

Η

ΑΡΧΗ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΠΡΟΔΙΚΑΣΤΙΚΩΝ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ (Α.Ε.Π.Π.)

7ο ΚΛΙΜΑΚΙΟ

Συνήλθε στην έδρα της την 30^η Οκτωβρίου 2018 με την εξής σύνθεση:
Χρυσάνθη Χαραλαμποπούλου-Πρόεδρος, Χρυσάνθη Ζαράρη-Εισηγήτρια και
Μιχαήλ Σειραδάκης, Μέλη.

Για να εξετάσει την από 24.09.2018 προδικαστική προσφυγή, με Γενικό
Αριθμό Κατάθεσης (ΓΑΚ) ΑΕΠΠ 963/25.09.2018 του οικονομικού φορέα με την
επωνυμία «.....» (εφεξής προσφεύγων), που εδρεύει στη.....,, επί
της....., όπως εκπροσωπείται νόμιμα.

Κατά της ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΙΚΟΥ
ΤΡΟΧΑΙΟΥ ΥΛΙΚΟΥ Α.Ε (Ε.Ε.Σ.Σ.Τ.Υ ΑΕ), όπως εκπροσωπείται νόμιμα.

Με την υπό εξέταση προδικαστική προσφυγή ο προσφεύγων αιτείται την
ακύρωση της υπ' αριθ. 13474 Απόφασης του Διευθύνοντα Συμβούλου της
ΕΕΣΤΥ ΑΕ. που εκδόθηκε στο πλαίσιο του Δημόσιου Διεθνή Ανοιχτού
Ηλεκτρονικού Διαγωνισμού για την «ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ
ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ, ΤΡΟΧΑΙΟΥ ΥΛΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΞΑΡΤΗΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΕΕΣΤΥ
ΑΕ ΓΙΑ ΕΝΑ (1) ΕΤΟΣ» (CPV : 90900000-6), με κριτήριο κατακύρωσης την
πλέον συμφέρουσα προσφορά από οικονομική άποψη προσφορά, βάσει τιμής,
προϋπολογισθείσας δαπάνης 649.000,00 € πλέον Φ.Π.Α. (υπ' αριθμ. Α
122/2018 Διακήρυξη).

Η συζήτηση άρχισε αφού άκουσε την Εισηγήτρια Χρυσάνθη Γ. Ζαράρη

Αφού μελέτησε τα σχετικά έγγραφα

Σκέφτηκε κατά τον Νόμο

1. Επειδή για την άσκηση της υπό εξέταση προσφυγής έχει κατατεθεί το με αρ. 235156302958 1123 0013 e-παράβολο σύμφωνα με τα άρθρα 363 του Ν. 4412/2016 και 5 του ΠΔ 39/2017, ύψους 600,00 ευρώ που πληρώθηκε ηλεκτρονικά δια μέσου της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ της ΕΛΛΑΔΟΣ στις 24.09.2018, (βλ. εκτύπωση από τη σελίδα της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων του Υπουργείου Οικονομικών με την ένδειξη «αυτόματη δέσμευση» για το ως άνω παράβολο και απόδειξη ηλεκτρονικής συναλλαγής για την πληρωμή του στην ως άνω Τράπεζα).

2. Επειδή, με την με αριθμό Α122/18 διακήρυξη, η Ε.Ε.Σ.Σ.Τ.Υ ΑΕ προκήρυξε δημόσιο διεθνή διαγωνισμό για την «ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ, ΤΡΟΧΑΙΟΥ ΥΛΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΞΑΡΤΗΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΕΕΣΣΤΥ ΑΕ ΓΙΑ ΕΝΑ (1) ΕΤΟΣ» (CPV : 90900000-6), με κριτήριο κατακύρωσης την πλέον συμφέρουσα προσφορά από οικονομική άποψη προσφορά, βάσει τιμής, προϋπολογισθείσας δαπάνης 649.000,00 € πλέον Φ.Π.Α. (υπ' αριθμ. Α 122/2018 Διακήρυξη), η οποία περιλαμβάνει 11 τμήματα όπου υφίσταται δικαίωμα υποβολής προσφοράς για μέρος του συνολικού αριθμού των εγκαταστάσεων της ΕΕΣΣΤΥ ΑΕ, έκαστη εκ των οποίων αποτελεί ένα τμήμα της διακήρυξης αλλά για το σύνολο του αντικειμένου ανά προσφερόμενη εγκατάσταση, σύμφωνα με το ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ αυτής. Το δε επίμαχο τμήμα αφορά στο μηχανοστάσιο Θεσσαλονίκης (α/α 4), προϋπολογισθείσας δαπάνης 117.000,00€, πλέον ΦΠΑ.

3. Επειδή, περαιτέρω, η διακήρυξη απεστάλη στην ΕΕΕΕ προς δημοσίευση στις 14.05.2018 (2018/S 092-209747), καταχωρήθηκε στο Κεντρικό Μητρώο Δημοσίων Συμβάσεων (Κ.Η.Μ.ΔΗ.Σ) ΑΔΑΜ: 18PROC003108196 στις 17.05.2018 καθώς και στην διαδικτυακή πύλη του Ε.Σ.Η.ΔΗ.Σ, όπου έλαβε αύξοντα αριθμό ΕΣΗΔΗΣ 58025.

4. Επειδή, η Ε.Ε.Σ.Σ.Τ.Υ ΑΕ αποτελεί αναθέτοντα φορέα στον τομέα της μεταφοράς με σιδηρόδρομο, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 2 παρ. 1 και 11 της Οδηγίας 2014/25/ΕΕ και 224 παρ.1 και 231 παρ. 1 του ν. 4412/2016, ενώ το αντικείμενο του διαγωνισμού, τελεί σε σχέση με την άσκηση της δραστηριότητας του αναθέτοντα φορέα (βλ. Ε.Α ΣΤΕ 197/2015 και ΔΕφΑθ 251/2018). Ειδικότερα, αναφορικά με τη νομική φύση της Ε.Ε.Σ.Σ.Τ.Υ Α.Ε λεκτέα είναι τα ακόλουθα: ιδρύθηκε με το άρθρο 23 του Ν. 4111/2013, ως ανώνυμη εταιρία με σκοπό την παροχή υπηρεσιών συντήρησης τροχαίου σιδηροδρομικού υλικού, ενώ με το άρθρο 24 του άνω Νόμου προβλέφθηκε η απόσπαση ως κλάδου της Γενικής Διεύθυνσης Τροχαίου Υλικού της ΟΣΕ ΑΕ και η εισφορά της στην ιδρυόμενη ως άνω εταιρία με ρητή πρόβλεψη μεταφοράς σε αυτή μεταξύ άλλων και της ήδη συναφθείσης από 4.4.2011 σύμβασης συντήρησης και διαχείρισης διαθεσιμότητας τροχαίου υλικού. Σε εκτέλεση των προαναφερόμενων προβλέψεων, εκδόθηκε η με αριθμό 1661 ΚΥΑ (ΦΕΚ 1993/14.8.13) απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του Υπουργού Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων, περί απόσχισης του Κλάδου Συντήρησης Τροχαίου Υλικού της ΟΣΕ ΑΕ, ο οποίος και εισφέρθηκε στην Ε.Ε.Σ.Σ.Τ.Υ. Α.Ε., της οποίας το ιδρυτικό καταστατικό εγκρίθηκε με τη με αριθμό Φ38/οικ. 10561/1197/1.3.2013 (ΦΕΚ Β' 503/2013) απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης, Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων. Εν συνέχεια εκδόθηκε η με αριθμό 239/12-8-13 (ΦΕΚ Β' 2014/16-8-13 απόφαση της Διυπουργικής Επιτροπής Αναδιάρθρωσεων και Αποκρατικοποιήσεων (ΔΕΑΑ), με την οποία ποσοστό 100% του μετοχικού κεφαλαίου της Ε.Ε.Σ.Σ.Τ.Υ. Α.Ε. μεταβιβάστηκε στο ΤΑΙΠΕΔ και συνεπώς, το ΤΑΙΠΕΔ έχει την πλήρη (100%) κυριότητα της Ε.Ε.Σ.Σ.Τ.Υ. Α.Ε. Η Ε.Ε.Σ.Σ.Τ.Υ Α.Ε., εφαρμόζει τις διατάξεις του Ν. 4412/2016, από τις οποίες διέπεται, ως επιβεβαίωσε ο αναθέτων φορέας στις οικείες απόψεις του, και ο υπό κρίση ηλεκτρονικός δημόσιος διεθνής ανοικτός διαγωνισμός για παροχή υπηρεσιών καθαρισμού.

5. Επειδή, η επίμαχη διαγωνιστική διαδικασία που προκήρυξε ο αναθέτων φορέας, ως εκ του αντικειμένου της, της συνολικής προϋπολογισθείσας αξίας της και του χρόνου εκκίνησης της διαδικασίας, εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του Βιβλίου IV του ν. 4412/2016, σύμφωνα με τα άρθρα 345 και 379 του ν. 4412/2016, όπως ισχύουν.

6. Επειδή, η προδικαστική προσφυγή: α) έχει ασκηθεί εμπρόθεσμα δοθέντος ότι η προσβαλλόμενη απόφαση κοινοποιήθηκε δια της «επικοινωνίας» του διαδικτυακού τόπου του διαγωνισμού στις 14.09.2018, β) ασκήθηκε με τη χρήση του τυποποιημένου εντύπου του Παραρτήματος Ι του π.δ 39/2017 και γ) κοινοποιήθηκε στην ΑΕΠΠ από τον προσφεύγοντα με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις των άρθρων 361 και 362 του Ν. 4412/2016.

7. Επειδή, ο αναθέτων φορέας κοινοποίησε την υπό εξέταση προδικαστική προσφυγή στις 25.09.2018, σε όλους τους συμμετέχοντες στο διαγωνισμό και απέστειλε στην ΑΕΠΠ εμπροθέσμως τις οικείες απόψεις του επί της υπό εξέταση προσφυγής.

8. Επειδή, όπως παγίως έχει κριθεί, επί ενδικοφανών προσφυγών, κατά κανόνα αποκλείεται η χειροτέρευση της θέσης του προσφεύγοντος, εκτός εάν υπάρχει ρητή αντίθετη ρύθμιση (ΣτΕ 236/2016, 29/2017, 4202/1986, 2340/1987, 3424/2006, 19/1962 βλ. Ε. Πρεβεδούρου «Απαγορεύεται η *reformatio in reius* στην ενδικοφανή προσφυγή, πλην ρητής αντίθετης ρύθμισης (ΣτΕ 236/2016 5μ, 29/2017 7μ)», Νεότερες εξελίξεις ως προς την *reformatio in reius* στην ενδικοφανή προσφυγή (Με αφορμή την απόφαση ΣτΕ 236/2016) [Ευγενία Β. Πρεβεδούρου, Αν. Καθηγήτρια Νομικής ΑΠΘ / Σωτήριος Κ. Κυβέλος, Δ.Ν., Δικηγόρος με εκτενείς βιβλιογραφικές και νομολογιακές αναφορές). Επομένως, εφόσον, ληφθεί υπόψη ότι η προσφυγή ενώπιον της ΑΕΠΠ αποτελεί προϋπόθεση της παραδεκτής άσκησης των ενδίκων μέσων του

Τίτλου 3 του Βιβλίου IV του ν.4412/2016 (σύμφωνα με το άρθ. 360 παρ. 2 του ίδιου νόμου), τυγχάνουν εφαρμογής οι ως άνω αρχές οι οποίες συνηγορούν υπέρ του αποκλεισμού της χειροτέρευσης της θέσης του προσφεύγοντος. Κατ' ακολουθίαν, με την απόφαση της ΑΕΠΠ δεν μπορεί να επιβληθούν μέτρα αυστηρότερα και πλέον εκτεταμένα από τα αιτούμενα και περαιτέρω δεν θα μπορούσε να ακυρωθεί εν όλω η προσβαλλόμενη στην περίπτωση που, όπως εν προκειμένω, ο προσφεύγων στο αίτημά του δεν προσδιορίζει μεν ότι αιτείται την εν μέρει ακύρωση της, αλλά τουναντίον συμπεριλαμβάνει και το επωφελές για τον ίδιο μέρος της προσβαλλομένης. Επομένως, όπως άλλωστε ρητά αναγράφεται στους ισχυρισμούς του και αποδεικνύεται από τα στοιχεία του φακέλου, ο προσφεύγων προσδοκά την ακύρωση της προσβαλλόμενης για το Τμήμα με α/α 4 Μηχανοστάσιο Θεσσαλονίκης ως προς το μέρος με το οποίο έγινε αποδεκτή η προσφορά του οικονομικού φορέα με την επωνυμία «.....».

9. Επειδή, όπως παγίως έχει κριθεί από τη νομολογία προσφέρων του οποίου η προσφορά κρίθηκε αποδεκτή, θεμελιώνει έννομο συμφέρον για την άσκηση προδικαστικής προσφυγής κατά της επίμαχης απόφασης, ως προς το μέρος που αφορά στην νόμιμη αποδοχή προσφοράς συνυποψηφίου αυτού και εν προκειμένω στη ζημία του από τυχόν παράνομη συμμετοχή τρίτου στον διαγωνισμό και στο επιδιωκόμενο όφελος του από την απόρριψη της προσφοράς έτερου αποδεκτού συμμετέχοντος (βλ. ΕΑ ΣτΕ 1216/2006, πρβλ ΕΑ ΣτΕ 512/2002, 517/2001), επιδιώκοντας ευλόγως να του ανατεθεί η συγκεκριμένη σύμβαση, δοθέντος ότι κατατάχθηκε δεύτερος σε σειρά μειοδοσίας.

Επομένως, νομίμως και παραδεκτώς εισάγεται ενώπιον του 7^{ου} Κλιμακίου η υπό εξέταση προδικαστική προσφυγή σε συνέχεια της με αρ. 1289/26.09.2018 Πράξης της Προέδρου του, που κοινοποιήθηκε αρμοδίως.

10. Επειδή, εν προκειμένω, με την προσβαλλόμενη με αρ. 13474/

10.09.2018 απόφαση του αναθέτοντος φορέα με ΘΕΜΑ: «Επιλογή προσωρινών αναδόχων και πρόσκληση αυτών για υποβολή δικαιολογητικών κατακύρωσης, μετά την αποσφράγιση των οικονομικών προσφορών του Ανοικτού Ηλεκτρονικού Διαγωνισμού (Αρ. Διαγωνισμού ΑΔ 122/18) για την «ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ, ΤΡΟΧΑΙΟΥ ΥΛΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΞΑΡΤΗΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΕΕΣΣΤΥ ΑΕ ΓΙΑ ΕΝΑ (1) ΕΤΟΣ» προϋπολογισμού εξακοσίων σαράντα εννέα χιλιάδων ευρώ (649.000,00€), πλέον Φ.Π.Α. 24%, αποφασίσθηκε η έγκριση της από 05/09/2018 (Αρ. Πρωτ.13382) εισήγησης της Επιτροπής Διενέργειας Διαγωνισμών και εν προκειμένω για το επίμαχο τμήμα με α/α 4 «ΜΗΧΑΝΟΣΤΑΣΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ», αναδείχθηκε προσωρινή ανάδοχος η εταιρεία «.....», όπως δε προκύπτει από την εν λόγω εισήγηση η εκ μέρους της προσφερόμενη τιμή ανέρχεται στο ποσό των 103.296,73€ και του προσφεύγοντος στο ποσό των 103.489,71€.

11. Επειδή με την υπό εξέταση προδικαστική προσφυγή, ο προσφεύγων ισχυρίζεται ότι η οικονομική προσφορά της εταιρίας με την επωνυμία «.....» («προσωρινός ανάδοχος»), είναι πλημμελής, ζημιογόνος για το δημόσιο συμφέρον και απορριπτέα για το λόγο ότι υπολείπεται του ελαχίστου κόστους μισθοδοσίας και ασφάλισης των εργαζομένων που θα απασχοληθούν με την παροχή των επίμαχων υπηρεσιών, όπως το κόστος αυτό υπολογίζεται, βάσει των όρων της οικείας Διακήρυξης, των κείμενων διατάξεων εργατικής νομοθεσίας και των συναφών συλλογικών συμβάσεων εργασίας. Ιδία δε ισχυρίζεται ότι *«η μειοδότηρια εταιρεία υπολογίζει το εργατικό κόστος μερικής απασχόλησης (8 εργαζόμενοι, 6 ημέρες εργασίας την εβδομάδα, 6 ώρες εργασίας ημερησίως) ως κλάσμα πλήρους απασχόλησης (40 ώρες εργασίας την εβδομάδα). Συγκεκριμένα 8 εργαζόμενοι X 6 ημέρες την εβδομάδα X 6 ώρες καθημερινά =288 ώρες εβδομαδιαίας απασχόλησης έχουν υπολογιστεί ως 288/40 εργασίας την εβδομάδα =απασχόληση 7,2 εργαζομένων*

πλήρους απασχόλησης. Βάσει όμως της κείμενης εργατικής νομοθεσίας η μερική απασχόληση δεν αμείβεται ως κλάσμα της πλήρους απασχόλησης, η οποία αμείβεται με ημερομίσθιο (στη συγκεκριμένη περίπτωση 26,18€), όπως προκύπτει από τον υπολογισμό της μειοδότης εταιρείας, αλλά αμείβεται με ωρομίσθιο το οποίο ανέρχεται σε 3,927€/εργατοώρα. Οι πάσης φύσεως αποδοχές οκτώ εργαζομένων οι οποίοι εργάζονται 6 ώρες την ημέρα, Δευτέρα έως και Σάββατο σύμφωνα με την διακήρυξη και οι οποίοι αμείβονται με ωρομίσθιο 3,927 €, ανέρχονται σύμφωνα με την κείμενη εργατική νομοθεσία σε 75.926.13 €. ενώ οι αντίστοιχες εργοδοτικές εισφορές ανέρχονται σε 20.819,50 €. Ο υπολογισμός έχει υποβληθεί στο παράρτημα της προσφυγής. Είναι τα ελάχιστα επιτρεπτά σύμφωνα με την κείμενη εργατική νομοθεσία ενώ τα ποσά τα οποία έχει υποβάλει η μειοδότης εταιρεία 75.140,16 € και 20.346,96 +160 εισφορά υπέρ ΕΛΠΚ = 20.506,96 €) υπολείπονται αυτών, έχουν υπολογισθεί λανθασμένα και είναι προφανώς απορριπτέα. Ακόμη και στην περίπτωση που το ποσό των 75.140,16 € για τις πάσης φύσεως αποδοχές των εργαζομένων που υπολόγισε η μειοδότης εταιρεία στην προσφορά της ήταν σωστό, οι αντίστοιχες εργοδοτικές εισφορές θα ανέρχονταν σε $75.140,16 \times 27,21\% = 20.445,64$ € και όχι σε 20.346.96 €, όπως έχει υπολογίσει η μειοδότης εταιρεία». Επικαλείται επίσης το άρθρο 68 του ν. 3863/2010, όπως ισχύει, την στην αιτιολογική σκέψη 40 Οδηγίας 2014/24/ΕΕ, τη νομολογία του ΔΕΕ περί υγιούς και ανόθευτου ανταγωνισμού και της τήρησης της αρχής της ίσης μεταχειρίσεως στο πεδίο των δημοσίων συμβάσεων, αλλά και την αντίστοιχη εθνική νομολογία περί της φύσεως της διακήρυξης, όπως αποτυπώνεται στις διατάξεις του ν. 4412/2016 και ήτοι δη των άρθρων 18, 91 και 104 αλλά και της διακήρυξης, άρθρο 1.7, του Παραρτήματος Π -ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΓΓΡΑΦΗ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ, ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΝΑΔΟΧΟΥ-ΤΕΚΜΗΡΙΟ ΑΠΟ ΤΗΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ, και καταλήγει στο ότι «..είναι απορριπτέα, ως απαράδεκτη - ως μη σύμφωνη με τους όρους της διακήρυξης και προφανώς ζημιογόνος - η οικονομική προσφορά η οποία υπολείπεται του ελάχιστου κόστους μισθοδοσίας και ασφάλισης του

προσωπικού που θα απασχοληθεί με την παροχή των επίμαχων υπηρεσιών, όπως το κόστος αυτό προσδιορίζεται από την ισχύουσα νομοθεσία και τις συναφείς συλλογικές συμβάσεις εργασίας (πρβλ. Ε.Α. ΣΤΕ 16, 17/2011, 1255/2009, 732, 89/2010). Συνεπώς, οικονομική προσφορά στην οποία, το ως άνω κόστος δεν υπολογίζεται ως απαιτείται από την οικεία διακήρυξη, όπως εν προκειμένω, καταστρατηγεί την, επί ποινή αποκλεισμού, υποχρέωση των υποψηφίων αναδοχών να υποβάλουν οικονομική προσφορά, η οποία να καλύπτει πραγματικά και όχι πλασματικά το κόστος των αμοιβών και της ασφάλισης του προσωπικού. Πρόκειται, επομένως, για περίπτωση παραβίασης της υποχρέωσης των υποψηφίων σε δημόσιους διαγωνισμούς για μη εφαρμογή πολιτικής τιμών κάτω του πραγματικού κόστους, η οποία νοθεύει τον ανταγωνισμό και καθιστά την οικονομική προσφορά της εταιρείαςαπαράδεκτη και απορριπτέα. Ενόψει όλων όσων προαναφέρθηκαν και κυρίως της αρχής της τυπικότητας, που διέπει τους διαγωνισμούς, τον τρόπο υποβολής και συντάξεως, εν γένει, των προσφορών στο πλαίσιο των διαδικασιών ανάθεσης μιας δημόσιας σύμβασης, η οικονομική προσφορά της εταιρείας με την επωνυμίαδεν πληροί τις επί ποινή αποκλεισμού απαιτήσεις της οικείας Διακήρυξης, όσον αφορά στο ύψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές αυτών των εργαζομένων. Ομοίως, και η προσβαλλόμενη απόφαση της Αναθέτουσας Αρχής που ενέκρινε το σχετικό Πρακτικό της Επιτροπής του διαγωνισμού, βάσει του οποίου η οικονομική προσφορά της εν λόγω εταιρείας κρίθηκε νόμιμη και παραδεκτή, πρέπει να ακυρωθεί. Και τούτο, διότι η οικεία Επιτροπή του διαγωνισμού όφειλε να αποκλείσει την εν λόγω εταιρεία από τη συνέχιση του διαγωνισμού και όχι να κρίνει, αυθαίρετα και αναιτιολόγητα ότι η υποβληθείσα από αυτήν οικονομική προσφορά ήταν σύμφωνη με τους τιθέμενους από τη Διακήρυξη παράβατους όρους και με την κείμενη νομοθεσία». Τέλος, αναφορικά με την ουσία της υπό εξέταση προσφυγής, επισυνάπτει 1.ΑΝΑΛΥΣΗ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ και 2. ΙΚΑ ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ Α32/1150/20-3-2012. Ο δε Πίνακας 1 έχει ως κάτωθι:

Αριθμός απόφασης: 988/2018**ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΛΑΧΙΣΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ
ΜΗΧΑΝΟΣΤΑΣΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ**

ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ		
1 Αριθμός εργαζομένων		1
2 Αριθμός εργατωρών ανά εργαζόμενο/ΗΜΕΡΑ	7,20	Σημείωση 1.
3 Σύνολο εργατωρών/ΗΜΕΡΑ	7,20	
4 Ημέρες εργασίας/ ΜΗΝΑ	21,75	Σημείωση 2.
5 Αριθμός εργατωρών/ΜΗΝΑ	156,60	
6 Αριθμός εργατωρών/ΕΤΟΣ	1879,20	
7 Ημερομίσθιο;	26,18	Σημείωση 3.
8 Ωρομίσθιο;	3,93	Σημείωση 3.
9 Ημερήσιες αποδοχές εργαζομένων;	28,27	
10 Μηνιαίες αποδοχές εργαζομένων:	614,97	
11 Ετήσιες αποδοχές εργαζομένων:	7379,62	
12 Δώρο Χριστουγέννων εργαζομένων:	736,31	Σημείωση 4.
13 Δώρο Πάσχα εργαζομένων:	441,78	Σημείωση 4.
14 Επίδομα Αδείας εργαζομένων:	367,57	Σημείωση 4.
15 Αντικατάσταση λόγω κανονικής άδειας εργαζομένων	565,49	Σημείωση 4.
16 Σύνολο ετήσιων μικτών αποδοχών εργαζομένων:	9.490,77 €	
17 Σύνολο ετήσιων εργοδοτικών εισφορών εργαζομένων:	2.582,44 €	Σημείωση 5.
18 Εισφορά υπέρ Παιδικών Κατασκηνώσεων (ΙΚΑ Εγκύκλιος 63/2013)	20,00 €	Σημείωση 6.
19 Σύνολο ετήσιων εργοδοτικών εισφορών συμπερ/νης εισφοράς υπέρ παιδικών κατασκηνώσ	2.602,44 €	
20 Ετήσιο Εργατικό Κόστος ανά εργαζόμενο	12.093,20 €	
Αριθμός εργαζομένων		8
Σύνολο ετήσιων μικτών αποδοχών εργαζομένων:	75.926,13 €	
Σύνολο ετήσιων εργοδοτικών εισφορών συμπερ/μηνιαίας της εισφοράς υπέρ παιδικών κατασκηνώσεων;	20.819,50 €	
Ετήσιο εργατικό κόστος	96.745,63 €	

Σημείωση 1 Για τον ευκολότερο και ακριβέστερο υπολογισμό του εργατικού κόστους αναγάγουμε την εβδομαδιαία απασχόληση σε καθημερινή πενθήμερη(Δευτέρα-Παρασκευή) απασχόληση διαιρώντας την συνολική εβδομαδιαία απασχόληση δια πέντε ημέρες. Στην συγκεκριμένη περίπτωση (6 ώρες ημερησίως, Δευτέρα έως και Σάββατο άρα 6Χ6-36 ώρες) είναι ισοδύναμο με -7,2 ώρες καθημερινής πενθήμερης απασχόλησης.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ 2 Για την μερική πενθήμερη απασχόληση οι ετήσιες εργάσιμες ημέρες είναι 261 {365 ημέρες-52 Σάββατα-52 Κυριακές=261} και οι αντίστοιχες

μηνιαίες εργάσιμες ημέρες είναι 21,75 ($261/12=21,75$). Για την πλήρη πενθήμερη απασχόληση οι μηνιαίες εργάσιμες ημέρες είναι 26.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ 3 Οι αποδοχές των εργαζομένων είναι οι εξής: Α. Ηλικία ΑΝΩ των 25 ετών και προϋπηρεσία 0-3 έτη, ημερομίσθιο 26,18 € και ωρομίσθιο 3,927 €. Β. Ηλικία ΕΩΣ 25 ετών και προϋπηρεσία 0-3 έτη, ημερομίσθιο 22,83 € και ωρομίσθιο 3,425 €.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ 4 Σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία τα δώρα και το επίδομα υπολογίζεται ως εξής: Δώρο Χριστουγέννων: 25 ημερήσιες αποδοχές πλέον 4,166% επιβάρυνση. Δώρο Πάσχα: 15 ημερήσιες αποδοχές πλέον 4,166% επιβάρυνση. Επίδομα Αδείας: 13 ημερήσιες αποδοχές Κανονική άδεια κάθε εργαζόμενου: 20 ημερήσιες αποδοχές για το πρώτο έτος εργασίας

ΣΗΜΕΙΩΣΗ 5 Σύμφωνα με την υπ' αριθμόν 27 Εγκύκλιο του ΙΚΑ (Α.Π. Α32/1150-επισυνάπτεται) οι εργαζόμενοι στις υπηρεσίες καθαριότητας ασφαρίζονται με βαρέα και ανθυγιεινά ένσημα (εργοδοτικές εισφορές 27,21%) όταν απασχολούνται τουλάχιστον 30 ώρες εβδομαδιαίως ή 6 ώρες ημερησίως καθημερινά, ενώ για μικρότερη καθημερινή απασχόληση ασφαρίζονται με μικτά ένσημα (εργοδοτικές εισφορές 25,06%).

Σημείωση 6 ΕΙΣΦΟΡΑ ΥΠΕΡ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΕΩΝ (ΙΚΑ Εγκύκλιος 63/2013)Ανέρχεται σε 20 € ετησίως και κάθε ένα εργαζόμενο κατά τον μήνα Αύγουστο και καταβάλλεται στο αρμόδιο ασφαλιστικό ταμείο του εργαζόμενου.

Περαιτέρω, σύμφωνα με την με αρ. 27/20.03.2012 Εγκύκλιο ΙΚΑ με θέμα «Κοινοποίηση νέου Πίνακα εργασιών και ειδικοτήτων του Κανονισμού Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών - Κ.Β.Α.Ε.» παρ. 23. ορίζεται «Καθαριστές — Καθαρίστριες με πλήρη απασχόληση, πλην εκείνων που απασχολούνται σε:α) γραφεία δημοσίων υπηρεσιών, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ Α' και Β" βαθμού και τις επιχειρήσεις αυτών, ΝΠΙΔ που ανήκουν στο Κράτος, καθώς και στις δημόσιες επιχειρήσεις, οργανισμούς και Α.Ε που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του Κεφαλαίου Α" και Β" του ν.3429/2005 όπως ισχύουν και έχουν εργοδότες τους ως άνω αναφερόμενους φορείς, β) γραφεία διοίκησης

επιχειρήσεων του ιδιωτικού τομέα. Με την παραπάνω διάταξη καλύπτονται πλέον μόνο οι καθαριστές- καθαρίστριες που απασχολούνται με πλήρη απασχόληση αφού η β' περίπτωση της αντίστοιχης διάταξης του ΚΒΑΕ (2η περίπτωση ειδικοτήτων του υπεδ. γ' του εδαφίου Β') «άνευ χρονικού περιορισμού ημερήσιας απασχόλησης» έχει καταργηθεί. Σχετικά με την έννοια του όρου “πλήρης απασχόληση” έχει γίνει δεκτό με την εγκ. 182/85 ότι η απασχόληση θα πρέπει να διαρκεί από 5 ώρες την ημέρα και πάνω ή 30 ώρες την εβδομάδα. Διευκρινίζεται δε ότι, όταν πρόκειται για πέντε (5) ημέρες απασχόληση την εβδομάδα, αυτή θα πρέπει να παρέχεται επί έξι ώρες την ημέρα, ώστε να συμπληρώνονται τουλάχιστον 30 ώρες την εβδομάδα .Ρητά εξαιρούνται οι καθαριστές - καθαρίστριες πλήρους απασχόλησης σε: α) γραφεία δημοσίων υπηρεσιών, ΝΠΔΔ, ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού και τις επιχειρήσεις αυτών, ΝΠΙΔ που ανήκουν στο Κράτος, καθώς και στις δημόσιες επιχειρήσεις, Οργανισμούς και Α,Ε., που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των διατάξεων Α" και Β' του 7V. 3429/2005, όπως ισχύουν και έχουν εργοδότες τους ως άνω αναφερόμενους φορείς β) γραφεία διοίκησης επιχειρήσεων του ιδιωτικού τομέα. Ως γραφεία των Δημοσίων Υπηρεσιών γενικά, όπως αναφέρονται στην περίπτωση α της διάταξης θεωρούνται οι χώροι των ανωτέρω Υπηρεσιών όπου παράγεται κυρίως διοικητικό, ελεγκτικό, νομοθετικό έργο, έστω και αν στο αντικείμενο εργασίας των καθαριστών - καθαριστριών εκτός του καθαρισμού των γραφείων περιλαμβάνεται και ο καθαρισμός χώρων αναμονής πολιτών ή άλλων κοινόχρηστων χώρων (τουαλέτες κ.λ.π.).».

12. Επειδή, με τις απόψεις του, ο αναθέτων φορέας αναφέρει τα εξής «Β. ΕΠΙ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΣ «Ειδικότερα, (η αντίδικος) θεωρεί ως λανθασμένο τον τρόπο υπολογισμού του δώρου Χριστουγέννων και Πάσχα, επιδόματος αδείας και αντικατάστασης λόγω κανονικής αδείας (υπό στοιχεία 12,13, 14 και 15 του πίνακα που ακολουθεί). Οι αποδοχές των εργαζομένων με σύμβαση ή σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης υπολογίζονται όπως και οι αποδοχές του

συγκρίσιμου εργαζόμενου και αντιστοιχούν στις ώρες εργασίας της μερικής απασχόλησης (Άρθρο 17, παρ.1, Ν.3899/2010 και άρθρο 2, παρ.9, Ν.3846/2010). «Συγκρίσιμος εργαζόμενος με πλήρη απασχόληση», σύμφωνα με το άρθρο 2, παρ.2β, Ν.3846/2010, νοείται κάθε εργαζόμενος πλήρους απασχόλησης, που απασχολείται στην ίδια επιχείρηση με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, και εκτελεί ίδια ή παρόμοια καθήκοντα, υπό τις αυτές συνθήκες. Όταν στην επιχείρηση δεν υπάρχει συγκρίσιμος εργαζόμενος με πλήρη απασχόληση, η σύγκριση γίνεται με αναφορά στη συλλογική ρύθμιση στην οποία θα υπαγόταν ο εργαζόμενος αν είχε προσληφθεί με πλήρη απασχόληση. Με βάση τις ανωτέρω διατάξεις, αν προβλέπεται μηνιαίος μισθός για τον πλήρως απασχολούμενο «συγκρίσιμο» εργαζόμενο και για τον μερικώς απασχολούμενο πρέπει να υπολογισθεί μηνιαίος μισθός κατ' αντιστοιχία με τις ώρες εργασίας της μερικής απασχόλησης. Κατά συνέπεια ο τρόπος αμοιβής του μερικώς απασχολούμενου δεν μεταβάλλεται π.χ. από αμοιβή με μισθό σε αμοιβή με ημερομίσθιο και εφόσον για το «συγκρίσιμο εργαζόμενο με πλήρη απασχόληση» προβλέπεται να αμείβεται με μηνιαίο μισθό, με μηνιαίο μισθό θα αμείβεται και ο μερικώς απασχολούμενος (Βλέπε και Έγγραφο Υπουργείου Εργασίας 36311/840/5.11.2013). Για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο, ήτοι στην περίπτωση μας, το ωρομίσθιο βρίσκεται πολλαπλασιάζοντας το ημερομίσθιό τους επί (6/40). Στη συνέχεια υπολογίζονται οι εβδομαδιαίες αποδοχές του εν λόγω εργαζόμενου με βάση τις ώρες εργασίας που απασχολείται την εβδομάδα οι δε μηνιαίες αποδοχές του εν λόγω εργαζόμενου θα υπολογίζονται πολλαπλασιάζοντας το ανωτέρω ημερομίσθιο της μερικής απασχόλησης επί τον αριθμό των πραγματοποιηθέντων ημερομισθίων κάθε μήνα. Με δεδομένο ότι το Υπουργείο Εργασίας δέχεται ότι ο μήνας έχει 26 εργάσιμες ημέρες για τον πλήρως απασχολούμενο εργατοτεχνίτη και επομένως 4.33 εβδομάδες (προκύπτει από το κλάσμα 26/6), οι μηνιαίες αποδοχές του μερικώς απασχολούμενου ημερομίσθιου εργατοτεχνίτη (κατά τα αναφερόμενα και στο έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας 41815/Δ.10.199/16.9.2016) ορίζονται ως

Αριθμός απόφασης: 988/2018

εξής: Μηνιαίες αποδοχές Εργατοτεχνίτη = (Εβδομαδιαίες ώρες) \times 4,33 \times (Ωρομίσθιο). Ως προς το κόστος αντικατάστασης, η αποζημίωση αδειάς δεν επιβαρύνεται με ασφαλιστικές εισφορές καθώς θεωρείται αποζημίωση και όχι αποδοχές επί των οποίων υπολογίζονται ασφαλιστικές εισφορές. Με βάση τα ανωτέρω, η ΕΕΣΣΤΥ Α.Ε. προέβη στον υπολογισμό των κατωτάτων νόμιμων ετήσιων αποδοχών προϋπολογιστικά, σύμφωνα με τον κατωτέρω πίνακα.

		Υπολογισμός κατώτατων νόμιμων ετήσιων αποδοχών. ΟΡΘΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ	ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ 8 ΑΤΟΜΑ ΔΕΥ-ΣΑΒ, 6 ΩΡΕΣ ΗΜΕΡΗΣΙΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΜΗΧΑΝΟΣΤΑΣΙΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
1	Αριθμός εργαζομένων	1	
2	αριθμός εργατωρών ανά εργαζόμενο	7,2	Μερική απασχόληση αναγόμενη σε πενήμερη εβδομαδιαία εργασία
3	σύνολο εργατωρών	7,2	
4	Ημέρες εργασίας/Μήνα	21,75	
5	αριθμός εργατωρών /μήνα	156,6	
6	Αριθμός εργατωρών/έτος	1879,2	
7	Ημερομίσθιο	26,18 €	
8	Ωρομίσθιο	3,927 €	
9	ημερησίες αποδοχές εργαζομένων	28,27 €	
10	μηνιαίες αποδοχές εργαζομένων	614,8725	
11	ετήσιες αποδοχές εργαζομένων	7374,9	Ακριβής Υπολογισμός: (365-52)εργάσιμες \times 3,927(κόστος εργατοώρας) \times 6ώρες/ημέρα
12	Δώρο Χριστουγέννων εργαζομένων	613,59	7,2 εργατοώρες/ημέρα \times 3,927(κόστος εργατοώρας) \times 25 \times 5/6 \times 1,04166(προσαύξηση δώρου)
13	Δώρο Πάσχα Εργαζομένων	368,15	όπως το 12 απλώς ο συντελεστής είναι 15 \times 5/6
14	επίδομα αδειάς εργαζομένων	306,3	όπως το 12 απλώς ο συντελεστής είναι 13 \times 5/6 και χωρίς την προσαύξηση
15	αντικατάσταση λόγω κανονικής αδειάς	729,6	μηνιαία αποζημίωση Αντ. + επίδομα αδειάς Αντ. + αποζημίωση αδειάς Αντ. + δώρο Χριστ. Αντ. '
16	σύνολο ετήσιων μικτών αποδοχών εργαζομένων	9.392,54 €	
17	σύνολο εργοδοτικών εισφορών	2543,35	είναι το 27,21% του (17) ετήσιων μικτών αποδοχών, εκτός της αποζημίωσης αδειάς του αντικαταστάτη του (16) που δεν υπόκειται σε εργοδοτικές εισφορές.
18	παιδικές κατασκηνώσεις	20,00 €	
19	Συνολικές	2.563,35 €	

Αριθμός απόφασης: 988/2018

20	ετήσιο εργατικό κόστος ανά εργαζόμενο	11.955,89 €	
21	αριθμός εργαζομένων	8	
	σύνολο ετήσιων μικτών αποδοχών	75.140,32 €	
	σύνολο ετήσιων εργοδοτικών εισφορών	20.506,80 €	
	ετήσιο εργατικό κόστος (κατώτατο νόμιμο)	95.647,12 €	

Σύμφωνα με τα ανωτέρω οι ισχυρισμοί της προσφεύγουσας είναι νόμω και ουσία αβάσιμοι και η προσφυγή θα πρέπει να απορριφθεί».

13. Επειδή, στο άρθρ. 253 «Αρχές που διέπουν τις διαδικασίες σύναψης συμβάσεων (άρθρο 36 της Οδηγίας 2014/25/ΕΕ)» του ν .4412/2016 ορίζεται ότι: *«1. Οι αναθέτοντες φορείς αντιμετωπίζουν τους οικονομικούς φορείς ισότιμα και χωρίς διακρίσεις και ενεργούν με διαφάνεια, τηρώντας την αρχή της αναλογικότητας, της αμοιβαίας αναγνώρισης, της προστασίας των δικαιωμάτων των ιδιωτών, της προστασίας του ανταγωνισμού, της προστασίας του περιβάλλοντος και της βιώσιμης και αειφόρου ανάπτυξης και λαμβάνουν τα απαραίτητα μέτρα, ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματικότητα των διαδικασιών σύναψης συμβάσεων. Ο σχεδιασμός των διαδικασιών σύναψης συμβάσεων δεν γίνεται με σκοπό την εξαίρεσή τους από το πεδίο εφαρμογής του παρόντος βιβλίου (άρθρα 222 έως 338) ή τον τεχνητό περιορισμό του ανταγωνισμού. Ο ανταγωνισμός θεωρείται ότι περιορίζεται τεχνητά όταν οι διαδικασίες σύναψης συμβάσεων έχουν σχεδιαστεί με σκοπό την αδικαιολόγητα ευνοϊκή ή δυσμενή μεταχείριση ορισμένων οικονομικών φορέων.2. Κατά την εκτέλεση των συμβάσεων, οι οικονομικοί φορείς τηρούν τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από τις διατάξεις της περιβαλλοντικής, κοινωνικοασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας που έχουν θεσπισθεί με το δίκαιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το εθνικό δίκαιο, συλλογικές συμβάσεις ή διεθνείς διατάξεις*

περιβαλλοντικού, κοινωνικού και εργατικού δικαίου, οι οποίες απαριθμούνται στο Παράρτημα XIV του Προσαρτήματος Β΄ του παρόντος βιβλίου.3. Η τήρηση των υποχρεώσεων της παραγράφου 2 ελέγχεται και βεβαιώνεται από τα όργανα που επιβλέπουν την εκτέλεση των συμβάσεων κατά την έννοια του άρθρου 339, καθώς και τις δημόσιες αρχές και υπηρεσίες που ενεργούν εντός των ορίων ευθύνης και αρμοδιότητάς τους. 4. Οι ανάδοχοι συμβάσεων εντάσσονται κατά προτεραιότητα στα προγράμματα επιθεωρήσεων και ελέγχων του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.), σύμφωνα με το π.δ. 113/2014 (Α΄ 180) και του Σώματος Επιθεώρησης Περιβάλλοντος, Δόμησης, Ενέργειας και Μεταλλείων, σύμφωνα με το π.δ. 100/2014 (Α΄ 167), εφόσον πληρούν τα ειδικότερα κριτήρια που ορίζονται στις διατάξεις που διέπουν τη λειτουργία των υπηρεσιών αυτών.5. Η υποχρέωση της παρ. 2 επισημαίνεται στα έγγραφα της σύμβασης και αποτελεί ειδικό όρο της σύμβασης κατά το άρθρο 335».

14. Επειδή, στο άρθρο 281 του ν. 4412/2016 ορίζονται ως προς το «Περιεχόμενο εγγράφων της σύμβασης» τα εξής: «1. Οι όροι που περιέχονται στα έγγραφα της σύμβασης πρέπει να είναι σαφείς και πλήρεις ώστε να επιτρέπουν την υποβολή άρτιων και συγκρίσιμων μεταξύ τους προσφορών.2. Τα έγγραφα της σύμβασης, ...περιέχουν ιδίως: ...ε) ακριβή περιγραφή του φυσικού αντικείμενου της σύμβασης, ...ια) τα τεχνικά χαρακτηριστικά (προδιαγραφές), την ποσότητα και την περιγραφή των αγαθών, υπηρεσιών ή έργων, τον τρόπο της εκτέλεσης του ελέγχου και της διασφάλισης της ποιότητας, ...καθώς και άλλα χαρακτηριστικά, ανάλογα με το αντικείμενο της σύμβασης, ... ιζ) τους απαραίτους όρους, απόκλιση από τους οποίους συνεπάγεται απόρριψη της προσφοράς, ιη) όλους τους ειδικούς και γενικούς όρους για την εκτέλεση της σύμβασης, ιδίως δε την υποχρέωση της παρ. 2 του άρθρου 253 και τους όρους πληρωμής, ...κ) τα απαιτούμενα αποδεικτικά μέσα (υπεύθυνες δηλώσεις, δικαιολογητικά κ.λπ.)...».

15. Επειδή, στο άρθρο 310 «Συμπλήρωση - αποσαφήνιση πληροφοριών και δικαιολογητικών» (άρθρο 76 παρ. 4 της Οδηγίας 2014/25/ΕΕ), ορίζεται ότι: «1. Κατά τη διαδικασία αξιολόγησης των προσφορών ή αιτήσεων συμμετοχής, ο αναθέτων φορέας μπορεί να καλεί εγγράφως τους προσφέροντες ή τους υποψηφίους να διευκρινίζουν ή να συμπληρώνουν τα έγγραφα ή τα δικαιολογητικά που έχουν υποβάλει, μέσα σε εύλογη προθεσμία, η οποία δεν μπορεί να είναι μικρότερη από επτά (7) ημέρες από την ημερομηνία κοινοποίησης σε αυτούς της σχετικής πρόσκλησης. Οποιαδήποτε διευκρίνιση ή συμπλήρωση υποβάλλεται από τους προσφέροντες ή υποψηφίους χωρίς να έχει ζητηθεί από την αναθέτουσα αρχή δεν λαμβάνεται υπόψη.

2. Η πιο πάνω διευκρίνιση ή η συμπλήρωση αφορά μόνο στις ασάφειες, επουσιώδεις πλημμέλειες ή πρόδηλα τυπικά σφάλματα που επιδέχονται διόρθωση ή συμπλήρωση, όπως ιδίως παράλειψη μονογραφών, διακεκομμένη αρίθμηση, ελαττώματα συσκευασίας και σήμανσης του φακέλου και των υποφακέλων των προσφορών ή αιτήσεων συμμετοχής, λεκτικές και φραστικές αποκλίσεις των εγγράφων της προσφοράς από την ορολογία των εγγράφων της διαδικασίας σύναψης σύμβασης, που δεν επιφέρουν έννομες συνέπειες ως προς το περιεχόμενό τους, ελλείψεις ως προς τα νομιμοποιητικά στοιχεία, πλημμελή σήμανση αντιγράφων που εκδίδονται, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 του ν. 4250/2014 (Α' 74) και μεταφράσεων και λοιπών πιστοποιητικών ή βεβαιώσεων, διαφοροποίηση της δομής των εγγράφων της προσφοράς από τα υποδείγματα που θεσπίζονται με το νόμο, τις κανονιστικές πράξεις ή τα έγγραφα της σύμβασης. Η συμπλήρωση ή η διευκρίνιση κατά το πρώτο εδάφιο δεν επιτρέπεται να έχει ως συνέπεια μεταγενέστερη αντικατάσταση ή υποβολή εγγράφων σε συμμόρφωση των όρων της διακήρυξης, αλλά μόνο τη διευκρίνιση ή συμπλήρωση, ακόμη και με νέα έγγραφα, εγγράφων ή δικαιολογητικών που έχουν ήδη υποβληθεί.

3. Η διευκρίνιση ή η συμπλήρωση της παραγράφου 1 δεν πρέπει να εισάγει διακρίσεις, άνιση μεταχείριση των οικονομικών φορέων ή να έχει ως συνέπεια

ευνοϊκή μεταχείριση συγκεκριμένου οικονομικού φορέα στη διαδικασία ανάθεσης της σύμβασης.

4. Ο αναθέτων φορέας μπορεί να καλεί εγγράφως τους προσφέροντες να διευκρινίσουν, μέσα σε εύλογη προθεσμία η οποία δεν μπορεί να είναι μικρότερη από επτά (7) ημέρες από την ημερομηνία κοινοποίησης της σχετικής πρόκλησης, το περιεχόμενο της τεχνικής ή οικονομικής προσφοράς που έχουν υποβάλει, αν περιέχει ασάφειες ή ήσσονος σημασίας ατέλειες, επουσιώδεις παραλείψεις ή πρόδηλα τυπικά ή υπολογιστικά σφάλματα που ο αναθέτων φορέας κρίνει ότι μπορεί να θεραπευθούν. Η διευκρίνιση αυτή δεν πρέπει να έχει ως αποτέλεσμα την ουσιώδη αλλοίωση της προσφοράς και δεν πρέπει να προσδίδει αθέμιτο ανταγωνιστικό πλεονέκτημα της συγκεκριμένης προσφοράς σε σχέση με τις λοιπές.

5. Η παροχή της δυνατότητας διευκρινίσεων στον προσφέροντα ή υποψήφιο, σύμφωνα με τις παραγράφους 1 έως 4, είναι υποχρεωτική για τον αναθέτοντα φορέα, εάν επίκειται αποκλεισμός του προσφέροντα ή υποψηφίου από τη διαδικασία, λόγω ασαφειών των δικαιολογητικών και εγγράφων της προσφοράς».

16. Επειδή, στο άρθρο 315 «Ειδικοί κανόνες διεξαγωγής διαδικασίας» του ν. 4412/2016 ορίζεται ότι: «Η διεξαγωγή της διαδικασίας σύναψης σύμβασης (διαδικασία υποβολής, αποσφράγισης, αξιολόγησης προσφορών και αιτήσεων συμμετοχής, επιλογής συμμετεχόντων, υποβολής δικαιολογητικών κατακύρωσης και σύμβασης, καθορισμού προθεσμιών ολοκλήρωσης του συνόλου ή των επιμέρους διαδικασιών) πραγματοποιείται κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις των άρθρων 92 έως 100, 103 και 104, αναλόγως εφαρμοζόμενα».

17. Επειδή, στην παρ. 5 του άρθρου 92 «Περιεχόμενο προσφορών και αιτήσεων συμμετοχής» του ν. 4412/2016, ορίζεται ότι: «5. Ειδικά κατά τη διαδικασία σύναψης δημόσιας σύμβασης παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης και ανεξάρτητα από το είδος της διαδικασίας που επιλέγεται από την

αναθέτουσα αρχή: α) η αναθέτουσα αρχή, ζητά από τους οικονομικούς φορείς να αναφέρουν υποχρεωτικά στα έγγραφα της σύμβασης, στην προσφορά τους, εκτός των άλλων, τις πληροφορίες/στοιχεία των σημείων α΄ έως στ΄ της παρ. 1 του άρθρου 68 του ν. 3863/2010 και β) οι υποψήφιοι οικονομικοί φορείς υποχρεούνται, με ποινή αποκλεισμού, στην προσφορά τους να περιλαμβάνουν τις πληροφορίες/στοιχεία της παρ. 1 του άρθρου 68 του ν. 3863/2010».

18. Επειδή, στο άρθρο 68 «Συμβάσεις εργολαβίας εταιρειών παροχής υπηρεσιών» του Ν. 3863/2010, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 22 του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ 88/ Α), ορίζεται ότι: «1. Η εκάστοτε αναθέτουσα αρχή, δηλαδή το Δημόσιο, τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.), οι φορείς και οι οργανισμοί του δημόσιου τομέα, όπως αυτός προσδιορίζεται από τις οικείες διατάξεις, η οποία (αρχή) αναθέτει απευθείας ή προκηρύσσει διαγωνισμό για την ανάθεση παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης, υποχρεούται να ζητά από τις εταιρείες παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης (εργολάβοι) να αναφέρουν στην προσφορά τους, εκτός των άλλων, τα εξής: α) Τον αριθμό των εργαζομένων που θα απασχοληθούν στο έργο. β) Τις ημέρες και τις ώρες εργασίας. γ) Τη συλλογική σύμβαση εργασίας στην οποία τυχόν υπάγονται οι εργαζόμενοι. δ) Το ύψος του προϋπολογισμένου ποσού που αφορά τις πάσης φύσεως νόμιμες αποδοχές αυτών των εργαζομένων. ε) Το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών με βάση τα προϋπολογισθέντα ποσά. στ) Τα τετραγωνικά μέτρα καθαρισμού ανά άτομο, όταν πρόκειται για καθαρισμό χώρων. Οι εταιρείες παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή/και φύλαξης (εργολάβοι) υποχρεούνται, με ποινή αποκλεισμού, να εξειδικεύουν σε χωριστό κεφάλαιο της προσφοράς τους τα ως άνω στοιχεία. Στην προσφορά τους πρέπει να υπολογίζουν εύλογο ποσοστό διοικητικού κόστους παροχής των υπηρεσιών τους, των αναλώσιμων, του εργολαβικού τους κέρδους και των νόμιμων υπέρ Δημοσίου και τρίτων κρατήσεων. Επιπροσθέτως, υποχρεούνται να επισυνάπτουν στην προσφορά αντίγραφο της συλλογικής

σύμβασης εργασίας στην οποία τυχόν υπάγονται οι εργαζόμενοι....3. Στη σύμβαση που συνάπτει η εκάστοτε αναθέτουσα αρχή με τους εργολάβους περιλαμβάνονται τα στοιχεία α έως στ της πρώτης παραγράφου, καθώς και ειδικός όρος για την εφαρμογή των διατάξεων της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας και της νομοθεσίας περί υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και πρόληψης του επαγγελματικού κινδύνου. Όταν δεν αναγράφονται τα ανωτέρω στοιχεία και όροι, η σύμβαση είναι άκυρη και απορρίπτεται η δαπάνη πληρωμής» [...]

19. Επειδή στην υποπαράγραφο ΙΑ.11 «**ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗΣ ΝΟΜΙΜΟΥ ΚΑΤΩΤΑΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΚΑΙ ΚΑΤΩΤΑΤΟΥ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ (ΔΙΑΤΑΞΗ ΠΛΑΙΣΙΟ), ΚΑΤΩΤΑΤΟΣ ΝΟΜΙΜΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**» του ν. 4093/2012, ορίζεται ότι: «1. Με την παρούσα διάταξη θεσπίζεται νέο σύστημα καθορισμού νόμιμου κατώτατου μισθού υπαλλήλων και ημερομισθίου εργατοτεχνιτών, το οποίο τίθεται σε ισχύ την 1.4.2013. Εντός του πρώτου τριμήνου του 2013 θεσπίζεται με πράξη υπουργικού συμβουλίου η διαδικασία διαμόρφωσης νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού και κατώτατου ημερομισθίου για τους εργαζόμενους ιδιωτικού δικαίου όλης της χώρας, λαμβάνοντας υπόψη την κατάσταση και τις προοπτικές της ελληνικής οικονομίας, της αγοράς εργασίας (ιδίως ως προς τα ποσοστά ανεργίας και απασχόλησης) και τη διαβούλευση της κυβέρνησης με εκπροσώπους κοινωνικών εταίρων, εξειδικευμένους επιστημονικούς, ερευνητικούς και λοιπούς φορείς.[...] 2.α. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 1876/1990 αντικαθίσταται ως εξής: «Οι εθνικές γενικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας καθορίζουν τους ελάχιστους μη μισθολογικούς όρους εργασίας, που ισχύουν για τους εργαζόμενους όλης της χώρας. Βασικοί μισθοί, βασικά ημερομίσθια, κάθε είδους προσαυξήσεις αυτών και γενικά κάθε άλλος μισθολογικός όρος, ισχύουν

μόνο για τους εργαζόμενους που απασχολούνται από εργοδότες των συμβαλλομένων εργοδοτικών οργανώσεων και δεν επιτρέπεται να υπολείπονται του νόμιμου νομοθετημένου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου.» β. Στο τέλος της παραγράφου 2 του άρθρου 3 του ν. 1876/1990 προστίθενται οι λέξεις «σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις της παρ. 1 του άρθρου 8 του νόμου. 3. Μέχρι τη λήξη της περιόδου οικονομικής προσαρμογής που προβλέπουν τα Μνημόνια που προσαρτώνται στο ν. 4046/2012 και οι επακολουθούσες τροποποιήσεις αυτών καθορίζεται ο νόμιμος κατώτατος μισθός υπαλλήλων και το ημερομίσθιο εργατοτεχνιτών ως εξής: (α) Για τους υπάλληλους άνω των 25 ετών ο κατώτατος μισθός ορίζεται 586,08 ευρώ και για τους εργατοτεχνίτες άνω των 25 ετών το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται σε 26,18 ευρώ. (β) Για τους υπάλληλους κάτω των 25 ετών ο κατώτατος μισθός ορίζεται 510,95 ευρώ και για τους εργατοτεχνίτες κάτω των 25 ετών το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται σε 22,83 ευρώ. (γ) (i) Ο κατά τα άνω κατώτατος μισθός των υπαλλήλων άνω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 10% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως τρεις τριετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 9 ετών και άνω και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών άνω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως έξι τριετίες και συνολικά 30% για προϋπηρεσία 18 ετών και άνω. ii) Ο κατά τα άνω κατώτατος μισθός των υπαλλήλων κάτω των περ.1 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 10% για μία τριετία προϋπηρεσίας και για προϋπηρεσία 3 ετών και άνω και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργατοτεχνιτών κάτω των 25 ετών προσαυξάνεται με ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως δύο τριετίες και συνολικά 10% για προϋπηρεσία 6 και άνω ετών. lii) [...]. δ) Οι ως άνω προσαυξήσεις προϋπηρεσίας καταβάλλονται σε εργαζόμενο με προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε ειδικότητα, για μεν τους εργατοτεχνίτες μετά τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους, για δε τους υπαλλήλους μετά τη συμπλήρωση του 19ου έτους της ηλικίας τους και ισχύουν για την συμπληρωθείσα υπηρεσία την 14.2.2012. ε) Πέραν της

μηνιαίας τακτικής προσαύξησης λόγω προϋπηρεσίας καμία άλλη προσαύξηση δεν περιλαμβάνεται στο νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο. στ) Έως ότου η ανεργία διαμορφωθεί σε ποσοστό κάτω του 10% αναστέλλεται η προσαύξηση του νομοθετικώς καθορισμένου νόμιμου κατώτατου μισθού και ημερομισθίου για προϋπηρεσία, που συμπληρώνεται μετά την 14.2.2012. ζ) Ατομικές συμβάσεις εργασίας και συλλογικές συμβάσεις εργασίας κάθε είδους δεν επιτρέπεται να ορίζουν μηνιαίες τακτικές αποδοχές ή ημερομίσθιο πλήρους απασχόλησης κατώτερο από το νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο. 4. Κάθε αναφορά της ισχύουσας νομοθεσίας γενικά στον ελάχιστο μισθό ή στο ελάχιστο ημερομίσθιο της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓΣΣΕ) νοείται ο νόμιμος νομοθετημένος κατώτατος μισθός και κατώτατο ημερομίσθιο». Σημειώνεται ότι κατά τον κρίσιμο χρόνο έναρξης της διαγωνιστικής διαδικασίας, εφαρμοστέο ήταν το ανωτέρω άρθρο.

20. Επειδή στη Διακήρυξη ορίζεται ότι: «1.3 Συνοπτική περιγραφή αντικείμενου α/α 4, Συγκρότημα ΜΗΧΑΝΟΣΤΑΣΙΟ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ, άτομα 8, ημέρες εργασίας 6 ΔΕΥΤΕΡΑ-ΣΑΒΒΑΤΟ, προϋπολογισμός 117.000,00, άνευ ΦΠΑ. [...] 1.7 Αρχές εφαρμοζόμενες στη διαδικασία σύναψης. Οι οικονομικοί φορείς δεσμεύονται ότι: α) τηρούν και θα εξακολουθήσουν να τηρούν κατά την εκτέλεση της σύμβασης, εφόσον επιλεγούν, τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από τις διατάξεις της περιβαλλοντικής, κοινωνικοασφαλιστικής και εργατικής νομοθεσίας, που έχουν θεσπιστεί με το δίκαιο της Ένωσης, το εθνικό δίκαιο, συλλογικές συμβάσεις ή διεθνείς διατάξεις περιβαλλοντικού, κοινωνικού και εργατικού δικαίου, οι οποίες απαριθμούνται στο Παράρτημα XIV του Προσαρτήματος Β' του ν. 4412/2016. Η τήρηση των εν λόγω υποχρεώσεων ελέγχεται και βεβαιώνεται από τα όργανα που επιβλέπουν την εκτέλεση των δημοσίων συμβάσεων και τις αρμόδιες δημόσιες αρχές και υπηρεσίες που ενεργούν εντός των ορίων της ευθύνης και της αρμοδιότητάς τους, β) δεν θα

ενεργήσουν αθέμιτα, παράνομα ή καταχρηστικά καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας ανάθεσης, αλλά και κατά το στάδιο εκτέλεσης της σύμβασης, εφόσον επιλεγούν, γ) λαμβάνουν τα κατάλληλα μέτρα για να διαφυλάξουν την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών που έχουν χαρακτηριστεί ως τέτοιες. [...]

2.4.6 Λόγοι απόρριψης προσφορών Η αναθέτοντα φορέα με βάση τα αποτελέσματα του ελέγχου και της αξιολόγησης των προσφορών, απορρίπτει, σε κάθε περίπτωση, προσφορά:α) η οποία δεν υποβάλλεται εμπρόθεσμα, με τον τρόπο και με το περιεχόμενο που ορίζεται πιο πάνω και συγκεκριμένα στις παραγράφους 2.4.1 (Γενικοί όροι υποβολής προσφορών), 2.4.2. (Χρόνος και τρόπος υποβολής προσφορών), 2.4.3. (Περιεχόμενο φακέλων δικαιολογητικών συμμετοχής, τεχνικής προσφοράς), 2.4.4. (Περιεχόμενο φακέλου οικονομικής προσφοράς, τρόπος σύνταξης και υποβολής οικονομικών προσφορών) , 2.4.5. (Χρόνος ισχύος προσφορών), 3.1. (Αποσφράγιση και αξιολόγηση προσφορών), 3.2 (Πρόσκληση υποβολής δικαιολογητικών κατακύρωσης) της παρούσας.β) η οποία περιέχει ατέλειες, ελλείψεις, ασάφειες ή σφάλματα, εφόσον αυτά δεν επιδέχονται συμπλήρωση ή διόρθωση ή εφόσον επιδέχονται συμπλήρωση ή διόρθωση, δεν έχουν αποκατασταθεί κατά την αποσαφήνιση και την συμπλήρωσή της σύμφωνα με την παράγραφο 3.1.1. της παρούσας διακήρυξης,γ) για την οποία ο προσφέρων δεν έχει παράσχει τις απαιτούμενες εξηγήσεις, εντός της προκαθορισμένης προθεσμίας ή η εξήγηση δεν είναι αποδεκτή από την αναθέτοντα φορέα σύμφωνα με την παράγραφο 3.1.1. της παρούσας και το άρθρο 310 του ν. 4412/2016,δ) η οποία είναι εναλλακτική προσφορά. ε) η οποία υποβάλλεται από έναν προσφέροντα που έχει υποβάλλει δύο ή περισσότερες προσφορές Ο περιορισμός αυτός ισχύει, υπό τους όρους της παραγράφου 2.2.3.4 περ. γ της παρούσας (περ. γ' της παρ. 4 του άρθρου 73 του ν. 4412/2016) και στην περίπτωση ενώσεων οικονομικών φορέων με κοινά μέλη, καθώς και στην περίπτωση οικονομικών φορέων που συμμετέχουν είτε αυτοτελώς είτε ως μέλη ενώσεων. ζ) η οποία θέτει όρο αναπροσαρμογής, η) η οποία παρουσιάζει ελλείψεις ως προς τα δικαιολογητικά που ζητούνται από τα

έγγραφα της παρούσης Διακήρυξης και αποκλίσεις ως προς τους όρους της σύμβασης.[...]ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΑΝΑΔΟΧΟΥ -ΤΕΚΜΗΡΙΟ ΑΠΟ ΤΗΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ «....2.Απαράβατος βασικός όρος είναι η υποχρέωση του αναδόχου για την απαραίγκλιτη τήρηση των διατάξεων της Εργατικής και Ασφαλιστικής Νομοθεσίας και της Νομοθεσίας περί Υγείας και Ασφαλείας των εργαζομένων και πρόληψης των επαγγελματικών κινδύνων (ο όρος αυτός είναι και όρος της σύμβασης), δηλαδή καταβολή των νόμιμων αποδοχών, οι οποίες σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να είναι κατώτερες των προβλεπόμενων από την οικεία (κλαδική) ΣΣΕ, τήρηση του νόμιμου ωραρίου, ασφαλιστική κάλυψη, όροι υγιεινής των εργαζομένων κ.λ.π. Σε κάθε περίπτωση που θα διαπιστωθεί παράβαση του ανωτέρω όρου θα καταγγέλλεται η σύμβαση με την ανάδοχο εταιρεία και θα κηρύσσεται έκπτωτος. 3. Ο ανάδοχος σε κάθε περίπτωση είναι υποχρεωμένος να καταβάλλει όλες τις αποδοχές, επιδόματα, προσαυξήσεις κ.λ.π. που δικαιούται ο κάθε εργαζόμενος, σύμφωνα με την προϋπηρεσία του και την οικογενειακή του κατάσταση, να χορηγεί κατά τους καλοκαιρινούς μήνες το σύνολο της άδειας αναψυχής και το επίδομα αδειάς σε όσους εργαζόμενους το δικαιούνται. Το στοιχείο αυτό είναι υποχρεωτικό και σε περίπτωση μη τήρησης ο ανάδοχος θα κηρύσσεται έκπτωτος. 4.Η συμμετοχή στην διαδικασία του διαγωνισμού συνιστά τεκμήριο ότι ο διαγωνιζόμενος, αλλά και κάθε μέλος του (σε περίπτωση διαγωνιζόμενης σύμπραξης ή κοινοπραξίας) έχει λάβει πλήρη γνώση α) της παρούσας διακήρυξης και των προσαρτημάτων της καθώς και των τευχών που τη συνοδεύουν, β) των λοιπών διατάξεων του προηγούμενου άρθρου και γ) του περιεχομένου του Φακέλου του έργου. 5. Οι όροι της παρούσας ερμηνεύονται με τρόπο ώστε να μην προκύπτει αντίθεσή τους με κανόνες δικαίου. Σε περίπτωση σύγκρουσης όρου της προκήρυξης (συμπεριλαμβανομένων των τευχών της) προς επιτακτικό κανόνα δημοσίου δικαίου ή προς κανόνα δημόσιας τάξης, υπερισχύει ο κανόνας δικαίου».

21. Επειδή, η εθνική γενική συλλογική σύμβαση εργασίας (ΕΓΣΣΕ) θεσπίστηκε μαζί με τις λοιπές κατηγορίες συλλογικών συμβάσεων εργασίας (ΣΣΕ) με τον Ν. 1876/1990 και αφορά στους εργαζομένους όλης της χώρας ανεξαρτήτως οποιουδήποτε άλλου ειδικότερου προσδιορισμού, ήτοι αφορά εργαζομένους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, τόσο στον ιδιωτικό τομέα όσο και στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. και στους ΟΤΑ. Σκοπός της ΕΓΣΣΕ ήταν η θέσπιση νόμιμων γενικών ελάχιστων (κατώτατων) όρων αμοιβής και εργασίας για τους εργαζόμενους που απασχολούνται σε όλη την ελληνική Επικράτεια, σε οποιοδήποτε εργοδότη, και οι οποίοι δεν υπάγονται σε οποιαδήποτε άλλη κατηγορία ΣΣΕ. Εντούτοις, με νομοθετικές ρυθμίσεις επήλθαν αλλαγές στα μέχρι πρότινος ισχύοντα για την ΕΓΣΣΕ. Πλέον, η ΕΓΣΣΕ δεν αποτελεί το μόνο ρυθμιστικό μέσο για τη θέσπιση γενικών κατώτατων νόμιμων όρων εργασίας, καθότι δυνάμει του άρθρου πρώτου, παρ. ΙΑ.11 §1 Ν. 4093/2012 θεσπίστηκε νέο σύστημα καθορισμού νόμιμου γενικού κατώτατου μισθού υπαλλήλων και ημερομισθίου εργατοτεχνιτών, τεθέν σε ισχύ από 01.04.2013. Βάσει της ανωτέρω διάταξης, μετά τη χρονολογία αυτή ο νόμιμος κατώτατος μισθός και το κατώτατο ημερομίσθιο των εργαζομένων όλης της χώρας ορίζεται αποκλειστικά με κρατικό κανόνα, και όχι πλέον με ΕΓΣΣΕ. Έτσι, από την εισαγωγή του εν λόγω συστήματος, κάθε αναφορά της νομοθεσίας στον ελάχιστο μισθό ή στο ελάχιστο ημερομίσθιο της ΕΓΣΣΕ, παραπέμπει στο νομοθετημένο γενικό κατώτατο μισθό και στο κατώτατο ημερομίσθιο (άρθρο Πρώτο, παρ. ΙΑ.11 §4 Ν. 4093/2012). Στο πλαίσιο αυτό, με ειδική προσωρινής ισχύος διάταξη (άρθρο Πρώτο, παρ. ΙΑ.11 §3 Ν. 4093/2012), προβλέφθηκαν τα εξής: «Μέχρι τη λήξη της περιόδου οικονομικής προσαρμογής που προβλέπουν τα Μνημόνια που προσαρτώνται στο ν. 4046/2012 και οι επακολουθούσες τροποποιήσεις αυτών καθορίζεται ο νόμιμος κατώτατος μισθός υπαλλήλων και το ημερομίσθιο εργατοτεχνιτών ως εξής: (α) Για τους υπάλληλους άνω των 25 ετών ο κατώτατος μισθός ορίζεται 586,08 ευρώ και για τους εργατοτεχνίτες άνω των 25 ετών το κατώτατο ημερομίσθιο ορίζεται σε 26,18 ευρώ...»(ζ) Ατομικές

συμβάσεις εργασίας και συλλογικές συμβάσεις εργασίας κάθε είδους δεν επιτρέπεται να ορίζουν μηνιαίες τακτικές αποδοχές ή ημερομίσθιο πλήρους απασχόλησης κατώτερο από το νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και ημερομίσθιο».

22. Επειδή, σύμφωνα τη διάταξη του άρθρου 10 του ν. 3514/1928, ο οποίος κωδικοποιήθηκε με το από 8/13.12.1928 π.δ., όπως το άρθρο αυτό τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με το άρθρο 7 του ν. 4558/1930 και αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 του ν.δ. 2655/1953, «ιδιωτικός υπάλληλος κατά την έννοιαν του παρόντος νόμου θεωρείται παν πρόσωπο κατά κύριον επάγγελμα ασχολούμενον επ' αντιμισθία, ανεξαρτήτως τρόπου πληρωμής, εις υπηρεσίαν ιδιωτικού καταστήματος, γραφείου ή εν γένει επιχειρήσεως ή οιασδήποτε εργασίας και παρέχον εργασίαν αποκλειστικής ή κατά κύριον χαρακτήρα μη σωματικής. Δεν θεωρούνται ιδιωτικοί υπάλληλοι οι υπηρέται πάσης κατηγορίας, καθώς και παν εν γένει πρόσωπον, το οποίον χρησιμοποιείται εν τη παραγωγή αμέσως ως βιομηχανικός, βιοτεχνικός, μεταλλευτικός ή γεωργικός εργάτης ή ως βοηθός ή μαθητευόμενος των εν λόγω κατηγοριών ή παρέχει υπηρετικές εν γένει υπηρεσίας». Σύμφωνα με παγία νομολογία, κατά την έννοια των ανωτέρω διατάξεων, η διάκριση του μισθωτού ως εργάτη ή υπαλλήλου εξαρτάται από το είδος την φύση και την μορφή της παρεχόμενης εργασίας, δηλαδή, από στοιχεία καθαρώς αντικειμενικά τα οποία συγκροτούν το ουσιαστικό κριτήριο διάκρισης, και όχι από τον περιεχόμενο στη σύμβαση χαρακτηρισμό αυτού ή τον τρόπο της αμοιβής του. Εργασία δε εργάτη θεωρείται εκείνη που προέρχεται αποκλειστικά ή κατά κύριο λόγο από την καταβολή σωματικής ενέργειας, εργάτης δε είναι εκείνος του οποίου η εργασία συνίσταται, αποκλειστικά ή κατά κύριο λόγο, στη χρησιμοποίηση των σωματικών του δυνάμεων. Ενώ όταν η εργασία είναι προϊόν πνευματικής καταβολής, τότε και εφόσον ο εργαζόμενος έχει την κατάρτιση και εμπειρία θεωρητική μόρφωση και κατάρτιση για την εκτέλεση της συγκεκριμένης

εργασίας που απαιτείται γι' αυτήν και την εκτελεί με υπευθυνότητα και αναλαμβάνει πρωτοβουλίες με ανάληψη ευθύνης κατά την εκτέλεσή της, θεωρείται εργασία υπαλλήλου και εκείνοι που την ασκούν ανήκουν στην κατηγορία των ιδιωτικών υπαλλήλων. Έτσι, για τον χαρακτηρισμό προσώπου ως υπαλλήλου, απαιτείται και εξειδικευμένη εμπειρία, θεωρητική μόρφωση και ιδίως η ανάπτυξη πρωτοβουλίας και ανάληψη ευθύνης κατά την εκτέλεση της εργασίας, διότι μόνο όταν συντρέχουν αυτά τα στοιχεία κατά την εκτέλεση της εργασίας το πνευματικό στοιχείο υπερτερεί του σωματικού. Ειδικότερα, για τον χαρακτηρισμό ως ιδιωτικών υπαλλήλων των απασχολούμενων στη βιομηχανική παραγωγή, δεν αρκεί η άσκηση στο χειρισμό και στη ρύθμιση των μηχανικών μέσων με τα οποία, λόγω της αλματώδους τεχνολογικής προόδου, αναπληρώνεται η καταβολή μυϊκής δύναμης, αλλά απαιτείται εξειδικευμένη εμπειρία και ιδίως η ανάπτυξη πρωτοβουλίας και ανάληψη ευθύνης κατά την εκτέλεση της εργασίας, διότι μόνο όταν συντρέχουν αυτά τα στοιχεία κατά την εκτέλεση της εργασίας, το πνευματικό στοιχείο υπερτερεί του σωματικού (ΑΠ 596/1996 ΕΕργΔ 1996, σελ. 919, ΜΠρΠατρ 915/2000 ΕΕργΔ 2001, σελ. 114, ΕφΘεσ/νίκης 1577/2003 ΑΡΜ 2003, σελ. 1141, ΑΠ 1437/2004, ΑΠ 637/2005, ΜΠρΘεσ/νίκης 15289/2007 ΕΕργΔ 2008, σελ. 781, ΜΠρΣαμ 262/2008 και εκεί αναφερόμενη νομολογία, ΑΠ 90/2009 ΔΕΕ 2009, σελ. 1391, ΑΠ 1405/2014, 90/2009, ΕφΘεσ/νίκης 1512/2015 ΑΡΜ 2015, σελ. 2113, ΕιρΝ.Ιωνίας 303/2015, ΔΕΕ 2016 σελ. 1121, ΑΠ 1266/2017). Συνεπώς, δεν αμφισβητείται ενώ, σε κάθε περίπτωση, έχει και ad hoc κριθεί ότι εργαζόμενη/-ος υπό την ιδιότητα καθαρίστριας/ή έχει την ιδιότητα εργάτριας/-η (ΑΠ 464/2014, ΑΠ 284/1996), δεδομένου ότι κατά την εκτέλεση της συγκεκριμένης εργασίας υπερτερεί η καταβολή σωματικής ενέργειας και η χρησιμοποίηση σωματικών δυνάμεων.

23. Επειδή, σύμφωνα με την Δ.Α. 39/2004 «Για τους όρους αμοιβής εργασίας των Εργαζομένων στις Επιχειρήσεις Παροχής Υπηρεσιών όλης της χώρας», που κηρύχθηκε υποχρεωτική με την ΥΑ 13129/19.10.2004 (ΦΕΚ Β

1643/5.11.2004), καθιερώθηκε το 5νθήμερο –χωρίς μείωση μισθών αποδοχών- για τις αναφερόμενες εκεί κατηγορίες των εργαζομένων. Ειδικότερα, σύμφωνα με άρθ. 1 «Πεδίο ισχύος»: «1. Στην παρούσα υπάγονται οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας που απασχολούνται σε επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών που δραστηριοποιούνται στους χώρους ...: καθαρισμού κτιρίων και χώρων γενικά, και που έχουν τις παρακάτω ειδικότητες:γ. Βοηθητικό - τεχνικό προσωπικό (προσωπικό καθαριότητας - εισπράκτορες - αποθηκάριοι - κλητήρες - διανομείς)». Και περαιτέρω, σύμφωνα με το άρθ. 4 «Εβδομάδα 5 ημερών» : « Καθιερώνεται για τους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή εβδομαδιαία εργασία πέντε ημερών, 8ώρου ημερησίας απασχόλησης και 40 ωρών εβδομαδιαίας εργασίας....». Σύμφωνα δε με το άρθ. 5 «Εφαρμογή θεσμικών όρων Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.»: «Οι θεσμικοί όροι της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. όπως ισχύει αποτελούν μέρος της παρούσας και ισχύουν και για τους μισθωτούς που υπάγονται σ' αυτή.».

24. Επειδή, σύμφωνα με το άρθρο 3 παρ. 3 «Χρονικά Όρια Εργασίας» της ΕΓΣΣΕ 1975 που κυρώθηκε με τον ν. 133/1975: «3. Ωράρια εβδομαδιαίας εργασίας, ισχύοντα ή συμβατικώς εφαρμοζόμενα, ελάσσονα των 45 ωρών, δεν θίγονται διά της παρούσης Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας. Η εφαρμογή όμως εις τας περιπτώσεις ταύτας, συστήματος εβδομαδιαίας εργασίας πέντε (5) ημερών, διέπεται υπό των διατάξεων της παρούσης.» Και περαιτέρω, σύμφωνα με το άρθρο 5 παρ. 1 της ΕΓΣΣΕ: «1. Προκειμένου των επί μισθώ αμειβομένων μισθωτών, δια την εξεύρεσιν του ωρομισθίου των, τα 6/25 του συμπεφωνημένου ή νόμιμου μισθού διαιρούνται δια του αριθμού 40. Δια την εξεύρεσιν του ωρομισθίου των επί ημερομισθίω αμειβομένων μισθωτών, το ποσόν των 6 πλήρων (συμπεφωνημένων ή νομίμων) ημερομισθίων, διαιρείται ομοίως δια του αριθμού 40....».

25. Επειδή, σύμφωνα με το άρθρο 38 «Μερική απασχόληση» του ν. 1892/1990 (ΦΕΚ-101 Α'), όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει με το άρθρο 2 του ν. 3846/2010 «Για τον εκσυγχρονισμό και την ανάπτυξη και άλλες διατάξεις», ορίζονται τα εξής: «1. Κατά την κατάρτιση της σύμβασης εργασίας ή κατά τη διάρκεια της ο εργοδότης και ο μισθωτός μπορούν με έγγραφη ατομική σύμβαση να συμφωνήσουν, ημερήσια ή εβδομαδιαία ή δεκαπενθήμερη ή μηνιαία εργασία, για ορισμένο ή αόριστο χρόνο, η οποία θα είναι μικρότερης διάρκειας από την κανονική (μερική απασχόληση). 2. Για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου νοείται ως: α) «εργαζόμενος μερικής απασχόλησης», κάθε εργαζόμενος με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας, του οποίου οι ώρες εργασίας, υπολογιζόμενες σε ημερήσια, εβδομαδιαία, δεκαπενθήμερη ή μηνιαία βάση είναι λιγότερες από το κανονικό ωράριο εργασίας του συγκρίσιμου εργαζόμενου με πλήρη απασχόληση, β) «συγκρίσιμος εργαζόμενος με πλήρη απασχόληση», κάθε εργαζόμενος πλήρους απασχόλησης, που απασχολείται στην ίδια επιχείρηση με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας, και εκτελεί ίδια ή παρόμοια καθήκοντα, υπό τις αυτές συνθήκες. Όταν στην επιχείρηση δεν υπάρχει συγκρίσιμος εργαζόμενος με πλήρη απασχόληση, η σύγκριση γίνεται με αναφορά στη συλλογική ρύθμιση στην οποία θα υπαγόταν ο εργαζόμενος αν είχε προσληφθεί με πλήρη απασχόληση. Οι εργαζόμενοι με σύμβαση ή σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης δεν επιτρέπεται να αντιμετωπίζονται δυσμενώς σε σχέση με τους συγκρίσιμους εργαζόμενους με κανονική απασχόληση, εκτός εάν συντρέχουν αντικειμενικοί λόγοι οι οποίοι τη δικαιολογούν, όπως η διαφοροποίηση στο ωράριο εργασίας.7. Αν η μερική απασχόληση έχει καθοριστεί με ημερήσιο ωράριο μικρότερης διάρκειας από το κανονικό, η παροχή της συμφωνημένης εργασίας των μερικώς απασχολούμενων πρέπει να είναι συνεχόμενη και να παρέχεται μία φορά την ημέρα. ... 9. Οι αποδοχές των εργαζομένων με σύμβαση ή σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης υπολογίζονται όπως και οι αποδοχές του συγκρίσιμου εργαζομένου και αντιστοιχούν στις ώρες εργασίας της μερικής απασχόλησης. 10. Οι μερικώς

απασχολούμενοι μισθωτοί έχουν δικαίωμα ετήσιας άδειας με αποδοχές και επίδομα αδείας, με βάση τις αποδοχές που θα ελάμβαναν εάν εργάζονταν κατά το χρόνο της αδείας τους, για τη διάρκεια της οποίας εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 2 του α.ν.539/1945, όπως ισχύει. ...17. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται για τους μερικώς απασχολούμενους όλες οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.».

26. Επειδή, σύμφωνα με πάγια νομολογία από την διάταξη του άρθρου 5 της από 26-7-75 ΕΓΣΣΕ, που κυρώθηκε με το Ν. 133/75, λαμβανομένης υπ' όψιν και της καθιέρωσης της 5θήμερης εβδομαδιαίας εργασίας των 40 ωρών, «για την εξεύρεση του ωρομισθίου, καθόσον αφορά εργαζόμενους που αμείβονται με μηνιαίο μισθό, ακολουθείται η μέθοδος που καθορίζει η ΕΓΣΣΕ της 26.2.1975, (6/25 του μηνιαίου μισθού : 40) εάν δε η εβδομαδιαία απασχόληση είναι μικρότερη των 40 ωρών, ο διαιρέτης ορίζεται ίσος προς τον αριθμό των ολιγότερων ωρών εβδομαδιαίας εργασίας. Αναφορικά με τους εργατοτεχνίτες που αμείβονται με ημερομίσθιο, το ωρομίσθιό τους εξευρίσκεται, με βάση την ίδια ΕΓΣΣΕ με τη μέθοδο πολλαπλασιασμού του ημερομισθίου επί 6 και της διαιρέσεως δια των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας (άρθρ. 5, 6 της από 26-2-1975 ΕΓΣΣΕ)» (ΑΠ 1166/2014, για υπολογισμό ωρομισθίου καθαριστριών ad hoc ΜονΕφΠειρ 862/2014). Συνεπώς, ορθά υπολογίζεται το ωρομίσθιο των εργατών «πολλαπλασιάζοντας το ημερομίσθιο X 6 (και όχι X5) και στην συνέχεια διαιρώντας το γινόμενο με τον αριθμό 40 (αριθμό των ωρών εργασίας την εβδομάδα)» (ΑΠ 1317/2015). Και τούτο μάλιστα επειδή στους μισθωτούς που εφαρμόζεται το σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας «νόμιμο ωράριο θεωρούνται οι εννέα (9) ώρες ημερησίως και οι σαράντα πέντε εβδομαδιαίως. Η έκτη ημέρα της εβδομάδας, μολονότι, σύμφωνα με τις άνω διατάξεις περί πενθήμερης εργασίας, αποτελεί ημέρα υποχρεωτικής ανάπαυσης, εν τούτοις, για τον υπολογισμό του εβδομαδιαίου μισθού και του χρόνου υπηρεσίας, θεωρείται πλασματικά χρόνος εργασίας. Έτσι, για τους

εργαζόμενους με πενθήμερο, εφόσον αυτοί εξακολουθούν να λαμβάνουν τις αποδοχές των 6 εργασίμων ημερών και να απασχολούνται με το αυτό ωράριο εργασίας, ως ημερομίσθιο θεωρείται, όπως ακριβώς και για τους απασχολούμενους επί 6 ημέρες την εβδομάδα, το 1/6 της εβδομαδιαίας αμοιβής (εργατοτεχνίτες) ή το 1/25 του μηνιαίου μισθού(υπάλληλοι)» (ΑΠ1215/2004). Συνεπώς για την εξεύρεση του ωρομισθίου πρέπει να γίνει « .. αναγωγή στην προβλεπόμενη αμοιβή του για εργασία 8 ωρών ημερησίως και 40 ωρών εβδομαδιαίως αφού θεωρείται ότι οφείλονται εβδομαδιαίως στον εργαζόμενο, ανεξάρτητα από το σύστημα εβδομαδιαίας απασχόλησης του, έξι ημερομίσθια...» (ΕφΠειρ 545/2012 Δ/ΝΗ 2013,1615). Εξ άλλου, όπως έχει ad hoc κριθεί για τον υπολογισμό ωρομισθίου καθαριστριών μερικής απασχόλησης (ΜονΕφΠειρ 862/2014, ΑΠ 1166/2014) «στην παρ. 9 του άρθρου 38 ν. 1892/1990, (όπως αυτό αντικαταστάθηκε από το άρθρο 2 του ν. 2639/1998 και συμπληρώθηκε με άρθρο 7 Ν. 2874/2000), ορίζεται ότι: "Οι αποδοχές των εργαζομένων με σύμβαση ή σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης, υπολογίζονται όπως και οι αποδοχές του συγκρίσιμου εργαζόμενου και αντιστοιχούν στις ώρες εργασίας της μερικής απασχόλησης. Κατά δε την παρ. 2 του ίδιου άρθρου "εργαζόμενος μερικής απασχόλησης νοείται κάθε εργαζόμενος με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας του οποίου οι ώρες εργασίας υπολογιζόμενες σε ημερήσια, εβδομαδιαία, 15νθήμερη ή μηνιαία βάση είναι λιγότερες από το κανονικό ωράριο εργασίας του συγκρίσιμου εργαζομένου με πλήρη απασχόληση (εδάφ. α), ως τέτοιος δε νοείται κάθε εργαζόμενος πλήρους απασχόλησης, που απασχολείται στην ίδια επιχείρηση με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας και εκτελεί ίδια ή παρόμοια καθήκοντα, υπό τις αυτές συνθήκες (εδάφ. β). Έτσι, κατ' εφαρμογή των εν λόγω διατάξεων, για την εξεύρεση της ημερήσιας αμοιβής του μερικώς απασχολούμενου, πολλαπλασιάζεται το ωρομίσθιο που λαμβάνει ο συγκεκριμένος εργαζόμενος πλήρους απασχόλησης επί τις ώρες εργασίας του μερικώς απασχολούμενου. Περαιτέρω, με την ΥΑ 13129/2004 (ΦΕΚ Β' 1643/5-11-2004) "Κήρυξη

υποχρεωτικής της απόφασης διαιτησίας 39/2004 που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών όλης της Χώρας", που αφορά, μεταξύ άλλων τους εργαζόμενους που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους χώρους του καθαρισμού κτιρίων, ως βοηθητικό προσωπικό καθαριότητας, καθιερώνεται, για τους εργαζόμενους που υπάγονται στη ρύθμιση αυτή εβδομαδιαία εργασία πέντε ημερών, 8ώρου ημερήσιας απασχόλησης και 40 ωρών εβδομαδιαίας εργασίας (άρθρο 4). Οι θεσμικοί όροι της ΕΓΣΣΕ όπως ισχύει αποτελούν μέρος αυτής και ισχύουν και για τους μισθωτούς που υπάγονται σ' αυτή (άρθρο 5) η δε ισχύς της αρχίζει από 1-1-2004 (άρθρο 8 αυτής)». Επομένως, ορθώς το Δικαστήριο υπολόγισε τις αμοιβές της ενάγουσας, εργαζομένης μερικής απασχόλησης, για τις ώρες που εργάσθηκε με βάση το ωρομίσθιο του εργαζομένου στην ίδια εργασία με πλήρη απασχόληση και όχι με βάση το ημερομίσθιο (ΑΠ 313/2017).

27. Επειδή, σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 3144/2003 (ΦΕΚ-111 Α') όπως τροποποιημένο ισχύει: «Ο εργαζόμενος δικαιούται κατά τον πρώτο χρόνο εργασίας του σε συγκεκριμένο εργοδότη να λάβει από την έναρξη της απασχόλησής του ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές, που προβλέπεται κατά τις κείμενες διατάξεις ότι δικαιούται μετά από συνεχή απασχόληση τουλάχιστον δώδεκα (12) μηνών σύμφωνα με το άρθρο 2 του α.ν. 539/1945, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 του Ν. 1346/1983 και όπως εκάστοτε ισχύει, κατ' αναλογία με το χρόνο εργασίας, που έχει συμπληρώσει στον ίδιο εργοδότη. Η ετήσια κανονική άδεια, η οποία θα χορηγείται σύμφωνα με τη διαδικασία του προηγούμενου εδαφίου, καθώς και το επίδομα αδειάς, διέπονται κατά τα λοιπά από τις οικείες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.».

28. Επειδή, περαιτέρω, η με αριθ. 19040/1981 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας (ΦΕΚ Β'742) με τον τίτλο: «Χορήγηση επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα στους μισθωτούς όλης της

χώρας που απασχολούνται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου» ορίζει στο άρθρο 1 ότι: «1. Όλοι οι μισθωτοί, που αμείβονται με μισθό ή με ημερομίσθιο, δικαιούνται, από τους πάσης φύσεως εργοδότες τους: α) Επίδομα εορτών Χριστουγέννων ίσο με ένα μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και με 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο και β) Επίδομα εορτών Πάσχα, ίσο με μισό μηνιαίο μισθό, για τους αμειβόμενους με μισθό, και με 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο. 2. Τα ανωτέρω επιδόματα καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η σχέση εργασίας των μισθωτών με τον υπόχρεο εργοδότη διήρκησε ολόκληρη τη χρονική περίοδο, στην περίπτωση του επιδόματος εορτών Πάσχα από 1 Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου και στην περίπτωση του επιδόματος εορτών Χριστουγέννων από 1 Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου κάθε χρόνου. 3.....» και στο άρθρο 4 ότι: « 1. Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα των κατωτέρω κατηγοριών μισθωτών υπολογίζονται με τις προϋποθέσεις των παραγρ. 1 και 2 του άρθρου 1 της παρούσης βάσει του μέσου όρου των μηνιαίων αποδοχών ή του μέσου ημερομισθίου των αμοιβών, τις οποίες λαμβάνει κάθε μισθωτός στα χρονικά διαστήματα που προσδιορίζονται στην παρ. 2 του άρθρου 1 της παρούσης ή μέχρι της λύσεως της σχέσεως, εργασίας. Ειδικότερα, το μέσο ημερομίσθιο βρίσκεται με τη διαίρεση του συνόλου των αμοιβών αυτών, με τον συνολικό αριθμό των ημερών, που περιλαμβάνονται στα προαναφερόμενα χρονικά διαστήματα και κατά τις οποίες ο μισθωτός εργάστηκε ή πάντως διατήρησε αξίωση για τις αποδοχές του. α)....β).... δ) Μισθωτοί που ασχολούνται σε ένα μόνο εργοδότη και αμείβονται με ωρομίσθιο». Στο άρθρο 3 παραγρ.16 του ν. 4504/1966 με τον τίτλο «Περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως διατάξεων τινών της εργατικής νομοθεσίας και περί ετέρων τινών διατάξεων» (Α. 57) ορίζονται τα εξής: «Οι επί σχέσει εργασίας του ιδιωτικού δικαίου απασχολούμενοι, παρ'οιωδήποτε εργοδότη, μισθωτοί δικαιούνται κατ' έτος "επιδόματος αδείας" ίσου προς το σύνολον των αποδοχών των υπό του Α.Ν. 539/1954 ή άλλων διατάξεων καθοριζομένων ημερών αδείας αναπαύσεως

μετ' αποδοχών, των δικαιούται έκαστος μισθωτός, υπό τον περιορισμόν ότι το επίδομα τούτο δεν δύναται να υπερβαίνει τας αποδοχάς ενός 15ημέρου, δια τους επί μηνιαίω μισθώ αμειβομένους, των 13 δε εργασίμων ημερών, δια τους επί ημερομισθίω ή κατά μονάδα εργασίας ή επί ποσοστοίς ή κατ' άλλον τρόπον αμειβομένους μισθωτούς.»

29. Επειδή, κατά τα παγίως γενόμενα δεκτά από τη νομολογία, η Διακήρυξη του διαγωνισμού αποτελεί κανονιστική πράξη, η οποία διέπει το διαγωνισμό και δεσμεύει τόσο την αναθέτουσα αρχή, η οποία διενεργεί αυτόν (ΕΣ Πράξεις VI Τμήματος 78/2007,19/2005,31/2003), όσο και τους διαγωνιζόμενους. Η δε παράβαση των διατάξεων (όρων) της διακήρυξης, οδηγεί σε ακυρότητα των εγκριτικών πράξεων του αποτελέσματος του διαγωνισμού και των κατακυρωτικών αυτού πράξεων (ΟΛΣΤΕ 2137/1993). Κατά συνέπεια, τυχόν παράβαση ουσιώδους όρου της διακήρυξης, είτε κατά τη διάρκεια του διαγωνισμού, είτε κατά τη συνομολόγηση της σύμβασης, καθιστά μη νόμιμη τη σχετική διαδικασία (ΕΣ Πράξη VI Τμήματος 78/2007).

30. Επειδή η αρχή της ίσης μεταχείρισης η οποία διέπει το δίκαιο ανάθεσης των δημοσίων συμβάσεων προϋποθέτει, ότι όλοι οι όροι και τρόποι διεξαγωγής της διαδικασίας αναθέσεως πρέπει να διατυπώνονται με σαφήνεια, ακρίβεια και χωρίς αμφισημία στην προκήρυξη του διαγωνισμού ή στη συγγραφή υποχρεώσεων, κατά τρόπον ώστε, αφενός να παρέχεται σε όλους τους ευλόγως ενημερωμένους και κανονικά επιμελείς υποψηφίους η δυνατότητα να κατανοούν το ακριβές περιεχόμενό τους και να τους ερμηνεύουν με τον ίδιο τρόπο και, αφετέρου, να καθίσταται δυνατός ο εκ μέρους της αναθέτουσας αρχής αποτελεσματικός και επί ίσοις όροις έλεγχος του αν οι προσφορές των υποψηφίων ανταποκρίνονται στα κριτήρια που διέπουν την εν λόγω σύμβαση (βλ., μεταξύ άλλων, για την αρχή της ίσης μεταχείρισης των οικονομικών φορέων στο πλαίσιο ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων τις αποφάσεις: της 29ης Απριλίου 2004, Επιτροπή κατά CAS Succhi di Frutta, C 496/99 P,

EU:C:2004:236, σκέψη 110, και της 12ης Μαρτίου 2015, e-Vigilo, C 538/13, EU:C:2015:166, σκέψη 33, της 22ας Ιουνίου 1993, Επιτροπή κατά Δανίας, C 243/89, EU:C:1993:257, σκέψη 33, της 25ης Απριλίου 1996, Επιτροπή κατά Βελγίου, C 87/94, EU:C:1996:161, σκέψη 51, της 18ης Οκτωβρίου 2001, SIAC Construction, C 19/00, EU:C:2001:553, σκέψη 33, της 16ης Δεκεμβρίου 2008, Μηχανική, C 213/07, EU:C:2008:731, σκέψη 45, της 24ης Μαΐου 2016, MT Højgaard και Züblin, C 396/14, EU:C:2016:347, σκέψη 37, της 25ης Απριλίου 1996, Επιτροπή κατά Βελγίου, C 87/94, EU:C:1996:161, σκέψη 54, της 12ης Δεκεμβρίου 2002, Universale-Bau, C 470/99, EU:C:2002:746, σκέψη 93, της 12ης Μαρτίου 2015, eVigilo, C 538/13, EU:C:2015:166, σκέψη 33, της 29ης Μαρτίου 2012, SAG ELV Slovensko κ.λπ., C 599/10, EU:C:2012:191, σκέψη 36, καθώς και της 10ης Οκτωβρίου 2013, Manova, C 336/12, EU:C:2013:647, σκέψη 31). Περαιτέρω, μια προσφορά δεν δύναται να τροποποιηθεί μετά την κατάθεσή της, είτε κατόπιν πρωτοβουλίας της αναθέτουσας αρχής είτε του προσφέροντος (βλ., συναφώς, αποφάσεις της 29ης Μαρτίου 2012, SAG ELV Slovensko κ.λπ., C 599/10, EU:C:2012:191, σκέψη 36, καθώς και της 10ης Οκτωβρίου 2013, Manova, C 336/12, EU:C:2013:647, σκέψη 31), ή να αντικατασταθεί με νέα (βλ. αποφάσεις της 29ης Μαρτίου 2012, SAG ELV Αριθμός απόφασης: 335/2018 35 Slovensko κ.λπ., C 599/10, EU:C:2012:191, σκέψη 40, της 10ης Οκτωβρίου 2013, Manova, C 336/12, EU:C:2013:647, σκέψη 36).

31. Επειδή, σύμφωνα με την αρχή της νομιμότητας, που διέπει το σύνολο της διοικητικής δράσης, κάθε διακήρυξη δημόσιου διαγωνισμού πρέπει να ερμηνεύεται ως επιβάλλουσα την τήρηση των κείμενων διατάξεων, της εργατικής νομοθεσίας περί της κατώτερης νόμιμης αμοιβής της εργασίας και της νομοθεσίας περί κοινωνικής ασφάλισης. Αντίθετη εκδοχή, δημιουργεί ζητήματα ως προς την εφαρμογή διατάξεων αναγκαστικού δικαίου και της προστασίας των εργαζομένων αλλά και συνθήκες αθέμιτου ανταγωνισμού και προσκρούει,

για το λόγο αυτό και στις αρχές της ισότητας των διαγωνιζομένων και της διαφάνειας της διαδικασίας (βλ. σχετικά ΕΑ ΣΤΕ 134/2011, 1100/2010, 873/2010, 628/2010, 58/2009, 1344/2008, 840/2008, 791/2008, 1172/2008, 1090/2006, 4058/2001, 805/2001), αφού οδηγεί σε μειονεκτική θέση τους καλόπιστους διαγωνιζόμενους, οι οποίοι διαμορφώνουν την προσφορά τους σεβόμενοι τις απαιτήσεις του νόμου και της διακήρυξης, ως προς ό,τι αφορά τους όρους αμοιβής και ασφάλισης του απασχολούμενου προσωπικού.

32. Επειδή, στο Έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Γενική Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Δ/ση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης) με Αριθ. Πρωτ.: 41815/Δ.10.199/16.9.2016 με θέμα: «Αναβάθμιση Πληροφοριακού Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ» , ορίζεται ότι στο πλαίσιο της Αναβάθμισης των εντύπων Ε4 και Ε3, η ορθή συμπλήρωση των πεδίων «Μικτές αποδοχές», «Εβδομαδιαίες ώρες» και «Ωρομίσθιο» γίνεται σύμφωνα με τα παρακάτω: Εργατοτεχνίτης: «Μικτές αποδοχές» = «Εβδομαδιαίες ώρες» x 4,33 x «Ωρομίσθιο».

33. Επειδή ο προσφεύγων, ως εκτέθηκε αναλυτικά στη σκέψη 11 της παρούσας, ισχυρίζεται ότι η οικονομική προσφορά της εταιρίαςείναι πλημμελής, διότι υπολείπεται του ελαχίστου κόστους αμοιβών και ασφάλισης των εργαζομένων που θα απασχοληθούν με την παροχή των επίμαχων υπηρεσιών και για τον λόγο αυτόν όφειλε να απορριφθεί. Ειδικότερα, ισχυρίζεται ότι οι πάσης φύσεως αποδοχές οκτώ (8) εργαζομένων οι οποίοι εργάζονται έξι (6) ώρες την ημέρα, Δευτέρα έως και Σάββατο σύμφωνα με την διακήρυξη ανέρχονται σύμφωνα με την κείμενη εργατική νομοθεσία σε 75.926,13 €, ενώ οι αντίστοιχες εργοδοτικές εισφορές ανέρχονται σε 20.819,50€. Επομένως, κατά τους ισχυρισμούς του προσφεύγοντος, τα ποσά τα οποία έχει υποβάλει ο προσωρινός ανάδοχος (75.140,16 € και 20.346,96 +160 εισφορά υπέρ ΕΛΠΚ = 20.506,96 €), υπολείπονται των ανωτέρω ποσών

Αριθμός απόφασης: 988/2018

που ο ίδιος θεωρεί τα κατώτατα νόμιμα, έχουν υπολογισθεί λανθασμένα και εξ αυτού του λόγου είναι απορριπτέα η προσφορά του. Παραθέτει επίσης και πίνακα υπολογισμού εργατικού κόστους. Ο αναθέτων φορέας, αναγράφει στις απόψεις του, ότι, απόκλιση μεταξύ των υπολογισμών του προσφεύγοντος και του αναθέτοντος φορέα, οι οποίοι, σημειωτέον, αμφότεροι προβαίνουν στους υπολογισμούς τους με ωρομίσθιο 3,972€ δοθέντος ότι σύμφωνα με τα στοιχεία του φακέλου ο προσωρινός ανάδοχος αναγράφει ως συμφωνηθέντα μισθό το ποσό των 26,18€ που αντιστοιχεί στο κατώτατο νόμιμο ημερομίσθιο αντίστοιχου εργαζομένου πλήρους απασχόλησης (άνω των 25 ετών με 0-3 έτη προϋπηρεσίας), υφίσταται μόνο ως προς τον υπολογισμό των υπό στοιχεία 12,13,14 και 15 πεδίων των οικείων πινάκων, ήτοι υπολογισμού του δώρου Χριστουγέννων και Πάσχα, του επιδόματος αδειας και αντικατάστασης λόγω κανονικής άδειας, αντίστοιχα, η οποία απόκλιση κατά λογική και μαθηματική ακολουθία επηρεάζει τα συνολικά ποσά μικτών αποδοχών και ετήσιων εργοδοτικών εισφορών. Πράγματι, από τα στοιχεία του φακέλου προκύπτει ότι, έως και το πεδίο των οικείων πινάκων με αύξοντα αριθμό 11 (ετήσιες αποδοχές εργαζομένων), οι υπολογισμοί προσφεύγοντος και αναθέτοντος φορέα συμπίπτουν και ως προς τον αριθμό εργατωρών ανά εργαζόμενο ανά ημέρα/μήνα/έτος και ως προς τις μηνιαίες και ετήσιες αποδοχές τους, ως αναλυτικά εκτίθεται στην παρούσα. Περαιτέρω, οι υπολογισμοί του προσωρινού αναδόχου και του αναθέτοντος φορέα, συμπίπτουν τόσο ως προς το σύνολο των ετήσιων μικτών αποδοχών των εργαζομένων όσο και ως προς το σύνολο των ετήσιων εργοδοτικών εισφορών συμπεριλαμβανομένης της εισφοράς υπέρ παιδικών κατασκηνώσεων που ανέρχεται σε 160€ (20€x8 εργαζόμενοι) και ως προς το ετήσιο εργατικό κόστος, που το κατώτατο νόμιμο ανέρχεται σε 95.647,12€, κατά τους υπολογισμούς του αναθέτοντος φορέα (95.487,12€ +160€=95.647,12€).

34. Επειδή (βλ. και σκέψη 28 της παρούσας), για έκαστο εργαζόμενο επί 7,2 ώρες ημερησίως, ως άλλωστε υπολογίζει, τόσο ο προσφεύγων, όσο και ο αναθέτων φορέας, αναγάγοντας την εβδομαδιαία επί εξαήμερου δωρη καθημερινή εργασία σε πενθήμερη εργασία 7,2 ωρών ημερησίως, ήτοι και πάλι με καθεστώς μερικής απασχόλησης, : α) το δώρο Χριστουγέννων υπολογίζεται ως εξής : 25 ημέρες x 3,927 (ωρομίσθιο) x 7,2 ώρες ημερησίως x 4.166% επιβάρυνση και ανέρχεται σε 736,31€, β) το δώρο Πάσχα υπολογίζεται ως εξής: 15 ημέρες x 3,927 ωρομίσθιο x 7,2 ώρες ημερησίως x 4.166% επιβάρυνση ανέρχεται σε 441,78€ ετησίως, γ) το επίδομα αδείας υπολογίζεται ως εξής: 13 ημέρες x 3,927 ωρομίσθιο x 7,2 ώρες ημερησίως ανέρχεται σε 367,567€ ετησίως, δ) το κόστος αντικατάστασης λόγω κανονικής άδειας υπολογίζεται ως εξής: 20 ημέρες x 7,2 ώρες ημερησίως x 3,927 ωρομίσθιο ανέρχεται σε 565,48€ ετησίως. Επομένως, δοθέντος ότι τα εν λόγω ποσά αποτελούν τα κατώτατα νόμιμα στη βάση ωρομισθίου ύψους 3,927€, τα οποία ταυτίζονται με τους υπολογισμούς του προσφεύγοντος και όχι του αναθέτοντος φορέα, προκύπτει ότι είναι ορθοί οι υπολογισμοί του προσφεύγοντος (βλ. οικείο πίνακα του προσφεύγοντος ως αναγράφεται στη σκέψη 11 της παρούσας) και όχι του αναθέτοντος φορέα (βλ. σχετικό πίνακα του ως αναγράφεται στη σκέψη 12 της παρούσας) ο οποίος, άνευ σχετικής αιτιολογίας, διαιρεί τα οικεία ποσά με το κλάσμα 5/6. Συνεπώς, είναι βάσιμοι οι ισχυρισμοί του προσφεύγοντος και ως εξ αυτού του λόγου η προσφορά του προσωρινού αναδόχου όφειλε να απορριφθεί, εξ αυτού του λόγου και μόνον, ως υπολειπόμενη του κατώτατου νομίμου μισθολογικού κόστους βάσει του άρθρου 1.7 της διακήρυξης η οποία περιέχει και διατάξεις αναγκαστικού δικαίου, ως είναι οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας (βλ και σκέψη 31 της παρούσας). Επικουρικά αναφέρεται ότι τα εκ μέρους του αναθέτοντος φορέα υπολογισθέντα ποσά τυχάνει να ταυτίζονται με τα ποσά δωρης καθημερινής 5ήμερης απασχόλησης και όχι 6ήμερης ή 7,2 ωρών πενθήμερης απασχόλησης.

35. Επειδή, αναφορικά με τον έτερο ισχυρισμό του προσφεύγοντος ότι στο ποσό των 75.140,16 € για τις πάσης φύσεως αποδοχές των εργαζομένων οι αντίστοιχες εργοδοτικές εισφορές θα ανέρχονταν σε $75.140,16 \times 27,21\% = 20.445,64$ € και όχι σε 20.346.96 €, όπως έχει υπολογίσει η μειοδότηρια εταιρεία», η αναθέτουσα αρχή ισχυρίζεται η αποζημίωση άδειας δεν επιβαρύνεται με ασφαλιστικές εισφορές καθώς θεωρείται αποζημίωση.

36. Επειδή, εν προκειμένω, ως προς το κόστος αντικατάστασης, η αποζημίωση άδειας δεν επιβαρύνεται με ασφαλιστικές εισφορές <http://kepea.gr/aarticle.php?id=110> καθώς θεωρείται αποζημίωση και όχι αποδοχές επί των οποίων υπολογίζονται ασφαλιστικές εισφορές, όπως βασίμως ισχυρίζεται ο αναθέτων φορέας. Επομένως, δοθέντος ότι ο προσφεύγων πολλαπλασίασε το σύνολο των ετήσιων μικτών αποδοχών συμπεριλαμβανομένης και της αποζημίωσης άδειας με το ποσό των ασφαλιστικών εισφορών η οποία και δεν επιβαρύνεται με ασφαλιστικές εισφορές, ο εν λόγω ισχυρισμός απορρίπτεται ως αβάσιμος.

37. Επειδή, περαιτέρω, ο προσφεύγων ισχυρίζεται ότι, βάσει της κείμενης εργατικής νομοθεσίας, η μερική απασχόληση δεν αμείβεται ως κλάσμα της πλήρους απασχόλησης, ως πράττει ο προσωρινός ανάδοχος και τούτο διότι η πλήρης απασχόληση αμείβεται με ημερομίσθιο που εν προκειμένω ανέρχεται σε 26,18€ (εργατοτεχνίτης άνω των 25 ετών, 0-3 έτη προϋπηρεσίας, άγαμος), ενώ η μερική απασχόληση αμείβεται με ωρομίσθιο το οποίο, εν προκειμένω, ανέρχεται σε 3,927€/εργατώρα. Ομοίως, ισχυρίζεται ότι, ο προσωρινός ανάδοχος υπολόγισε το εργατικό κόστος για 7,2 άτομα πλήρους απασχόλησης. Ο αναθέτων φορέας, ισχυρίζεται ότι, οι αποδοχές των εργαζομένων με σύμβαση ή σχέση εργασίας μερικής απασχόλησης υπολογίζονται όπως και οι αποδοχές του συγκρίσιμου εργαζόμενου και αντιστοιχούν στις ώρες εργασίας της μερικής απασχόλησης (Άρθρο 17, παρ.1, Ν.3899/2010 και άρθρο 2, παρ.9, Ν.3846/2010) και παραθέτει τη σχετική νομοθεσία. Κατά συνέπεια, ισχυρίζεται ο

αναθέτων φορέας, ο τρόπος αμοιβής του μερικώς απασχολούμενου δεν μεταβάλλεται π.χ. από αμοιβή με μισθό σε αμοιβή με ημερομίσθιο και εφόσον για το «συγκρίσιμο εργαζόμενο με πλήρη απασχόληση» προβλέπεται να αμείβεται με μηνιαίο μισθό, με μηνιαίο μισθό θα αμείβεται και ο μερικώς απασχολούμενος. Ωστόσο, και ο ίδιος ο αναθέτων φορέας για τον υπολογισμό του νομίμου κατώτατου εργατικού κόστους του επίμαχου τμήματος της διακήρυξης, προβαίνει σε υπολογισμό του ωρομισθίου ανά εργαζόμενο ενώ δεν προβαίνει σε συγκεκριμένη αναφορά ως προς τη νομιμότητα υπολογισμού της μερικής απασχόλησης ως κλάσματος της πλήρους απασχόλησης, ως αναγράφεται στην προσφυγή το οποίο και δεν αμφισβητεί.

38. Επειδή, έχει ad hoc κριθεί νομολογιακά, ότι, ο υπολογισμός των αποδοχών του μερικώς απασχολούμενου, δεν διενεργείται βάσει του ημερομισθίου του πλήρως απασχολούμενου στην ίδια εργασία, αλλά βάσει του ωρομισθίου του εργαζομένου στην ίδια εργασία με πλήρη απασχόληση (ΑΠ 1166/2014, ΑΠ 313/2017, ΑΠ 315/2017 και αναλυτικά σκ.26 της παρούσας). Και τούτο επειδή κατά τον νόμο η αμοιβή του μερικώς απασχολούμενου δεν εξευρίσκεται ως κλάσμα της αμοιβής του πλήρως απασχολούμενου, αλλά με αντιστοίχιση της νόμιμης πλήρους αμοιβής με τις ώρες απασχόλησης που εργάστηκε ο μερικώς απασχολούμενος, δηλ. με βάση το ωρομίσθιο, ως βασίμως ισχυρίζεται ο προσφεύγων αλλά και ως ορθά υπολογίζει ο αναθέτων φορέας (βλ. ad hoc ΑΕΠΠ 483/2018). Ο προσωρινός ανάδοχος αντί των ανωτέρω, πολλαπλασίασε τον αριθμό των εργαζομένων (8) επί των ημερήσιων ωρών (6) και επί των ημερών απασχόλησης (6) και στη συνέχεια διαίρεσε με τον εβδομαδιαίο νόμιμο χρόνο εργασίας πλήρους απασχόλησης ήτοι με το 40, με αποτέλεσμα να βασίσει τους υπολογισμούς του σε 7.2 άτομα πλήρους απασχόλησης και όχι σε 7.2 ώρες απασχόλησης ανά ημέρα, δηλαδή ο υπολογισμός των αποδοχών του μερικώς απασχολούμενου διενεργήθηκε με βάση το ημερομίσθιο πλήρους απασχολούμενου και όχι με ωρομίσθιο, ως

όφειλε κατά τα ανωτέρω. Επομένως, είναι βάσιμος ο οικείος ισχυρισμός του προσφεύγοντος.

39. Επειδή γίνεται δεκτή η εισήγηση.

40. Επειδή, κατ' ακολουθίαν, η κρινόμενη Προδικαστική Προσφυγή πρέπει να γίνει δεκτή.

41. Επειδή, ύστερα από την προηγούμενη σκέψη, το παράβολο που κατέθεσε ο προσφεύγων πρέπει να επιστραφεί κατά τις διατάξεις των άρθρων 363 του ν. 4412/2016 και 5 του π.δ/τος 39/2017.

Για τους λόγους αυτούς

Δέχεται την προδικαστική προσφυγή.

Ακυρώνει την πράξη με αρ. 13474/ 10.09.2018 του αναθέτοντος φορέα, που εκδόθηκε στο πλαίσιο του Δημόσιου Ανοιχτού Ηλεκτρονικού Διαγωνισμού για την «ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ, ΤΡΟΧΑΙΟΥ ΥΛΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΞΑΡΤΗΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΕΕΣΣΤΥ ΑΕ ΓΙΑ ΕΝΑ (1) ΕΤΟΣ», ως προς το μέρος που αφορά στην αποδοχή της οικονομικής προσφοράς του οικονομικού φορέα με την επωνυμία «.....» και την ανάδειξη του ως προσωρινού αναδόχου για το Τμήμα με α/α 4 «Μηχανοστάσιο Θεσσαλονίκης».

Ορίζει την επιστροφή στον προσφεύγοντα του παραβόλου ποσού εξακοσίων ευρώ (600,00€).

Αριθμός απόφασης: 988/2018

Κρίθηκε και αποφασίσθηκε στις 30 Οκτωβρίου 2018 και εκδόθηκε στις 19 Νοεμβρίου 2018 στον Άγιο Ιωάννη Ρέντη.

Η Πρόεδρος

Ο Γραμματέας

Χρυσάνθη Χαραλαμποπούλου

Δημήτριος Ασημακόπουλος