

Αριθμός Απόφασης: Σ778/2022**Η****ΕΝΙΑΙΑ ΑΡΧΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ****ΜΟΝΟΜΕΛΕΣ ΚΛΙΜΑΚΙΟ**

Συνήλθε στις 25 Μαΐου 2022 για να εξετάσει την από 14.10.2021 Προδικαστική Προσφυγή, με Γενικό Αριθμό Κατάθεσης (ΓΑΚ) Αρχή Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών (ΑΕΠΠ) 1942/15.10.2021 του προσφεύγοντος οικονομικού φορέα «...», που εδρεύει στη ..., ..., όπως εκπροσωπείται νόμιμα, εφεξής ο «προσφεύγων».

Κατά του «...» και κατά της υπ' αριθ. πρωτ. 8437/30.9.2021 απόφασης υπ' αρ. 2/17ου Εκτάκτου ΔΣ ...29-09-2021, κατά το σκέλος αυτής με το οποίο έγινε δεκτή η προσφορά του οικονομικού φορέα «...», εφεξής «η προσβαλλομένη» και

Κατά του παρεμβαίνοντος οικονομικού φορέα με την επωνυμία «...» με διακριτικό τίτλο «... που εδρεύει στην..., όπως νόμιμα εκπροσωπείται, οδός ... αρ....., εφεξής «ο παρεμβαίνων».

Με την προδικαστική προσφυγή του ο προσφεύγων αιτείται να ακυρωθεί η προσβαλλομένη.

Με την παρέμβασή του ο παρεμβαίνων αιτείται την απόρριψη της ασκηθείσας προσφυγής και τη διατήρηση ισχύος της προσβαλλομένης.

Σε συμμόρφωση με την υπ' αριθμ. 36/2022 απόφαση του Διοικητικού Εφετείου Χανίων, με την οποία η υπόθεση αναπέμπεται στην ΑΕΠΠ και ήδη ΕΑΔΗΣΥ προς νέα αιτιολογημένη κρίση κατόπιν της σιωπηρής απόρριψης αυτής.

Αφού μελέτησε τα σχετικά έγγραφα

Σκέφτηκε κατά το Νόμο

1. Επειδή, για την άσκηση της προσφυγής έχει καταβληθεί παράβολο κατά το άρθρο 363 παρ.1 και 2 του Ν. 4412/2016 και άρθρο 5 παρ.1 και 2

Αριθμός Απόφασης: Σ778/2022

του Π.Δ. 39/2017, συνολικού ποσού 600,00 ευρώ (βλ. ηλεκτρονικό παράβολο με κωδικό ..., την πληρωμή στην τράπεζα και την εκτύπωση από την σελίδα της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων του Υπουργείου Οικονομικών περί αυτόματης δέσμευσης). Το καταβληθέν παράβολο αποτελεί το κατώτερο ποσό νομίμου παραβόλου λαμβανομένης υπόψη της εκτιμώμενης αξίας της σύμβασης, στο πλαίσιο της οποίας ασκείται η υπό κρίση προσφυγή, ποσού 90.000 ευρώ πλέον ΦΠΑ.

2. Επειδή, η αναθέτουσα αρχή με την υπ' αριθμ. πρωτ. ... διακήρυξη προκήρυξε ανοικτό ηλεκτρονικό διαγωνισμό για την «Διαχείριση Χώρων Στάθμευσης» του ... Ειδικότερα, αντικείμενο της υπό κρίση διακήρυξης είναι διαχείριση των τριών χώρων στάθμευσης του ... Συγκεκριμένα υποχρέωση του αναδόχου είναι η επάνδρωση των τριών φυλακίων των χώρων στάθμευσης, με σκοπό την άρτια λειτουργία τους. Οι ώρες λειτουργίας των χώρων στάθμευσης είναι οι παρακάτω: • Parking 1: Δευτέρα – Σάββατο, 06:00 – 22:00 • Parking 2: Δευτέρα – Κυριακή, 06:00 – 22:00 • Parking 3: Δευτέρα – Κυριακή, 06:00 – 22:00. Κριτήριο κατακύρωσης της σύμβασης είναι η πλέον συμφέρουσα από οικονομική άποψη προσφορά βάσει τιμής και η εκτιμώμενη αξία αυτής ανέρχεται σε 90.000 ευρώ πλέον ΦΠΑ.

3. Επειδή, η διακήρυξη καταχωρήθηκε στο ΚΗΜΔΗΣ στις 18-03-2021 με ΑΔΑΜ ... Τα έγγραφα της παρούσας διαδικασίας δημόσιας σύμβασης καταχωρήθηκαν στο σχετικό ηλεκτρονικό χώρο του ΕΣΗΔΗΣ-προμήθειες/υπηρεσίες και αναρτήθηκαν στη Διαδικτυακή Πύλη(www.promitheus.gov.gr) του ΟΠΣ ΕΣΗΔΗΣ με αρ. ...

4. Επειδή, ο επίδικος διαγωνισμός που προκήρυξε η αναθέτουσα αρχή ενόψει του αντικειμένου του, της προϋπολογισθείσας αξίας της σύμβασης και του χρόνου εκκίνησης της διαδικασίας ανάθεσης εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του Βιβλίου IV του Ν. 4412/2016.

5. Επειδή η υπό εξέταση προδικαστική προσφυγή ασκήθηκε εμπρόθεσμα στις 14-10-2021, δεδομένου ότι ο προσφεύγων έλαβε γνώση της προσβαλλομένης στις 4-10-2021, οπότε του κοινοποιήθηκε μέσω της ανάρτησής της στη λειτουργικότητα «επικοινωνία» του ΕΣΗΔΗΣ. Επίσης ασκήθηκε με τη χρήση του τυποποιημένου εντύπου του Παραρτήματος Ι του ΠΔ 39/2017 και κοινοποιήθηκε στην ΑΕΠΠ με μήνυμα ηλεκτρονικού

Αριθμός Απόφασης: Σ778/2022

ταχυδρομείου, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 361 και τις παρ. 1 και 2 του άρθρου 362 του Ν. 4412/2016 και την παρ. 1 εδ. α) του άρθρου 4, και την παρ. 2 του άρθ. 8 του ΠΔ 39/2017.

6. Επειδή, στον ανωτέρω διαγωνισμό υπέβαλαν προσφορά πέντε (5) οικονομικοί φορείς, μεταξύ των οποίων ο προσφεύγων και ο παρεμβαίνων. Κατόπιν της αξιολόγησης των δικαιολογητικών συμμετοχής-τεχνικών προσφορών η αναθέτουσα αρχή με την αριθ. απόφαση 2/12ου Εκτάκτου ΔΣ .../26-05-2021 και κατ'αποδοχήν του πρακτικού της επιτροπής αξιολόγησης δικαιολογητικών συμμετοχής-τεχνικών προσφορών αποφάσισε την αποδοχή των τεσσάρων εκ των πέντε υποβληθεισών προσφορών. Μεταξύ δε των προσφορών που έγιναν δεκτές ήταν αυτές του προσφεύγοντος και του παρεμβαίνοντος. Ακολούθως, στις 31.5.2021 αποσφραγίσθηκαν οι οικονομικές προσφορές των εταιρειών, που είχαν γίνει δεκτές στον διαγωνισμό. Η νυν παρεμβαίνουσα εταιρεία υπέβαλε την πλέον συμφέρουσα προσφορά σύμφωνα με το κριτήριο του όρου Β.2.3 της διακήρυξης, ακολουθεί η νυν προσφεύγουσα εταιρεία, δεύτερη μειοδότη και στη συνέχεια οι λοιποί οικονομικοί φορείς. Με το υπ' αρ. πρωτ. 4806/4.6.2021 έγγραφό της, με θέμα «Ζητούμενες Διευκρινήσεις για τον έλεγχο των οικονομικών προσφορών που υποβλήθηκαν στα πλαίσια της υπό κρίση διαδικασίας, η αναθέτουσα αρχή ζήτησε από τους υποψηφίους να παράσχουν αναλυτικές εξηγήσεις των οικονομικών τους προσφορών *«[...] αναλύοντας με πλήρεις υπολογισμούς κάθε επιμέρους στοιχείο του εργοδοτικού κόστους [...] με πλήρη αιτιολόγηση των ημερών αδείας ...των προσαυξήσεων ... σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις»*, στις οποίες έπρεπε να γίνει αναφορά για την διευκόλυνση του ελέγχου. Σχετικά η αναθέτουσα αρχή εξέδωσε την με αρ. πρωτ. 8437/30.9.2021 απόφαση υπ' αρ. 2/17ου Εκτάκτου ΔΣ .../29-09-2021, με θέμα «Έγκριση Πρακτικού Επιτροπής Αξιολόγησης Οικονομικών Προσφορών Ανοιχτού Ηλεκτρονικού Διαγωνισμού για την “Διαχείριση Χώρων Στάθμευσης ...”», σύμφωνα με την οποία έγιναν δεκτές όλες οι προσφορές και αποφασίσθηκε η ανάδειξη του νυν παρεμβαίνοντος ως προσωρινού αναδόχου. Με την υπό κρίση προσφυγή ζητείται η ακύρωση της ανωτέρω, με αρ. πρωτ. 8437/30.9.2021 απόφασης υπ' αρ. 2/17ου Εκτάκτου ΔΣ .../29-09-2021, καθ' ο σκέλος δεν απέρριψε ως απαράδεκτη την οικονομική προσφορά

Αριθμός Απόφασης: Σ778/2022

της «...», ήδη, παρεμβαίνουσας και δεν απέκλεισε αυτήν από την πρόοδο του διαγωνισμού. Συνεπώς, με έννομο συμφέρον ασκείται η υπό κρίση προσφυγή καθώς ο προσφεύγων και ήδη δεύτερος μειοδότης επικαλείται ζημία του ερειδόμενη στην παράνομη αποδοχή της προσφοράς του παρεμβαίνοντος και ήδη προσωρινού αναδόχου και όφελος από την ανάδειξη του ίδιου ως προσωρινού αναδόχου.

7. Επειδή, η αναθέτουσα αρχή την 15-10-2021 προέβη σε κοινοποίηση της υπό εξέταση προσφυγής δια μέσω του ηλεκτρονικού τόπου του διαγωνισμού προς όλους τους ενδιαφερόμενους σύμφωνα με το άρθρο 9 παρ. 1 α του ΠΔ 39/2017.

8. Επειδή με την υπ' αριθμ. 959/2022 Πράξη Μονομελούς Κλιμακίου της ΕΑΔΗΣΥ ορίσθηκε ημερομηνία συζήτησης της υπό κρίση προσφυγής σε συμμόρφωση με την υπ' αριθμ. 36/2022 απόφαση του Διοικητικού Εφετείου Χανίων.

9. Επειδή, στις 25-10-2021 ο παρεμβαίνων άσκησε νόμιμα κι εμπρόθεσμα την υπό κρίση παρέμβαση, έχοντας προς τούτο έννομο συμφέρον καθώς επιδιώκει τη διατήρηση ισχύος της προσβαλλομένης ενώ, τα έννομα συμφέροντά του θίγονται σε περίπτωση ευδοκίμησης της προσφυγής.

10. Επειδή, η αναθέτουσα αρχή δεν απέστειλε στην ΑΕΠΠ και ήδη ΕΑΔΗΣΥ απόψεις της επί της προσφυγής.

11. Επειδή, σε συνέχεια των ανωτέρω, η ως άνω προσφυγή νομίμως εισάγεται ενώπιον του Μονομελούς Κλιμακίου της ΕΑΔΗΣΥ.

12. Επειδή, σύμφωνα με τον προσφεύγοντα ο υπολογισμός που αφορά, μεταξύ άλλων, το συνολικό κόστος Δώρων Χριστουγέννων-Πάσχα είναι μη νόμιμος και υπολείπεται του ελάχιστου εργατικού κόστους. Ενώ, σύμφωνα με τον παρεμβαίνοντα : *«[...]ακόμα και ακολουθώντας την εσφαλμένη μέθοδο υπολογισμού που σκοπίμως υιοθετεί η Προσφεύγουσα, η οποία καταλήγει στο υψηλότερο του πραγματικού ποσό των 73.506,18 € ως συνολικό κόστος εργατικών χωρίς τις εργοδοτικές εισφορές, το συνολικό εργοδοτικό κόστος για την Εταιρεία μας θα ήταν 85.179 € (ήτοι 73.506,18 € + 11.673 €), ποσό που υπολείπεται του προϋπολογισμού της υπό ανάθεση σύμβασης ποσού 90.000€, και ουδόλως τον υπερβαίνει, όπως αναληθώς, νόμω και ουσία αβασίμως προβάλλει η Προσφεύγουσα.*

Αριθμός Απόφασης: Σ778/2022

Κατόπιν τούτων, οι ισχυρισμοί της Προσφεύγουσας, με τους οποίους μας καταλογίζει εσφαλμένο υπολογισμό των επιδομάτων Πάσχα και Χριστουγέννων και του συνολικού κόστους επιδόματος αδείας των εργαζομένων, ισχυρισμοί οι οποίοι κατατείνουν στην εξαγωγή συνολικού εργοδοτικού κόστους υψηλότερου του πραγματικού θα πρέπει να απορριφθούν ως αλυσιτελώς προβαλλόμενοι».

13. Επειδή, στο άρθρο 18 «Αρχές εφαρμοζόμενες στις διαδικασίες σύναψης δημοσίων συμβάσεων» (άρθρο 18 της Οδηγίας 2014/24/ΕΕ), παράγραφος 1 του Ν. 4412/2016, ορίζεται ότι: «Οι αναθέτουσες αρχές αντιμετωπίζουν τους οικονομικούς φορείς ισότιμα και χωρίς διακρίσεις και ενεργούν με διαφάνεια, τηρώντας την αρχή της αναλογικότητας, της αμοιβαίας αναγνώρισης, της προστασίας του δημόσιου συμφέροντος, της προστασίας των δικαιωμάτων των ιδιωτών, της ελευθερίας του ανταγωνισμού και της προστασίας του περιβάλλοντος και της βιώσιμης και αειφόρου ανάπτυξης. [...]2. Κατά την εκτέλεση των δημόσιων συμβάσεων, οι οικονομικοί φορείς τηρούν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από τις διατάξεις της περιβαλλοντικής, κοινωνικοασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας, που έχουν θεσπισθεί με το δίκαιο της Ένωσης, το εθνικό δίκαιο, συλλογικές συμβάσεις ή διεθνείς διατάξεις περιβαλλοντικού, κοινωνικού και εργατικού δικαίου, οι οποίες απαριθμούνται στο Παράρτημα Χ του Προσαρτήματος Α'. Η τήρηση των εν λόγω υποχρεώσεων ελέγχεται και βεβαιώνεται από τα όργανα που επιβλέπουν την εκτέλεση των δημοσίων συμβάσεων και τις αρμόδιες δημόσιες αρχές και υπηρεσίες που ενεργούν εντός των ορίων της ευθύνης και της αρμοδιότητάς τους.»

14. Επειδή, στο άρθρο 53 («Περιεχόμενο εγγράφων της σύμβασης») παρ. 1 και 2 του Ν. 4412/2016, ορίζεται ότι: «1. Οι όροι των εγγράφων της σύμβασης πρέπει να είναι σαφείς και πλήρεις ώστε να επιτρέπουν την υποβολή άρτιων και συγκρίσιμων μεταξύ τους προσφορών. 2. Τα έγγραφα της σύμβασης [...] περιέχουν ιδίως : [...] ιε) [...] τη διαδικασία και τα κριτήρια αξιολόγησης των προσφορών, κατά τα ειδικότερα προβλεπόμενα στα άρθρα 86 και 87 [...] ιζ) τους απαραίτους όρους, απόκλιση από τους οποίους συνεπάγεται την απόρριψη της προσφοράς. ιη) όλους τους γενικούς και

Αριθμός Απόφασης: Σ778/2022

ειδικούς όρους για την εκτέλεση της σύμβασης [...] κ) τα απαιτούμενα αποδεικτικά μέσα (δηλώσεις, δικαιολογητικά κλπ.) [...].».

15. Επειδή το άρθρο 91 του ν. 4412/2016 ορίζει ότι : « 1. Η αναθέτουσα αρχή με βάση τα αποτελέσματα του ελέγχου και της αξιολόγησης των προσφορών, απορρίπτει, σε κάθε περίπτωση, προσφορά: α) Η οποία αποκλίνει από τα άρθρα 92 έως 100, και 102 έως 104 ή υποβλήθηκε κατά παράβαση των απαράβατων όρων περί σύνταξης και υποβολής της προσφοράς, όπως οι όροι αυτοί ορίζονται στα έγγραφα της σύμβασης. β) Η οποία περιέχει ατέλειες, ελλείψεις, ασάφειες ή σφάλματα, εφόσον αυτά δεν επιδέχονται συμπλήρωση ή διόρθωση ή, εφόσον επιδέχονται συμπλήρωση ή διόρθωση, δεν έχουν αποκατασταθεί κατά την αποσαφήνιση και τη συμπλήρωση της, σύμφωνα με το άρθρο 102.[...]».

16. Επειδή, σύμφωνα με τη διακήρυξη: «[...]Ο Οργανισμός Λιμένος ... προκηρύσσει Ανοικτό Ηλεκτρονικό Διαγωνισμό για την «...» που θα διεξαχθεί σύμφωνα με τους όρους της παρούσας Διακήρυξης, και καλεί κάθε ενδιαφερόμενο να υποβάλει προσφορά κατά τις ειδικότερες διατάξεις της και την ισχύουσα νομοθεσία, ήτοι[...]των σε εκτέλεση των ανωτέρω νόμων εκδοθεισών κανονιστικών πράξεων, των λοιπών διατάξεων που αναφέρονται ρητά ή απορρέουν από τα οριζόμενα στα συμβατικά τεύχη της παρούσας, καθώς και του συνόλου των διατάξεων του ασφαλιστικού, εργατικού, κοινωνικού, περιβαλλοντικού και φορολογικού δικαίου που διέπει την ανάθεση και εκτέλεση της παρούσας σύμβασης, έστω και αν δεν αναφέρονται ρητά παραπάνω [...]Α.1.1 Αντικείμενο- Υποχρεώσεις Αναδόχου[...]Ο ανάδοχος είναι υποχρεωμένος για:[...]4. Την τήρηση της Ελληνικής Νομοθεσίας σχετικά με την εργατική νομοθεσία και τις διατάξεις για τις αμοιβές, ωράριο εργασίας, κοινωνικών παροχών, ασφαλίσεων, αποζημιώσεων, φόρων, μέτρων ασφαλείας κλπ, έναντι του προσωπικού που θα απασχολήσει κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας του[...]Β.1.6 Αρχές εφαρμοζόμενες στη διαδικασία σύναψης σύμβασης Οι οικονομικοί φορείς δεσμεύονται ότι: α. Τηρούν και θα εξακολουθήσουν να τηρούν κατά την εκτέλεση της σύμβασης, εφόσον επιλεγούν, τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από τις διατάξεις της περιβαλλοντικής, κοινωνικοασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας, που έχουν θεσπιστεί με το δίκαιο της Ένωσης, το εθνικό δίκαιο, συλλογικές συμβάσεις ή

Αριθμός Απόφασης: Σ778/2022

διεθνείς διατάξεις περιβαλλοντικού, κοινωνικού και εργατικού δικαίου, οι οποίες απαριθμούνται στο Παράρτημα Χ του Προσαρτήματος Α του ν. 4412/2016. Η τήρηση των εν λόγω υποχρεώσεων ελέγχεται και βεβαιώνεται από τα όργανα που επιβλέπουν την εκτέλεση των δημοσίων συμβάσεων και τις αρμόδιες δημόσιες αρχές και υπηρεσίες που ενεργούν εντός των ορίων της ευθύνης και της αρμοδιότητάς τους[...]».

17. Επειδή, κατά τα παγίως γενόμενα δεκτά από τη νομολογία, η διακήρυξη του διαγωνισμού αποτελεί κανονιστική πράξη, η οποία διέπει το διαγωνισμό και δεσμεύει τόσο την αναθέτουσα αρχή, η οποία διενεργεί αυτόν (ΕΣ Πράξεις VI Τμήματος 78/2007,19/2005,31/2003), όσο και τους διαγωνιζόμενους. Η δε παράβαση των διατάξεων (όρων) αυτής, οδηγεί σε ακυρότητα των εγκριτικών πράξεων του αποτελέσματος του διαγωνισμού και των κατακυρωτικών αυτού πράξεων (ΟΛΣΤΕ 2137/1993). Κατά συνέπεια, τυχόν παράβαση ουσιώδους όρου της διακήρυξης, είτε κατά τη διάρκεια του διαγωνισμού, είτε κατά τη συνομολόγηση της σύμβασης, καθιστά μη νόμιμη τη σχετική διαδικασία (ΕΣ Πράξη VI Τμήματος 78/2007). Επομένως, η αναθέτουσα αρχή θεσπίζοντας τους όρους της διακήρυξης αυτοδεσμεύεται και είναι υποχρεωμένη να τους εφαρμόσει χωρίς παρεκκλίσεις, η δε παράβαση των όρων αυτής οδηγεί σε ακυρότητας των εγκριτικών πράξεων του αποτελέσματος του διαγωνισμού. Παρομοίως, οι διαγωνιζόμενοι πρέπει να τηρούν απολύτως τους όρους της διακήρυξης και να υποβάλλουν την προσφορά τους σύμφωνα με αυτούς.

18. Επειδή η αρχή της τυπικότητας, η οποία διέπει γενικά τη διενέργεια των διαγωνισμών (βλ. ΣΤΕ 2889/2011, 4343/2005 κ.ά. βλ. και Ε.Α. 228/2013, ΣΤΕ 111/2006, 597/2007 κ.ά.) εξυπηρετεί τις ανάγκες της διαφάνειας, της αποφυγής του κινδύνου αλλοίωσης των προσφορών και της ευχερούς εξέτασης και αξιολόγησής τους (Δ. Ράικος, Δίκαιο Δημοσίων Συμβάσεων, Β΄ Έκδοση, Εκδόσεις ΣΑΚΚΟΥΛΑ, 2017, σελ. 195 επ.). Σύμφωνα, δε, με την εν λόγω αρχή, δεν επιτρέπεται να τεθούν εκποδών διατάξεις της διακηρύξεως, οι οποίες θεσπίζουν υποχρέωση υποβολής με την προσφορά ορισμένων στοιχείων που απαιτούνται επί ποινή αποκλεισμού από τον διαγωνισμό.

19. Επειδή, το δώρο Χριστουγέννων, όπως και το δώρο Πάσχα και το επίδομα αδείας, κατοχυρώθηκαν με την Εθνική Γενική ΣΣΕ του έτους 2010

Αριθμός Απόφασης: Σ778/2022

(άρθρο 1) για τους εργαζόμενους ιδιωτικού δικαίου σε όλη την ελληνική επικράτεια. Οι διατάξεις του θεσμικού πλαισίου για τα δώρα εορτών είναι δημοσίας τάξεως, με συνέπεια να μην επιτρέπεται και να είναι άκυρη κάθε αντίθετη ρητή ή σιωπηρή συμφωνία, καθώς και η παραίτηση του εργαζόμενου από την αξίωση καταβολής τους. Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, όλοι οι μισθωτοί που απασχολούνται στον ιδιωτικό τομέα με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης σε οποιοδήποτε εργοδότη δικαιούνται Δώρα Εορτών. Για τον υπολογισμό του ποσού των Δώρων λαμβάνεται υπόψη ο τρόπος αμοιβής των μισθωτών δηλαδή αν αμείβονται με ημερομίσθιο ή με μισθό. Η χρονική περίοδος που υπολογίζεται το Δώρο Χριστουγέννων αρχίζει από την 1η Μαΐου μέχρι και την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους. Έτσι, οι εργαζόμενοι που η σχέση εργασίας τους με τον εργοδότη είχε διάρκεια χωρίς διακοπή όλη τη χρονική περίοδο που αναφέραμε δηλαδή από 1ης Μαΐου μέχρι 31ης Δεκεμβρίου κάθε έτους, δικαιούνται ολόκληρο το Δώρο που είναι ίσο με ένα (1) μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και με 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο. Όσοι όμως από τους παραπάνω μισθωτούς, που η σχέση τους με τον εργοδότη δεν διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα (από 1/5 έως και 31/12), δικαιούνται να λάβουν τμήμα του δώρου ανάλογο με τη χρονική διάρκεια της εργασιακής τους σχέσης. Σε αυτή τη περίπτωση το δώρο Χριστουγέννων υπολογίζεται ως εξής: 2/25 του μηνιαίου μισθού ή 2 ημερομίσθια - ανάλογα με το πώς αμείβονται - για κάθε 19 ημερολογιακές ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης. Ακόμα και οι μισθωτοί που εργάστηκαν χρονικό διάστημα μικρότερο των 19 ημερών δικαιούνται ανάλογο κλάσμα του δώρου. Βάση για τον υπολογισμό του δώρου αποτελούν οι αποδοχές που πραγματικά καταβάλλονται στους μισθωτούς κατά την 10η Δεκεμβρίου. Σε περίπτωση που η εργασιακή σχέση έχει λυθεί πριν από τις παραπάνω ημερομηνίες το δώρο Χριστουγέννων υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές που καταβάλλονταν την ημέρα που λύθηκε η εργασιακή σχέση. Σαν καταβαλλόμενος μισθός ή ημερομίσθιο είναι το σύνολο των τακτικών αποδοχών. Στη έννοια των τακτικών αποδοχών περιλαμβάνονται ο μισθός ή το ημερομίσθιο, καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος, όπως τροφή, κατοικία κλπ.) εφόσον καταβάλλεται από τον εργοδότη σαν

Αριθμός Απόφασης: Σ778/2022

αντάλλαγμα της παρεχόμενης από τον μισθωτό εργασίας, τακτικά κάθε μήνα, ή κατ' επανάληψη, περιοδικά, κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Στην έννοια των τακτικών αποδοχών, σύμφωνα με τη νομολογία των δικαστηρίων εντάσσονται επίσης και: - το επίδομα αδείας: για τον υπολογισμό στο δώρο της αναλογίας του επιδόματος αδείας πολλαπλασιάζουμε το συνολικό ποσό του δώρου που δικαιούται ο μισθωτός επί τον συντελεστή 0,041666- η αμοιβή της νόμιμης υπερωρίας, εφόσον παρέχεται τακτικά - η αμοιβή της υπερεργασίας, εφόσον η εργασία αυτή πραγματοποιείται τακτικά- η αμοιβή για εργασία την Κυριακή και σε εξαιρεσιμες γιορτές ή σε νυκτερινές ώρες, εφόσον η απασχόληση είναι τακτική και μόνιμη. - η πρόσθετη αμοιβή που δίνεται από τον εργοδότη οικειοθελώς για μεγαλύτερη παραγωγική απόδοση (πριμ), όταν επαναλαμβάνεται για μεγάλο χρονικό διάστημα και σε τακτά χρονικά διαστήματα. - το επίδομα μη απουσίας (τακτικότητας)- το επίδομα κατοικίας. Παρομοίως, όλοι οι μισθωτοί που απασχολούνται στον ιδιωτικό τομέα με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου δικαιούνται να λάβουν από τον εργοδότη τους Δώρο Πάσχα. Για τον υπολογισμό του ποσού του Δώρου Πάσχα λαμβάνεται υπόψη ο τρόπος αμοιβής των μισθωτών δηλαδή αν αμείβονται με ημερομίσθιο ή με μισθό. Η χρονική περίοδος που υπολογίζεται το Δώρο αρχίζει από την 1 Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου κάθε έτους. Συνεπώς, αν κάποιος εργαστεί ολόκληρο το ανωτέρω χρονικό διάστημα δικαιούται να λάβει μισό μηνιαίο μισθό αν αμείβεται με μισθό και 15 ημερομίσθια αν αμείβεται με ημερομίσθιο. Σε περίπτωση όμως που η σχέση εργασίας κάποιου μισθωτού με τον εργοδότη του δεν είχε διάρκεια ολόκληρο το προαναφερόμενο χρονικό διάστημα είτε γιατί αποχώρησε οικειοθελώς από την εργασία του, είτε γιατί απολύθηκε, δικαιούται να λάβει αναλογία Δώρου η οποία υπολογίζεται ως εξής: Προκειμένου για αμειβόμενο με μισθό, ποσό ίσο με 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε 8 (οκτώ) ημερολογιακές ημέρες. Σε περίπτωση που κάποιος εργαστεί λιγότερο από οκτώ ημέρες δικαιούται ανάλογο κλάσμα για Δώρο Πάσχα. Βάση υπολογισμού του δώρου αποτελούν οι αποδοχές που πραγματικά καταβάλλονται στους μισθωτούς κατά την 15η ημέρα πριν από το Πάσχα. Σε περίπτωση που η εργασιακή σχέση έχει λυθεί πριν από την παραπάνω

Αριθμός Απόφασης: Σ778/2022

ημερομηνία το Δώρο Πάσχα υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές που καταβάλλονταν την ημέρα που λύθηκε η εργασιακή σχέση. Σαν καταβαλλόμενος μισθός ή ημερομίσθιο είναι το σύνολο των τακτικών αποδοχών. Στη έννοια των τακτικών αποδοχών περιλαμβάνονται ο μισθός ή το ημερομίσθιο, καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος, όπως υπερεργασία, νόμιμη υπερωρία, επίδομα αδείας, επίδομα ισολογισμού, επιδόματα για τροφή, κατοικία, κτλ) εφ' όσον καταβάλλεται από τον εργοδότη σαν αντάλλαγμα της παρεχόμενης από τον μισθωτό εργασίας, τακτικά κάθε μήνα, ή κατ' επανάληψη περιοδικά σε ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Στις τακτικές αποδοχές συνυπολογίζεται και το επίδομα αδείας. Συνεπώς ο μισθωτός θα λάβει το Δώρο Πάσχα προσαυξημένο με τον συντελεστή αδείας ο οποίος ανέρχεται σε 0,041666. Ακόμη, δημοσίας τάξης είναι οι διατάξεις σχετικά και με το επίδομα αδείας. Το επίδομα αδείας κατοχυρώθηκε με το άρθρο 2 της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ του 2010, το οποίο αναφέρει τα εξής: «Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές. ο επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο. Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδείας. Στην περίπτωση που ο εργοδότης δεν χορηγεί την άδεια που αιτήθηκε ο εργαζόμενος, έως το τέλος Μαρτίου του επόμενου ημερολογιακού έτους, οφείλει να καταβάλει τις αποδοχές του οφειλόμενου χρόνου αδείας με προσαύξηση 100%, συν το επίδομα αδείας [βλ. (ΑΠΟΦ. 19040/7.12.1981 Υπ. Οικονομικών και Εργασίας «Επιδόματα (δώρα) εορτών (ΦΕΚ 742, τεύχος Β' της 9.12.81), 15.7.10 ΕΓΣΣΕ (Άρθρο 1 και Προσάρτημα - ΔΕΝ 2010, σελ. 973)].

20. Επειδή, όπως προκύπτει από την επισκόπηση του φακέλου της υπόθεσης η αναθέτουσα αρχή με το με αρ. πρωτ. 4806/4.06.2021 έγγραφο,

Αριθμός Απόφασης: Σ778/2022

με θέμα «Ζητούμενες Διευκρινήσεις για τον έλεγχο των οικονομικών προσφορών που υποβλήθηκαν στα πλαίσια της διακήρυξης με αρ. πρωτ. ... για την «...» (ΑΔΑΜ: ...).», ζήτησε από τους συμμετέχοντες αναλυτικές διευκρινήσεις και εμπειριστατωμένους υπολογισμούς ως προς το εργατικό κόστος της προσφοράς τους και, πιο συγκεκριμένα, ζήτησε τα ακόλουθα: «Προκειμένου να καταστεί εφικτός ο λεπτομερής έλεγχος των οικονομικών προσφορών, καλείσθε να παράσχετε εντός δέκα (10) ημερών αναλυτικές εξηγήσεις της Οικονομικής σας Προσφοράς, αναλύοντας με πλήρεις υπολογισμούς κάθε επιμέρους στοιχείο του εργοδοτικού κόστους της προσφοράς σας, όπως ενδεικτικά: βασικός μισθός και αριθμός απασχολούμενου προσωπικού για κάλυψη ρεπό και αδειών, κόστος κάλυψης άδειας με πλήρη αιτιολόγηση των ημερών αδείας που υπολογίζετε, υπολογισμό των προσαυξήσεων για απασχόληση σε Κυριακές και αργίες, υπολογισμό των επιδομάτων Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας, υπολογισμό των εργοδοτικών ασφαλιστικών εισφορών κ.ο.κ. σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, στις οποίες θα πρέπει να αναφερθείτε για την διευκόλυνση του ελέγχου από τις υπηρεσίες μας, εξηγώντας με σαφήνεια πώς ακριβώς το υπολογισθέν στην προσφορά σας εργατικό κόστος καλύπτει πλήρως σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και τους όρους της διακήρυξης τις ημέρες της προσφοράς σας».

21. Επειδή, σε συνέχεια του άνω αιτήματος της αναθέτουσα αρχής για την παροχή διευκρινήσεων ο παρεμβαίνων υπέβαλε το από 14.6.2021 έγγραφο, σύμφωνα με το οποίο:

«Σε απάντηση του εγγράφου σας με αριθμό Α.Π. 4806 4/6/2021

Σας παραθέτουμε τον υπολογισμό του εργατικού κόστους για 301 ημέρες

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΟΣΤΟΥΣ ... 301 ΗΜΕΡΕΣ

Α/Α ΣΤΟΙΧΕΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ
1 Μικτές αποδοχές προσωπικού με πλήρη απασχόληση 9,9 ΜΗΝΩΝ	8	650,00 €	51.480€
2 Μικτές αποδοχές προσωπικού	2		4.246,98 €

Αριθμός Απόφασης: Σ778/2022

με πλήρη απασχόληση

ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΨΗ ΑΔΕΙΩΝ 143

ΗΜΕΡΩΝ

4 Κόστος δώρων Πάσχα - 10	7.253,21 €
ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΩΝ	
5 Κόστος επιδόματος αδείας 10	2.708,64 €
7 Επιπλέον κόστος Κυριακών-Αργιών 10	5.570,53 €
Επιπλέον κόστος ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ	
ΑΠΟΔΟΧΕΣ	924,50 €
8 ΣΥΝΟΛΟ ΜΙΚΤΩΝ ΝΟΜΙΜΩΝ	
ΑΠΟΔΟΧΩΝ	72.183,86 €
9 Εισφορές ΙΚΑ εργοδότη 10	16.270,24 €
Επιπλέον κόστος ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΕΣ	
ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΡΓΟΔΟΤΗ	346,48 €
ΣΥΝΟΛΟ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΙΚΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ	16.616,72 €
10 Νομιμες κρατήσεις υπερ παιδικων κατασκηνώσεων 10	200,00 €

Σας ενημερώνουμε ότι

1. 301 ισοδυναμούν με 9,89 μήνες($365/12=30,4166$ ημέρες ανά μήνα) και ο υπολογισμός έχει γίνει σε 9,9μήνες
2. Ο μικτός μισθός ανά εργαζόμενο είναι 650,00€
3. Ημέρες άδειας έχουν υπολογιστεί ως:
 - 8 άτομα $X1,66X9,9$ μήνες= $131,47$ ΗΜΕΡΕΣ
 - 1ατομο $X 1$ μήνα $X1,66=1,66$ ΗΜΕΡΕΣ
 - 1ατομο $X 5,5$ μήνα $X1,66=9,13$ ΗΜΕΡΕΣ

ΣΥΝΟΛΟ ΗΜΕΡΩΝ ΑΔΕΙΑΣ $131,47+1,66+9,13= 142,26$ ΗΜΕΡΕΣ (ο υπολογισμός του κόστους άδειας έχει γίνει σε 143 εργάσιμες ημέρες.
4. Όταν έχουμε πλήρη απασχόληση οι εργοδοτικές εισφορές από 23,02% μειώνονται σε 22,54% σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία
5. Επίσης σας ενημερώνουμε ότι ο εργαζόμενος εισπράττει το έτος 12,5 ημερομίσθια ως επίδομα άδειας σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία»

Σημειώνεται ότι ο παρεμβαίνων είχε υποβάλει με την οικονομική του προσφορά στον διαγωνισμό την από 3.4.2021 υπεύθυνη δήλωση του νομίμου εκπροσώπου της, σύμφωνα με την οποία: «[...] Δ) Ύψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές

Αριθμός Απόφασης: Σ778/2022

αυτών των εργαζομένων 72.183,86 Ε) Ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά 16.616,72 € συν $10 \times 20 = 200,00$ ευρώ υπέρ παιδικών κατασκηνώσεων[...].».

22. Επειδή, σύμφωνα με όσα ανωτέρω εκτέθηκαν (σκέψη 19) και με βάση την προσφορά του παρεμβαίνοντος, ο υπολογισμός του δώρου Πάσχα έχει ως ακολούθως: Καταρχήν, δέον υπομνησθεί ότι σύμφωνα με τον όρο Α.1.2 της διακήρυξης : «Η ενδεικτική ημερομηνία έναρξης της σύμβασης η οποία θα πρέπει να ληφθεί υπόψιν για τις ανάγκες υπολογισμού όμοιων οικονομικών προσφορών και ακριβή υπολογισμό αυτών από όλους τους υποψήφιους οικονομικούς φορείς, ορίζεται η 21η Ιουνίου 2021. Βάσει αυτής θα υπολογιστούν οι προσφερόμενες ημέρες για την κάλυψη του προϋπολογιζόμενου ποσού». Συνεπώς, η προσφορά του παρεμβαίνοντος για παροχή υπηρεσιών επί 301 ημέρες με υπολογιζόμενη, σύμφωνα με τον προεκτεθέντα όρο της διακήρυξης, ημερομηνία έναρξης την 21.6.2021, έχει ως ημερομηνία λήξης την 17.4.2022. Επομένως: -Από 21.06.2021 – 31.12.2021: (Δε δικαιούται δώρο Πάσχα) = 0,00 € -Από 01.01.2022 – 17.04.2022: (αναλογία Δώρου Πάσχα 107 ημερών) $1/15 \times (765,47 \text{ €} \times 1/2) \times (107 \text{ ημέρες εργασιακής σχέση} / 8) \times 1,04166 = 355,494 \text{ €}$ Άρα συνολικά το κόστος δώρου Πάσχα ανά εργαζόμενο ανέρχεται σε 0,00 € + 355,494 € = 355,494 €. Σημειώνεται ότι το ποσό των 765,47 € μηνιαίες τακτικές αποδοχές προκύπτει από το άθροισμα των 650,00 € ελάχιστες βασικές μηνιαίες αποδοχές + 50,42 € μηνιαία αναλογία ελάχιστου κόστους κάλυψης κανονικής άδειας + 4,20 € μηνιαία αναλογία ελάχιστου κόστους κάλυψης κανονικής άδειας αντικαταστάτη + 60,85 € μηνιαία αναλογία προσαύξησης για εργασία Κυριακές και αργίες. Η δε μηνιαία αναλογία προσαύξησης για εργασία Κυριακές και αργίες ποσού 60,85 € υπολογίζεται ως εξής για 1.520 ώρες πρωινής/ απογευματινής απασχόλησης Κυριακές και αργίες : $704,62 \text{ €} (= 650,00 \text{ €} + 50,42 \text{ €} + 4,20 \text{ €}) / 166,667 \text{ ώρες μηνιαίως που αντιστοιχούν σε κάθε εργαζόμενο το μήνα} \times 75\% \text{ προσαύξηση για πρωινή / απογευματινή απασχόληση Κυριακές και αργίες [άρθρο μόνο ΥΑ 8900/1946]} \times 1.520 \text{ ώρες πρωινής / απογευματινής απασχόλησης Κυριακές και αργίες} / 9,9 \text{ μήνες} / 8 \text{ άτομα} = 60,85 \text{ € μηνιαία αναλογία προσαύξησης για εργασία Κυριακές και αργίες. Οι δε 1520 ώρες πρωινής/ απογευματινής}$

Αριθμός Απόφασης: Σ778/2022

απασχόλησης Κυριακές και αργίες από 21.6.2021 έως 17.4.2022 προκύπτουν από τον κάτωθι αναλυτικό υπολογισμό: Για το διάστημα από 21.06.2021 έως 17.04.2022 οι 301 ημέρες απαρτίζονται από 213 ημέρες Δευτέρας - Παρασκευής, 42 ημέρες Σαββάτου, 43 ημέρες Κυριακών και 3 ημέρες Επίσημων Αργιών (οι οποίες περιλαμβάνουν την 28/10/2021, την 25/12/2021 και την 25/03/2022).

Για το Parking ισχύουν τα ακόλουθα:

Hμέρες Εργασίας		Parking 1		
Δευτέρα – Παρασκευή (πλέον Αργιών)	213 Ημέρες	Βάρδια Άτομα	Ώρες Προσαύξηση Ώρας	Συνολικές Προσαυξημένες Ώρες
(06:00 – 22:00)		16 ώρες 1 Άτομο	3.408 ώρες	3.408 ώρες
Σάββατο	42 Ημέρες	Βάρδια Άτομα	Ώρες Προσαύξηση Ώρας	Συνολικές Προσαυξημένες Ώρες
(06:00 – 22:00)		16 ώρες 1 Άτομο	672 ώρες	672 ώρες
Αργίες	3 Ημέρες	Βάρδια Άτομα	Ώρες Προσαύξηση Ώρας	Συνολικές Προσαυξημένες Ώρες
(06:00 – 22:00)		16 ώρες 1 Άτομο	48 ώρες 75%	84 ώρες
Σύνολο :	301 Ημέρες		4.128 ώρες	4.164 ώρες

Για το Parking 2 ισχύουν τα ακόλουθα:

Hμέρες Εργασίας		Parking 2		
Δευτέρα – Σάββατο (πλέον Αργιών)	255 Ημέρες	Βάρδια Άτομα	Ώρες Προσαύξηση Ώρας	Συνολικές Προσαυξημένες Ώρες
(06:00 – 22:00)		16 ώρες 1 Άτομο	4.080 ώρες	4.080 ώρες
Κυριακές/Αργίες	46 Ημέρες	Βάρδια Άτομα	Ώρες Προσαύξηση Ώρας	Συνολικές Προσαυξημένες Ώρες
(06:00 – 22:00)		16 ώρες 1 Άτομο	736 ώρες 75%	1.288 ώρες
Σύνολο :	301 Ημέρες		4.816 ώρες	5.368 ώρες

Για το Parking 3 ισχύουν τα ακόλουθα:

Hμέρες Εργασίας		Parking 3		
Δευτέρα – Σάββατο (πλέον Αργιών)	255 Ημέρες	Βάρδια Άτομα	Ώρες Προσαύξηση Ώρας	Συνολικές Προσαυξημένες Ώρες
(06:00 – 22:00)		16 ώρες 1 Άτομο	4.080 ώρες	4.080 ώρες
Κυριακές/Αργίες	46 Ημέρες	Βάρδια Άτομα	Ώρες Προσαύξηση Ώρας	Συνολικές Προσαυξημένες Ώρες
(06:00 – 22:00)		16 ώρες 1 Άτομο	736 ώρες 75%	1.288 ώρες

Αριθμός Απόφασης: Σ778/2022

Σύνολο : 301 Ημέρες 4.816 ώρες 5.368 ώρες

Για το σύνολο των Parking 1 και 2 και 3 οι συνολικές ώρες πρωινής/ απογευματινής απασχόλησης Κυριακές και αργίες από 21.6.2021 έως 17.4.2022 ώρες ανέρχονται σε (48 ώρες Parking 1 + 736 ώρες Parking 2 + 736 ώρες Parking 3=) 1.520 ώρες συνολικά πρωινής/ απογευματινής απασχόλησης τις 43 Κυριακές και 3 αργίες (συνολικά 46 Κυριακές και αργίες) για το εν λόγω χρονικό διάστημα. Συνεπώς το συνολικό κόστος δώρου Πάσχα για τη διάρκεια τη σύμβασης ανέρχεται σε 355,494 € ανά εργαζόμενο X 8 εργαζόμενους, που θα είναι το τακτικό απασχολούμενο προσωπικό, τότε το συνολικό κόστος Δώρου Πάσχα ανέρχεται σε (356,35 € X 8 εργαζόμενοι=) 2.843,95 € συνολικό ελάχιστο νόμιμο κόστος Δώρου Πάσχα για την προσφερόμενη από τον παρεμβαίνοντα διάρκεια της σύμβασης 301 ημερών.

23. Επειδή, ακόμη, σύμφωνα με όσα ανωτέρω εκτέθηκαν το δώρο Χριστουγέννων καταβάλλεται στο ακέραιο εφ' όσον η σχέση εργασίας των μισθωτών με τον εργοδότη είχε διάρκεια ολόκληρη τη χρονική περίοδο από 1ης Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου, έκαστου έτους. Αν κάποιος εργαστεί ολόκληρο το ανωτέρω χρονικό διάστημα δικαιούται ολόκληρο το Δώρο που είναι ίσο με τις τακτικές αποδοχές ενός μήνα για τους αμειβόμενους με μισθό (προσαυξημένες κατά το επίδομα αδείας υπολογιζομένου με συντελεστή 1,04166 και κατά το ποσό των προσαυξήσεων για απασχόληση Κυριακές και αργίες). Σε περίπτωση όμως που η σχέση τους με τον εργοδότη δεν διήρκησε ολόκληρο το χρονικό διάστημα δικαιούνται να λάβουν τμήμα δώρου ανάλογο με τη χρονική διάρκεια της εργασιακής τους σχέσης σύμφωνα με την ΥΑ 19040/81 ως εξής: 2/25 του μηνιαίου μισθού (τακτικές αποδοχές) αναλογούν σε κάθε 19 ημερολογιακές ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης. Αναλυτικά για το χρονικό διάστημα της προσφοράς του παρεμβαίνοντος υπολογίζεται ως εξής:

-Από 21.06.2021 – 31.12.2021: (αναλογία Δώρου Χριστουγέννων 194 ημερών) $2/25 \times 765,47 \text{ €} \times (194 \text{ ημέρες εργασιακής σχέση} / 19) \times 1,04166 = 651,325 \text{ €}$

-Από 01.01.2022 – 17.04.2022: (Δε δικαιούται δώρο Χριστουγέννων) = 0,00 €

Αριθμός Απόφασης: Σ778/2022

Συνεπώς το ελάχιστο νόμιμο συνολικό κόστος δώρου Χριστουγέννων για την προσφερόμενη από τον παρεμβαίνοντα διάρκεια της σύμβασης 301 ημερών ανέρχεται σε 651,325 € ανά εργαζόμενο X 8 εργαζόμενους, που θα είναι το τακτικό προσωπικό, (651,325 € X 8 εργαζόμενοι=) 5.210,60 € συνολικό κόστος Δώρου Χριστουγέννων. Συνολικά δε το ελάχιστο νόμιμο κόστος δώρου Πάσχα και Χριστουγέννων όλου του προσωπικούπου θα απασχοληθεί για την εκτέλεση της υπό ανάθεση σύμβασης για το προσφερόμενο χρονικό διάστημα των 301 ημερών ανέρχεται κατά τα προεκτεθέντα σε (2.850,8€ Δώρο Πάσχα + 5.223,20€ δώρο Χριστουγέννων =) 8.054,55 € για δώρα Πάσχα και Χριστουγέννων. Παρά τα ανωτέρω, ο παρεμβαίνων στις από 14.6.2021 διευκρινήσεις δήλωσε στη σειρά με α/α 4 του πίνακα που τιτλοφορείται «ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΟΣΤΟΥΣ ... 301 ΗΜΕΡΕΣ» στη σειρά 5 με τίτλο «Κόστος δώρων Πάσχα - ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ» συνολικό κόστος δώρου Πάσχα και Χριστουγέννων 7.253,21€, το οποίο υπολείπεται του ελάχιστου νομίμου ποσού που υπολογίσθηκε παραπάνω των (2.850,8€ Δώρο Πάσχα + 5.223,20€ δώρο Χριστουγέννων =) 8.054,55 € για δώρα Πάσχα – ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ, υπολογισθέν σύμφωνα με την ΥΑ 19040/81. Κατόπιν των ανωτέρω, που αποτελούν αυτοτελή λόγο απόρριψης της προσφοράς του παρεμβαίνοντος και για τα οποία, σημειωτέον, ουδόλως υπέβαλε απόψεις η αναθέτουσα αρχή ούτε και αντέκρουσε στην ουσία τους ο παρεμβαίνων με την ασκηθείσα παρέμβαση, ο λόγος της προσφυγής πρέπει να γίνει δεκτός. Απορριπτέος δε ως άνευ ερείσματος στη διακήρυξη και στον Νόμο τυγχάνει ο ισχυρισμός του παρεμβαίνοντος ότι οι ανωτέρω ισχυρισμοί του προσφεύγοντος αναφορικά με τον εσφαλμένο υπολογισμό του δώρου Πάσχα/Χριστουγέννων, που υπολείπεται του κατώτερου εργατικού κόστους, τυγχάνουν αλυσιτελείς. Τούτο δε διότι η παραβίαση των αναγκαστικού δικαίου διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας συνιστούν άνευ ετέρου τινός λόγο αποκλεισμού της υποβληθείσας προσφοράς, σύμφωνα, προεχόντως, με τη διακήρυξη και τούτο ανεξάρτητα του αν η τελευταία υπολείπεται ή υπερβαίνει κλπ τον προϋπολογισμό της σύμβασης.

25. Επειδή, κατόπιν των ανωτέρω που έγιναν δεκτά και σύμφωνα με τα οποία ιδρύεται αυτοτελής λόγος απόρριψης της προσφοράς του παρεμβαίνοντος, απορριπτέοι ως αλυσιτελείς προβάλλουν οι λοιποί

Αριθμός Απόφασης: Σ778/2022

ισχυρισμοί της προσφυγής που κατατείνουν, ομοίως, ως ο ανωτέρω που, ήδη, έγινε δεκτός, στην απόρριψη της προσφοράς του παρεμβαίνοντος.

26. Επειδή, επομένως, η προσφυγή πρέπει να γίνει δεκτή και ν'απορριφθεί η παρέμβαση.

27. Επειδή, ύστερα από την προηγούμενη σκέψη πρέπει να επιστραφεί στον προσφεύγοντα το καταβληθέν παράβολο.

Για τους λόγους αυτούς

Δέχεται την προσφυγή και

ακυρώνει την προσβαλλόμενη κατά το προσβαλλόμενο σκέλος, σύμφωνα με το σκεπτικό.

Απορρίπτει την παρέμβαση.

Διατάσσει την επιστροφή του καταβληθέντος παραβόλου

Κρίθηκε και αποφασίστηκε στις 25-05-2022 και δημοσιεύθηκε αυθημερόν στον Άγιο Ιωάννη Ρέντη.

Για το ΜΟΝΟΜΕΛΕΣ ΚΛΙΜΑΚΙΟ
Γερασιμούλα-Μαρία Δρακονταειδή

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Αναστασία Ρουμελιώτη