

Η

ΑΡΧΗ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΠΡΟΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ

1ο ΚΛΙΜΑΚΙΟ

Συνήλθε στην έδρα της στις 15 Φεβρουαρίου 2022 με την εξής σύνθεση: Ελευθερία Καλαμιώτη Πρόεδρος, Ειρήνη Αψοκάρδου Εισηγήτρια και Αθηνά Μπουζιούρη Μέλη.

Για να εξετάσει την από 7.01.2022 με Γενικό Αριθμό Κατάθεσης (ΓΑΚ) ΑΕΠΠ 32/7-1-2022 Προδικαστική Προσφυγή του οικονομικού φορέα με την επωνυμία «...» (εφεξής η «πρώτη προσφεύγουσα»), που εδρεύει στ... ..., οδός ..., αρ....., όπως εκπροσωπείται νόμιμα.

Κατά του ..., (εφεξής η «αναθέτουσα αρχή»), όπως εκπροσωπείται νόμιμα και κατά

Της παρεμβαίνουσας εταιρείας με την επωνυμία «...» και τον διακριτικό τίτλο «...» (εφεξής η «παρεμβαίνουσα»), που εδρεύει στο ..., οδός ..., αρ. ..., όπως εκπροσωπείται νόμιμα.

Με την προδικαστική προσφυγή η προσφεύγουσα αιτείται την ακύρωση της υπ' αρ. πρωτ. 544040/28-12-2021 απόφασης της Προϊσταμένης της Γενικής Διεύθυνσης της Περιφερειακής Υπηρεσίας Συντονισμού & Υποστήριξης (ΠΥΣΥ) ... της αναθέτουσας αρχής (ΑΔΑ:...), η οποία ενέκρινε τα οικεία πρακτικά της Επιτροπής Διαγωνισμού, κατά το μέρος που ανέδειξε ως προσωρινή ανάδοχο την παρεμβαίνουσα για τα Τμήματα 1, 2, 4, 5, 7,10 και 25 καθώς και κάθε άλλη συναφής προγενέστερη ή μεταγενέστερη πράξη ή παράλειψη της αναθέτουσας αρχής.

Με την παρέμβασή της η παρεμβαίνουσα επιδιώκει να απορριφθεί η υπό εξέταση προδικαστική προσφυγή και τη διατήρηση της ισχύος της προσβαλλόμενης.

Η συζήτηση άρχισε αφού άκουσε την Εισηγήτρια Ειρήνη Αψοκάρδου

Αφού μελέτησε τα σχετικά έγγραφα

Σκέφτηκε κατά τον Νόμο

1. Επειδή για την άσκηση της κρινόμενης προσφυγής έχει καταβληθεί το νόμιμο παράβολο σύμφωνα με τα άρθρα 363 του Ν. 4412/2016 και 5 του Π.Δ. 39/2017, ποσού 1.543,88 ευρώ (βλ. ηλεκτρονικό παράβολο με κωδικό ..., την από 7/01/2022 τραπεζική πληρωμή στην Τράπεζα ALPHA BANK και την εκτύπωση από τη σελίδα της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων του Υπουργείου Οικονομικών με την ένδειξη «δεσμευμένο»), το οποίο και υπολογίζεται με βάση τον προϋπολογισμό των Τμημάτων 1,2,4,5,7,10 και 25 για τα οποία ασκείται η υπό εξέταση προσφυγή, ήτοι 308.775,74 ευρώ μη συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ και δικαιώματος προαίρεσης (44.731,42+ 45.701,81+ 43.922,94+ 42.559,93+ 43.029,37+ 48.535,00+ 40.295,27).

2. Επειδή με την υπ' αριθμ. πρωτ. ... Διακήρυξη η αναθέτουσα αρχή προκήρυξε δημόσιο ανοικτό ηλεκτρονικό διαγωνισμό άνω των ορίων για την Παροχή υπηρεσιών καθαριότητας σε κτίρια στα οποία στεγάζονται Υπηρεσίες του ..., χωρικής αρμοδιότητας της Π.Υ.Σ.Υ. ..., για χρονικό διάστημα έως είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, με μονομερές δικαίωμα προαίρεσης του Φορέα για παράταση των εν λόγω υπηρεσιών έως 12 μήνες, με το κριτήριο την πλέον συμφέρουσα από οικονομικής άποψης προσφορά βάσει τιμής, συνολικής προϋπολογισθείσας δαπάνης 1.223.662,85 ευρώ μη συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ και δικαιώματος προαίρεσης.

3. Επειδή η προκήρυξη της ως άνω σύμβασης απεστάλη με ηλεκτρονικά μέσα για δημοσίευση στις 19-03-2021 στην Υπηρεσία Εκδόσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ενώ το πλήρες κείμενο της Διακήρυξης καταχωρήθηκε στο Κεντρικό Μητρώο Δημοσίων Συμβάσεων (Κ.Η.Μ.ΔΗ.Σ) στις 24-03-2021 με ΑΔΑΜ ... καθώς και στη διαδικτυακή πύλη του ΕΣΗΔΗΣ, όπου ο επίμαχος διαγωνισμός έλαβε αύξοντα αριθμό ΕΣΗΔΗΣ ..

4. Επειδή ο διαγωνισμός που προκήρυξε η αναθέτουσα αρχή ως εκ του αντικειμένου του, της προϋπολογισθείσας αξίας της σύμβασης και του χρόνου εκκίνησης της διαδικασίας, εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του Βιβλίου IV του ν. 4412/2016, σύμφωνα με το άρθρ. 345 του ν. 4412/2016.

5. Επειδή η υπό εξέταση προδικαστική προσφυγή: α) έχει ασκηθεί εμπρόθεσμα καθόσον κατατέθηκε στις 7-01-2022 στον ηλεκτρονικό τόπο του διαγωνισμού, λαμβανομένου υπ' όψιν ότι η προσβαλλόμενη απόφαση κοινοποιήθηκε στην προσφεύγουσα μέσω της «επικοινωνίας» του ΕΣΗΔΗΣ

στις 29.12.2021, β) ασκήθηκε με τη χρήση του τυποποιημένου εντύπου του Παραρτήματος Ι του ΠΔ 39/2017 και γ) κοινοποιήθηκε στην ΑΕΠΠ από την προσφεύγουσα αυθημερόν με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 361 και τις παρ. 1 και 2 του άρθρου 362 του Ν. 4412/2016 και την παρ. 1 εδ. α) του άρθρου 4, και την παρ. 2 του άρθ. 8 του ΠΔ 39/2017.

6. Επειδή η προσφεύγουσα, ως προσφέρουσα της οποίας η προσφορά κρίθηκε αποδεκτή και κατατάχθηκε δεύτερη κατά σειρά μειοδοσίας για τα Τμήματα 1, 2, 4, 5, 7 και 25 και τρίτη σε σειρά μειοδοσίας για το Τμήμα 10, θεμελιώνει, καταρχήν, έννομο συμφέρον για την άσκηση προδικαστικής προσφυγής κατά της προσβαλλόμενης ως βλαπτόμενη, ως προς το μέρος που αφορά στην αποδοχή της προσφοράς της παρεμβαίνουσας που προηγείται σε σειρά μειοδοσίας και έχει αναδειχθεί προσωρινή ανάδοχος, ερειδόμενο στη ζημία της από τυχόν παράνομη συμμετοχή τρίτου στον διαγωνισμό και στο επιδιωκόμενο όφελος από την απόρριψη της προσφοράς του (βλ. ΕΑ ΣτΕ 1216/2006, πρβλ ΕΑ ΣτΕ 512/2002, 517/2001), επιδιώκοντας ευλόγως να της ανατεθεί η συγκεκριμένη σύμβαση, ενώ, ως προς το Τμήμα 10, θα βελτιωθεί η θέση κατατάξεώς της, παρά τα περί αντιθέτου προβαλλόμενα (βλ. ΔΕφΑθ 294/2020).

7. Επειδή στις 10.01.2022 η αναθέτουσα αρχή προέβη στην προβλεπόμενη, από το άρθρο 9 παρ. 1 α του ΠΔ 39/2017, κοινοποίηση της υπό κρίση προσφυγής στους ενδιαφερόμενους τρίτους μέσω της «επικοινωνίας» του ηλεκτρονικού τόπου του διαγωνισμού.

8. Επειδή η παρεμβαίνουσα άσκησε εμπροθέσμως την από 17-01-2022 με αρ. ΓΑΚ ΑΕΠΠ ΠΑΡ. 387/2022 παρέμβαση δοθέντος ότι έλαβε γνώση στις 10-01-2022 της υπό εξέταση προδικαστικής προσφυγής, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 362 του ν. 4412/2016 και με προφανές έννομο συμφέρον αιτείται τη διατήρηση ισχύος της προσβαλλόμενης, καθώς έχει κριθεί αποδεκτή η προσφορά της και έχει ανακηρυχθεί προσωρινή ανάδοχος. Ωστόσο, στην παρέμβασή της η παρεμβαίνουσα προβάλλει ισχυρισμούς κατά της ορθότητας των υπολογισμών στην προσφορά της προσφεύγουσας ως προς το δώρο Πάσχα και Χριστουγέννων και το επίδομα αδείας. Οι εν θέματι ισχυρισμοί τυγχάνουν απορριπτέοι ως απαραδέκτως προβαλλόμενοι καθώς με την προσβαλλόμενη

η προσφορά της προσφεύγουσας έχει γίνει αποδεκτή και, ως εκ τούτου, απαραδέκτως η παρεμβαίνουσα στρέφεται κατά αυτής.

9. Επειδή με την υπ' αρ. 36/2022 Πράξη της Προέδρου του 1^{ου} Κλιμακίου ορίσθηκε Εισηγήτρια και ημερομηνία συζήτησης και κλήθηκε η αναθέτουσα αρχή να υποβάλει τις απόψεις της επί της υπό εξέταση προσφυγής.

10. Επειδή στις 21-01-2022 η αναθέτουσα αρχή απέστειλε τις απόψεις της στην ΑΕΠΠ, σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. β της παρ. 1 του άρθρου 365 του ν. 4412/2016, επί της υπό εξέταση προσφυγής, τις οποίες κοινοποίησε στην προσφεύγουσα αυθημερόν.

11. Επειδή η προσφεύγουσα στις 21.01.2022 και στις 25.01.2022, ήτοι εμπροθέσμως σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 365 του ν. 4412/2016, ως ισχύει με την τροποποίηση του με το ν. 4782/2021, υπέβαλε μέσω της επικοινωνίας του ηλεκτρονικού τόπου του διαγωνισμού υπομνήματα επί των απόψεων της αναθέτουσας αρχής και της παρέμβασης. Ωστόσο, με το από 21.01.2022 υπόμνημά της η προσφεύγουσα αντικρούει τους ισχυρισμούς της παρέμβασης οι οποίοι στρέφονται απαραδέκτως κατά της δικής της προσφοράς. Επομένως, παρέλκει η εξέταση του εν λόγω υπομνήματος και μόνο το από 25.01.2022 υπόμνημα της προσφεύγουσας λαμβάνεται υπόψη από το αποφασίζον Κλιμάκιο.

12. Επειδή, σε συνέχεια των ανωτέρω, η υπό εξέταση προσφυγή νομίμως εισάγεται ενώπιον του 1^{ου} Κλιμακίου της ΑΕΠΠ σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 346 και 360 του ν. 4412/2016 και του άρθρου 3 του Π.Δ/τος 39/2017.

13. Επειδή στην επίμαχη διαγωνιστική διαδικασία, στα επίμαχα Τμήματα, έλαβαν μέρος, μεταξύ άλλων, η προσφεύγουσα και η παρεμβαίνουσα, υποβάλλοντας τις υπ' αριθμ. συστήματος 214759 και 215202 προσφορές τους αντίστοιχα.

Κατόπιν ελέγχου των δικαιολογητικών συμμετοχής και αξιολόγησης των τεχνικών και οικονομικών προσφορών, με την προσβαλλόμενη εγκρίθηκαν τα πρακτικά της αρμόδιας Επιτροπής σύμφωνα με τα οποία, μεταξύ άλλων, για τα Τμήματα 1,2,4,5,7, 10 και 25 η παρεμβαίνουσα αναδείχθηκε προσωρινή ανάδοχος και η προσφεύγουσα, για τα Τμήματα 1,2,4,5,7 και 25 δεύτερη σε σειρά μειοδοσίας ενώ για το Τμήμα 10 τρίτη σε

σειρά μειοδοσίας.

14. Επειδή η προσφεύγουσα ισχυρίζεται, ειδικότερα, στην προσφυγή της ότι: «[...]1^{ΟΣ} ΛΟΓΟΣ: Μη νόμιμος υπολογισμός εργατικού και ασφαλιστικού κόστους [...]Η νομοθεσία, η οποία ισχύει και με βάση την οποία ο ανάδοχος υποχρεούται να καταβάλει τις αμοιβές και τις ασφαλιστικές εισφορές των εργαζομένων είναι οι εξής:

1. ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

Τα άτομα τα οποία θα απασχοληθούν στο έργο θα αμειφθούν βάσει της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. η οποία βρίσκεται σε ισχύ και υπογράφηκε στις 28-03-2018 πράξη καταθέσεως Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Προνοίας Π.Κ. 6/29-03- 2018 σε συνδυασμό με την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. Π.Κ. ... που δημοσιεύθηκε στις 09-01-2020.

2. ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΚΑΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΥΤΟΥ:

Τα άτομα που θα απασχοληθούν στο έργο είναι ανεξαρτήτου ηλικίας και με προϋπηρεσία έως τρία (3) έτη, έγγαμοι ή άγαμοι, και αμείβονται με το ημερομίσθιο που καθορίζεται από την παραπάνω Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. που είναι σήμερα 29,04 ευρώ μικτά. Το ποσό αυτό των 29,04 ευρώ μικτά αφορά το ημερομίσθιο το οποίο λαμβάνουν για έξι (6) ημέρες εργασίας την εβδομάδα και σαράντα (40) ώρες εργασίας συνολικά την εβδομάδα (6,6667 ώρες την ημέρα * 6 ημέρες = 40 ώρες την εβδομάδα).

Ημερήσια εργασία 4 ώρες και πενθήμερος : Εάν ο μισθωτός εργασθεί με μειωμένη απασχόληση 4 ώρες ημερησίως, η αμοιβή του ημερομισθίου του θα είναι ανάλογη του 8ωρου εργασίας δηλαδή 34,848 ευρώ : 8 ώρες = 4,356 ευρώ * 4 ώρες = 17,424 ευρώ ημερομίσθιο, ενώ το ωρομίσθιο παραμένει το ίδιο 4,356 ευρώ την ώρα μικτά ενώ το μειωμένο κατά 20% ημερομίσθιο για τους υπολογισμούς των επιδομάτων είναι 14,52 ευρώ μικτά ημερομίσθιο .

Σημειώνουμε ότι όλοι οι παραπάνω υπολογισμοί αφορούν το ημερομίσθιο ή το ωρομίσθιο μικτό δηλαδή καθαρή αμοιβή και εισφορές ασφαλισμένου.

3. ΗΜΕΡΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΑΡΓΙΑΣ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ:

Οι ημέρες υποχρεωτικής αργίας που από το νόμο έχουν καθορισθεί και κατά τις οποίες α) απαγορεύεται κάθε βιομηχανική, βιοτεχνική, εμπορική εργασία, επαγγελματική δραστηριότητα, καθώς και η απασχόληση των μισθωτών και β) αν πρόκειται για επιχειρήσεις που λειτουργούν νόμιμα κατά

τις Κυριακές και τις λοιπές απ' το νόμο αργίες, οφείλεται μόνον προσαύξηση 75%, που υπολογίζεται στο νόμιμο καταβαλλόμενο ημερομισθίου τους για όσες ώρες απασχοληθούν, είναι οι εξής:

Υποχρεωτικές αργίες:

- 1) Η 25η Μαρτίου.
- 2) Η Κυριακή του Πάσχα.
- 3) Η Δευτέρα του Πάσχα.
- 4) Η 1η Μαΐου - Πρωτομαγιά (Α.Ν 380/68).
- 5) Η εορτή Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου).
- 6) Η 28η Οκτωβρίου.
- 7) Η εορτή Γέννησης του Χριστού -Χριστούγεννα-(25η Δεκεμβρίου).

Η Δεύτερη ημέρα των Χριστουγέννων (26η Δεκεμβρίου), (άρθρο 42, Ν.4554/2018)

4. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ - ... :

Όσον αφορά τις ασφαλιστικές εισφορές υπέρ του ... για το συγκεκριμένο έργο αυτές διακρίνονται σε δύο κατηγορίες: α) εάν ο μισθωτός εργάζεται με πλήρη απασχόληση δηλαδή σαράντα (40) ώρες την εβδομάδα και για το παρόν έργο έχουμε πέντε (5) ημέρες εβδομαδιαίως για οκτώ (8) την ημέρα, ασφαρίζεται με Βαρέα ένσημα συνολικού ποσοστού 42,26% (επιβάρυνση επιχείρησης 24,69% και εισφορά μισθωτού 17,57%), και β)εάν ο μισθωτός εργάζεται με μερική απασχόληση δηλαδή λιγότερες από 40 ώρες την εβδομάδα και στην περίπτωση μας έχουμε μία περίπτωση με είκοσι (20) ώρες την εβδομάδα (στην περίπτωση της 4ώρου εργασίας την ημέρα), επιβάρυνση επιχείρησης 23,02%.

Βάσει της υπ' αριθ. Υ.Α. 19040/81 που εξεδόθη με εξουσιοδότηση του Ν. 1082/80 η επιχείρηση οφείλει να καταβάλει στους εργαζόμενους της δώρο Πάσχα για την περίοδο εργασίας από 1-1 έως 30-4 και δώρο Χριστουγέννων για την χρονική περίοδο εργασίας από 01-05 έως 31-12 εκάστου έτους. Το ποσό του δώρου Πάσχα και των Χριστουγέννων προσαυξάνεται με τον συντελεστή 0,04166. Το δώρο Πάσχα και Χριστουγέννων καταβάλλεται τόσο στους εργαζόμενους με πλήρη απασχόληση όσο και στους εργαζόμενους με μερική απασχόληση αναλογικά.

Στους υπολογισμούς μας οι μισθωτοί που εργάζονται με μερική απασχόληση (εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας μικρότερο των 40 ωρών), τα

επιδόματα εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων, επειδή υπολογίζονται ως πλήρες ημερών, (δηλαδή 15 ημέρες για δώρο Πάσχα και 25 ημέρες για δώρο Χριστουγέννων) είναι το ημερομίσθιο που λαμβάνουμε και στην περίπτωση της πλήρους απασχόλησης (40 ώρες την εβδομάδα), δηλαδή χωρίς την προσαύξηση του 20%, όπως γίνεται στην περίπτωση των τακτικών αποδοχών.

6. ΕΤΗΣΙΑ ΑΔΕΙΑ ΑΝΑΨΥΧΗΣ:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Α.Ν. 539/45 που αναφέρεται στην άδεια των μισθωτών, καθώς και οι τροποποιήσεις αυτού έχουν εφαρμογή σε όλους τους μισθωτούς γενικά εφ' όσον απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Βάσει του παραπάνω στους εργαζόμενους μισθωτούς χορηγείται κάθε έτος άδεια αναψυχής η οποία αποβλέπει να διακόψουν την εργασία τους για ορισμένο χρονικό διάστημα ώστε ν' αναπauθούν πνευματικά και σωματικά και να ανακτήσουν εκ νέου δυνάμεις, ενώ παράλληλα πληρώνονται οι αποδοχές τους.

Επίσης οι εργαζόμενοι δικαιούνται να λάβουν μαζί με την κανονική τους άδεια και επίδομα αδείας το οποίο υπολογίζεται ανάλογα με το ύψος των αποδοχών τους και δεν δύναται για τους εργατοτεχνίτες να υπερβαίνει τα 13 ημερομίσθια ετησίως.

Στους υπολογισμούς μας οι μισθωτοί που εργάζονται με μερική απασχόληση (εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας μικρότερο των 40 ωρών), το επίδομα αδείας επειδή υπολογίζονται ως πλήρες ημερών, (δηλαδή 13 ημέρες) είναι το ημερομίσθιο που λαμβάνουμε και στην περίπτωση της πλήρους απασχόλησης (40 ώρες την εβδομάδα), δηλαδή χωρίς την προσαύξηση του 20%, όπως γίνεται στην περίπτωση των τακτικών αποδοχών.

Εργοδοτικές και γενικά εισφορές δεν καταβάλλονται στον ... στις περιπτώσεις που στους εργαζόμενους καταβάλλονται χρήματα υπό μορφή αποζημιώσεων. Συγκεκριμένα τέτοια περίπτωση είναι το χρηματικό ποσό που καταβάλλεται στον εργαζόμενο για την ετήσια κανονική άδεια αναψυχής την οποία δεν έλαβε κατά την διάρκεια που ίσχυε η εργασιακή του σχέση και κατεβλήθη κατά την λύση της εργασιακής του σχέσης (αποχώρηση). Αυτό προβλέπεται από το Γενικό Έγγραφο Α 40/27/88 του Ι.Κ.Α. υπό την έννοια

Αριθμός απόφασης: 283/2022

των διατάξεων του άρθρου 25 παρ. 4 του Α.Ν. 1846/51 όπως έχει αντικατασταθεί με το άρθρο 4 του Ν. 4476/65 και των διατάξεων του άρθρου 17 του Κανονισμού Ασφάλισης του Ι.Κ.Α. σε συνδυασμό και με την Γνωμοδότηση 7590/88 της Νομικής Διευθύνσεως του Ι.Κ.Α. η οποία έγινε αποδεκτή από τον διοικητή αυτού.

ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

ΟΙ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ 01/11/2021 ΕΩΣ 01/03/2023 ΕΙΝΑΙ 369,92 ΗΜΕΡΕΣ ΓΙΑ 17 ΜΗΝΕΣ ΔΗΛΑΔΗ 21,76 ΤΟΝ ΜΗΝΑ.

ΛΟΓΩ ΟΤΙ ΤΟ ΠΛΗΘΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΦΟΡΑ ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ Η ΠΑΡΑΚΑΤΩ ΑΝΑΛΥΣΗ ΑΦΟΡΑ ΕΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ ΓΙΑ 4 ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ ΑΠΟ ΔΕΥΤΕΡΑ ΕΩΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΜΕ ΤΗΝ Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. ΜΕ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΤΗ & ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ 4,356 & ΕΦΚΑ: 23,02 %. ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΒΑΣΕΙ ΩΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΝΑ ΒΓΑΛΟΥΜΕ ΤΟ ΜΕΣΟ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΤΩΝ ΜΙΚΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ.

Α. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: ΓΙΑ 2 ΜΗΝΕΣ ΑΠΟ 1-11-2021 ΕΩΣ 31-12-2021 4ωρος εργασία καθημερινά:

ΜΟΝΙΜΟΣ:

ΤΑΚΤΙΚΑ:

ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 180,00 ώρες εργασίας για το έτος * 4,356 ωρομίσθιο

ΕΦΚΑ: 784,08 * 23,02

ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ:

ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 21,41 ώρες εργασίας για το έτος * 4,356 ωρομίσθιο
=93,26 1,04166 προσαύξηση Δ.Χ.

ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 13,54 ώρες εργασίας για το έτος * 4,356 ωρομίσθιο

= 58,99 ευρώ.

ΕΦΚΑ: 58.99 * 23,02 % = 13,57 ευρώ

ΤΑΚΤΙΚΑ:

ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 16,00 ώρες εργασίας για την αντικατάσταση * 4,356

ωρομίσθιο = 69,70 ευρώ.

ΕΦΚΑ: 69,70 * 23,02 % = 16,05 ευρώ

ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ:

ΑΠΟΔΟΧΕΣ: Για συνεχή εργασία 4 ημερών αντιστοιχούν οι παρακάτω ώρες για Δ.Χ. 1,40 ώρες * 4,356 ωρομίσθιο = 6,11 * 1,04166 προσαύξηση

Αριθμός απόφασης: 283/2022

Δ.Χ.=6,37 ευρώ

ΕΦΚΑ: $6,37 * 23,02 \% = 1,47$ ευρώ.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ:

ΑΠΟΔΟΧΕΣ: Εργασία 4 ημέρες, αναλογία ωρών αδείας 0,89 ώρες * 4,356 = 3,87 ευρώ.

ΕΦΚΑ: $3,87 * 23,02 \% = 0,89$ ευρώ.

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΔΕΙΑΣ:

ΑΠΟΔΟΧΕΣ: Εργασία 4 ημέρες, αναλογία ωρών αποζημίωση αδείας 0,89 ώρες * 4,356 = 3,87 ευρώ, απαλλασσομένου ΕΦΚΑ.

Β. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: ΓΙΑ 12 ΜΗΝΕΣ ΑΠΟ 1-1-2022 ΕΩΣ 31-12-2022 4ωρος εργασία καθημερινά:

ΤΑΚΤΙΚΑ:

1.040,00 ώρες εργασίας για το έτος * 4,356 ωρομίσθιο = 4.530,24 ευρώ.

ΕΦΚΑ: $4.530,24 * 23,02 \% = 1.042,86$ ευρώ

ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ:

ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 50,00 ώρες εργασίας για το έτος * 4,356 ωρομίσθιο = 217,80 * 1,04166 προσαύξηση Δ.Π.
= 226,87 ευρώ.

ΕΦΚΑ: $226,87 * 23,02 \% = 52,23$ ευρώ.

ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ:

ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 83,336 ώρες εργασίας για το έτος * 4,356 ωρομίσθιο = * 1,04166 προσαύξηση Δ.Χ.
= 378,13 ευρώ.

ΕΦΚΑ: $378,13 * 23,02 \% = 87,05$ ευρώ.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ:

ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 43,332 ώρες εργασίας για το έτος * 4,356 ωρομίσθιο

ΕΦΚΑ: $188,75 * 23,02 \% = 43,45$ ευρώ.

ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΤΗΣ

ΤΑΚΤΙΚΑ:

ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 64 ώρες εργασίας για την αντικατάσταση * 4,356 ωρομίσθιο = 278,78

ΕΦΚΑ: $278,78 * 23,02 \% = 64,18$ ευρώ.

ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ:

Αριθμός απόφασης: 283/2022

ΑΠΟΔΟΧΕΣ: Για συνεχή εργασιακή σχέση 14 ημερών αντιστοιχούν οι παρακάτω ώρες για Δ.Χ. $8 \text{ ώρες} * 4,356 \text{ ωρομίσθιο} = 34,85 * 1,04166$ προσαύξηση Δ.Χ.

ΕΦΚΑ: $36,30 * 23,02 \% = 8,36 \text{ ευρώ.}$

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ:

ΑΠΟΔΟΧΕΣ: Εργασιακή σχέση 14 ημέρες, αναλογία ωρών αδείας 4,22 ώρες $* 4,356 = 18,38 \text{ ευρώ}$

ΕΦΚΑ: $18,38 * 23,02 \% = 4,23 \text{ ευρώ}$

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΔΕΙΑΣ:

ΑΠΟΔΟΧΕΣ: Εργασιακή σχέση 14 ημέρες, αναλογία ωρών αποζημίωση αδείας 3,89 ώρες $* 4,356 \text{ άρα} = 18,38 \text{ ευρώ}$ απαλλασσομένου ΕΦΚΑ.

Γ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: ΓΙΑ 3 ΜΗΝΕΣ ΑΠΟ 1-1-2023 ΕΩΣ 31-3-2023 4ωρος εργασία καθημερινά:

ΜΟΝΙΜΟΣ:

ΤΑΚΤΙΚΑ:

ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 260,00 ώρες εργασίας για το έτος $* 4,356 \text{ ωρομίσθιο} = 1.132,56 \text{ ευρώ}$

ΕΦΚΑ: $1.132,56 * 23,02 \% = 260,72 \text{ ευρώ.}$

ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ:

ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 37,50 ώρες εργασίας για το έτος $* 4,356 \text{ ωρομίσθιο} = 163,35 * 1,04166 \text{ προσαύξηση Δ. Π.}$
 $= 170,16 \text{ ευρώ.}$

ΕΦΚΑ: $170,16 * 23,02\% = 39,17 \text{ ευρώ.}$

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ:

ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 19,98 ώρες εργασίας για το έτος $* 4,356 \text{ ωρομίσθιο} = 87,03 \text{ ευρώ.}$

ΕΦΚΑ: $87,03 * 23,02 \% = 20,03 \text{ ευρώ.}$

ΤΑΚΤΙΚΑ:

ΑΠΟΔΟΧΕΣ: 16 ώρες εργασίας για την αντικατάσταση $* 4,356 \text{ ωρομίσθιο} = 69,70 \text{ ευρώ}$

ΕΦΚΑ: $69,70 * 23,02\% = 16,04 \text{ ευρώ.}$

ΔΩΡΟ ΠΑΣΧΑ:

ΑΠΟΔΟΧΕΣ: Για συνεχή εργασία 16 ωρών αντιστοιχούν οι παρακάτω

Αριθμός απόφασης: 283/2022

ώρες για Δ.Π. ώρες 1,41 * 4,356 ωρομίσθιο = 6,14 * 1,04166 προσαύξηση
Δ.Π.=6,39 ευρώ

ΕΦΚΑ; 6.39 * 23,02 %=1,47 ευρώ

ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ:

ΑΠΟΔΟΧΕΣ: Εργασία 4 ημέρες, αναλογία ωρών αδείας 0,888 ώρες *
4,356 = 3,87 ευρώ.

ΕΦΚΑ: 3,87 * 23,02 % = 0,89 ευρώ.

ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΑΔΕΙΑΣ:

ΑΠΟΔΟΧΕΣ: Εργασία 4 ημέρες, αναλογία ωρών αποζημίωση αδείας
0,888 ώρες 4,356 = 3,87 ευρώ, απαλλασσόμενου ΕΦΚΑ.

ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 17 ΜΗΝΩΝ ΑΠΟ 1-11-2021 έως 31- 3-2023
4ώρου καθημερινής εργασίας:

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΥΠΟΚΕΙΜΕΝΕΣ ΣΕ ΕΦΚΑ: 8.147,64 ευρώ.

ΕΦΚΑ: 1.875,53 ευρώ.

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΥΠΕΡ ΕΛΚΠ: 20,00 ευρώ

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΜΗ ΥΠΟΚΕΙΜΕΝΕΣ ΣΕ ΕΦΚΑ: 27,12 ευρώ

ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΕΤΗΣΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΑ

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ: 10.070,29 ευρώ

ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΓΙΑ 17 ΜΗΝΕΣ ΠΕΡΙΟΔΟΣ Α ΤΑΚΤΙΚΕΣ 180
ΩΡΕΣ+ΠΕΡΙΟΔΟΣ Β ΤΑΚΤΙΚΕΣ 1.040 ΩΡΕΣ+ ΠΕΡΙΟΔΟΣ Γ ΤΑΚΤΙΚΕΣ 260
ΩΡΕΣ= 1480 ΩΡΕΣ/369,92 ΗΜΕΡΕΣ=4 ΩΡΕΣ ΗΜΕΡΗΣΙΩΣ

ΣΤΙΣ 1.480 ΩΡΕΣ ΕΧΟΥΝ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΙ ΚΑΙ ΟΙ ΑΝΑΛΟΓΙΕΣ
Δ.ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ,ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΑΔΕΙΑΣ ,ΔΩΡΟΥ ΠΑΣΧΑ ΚΑΙ
ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΕ ΠΕΡΙΟΔΟ ΑΔΕΙΩΝ.

ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ : 8.147,64 + 27,12=8.174,76 /17 ΜΗΝΕΣ =
480,87/21,76 ΗΜΕΡΕΣ=22,10/4 ΩΡΕΣ =5,525 κόστος ώρας.

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ : 1.875.53 / 17 ΜΗΝΕΣ=110,32/21,76
ΗΜΕΡΕΣ=5,07/4 ΩΡΕΣ=1,27 κόστος ώρας.

4) Στην προκειμένη περίπτωση, η οικονομική προσφορά της ως
άνω εταιρείας, σε όλα τα τμήματα, για τα οποία ασκείται η παρούσα
υπολείπεται του ελάχιστου νομίμου εργατικού κόστους, κατά τα ποσά που
αναλυτικώς παρατίθενται για κάθε ένα από τα τμήματα αυτά.

Κατ' αρχάς, θα πρέπει να επισημανθεί ότι στο φάκελο της οικονομικής
προσφοράς της ως άνω εταιρείας, όπως επεσήμανα και με το από 15-09-2021

υπόμνημά μου προς την αναθέτουσα αρχή, δεν υπάρχει ανάλυση του εργατικού κόστους ούτε, εξειδίκευση των στοιχείων του άρθρου 68 σε χωριστό φάκελο. Η έλλειψη αυτή δυσχεραίνει την προβολή ισχυρισμών σε επιμέρους στοιχεία της προσφοράς που συνθέτουν το εργατικό κόστος (π.χ. Κόστος δώρων/αντικαταστατών κ.λπ.), αφού δεν προσδιορίζονται στην προσφορά τα ποσά που έχουν υπολογιστεί για κάθε ένα από τα κόστη που την στοιχειοθετούν. Δηλαδή, δεν αναγράφεται, ποιο είναι, το κατά την ανακηρυχθείσα ανάδοχο, κόστος των δώρων των αντικαταστατών κ.λπ.

Παρά ταύτα, αν ληφθούν υπ' όψη τα στοιχεία που συνθέτουν και προσδιορίζουν το ύψος του εργατικού κόστους για την εκτέλεση της υπό σύναψη συμβάσεως, δηλαδή το ισχύον νόμιμο ημερομίσθιο, όπως προκύπτει από τις ανωτέρω αναφερόμενες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, το ύψος των νομίμων επιδομάτων για δώρα, άδειες κ.λπ., οι ημέρες των αργιών καθώς και η πρόβλεψη της διακηρύξεως για μερική απασχόληση, όπως ανωτέρω αναλυτικά παρατίθεται, προκύπτει, ότι το ποσό που έχει υπολογίσει η ως άνω εταιρεία, υπολείπεται των νομίμων τοιούτων.

Συγκεκριμένα, και για κάθε τμήμα, από το συνδυασμό των ανωτέρω παραμέτρων, που στοιχειοθετούν το εργατικό κόστος και τα ποσά που εμφανίζονται στην οικονομική προσφορά της ως άνω εταιρείας, προκύπτει αναμφισβήτητα ότι το τελικώς προσφερόμενο ποσό για εργατικό και ασφαλιστικό κόστος, υπολείπεται του νομίμου τοιούτου, από αυτό που απαιτείται να καταβληθεί για την παροχή των υπηρεσιών σε κάθε τμήμα, ήτοι:

1) Για το τμήμα 1:

Η ως άνω εταιρεία για το τμήμα 1 συμπλήρωσε τον σχετικό πίνακα της διακήρυξης ως εξής: [...]**ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣ ΜΕ ΤΟ ΜΕΣΟ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΣΤΙΣ ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ 5,525 ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ 1,27 ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ ΟΤΙ:**

14 ώρες ημερησίως και 2 ώρες μηνιαίως μας κάνει 14ωρες x 21,76 ημέρες τον μήνα =304,64 ώρες τον μήνα + 2 ώρες μηνιαίως =306,64 ώρες τον μήνα.

306,64 ώρες τον μήνα x 17 μήνες=5.212,88 ώρες x 5,525 € =28.801,16 / 17 μήνες= 1.694,18 πάσης φύσεως μικτές αποδοχές.

306,64 ώρες τον μήνα x 17 μήνες=5.212,88 ώρες x 1,27 € = 6.620,36 /

17 μήνες= 389,43 εισφορές εργοδότη.

ΕΛΠΚ 4 άτομα $\times$ 20 € = 80 / 17 μήνες = 4,71 € τον μήνα .

Σύνολο εισφορών εργοδότη : 389,43 + 4,71 = 394,14 €

Από τους ανωτέρω παρατιθέμενους υπολογισμούς, προκύπτει ότι το εργατικό κόστος που έχει υπολογίσει, υπολείπεται του νομίμου τοιούτου όσον αφορά τις μικτές αποδοχές κατά 61,18 € μηνιαίως (1.694,18-1.633,00) και οι εργοδοτικές εισφορές επίσης υπολείπονται των νομίμων τοιούτων κατά 13,51 € μηνιαίως (394,14 -380,63).

Συνεπώς, η οικονομική προσφορά της ανακηρυχθείσης αναδόχου είναι πλημμελής, διότι υπολείπεται του ελάχιστου νομίμου εργατικού και ασφαλιστικού κόστους για την παροχή των προς ανάθεση υπηρεσιών, κατά τα ποσά που ανωτέρω εκτίθενται.

II) Για το τμήμα 2

Η ως άνω εταιρεία για το τμήμα 2 συμπλήρωσε τον σχετικό πίνακα της διακήρυξης ως εξής:[...] Συνεπώς, η οικονομική προσφορά της ανακηρυχθείσης αναδόχου είναι πλημμελής, διότι υπολείπεται του ελάχιστου νομίμου εργατικού και ασφαλιστικού κόστους για την παροχή των προς ανάθεση υπηρεσιών, κατά τα ποσά που ανωτέρω εκτίθενται.

III) Για το τμήμα 4

Η ως άνω εταιρεία για το τμήμα 4 συμπλήρωσε τον σχετικό πίνακα της διακήρυξης ως εξής:[...] ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣ ΜΕ ΤΟ ΜΕΣΟ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΣΤΙΣ ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ 5,525 ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ 1,27 ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ ΟΤΙ:

9 ώρες ημερησίως και 3 ώρες μηνιαίως μας κάνει 9ωρες $\times$ 21,76 ημέρες τον μήνα =195,84 ώρες τον μήνα + 3 ώρες μηνιαίως =198,84 ώρες τον μήνα.

198.84 ώρες τον μήνα $\times$ 17 μήνες=3.380,28 ώρες $\times$ 5,525 € =18.676,05 / 17 μήνες= 1.098,59 πάσης φύσεως μικτές αποδοχές.

198.84 ώρες τον μήνα $\times$ 17 μήνες=3.380,28 ώρες $\times$ 1,27 € = 4.292,55 / 17 μήνες= 252,50 εισφορές εργοδότη.

ΕΑΠΚ 3 άτομα $\times$ 20 € = 60 / 17 μήνες = 3,53 € τον μήνα .

Σύνολο εισφορών εργοδότη : 252,50 + 3,53 = 256,03 €

Δηλαδή το εργατικό του κόστος υπολείπετε σύμφωνα με τα παραπάνω

όσον αφορά τις μικτές αποδοχές 47,52 € τον μήνα (1.098,59-1.051,07)=47,52 και οι εργοδοτικές εισφορές υπολείπονται 10,54 € τον μήνα (256,03 - 245,49)= 10,54.[...] ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣ ΜΕ ΤΟ ΜΕΣΟ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΣΤΙΣ ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ 5,525 ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ 1,27 ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ ΟΤΙ:

5 ώρες ημερησίως και 1 ώρες μηνιαίως μας κάνει 5 ώρες χ 21,76 ημέρες τον μήνα = 108,80 ώρες τον μήνα + 1 ώρα μηνιαίως =109,80 ώρες τον μήνα.

109.80 ώρες τον μήνα χ 17 μήνες=1.866,60 ώρες χ 5,525 € =10.312,96 / 17 μήνες= 606,64 πάσης φύσεως μικτές αποδοχές.

109.80 ώρες τον μήνα χ 17 μήνες=1.866,60 ώρες χ 1,27 € = 3.117,22 / 17 μήνες= 183,36 εισφορές εργοδότη.

ΕΛΠΚ 2 άτομα χ 20 € = 40 / 17 μήνες = 2,35 €τον μήνα .

Σύνολο εισφορών εργοδότη : 183,36 + 2,35 = 185,71 €

Δηλαδή το εργατικό του κόστος υπολείπετε σύμφωνα με τα παραπάνω όσον αφορά τις μικτές αποδοχές 26,65 € τον μήνα (606,64-580,29)=26,65 και οι εργοδοτικές εισφορές υπολείπονται 49,78 € τον μήνα (185,71 - 135,93)= 49,78.

Συνεπώς, η οικονομική προσφορά της ανακηρυχθείσης αναδόχου είναι πλημμελής, διότι υπολείπεται του ελάχιστου νομίμου εργατικού και ασφαλιστικού κόστους για την παροχή των προς ανάθεση υπηρεσιών, κατά τα ποσά που ανωτέρω εκτίθενται.

IV) Για το τμήμα 5

Η ως άνω εταιρεία για το τμήμα 5 συμπλήρωσε τον σχετικό πίνακα της διακήρυξης ως εξής:[...] ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣ ΜΕ ΤΟ ΜΕΣΟ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΣΤΙΣ ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ 5,525 ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ 1,27 ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ ΟΤΙ:

7 ώρες ημερησίως και 4 ώρες μηνιαίως μας κάνει 7 ώρες χ 21,76 ημέρες τον μήνα = 152,32 ώρες τον μήνα + 4 ώρες μηνιαίως =156,32 ώρες τον μήνα.

156.32 ώρες τον μήνα χ 17 μήνες=2.657,44 ώρες χ 5,525 € =14.682,35 / 17 μήνες= 863,67 πάσης φύσεως μικτές αποδοχές.

Αριθμός απόφασης: 283/2022

156.32 ώρες τον μήνα $\times$ 17 μήνες = 2.657,44 ώρες $\times$ 1,27 € = 3.374,95 / 17 μήνες = 198,52 εισφορές εργοδότη.

ΕΛΠΚ 2 άτομα $\times$ 20 € = 40 / 17 μήνες = 2,35 € τον μήνα .

Σύνολο εισφορών εργοδότη : 198,52 + 2,35 = 200,87 €

Δηλαδή το εργατικό του κόστος υπολείπεται σύμφωνα με τα παραπάνω όσον αφορά τις μικτές αποδοχές 37,09 € τον μήνα (863,67-826,58)=37,09 και οι εργοδοτικές εισφορές υπολείπονται 8,24 € τον μήνα (200,87 - 192,63)= 8,24.[...] ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣ ΜΕ ΤΟ ΜΕΣΟ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΣΤΙΣ ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ 5,525 ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ 1,27 ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ ΟΤΙ:

3 ώρες ημερησίως και 1 ώρες μηνιαίως μας κάνει 3 ώρες $\times$ 21,76 ημέρες τον μήνα = 65.28 ώρες τον μήνα + 1 ώρες μηνιαίως = 66,28 ώρες τον μήνα.

66.28 ώρες τον μήνα $\times$ 17 μήνες = 1.126,76 ώρες $\times$ 5,525 € = 6.225,35 / 17 μήνες = 366,20 πάσης φύσεως μικτές αποδοχές.

66.28 ώρες τον μήνα $\times$ 17 μήνες = 1.126,76 ώρες $\times$ 1,27 € = 1.430,98 / 17 μήνες = 84,17 εισφορές εργοδότη.

ΕΛΠΚ 1 άτομο $\times$ 20 € = 20 / 17 μήνες = 1,18 € τον μήνα .

Σύνολο εισφορών εργοδότη : 84,17 + 1,18 = 85,35 €

Δηλαδή το εργατικό του κόστος υπολείπεται σύμφωνα με τα παραπάνω όσον αφορά τις μικτές αποδοχές 15,84 € τον μήνα (366,20-350,36)=15,84 και οι εργοδοτικές εισφορές υπολείπονται 3,72 € τον μήνα (85,35 - 81,63)= 3,72.[...] ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣ ΜΕ ΤΟ ΜΕΣΟ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΣΤΙΣ ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ 5,525 ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ 1,27 ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ ΟΤΙ:

3 ώρες ημερησίως $\times$ 21,76 ημέρες τον μήνα = 65,28 ώρες τον μήνα

65.28 ώρες τον μήνα $\times$ 17 μήνες = 1.109,76 ώρες $\times$ 5,525 € = 6.131,42 / 17 μήνες = 360,67 πάσης φύσεως μικτές αποδοχές.

65.28 ώρες τον μήνα $\times$ 17 μήνες = 1.109,76 ώρες $\times$ 1,27 € = 1.409,39 / 17 μήνες = 82,90 εισφορές εργοδότη.

ΕΛΠΚ 1 άτομο $\times$ 20 € = 20 / 17 μήνες = 1,18 € τον μήνα .

Σύνολο εισφορών εργοδότη : 82,90 + 1,18 = 84,08 €

Δηλαδή το εργατικό του κόστος υπολείπεται σύμφωνα με τα παραπάνω όσον αφορά τις μικτές αποδοχές $15,76 \text{ € τον μήνα } (360,67 - 344,91) = 15,76$ και οι εργοδοτικές εισφορές υπολείπονται $3,50 \text{ € τον μήνα } (84,08 - 80,58) = 3,50$.

Συνεπώς, η οικονομική προσφορά της ανακηρυχθείσης αναδόχου είναι πλημμελής, διότι υπολείπεται του ελάχιστου νομίμου εργατικού και ασφαλιστικού κόστους για την παροχή των προς ανάθεση υπηρεσιών, κατά τα ποσά που ανωτέρω εκτίθενται.

Υ) Για το τμήμα 7

Η ως άνω εταιρεία για το τμήμα 7 συμπλήρωσε τον σχετικό πίνακα της διακήρυξης ως εξής:[...] ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣ ΜΕ ΤΟ ΜΕΣΟ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΣΤΙΣ ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ 5,525 ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ 1,27 ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ ΟΤΙ:

7 ώρες ημερησίως και 2 ώρες μηνιαίως μας κάνει 7 ώρες $\times 21,76$ ημέρες τον μήνα $= 152,32$ ώρες τον μήνα + 2 ώρες μηνιαίως $= 154,32$ ώρες τον μήνα.

$154,32$ ώρες τον μήνα $\times 17$ μήνες $= 2.623,44$ ώρες $\times 5,525 \text{ €}$ $= 14.494,50 / 17$ μήνες $= 852,62$ πάσης φύσεως μικτές αποδοχές.

$154,32$ ώρες τον μήνα $\times 17$ μήνες $= 2.623,44$ ώρες $\times 1,27 \text{ €}$ $= 3.331,77 / 17$ μήνες $= 195,98$ εισφορές εργοδότη.

ΕΛΠΚ 2 άτομα $\times 20 \text{ €} = 40 / 17$ μήνες $= 2,35 \text{ € τον μήνα}$.

Σύνολο εισφορών εργοδότη : $195,98 + 2,35 = 198,33 \text{ €}$

Δηλαδή το εργατικό του κόστος υπολείπεται σύμφωνα με τα παραπάνω όσον αφορά τις μικτές αποδοχές $36,94 \text{ € τον μήνα } (852,62 - 815,68) = 36,94$ και οι εργοδοτικές εισφορές υπολείπονται $8,21 \text{ € τον μήνα } (198,33 - 190,12) = 8,21$. [...] ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣ ΜΕ ΤΟ ΜΕΣΟ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΣΤΙΣ ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ 5,525 ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ 1,27 ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ ΟΤΙ:

7 ώρες ημερησίως $\times 21,76$ ημέρες τον μήνα $= 152,32$ ώρες τον μήνα

$152,32$ ώρες τον μήνα $\times 17$ μήνες $= 2.589,44$ ώρες $\times 5,525 \text{ €}$ $= 14.306,65 / 17$ μήνες $= 841,56$ πάσης φύσεως μικτές αποδοχές.

$152,32$ ώρες τον μήνα $\times 17$ μήνες $= 2.589,44$ ώρες $\times 1,27 \text{ €}$ $= 3.288,59 / 17$ μήνες $= 193,44$ εισφορές εργοδότη.

$ΕΛΠΚ\ 2\ άτομα \times 20\ € = 40 / 17\ μήνες = 2,35\ €\ τον\ μήνα\ .$

$Σύνολο\ εισφορών\ εργοδότη : 193,44 + 2,35 = 195,79\ €$

Δηλαδή το εργατικό του κόστος υπολείπεται σύμφωνα με τα παραπάνω όσον αφορά τις μικτές αποδοχές 36,78 € τον μήνα (841,56-804,78)=36,78 και οι εργοδοτικές εισφορές υπολείπονται 338,34 € τον μήνα (195,79 - 187,61)= 38,34.

Συνεπώς, η οικονομική προσφορά της ανακηρυχθείσης αναδόχου είναι πλημμελής, διότι υπολείπεται του ελάχιστου νομίμου εργατικού και ασφαλιστικού κόστους για την παροχή των προς ανάθεση υπηρεσιών, κατά τα ποσά που ανωτέρω εκτίθενται.

VI) Για το τμήμα 10

Η ως άνω εταιρεία για το τμήμα 10 συμπλήρωσε τον σχετικό πίνακα της διακήρυξης ως εξής:[...] ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣ ΜΕ ΤΟ ΜΕΣΟ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΣΤΙΣ ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ 5,525 ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ 1,27 ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ ΟΤΙ:

16 ώρες ημερησίως και 3 ώρες μηνιαίως μας κάνει 16 ώρες $\times$ 21,76 ημέρες τον μήνα = 348,16 ώρες τον μήνα + 3 ώρες μηνιαίως =351,16 ώρες τον μήνα.

351.16 ώρες τον μήνα $\times$ 17 μήνες=5.969,72 ώρες $\times$ 5,525 € =32.982,70 / 17 μήνες= 1.940,16 πάσης φύσεως μικτές αποδοχές.

351.16 ώρες τον μήνα $\times$ 17 μήνες=5.969,72 ώρες $\times$ 1,27 € = 7.581,54 / 17 μήνες= 445,97 εισφορές εργοδότη.

$ΕΛΠΚ\ 4\ άτομα \times 20\ € = 80 / 17\ μήνες = 4,70\ €\ τον\ μήνα\ .$

$Σύνολο\ εισφορών\ εργοδότη : 445,97 + 4,70 = 450,67\ €$

Δηλαδή το εργατικό του κόστος υπολείπεται σύμφωνα με τα παραπάνω όσον αφορά τις μικτές αποδοχές 69,96 € τον μήνα (1.940,16-1.870,20)=69,96 και οι εργοδοτικές εισφορές υπολείπονται 15,44 € τον μήνα (450,67 - 435,23)= 15,44.

Συνεπώς, η οικονομική προσφορά της ανακηρυχθείσης αναδόχου είναι πλημμελής, διότι υπολείπεται του ελάχιστου νομίμου εργατικού και ασφαλιστικού κόστους για την παροχή των προς ανάθεση υπηρεσιών, κατά τα ποσά που ανωτέρω εκτίθενται.

VII) Για το τμήμα 25

Η ως άνω εταιρεία για το τμήμα 25 συμπλήρωσε τον σχετικό πίνακα της διακήρυξης ως εξής:[.....] ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣ ΜΕ ΤΟ ΜΕΣΟ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΣΤΙΣ ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ 5,525 ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ 1,27 ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ ΟΤΙ:

13 ώρες ημερησίως και 1 ώρα μηνιαίως μας κάνει 13 ώρες $\times$ 21,76 ημέρες τον μήνα = 282,88 ώρες τον μήνα + 1 ώρα μηνιαίως = 283,88 ώρες τον μήνα.

283.88 ώρες τον μήνα $\times$ 17 μήνες = 4.825,96 ώρες $\times$ 5,525 € = 26.663,43 / 17 μήνες = 1.568,43 πάσης φύσεως μικτές αποδοχές.

283.88 ώρες τον μήνα $\times$ 17 μήνες = 4.825,96 ώρες $\times$ 1,27 € = 6.128,97 / 17 μήνες = 360,53 εισφορές εργοδότη.

ΕΛΠΚ 4 άτομα $\times$ 20 € = 80 / 17 μήνες = 4,70 € τον μήνα .

Σύνολο εισφορών εργοδότη : 360,53 + 4,70 = 365,23 €

Δηλαδή το εργατικό του κόστος υπολείπεται σύμφωνα με τα παραπάνω όσον αφορά τις μικτές αποδοχές 56,78 € τον μήνα (1.568,43 - 1.511,65) = 56,78 και οι εργοδοτικές εισφορές υπολείπονται 12,54 € τον μήνα (365,23 - 352,69) = 12,54.

Συνεπώς, η οικονομική προσφορά της ανακηρυχθείσης αναδόχου είναι πλημμελής, διότι υπολείπεται του ελάχιστου νομίμου εργατικού και ασφαλιστικού κόστους για την παροχή των προς ανάθεση υπηρεσιών, κατά τα ποσά που ανωτέρω εκτίθενται. Επειδή από τους ως άνω αναλυτικούς αριθμητικούς υπολογισμούς, που παρατίθενται, αναφορικά με το εργατικό και ασφαλιστικό κόστος εκάστου τμήματος (ανωτέρω κεφάλαιο 4 της παρούσης σε συνδυασμό με την παράθεση της νομοθεσίας και την ανάλυση του κόστους που παρατίθεται στο κεφάλαιο 3 της παρούσης) συνάγεται ότι η οικονομική προσφορά της ως άνω εταιρείας είναι πλημμελής, ως προς τον υπολογισμό του εργατικού κόστους και των ασφαλιστικών εισφορών, καθόσον υπολείπεται των νομίμων τοιούτων, που έπρεπε να υπολογίσει με βάση τις τεχνικές προδιαγραφές της διακήρυξης, να υπολογίσει.

Επειδή με τον παρόντα λόγο προβάλλω τις ως άνω συγκεκριμένες πλημμέλειες της οικονομικής προσφοράς της ανακηρυχθείσης αναδόχου και αμφισβητώ ειδικώς τον υπολογισμό που έχει κάνει για τις εν λόγω δαπάνες.

Επειδή με το περιεχόμενο αυτό, ο παρών λόγος είναι επαρκώς

ορισμένος, γιατί δεν αποδίδω πλημμέλεια γενικώς στην οικονομική προσφορά της ως άνω εταιρείας, αλλά, ειδικώς, με αναφορά στην ισχύουσα νομοθεσία, καταδεικνύω τις αποκλίσεις από αυτήν, οι οποίες έχουν ως αποτέλεσμα, τα προσφερόμενα ποσά να υπολείπονται των ελάχιστων νομίμων τοιούτων.

Συνεπώς και για τον παρόντα λόγο, η προσβαλλόμενη απόφαση της αναθέτουσας αρχής που δέχτηκε τις προσφορές για τα ανωτέρω τμήματα πρέπει να ακυρωθεί.

2^{ΟΣ} ΛΟΓΟΣ

Ασυνήθιστα Χαμηλές Προσφορές[....]Στην προκειμένη περίπτωση, τα ποσά που η ως άνω εταιρεία έχει υπολογίσει για το εργατικό κόστος είναι σημαντικά χαμηλότερα από τα ποσά που έχουν υπολογίσει η ημετέρα εταιρεία και οι υπόλοιποι διαγωνιζόμενοι, στοιχείο που αποτελεί σαφή ένδειξη ότι τα ποσά ταύτα δεν καλύπτουν το εργατικό κόστος και είναι ικανά να δημιουργήσουν υποψίες ελέγχου στην αναθέτουσα αρχή. Ενδεικτικά και προς απόδειξη του ως άνω ισχυρισμού μου, παραθέτω τις διαφορές του εργατικού κόστους, μεταξύ των προσφερόμενων τιμών της ανακηρυχθείσας αναδόχου, της ημετέρας εταιρείας και ενός εκ των συνδιαγωνιζομένων (...) για όλα τα τμήματα: ΤΜΗΜΑ 1 ΚΤΙΡΙΟ: Α' ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΥΠΟΚ/ΜΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... (...) [....]Διαφορά προσφερόμενης τιμής μεταξύ αναδόχου και ημετέρας εταιρείας: 1.241,68 €

Διαφορά προσφερόμενης τιμής μεταξύ αναδόχου και της άλλης εταιρείας: 1.910,29 €

ΤΜΗΜΑ 2

ΚΤΙΡΙΟ: Α' ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΥΠΟΚ/ΜΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ-...-... (...) [....]

Διαφορά προσφερόμενης τιμής μεταξύ αναδόχου και ημετέρας εταιρείας: 1.241,68 €

Διαφορά προσφερόμενης τιμής μεταξύ αναδόχου και της άλλης εταιρείας: 1.910,29 €

ΤΜΗΜΑ 4 ΚΤΙΡΙΟ: Α' ΤΟΠΙΚΟ ΥΠΟΚ/ΜΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... (...) [....]

[....]ΚΤΙΡΙΟ: Ἰ ΤΟΠΙΚΟ ΥΠΟΚ/ΜΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... (...) [....]

Διαφορά προσφερόμενης τιμής μεταξύ αναδόχου και ημετέρας εταιρείας: 1.977,95 €

Διαφορά προσφερόμενης τιμής μεταξύ αναδόχου και της άλλης εταιρείας: 2.706,74 €

ΤΜΗΜΑ 5ΚΤΙΡΙΟ: Β' ΤΟΠΙΚΟ ΥΠΟΚ/ΜΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... (...) [...]
[....]ΚΤΙΡΙΟ: Δ' ΤΟΠΙΚΟ ΥΠΟΚ/ΜΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... (...) [...]
[....]ΚΤΙΡΙΟ: ΣΤ' ΤΟΠΙΚΟ ΥΠΟΚ/ΜΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... (...) [...] Διαφορά προσφερόμενης τιμής
μεταξύ αναδόχου και ημετέρας εταιρείας: 1.390,00 €

Διαφορά προσφερόμενης τιμής μεταξύ αναδόχου και της άλλης
εταιρείας: 2.075,87 €

ΤΜΗΜΑ 7

ΚΤΙΡΙΟ: Η' ΤΟΠΙΚΟ ΥΠΟΚ/ΜΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... (...) [...]ΚΤΙΡΙΟ: ΙΑ'
ΤΟΠΙΚΟ ΥΠΟΚ/ΜΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... (...) Διαφορά προσφερόμενης τιμής μεταξύ
αναδόχου και ημετέρας εταιρείας: 1.525,80 €

Διαφορά προσφερόμενης τιμής μεταξύ αναδόχου και της άλλης
εταιρείας: 1.696,77 €

ΤΜΗΜΑ 10

ΚΤΙΡΙΟ: ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ Δ/ΝΣΗ ΠΑΡΟΧΩΝ ... [...]Διαφορά
προσφερόμενης τιμής μεταξύ αναδόχου και ημετέρας εταιρείας: 1.722,44 €

Διαφορά προσφερόμενης τιμής μεταξύ αναδόχου και της άλλης
εταιρείας: 1.522,69 €

ΤΜΗΜΑ 25

ΚΤΙΡΙΟ: Β' ΤΟΠΙΚΟ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... (...) [...]

Διαφορά προσφερόμενης τιμής μεταξύ αναδόχου και ημετέρας
εταιρείας: 1.148,00 €

Διαφορά προσφερόμενης τιμής μεταξύ αναδόχου και της άλλης
εταιρείας: 1.192,72 €

Από τις ως άνω παρατιθέμενες τιμές για το εργατικό κόστος προκύπτει
ότι οι διαφορές είναι σημαντικές και ότι υφίστανται ικανές ενδείξεις να
δημιουργήσουν υποψία στην αναθέτουσα αρχή ότι οι προσφορές που
υπέβαλε η ως άνω εταιρεία είναι ασυνήθιστα χαμηλές και ως εκ τούτου όφειλε
η αναθέτουσα αρχή να προβεί στον έλεγχο της συνθέσεως των προσφορών
προκειμένου να βεβαιωθεί ότι οι προσφορές δεν είναι ασυνήθιστα χαμηλές,
τον οποίο (έλεγχο) παρέλειψε να διενεργήσει.

Με τα δεδομένα αυτά, η αναθέτουσα αρχή παραβίασε την υποχρέωσή
της περί ελέγχου των οικονομικών προσφορών της ως άνω εταιρείας, η οποία
(υποχρέωση) πηγάζει από την ως άνω διάταξη του νόμου και τα παγίως
αποδεκτά από την νομολογία περί ασυνήθιστα χαμηλών τιμών, και για τον

παρόντα λόγο πρέπει να ακυρωθεί.

3^{ος} ΛΟΓΟΣ

Μη Κατάθεση Πινάκων Του Άρθρου 68 του ν. 3863/2010 [.....]

Όπως συνάγεται από το περιεχομένου του φακέλου της προσφοράς που υπέβαλε η ως άνω εταιρεία, αυτή δεν υπέβαλε τον ως άνω απαιτούμενο από τη διακήρυξη, επί ποινή απόρριψης πίνακα του άρθρου 68 του ν. 3863/2010.

Με τα δεδομένα αυτά, υφίσταται απόκλιση της υποβληθείσας προσφοράς και, για τον λόγο αυτό, και κατ' εφαρμογή της αρχής της τυπικότητας, που διέπει την διενέργεια των διαγωνισμών και εξυπηρετεί τις ανάγκες της διαφάνειας, της αποφυγής κινδύνου αλλοίωσης των προσφορών και της ευχερούς εξέτασης και αξιολόγησής τους, η προσφορά της ως άνω εταιρείας πρέπει να απορριφθεί. Και τούτο, γιατί με την ως άνω αρχή δεν επιτρέπεται να τίθεται εκ ποδών διατάξεις της διακηρύξεως, οι οποίες θεσπίζουν υποχρέωση υποβολής με την προσφορά ορισμένων στοιχείων που απαιτούνται επί ποινή αποκλεισμού από τον διαγωνισμό. (Α.Ε.Π.Π. 1455/2021 - σκ. 24, με τις εκεί παραπομπές στη νομολογία) [....]».

15. Επειδή η αναθέτουσα αρχή στις απόψεις της αναφέρει αυτολεξεί τα κάτωθι: «[....]Όσον αφορά το τμήμα 10 του διαγωνισμού, η Επιτροπή έχει την άποψη ότι είναι υπό αμφισβήτηση το έννομο συμφέρον της προσφεύγουσας, δεδομένου ότι δεύτερη σε σειρά μειοδότηρια εταιρεία για το συγκεκριμένο τμήμα μετά την «...», αναδεικνύεται η «....». Περαιτέρω:

1. Ο έλεγχος των οικονομικών προσφορών των συμμετεχουσών εταιρειών διενεργήθηκε από το αρμόδιο για την διενέργεια ελέγχων εργατικών και ασφαλιστικών εισφορών Περιφερειακό Ελεγκτικό Κέντρο (ΠΕΚΑ) ... του e-ΕΦΚΑ, το οποίο έλαβε υπόψη του τα ισχύοντα στην νομοθεσία και την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Βάσει του ελέγχου αυτού, η Επιτροπή αποδέχθηκε ως έγκυρη την προσφορά της εταιρείας «...» και πρότεινε την ανάδειξή της ως προσωρινής αναδόχου των επίδικων τμημάτων του διαγωνισμού.

Στην προκειμένη περίπτωση η Επιτροπή έχει την άποψη ότι ο επανυπολογισμός εργοδοτικών και ασφαλιστικών εισφορών, έτσι όπως αποτυπώνεται στην προσφυγή, δεν είναι ορθός. Συγκεκριμένα:

Ο ορθός υπολογισμός προκειμένου να υπολογιστούν οι εργοδοτικές εισφορές, διενεργείται για κάθε μήνα χωριστά, με βάση το σύνολο των μηνιαίων ωρών εργασίας και με ωρομίσθιο το προβλεπόμενο από την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ποσό των 4,36€. Εν συνεχεία υπολογίζονται μηνιαίως τα δώρα εορτών κλπ. με βάση τις ίδιες ώρες εργασίας και το ίδιο ωρομίσθιο των 4,36€.

Η προσφεύγουσα, εσφαλμένα στην προσφυγή της υπολογίζει το μέσο ωρομίσθιο, το οποίο ανέρχεται στο ποσό των 5,525, πολλαπλασιάζοντας το σύνολο των ωρών εργασίας για 17 μήνες $\times$ 5,525 κι εν συνεχεία χρησιμοποιεί τις ίδιες ώρες και το ίδιο ποσό του μέσου ωρομισθίου για να υπολογίσει τα δώρα εορτών κι επιδόματα, οδηγούμενη σε εσφαλμένα αποτελέσματα και για τον επιπλέον λόγο ότι τα τελευταία (δώρα κλπ) δεν υπολογίζονται στο σύνολο των μηνών, γιατί το ΔΧ υπολογίζεται από 01/05 έως 31/12 εκάστου έτους, το ΔΠ από 01/01 έως 30/04 εκάστου έτους και το επίδομα αδείας. Στη συνέχεια, επί του εξαγόμενου αποτελέσματος, υπολογίζει τις ασφαλιστικές εισφορές με το ορθό ποσοστό του 23,02% αλλά ως γίνεται κατανοητό είναι εσφαλμένο το αποτέλεσμα αφού το ποσό των νόμιμων αποδοχών είναι εξαρχής υπολογισμένο εσφαλμένα.

2. Η προσφορά της εταιρείας «...» δεν κρίθηκε από την Επιτροπή ως ασυνήθιστα χαμηλή δεδομένου ότι οι αποδοχές των εργαζομένων και το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών έχουν υπολογιστεί ορθά. Οι υπολογισμοί της προσφεύγουσας εκκινούν από λανθασμένα δεδομένα, αφού όπως προαναφέρθηκε είναι εσφαλμένος ο τρόπος υπολογισμού της.

Περαιτέρω, αν και η προσφεύγουσα δεν επικαλείται άλλο λόγο για να στηρίξει τον ισχυρισμό της ασυνήθιστα χαμηλής προσφοράς πέραν του προαναφερθέντος (χαμηλό εργατικό κόστος), η Επιτροπή επιθυμεί να συμπληρώσει, κατόπιν επανελέγχου της προσφοράς, ότι θεωρεί πως αυτή βρίσκεται σε αναλογία, σε σχέση με τις ζητούμενες από την Διακήρυξη υπηρεσίες και ως προς το διοικητικό κόστος κι ως προς το εργολαβικό κέρδος. Τούτο διότι το διοικητικό κόστος, και το εργολαβικό κέρδος που αναφέρονται στην οικονομική προσφορά, εναπόκειται στην αναθέτουσα αρχή να εκτιμηθούν ως εύλογα, προκειμένου η προσφορά αυτή να θεωρηθεί αποδεκτή. Ο προσδιορισμός εύλογου διοικητικού κόστους, κόστους αναλωσίμων και εργολαβικού κέρδους για την παροχή των ζητούμενων υπηρεσιών δεν

εξαρτάται μόνο από την φύση και το μέγεθος της συγκεκριμένης σύμβασης αλλά και από το μέγεθος, τις συνθήκες διοίκησης και οργάνωσης και τις δυνατότητες εκάστου οικονομικού φορέα. Εξάλλου και ο φορέας, μέσα από τους μειοδοτικούς διαγωνισμούς που διενεργεί, διαπιστώνει στην πράξη τις διαφορές στο εύρος των προσφερόμενων τιμών των οικονομικών φορέων, οι οποίες πάντως αντικατοπτρίζουν το μέγεθος ανάπτυξης του οικονομικού φορέα και τις πιθανές συμφωνίες που συνάπτει προκειμένου για την ανάπτυξη της επιχείρησής του και την επίτευξη ανταγωνιστικών τιμών. Επειδή το κριτήριο κατακύρωσης είναι αυτό της πλέον συμφέρουσας από οικονομική άποψη προσφοράς με βάση μόνο την τιμή (δηλαδή η χαμηλότερη τιμή), οι οικονομικοί φορείς καταβάλουν κάθε δυνατή προσπάθεια συμπίεσης του λειτουργικού κόστους εκτέλεσης του έργου που αναλαμβάνουν, κάτι που όμως λειτουργεί και προς το συμφέρον του Φορέα μας δεδομένου ότι με την ανάπτυξη του ανταγωνισμού επιτυγχάνονται καλύτερες τιμές, συνεπώς μειώνεται αντίστοιχα η δαπάνη παροχής των εν λόγω υπηρεσιών ενώ με την εξοικονόμηση πολύτιμων οικονομικών πόρων αυτοί μπορούν και διοχετεύονται σε άλλες ανάγκες του φορέα μας.

3. Όπως προκύπτει από τον επανέλεγχο της οικονομικής προσφοράς της εταιρείας «...» , η εν λόγω εταιρεία έχει υποβάλει πίνακα για κάθε τμήμα του διαγωνισμού που επιθυμούσε να συμμετάσχει, όπου αναλυτικά για κάθε τμήμα αναφέρει: α) τον αριθμό εργαζομένων, β) τις ημέρες και ώρες εργασίας, γ) τη συλλογική σύμβαση εργασίας στην οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι, δ) το ύψος του προϋπολογιζόμενου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές αυτών των εργαζομένων, ε) το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά, στ) τα τετραγωνικά μέτρα καθαρισμού ανά άτομο κι έτσι η προσφορά της για καθ' έκαστο τμήμα στο οποίο συμμετέχει πληροί τα ζητούμενα από τις διατάξεις του άρθρου 68 του ν.3863/2010 [.....]».

16. Επειδή η προσφεύγουσα στο υπόμνημά της αναφέρει αυτολεξεί τα κάτωθι: «[...] 1) Σχετικά με το ύψος του μέσου όρου του ημερομισθίου, το οποίο η αναθέτουσα αρχή ισχυρίζεται ότι έχω υπολογίσει εσφαλμένα σε 5,25 € αντί του ορθού, κατ' αυτήν, 4,36 €, λεκτέα τα εξής:

Στην υπό κρίση προσφυγή μου παραθέτω πλήρη ανάλυση για το διάστημα των 17 μηνών και με διάκριση σε τρεις περιόδους: Α ΠΕΡΙΟΔΟΣ

Αριθμός απόφασης: 283/2022

ΑΠΟ 01/11/2021 ΕΩΣ 31/12/2021, Β ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΠΟ 01/01/2022 ΕΩΣ 31/01/2022, Γ ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΠΟ 01/01/2023 ΕΩΣ 31/03/2023, προκειμένου να υπολογιστεί με ακρίβεια το εργατικό κόστος.

Για τον υπολογισμό του μέσου όρου του ωρομισθίου αθροίζουμε όλες τις αποδοχές για ένα εργαζόμενο και ένα αντικαταστάτη που έλαβε για την περίοδο των 17 μηνών εργασίας (τακτικές αποδοχές, επιδόματα εορτών Πάσχα & Χριστουγέννων, επιδόματα αδείας, αποζημιώσεις αδείας), που στην συγκεκριμένη περίπτωση είναι 8.174,76 ευρώ, και το διαιρούμε με το άθροισμα των ωρών των 17 μηνών μόνο των τακτικών αποδοχών του μόνιμου εργαζόμενου (δεν υπολογίζονται οι ώρες των επιδομάτων & οι ώρες εργασίας του αντικαταστάτη), που στην συγκεκριμένη περίπτωση είναι 1.480 ώρες και έχουμε το μέσο όρο του ωρομισθίου: $8.174,76 / 1.480 = 5,25$ μέσο ημερομίσθιο. Ακριβώς το ωρομίσθιο που αναγράφεται στην προσφορά μας.

Αντίστοιχα και για τις ασφαλιστικές εισφορές λαμβάνουμε το σύνολο των εισφορών των 17 μηνών 1.875,53 ευρώ + 20 ευρώ το ΕΛΠΚ = 1875,53 και το διαιρούμε με το άθροισμα των ωρών των 17 μηνών μόνο των τακτικών αποδοχών εργασίας του αντικαταστάτη) που στην συγκεκριμένη περίπτωση είναι 1.480 ώρες και έχουμε το μέσο όρο του ωρομισθίου: $1875,53 / 1.480 = 1,27$.

Κατωτέρω παραθέτω την πλήρη ανάλυση για τις τρεις περιόδους των 17 μηνών και πως προκύπτει το μέσο ωρομίσθιο των αποδοχών και ασφαλιστικών εισφορών.

ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

ΟΙ ΕΡΓΑΣΙΜΕΣ ΗΜΕΡΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ 01/11/2021 ΕΩΣ 01/03/2023 ΕΙΝΑΙ 369,92 ΗΜΕΡΕΣ ΓΙΑ 17 ΜΗΝΕΣ ΔΗΛΑΔΗ 21,76 ΤΟΝ ΜΗΝΑ.

ΛΟΓΩ ΟΤΙ ΤΟ ΠΛΗΘΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΦΟΡΑ ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ Η ΠΑΡΑΚΑΤΩ ΑΝΑΛΥΣΗ ΑΦΟΡΑ ΕΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ ΓΙΑ 4 ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΝ ΗΜΕΡΑ

ΑΠΟ ΔΕΥΤΕΡΑ ΕΩΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΜΕ ΤΗΝ Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. ΜΕ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΤΗ & ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ 4,356 & ΕΦΚΑ: 23,02 %. ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΒΑΣΕΙ ΩΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΝΑ ΒΓΑΛΟΥΜΕ ΤΟ ΜΕΣΟ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΤΩΝ ΜΙΚΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΚΑΙ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ.

Αριθμός απόφασης: 283/2022

Α. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: ΓΙΑ 2 ΜΗΝΕΣ ΑΠΟ 1-11-2021 ΕΩΣ 31-12-2021 4ωρος
εργασία καθημερινά: [...]

Β. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: ΓΙΑ 12 ΜΗΝΕΣ ΑΠΟ 1-1-2022 ΕΩΣ 31-12-2022 4ωρος
εργασία καθημερινά:[....]

Γ. ΠΕΡΙΟΔΟΣ: ΓΙΑ 3 ΜΗΝΕΣ ΑΠΟ 1-1-2023 ΕΩΣ 31-3-2023 4ωρος
εργασία καθημερινά: [...]

ΣΥΝΟΛΟ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 17 ΜΗΝΩΝ ΑΠΟ 1-11-2021 έως 31-3-2023
4ώρου καθημερινής εργασίας:

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΥΠΟΚΕΙΜΕΝΕΣ ΣΕ ΕΦΚΑ:

.....
8.147,64 ευρώ.

ΕΦΚΑ:.....

..... 1.875,53 ευρώ.

ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΥΠΕΡ ΕΛΚΠ:

..... 20,00 ευρώ

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΜΗ ΥΠΟΚΕΙΜΕΝΕΣ ΣΕ ΕΦΚΑ:

.....
27,12 ευρώ.

ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΕΤΗΣΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΑ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ:..... 10.070,29 ευρώ.

Η ανακηρυχθείσα προσωρινή ανάδοχος για το τμήμα 1 συμπλήρωσε
τον σχετικό πίνακα της διακήρυξης ως εξής: [...] ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ
ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣ ΜΕ ΤΟ
ΜΕΣΟ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΣΤΙΣ ΜΙΚΤΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ 5,525 ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ
ΕΙΣΦΟΡΕΣ 1,27 ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ ΤΑ ΕΞΗΣ:

14 ώρες ημερησίως και 2 ώρες μηνιαίως μας κάνει 14ωρες x 21,76
ημέρες τον μήνα =304,64 ώρες τον μήνα + 2 ώρες μηνιαίως =306,64 ώρες τον
μήνα.

306,64 ώρες τον μήνα x 17 μήνες=5.212,88 ώρες x 5,525 € =28.801,16
/ 17μήνες= 1.694,18 πάσης φύσεως μικτές αποδοχές.

1.694,18 - 1.633,00 = 61,18 υπολείπεται τον μήνα.

306,64 ώρες τον μήνα x 17 μήνες=5.212,88 ώρες x 1,27 € = 6.620,36 /
17 μήνες=389,43 εισφορές εργοδότη

$ΕΛΠΚ\ 4\ άτομα \times 20\ € = 80 / 17\ μήνες = 4,71\ €\ τον\ μήνα\ .$

$Σύνολο\ εισφορών\ εργοδότη : 389,43 + 4,71 = 394,14\ €$

$394,14 - 380,63 = 13,51\ υπολείπεται\ τον\ μήνα.$

Με βάση τα ανωτέρω εκτιθέμενα, η ανακηρυχθείσα ανάδοχος και για τα υπόλοιπα τμήματα έχει κάνει τους ιδίους εσφαλμένους υπολογισμούς.

Επομένως, οι ισχυρισμοί της αναθέτουσας αρχής περί του μέσου ύψους του ωρομισθίου και του τρόπου υπολογισμού του εργατικού κόστους είναι απορριπτέοι ως αβάσιμοι.

2) Η αναθέτουσα αρχή, με το έγγραφο των απόψεών της, ισχυρίζεται ότι η προσφορά της ανακηρυχθείσας προσωρινής αναδόχου δεν κρίθηκε από την επιτροπή ως ασυνήθιστα χαμηλή, καθόσον, κατ' αυτήν, ότι οι αποδοχές των εργαζομένων και το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών έχουν υπολογιστεί ορθά.

Όμως στην παρέμβαση που άσκησε ενώπιον της Α.Ε.Π.Π. η ως άνω εταιρεία, στην ανάλυση για το ΤΜΗΜΑ 1 έχει υπολογίσει τις ώρες ετησίως λιγότερες του νόμιμου, όπως κατωτέρω εκτίθεται.

Προς τούτο και προς απόδειξη του ισχυρισμού μου, παραθέτω την ανάλυση του άρθρου 68 του ν. 3863/2010 που έχει καταθέσει η ως άνω προσωρινή ανάδοχος:

ΠΙΝΑΚΑΣ 1: (άρθρο 68 του Ν.3863/2010) ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ

ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΓΙΑ ΤΟ ΤΜΗΜΑ 1

ΚΤΙΡΙΟ: Α΄ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΥΠΟΚ/ΜΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... (...) [...]Ούτω, η επιμέρους ανάλυση εργατικού κόστους, για το ΤΜΗΜΑ 1, που έχει κάνει η ως άνω εταιρεία έχει ως εξής:

ΚΤΙΡΙΟ: Α΄ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΥΠΟΚ/ΜΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... (...)

Μικτές αποδοχές προσωπικού:

$(3.556\ ώρες + 24\ ώρες\ βοηθ.\ Χώροι / 12\ μήνες) \times 4,356 = 1.299,54\ €$

(α)

Συνολικό ημερομίσθιο για το σύνολο των εργαζομένων:

$1.299,54 / 26\ ημερ./μήνα = 49,98\ €\ (β)$

Από την ανωτέρω ανάλυση προκύπτει ότι αυτή έχει υπολογίσει 3.556 ώρες, οι οποίες αντιστοιχούν σε 14 ώρες ημερησίως από Δευτέρα έως Παρασκευή για ένα έτος, τις οποίες αν τις διαιρέσουμε με τους 12 μήνες μας δίνουν 296,33 ώρες μηνιαίως.

$296,33 \text{ ώρες μηνιαίως} / 14 \text{ ώρες την ημέρα} = 21,17 \text{ ημέρες εργασίας τον μήνα.}$

$21,17 \text{ ημέρες εργασίας τον μηνά} \times 12 \text{ μήνες} = 254,04 \text{ ημέρες το έτος !!!!}$

Στην παρέμβαση που άσκησε η ως άνω εταιρεία, στην σελίδα 21, αναφέρει ότι υπολόγισε τις 7 αργίες του έτους 2022, όμως αν τις είχε υπολογίσει τις αργίες τότε οι ημέρες του έτους δεν θα ήταν 254,04 αλλά $254,04 + 7 \text{ ημέρες αργίες} = 261,04 \text{ ημέρες για ένα έτος.}$

Επιπλέον στον πίνακα της οικονομικής προσφοράς της, στο πεδίο 4, δηλώνει ότι οι εργαζόμενοι θα δουλεύουν από Δευτέρα έως Παρασκευή εκτός επίσημων αργιών, έρχεται σε πλήρη αντίθεση με αυτά που ισχυρίζεται στην παρέμβαση του.

Σημειωτέον, η ανακηρυχθείσα ανάδοχος και για τα υπόλοιπα τμήματα έχει κάνει τους ίδιους εσφαλμένους υπολογισμούς και τούτο προκύπτει από τους ανωτέρω ισχυρισμούς μου.

Συνεπώς, από τα ανωτέρω εκτιθέμενα, η οικονομική της ανακηρυχθείσης αναδόχου δεν είναι νόμιμη και όσα περί του αντιθέτου διατείνεται η αναθέτουσα αρχή είναι απορριπτέα ως αβάσιμα.

3) Περαιτέρω, με τον 2ο λόγο της προδικαστικής προσφυγής προβάλλω ότι το ύψος των ποσών που έχει υπολογίσει η ανακηρυχθείσα προσωρινή ανάδοχος αποκλίνει σημαντικά από το ύψος των ποσών που έχουν υπολογίσει οι υπόλοιποι διαγωνιζόμενοι και δημιουργεί εύλογες αμφιβολίες για την δυνατότητά του να καλύψει το απαιτούμενο ελάχιστο νόμιμο εργατικό κόστος.

Προς επίρρωση του ισχυρισμού μου παραθέτω για όλα τα τμήματα, πίνακες για τα ποσά που έχει υπολογίσει η ανακηρυχθείσα ανάδοχος, η ημετέρα εταιρεία και ένας ακόμη οικονομικός φορέας και επισημαίνω τις διαφορές που προκύπτουν και οι οποίες (διαφορές) είναι σημαντικά αποκλίνουσες μεταξύ τους και δημιουργούν εύλογα ερωτήματα για την δυνατότητα κάλυψης του κόστους με τόσο χαμηλές τιμές – εκ μέρους της ανακηρυχθείσης αναδόχου.

Η αναθέτουσα αρχή με το έγγραφο των απόψεων, δεν απαντά στον ουσιώδη αυτό ισχυρισμό μου, ούτε αντιμετωπίζει συγκεκριμένα τις διαφορές που υπάρχουν και επισημαίνονται. Ειδικότερον, ο ισχυρισμός που προβάλλεται από την αναθέτουσα αρχή ότι το ύψος εξαρτάται από το μέγεθος,

την διοίκηση, την οργάνωση και τις δυνατότητες κάθε οικονομικού φορέα, είναι αβάσιμος, διότι, εν προκειμένω, πρόκειται για το ύψος του εργατικού κόστους, το οποίο διαμορφώνεται από την εργατική νομοθεσία σε συνάρτηση με τις τεχνικές προδιαγραφές της διακήρυξης (ημέρες/ώρες απασχόλησης) και όχι από τα επιχειρηματικά συμφέροντα, ενόψει του ανταγωνισμού των διαγωνιζομένων.

Σε κάθε περίπτωση, ο ισχυρισμός αυτός δεν συνδέεται με την δαπάνη του εργατικού κόστους.

Ακόμη, ο ισχυρισμός της αναθέτουσας αρχής ότι κάθε προσπάθεια συμπίεσης του εργατικού κόστους είναι θεμιτή, γιατί μειώνει το τελικό κόστος και συνεπάγεται την εξοικονόμηση πόρων, είναι εσφαλμένη διότι ελλοχεύει τον κίνδυνο καταστρατήγησης διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας και πλημμελούς εκτέλεσης των όρων της συμβάσεως.

Συνεπώς, η άρνηση της αναθέτουσας αρχής να ερευνήσει την ασυνήθιστα χαμηλή τιμή για το εργατικό κόστος δεν παρίσταται ως νόμιμη και δεν βρίσκει αιτιολογικό έρεισμα στο νόμο και στις υφιστάμενες αποκλίσεις των προσφερόμενων τιμών. [...]

17. Επειδή η παρεμβαίνουσα στην παρέμβασή της αναφέρει ότι: «[...]1. Εντελώς αβάσιμος ο ισχυρισμός της εταιρείας ... ότι η εταιρεία δεν έχει υπολογίσει νόμιμα το εργατικό και ασφαλιστικό κόστος των εργαζομένων

Η εταιρεία προκειμένου να υποστηρίξει τον παραπάνω ισχυρισμό της, καταθέτει ανάλυση εργατικού κόστους εργαζομένου 4ωρης απασχόλησης. Ο υπολογισμός αυτός όμως είναι εντελώς αβάσιμος, αναληθής και μη ορθός, κατά παράβαση της εργατικής νομοθεσίας, καθώς:

α) Η εταιρεία, εκτός των άλλων στον πρώτο λόγο της προσφυγής της αναφέρει τα εξής: [...]

Επομένως κάθε σύγκριση με την δική μας προσφορά είναι αβάσιμη και δεν ανταποκρίνεται στην πραγματικότητα όσον αφορά το νόμιμο υπολογισμό του εργατικού κόστους των εργαζομένων.

β) Η εταιρεία μας για τα Τμήματα 1,2,4,5,7,10 και 25 του διαγωνισμού που αναφέρεται η προσφεύγουσα εταιρεία με την προσφυγή της, καλύπτει το ελάχιστο εργατικό και ασφαλιστικό κόστος

Σας παραθέτουμε λεπτομερώς τους υπολογισμούς του εργατικού κόστους και των εισφορών εργοδότη για το Τμήμα 1 του διαγωνισμού [...]

Αργίες– Εξαιρέσιμες Ημέρες

(βλ. τις σχετικές οδηγίες της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας σε www.kepea.gr).

Οι ημέρες υποχρεωτικής αργίας που από το νόμο έχουν καθορισθεί και κατά τις οποίες απαγορεύεται κάθε βιομηχανική, βιοτεχνική, εμπορική εργασία, επαγγελματική δραστηριότητα, καθώς και η απασχόληση των μισθωτών είναι οι εξής:

- η 1η Ιανουαρίου η οποία προστέθηκε στις υποχρεωτικές αργίες δυνάμει του άρθρου 60 του Ν. 4808/2021

- η 6η Ιανουαρίου (εορτή των Θεοφανείων), η οποία προστέθηκε στις υποχρεωτικές αργίες δυνάμει του άρθρου 60 του Ν. 4808/2021

- η 25η Μαρτίου

- η Δευτέρα του Πάσχα

- η εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου)

- η εορτή της Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου).

- Η Δεύτερη μέρα των Χριστουγέννων (26η Δεκεμβρίου), η οποία προστέθηκε στις υποχρεωτικές αργίες δυνάμει του άρθρου 42 του Ν. 4554/2018.

- Η 1η Μαΐου, η οποία δυνάμει του άρθρου 14 του Ν. 4468/2017, ορίστηκε ως ημέρα υποχρεωτικής αργίας. Με την ίδια ως άνω διάταξη ορίστηκε ότι με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μετατίθεται η αργία της 1ης Μαΐου σε άλλη εργάσιμη ημέρα, εφόσον συμπίπτει με Κυριακή, με ημέρα της Μεγάλης Εβδομάδας ή με τη Δευτέρα του Πάσχα.

- Η 28η Οκτωβρίου η οποία προστέθηκε στις υποχρεωτικές αργίες δυνάμει του άρθρου 60 του Ν. 4808/2021, ενώ μέχρι την δημοσίευση του νόμου είχε το χαρακτήρα της προαιρετικής αργίας.

Για το έτος 2022 οι εξαιρέσιμες ημέρες που πέφτουν σε καθημερινές εργάσιμες ημέρες (εκτός Σαββάτου και Κυριακής) είναι επτά (7) στον αριθμό.

Σας παραθέτουμε την ανάλυση του άρθρου 68 του Ν. 3863/2010 όπως έχει κατατεθεί σε ξεχωριστό κεφάλαιο στην οικονομική μας προσφορά για το Τμήμα 1

ΠΙΝΑΚΑΣ 1: (άρθρο 68 του Ν.3863/2010)

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΓΙΑ ΤΟ ΤΜΗΜΑ 1

ΚΤΙΡΙΟ: Α΄ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΥΠΟΚ/ΜΑ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ... (...)[...]

Επιμέρους Ανάλυση εργατικού κόστους για το ΤΜΗΜΑ 1 [...]

Με τον ίδιο τρόπο η εταιρεία μας υπολόγισε το ύψος των πάσης φύσεως νόμιμων αποδοχών για το σύνολο των εργαζομένων (Πεδίο 6 του Πίνακα 1), και το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών εργοδότη (Πεδίο 7 του Πίνακα 1) και στα υπόλοιπα Τμήματα 2,4,5,7,10 και 25 στα οποία η προσφεύγουσα εταιρεία προβάλλει τους ισχυρισμούς της στην προδικαστική προσφυγή που κατέθεσε, ως εξής:

Επιμέρους Ανάλυση εργατικού κόστους για το ΤΜΗΜΑ 2 [...]

Επιμέρους Ανάλυση εργατικού κόστους για το ΤΜΗΜΑ 4 [...]

Επιμέρους Ανάλυση εργατικού κόστους για το ΤΜΗΜΑ 5 [...]

Επιμέρους Ανάλυση εργατικού κόστους για το ΤΜΗΜΑ 7 [...]

Επιμέρους Ανάλυση εργατικού κόστους για το ΤΜΗΜΑ 10 [...]

Επιμέρους Ανάλυση εργατικού κόστους για το ΤΜΗΜΑ 25 [...]

Από τους αναλυτικούς αριθμητικούς υπολογισμούς που παραθέσαμε παραπάνω, αναφορικά με το εργατικό και ασφαλιστικό κόστος, η οικονομική προσφορά της εταιρείας μας καλύπτει πλήρως το ελάχιστο εργατικό κόστος στο σύνολο των εργαζομένων σε όλα τα παραπάνω Τμήματα 1,2,4,5,7,10 και 25 του διαγωνισμού.

Συνεπώς, για τον πρώτο λόγο, η προσφυγή της εταιρείας ... είναι αβάσιμη και απορριπτέα.

2. Στον δεύτερο λόγο της προσφυγής της, η εταιρεία ... ισχυρίζεται ότι η εταιρεία μας δεν καλύπτει το ελάχιστο εργατικό κόστος, διότι έχουμε υπολογίσει χαμηλότερο ποσό που αντιστοιχεί στο εργατικό κόστος συγκριτικά με την δική της προσφορά και με την προσφορά μιας τρίτης εταιρείας που συμμετέχει στον διαγωνισμό (...).

Ο παραπάνω ισχυρισμός της προσφεύγουσας εταιρείας είναι εντελώς αβάσιμος, καθώς σε σύνολο δέκα (10) εταιρειών που κατέθεσαν προσφορά στον διαγωνισμό, όλες οι εταιρείες είχαν διαφορετικά ποσά όσον αφορά το συνολικό εργατικό κόστος ανά Τμήμα (άλλες μικρότερες και άλλες μεγαλύτερες διαφορές). Σε καμία περίπτωση δεν συνεπάγεται ότι μόνο η προσφορά που έχει υπολογίσει υψηλότερες αποδοχές, αυτή μόνο καλύπτει το ελάχιστο εργατικό κόστος. Κάθε τρόπος υπολογισμού του εργατικού κόστους γίνεται

δεκτός από την αναθέτουσα αρχή, αρκεί να είναι νόμιμος και να προκύπτει ότι τηρείται η ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Σύμφωνα με όσα αναπτύξαμε παραπάνω όσον αφορά τον πρώτο λόγο της προσφυγής, η ανάλυση που κάνει η εταιρεία ... για τον υπολογισμό του εργατικού κόστους περιέχει σημαντικά σφάλματα (υπολογισμός δώρων και επιδομάτων με ημερομίσθιο -20%) τα οποία οδηγούν σε εσφαλμένους υπολογισμούς στο σύνολο του εργατικού κόστους. Επομένως, δεν μπορεί να θεωρηθεί η συγκεκριμένη προσφορά ως μέτρο σύγκρισης των υπόλοιπων προσφορών.

Όσον αφορά τις διαφορές που προκύπτουν από την προσφορά της εταιρείας, αναφέρουμε τα εξής:

Η εταιρεία στην ανάλυση της οικονομικής της προσφοράς εκτός των άλλων αναφέρει τα εξής: «Οι ημέρες του έτους (Δευτέρα έως Παρασκευή) είναι 260. Από αυτές αφαιρούμε τις 4 κατ' έθιμο αργίες, για τις οποίες ως γνωστόν δεν οφείλονται αποδοχές, εφόσον δεν απασχοληθεί ο εργαζόμενος κατ' αυτές τις ημέρες (βλ. τις σχετικές οδηγίες της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας σε www.kepea.gr). Συνεπώς, οι πληρωτέες ημέρες είναι 256 ημέρες.»

Σύμφωνα όμως με τις οδηγίες της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας, όπως έχουμε αναφέρει και ποιο πάνω, οι αργίες/εξαιρέσιμες ημέρες προσδιορίζονται ως εξής:

Αργίες– Εξαιρέσιμες Ημέρες

(βλ. τις σχετικές οδηγίες της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας σε www.kepea.gr).

Οι ημέρες υποχρεωτικής αργίας που από το νόμο έχουν καθορισθεί και κατά τις οποίες απαγορεύεται κάθε βιομηχανική, βιοτεχνική, εμπορική εργασία, επαγγελματική δραστηριότητα, καθώς και η απασχόληση των μισθωτών είναι οι εξής:

- η 1η Ιανουαρίου η οποία προστέθηκε στις υποχρεωτικές αργίες δυνάμει του άρθρου 60 του Ν. 4808/2021
- η 6η Ιανουαρίου (εορτή των Θεοφανείων), η οποία προστέθηκε στις υποχρεωτικές αργίες δυνάμει του άρθρου 60 του Ν. 4808/2021
- η 25η Μαρτίου
- η Δευτέρα του Πάσχα

- η εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου)
- η εορτή της Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου).
- Η Δεύτερη μέρα των Χριστουγέννων (26η Δεκεμβρίου), η οποία προστέθηκε στις υποχρεωτικές αργίες δυνάμει του άρθρου 42 του Ν. 4554/2018.

- Η 1η Μαΐου, η οποία δυνάμει του άρθρου 14 του Ν. 4468/2017, ορίστηκε ως ημέρα υποχρεωτικής αργίας. Με την ίδια ως άνω διάταξη ορίστηκε ότι με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μετατίθεται η αργία της 1ης Μαΐου σε άλλη εργάσιμη ημέρα, εφόσον συμπίπτει με Κυριακή, με ημέρα της Μεγάλης Εβδομάδας ή με τη Δευτέρα του Πάσχα.

- Η 28η Οκτωβρίου η οποία προστέθηκε στις υποχρεωτικές αργίες δυνάμει του άρθρου 60 του Ν. 4808/2021, ενώ μέχρι την δημοσίευση του νόμου είχε το χαρακτήρα της προαιρετικής αργίας.

Για το έτος 2022 οι εξαιρέσιμες ημέρες που πέφτουν σε καθημερινές εργάσιμες ημέρες (εκτός Σαββάτου και Κυριακής) είναι επτά (7) στον αριθμό, ως εξής:

1. η 6η Ιανουαρίου (εορτή των Θεοφανείων), - ημέρα Πέμπτη
2. η 25η Μαρτίου - ημέρα Παρασκευή
3. η Δευτέρα του Πάσχα - ημέρα Δευτέρα
4. Η 1η Μαΐου – ημέρα Κυριακή, μετατίθεται για Δευτέρα
5. η εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου) - ημέρα Δευτέρα
6. Η 28η Οκτωβρίου - ημέρα Παρασκευή
7. Η Δεύτερη μέρα των Χριστουγέννων (26η Δεκεμβρίου) - ημέρα Δευτέρα

Η εταιρεία μας στην προσφορά της υπολόγισε επτά (7) αργίες-εξαιρέσιμες ημέρες σε αντίθεση με την εταιρεία η οποία αφαίρεσε τις 4 από τις 7 αργίες. Η διαφορά αυτή στον τρόπο υπολογισμού έχει σαν αποτέλεσμα να προκύπτουν οι σχετικές διαφορές στον υπολογισμό του εργατικού κόστους. Ο τρόπος υπολογισμού και των δυο εταιρειών είναι σύμφωνος με την εργατική νομοθεσία.

Σε κάθε περίπτωση, για να αποκλειστεί μια προσφορά θα πρέπει να υπάρχουν αποδείξεις ότι δεν καλύπτει το ελάχιστο εργατικό κόστος, και όχι

υποψίες που προέρχονται μόνο από μια απλή σύγκριση τιμών, χωρίς λεπτομερή ανάλυση του τρόπου υπολογισμού.

Η εταιρεία μας, ανέλυσε παραπάνω λεπτομερώς (αντικρούοντας τους ισχυρισμούς της προσφεύγουσας εταιρείας κατά τον πρώτο λόγο της προσφυγής), τον τρόπο υπολογισμού του εργατικού κόστους και των ασφαλιστικών εισφορών εργοδότη, ο οποίος είναι σύμφωνος με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία. Επιπλέον αναφέραμε τα σημαντικά σφάλματα στους αντίστοιχους υπολογισμούς που έχει υποπέσει η εταιρεία ... στον υπολογισμό του δικού της εργατικού κόστους (μείωση επιδομάτων και δώρων κατά 20%).

Τέλος να αναφέρουμε ότι, η Αναθέτουσα Αρχή προέβη στον λεπτομερή έλεγχο όλων των προσφορών των διαγωνιζομένων (σύμφωνα με τα πρακτικά Νο ... και ...). Ο συγκεκριμένος έλεγχος πραγματοποιήθηκε από την Περιφερειακή Υπηρεσία Π.Ε.Κ.Α. ..., η οποία έστειλε κατά σειρά τις υπ. αριθμ. πρωτ. ..., υπ' αριθμ. πρωτ. ... και υπ' αριθμ.... εκθέσεις ελέγχου και αξιολόγησης των προσφορών των εταιρειών, από τις οποίες η Επιτροπή προέβη σε αποκλεισμό όλων των εταιρειών σε άλλα Τμήματα του διαγωνισμού (Τμήματα 9,17,19,21 και 31), διότι δεν κάλυπταν το ελάχιστο εργατικό κόστος και ο διαγωνισμός απέβη άκαρπος για τα τμήματα αυτά.

Επομένως, ο ισχυρισμός της προσφεύγουσας εταιρείας ότι η αναθέτουσα αρχή παραβίασε την υποχρέωσή της περί ελέγχου των οικονομικών προσφορών της εταιρείας μας, είναι εντελώς αβάσιμος και αναληθής.

Συνεπώς, και για τον δεύτερο λόγο η προσφυγή της εταιρείας είναι αβάσιμη και απορριπτέα.

3. Εντελώς αβάσιμος και ψευδής είναι και ο τρίτος λόγος που αναφέρει η εταιρεία στην προσφυγή της, περί μη κατάθεσης από την εταιρεία μας των Πινάκων του άρθρου 68 του Ν. 3863/2010

Είναι ενδεικτικό μάλιστα, ότι, στο ίδιο το έντυπο υποβολής της προσφυγής της, αποδεικνύεται ολοφάνερα ότι η εταιρεία μας έχει υποβάλλει τους σχετικούς Πίνακες του άρθρου 68 του Ν. 3863, καθώς με μια λεπτομερή ματιά διαπιστώνουμε ότι σε κάθε Πίνακα που έχει παραθέσει από την δική μας οικονομική προσφορά για κάθε Τμήμα ξεχωριστά, στην αρχή υπάρχει η εξής αναφορά:[....] Για όλα τα τμήματα υπάρχει η ίδια αναφορά, όπου «ως άνω εταιρεία» αναφέρεται στην δικιά μας εταιρεία.

Επιπλέον η ίδια η Αναθέτουσα Αρχή μπορεί να επιβεβαιώσει ότι έχουμε υποβάλει τα στοιχεία του άρθρου 68 του Ν. 3863/2010, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 22 του Ν. 4144/2013 και ισχύει, σε όλα τα Τμήματα του διαγωνισμού.

Ενδεικτικά σας παραθέτουμε τον σχετικό Πίνακα για το Τμήμα 1, όπου υπάρχουν όλα τα στοιχεία του άρθρου 68 του Ν. 3863/2010.[....] Για όλους τους παραπάνω λόγους, η προσφυγή της εταιρείας είναι απορριπτή [....]».

18. Επειδή στο άρθρο 18 του Ν.4412/2016 ορίζεται ότι: «1. Οι αναθέτουσες αρχές αντιμετωπίζουν τους οικονομικούς φορείς ισότιμα και χωρίς διακρίσεις και ενεργούν με διαφάνεια, τηρώντας την αρχή της αναλογικότητας, της αμοιβαίας αναγνώρισης, της προστασίας του δημόσιου συμφέροντος, της προστασίας των δικαιωμάτων των ιδιωτών, της ελευθερίας του ανταγωνισμού και της προστασίας του περιβάλλοντος και της βιώσιμης και αειφόρου ανάπτυξης.

Ο σχεδιασμός των διαδικασιών σύναψης συμβάσεων δεν γίνεται με σκοπό την εξαίρεσή τους από το πεδίο εφαρμογής του παρόντος Βιβλίου (άρθρα 3 έως 221) ή τον τεχνητό περιορισμό του ανταγωνισμού. Ο ανταγωνισμός θεωρείται ότι περιορίζεται τεχνητά όταν οι διαδικασίες σύναψης συμβάσεων έχουν σχεδιαστεί με σκοπό την αδικαιολόγητα ευνοϊκή ή δυσμενή μεταχείριση ορισμένων οικονομικών φορέων.

Οι αναθέτουσες αρχές λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματικότητα των διαδικασιών σύναψης δημοσίων συμβάσεων και η χρηστή δημοσιονομική διαχείριση των διατιθέμενων προς το σκοπό αυτό δημοσίων πόρων [...]

19. Επειδή σύμφωνα με το άρθρο 53 παρ. 1 και 2 του ν. 4412/2016 «1. Οι όροι των εγγράφων της σύμβασης πρέπει να είναι σαφείς και πλήρεις ώστε να επιτρέπουν την υποβολή άρτιων και συγκρίσιμων μεταξύ τους προσφορών. 2. Τα έγγραφα της σύμβασηςπεριέχουν ιδίως : [.....]ε) ακριβή περιγραφή του φυσικού αντικείμενου της σύμβασης [...]ια) τα τεχνικά χαρακτηριστικά (προδιαγραφές), την ποσότητα και την περιγραφή των αγαθών, υπηρεσιών ή έργων, τον τρόπο της εκτέλεσης του ελέγχου και της διασφάλισης της ποιότητας, την προθεσμία για την εκτέλεση της σύμβασης, τον τόπο και χρόνο εκτέλεσης, καθώς και άλλα χαρακτηριστικά, ανάλογα με το αντικείμενο της σύμβασης, [...] ιε) το κριτήριο ανάθεσης, τη διαδικασία και τα κριτήρια

αξιολόγησης των προσφορών, σύμφωνα με τα άρθρα 86 και 87, [...] ιζ) τους απαράβατους όρους, απόκλιση από τους οποίους συνεπάγεται την απόρριψη της προσφοράς [...].».

20. Επειδή σύμφωνα με το άρθρο 54 του Ν.4412/2016 ορίζεται ότι: «1. Οι τεχνικές προδιαγραφές που ορίζονται στην περ.1 του Παραρτήματος VII του Προσαρτήματος Α΄ παρατίθενται στα έγγραφα της σύμβασης και καθορίζουν τα απαιτούμενα χαρακτηριστικά των έργων, των υπηρεσιών ή των αγαθών.

Τα χαρακτηριστικά αυτά μπορεί επίσης να αναφέρονται στη συγκεκριμένη διαδικασία ή μέθοδο παραγωγής ή παροχής των ζητούμενων έργων, αγαθών ή υπηρεσιών ή σε ειδική διαδικασία άλλου σταδίου του κύκλου ζωής τους, ακόμη και αν οι παράγοντες αυτοί δεν αποτελούν μέρος της υλικής τους υπόστασης, υπό την προϋπόθεση ότι συνδέονται με το αντικείμενο της σύμβασης και είναι ανάλογα με την αξία και τους σκοπούς της.

Οι τεχνικές προδιαγραφές μπορούν επίσης να καθορίζουν αν απαιτείται μεταβίβαση δικαιωμάτων διανοητικής ιδιοκτησίας.

Για όλες τις συμβάσεις που προορίζονται για χρήση από φυσικά πρόσωπα είτε πρόκειται για το ευρύ κοινό είτε για το προσωπικό της αναθέτουσας αρχής, οι τεχνικές προδιαγραφές, καταρτίζονται με τρόπο ώστε να λαμβάνουν υπόψη κριτήρια προσβασιμότητας για άτομα με αναπηρίες ή το σχεδιασμό για όλους τους χρήστες.

Αν έχουν υιοθετηθεί υποχρεωτικές απαιτήσεις προσβασιμότητας δυνάμει νομοθετικής πράξης της Ένωσης, οι τεχνικές προδιαγραφές, όσον αφορά τα κριτήρια προσβασιμότητας για άτομα με αναπηρίες ή τον σχεδιασμό για όλους τους χρήστες, καθορίζονται με παραπομπή στις εν λόγω απαιτήσεις.

2. Οι τεχνικές προδιαγραφές εξασφαλίζουν ισότιμη πρόσβαση των οικονομικών φορέων στη διαδικασία σύναψης σύμβασης και δεν έχουν ως αποτέλεσμα τη δημιουργία αδικαιολόγητων εμποδίων στο άνοιγμα των δημόσιων συμβάσεων στον ανταγωνισμό.

3. Οι τεχνικές προδιαγραφές διατυπώνονται με έναν από τους κατωτέρω τρόπους:

α) ως επιδόσεις ή λειτουργικές απαιτήσεις, συμπεριλαμβανομένων των περιβαλλοντικών χαρακτηριστικών, υπό την προϋπόθεση ότι οι παράμετροι είναι επαρκώς προσδιορισμένες ώστε να επιτρέπουν στους προσφέροντες να

προσδιορίζουν το αντικείμενο της σύμβασης και στις αναθέτουσες αρχές να αναθέτουν τη σύμβαση,

β) με παραπομπή σε τεχνικές προδιαγραφές και, με σειρά προτεραιότητας, σε εθνικά πρότυπα που αποτελούν μεταφορά ευρωπαϊκών προτύπων, σε ευρωπαϊκές τεχνικές εγκρίσεις, σε κοινές τεχνικές προδιαγραφές, σε διεθνή πρότυπα, σε άλλα τεχνικά συστήματα αναφοράς που έχουν θεσπιστεί από ευρωπαϊκούς οργανισμούς τυποποίησης ή -όταν αυτά δεν υπάρχουν- σε εθνικά πρότυπα, σε εθνικές τεχνικές εγκρίσεις ή σε εθνικές τεχνικές προδιαγραφές στον τομέα του σχεδιασμού, του υπολογισμού και της εκτέλεσης των έργων και της χρησιμοποίησης των αγαθών, κάθε παραπομπή συνοδεύεται από τον όρο ή «ισοδύναμο»,

γ) ως επιδόσεις ή λειτουργικές απαιτήσεις κατά τα οριζόμενα στην περίπτωση α', με παραπομπή, ως τεκμήριο συμβατότητας προς τις εν λόγω επιδόσεις ή λειτουργικές απαιτήσεις, στις τεχνικές προδιαγραφές που αναφέρονται στην περίπτωση β',

δ) με παραπομπή στις τεχνικές προδιαγραφές που αναφέρονται στην περίπτωση β' για ορισμένα χαρακτηριστικά και με παραπομπή στις επιδόσεις ή στις λειτουργικές απαιτήσεις που αναφέρονται στην περίπτωση α' για ορισμένα άλλα χαρακτηριστικά [...].».

21. Επειδή σύμφωνα με το άρθρο 91 του Ν.4412/2016 ορίζεται ότι: «1. Η αναθέτουσα αρχή με βάση τα αποτελέσματα του ελέγχου και της αξιολόγησης των προσφορών, απορρίπτει, σε κάθε περίπτωση, προσφορά:

α) Η οποία αποκλίνει από τα άρθρα 92 έως 100, και 102 έως 104 ή υποβλήθηκε κατά παράβαση των απαράβατων όρων περί σύνταξης και υποβολής της προσφοράς, όπως οι όροι αυτοί ορίζονται στα έγγραφα της σύμβασης.

β) Η οποία περιέχει ατέλειες, ελλείψεις, ασάφειες ή σφάλματα, εφόσον αυτά δεν επιδέχονται συμπλήρωση ή διόρθωση ή, εφόσον επιδέχονται συμπλήρωση ή διόρθωση, δεν έχουν αποκατασταθεί κατά την αποσαφήνιση και τη συμπλήρωση της, σύμφωνα με το άρθρο 102 [...].».

22. Επειδή στο άρθρο 346 του Ν. 4412/2016 ορίζεται ότι: «Κάθε ενδιαφερόμενος, ο οποίος έχει ή είχε συμφέρον να του ανατεθεί σύμβαση των περιπτώσεων α' και β' της παραγράφου 1 του άρθρου 1 και έχει υποστεί ή ενδέχεται να υποστεί ζημία από εκτελεστή πράξη ή παράλειψη της

αναθέτουσας αρχής κατά παράβαση της ευρωπαϊκής ή εσωτερικής νομοθεσίας, έχει δικαίωμα να προσφύγει στην Αρχή Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών (ΑΕΠΠ), σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στο άρθρο 360 και να ζητήσει προσωρινή προστασία, σύμφωνα με το άρθρο 366, ακύρωση παράνομης πράξης ή παράλειψης της αναθέτουσας αρχής, σύμφωνα με το άρθρο 367 ή ακύρωση σύμβασης η οποία έχει συναφθεί παράνομα, σύμφωνα με το άρθρο 368».

23. Επειδή στο άρθρο 360 του Ν. 4412/2016 ορίζεται ότι: «1. Κάθε ενδιαφερόμενος ο οποίος έχει ή είχε συμφέρον να του ανατεθεί συγκεκριμένη σύμβαση του νόμου αυτού και έχει ή είχε υποστεί ή ενδέχεται να υποστεί ζημία από εκτελεστή πράξη ή παράλειψη της αναθέτουσας αρχής κατά παράβαση της νομοθεσίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή της εσωτερικής νομοθεσίας, υποχρεούται, πριν από την υποβολή των προβλεπόμενων στον Τίτλο 3 ένδικων βοηθημάτων, να ασκήσει προδικαστική προσφυγή ενώπιον της ΑΕΠΠ κατά της σχετικής πράξης ή παράλειψης της αναθέτουσας αρχής.

2. Η άσκηση της προδικαστικής προσφυγής αποτελεί προϋπόθεση για την άσκηση των ένδικων βοηθημάτων του Τίτλου 3 κατά των εκτελεστών πράξεων ή παραλείψεων των αναθετουσών αρχών.

3. Δεν επιτρέπεται η άσκηση άλλης διοικητικής προσφυγής κατά των εκτελεστών πράξεων ή παραλείψεων της αναθέτουσας αρχής κατά τη διαδικασία της ανάθεσης δημόσιων συμβάσεων εκτός από την προδικαστική προσφυγή της παραγράφου 1».

24. Έπειδή το άρθρου 68 του ν. 3863/2010 ορίζει ότι : «1. Η εκάστοτε αναθέτουσα αρχή, δηλαδή το Δημόσιο, τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.), οι φορείς και οι οργανισμοί του δημόσιου τομέα, όπως αυτός προσδιορίζεται από τις οικείες διατάξεις, η οποία (αρχή) αναθέτει απευθείας ή προκηρύσσει διαγωνισμό για την ανάθεση παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης, υποχρεούται να ζητά από τις εταιρείες παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης (εργολάβοι) να αναφέρουν στην προσφορά τους, εκτός των άλλων, τα εξής:

α) Τον αριθμό των εργαζομένων που θα απασχοληθούν στο έργο.

β) Τις ημέρες και τις ώρες εργασίας.

γ) Τη συλλογική σύμβαση εργασίας στην οποία τυχόν υπάγονται οι εργαζόμενοι.

δ) Το ύψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές αυτών των εργαζομένων.

ε) Το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά.

στ) Τα τετραγωνικά μέτρα καθαρισμού ανά άτομο, όταν πρόκειται για καθαρισμό χώρων.

Οι εταιρείες παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης (εργολάβοι) υποχρεούνται, με ποινή αποκλεισμού, να εξειδικεύουν σε χωριστό κεφάλαιο της προσφοράς τους τα ως άνω στοιχεία. Στην προσφορά τους πρέπει να υπολογίζουν εύλογο ποσοστό διοικητικού κόστους παροχής των υπηρεσιών τους, των αναλώσιμων, του εργολαβικού τους κέρδους και των νόμιμων υπέρ Δημοσίου και τρίτων κρατήσεων. Επιπροσθέτως, υποχρεούνται να επισυνάπτουν στην προσφορά αντίγραφο της συλλογικής σύμβασης εργασίας στην οποία τυχόν υπάγονται οι εργαζόμενοι [...].».

25. Επειδή σύμφωνα με το άρθρο 60 του Ν.4808/2021 προβλέπεται ότι: «1. Καθορίζονται ως ημέρες υποχρεωτικής αργίας, για όλες τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες γενικά, οι οποίες αργούν κατά τις Κυριακές και τις ημέρες αργίας, οι ακόλουθες:

α) Η 1η Ιανουαρίου.

β) Η εορτή των Θεοφανείων (6η Ιανουαρίου).

γ) Η 25η Μαρτίου.

δ) Η Δευτέρα του Πάσχα.

ε) Η 1η Μαΐου.

στ) Η εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου).

ζ) Η 28η Οκτωβρίου.

η) Η εορτή της Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου).

θ) Η 26η Δεκεμβρίου [...].».

26. Επειδή σύμφωνα με τους όρους της Διακήρυξης ορίζεται ότι: «[...] 1.3 Συνοπτική Περιγραφή φυσικού και οικονομικού αντικείμενου της σύμβασης

Αντικείμενο της σύμβασης είναι η Παροχή υπηρεσιών καθαριότητας σε κτίρια στην ... και στον ... στα οποία στεγάζονται Υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ, που υπάγονται στην χωρική αρμοδιότητα της Π.Υ.Σ.Υ. ..., για χρονικό διάστημα έως είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, με μονομερές δικαίωμα προαίρεσης του Φορέα για

παράταση των εν λόγω υπηρεσιών για χρονικό διάστημα έως 12 μηνών από τη λήξη αυτών και κριτήριο κατακύρωσης την πλέον συμφέρουσα από οικονομικής άποψης προσφοράς βάσει τιμής.

Οι παρεχόμενες υπηρεσίες κατατάσσονται στον ακόλουθο κωδικό του Κοινού Λεξιλογίου δημοσίων συμβάσεων (CPV): Υπηρεσίες καθαρισμού Γραφείων.

Η παρούσα σύμβαση υποδιαιρείται στα κάτωθι πενήντα τέσσερα (54) τμήματα:

□ Εκ των οποίων τα 23 κατωτέρω τμήματα θα ανατεθούν με απευθείας ανάθεση κατά παρέκκλιση του άρθρου 6 (παρ. 10) του Ν. 4412/2016, για χρονικό διάστημα μέχρι επτά μήνες, ήτοι μέχρι 31/10/2021: [...]και τα υπόλοιπα 31 τμήματα όπως περιγράφονται στη συνέχεια αφορούν στην παρούσα διακήρυξη:[...]

Κατόπιν των ανωτέρω, η συνολική προϋπολογισθείσα δαπάνη της παρούσας διακήρυξης ανέρχεται στο ποσό των #1.814.340,39€# πλέον ΦΠΑ, αναλυόμενη ως εξής:

A) Παροχή υπηρεσιών καθαριότητας για χρονική διάρκεια έως είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, ποσού #1.223.662,85€#πλέον ΦΠΑ.

B) Δικαίωμα προαίρεσης [παράταση των υπηρεσιών έως (12) επιπλέον μήνες], ποσού #590.677,49€# πλέον ΦΠΑ.

Αναλυτικά τα κτίρια (Ταχ. Δ/ση –τετραγωνικά – απαιτούμενες ώρες καθαρισμού, κλπ) που περιλαμβάνονται σε κάθε τμήμα παρατίθενται στο Παράρτημα II της παρούσης διακήρυξης.

Επισημαίνεται ότι η συχνότητα καθαρισμού καθορίσθηκε για τους κύριους χώρους σε καθημερινή βάση και για τους βοηθητικούς χώρους σε μία φορά το μήνα.

Οι Οικονομικοί Φορείς δύνανται να επισκεφθούν τους χώρους προς καθαριότητα, ώστε να ελέγξουν τις εγκαταστάσεις και να βεβαιωθούν ότι πληρούν όλες τις προϋποθέσεις για την απρόσκοπτη και ασφαλή εργασία του προσωπικού τους, σε περίπτωση δε ατυχήματος, θα είναι οι μόνοι υπεύθυνοι, καθώς και για να διαπιστώσουν το συνολικό εμβαδόν αυτών και να υπολογίσουν τις ανάγκες σε υπαλληλικό προσωπικό. Τυχόν αποκλίσεις των πραγματικών εμβαδών από τις προσδιορισθείσες τιμές, δεν συνεπάγεται επαύξηση του αντικείμενου της εργολαβίας και συνεπώς ούτε της αμοιβής

Προσφορές υποβάλλονται για ένα, για περισσότερα, ή, για όλα τα τμήματα.

Οι προσφορές που θα υποβληθούν θα αφορούν στο σύνολο των ζητούμενων υπηρεσιών ανά Τμήμα, σύμφωνα με τις τεχνικές προδιαγραφές του ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ II της παρούσης. Προσφορά που δεν καλύπτει το σύνολο των ζητούμενων υπηρεσιών ανά Τμήμα, θα απορρίπτεται ως απαράδεκτη.

Ο μέγιστος αριθμός ΤΜΗΜΑΤΩΝ που μπορεί να ανατεθεί σε έναν προσφέροντα ορίζεται σε τριάντα ένα (31).

Η διάρκεια της σύμβασης ορίζεται από 01/11/2021 και έως είκοσι τέσσερις (24) μήνες όπως αναλυτικά παρουσιάζεται για κάθε τμήμα/κτίριο στους πίνακες του Παραρτήματος II της παρούσης.

Η Π.Υ.Σ.Υ. ... διατηρεί το δικαίωμα να παρατείνει τη διάρκεια της σύμβασης για κάθε τμήμα/κτίριο, με μονομερή δήλωσή της, που ασκείται πριν από τη λήξη αυτής, για χρονικό διάστημα μέχρι δώδεκα (12) επιπλέον μήνες κατά περίπτωση (βλέπε Πίνακα Παραρτήματος II), με έναρξη την επομένη της ημερομηνίας λήξης, με τους ίδιους όρους της αρχικής σύμβασης.

Δεδομένου ότι στα προς καθαριότητα Κτίρια υπηρετούν υπάλληλοι ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου κλάδου ΥΕ-προσωπικό καθαριότητας, οι συμβάσεις των οποίων έχουν διαφορετικές ημερομηνίες έναρξης και λήξης αντίστοιχα, η ημερομηνία έναρξης της παροχής υπηρεσιών καθαριότητας σε κάθε Κτίριο, θα καθορισθεί με την γνωστοποίηση στον Ανάδοχο της Απόφασης κατακύρωσης. Αναλυτική περιγραφή του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου της σύμβασης δίδεται στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II της παρούσας διακήρυξης.

Η σύμβαση θα ανατεθεί με το κριτήριο της πλέον συμφέρουσας από οικονομικής άποψης προσφοράς βάσει της συνολικής τιμής ανά τμήμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4412/16 [...]2.4.3.2 Τεχνική Προσφορά

Η τεχνική προσφορά θα πρέπει να καλύπτει όλες τις απαιτήσεις και τις προδιαγραφές που έχουν τεθεί από την αναθέτουσα αρχή με το Παράρτημα II της Διακήρυξης «Αναλυτική Περιγραφή Φυσικού και Οικονομικού Αντικειμένου της Σύμβασης», περιγράφοντας ακριβώς πώς οι συγκεκριμένες απαιτήσεις και προδιαγραφές πληρούνται. Περιλαμβάνει ιδίως τα έγγραφα και δικαιολογητικά, βάσει των οποίων θα αξιολογηθεί η καταλληλότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών, με βάση το κριτήριο ανάθεσης, σύμφωνα με τα αναλυτικώς αναφερόμενα στο ως άνω Παράρτημα .

Ήτοι:

α) συμπληρωμένο τον πίνακα τεχνικών προδιαγραφών-Φύλλο Συμμόρφωσης

β) τεχνική προσφορά

Οι οικονομικοί φορείς αναφέρουν το τμήμα της σύμβασης που προτίθενται να αναθέσουν υπό μορφή υπεργολαβίας σε τρίτους, καθώς και τους υπεργολάβους που προτείνουν. 2.4.4 Περιεχόμενα Φακέλου «Οικονομική Προσφορά» / Τρόπος σύνταξης και υποβολής οικονομικών προσφορών

Η οικονομική προσφορά συντάσσεται με βάση το αναγραφόμενο στην παρούσα κριτήριο ανάθεσης όπως ορίζεται στο άρθρο 2.3. της παρούσας και σύμφωνα με το Πίνακες 1&2 Οικονομικής Προσφοράς (Παράρτημα II) τους οποίους οι οικονομικοί φορείς συμπληρώνουν για κάθε Τμήμα που επιθυμούν να συμμετέχουν και για κάθε Κτίριο ξεχωριστά.

Ο Οικονομικός Φορέας θα κληθεί να παρέχει τις υπηρεσίες του για το σύνολο των Κτιρίων του Πίνακα και μόνο για τους χώρους στους οποίους στεγάζονται Υπηρεσίες του e-ΕΦΚΑ, χωρικής αρμοδιότητας της Π.Υ.Σ.Υ. ... (συμπεριλαμβανομένων των κοινόχρηστων χώρων, κλιμακοστασίων κλπ.).

Οι υπηρεσίες καθαριότητας θα πραγματοποιούνται τις εργάσιμες ημέρες και ώρες, όπως αυτές έχουν προσδιορισθεί από την Αναθέτουσα Αρχή. Το ωράριο παροχής υπηρεσιών καθαριότητας του Αναδόχου, το οποίο θα καλύπτει τις καθορισμένες ημέρες και ώρες εργασίας, θα προσδιορίζεται κατόπιν συνεννόησης με την Αναθέτουσα Αρχή, σύμφωνα με τις ανάγκες του εκάστοτε κτηρίου ή Υπηρεσίας. Οι συμμετέχοντες οικονομικοί φορείς οφείλουν σύμφωνα με το άρθρο 68 του Ν.3863/2010, όπως τροποποιήθηκε με το αρθ.22 του Ν.4144/2013, να αναγράφουν στην προσφορά τους, εκτός των άλλων τα εξής :

α) Τον αριθμό των εργαζομένων

β) Τις ημέρες και τις ώρες εργασίας

γ) Τη συλλογική σύμβαση εργασίας στην οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι

δ) Το ύψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές αυτών των εργαζομένων

ε) Το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά

στ) Τα τετραγωνικά μέτρα καθαρισμού ανά άτομο.

Τα ανωτέρω στοιχεία, επί ποινή αποκλεισμού, εξειδικεύονται σε χωριστό κεφάλαιο της προσφοράς τους.

Οι εταιρείες παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή φύλαξης (εργολάβοι) υποχρεούνται, με ποινή αποκλεισμού, να εξειδικεύουν σε χωριστό κεφάλαιο της προσφοράς τους τα ως άνω στοιχεία. Στην προσφορά τους πρέπει να υπολογίζουν εύλογο ποσοστό διοικητικού κόστους παροχής των υπηρεσιών τους, των αναλώσιμων, του εργολαβικού τους κέρδους και των νόμιμων υπέρ Δημοσίου και τρίτων κρατήσεων. Επιπροσθέτως, υποχρεούνται να επισυνάπτουν στην προσφορά αντίγραφο της συλλογικής σύμβασης εργασίας στην οποία τυχόν υπάγονται οι εργαζόμενοι.

Στη σύμβαση που θα συναφθεί, περιλαμβάνονται τα στοιχεία α' έως στ' της προηγούμενης παραγράφου καθώς και ειδικός όρος για την εφαρμογή των διατάξεων της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας και της νομοθεσίας περί υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και πρόληψης του επαγγελματικού κινδύνου. Όταν δεν αναγράφονται τα ανωτέρω στοιχεία και όροι, η σύμβαση είναι άκυρη και απορρίπτεται η δαπάνη πληρωμής.

Η οικονομική προσφορά υποβάλλεται ηλεκτρονικά επί ποινή απορρίψεως στον (υπο)φάκελο «Οικονομική Προσφορά».

A. Τιμές

Η τιμή των παρεχόμενων υπηρεσιών θα δίνεται σε ευρώ (€) για κάθε Τμήμα χωριστά.

Επισημαίνεται ότι, στην ειδική ηλεκτρονική φόρμα του συστήματος οι συμμετέχοντες θα συμπληρώσουν την προσφερόμενη τιμή πλέον ΦΠΑ για το σύνολο των μηνών (χωρίς το δικαίωμα προαίρεσης) για κάθε Τμήμα (βλέπε Πίνακα Οικονομικής Προσφοράς 2 Παραρτήματος II).

Καθώς η οικονομική προσφορά δεν έχει αποτυπωθεί στο σύστημα αναλυτικά, ο προσφέρων θα επισυνάψει στον (υπο)φάκελο “οικονομική προσφορά” την ηλεκτρονική οικονομική προσφορά του ψηφιακά υπογεγραμμένη και τα σχετικά ηλεκτρονικά αρχεία σε μορφή pdf (σύμφωνα με το υπόδειγμα του Παραρτήματος II της παρούσας).

Στην τιμή περιλαμβάνονται οι υπέρ τρίτων κρατήσεις ως και κάθε άλλη επιβάρυνση σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, μη συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ, μεταξύ των οποίων και το ποσοστό 8% προκαταβολής φόρου

εισοδήματος του ν.4172/2013, για την παρεχόμενη υπηρεσία, στον τόπο και με τον τρόπο που προβλέπεται στα έγγραφα της σύμβασης.

Οι υπέρ τρίτων κρατήσεις υπόκεινται στο εκάστοτε ισχύον αναλογικό τέλος χαρτοσήμου 3% και στην επ' αυτού εισφορά υπέρ ΟΓΑ 20%.

Επισημαίνεται ότι το εκάστοτε ποσοστό Φ.Π.Α. επί τοις εκατό, της ανωτέρω τιμής θα υπολογίζεται αυτόματα από το σύστημα.

Οι προσφερόμενες τιμές είναι σταθερές καθ' όλη τη διάρκεια της σύμβασης και δεν αναπροσαρμόζονται.

Ως απαράδεκτες θα απορρίπτονται προσφορές στις οποίες: α) δεν δίνεται τιμή σε ΕΥΡΩ ή που καθορίζεται σχέση ΕΥΡΩ προς ξένο νόμισμα, β) δεν προκύπτει με σαφήνεια η προσφερόμενη τιμή, με την επιφύλαξη της παρ. 4 του άρθρου 102 του ν. 4412/2016 και γ) η τιμή υπερβαίνει τον προϋπολογισμό της σύμβασης που καθορίζεται και τεκμηριώνεται από την αναθέτουσα αρχή στο άρθρο 1.3 της παρούσας Διακήρυξης [...] 2.4.6 Λόγοι απόρριψης προσφορών

Η αναθέτουσα αρχή με βάση τα αποτελέσματα του ελέγχου και της αξιολόγησης των προσφορών, απορρίπτει, σε κάθε περίπτωση, προσφορά:

α) η οποία δεν υποβάλλεται εμπρόθεσμα, με τον τρόπο και με το περιεχόμενο που ορίζεται πιο πάνω και συγκεκριμένα στις παραγράφους 2.4.1 (Γενικοί όροι υποβολής προσφορών), 2.4.2. (Χρόνος και τρόπος υποβολής προσφορών), 2.4.3. (Περιεχόμενο φακέλων δικαιολογητικών συμμετοχής, τεχνικής προσφοράς), 2.4.4. (Περιεχόμενο φακέλου οικονομικής προσφοράς, τρόπος σύνταξης και υποβολής οικονομικών προσφορών) , 2.4.5. (Χρόνος ισχύος προσφορών), 3.1. (Αποσφράγιση και αξιολόγηση προσφορών), 3.2 (Πρόσκληση υποβολής δικαιολογητικών προσωρινού αναδόχου) της παρούσας,

β) η οποία περιέχει ατέλειες, ελλείψεις, ασάφειες ή σφάλματα, εφόσον αυτά δεν επιδέχονται συμπλήρωση ή διόρθωση ή εφόσον επιδέχονται συμπλήρωση ή διόρθωση, δεν έχουν αποκατασταθεί κατά την αποσαφήνιση και την συμπλήρωσή της σύμφωνα με την παράγραφο 3.1.1. της παρούσας διακήρυξης, [...]θ) η οποία παρουσιάζει ελλείψεις ως προς τα δικαιολογητικά που ζητούνται από τα έγγραφα της παρούσας διακήρυξης και αποκλίσεις ως προς τους όρους και τις τεχνικές προδιαγραφές της σύμβασης [...]

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II – ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ – ΓΕΝΙΚΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΟΡΟΙ – ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΝΑΔΟΧΟΥ & ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΑΝΑΔΟΧΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ

ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΑΝΗΚΟΥΝ ΣΤΗΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΠΥΣΥ ...

Α. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΤΙΡΙΩΝ – ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΩΡΕΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

Για όλα τα Τμήματα, ο καθαρισμός στους κύριους χώρους χρήσης θα πραγματοποιείται καθημερινά από Δευτέρα έως και Παρασκευή (πλην επίσημων αργιών και εορτών), ενώ ο καθαρισμός στους βοηθητικούς χώρους (υπόγεια, αρχεία κλπ.) θα πραγματοποιείται 1 φορά/μήνα [...] **ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ ΕΝΤΥΠΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΤΜΗΜΑ - ΚΤΙΡΙΟ..... ***

A/A	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΑΝΑΛΥΣΗ ΚΟΣΤΟΥΣ	
		ΠΟΣΟΤΗΤΕΣ	ΜΟΝΑΔΑ ΜΕΤΡΗΣΗΣ
1	Αριθμός εργαζομένων για κάθε ημέρα καθαρισμού		
2	Τετραγωνικά μέτρα καθαρισμού ανά άτομο		
3	Ωρες εργασίας εργαζομένων για κάθε ημέρα καθαρισμού		
4	Ημέρες εργασίας εργαζομένων για 1 μήνα περίοδο παροχής υπηρεσιών		
5	Προβλεπόμενο ωρομίσθιο εργαζομένου (βάσει της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, στην οποία υπάγεται)		
6	Ύψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές για το σύνολο των εργαζομένων για 1 μήνα περίοδο παροχής υπηρεσιών		
7	Ύψος ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά για το σύνολο των εργαζομένων για 1 μήνα περίοδο παροχής υπηρεσιών		
8	Κόστος αναλωσίμων (μηνιαίο)		
9	Διοικητικό κόστος παροχής υπηρεσιών (μηνιαίο)		

10	Εργολαβικό κέρδος (μηνιαίο)		
11	Νόμιμες υπέρ Δημοσίου και τρίτων κρατήσεις (μηνιαίο)		
12	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΕΥ ΦΠΑ ΓΙΑ ΕΝΑ (1) ΜΗΝΑ (Αριθμητικώς και ολογράφως)		
13	ΦΠΑ		
14	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΜΕ ΦΠΑ ΓΙΑ ΕΝΑ (1) ΜΗΝΑ (Αριθμητικώς και ολογράφως)		
15	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΑΝΕΥ ΦΠΑ ΓΙΑ (.....) ΜΗΝΕΣ (Αριθμητικώς και ολογράφως)		
16	ΦΠΑ%		
17	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΜΕ ΦΠΑ ΓΙΑ (.....) ΜΗΝΕΣ (Αριθμητικώς και ολογράφως)		
18	Συλλογική Σύμβαση Εργασίας στην οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι		

**(Ο πίνακας του παρόντος υποβάλλεται για κάθε Κτίριο χωριστά. Ο Οικονομικός Φορέας συμπληρώνει το Τμήμα και το Κτίριο για το οποίο υποβάλλει οικονομική προσφορά)[.....]».*

27. Επειδή, κατά τα παγίως γενόμενα δεκτά από τη νομολογία, η Διακήρυξη του διαγωνισμού αποτελεί κανονιστική πράξη, η οποία διέπει το διαγωνισμό και δεσμεύει τόσο την αναθέτουσα αρχή, η οποία διενεργεί αυτόν (ΕΣ Πράξεις VI Τμήματος 78/2007,19/2005,31/2003), όσο και τους διαγωνιζόμενους. Η δε παράβαση των διατάξεων (όρων) αυτής, οδηγεί σε ακυρότητα των εγκριτικών πράξεων του αποτελέσματος του διαγωνισμού και των κατακυρωτικών αυτού πράξεων (ΟΛΣΤΕ 2137/1993). Κατά συνέπεια, τυχόν παράβαση ουσιώδους όρου της διακήρυξης, είτε κατά τη διάρκεια του διαγωνισμού, είτε κατά τη συνομολόγηση της σύμβασης, καθιστά μη νόμιμη τη σχετική διαδικασία (ΕΣ Πράξη VI Τμήματος 78/2007).

28. Επειδή, η υποχρέωση διαφάνειας έχει μεταξύ άλλων ως σκοπό να αποκλείσει τον κίνδυνο αυθαιρεσίας εκ μέρους της αναθέτουσας αρχής (βλ., C-278/14, *SC Enterprise Focused Solutions SRL* ECLI:EU:C:2015:228, σκ. 25 και απόφαση *SAG ELV Slovensko* κ.λπ., C-599/10, EU:C:2012:191, σκέψη 25 και εκεί παρατιθέμενη νομολογία) και ο σκοπός αυτός δεν θα επιτυγχανόταν αν η αναθέτουσα αρχή μπορούσε να μην εφαρμόσει τους όρους στους οποίους η ίδια υποβλήθηκε (βλ., C-278/14, *SC Enterprise Focused Solutions SRL* ECLI:EU:C:2015:228, σκ. 27).

29. Επειδή, περαιτέρω επιβάλλεται η εφαρμογή των όρων της διακήρυξης κατά τρόπο ενιαίο για όλους τους προσφέροντες κατά την υποβολή, αλλά και αξιολόγηση προσφορών (ΔΕΕ, απόφαση της 18ης Οκτωβρίου 2001, C-19/00 *Siac Construction Ltd*, Συλλογή 2001, σ. I-7725, σκέψεις 34 και 44 και απόφαση της 25ης Απριλίου 1996, C-87/94, *Επιτροπή κατά Βελγίου*, Συλλογή 1996, σ. I-2043, σκέψη 54).

30. Επειδή η αρχή της ίσης μεταχείρισης προϋποθέτει, περαιτέρω, ότι όλοι οι όροι και τρόποι διεξαγωγής της διαδικασίας αναθέσεως πρέπει να διατυπώνονται με σαφήνεια, ακρίβεια και χωρίς αμφισημία στην προκήρυξη του διαγωνισμού ή στη συγγραφή υποχρεώσεων, κατά τρόπον ώστε, αφενός να παρέχεται σε όλους τους ευλόγως ενημερωμένους και κανονικά επιμελείς υποψηφίους η δυνατότητα να κατανοούν το ακριβές περιεχόμενό τους και να τους ερμηνεύουν με τον ίδιο τρόπο και, αφετέρου, να καθίσταται δυνατός ο εκ μέρους της αναθέτουσας αρχής αποτελεσματικός και επί ίσοις όροις έλεγχος του αν οι προσφορές των υποψηφίων ανταποκρίνονται στα κριτήρια που διέπουν την εν λόγω σύμβαση (βλ., μεταξύ άλλων, για την αρχή της ίσης μεταχείρισης των οικονομικών φορέων στο πλαίσιο ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων τις αποφάσεις: της 29ης Απριλίου 2004, *Επιτροπή κατά CAS Succhi di Frutta*, C-496/99 P, EU:C:2004:236, σκέψη 110, και της 12ης Μαρτίου 2015, *eVigilo*, C-538/13, EU:C:2015:166, σκέψη 33, της 22ας Ιουνίου 1993, *Επιτροπή κατά Δανίας*, C-243/89, EU:C:1993:257, σκέψη 33, της 25ης Απριλίου 1996, *Επιτροπή κατά Βελγίου*, C-87/94, EU:C:1996:161, σκέψη 51, της 18ης Οκτωβρίου 2001, *SIAC Construction*, C-19/00, EU:C:2001:553, σκέψη 33, της 16ης Δεκεμβρίου 2008, *Μηχανική*, C-213/07, EU:C:2008:731, σκέψη 45, της 24ης Μαΐου 2016, *MT Højgaard και Züblin*, C-396/14, EU:C:2016:347, σκέψη 37, της 25ης Απριλίου 1996, *Επιτροπή κατά Βελγίου*,

C-87/94, EU:C:1996:161, σκέψη 54, της 12ης Δεκεμβρίου 2002, *Universale-Bau*, C-470/99, EU:C:2002:746, σκέψη 93, της 12ης Μαρτίου 2015, *eVigilo*, C-538/13, EU:C:2015:166, σκέψη 33, της 29ης Μαρτίου 2012, *SAG ELV Slovensko* κ.λπ., C-599/10, EU:C:2012:191, σκέψη 36, καθώς και της 10ης Οκτωβρίου 2013, *Manova*, C-336/12, EU:C:2013:647, σκέψη 31).

31. Επειδή η αρχή της τυπικότητας, η οποία διέπει γενικά τη διενέργεια των διαγωνισμών (βλ. ΣτΕ 2889/2011, 4343/2005 κ.ά. βλ. και Ε.Α. 228/2013, 111/2006, 597/2007 κ. ά.) εξυπηρετεί τις ανάγκες της διαφάνειας, της αποφυγής του κινδύνου αλλοίωσης των προσφορών και της ευχερούς εξέτασης και αξιολόγησής τους (Δ. Ράικος, *Δίκαιο Δημοσίων Συμβάσεων*, Β΄ Έκδοση, Εκδόσεις ΣΑΚΚΟΥΛΑ, 2017, σελ. 195 επ.). Σύμφωνα, δε, με την εν λόγω αρχή, δεν επιτρέπεται να τεθούν εκποδών διατάξεις της διακηρύξεως, οι οποίες θεσπίζουν υποχρέωση υποβολής με την προσφορά ορισμένων στοιχείων που απαιτούνται επί ποινή αποκλεισμού από τον διαγωνισμό.

32. Επειδή οι αρχές της τυπικότητας, της διαφάνειας και της δημοσιότητας που διέπουν τους δημόσιους διαγωνισμούς επιτάσσουν να καθορίζονται σαφώς στην διακήρυξη οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στον διαγωνισμό καθώς και τα κριτήρια ανάθεσης της δημόσιας σύμβασης (βλ. ΕΣ 133/2008, Πράξη, Τμ. VI) με στόχο την επίτευξη πλήρους διαφάνειας και προστασίας του ανταγωνισμού (βλ. ΕΣ 2263/2011, 2016/2010, Τμ. VI).

33. Επειδή, σε κάθε περίπτωση, η αναθέτουσα αρχή κρίνει τις προσφορές επί ίσοις όροις και με προσήλωση στην λεκτική αποτύπωση των όρων της κανονιστικής πράξης στα πλαίσια της αρχής της τυπικότητας, απορρίπτοντας κατά δέσμια αρμοδιότητα προσφορά που παραβιάζει απαράβατους όρους της διακήρυξης.

34. Επειδή, ως έχει παγίως κριθεί, κάθε διακήρυξη δημόσιου διαγωνισμού πρέπει, ακόμη και αν ελλείπει σχετική ρήτρα, να ερμηνεύεται ως επιβάλλουσα στους διαγωνιζόμενους να τηρούν, κατά τη διαμόρφωση της προσφοράς τους, τις κείμενες διατάξεις, μεταξύ των οποίων προέχουσα θέση έχουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας περί της κατώτερης νόμιμης αμοιβής της εργασίας και της νομοθεσίας περί κοινωνικής ασφάλισης, εφόσον δε η προσφορά υπολείπεται του ελαχίστου εργοδοτικού κόστους,

απορρίπτεται κατά τα ως άνω και επιπροσθέτως επειδή παραβιάζονται οι αρχές προστασίας του ανόθευτου ανταγωνισμού, της ισότητας των διαγωνιζομένων και της διαφάνειας της διαδικασίας. (ΔΕΦΑΘ 236/213, 511/2013 και εκεί αναφερόμενη νομολογία του ΣτΕ, ΔΕΦΑΘ 427/2011, 512/2011).

35. Επειδή, με τον πρώτο λόγο της υπό εξέταση προσφυγής, η προσφεύγουσα υποστηρίζει ότι η προσφορά της παρεμβαίνουσας δεν θα έπρεπε να γίνει αποδεικτική για τα επίμαχα Τμήματα διότι υπολείπεται, σύμφωνα με τους υπολογισμούς της, του νομίμου εργατικού κόστους.

Περαιτέρω, η αναθέτουσα αρχή στις απόψεις της αναφέρει ότι η παρεμβαίνουσα στην προσφορά της έχει υπολογίσει ορθά το ελάχιστο νόμιμο εργατικό κόστος και ότι εσφαλμένα η προσφεύγουσα υπολογίζει το μέσο ωρομίσθιο καθώς τα δώρα εορτών κι επιδόματα για 17 μήνες διότι αυτά δεν υπολογίζονται στο σύνολο των μηνών.

Προς αντίκρουση των απόψεων της αναθέτουσας αρχής, στο υπόμνημά της η προσφεύγουσα επαναλαμβάνει τους αναλυτικούς υπολογισμούς της.

Εξάλλου, στην παρέμβασή της η παρεμβαίνουσα υποστηρίζει ότι έχει υπολογίσει ορθά το ελάχιστο νόμιμο εργατικό κόστος, έχοντας αφαιρέσει τις αργίες, και παραθέτει αναλυτικά τους υπολογισμούς της οικονομικής της προσφοράς ανά Τμήμα.

36. Επειδή, σύμφωνα με την επίμαχη Διακήρυξη, στο άρθρο 2.4.4 προβλέπεται ότι οι οικονομικοί φορείς συμπληρώνουν για κάθε Τμήμα που επιθυμούν να συμμετέχουν και για κάθε Κτίριο ξεχωριστά τους πίνακες I και II του Παραρτήματος II και να αναγράφουν στην προσφορά τους, σε χωριστό κεφάλαιο, επί ποινή αποκλεισμού, τον αριθμό των εργαζομένων, τις ημέρες και τις ώρες εργασίας, τη συλλογική σύμβαση εργασίας στην οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι, το ύψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές αυτών των εργαζομένων, το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά και τα τετραγωνικά μέτρα καθαρισμού ανά άτομο, ενώ στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II – ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ – ΓΕΝΙΚΟΙ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΙ ΟΡΟΙ – ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΝΑΔΟΧΟΥ & ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΑΝΑΔΟΧΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΟΥ ΑΝΗΚΟΥΝ

ΣΤΗΝ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΠΥΣΥ ..., Α. ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΚΤΙΡΙΩΝ – ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΕΣ ΩΡΕΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ αναφέρεται ρητώς και σαφώς η διάρκεια της σύμβασης ανά Τμήμα και κτίριο καθώς και ότι, για όλα τα Τμήματα, ο καθαρισμός στους κύριους χώρους χρήσης θα πραγματοποιείται καθημερινά από Δευτέρα έως και Παρασκευή πλην επίσημων αργιών και εορτών, ενώ ο καθαρισμός στους βοηθητικούς χώρους (υπόγεια, αρχεία κλπ.) θα πραγματοποιείται 1 φορά/μήνα. Στο δε άρθρο 2.4.6. προβλέπεται ότι η αναθέτουσα αρχή απορρίπτει προσφορά η οποία, μεταξύ άλλων, αποκλίνει από απaráβατους όρους περί σύνταξης και υποβολής της προσφοράς, ή δεν υποβάλλεται εμπρόθεσμα με τον τρόπο και με το περιεχόμενο που ορίζεται στο άρθρο 2.4.4. (Περιεχόμενο φακέλου οικονομικής προσφοράς, τρόπος σύνταξης και υποβολής οικονομικών προσφορών) (περ. α), περιέχει ατέλειες, ελλείψεις, ασάφειες ή σφάλματα, εφόσον αυτά δεν επιδέχονται συμπλήρωση ή διόρθωση (περ. β), παρουσιάζει ελλείψεις ως προς τα δικαιολογητικά που ζητούνται από τα έγγραφα της παρούσας διακήρυξης και αποκλίσεις ως προς τους όρους και τις τεχνικές προδιαγραφές της σύμβασης (περ. θ).

37. Επειδή, όπως προκύπτει από τα στοιχεία του φακέλου, η προσφορά της παρεμβαίνουσας για το Τμήμα 1 ανέρχεται σε 37.995 ευρώ άνευ ΦΠΑ έναντι 38.722,77 ευρώ της προσφεύγουσας, για το Τμήμα 2 σε 37.995 ευρώ έναντι 38.722,77 ευρώ της προσφεύγουσας, για το Τμήμα 4 σε 37.910 ευρώ έναντι 39.411,44 ευρώ, για το Τμήμα 5 σε 36.380 ευρώ έναντι 36.848,35 ευρώ, για το Τμήμα 7 σε 37.740 ευρώ έναντι 39.113,26 ευρώ, για το Τμήμα 10 σε 43.350 ευρώ έναντι 44.973,84 ευρώ και για το Τμήμα 25 σε 34.935 ευρώ έναντι 36.190,79 ευρώ της προσφεύγουσας.

38. Επειδή, σύμφωνα με τους υπολογισμούς της προσφεύγουσας, οι οποίοι ερείδονται στον υπολογισμό του συνόλου των ωρών απασχόλησης για τους 17 μήνες ανά έτος (Α΄ ΠΕΡΙΟΔΟΣ από 1-11-2021 έως 31-12-2021, Β΄ ΠΕΡΙΟΔΟΣ από 1-1-2022 έως 31-12-2022 και Γ΄ ΠΕΡΙΟΔΟΣ από 1-1-2023 έως 31-3-2023) με βάση τους οποίους υπολογίζεται το ελάχιστο νόμιμο εργατικό κόστος, προκύπτει ότι για την Β΄ ΠΕΡΙΟΔΟ η προσφεύγουσα έχει υπολογίσει συνολικά 1040 ώρες οι οποίες με 4ωρη απασχόληση αντιστοιχούν σε 260 εργάσιμες μέρες για το έτος 2022, ήτοι η προσφεύγουσα δεν έχει αφαιρέσει τις επίσημες αργίες και γιορτές του έτους

κατά τον υπολογισμό του ελάχιστου νόμιμου εργατικού κόστους για έκαστο από τα επίμαχα Τμ/ήματα ενώ, σύμφωνα με τους όρους της Διακήρυξης, οι υπό ανάθεση υπηρεσίες θα παρέχονται από Δευτέρα έως Παρασκευή εξαιρουμένων ρητώς και σαφώς των επίσημων αργιών και εορτών. Επομένως, εφόσον η αφετηρία των υπολογισμών της προσφεύγουσας είναι εσφαλμένη, όλοι οι υπολογισμοί που ακολουθούν σχετικά με το ελάχιστο νόμιμο εργατικό κόστος καθώς και το μέσο ημερομίσθιο είναι επίσης εσφαλμένοι. Τούτων παρέπεται ότι οι ισχυρισμοί της προσφεύγουσας ότι η προσφορά της παρεμβαίνουσας δεν καλύπτει το ελάχιστο νόμιμο εργατικό κόστος με βάση το σύνολο των εργάσιμων ωρών που αυτή έχει υπολογίσει τυγχάνουν απορριπτέοι ως αβάσιμοι και δη αναπόδεικτοι και ορθώς η αναθέτουσα αρχή έκανε δεκτή την προσφορά της παρεμβαίνουσας. Συνακόλουθα, ο πρώτος λόγος της προσφυγής πρέπει να απορριφθεί ως αβάσιμος.

39. Επειδή με τον δεύτερο λόγο της προσφυγής η προσφεύγουσα υποστηρίζει ότι η προσφορά της παρεμβαίνουσας έπρεπε να έχει απορριφθεί ως ασυνήθιστα χαμηλή δοθέντος ότι τα ποσά που υπολογίζει είναι πιο χαμηλά από τα ποσά που προσφέρουν οι λοιποί συμμετέχοντες, της ίδιας συμπεριλαμβανομένης και αναφέρει ως παράδειγμα έτερη συνδιαγωνιζόμενη εταιρεία.

Περαιτέρω, η αναθέτουσα αρχή στις απόψεις της αναφέρει η προσφορά της παρεμβαίνουσας ότι δεν κρίθηκε ως ασυνήθιστα χαμηλή δεδομένου ότι οι αποδοχές των εργαζομένων και το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών έχουν υπολογιστεί ορθά.

Προς αντίκρουση των απόψεων της αναθέτουσας αρχής, στο υπόμνημά της η προσφεύγουσα υποστηρίζει ότι το ύψος των ποσών που έχει υπολογίσει η παρεμβαίνουσα αποκλίνει σημαντικά από το ύψος των ποσών που έχουν υπολογίσει οι υπόλοιποι διαγωνιζόμενοι και δημιουργεί εύλογες αμφιβολίες για τη δυνατότητά της να καλύψει το απαιτούμενο ελάχιστο νόμιμο εργατικό κόστος.

Εξάλλου, η παρεμβαίνουσα στην παρέμβασή της ισχυρίζεται ότι όλες οι συμμετέχουσες στον διαγωνισμό εταιρείες στις προσφορές τους υπολόγισαν διαφορετικά ποσά για το εργατικό κόστος και τούτο δεν συνεπάγεται ότι μόνο

η προσφορά που έχει υπολογίσει υψηλότερες αποδοχές, αυτή μόνο καλύπτει το ελάχιστο εργατικό κόστος.

40. Επειδή, σύμφωνα με τα ως άνω διαλαμβανόμενα, οι ισχυρισμοί της προσφεύγουσας ότι το γεγονός ότι στην προσφορά της η παρεμβαίνουσα προσφέρει για τα επίμαχα Τμήματα χαμηλότερη προσφορά από τις έτερες συνδιαγωνιζόμενες εταιρείες προκειμένου να υποστηρίξει ότι πρόκειται περί ασυνήθιστα χαμηλής προσφορά τυγχάνουν απορριπτέοι ως αόριστοι και αναπόδεικτοι καθώς αφενός μεν με τους εσφαλμένους υπολογισμούς της προσφεύγουσας δεν αποδεικνύεται εργατικό κόστος χαμηλότερου του ελάχιστου νόμιμου στην προσφορά της παρεμβαίνουσας ως βασίμως υποστηρίζουν η αναθέτουσα αρχή και η παρεμβαίνουσα ενώ, σε κάθε περίπτωση, η συμφερότερη από οικονομική άποψη προσφορά βάσει τιμής είναι αυτή στην οποία κατακυρώνεται ο διαγωνισμός. Επομένως, ορθώς η αναθέτουσα αρχή έκανε αποδεκτή την προσφορά της παρεμβαίνουσας και, συνακόλουθα, ο δεύτερος λόγος της προσφυγής πρέπει να απορριφθεί ως αβάσιμος.

41. Επειδή στον τρίτο λόγο της υπό εξέταση προσφυγής της η προσφεύγουσα υποστηρίζει ότι η προσφορά της παρεμβαίνουσας έπρεπε να έχει απορριφθεί διότι δεν υπέβαλε πίνακα με τα στοιχεία του άρθρου 68 του Ν.3863/2010.

Περαιτέρω, η αναθέτουσα αρχή στις απόψεις της αναφέρει ότι δεν είναι αληθής ο ισχυρισμός της προσφεύγουσας διότι η παρεμβαίνουσα έχει υποβάλει τα στοιχεία αυτά με την προσφορά της.

Εξάλλου, η παρεμβαίνουσα στην παρέμβασή της υποστηρίζει ότι οι ισχυρισμοί της προσφεύγουσας είναι αβάσιμοι διότι έχει συμπληρώσει τα στοιχεία του άρθρου 68 του Ν.3863/2010 σε όλα τα Τμήματα του διαγωνισμού για τα οποία έχει υποβάλει προσφορά και παραθέτει ενδεικτικά στην παρέμβασή της τον Πίνακα 1 για το Τμήμα 1.

42. Επειδή, όπως προκύπτει από τα στοιχεία του φακέλου, η παρεμβαίνουσα συμπλήρωσε προσηκόντως τους Πίνακες 1 και 2 της Διακήρυξης για κάθε κτίριο και Τμήμα για τα οποία έχει υποβάλει προσφορά. Στον Πίνακα 1 και για κάθε Πίνακα που έχει υποβάλει, περιλαμβάνονται τα στοιχεία του άρθρου 68 του Ν.3863/2010 συμπληρωμένα ανάλογα με τις απαιτήσεις του οικείου Τμήματος, ενώ δίπλα σε κάθε τίτλο «Πίνακας 1»,

αναγράφει ρητώς εντός παρενθέσεως τη φράση «άρθρο 68 του Ν.3863/2010».

43. Επειδή, σύμφωνα με τα ως άνω διαλαμβανόμενα, στο άρθρο 2.4.4. η Διακήρυξη απαιτεί τη συμπλήρωση των Πινάκων 1 και 2 του Παραρτήματος ΙΙ, με τον Πίνακα 1 να αναφέρει αναλυτικά τα επιμέρους κόστη, το κόστος ανά μήνα και το συνολικό κόστος ανά κτίριο και Τμήμα και τον Πίνακα 2 με το συνολικό ποσό για το εκάστοτε Τμήμα καθώς και τα στοιχεία του άρθρου 68 του Ν.3863/2010 τα οποία πρέπει να περιλαμβάνονται σε χωριστό κεφάλαιο της οικονομικής προσφοράς. Ωστόσο, στον Πίνακα 1 του Παραρτήματος ΙΙ περιλαμβάνονται τα στοιχεία του άρθρου 68 του Ν.3863/2010, ήτοι θα εδύνατο να θεωρηθεί ότι η συμπλήρωση του Πίνακα 1 πληροί την απαίτηση της Διακήρυξης να περιληφθούν τα εν λόγω στοιχεία σε ξεχωριστό κεφάλαιο της οικονομικής προσφοράς ενώ, σε κάθε περίπτωση, δεν καθίσταται σαφές από τους όρους της Διακήρυξης ότι οι συμμετέχοντες όφειλαν να συμπληρώσουν και τους Πίνακες 1 και 2 και να υποβάλουν και τρίτο, ξεχωριστό αρχείο με τα στοιχεία του άρθρου 68 του Ν.3863/2010 εφόσον τα στοιχεία αυτά περιλαμβάνονται στον Πίνακα 1 της Διακήρυξης. Εν προκειμένω, η παρεμβαίνουσα υπέβαλε με την προσφορά της τα στοιχεία του άρθρου 68 του Ν.3863/2010 ως όφειλε, ως εκείνα ενσωματώνονται στον Πίνακα 1, για κάθε επίμαχο κτίριο και Τμήμα για τα οποία υπέβαλε προσφορά. Επομένως, ορθώς η αναθέτουσα αρχή έκανε αποδεκτή την προσφορά της, παρά τα περί αντιθέτου προβαλλόμενα. Συνακόλουθα, ο τρίτος λόγος της προσφυγής πρέπει να απορριφθεί ως αβάσιμος.

44. Επειδή γίνεται δεκτή εν συνόλω η εισήγηση.

45. Επειδή, κατ' ακολουθίαν, η κρίνόμενη Προδικαστική Προσφυγή πρέπει να απορριφθεί.

46. Επειδή η παρέμβαση πρέπει να γίνει δεκτή.

47. Επειδή, ύστερα από τη σκέψη 45, πρέπει να καταπέσει το παράβολο που κατέθεσε η προσφεύγουσα (άρθρα 363 παρ.6 του ν.4412/2016 και 5 του ΠΔ 39/2017).

Για τους λόγους αυτούς

Αριθμός απόφασης: 283/2022

Απορρίπτει την προδικαστική προσφυγή.

Δέχεται την παρέμβαση.

Ορίζει την κατάπτωση του παραβόλου.

Κρίθηκε και αποφασίσθηκε στις 15 Φεβρουαρίου 2022 και εκδόθηκε στις 28 Φεβρουαρίου 2022 στον Άγιο Ιωάννη Ρέντη.

Η Πρόεδρος
ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΚΑΛΑΜΙΩΤΗ

Η Γραμματέας
ΦΩΤΕΙΝΗ ΜΑΡΑΝΤΙΔΟΥ