλήρης συμμόρφωση, από όλους τους προσφέροντες και συμπεριλαμβάνεται συμπληρωμένο στις αντίστοιχες ενδείξεις, στις Τεχνικές Προσφορές αυτών. β) Οι επίσημες Αργίες κατά το έτος 2021 καθορίζονται ως κάτωθι: β1) 01/01/2021: Πρωτοχρονιά, β2) 06/01/2021: Άγια Θεοφάνεια, β3) 15/03/2021: Καθαρά Δευτέρα, β4) 25/03/2021: Ευαγγελισμός της Θεοτόκου, β5) 30/04/2021: Μεγάλη Παρασκευή, β6) 01/05/2021: Μεγάλο Σάββατο, Εργατική Πρωτομαγιά, β7) 02/05/2021: Κυριακή του Πάσχα, β8) 03/05/2021: Δευτέρα του Πάσχα, β9) 21/06/2021: Αγίου Πνεύματος, β10) 15/08/2021: Κοίμηση της Θεοτόκου, β11) 28/10/2021: Εθνική Επέτειος,

Αριθμός απόφασης: 222/2021

β12) 25/12/2021: Χριστούγεννα,

β13) 26/12/2021: Σύναξη της Θεοτόκου.

γ) Κατόπιν των ανωτέρω προκύπτει ότι οι προβλεπόμενες υπηρεσίες **** στις κτηριακές εγκαταστάσεις στέγασης Αστυνομικών Υπηρεσιών τοπικής αρμοδιότητας*****, για το έτος 2021, είναι τριακόσιες πενήντα δύο (352) ημέρες ετησίως {365-13=352}. γ1). Ως εκ τούτου ο ακριβής προσδιορισμός εβδομάδων εκάστου μηνός είναι : 352 ημέρες ετησίως δια 7 ημέρες η εβδομάδα = 50,2857 εβδομάδες ετησίως δια 12 μήνες ίσον 4,1905 εβδομάδες ο μήνας και όχι 4,345 εβδομάδες/μήνα, με βάση τον οποίο υπολογίζεται η ανάλυση μικτών μηνιαίων αποδοχών του προσφεύγοντα και αποτελεί ακριβή προσδιορισμό εβδομάδων για το σύνολο των ημερών έτους 2021 (365:7:12=4,345). ΕΛΑΧΙΣΤΕΣ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΕΣ ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΑΝΑ ΕΠΙΣΚΕΨΗ – ΗΜΕΡΑ α) Οι ελάχιστες εβδομαδιαίες ώρες απασχολούμενου προσωπικού, που ορίζονται στα Παραρτήματα I «Τεχνικές Προδιαγραφές - Απαιτήσεις» και VI «Τεχνική Προσφορά - Πίνακας Συμμόρφωσης» για το σύνολο της παροχής υπηρεσιών **** στις κτηριακές εγκαταστάσεις στέγασης Αστυνομικών Υπηρεσιών τοπικής αρμοδιότητας *****, είναι εκατόν εξήντα εννέα (169) και όχι εκατόν ογδόντα μία (181) που αναφέρονται στην προσφυγή, ως αναλυτικά περιγράφονται στον κατωτέρω πίνακα: ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΩΝ ΩΡΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΑΡΟΧΗΣ **** ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΑ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ I ΚΑΙ IV ΤΗΣ ΥΠ'ΑΡΙΘ. **** ΔΙΑΚΗΡΥΞΗΣ ****

A/A	ΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΔΕΥΤ.- ΤΕΤ.- ΠΑΡ. 3 ΩΡΕΣ	ΔΕΥΤ.-ΤΕΤ.- ΠΑΡ. 2 ΩΡΕΣ	ΤΡ.-ΠΕΜ.- ΣΑΒ.-ΚΥΡ. 1 ΩΡΑ	ΤΡ.-ΠΕΜ.- ΣΑΒ.-ΚΥΡ. 2 ΩΡΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
1	*****	9		4 (ΤΡ.- ΠΕΜ.- ΣΑΒ.- ΚΥΡ.)		13
2	*****	9				9

Αριθμός απόφασης: 222/2021

3	*****	9				9
4	*****	9				9
5	*****	9			2 (ΤΡ.ΠΕΜ.)	11
6	*****	9			6 (ΤΡ.- ΠΕΜ.- ΣΑΒ.)	15
7	*****	9			8 (ΤΡ.- ΠΕΜ.- ΣΑΒ.- ΚΥΡ.)	17
8	*****	9			3 (ΤΡ. - ΠΕΜ.- ΣΑΒ.)	12
9	*****		6			6
10	*****	9				9
11	*****	9				9
12	*****	6 (ΔΕΥΤ.- ΠΑΡ.)				6
13	*****	9			2 (ΤΡ. - ΠΕΜ.)	11
14	*****		6			6
15	*****	9				9

Αριθμός απόφασης: 222/2021

16	*****	9				9
17	*****	9				9
	ΣΥΝΟΛΟ	132	12	11	14	169

β) Εκ των ανωτέρω ωρών, τρεις (3) αφορούν εργασία την ημέρα της Κυριακής, επί των οποίων προβλέπεται προσαύξηση 75% ήτοι ($3 \times 75\% = 2,25$), άρα οι εβδομαδιαίες ώρες αναπροσαρμόζονται στις 171,25 ($169+2,25$). ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΑΣΗΣ ΦΥΣΗΣ ΝΟΜΙΜΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ. α) Το ύψος του προϋπολογιζόμενου ποσού που αφορά τις πάσης φύσης νόμιμες αποδοχές για το σύνολο των εργαζομένων και αφού ληφθούν υπόψη: ο ακριβής προσδιορισμός εβδομάδων μηνός (ως άνω παρ. 2.1.2.γ1): 4,1905, οι ελάχιστες εβδομαδιαίες ώρες απασχολούμενου προσωπικού (ως άνω παρ. 2.1.3. β): 171,25, η υπ' αριθ. οικ. 4241/127 από 30/01/2019 (Φ.Ε.Κ. 173 Β') Απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, με την οποία καθορίζεται κατώτατο ημερομίσθιο για τους εργατοτεχνίτες της χώρας σε 29,04 Ευρώ, καθορίζεται ως εξής: α1) μικτές μηνιαίες αποδοχές : 171,25 ώρες εβδομαδιαίως επί 4,1905 εβδομάδες ο μήνας 717,6231 ώρες μηνιαίως επί 4,36 ημερομίσθιο ίσον 3.128,8367 ευρώ. α2) μηνιαίο κόστος επιδόματος αδείας: 29,04 ευρώ ημερομίσθιο δια 8 ώρες ίσον 3,63 ευρώ επί 13 ημέρες επιδόματος αδείας ίσον 47,19 ευρώ δια 26 ημέρες ίσον 1,815 ευρώ δια 12 μήνες ίσον 0,1513 ευρώ επί 717,6231 ώρες μηνιαίως ίσον 108,5764 ευρώ. α3) μηνιαίο κόστος Δώρου Πάσχα: 29,04 ευρώ ημερομίσθιο δια 8 ώρες ίσον 3,63 ευρώ επί 4,166% προσαύξηση ίσον 3,7812 ευρώ επί 15 ημέρες Δώρο Πάσχα ίσον 56,7180 ευρώ δια 26 ημέρες ίσον 2,1815 ευρώ δια 12 μήνες 0,1818 ευρώ επί 717,6231 ώρες μηνιαίως ίσον 130,4639 ευρώ. α4) μηνιαίο κόστος Δώρου Χριστουγέννων: 29,04 ευρώ ημερομίσθιο δια 8 ώρες ίσον 3,63 ευρώ επί 4,166% προσαύξηση ίσον 3,7812 ευρώ δια 12 μήνες 0,3151 ευρώ επί 717,6231 ώρες μηνιαίως ίσον 226,1230

Αριθμός απόφασης: 222/2021

ευρώ. Α5) μηνιαίο κόστος αντικαταστατών: 4,36 ωρομίσθιο επί 26 ημερομίσθια (συμπεριλαμβανομένων αδείας, επιδόματος αδείας και Δώρου Χριστουγέννων) 113,36 ευρώ δια 26 ημέρες ίσον 4,36 ευρώ δια 12 μήνες ίσον 0,3633 ευρώ επί 717,6231 ώρες μηνιαίως 260,7125 ευρώ. α6) Άθροισμα περιπτώσεων $\alpha_1 + \alpha_2 + \alpha_3 + \alpha_4 - \alpha_5 = 3.854,7125$ ευρώ. Το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά, ορίζεται ως εξής : 3.854,7125 ευρώ επί 24,81% ίσον 956,3542 ευρώ. γ) Περαιτέρω δε η εταιρεία « **** » με την υποβαλλόμενη Οικονομική Προσφορά της, στον πίνακα μηνιαίας ανάλυσης οικονομικής προσφοράς **** - Στοιχεία άρθρου 68 Ν.3863/2010, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 22 Ν. 4144/2013, για το χρονικό διάστημα από 01/01/2021 έως 31/12/2021, στο Κεφάλαιο Α' του πίνακα, αναλύει τα στοιχεία του άρθρου 68 Ν. 3863/2010, ως κάτωθι: γ1) Ύψος του προϋπολογιζόμενου ποσού που αφορά τις πάσης φύσης νόμιμες αποδοχές για το σύνολο των εργαζομένων, μηνιαίως : 3.956,16€, γ2) Το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά, μηνιαίως συμπεριλαμβανομένης και της εισφοράς υπέρ ΕΛΠΚ: 1.003,18€.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ: Με βάση τα όσα προπαρατέθηκαν προκύπτει η συνολική υπολογισθείσα εργατική δαπάνη της εταιρείας « **** », δεν είναι κατώτερη των προβλεπόμενων ορίων και συνεπώς δεν παραβιάζεται η εργατική νομοθεσία.

2.2 ΕΛΛΙΠΗ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΣΤΟΝ ΠΙΝΑΚΑ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 68 ΤΟΥ Ν.3863/2010

****** 2.2.1 ΣΧΕΤΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΔΙΑΚΗΡΥΞΗΣ.** α) Ως προς τον τρόπο υποβολής των στοιχείων του άρθρου 68 Ν. 3863/2010 παρατίθενται αυτούσιοι οι σχετικοί όροι της Διακήρυξης (υπ' αριθ. *****, Α.Δ.Α.Μ : *****) : α1) παράγραφος 2.4.4 Διακήρυξης «Στοιχεία του άρθρου 68 του Ν. 3863/2010 (Α-115), όπως τροπ. με το άρθρο 22 του Ν.4144/2013 (Α-88): Οι πάροχοι υπηρεσιών καθαρισμού πρέπει, επί ποινή αποκλεισμού, να αναφέρουν - εξειδικεύουν τα κάτωθι στοιχεία (στοιχεία του άρθρου 68 του Ν. 3863/2010 (Α'-115), όπως τροπ. με το άρθρο 22 του Ν. 4144/2013 (Α'-88): Τον αριθμό των εργαζομένων που θα απασχοληθούν στο έργο (ανά κτιριακή εγκατάσταση). Τις ημέρες και τις ώρες εργασίας (ανά κτιριακή εγκατάσταση). Τη συλλογική σύμβαση εργασίας στην οποία τυχόν υπάγονται οι εργαζόμενοι, αντίγραφο της οποίας (συλλογικής σύμβασης) οφείλουν να επισυνάπτουν (οι πάροχοι) στην προσφορά τους. Το ύψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές των αυτών εργαζομένων. Το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με

Αριθμός απόφασης: 222/2021

βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά. Τα τετραγωνικά μέτρα καθαρισμού ανά άτομο - εργαζόμενο. Τα στοιχεία (1), (2), (3) και (6) υποβάλλονται, υποχρεωτικώς, σε ξεχωριστό κεφάλαιο του φακέλου της «ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ», ενώ τα στοιχεία (4) και (5), υποβάλλονται, υποχρεωτικώς, σε ξεχωριστό κεφάλαιο του φακέλου της «ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ». Επισημαίνεται ότι τα στοιχεία (1), (2), (3) και (6) όπως δηλωθούν στην προσφορά θα συμπεριληφθούν στη Σύμβαση και θα πρέπει να είναι σύμφωνα με τις απαιτήσεις. Η Οικονομική Προσφορά συντάσσεται με βάση το αναγραφόμενο στην παρούσα κριτήριο ανάθεσης τιμή όπως ορίζεται κατωτέρω και σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Παράρτημα VII της διακήρυξης.».

α2) παράγραφος 24.3.2 Διακήρυξης: «Στον φάκελο της Τεχνικής Προσφοράς συνυποβάλλονται τα στοιχεία του άρθρου 68 παρ1 του Ν.3863/2010 (Α'-115), όπως τροπ. με το άρθρο 22 του Ν. 4144/2013 (Α'-88) που αναφέρονται παρακάτω, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Παράρτημα VIII της διακήρυξης». β) Κατόπιν των ανωτέρω ορίζεται σαφώς ο τρόπος υποβολής των στοιχείων του άρθρου 68 Ν. 3863/2010, ήτοι: β1) Τα στοιχεία (1), (2), (3) και (6) υποβάλλονται, υποχρεωτικώς, σε ξεχωριστό κεφάλαιο του φακέλου της «ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ» Επισημαίνεται ότι τα στοιχεία (1), (2), (3) και (6), όπως δηλωθούν στην προσφορά θα συμπεριληφθούν στη Σύμβαση και θα πρέπει να είναι σύμφωνα με τις απαιτήσεις και σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Παράρτημα VI11 της διακήρυξης. β2) Τα στοιχεία (4) και (5), υποβάλλονται, υποχρεωτικώς, σε ξεχωριστό κεφάλαιο του φακέλου της «ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ». Η Οικονομική Προσφορά συντάσσεται με βάση το αναγραφόμενο στην παρούσα κριτήριο ανάθεσης τιμή όπως ορίζεται κατωτέρω και σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Παράρτημα VII της διακήρυξης.

γ) Η εταιρεία *****, κατέθεσε την προσφορά της (Τεχνική - Οικονομική) σύμφωνα με τους ανωτέρω περιγραφέντες όρους και προϋποθέσεις. δ) Τα στάδια του διαγωνισμού (Ηλεκτρονική αποσφράγιση και αξιολόγηση Τεχνικών και Οικονομικών προσφορών) και σύμφωνα με την παράγραφο 3.1 της Διακήρυξης, επικυρώθηκαν με την αριθ. ***** Απόφαση του Διευθυντή της *****, η οποία είναι καθόλα νόμιμη, σύμφωνη με τις διατάξεις που παρατίθενται σε αυτήν και τους όρους και τις προϋποθέσεις της Διακήρυξης. Κατόπιν των προαναφερθέντων συνάγεται ότι η κατατεθείσα προσφορά, στο σύνολό της, της εταιρείας ***** και ύστερα από την αξιολόγησή της βρέθηκε πλήρης και

Αριθμός απόφασης: 222/2021

σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις της Διακήρυξης και ως εκ τούτου δεν συνέτρεξαν λόγοι απόρριψής της».

10. Επειδή, η παρεμβαίνουσα προς αντίκρουση της προσφυγής υποστηρίζει, ότι «Η προσφεύγουσα εταιρεία δυνάμει της με ΓΑΚ ΑΕΠΠ 1923/18-12-2020 προδικαστική προσφυγής της, ισχυρίζεται ότι η εταιρία μας έχει λανθασμένο υπολογισμό εργατικού κόστους και εργοδοτικών εισφορών. Η προσφεύγουσα εταιρία επικαλείται ότι οι εργατοώρες εβδομαδιαίως είναι 181. Σας αναφέρω ότι οι απαιτούμενες εργατοώρες σύμφωνα με τον ΠΙΝΑΚΑ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΩΝ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΩΝ ΩΡΩΝ ***** ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΑ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ I ΚΑΙ IV ΤΗΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. ***** τον οποίο και σας επισυνάπτω στην παρούσα είναι 166 + 3 ώρες που αντιστοιχούν στις Κυριακές + 2,25 ώρες που αντιστοιχεί στην προσαύξηση 75% των 3 ωρών της Κυριακής. ΣΥΝΟΛΟ ΕΒΔΟΜΑΔΙΑΙΩΝ ΕΡΓΑΤΟΩΡΩΝ 171,25 ΕΤΗΣΙΕΣ ΩΡΕΣ _ 171,25 × 52 εβδομάδες = 8.905 ώρες – 196 ώρες που αντιστοιχούν σε 5 από τις 13 ΑΡΓΙΕΣ που έχει το έτος 2021 οι οποίες είναι οι εξής : 6 Ιανουαρίου -- ημέρα Τετάρτη – 46 ώρες.

15 Μαρτίου -- Καθαρά Δευτέρα – 49 ώρες.

30 Απριλίου – Μεγάλη Παρασκευή – 49 ώρες.

21 Ιουνίου – ημέρα Δευτέρα Αγίου Πνεύματος – 49 ώρες.

26 Δεκεμβρίου – Σύναξη της Θεοτόκου – 3 ώρες.

Συνεπώς οι ετήσιες ώρες είναι 8.709.

Επιπροσθέτως να αναφέρω ότι στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ I – ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ – ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ της διακήρυξης, στην στήλη για τις απαιτούμενες επισκέψεις αναφέρεται πως εξαιρούνται οι Κυριακές και οι αργίες. ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ: Ημερομίσθιο 29,04 € × 15% = 4,36 € ωρομίσθιο Δώρο Χριστουγέννων επί του ωρομισθίου : τακτικές αποδοχές 29,04 ημερομίσθιο ÷ 8 ώρες = 3,63 € × 1,04166 προσαύξηση = 3,78 € ÷ 12 μήνες = 0,315 € Δώρο Πάσχα : τακτικές αποδοχές 29,04 ημερομίσθιο ÷ 8 ώρες = 3,63 € × 1,04166 προσαύξηση = 3,78 € × 15 ημερομίσθια = 56,70 € ÷ 26 ημέρες = 2,18 € ÷ 12 μήνες = 0,1817 € Επίδομα αδείας : ωρομίσθιο 4,36 × 13 ημερομίσθια = 56,68 € ÷ 26 ημέρες = 2,18 € ÷ 12 μήνες = 0,1816 € Κόστος αντικαταστάτη : 23 ημερομίσθια + 2 ημερομίσθια άδεια + 2 ημερομίσθια επίδομα αδείας + 2,083 ημερομίσθια Δώρο Χριστουγέννων = 29,083 ημερομίσθια × 4,36 ωρομίσθιο = 126,80 € ÷ 26

Αριθμός απόφασης: 222/2021

ημέρες = $4,88 \text{ €} \div 12 \text{ μήνες} = 0,4064 \text{ €}$ ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟΥ _ $4,36 + 0,315 + 0,1817 + 0,1816 + 0,4064 = 5,444 \text{ €}$ ΕΤΗΣΙΕΣ ΕΡΓΑΤΟΩΡΕΣ $8.709 \times 5,45 \text{ €/εργατοώρα} = 47.464,05 \text{ €} \div 12 \text{ μήνες} = 3.955,34 \text{ €}$ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ $3.955,34 \times 24,81 \% = 981,32 + 21,86 \text{ €}$, υπέρ ΕΛΠΚ = $1.003,18 \text{ €}$. Επιπροσθέτως σας επισυνάπτω έντυπο ανάλυσης προσφοράς της προσφεύγουσας εταιρίας σε άλλη υπηρεσία με το ίδιο αντικείμενο (παροχή υπηρεσιών ****) η οποία υπολογίζει τις ετήσιες ημέρες εργασίας από Δευτέρα έως Παρασκευή σε 252 αντί 261 καθώς αφαιρεί τις Αργίες, ενώ στην προσφορά της για τον εν λόγω Διαγωνισμό παρ' όλο που αναφέρεται ρητά στην Διακήρυξη, το παραβλέπει. ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΦΥΓΗΣ. Η προσφεύγουσα εταιρεία ισχυρίζεται ότι η εταιρία μας έχει καταθέσει «II. Ελλιπή στοιχεία του πίνακα του Άρθρου 68 του Ν. 3863/2010». α) Τον αριθμό των εργαζομένων. β) Τις ημέρες και τις ώρες εργασίας. γ) Τη συλλογική σύμβαση εργασίας στην οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι. δ) Το ύψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές αυτών των εργαζομένων. ε) Το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά. στ) Τα τετραγωνικά μέτρα καθαρισμού ανά άτομο, όταν πρόκειται για καθαρισμό χώρων. Οι εταιρείες παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή φύλαξης (εργολάβοι) πρέπει, με ποινή αποκλεισμού, να εξειδικεύουν σε χωριστό κεφάλαιο της προσφοράς τους τα ως άνω στοιχεία. Στην προσφορά τους πρέπει να υπολογίζουν εύλογο ποσοστό διοικητικού κόστους παροχής των υπηρεσιών τους, των αναλώσιμων, του εργολαβικού τους κέρδους και των νόμιμων υπέρ Δημοσίου και τρίτων κρατήσεων. Επιπροσθέτως, οφείλουν να επισυνάπτουν στην προσφορά αντίγραφο της συλλογικής σύμβασης εργασίας στην οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι. Σας αναφέρουμε ότι στην υπ' αριθ. ***** Διακήρυξης με ανοικτή διαδικασία κάτω των ορίων, για την παροχή υπηρεσιών ****, στις κτιριακές εγκαταστάσεις στέγασης ****, τοπικής αρμοδιότητας *****. Αναφέρει συγκεκριμένα: Παράγραφος 2.4.4 Περιεχόμενα Φακέλου «Οικονομική Προσφορά»/Τρόπος σύνταξης και υποβολής οικονομικών προσφορών. Στοιχεία του άρθρου 68 παρ1 του Ν. 3863/2010 (Α'-115), όπως τροπ. με το άρθρο 22 του Ν.4144/2013 (Α'-88): Οι πάροχοι υπηρεσιών καθαρισμού πρέπει, επί ποινή αποκλεισμού, να αναφέρουν – εξειδικεύουν τα α κάτωθι στοιχεία (στοιχεία του άρθρου 68 παρ1 του Ν. 3863/2010 (Α'-115), όπως τροπ. με το άρθρο 22 του

Αριθμός απόφασης: 222/2021

N. 4144/2013 (Α΄-88): 1. Τον αριθμό των εργαζομένων που θα απασχοληθούν στο έργο (ανά κτιριακή εγκατάσταση). 2. Τις ημέρες και τις ώρες εργασίας (ανά κτιριακή εγκατάσταση). 3. Τη συλλογική σύμβαση εργασίας στην οποία τυχόν υπάγονται οι εργαζόμενοι, αντίγραφο της οποίας (συλλογικής σύμβασης) οφείλουν να επισυνάψουν (οι πάροχοι) στην προσφορά τους. 4. Το ύψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές των αυτών εργαζομένων. 5. Το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά. 6. Τα τετραγωνικά μέτρα καθαρισμού ανά άτομο - εργαζόμενο. Τα στοιχεία (1), (2), (3) και (6) υποβάλλονται, υποχρεωτικώς, σε ξεχωριστό κεφάλαιο του φακέλου της «ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ», ενώ τα στοιχεία (4) και (5), υποβάλλονται, υποχρεωτικώς, σε ξεχωριστό κεφάλαιο του φακέλου της «ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ». Επισημαίνεται ότι τα στοιχεία (1), (2), (3) και (6) όπως δηλωθούν στην προσφορά θα συμπεριληφθούν στη Σύμβαση και θα πρέπει να είναι σύμφωνα με τις απαιτήσεις. Η Οικονομική Προσφορά συντάσσεται με βάση το αναγραφόμενο στην παρούσα κριτήριο ανάθεσης τιμή όπως ορίζεται κατωτέρω και σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Παράρτημα VII της διακήρυξης. Η εταιρία μας αφού ανάγνωσε την διαδικασία τρόπου σύνταξης δικαιολογητικών – Τεχνικής Προσφοράς και υποβολής οικονομικών προσφορών, υπέβαλε τα στοιχεία (1), (2), (3) και (6) σε ξεχωριστό κεφάλαιο του φακέλου της «ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ», όπως ορίζεται από την διακήρυξη. Και τα στοιχεία τα στοιχεία (4) και (5) υποβλήθηκαν σε ξεχωριστό κεφάλαιο του φακέλου της «ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ». Η οικονομική προσφορά της εταιρίας μας συντάχθηκε και υποβλήθηκε σύμφωνα με τα απαιτούμενα που αναφέρονται στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VII – Υπόδειγμα Οικονομικής Προσφοράς όπου ζητείται από την διακήρυξη της αναθέτουσας αρχής και συμπεριέλαβε όλα τα ζητούμενα των στοιχείων του άρθρου 68 παρ1 του Ν. 3863/2010 (Α΄-115), όπως τροπ. με το άρθρο 22 του Ν.4144/2013 (Α΄-88): 4) και (5) Στοιχείο 4. Το ύψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές των αυτών εργαζομένων. Στοιχείο 5. Το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά. Επίσης στο έντυπο της οικονομικής προσφοράς της εταιρίας μας συμπεριλάβαμε και τα στοιχεία όπου ζητούνται για την διαμόρφωση την τελικής τιμής της οικονομικής προσφοράς (Διοικητικό κόστος παροχής υπηρεσιών, Κόστος αναλωσίμων υλικών καθαρισμού, Εργολαβικό

Αριθμός απόφασης: 222/2021

κέρδος, Νόμιμες κρατήσεις υπέρ Δημοσίου και κρατήσεις Τρίτων, Παρακράτηση φόρου εισοδήματος). Συνεπώς η εταιρία μας έχει τηρήσει την νόμιμη διαδικασία ως προς την σύνταξη του φάκελου της προσφορά της αφού σύμφωνα με τα οριζόμενα της διακήρυξης όλα τα στοιχεία του άρθρου 68 παρ1 του Ν. 3863/2010 (Α΄-115), όπως τροπ. με το άρθρο 22 του Ν.4144/2013 (Α΄-88) που ζητούνται από την διακήρυξη έχουν συνταχθεί πλήρως».

11. Επειδή, η προσφεύγουσα υποστηρίζει με το υπόμνημα της, ότι «Η αναθέτουσα, στις απόψεις της και συγκεκριμένα στην παρ. «2.1.2 ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΕΠΙΣΚΕΨΕΩΝ ΓΙΑ ΠΑΡΟΧΗ ****», αναφέρει πως ο σωστός υπολογισμός για τις εβδομάδες του χρόνου είναι 365 ημερολογιακές ημέρες μείον τις ημέρες των επίσημων αργιών, οι οποίες σύμφωνα με την αναθέτουσα είναι οι : β1) 01/01/2021: Πρωτοχρονιά , β2) 06/01/2021: Αγία Θεοφάνεια, β3) 15/03/2021: Καθαρά Δευτέρα, β4) 25/03/2021: Ευαγγελισμός της Θεοτόκου, β5) 30/04/2021: Μεγάλη Παρασκευή, β6) 01/05/2021: Μεγάλο Σάββατο, Εργατική Πρωτομαγιά, β7) 02/05/2021: Κυριακή του Πάσχα, β8) 03/05/2021: Δευτέρα του Πάσχα, β9) 21/06/2021: Αγίου Πνεύματος, β10) 15/08/2021: Κοίμηση της Θεοτόκου, β11) 28/10/2021: Εθνική Επέτειος, β12) 25/12/2021: Χριστούγεννα, β13) 26/12/2021: Σύναξη της Θεοτόκου. Ο υπολογισμός αυτός της αναθέτουσας βρίθκει ανακριβειών, διότι οι ημέρες επίσημης αργίας που έχουν καθορισθεί από το Νόμο και κατά τις οποίες απαγορεύεται κάθε βιομηχανική, βιοτεχνική, εμπορική εργασία, επαγγελματική δραστηριότητα, καθώς και η απασχόληση των μισθωτών είναι οι εξής:

- η 25η Μαρτίου.
- η Δευτέρα του Πάσχα.
- η Εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου).
- η Εορτή της Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου).
- Η Δεύτερη μέρα των Χριστουγέννων (26η Δεκεμβρίου), η οποία προστέθηκε στις υποχρεωτικές αργίες δυνάμει του άρθρου 42 του Ν. 4554/2018.
- Η 1η Μαΐου, η οποία δυνάμει του άρθρου 14 του Ν. 4468/2017, ορίστηκε ως ημέρα υποχρεωτικής αργίας. Με την ίδια ως άνω διάταξη ορίστηκε ότι με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής

Αριθμός απόφασης: 222/2021

Αλληλεγγύης μετατίθεται η αργία της 1ης Μαΐου σε άλλη εργάσιμη ημέρα, εφόσον συμπίπτει με Κυριακή, με ημέρα της Μεγάλης Εβδομάδας ή με τη Δευτέρα του Πάσχα. • Η 28η Οκτωβρίου είναι μία από τις εξαιρεσιμες εορτές του έτους, αλλά έχει το χαρακτήρα της προαιρετικής αργίας. Οι υπόλοιπες ημέρες που αναφέρονται από την αναθέτουσα είναι ημέρες προαιρετικής αργίας. Η διαφορά μεταξύ των επίσημων και προαιρετικών αργιών είναι ότι, στις επίσημες αργίες απαγορεύεται η απασχόληση των μισθωτών, ενώ, κατά την προαιρετική αργία, η λειτουργία των επιχειρήσεων και κατ' επέκταση η απασχόληση των μισθωτών σ' αυτές ανήκουν αποκλειστικά στην διακριτική ευχέρεια του εργοδότη, οπότε οι εργαζόμενοι είναι υποχρεωμένοι να εργαστούν εφόσον αποφασισθεί αυτό. Κατά τα λοιπά και η εργασία της 28ης Οκτωβρίου αμείβεται όπως και οι υποχρεωτικές αργίες. Στον προκείμενο διαγωνισμό, σε κανένα σημείο της διακήρυξης δεν αναφέρονται οι αργίες που παραθέτει η αναθέτουσα ως υποχρεωτικές αργίες για το έργο, οπότε η εταιρεία μας υπολόγισε αυτές ορθά και νόμιμα σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία. Επιπλέον, οι ημέρες επίσημης αργίας είναι μέρες κατά τις οποίες ο εργαζόμενος δεν εργάζεται αλλά αμείβεται κανονικά οπότε, η αφαίρεσή τους από τις συνολικές μέρες για τις οποίες υπολογίζεται το εργατικό κόστος (όπως επιχειρεί η αναθέτουσα) είναι παράνομη και οδηγεί σε υπολογισμό εργατικού κόστους χαμηλότερου του νομίμου, ως εκ τούτου η αναφορά αυτή της αναθέτουσας πρέπει να απορριφθεί ως αβάσιμη υπονομεύουσα τα νόμιμα δικαιώματα των εργαζομένων. Κατόπιν τούτων, ο μόνος ορθός και νόμιμος υπολογισμός των εβδομάδων είναι: η διαίρεση των ημερολογιακών 365 ημερών με τις 7 ημέρες της εβδομάδα ($365/7=52,14$ εβδομάδες το έτος ή $52,14/12$ μήνες= $4,345$ εβδομάδες τον μήνα). Τουτέστιν, αν στις 169 ώρες, που υπολογίζει η αναθέτουσα, προστεθούν και οι 12 ώρες που απαιτούνται από την διακήρυξη και δεν υπολογίστηκαν από την αναθέτουσα, σύμφωνα με όσα αναλύθηκαν πιο πάνω, αλλά και η προσαύξηση για τις ώρες εργασίας Κυριακών, προκύπτει $169+12+2,25=181 + 2,25 = 183,25$. Επομένως, λαμβάνοντας υπόψη, κατά τα παγίως γενόμενα δεκτά από τη νομολογία, ότι η Διακήρυξη του διαγωνισμού αποτελεί κανονιστική πράξη, η οποία διέπει το διαγωνισμό και δεσμεύει τόσο τους διαγωνιζόμενους όσο και την αναθέτουσα αρχή η οποία διενεργεί αυτόν (ΕΣ Πράξεις VI Τμήματος 78/2007,19/2005,31/2003), καθίσταται σαφές ότι οι απόψεις της αναθέτουσας

Αριθμός απόφασης: 222/2021

είναι λανθασμένες, αβάσιμες που αντίκεινται στους όρους της διακήρυξης αλλά και του Νόμου, ως εκ τούτου δεν πρέπει να ληφθούν υπόψη. Τέλος, λαμβάνοντας υπόψη τις ανωτέρω ανακρίβειες και λάθη της αναθέτουσας, και η παρ. «2.1.4 ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΑΣΗΣ ΦΥΣΗΣ ΝΟΜΙΜΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ» των απόψεων της αναθέτουσας είναι λανθασμένη δεδομένου πως η βάση του υπολογισμού του εργατικού κόστους είναι οι συνολικές ώρες που υπολείπονται των απαιτήσεων του έργου, σύμφωνα με την διακήρυξη, ως εκ τούτου, όπως παρουσιάστηκε νωρίτερα, και οι πάσης φύσεως αποδοχές και ασφαλιστικές εισφορές, που αναφέρει λανθασμένα η αναθέτουσα, είναι χαμηλότερες από τις νόμιμες ελάχιστες σύμφωνα με τις απαιτήσεις της διακήρυξης και την εργατική νομοθεσία».

12. Επειδή, η παράγραφος 1 του άρθρου 68 του ν. 3863/2010 «Νέο Ασφαλιστικό Σύστημα και συναφείς διατάξεις, ρυθμίσεις στις εργασιακές σχέσεις» (Α' 115), όπως αυτή ισχύει μετά την αντικατάστασή της με την παράγραφο 1 άρθρου 22 του ν. 4144/2013 (Α' 88), ορίζει ότι: «1. Η εκάστοτε αναθέτουσα αρχή, δηλαδή το Δημόσιο, τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.), οι φορείς και οι οργανισμοί του δημόσιου τομέα, όπως αυτός προσδιορίζεται από τις οικείες διατάξεις, η οποία (αρχή) αναθέτει απευθείας ή προκηρύσσει διαγωνισμό για την ανάθεση παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης, υποχρεούται να ζητά από τις εταιρείες παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης (εργολάβοι) να αναφέρουν στην προσφορά τους, εκτός των άλλων, τα εξής: α) Τον αριθμό των εργαζομένων που θα απασχοληθούν στο έργο. β) Τις ημέρες και τις ώρες εργασίας. γ) Τη συλλογική σύμβαση εργασίας στην οποία τυχόν υπάγονται οι εργαζόμενοι. δ) Το ύψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές αυτών των εργαζομένων. ε) Το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά. στ) ... Οι εταιρείες παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης (εργολάβοι) υποχρεούνται, με ποινή αποκλεισμού, να εξειδικεύουν σε χωριστό κεφάλαιο της προσφοράς τους τα ως άνω στοιχεία. ...Επιπροσθέτως, υποχρεούνται να επισυνάπτουν στην προσφορά αντίγραφο της συλλογικής σύμβασης εργασίας στην οποία τυχόν υπάγονται οι εργαζόμενοι». Με την προαναφερόμενη διάταξη θεσπίζεται υποχρέωση των

Αριθμός απόφασης: 222/2021

αναθετουσών αρχών να απαιτούν από τους διαγωνιζόμενους την υποβολή των αναφερόμενων σε αυτήν στοιχείων με την πρόβλεψη, καταρχήν, ειδικού όρου στις διακηρύξεις των διαγωνισμών για την ανάθεση υπηρεσιών φύλαξης και καθαρισμού (ΕπΑνΣτΕ 300/2011). Εξάλλου, η διάταξη αυτή, όπως προκύπτει και από την αιτιολογική έκθεση του νόμου, αποβλέπει αφενός στη διασφάλιση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων, στον εντοπισμό της αδήλωτης εργασίας και στην αντιμετώπισή της και αφετέρου στην παροχή δυνατότητας στις επιτροπές αξιολόγησης προσφορών να αξιολογούν με επαρκή στοιχεία τις προσφορές και να μην παρατηρείται το φαινόμενο το συνολικό ποσό της προσφοράς να είναι μικρότερο του μισθολογικού κόστους.

13. Επειδή, ο ν. 4412/2016 («Δημόσιες Συμβάσεις Έργων, Προμηθειών και Υπηρεσιών (προσαρμογή στις Οδηγίες 2014/24/ ΕΕ και 2014/25/ΕΕ)», Α' 147 και διόρθωση σφαλμάτων στο Α' 200), ορίζει, στο άρθρο 18 (με τον τίτλο «Αρχές εφαρμοζόμενες στις διαδικασίες σύναψης δημοσίων συμβάσεων (άρθρο 18 της Οδηγίας 2014/24/ΕΕ)») ότι: «1. ... 2. Κατά την εκτέλεση των δημοσίων συμβάσεων, οι οικονομικοί φορείς τηρούν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από τις διατάξεις της περιβαλλοντικής, κοινωνικοασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας, που έχουν θεσπισθεί με το δίκαιο της Ένωσης, το εθνικό δίκαιο, συλλογικές συμβάσεις ή διεθνείς διατάξεις περιβαλλοντικού, κοινωνικού και εργατικού δικαίου, οι οποίες απαριθμούνται στο Παράρτημα Χ του Προσαρτήματος Α'. Η τήρηση των εν λόγω υποχρεώσεων ελέγχεται και βεβαιώνεται από τα όργανα που επιβλέπουν την εκτέλεση των δημοσίων συμβάσεων και τις αρμόδιες δημόσιες αρχές και υπηρεσίες που ενεργούν εντός των ορίων της ευθύνης και της αρμοδιότητάς τους. ...» και στο άρθρο 91 (με τον τίτλο «λόγοι απόρριψης προσφορών») ότι: «1. Η αναθέτουσα αρχή με βάση τα αποτελέσματα του ελέγχου και της αξιολόγησης των προσφορών, απορρίπτει, σε κάθε περίπτωση, προσφορά: α) Η οποία αποκλίνει από τα άρθρα 92 έως 100, και 102 έως 104 ή υποβλήθηκε κατά παράβαση των απαράβατων όρων περί σύνταξης και υποβολής της προσφοράς, όπως οι όροι αυτοί ορίζονται στα έγγραφα της σύμβασης. β) Η οποία περιέχει ατέλειες, ελλείψεις, ασάφειες ή σφάλματα, εφόσον αυτά δεν επιδέχονται συμπλήρωση ή διόρθωση ή, εφόσον επιδέχονται συμπλήρωση ή διόρθωση, δεν έχουν αποκατασταθεί κατά την

Αριθμός απόφασης: 222/2021

αποσαφήνιση και τη συμπλήρωση της, σύμφωνα με το άρθρο 102. ...».

14. Επειδή, από τον συνδυασμό των προαναφερόμενων νομοθετικών διατάξεων των ν. 3863/2010 και 4412/2016 και των προαναφερόμενων όρων της διακήρυξης συνάγεται ότι είναι απορριπτέα ως απαράδεκτη οικονομική προσφορά, η οποία δεν καλύπτει το ελάχιστο εργατικό κόστος για την παροχή των προς ανάθεση υπηρεσιών, όπως το κόστος αυτό προσδιορίζεται από την ισχύουσα νομοθεσία και την κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας στην οποία τυχόν υπάγονται οι εργαζόμενοι (πρβλ. Επ.Αν.ΣτΕ 313/2015, 441/2014, 328,198, 187/2013 κ.ά.). Εξάλλου, κατά τη σαφή διατύπωση των ίδιων όρων της διακήρυξης, ενόψει και της αρχής της τυπικότητας που διέπει τους δημόσιους διαγωνισμούς, η οποία σκοπό έχει να εξασφαλίσει την τήρηση των αρχών του ανταγωνισμού, της διαφάνειας και του ίσου μέτρου κρίσης (ΣτΕ 194/2011), η δια του Εντύπου Οικονομικής Προσφοράς υποβολή των στοιχείων του άρθρου 68 του ν. 3863/2010 και η αναλυτική καταγραφή – υπολογισμός του προϋπολογισμένου ποσού των νόμιμων αποδοχών του προσωπικού που θα απασχοληθεί στο έργο και του ύψους των αναλογουσών ασφαλιστικών εισφορών αποτελούν προϋπόθεση του παραδεκτού της οικονομικής προσφοράς των διαγωνιζομένων, παράλειψη δε υποβολής αυτών ή υποβολή τους κατά τρόπο ελλιπή, καθιστά την οικονομική προσφορά απαράδεκτη και ως εκ τούτου απορριπτέα (πρβλ.Επ.Αν.ΣτΕ 758/2010).

15. Επειδή, τέλος, τα χρονικά όρια της εργασίας των μισθωτών έχουν καθοριστεί με ειδικές διατάξεις δημόσιας τάξης, με την έννοια ότι αποτελούν τα ελάχιστα όρια προστασίας των εργαζομένων και συνεπώς με ατομική ή συλλογική σύμβαση εργασίας ή με διαιτητική απόφαση ή άλλη κανονιστική πράξη νομοθετικής ή συμβατικής ισχύος μπορούν να περιοριστούν, όχι όμως και να ξεπεραστούν χωρίς την τήρηση της διαδικασίας για τη νομιμότητα της υπερωριακής απασχόλησης. Ειδικότερα: Με την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της 26.2.1975, η οποία κυρώθηκε με το ν. 133/1975 (Α' 180), εισήχθη η εβδομάδα των πέντε (5) εργασίμων ημερών ή το λεγόμενο διαφορετικά πενθήμερο εργασίας, δηλαδή καθιερώθηκε ως χρονικό όριο εργασίας οι σαράντα πέντε (45) ώρες την εβδομάδα. Επίσης, κατά το άρθρο 6 της από 14.2.1984 Εθνικής Γενικής

Αριθμός απόφασης: 222/2021

Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως με την απόφαση του Υπουργού Εργασίας 11770/20.3.1984 (Β' 81), η εβδομαδιαία διάρκεια της εργασίας των μισθωτών ορίστηκε από 1.1.1984 σε 40 ώρες, για την απασχόληση δε πέρα από το συμβατικό (συλλογικό) αυτό εβδομαδιαίο ωράριο έως τη συμπλήρωση του νόμιμου ανώτατου ωραρίου εβδομαδιαίας εργασίας (υπερεργασία) καταβάλλεται αμοιβή, σύμφωνα με το άρθρο 9 της 1/1982 απόφασης του Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών, που κυρώθηκε με το άρθρο 29 του ν. 1346/1983 (Α' 46). Ακόμη, σύμφωνα με τις συνδυασμένες διατάξεις των άρθρων 5 και 6 της από 26-7-75 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, 6 παρ. 2 και 7 της 6/79 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών, που κυρώθηκε με τον ν. 1082/80 (Α' 250), 2 της Π.Ν.Π. της 30-12-1980 που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 1157/81 (Α' 126), 9 παρ. 6 της 1/82 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών, της 25/83 Δ.Α. που κηρύχθηκε υποχρεωτική, και 6 της από 14.2.84 Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, για τους εργαζόμενους με πενθήμερο, εφόσον αυτοί εξακολουθούν να λαμβάνουν τις αποδοχές των 6 εργάσιμων ημερών και να απασχολούνται με το αυτό ωράριο εργασίας, ως ημερομίσθιο θεωρείται, όπως ακριβώς και για τους απασχολούμενους επί 6 ημέρες την εβδομάδα, το 1/6 της εβδομαδιαίας αμοιβής (εργατοτεχνίτες) ή το 1/25 του μηνιαίου μισθού (υπάλληλοι) (ΑΠ 1201/2018, 1215/2004). Περαιτέρω, με την ΥΑ 13129/2004 (Β' 1643/5-11-2004) "Κήρυξη υποχρεωτικής της απόφασης διαιτησίας 39/2004 που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών όλης της Χώρας", που αφορά, μεταξύ άλλων τους εργαζόμενους που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους χώρους φύλαξης επιχειρήσεων με την ειδικότητα προσωπικού φύλαξης (φύλακες, νυκτοφύλακες, θυρωροί), καθιερώνεται, για τους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή εβδομαδιαία εργασία πέντε ημερών, 8ώρου ημερήσιας απασχόλησης και 40 ωρών εβδομαδιαίας εργασίας, οι θεσμικοί όροι της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας όπως ισχύει αποτελούν μέρος αυτής και ισχύουν και για τους μισθωτούς που υπάγονται σ' αυτή, η δε ισχύς της αρχίζει από 1.1.2004 (ΑΠ 314/2017, 864/2015, 1166/2014). Εξάλλου, ο ν. 539/1945 «Περί χορηγήσεως κατ' έτος εις τους μισθωτούς αδειών μετ' αποδοχών» (Α' 229) ορίζει στο άρθρο 2, όπως

Αριθμός απόφασης: 222/2021

αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 παρ. 1 του ν. 3302/2004 (Α' 267), ότι: «1.α. Κάθε μισθωτός από την έναρξη της εργασίας του σε υπόχρεη επιχείρηση και μέχρι τη συμπλήρωση δώδεκα (12) μηνών συνεχούς απασχόλησης, δικαιούται να λάβει ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές κατ' αναλογία με το χρόνο εργασίας που έχει συμπληρώσει στην ίδια υπόχρεη επιχείρηση. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με βάση ετήσια άδεια εικοσιτεσσάρων εργάσιμων ημερών ή αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, είκοσι (20) εργάσιμων ημερών, χωρίς να υπολογίζεται σε αυτές η ημέρα της εβδομάδας κατά την οποία δεν απασχολούνται οι μισθωτοί λόγω του εφαρμοζόμενου συστήματος εργασίας. β. Ο εργοδότης υποχρεούται μέχρι τη λήξη του πρώτου ημερολογιακού έτους, εντός του οποίου προσελήφθη ο μισθωτός να χορηγεί σε αυτόν την παραπάνω αναλογία της κανονικής άδειας. Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει την ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές, η οποία αναλογεί στο χρόνο απασχόλησής του στην υπόχρεη επιχείρηση και υπολογίζεται σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της περίπτωσης α'. Η άδεια αυτή επαυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης επιπλέον του πρώτου μέχρι τις είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες ή μέχρι και τις είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας. Για καθένα από τα επόμενα ημερολογιακά έτη, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει από την 1η Ιανουαρίου εκάστου έτους, την κανονική ετήσια άδεια με αποδοχές, η οποία υπολογίζεται σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο. Η ετήσια άδεια με αποδοχές, καθώς και το επίδομα αδειας, εκτός από τις διατάξεις του νόμου αυτού διέπονται και από τις λοιπές συναφείς διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. 2. ...», στο δε άρθρο 3 ότι: «1. Κατά την διάρκεια της αδειάς ο μισθωτός δικαιούται, των συνηθών αποδοχών, των θα εδικαιούτο εάν απησχολείτο παρά τη υποκειμένη επιχειρήσει κατά τον αντίστοιχον χρόνον ή των αποδοχών των τυχόν δια την περίπτωσιν ταύτην καθωρισμένων δια συλλογικής συμβάσεως...».

16. Επειδή, κατά πάγια νομολογία, η Διακήρυξη του διαγωνισμού αποτελεί κανονιστική πράξη, η οποία διέπει τον Διαγωνισμό και δεσμεύει, τόσο την αναθέτουσα αρχή, η οποία διενεργεί αυτόν (ΣτΕ 3703/2010, ΣτΕ 53/2011, ΕΣ Πράξεις Τμήματος VI 78/2007, 19/2005, 31/2003 κλπ), όσο και

Αριθμός απόφασης: 222/2021

τους διαγωνιζόμενους. Η δε παράβαση ουσιωδών διατάξεων της Διακήρυξης οδηγεί σε ακυρότητα των αποφάσεων της αναθέτουσας αρχής, με τις οποίες εγκρίνονται οι επιμέρους φάσεις της διαδικασίας, καθώς και το αποτέλεσμα του Διαγωνισμού (ΣτΕ 2772/1986, 3670/1992, 2137/1993). Ως έχει παγίως κριθεί, κάθε διακήρυξη δημόσιου διαγωνισμού πρέπει, ακόμη και αν ελλείπει σχετική ρήτρα, να ερμηνεύεται ως επιβάλλουσα στους διαγωνιζόμενους να τηρούν, κατά τη διαμόρφωση της προσφοράς τους, τις κείμενες διατάξεις, μεταξύ των οποίων προέχουσα θέση έχουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας περί της κατώτερης νόμιμης αμοιβής της εργασίας και της νομοθεσίας περί κοινωνικής ασφάλισης, εφόσον δε η προσφορά υπολείπεται του ελαχίστου εργοδοτικού κόστους, απορρίπτεται κατά τα ως άνω και επιπροσθέτως επειδή παραβιάζονται οι αρχές προστασίας του ανόθευτου ανταγωνισμού, της ισότητας των διαγωνιζομένων και της διαφάνειας της διαδικασίας. ΔΕΦ Αθ 236/213, 511/2013 και εκεί αναφερόμενη νομολογία του ΣτΕ, ΔΕΦ Αθ 427/2011, 512/2011). Σε κάθε περίπτωση, κατά την πάγια νομολογία (ΔΕφΑθ. 325/2015, ΔΕφΘεσ. 226/2014, ΔΕφΑθ. 289/2014, ΕΑ ΣτΕ 155/2013, 297/2009, 1255/2009) οικονομικές προσφορές που δεν περιλαμβάνουν το απαιτούμενο από το νόμο ελάχιστο εργατικό και ασφαλιστικό κόστος, νόμιμα αποκλείονται από διαγωνισμούς. Ιδία δε όταν στους όρους της διακήρυξης προβλέπεται ότι είναι απορριπτέα οικονομική προσφορά, η οποία δεν καλύπτει το ελάχιστο εργατικό κόστος για την παροχή των προς ανάθεση υπηρεσιών, όπως το κόστος τούτο προσδιορίζεται από την ισχύουσα νομοθεσία και την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.). (πρβλ. Ε.Α. Σ.τ.Ε. 198.187/2013, 1272, 986,/2010, 1259, 1255, 1069/2009, 1344/2008, 1090/2006).

17. Επειδή, όπως έχει κριθεί δεν αποτελούν, πάντως, λόγο αποκλεισμού τυχόν ελάχιστες και ως εκ τούτου αμελητέες αποκλίσεις, οφειλόμενες αποκλειστικά και κατά τρόπο προφανή στην εκτέλεση μαθηματικών υπολογισμών και όχι σε πραγματικές εκτιμήσεις εργατικού κόστους κάτω του νόμιμου ορίου, εφόσον μάλιστα δεν προκύπτει από ρητό κανόνα υποχρέωση εκτέλεσης των υπολογισμών αυτών με ορισμένη δεκαδική προσέγγιση (ΕΑ ΣτΕ 288/2020, πρβλ. ΣτΕ 3439/2014).

18. Επειδή, οικονομική προσφορά που, κατά παράβαση της

Αριθμός απόφασης: 222/2021

κείμενης εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας, δεν καλύπτει το ελάχιστο εργατικό κόστος των εργαζομένων που, κατ' απαίτηση της διακήρυξης και με βάση σχετική δήλωση του οικονομικού φορέα θα απασχοληθεί κατά την εκτέλεση της σύμβασης, είναι απορριπτικά ως απαράδεκτη, όπως απαράδεκτη είναι και οικονομική προσφορά η οποία περιλαμβάνει εργατικό κόστος που δεν αναλύεται επαρκώς. Εξάλλου, επαρκής θεωρείται ότι είναι η ανάλυση που καθιστά ευχερή τη διάγνωση του τρόπου εξαγωγής του σχετικού ποσού και τον έλεγχο των στοιχείων που λήφθηκαν υπόψη για τον προσδιορισμό του. Με τα δεδομένα αυτά και ελλείπει ρητής αντίθετης πρόβλεψης στη διακήρυξη ή στον νόμο, κατά την περαιτέρω έννοια των ίδιων διατάξεων, στην περίπτωση που το προϋπολογιζόμενο από οικονομικό φορέα ποσό εργατικού κόστους υπερβαίνει το ελάχιστο νόμιμο εργατικό κόστος (ήτοι αυτό που προκύπτει με βάση τις απαιτούμενες από τη διακήρυξη ημέρες και ώρες εργασίας και τον απαιτούμενο από αυτήν αριθμό εργαζομένων, αλλά και τα ειδικότερα στοιχεία που προκύπτουν από τη σχετική ανάλυση του οικονομικού φορέα), τυχόν επιμέρους σφάλματα ή παραλείψεις κατά τον σχετικό υπολογισμό, τα οποία προκύπτουν από υποβληθείσα επαρκή (κατά την προαναφερόμενη έννοια) ανάλυση, δεν δύνανται να καταστήσουν απαράδεκτη την οικονομική προσφορά, εφόσον αυτά δεν κρίνονται ουσιώδη. Χαρακτηρίζονται δε ουσιώδη τα σφάλματα και οι παραλείψεις στην περίπτωση που η διαμόρφωση της τιμής του εργατικού κόστους σε ύψος ανώτερο της τιμής του ελάχιστου νόμιμου εργατικού κόστους οφείλεται ακριβώς σε αυτά, τα οποία, αν δεν είχαν εμφιλοχωρήσει, θα είχαν ως αποτέλεσμα το προϋπολογιζόμενο εργατικό κόστος να υπολείπεται του ελάχιστου νόμιμου εργατικού κόστους.

19. Επειδή, από την επισκόπηση του φακέλου κατά τα όσα ήδη εκτέθηκαν στην ως άνω οικεία σκέψη της παρούσας σχετικά με την έννοια των κρίσιμων διατάξεων που εκτέθηκαν ανωτέρω, προκύπτει ότι από την ανάλυση της προσφοράς της παρεμβαίνουσας, το βάσιμο των ισχυρισμών της προσφεύγουσας ως προς τον πρώτο λόγο προσφυγής. Τούτο, διότι η αναθέτουσα αρχή, αβασίμως στις απόψεις της και συγκεκριμένα στην παρ. «2.1.2 ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΕΠΙΣΚΕΨΕΩΝ ΓΙΑ ΠΑΡΟΧΗ ****», αναφέρει πως ο σωστός υπολογισμός για τις εβδομάδες του χρόνου είναι 365

Αριθμός απόφασης: 222/2021

ημερολογιακές ημέρες μείον τις ημέρες των επίσημων αργιών, οι οποίες σύμφωνα με την αναθέτουσα είναι οι : β1) 01/01/2021: Πρωτοχρονιά , β2) 06/01/2021: Άγια Θεοφάνεια, β3) 15/03/2021: Καθαρά Δευτέρα, β4) 25/03/2021: Ευαγγελισμός της Θεοτόκου, β5) 30/04/2021: Μεγάλη Παρασκευή, β6) 01/05/2021: Μεγάλο Σάββατο, Εργατική Πρωτομαγιά, β7) 02/05/2021: Κυριακή του Πάσχα, β8) 03/05/2021: Δευτέρα του Πάσχα, β9) 21/06/2021: Αγίου Πνεύματος, β10) 15/08/2021: Κοίμηση της Θεοτόκου, β11) 28/10/2021: Εθνική Επέτειος, β12) 25/12/2021: Χριστούγεννα, β13) 26/12/2021: Σύναξη της Θεοτόκου. Τούτο, διότι οι ημέρες επίσημης αργίας που έχουν καθορισθεί από το Νόμο είναι οι εξής: η 25η Μαρτίου, η Δευτέρα του Πάσχα, η εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου), η εορτή της Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου), η Δεύτερη μέρα των Χριστουγέννων (26η Δεκεμβρίου), η οποία προστέθηκε στις υποχρεωτικές αργίες δυνάμει του άρθρου 42 του Ν. 4554/2018, η 1η Μαΐου, η οποία δυνάμει του άρθρου 14 του Ν. 4468/2017, ορίστηκε ως ημέρα υποχρεωτικής αργίας. Με την ίδια ως άνω διάταξη ορίστηκε ότι με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μετατίθεται η αργία της 1ης Μαΐου σε άλλη εργάσιμη ημέρα, εφόσον συμπίπτει με Κυριακή, με ημέρα της Μεγάλης Εβδομάδας ή με τη Δευτέρα του Πάσχα. Η 28η Οκτωβρίου είναι μία από τις εξαιρεσιμες εορτές του έτους, αλλά έχει το χαρακτήρα της προαιρετικής αργίας. Συνεπώς οι λοιπές ημέρες που αναφέρονται από την αναθέτουσα αρχή είναι ημέρες προαιρετικής αργίας και όχι υποχρεωτικής ως αβασίμως υπολαμβάνει η αναθέτουσα αρχή. Περαιτέρω η εργασία της 28ης Οκτωβρίου αμείβεται όπως και οι υποχρεωτικές αργίες. Περαιτέρω στον οικείο διαγωνισμό, σε κανένα σημείο της οικείας διακήρυξης δεν αναφέρονται οι αργίες που αβασίμως ανωτέρω παραθέτει η αναθέτουσα αρχή ως υποχρεωτικές αργίες, οπότε η προσφεύγουσα υπολόγισε τις αργίες νόμιμα σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία. Κατόπιν τούτων, ο νόμιμος υπολογισμός των εβδομάδων είναι: η διαίρεση των ημερολογιακών 365 ημερών με τις 7 ημέρες της εβδομάδα ($365/7=52,14$ εβδομάδες το έτος ή $52,14/12$ μήνες= $4,345$ εβδομάδες τον μήνα). Ειδικότερα, βασίμως υποστηρίζει η προσφεύγουσα ότι αν στις 169 ώρες, που υπολογίζει η αναθέτουσα, προστεθούν και οι 12 ώρες που απαιτούνται από την διακήρυξη και δεν υπολογίστηκαν από την αναθέτουσα αρχή, σύμφωνα με τα

Αριθμός απόφασης: 222/2021

προδιαληφθέντα, αλλά και η προσαύξηση για τις ώρες εργασίας Κυριακών, προκύπτει το σύνολο $169+12+2,25=181 + 2,25 = 183,25$. Ωσαύτως, η βάση υπολογισμού του εργατικού κόστους της αναθέτουσας αρχής ως αυτή αποτυπώνεται στην προσβαλλόμενη και στις απόψεις της κρίνεται ως αβάσιμη, δεδομένου πως η βάση του υπολογισμού του εργατικού κόστους είναι οι συνολικές ώρες που υπολείπονται των απαιτήσεων του έργου, σύμφωνα με την διακήρυξη, ως εκ τούτου, και οι πάσης φύσεως αποδοχές και ασφαλιστικές εισφορές, που αναφέρει η αναθέτουσα αρχή, είναι χαμηλότερες από τις νόμιμες ελάχιστες σύμφωνα με τις απαιτήσεις της διακήρυξης και την εργατική νομοθεσία. Ο δε ισχυρισμός της αναθέτουσας αρχής ότι «η προσφεύγουσα σε άλλη υπηρεσία με το ίδιο αντικείμενο (παροχή υπηρεσιών ****) υπολογίζει τις ετήσιες ημέρες εργασίας από Δευτέρα έως Παρασκευή σε 252 αντί 261 καθώς αφαιρεί τις Αργίες», είναι απορριπτέος ως αλυσιτελώς προβαλλόμενος λόγω της αρχής της αυτοτέλειας των διαγωνιστικών διαδικασιών. Συνεπώς, ο πρώτος λόγος της προσφυγής γίνεται δεκτός ως βάσιμος και άρα η προσβαλλόμενη κρίνεται ακυρωτέα κατά τούτο.

19. Επειδή, δεδομένης της αποδοχής των προαναφερόμενων ισχυρισμών της προσφυγής που οδηγεί αυτοτελώς στην απόρριψη της προσφοράς της παρεμβαίνουσας, παρέπεται ότι ουδόλως δύναται να μεταβληθεί η έννομη κατάσταση αυτής η οποία αποκλείεται διά της αποδοχής του συγκεκριμένου λόγου προσφυγής (ΕΑ ΣτΕ 308/2020).

20. Επειδή, όλως επικουρικώς ως προς τον δεύτερο λόγο προσφυγής κρίνονται τα κάτωθι. Στην οικεία Διακήρυξη και στην Παράγραφο 2.4.4 Περιεχόμενα Φακέλου αυτής «Οικονομική Προσφορά»/Τρόπος σύνταξης και υποβολής οικονομικών προσφορών, «Στοιχεία του άρθρου 68 παρ1 του Ν. 3863/2010 (Α΄-115)», όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 22 του Ν.4144/2013 (Α΄-88) ορίζεται, ότι «Οι πάροχοι υπηρεσιών καθαρισμού πρέπει, επί ποινή αποκλεισμού, να αναφέρουν – εξειδικεύουν τα κάτωθι στοιχεία ήτοι τον αριθμό των εργαζομένων που θα απασχοληθούν στο έργο (ανά κτιριακή εγκατάσταση). 2. Τις ημέρες και τις ώρες εργασίας (ανά κτιριακή εγκατάσταση). 3. Τη συλλογική σύμβαση εργασίας στην οποία τυχόν υπάγονται οι εργαζόμενοι, αντίγραφο της οποίας (συλλογικής σύμβασης) οφείλουν να επισυνάπτουν (οι πάροχοι) στην προσφορά τους. 4. Το ύψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές

Αριθμός απόφασης: 222/2021

των αυτών εργαζομένων. 5. Το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά. 6. Τα τετραγωνικά μέτρα καθαρισμού ανά άτομο - εργαζόμενο. Τα στοιχεία (1), (2), (3) και (6) υποβάλλονται, υποχρεωτικώς, σε ξεχωριστό κεφάλαιο του φακέλου της «ΤΕΧΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ», ενώ τα στοιχεία (4) και (5), υποβάλλονται, υποχρεωτικώς, σε ξεχωριστό κεφάλαιο του φακέλου της «ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ». Επισημαίνεται ότι τα στοιχεία (1), (2), (3) και (6) όπως δηλωθούν στην προσφορά θα συμπεριληφθούν στη Σύμβαση και θα πρέπει να είναι σύμφωνα με τις απαιτήσεις. Η Οικονομική Προσφορά συντάσσεται με βάση το αναγραφόμενο στην παρούσα κριτήριο ανάθεσης τιμή όπως ορίζεται κατωτέρω και σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Παράρτημα VII της διακήρυξης». Από την εξέταση του φακέλου, προκύπτει ότι η παρεμβαίνουσα στην οικονομική της προσφορά συμπεριέλαβε όλα τα αναγκαία στοιχεία προς διαμόρφωση της προσφοράς της. Ειδικότερα, η παρεμβαίνουσα εξειδίκευσε τα επίμαχα στοιχεία σε χωριστό κεφάλαιο της οικονομικής της προσφοράς. Ειδικότερα η οικονομική προσφορά της συντάχθηκε και υποβλήθηκε σύμφωνα με τα απαιτούμενα που αναφέρονται στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ VII – Υπόδειγμα Οικονομικής Προσφοράς όπου ζητείται από την διακήρυξη και συμπεριέλαβε όλα τα ζητούμενα των στοιχείων του άρθρου 68 παρ1 του Ν. 3863/2010 (Α΄-115), όπως τροπ. με το άρθρο 22 του Ν.4144/2013 (Α΄-88) ήτοι το ύψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές των αυτών εργαζομένων και το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά. Επίσης στο έντυπο της οικονομικής προσφοράς της συμπεριέλαβε και τα στοιχεία όπου ζητούνται για την διαμόρφωση την τελικής τιμής της οικονομικής προσφοράς (Διοικητικό κόστος παροχής υπηρεσιών, Κόστος αναλωσίμων υλικών καθαρισμού, Εργολαβικό κέρδος, Νόμιμες κρατήσεις υπέρ Δημοσίου και κρατήσεις Τρίτων, Παρακράτηση φόρου εισοδήματος). Το γεγονός ότι τα αναγκαία στοιχεία σύμφωνα με το άρθρο 68 του ν. 3863/2010 δεν τιτλοφορούνται και κατηγοριοποιούνται ως χωριστό κεφάλαιο ουδόλως επηρεάζει την πληρότητα των στοιχείων (ΑΕΠΠ 649/2019). Ως εκ τούτου, τα περί του αντιθέτου προβαλλόμενα από την προσφεύγουσα τυγχάνουν απορριπτά ως αβάσιμα.

21. Επειδή, επομένως, η προσφυγή πρέπει να γίνει δεκτή και η ασκηθείσα παρέμβαση να απορριφθεί.

Αριθμός απόφασης: 222/2021

22. Επειδή, συνακόλουθα, το παράβολο που κατέθεσε η προσφεύγουσα πρέπει να της επιστραφεί (αρ. 363 του Ν. 441/2016).

23. Επειδή απαραδέκτως η προσφεύγουσα αιτείται την ακύρωση κάθε άλλης συναφούς (ΕλΣυν. 705/2018).

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ

Δέχεται την προδικαστική προσφυγή.

Ακυρώνει την προσβαλλόμενη κατά μέρος αποδοχής του υπ' αριθ. ***** Πρακτικού συνεδρίασης της επιτροπής αξιολόγησης Οικονομικών προσφορών και δη κατά της αποδοχής της οικονομικής προσφοράς της παρεμβαίνουσας εταιρείας και την ανάδειξή της ως προσωρινής αναδόχου.

Απορρίπτει την παρέμβαση.

Ορίζει την επιστροφή του με κωδικό ***** ηλεκτρονικού παραβόλου ποσού € 600,00 στην προσφεύγουσα.

Κρίθηκε και αποφασίστηκε στις 25 Ιανουαρίου 2021 και εκδόθηκε στις 4 Φεβρουαρίου 2021 στον Αγ. Ιωάννη Ρέντη.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Μιχαήλ Οικονόμου

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Μαρία Κατσαρού